

ФОРУМ



Форум профсоюзной молодежи прошёл в столице Кузбасса 26-29 сентября 2023 года. В окружном этапе Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» приняли участие 27 представителей профсоюзной молодежи Сибирского федерального округа, показавшие лучшие результаты на региональных этапах программы.

На открытии молодых профсоюзных лидеров тепло приветствовали Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО, и Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Они отметили, что ФНПР уделяет большое внимание подготовке молодежи и на форуме присутствуют наиболее яркие и талантливые молодые профсоюзные лидеры, пожелали всем успешной работы.

Продолжение на стр. 5

ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с 75-летием профсоюзного движения Кузбасса!

Наш регион, продолжая удерживать прочные позиции индустриального центра России, уверенно смотрит в будущее: мы успешно реализуем масштабные социально значимые и инфраструктурные проекты, строим дороги и жилье, создаем новые высокотехнологичные рабочие места, открываем новые образовательные и спортивные учреждения, современные объекты здравоохранения, развиваем науку и внедряем инновации.

Всё это создается руками большой и сплочённой команды Кузбасса, основа которой – труженики разных сфер экономики. Мы уделяем большое внимание социальному партнёрству органов власти, бизнес-сообщества и работников предприятий и организаций. Совместно с профсоюзами разработано Кузбасское региональное трёхстороннее соглашение на 2022-2024 годы. В этом документе закреплено более 100 положений, направленных на реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый и безопасный труд.

Считаю, что эффективное взаимодействие органов власти Кузбасса с профсоюзами региона в качестве одного из обязательных элементов социально-экономической политики идёт только на пользу жителям региона.

Искренне поздравляю Федерацию профсоюзных организаций Кузбасса с юбилеем! Благодаря профессиональным союзам за то, что объединяете и сплачиваете трудовые коллективы для новых побед и свершений на благо нашего региона. Желаю вам и вашим семьям добра, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.



**Губернатор Кузбасса
 Сергей Цивилев**

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю всех членов профсоюзов и трудящихся Кузбасса, ветеранов профсоюзного движения и социальных партнёров с 75-летием образования регионального профсоюзного объединения.

За минувшее время после образования 30 октября 1948 года Кемеровского областного совета профессиональных союзов ваше профобъединение вместе со страной прошло нелёгкие исторические этапы. Во все времена ваша организация доказывала верность принципам единства, солидарности и справедливости, самоотверженно и целеустремленно защищая социально-трудовые права и интересы трудящихся.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса эффективно использует инструменты социального партнёрства, способствует решению ключевых вопросов социально-трудовых отношений в регионе, выступает инициатором конструктивного диалога между работодателями, тружениками и органами государственной власти.

От всей души благодарю профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения и членов профсоюзов Кузбасса за самоотверженный труд и существенный вклад в социально-экономические достижения родного края и страны в целом.

Уверен, что вместе мы добьёмся поставленных целей, преодолеем все трудности, сделаем достойной и счастливой жизнь граждан нашей великой страны!

**Председатель Федерации
 Независимых Профсоюзов России
 Михаил Шмаков**



УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

**ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
 СОЮЗОВ
 И ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗНОГО
 ДВИЖЕНИЯ!**

Поздравляю вас с 75-летием объединения профсоюзов Кузбасса!

Создание в 1948 году Кемеровского областного совета профессиональных союзов, координирующего работу областных организаций отраслевых профсоюзов, стало важным шагом для развития профсоюзного движения региона.

В советское время профсоюзы являлись неотъемлемой частью государственного аппарата, обладали большими ресурсами, направляемыми на организацию социалистического соревнования, решение социально-бытовых вопросов трудящихся, культурно-массовую работу, строительство жилья, оздоровление работников и членов их семей.

Сегодня профсоюзы – важнейший институт гражданского общества, который добивается справедливости в оплате труда, в создании безопасных условий труда, работает на сплочение общества, формирует у людей ответственность за судьбу страны и своего предприятия.

Кузбасские профсоюзы, которые в 90-е годы прошли через забастовки и жёсткое противостояние с властью, эффективно решают вопросы социально-трудовых отношений, прежде всего в формате социального партнёрства.

Для решения всех задач, которые ставят перед нами члены профсоюзов, необходима единая позиция профсоюзов – в охране труда, установлении справедливых систем оплаты труда.

Главные принципы нашей работы – это единство и солидарность действий. Считаются только с сильными!

За 75 лет работы кузбасские профсоюзы не раз показали как свою силу, так и свою готовность к конструктивному сотрудничеству на благо общества. Сегодня в регионе коллективные договоры распространяются на 333 тысячи работников предприятий, эффективно действуют правовая и техническая инспекции труда, сформированы собственные системы обучения и информирования профсоюзного актива.

Желаю всем неиссякаемой энергии и успешной работы! Вместе нам по плечу решение самых сложных задач и достижение самых больших целей!

Наша сила – в Единстве!
 С юбилеем, дорогие друзья!

**Председатель Федерации
 профсоюзных организаций Кузбасса
 Олег Маршалко**



ПРИОРИТЕТ

Задача – улучшение качества жизни людей

13 сентября в Кемерове состоялась церемония вступления в должность губернатора Кузбасса Сергея Цивилева.

Председатель избирательной комиссии региона Светлана Демидова сообщила, что выборы губернатора признаны состоявшимися и действительными. По итогам подсчёта всех бюллетеней победителем стал Сергей Цивилев — за него проголосовали 1 315 922 человека, это 85,23% голосов избирателей.

Сергей Цивилев принёс присягу на верность народу, Конституции Российской Федерации и Уставу Кузбасса. Глава региона поблагодарил кузбассовцев за поддержку.

«У нас в регионе сформировалась замечательная команда, которая развивает Кузбасс при очень активной поддержке Президента Рос-



сийской Федерации Владимира Путина. Президентское кадетское училище, культурно-образовательный и музейно-театральный комплекс, Северо-Западный обход Кемерова, расселение из аварийного жилья — это только малая часть того,

что делается благодаря постоянной заботе Президента о Кузбассе. За нашу команду отдали свои голоса свыше 85% избирателей. Это говорит о том, что кузбассовцы гордятся своим регионом, поддерживают те изменения, которые сейчас происходят, и одобряют нашу работу. Наша задача на следующие пять лет — дальнейшее улучшение качества жизни людей», — отметил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

ВЕХА

80 лет на страже здоровья кузбассовцев

Губернатор Кузбасса принял участие в торжествах в честь 80-летия Кузбасского клинического фтизиопульмонологического медицинского центра имени И.Ф. Копыловой. Это головной лечебный, научный и организационно-методический центр противотуберкулёзной службы региона.

«Фтизиатрическая служба Кузбасса всегда была одной из передовых в стране по внедрению новых методов диагностики и лечения. Спасибо вам за профессионализм и чуткое отношение к пациентам. От всей души поздравляю с юбилеем учреждения», — сказал Сергей Цивилев коллективу.

Сегодня филиалы медцентра работают в Анжеро-Судженске, Мариинске, Юрге. Всего трудятся 806 специалистов, в том числе 105 врачей и 260 работников со средним медицинским образованием.

На базе ККФПМЦ функционирует один из трех по Сибирскому федеральному округу специализированных хирургических стационаров по профилю «Фтизиатрия». В центре активно



используют телемедицинские технологии, дистанционно консультируют пациентов. Постоянно внедряют инновационные методы диагностики — молекулярно-генетические исследования с использованием биочипов и чип-детектора. Специалисты участвуют в международных, межрегиональных научно-практических конференциях. Проводится активная просветительская деятельность.

В период пандемии медцентр стал передовым учреждением

по борьбе с коронавирусом в регионе.

За два года в медучреждение за счет средств областного бюджета приобретены рентгеновские комплексы, система компьютерной томографии, эндоскопическое и другое современное оборудование почти на 200 млн рублей.

За многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и преданность избранному делу 24 сотрудника награждены областными наградами. Также работники фтизиатрической службы отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами полномочного представителя Президента РФ в СФО, регионального министерства здравоохранения, Парламента Кузбасса, профсоюзных и других организаций.

АНОНС

Для развития производительных сил Кузбасса

С 17 по 23 ноября в Кемерове пройдет Международная научно-практическая конференция «Развитие производительных сил Кузбасса». Своё участие уже подтвердили представители ОАЭ, Республики Беларусь, Узбекистана, Казахстана, КНР, а также ученые из Москвы, Новосибирска, Санкт-Петербурга, Томска, Красноярска и других российских городов — всего около 130 человек.

«Одним из важнейших документов, ориентиром для нас стала программа развития Кузбасса, выработанная на конференции в 1948 году. Сейчас вместе с ведущими экономистами, учёными мы берём за основу исторический опыт и готовим предложения, соответствующие вызовам времени. Президент России Владимир Путин поставил перед нами задачу продлить программу социально-экономического развития Кузбасса до 2030 года. Мы должны не только успешно реализовать все планы, в чём совершенно нет никаких сомнений, но и сформировать задел на будущее», — отметил губернатор Сергей Цивилев.

Площадками для обсуждения станут вузы региона. В рамках конференции будет работать более 20 секций, часть из них — под патронажем Научно-образовательного центра «Кузбасс».

Научный руководитель Института нефтегазовой геологии СО РАН, академик Алексей Конторович выступит экспертом в сфере развития минерально-сырьевого баланса. Директор Института проблем комплексного освоения недр РАН, академик Валерий Захаров уделит внимание развитию инновационных процессов в угольной промышленности.

По материалам пресс-службы Администрации Правительства Кузбасса

КУРС

О настоящем и будущем

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на V Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перезагрузка», который прошёл в городе Сочи.

Как отметил Председатель ФНПР, профсоюзы как экономическая организация обязаны соответствовать экономике. «Какая экономика — такие и профсоюзы. Безусловно, есть преемственность, одни и те же определяющие моменты, как, например, коллективный договор на предприятиях вне зависимости от различных экономических условий. Он существовал, существует и будет существовать, оставаясь основным документом для деятельности любого профсоюза, всех профобъединений в целом, самым главным для любой первичной профсоюзной организации», — подчеркнул Михаил Шмаков.

Говоря о коллективных профсоюзных действиях, Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы могут организовать многомиллионные митинги и шествия по всей стране, но только тогда, когда будут соответствующие поводы и причины.

Если трудящиеся хотят быть защищёнными, то они создают профсоюз, отметил Председатель

ФНПР. «Профсоюз — это коллективная защита каждого человека. Профсоюзам надо показывать своей эффективной деятельностью то, что членство в профсоюзе — гарантия защиты трудовых прав», — подчеркнул он.

По словам Михаила Шмакова, многие идеи и требования, которые профсоюзы выдвигали в 90-ые годы и на протяжении последних десятилетий, воплощены в государстве. «Да, на нас не ссылаются, но это не важно. Важно, что мы сделали. Например, идеология и теория такого понятия, как «достойный труд», были выработаны нашим российским ученым, заведующим кафедрой экономики труда Академии труда и социальных отношений Леонидом Костиным. Он был в течение многих лет представителем СССР в Международной организации труда. Он и там продвинул эту идею, поэтому в 1999 году МОТ приняла принципы достойного труда, которые продвигают по всему миру», — рассказал Председатель ФНПР.

ПРАЗДНИК

Поздравили ветеранов профсоюзного движения

26 сентября, в преддверии Дня уважения старшего поколения, Совет ветеранов войны и труда ФПОК провёл праздничную встречу.

Ветеранов тепло приветствовали и поздравили Екатерина Степанова, председатель ветеранской организации, и Олег Маршалко, председатель ФПОК.

В мероприятии принял участие 97-летний Анатолий Михайлович Терехов, участник Великой Отечественной войны, Герой Кузбасса, ветеран Росуглепрофа.

Екатерина Степановна рассказала коллегам о работе Совета ветеранов войны и труда в период строгих ковидных ограничений.



Праздничную программу для участников встречи подготовил Вячеслав Кабин. Ветераны с удовольствием исполнили песни своей юности и пообщались.

ФОТОФАКТ



13 октября из Кемерова была отправлена очередная партия гуманитарной помощи для участников специальной военной операции. Бензопилы, генераторы, инструменты, медикаменты, одежда, продукты длительного срока хранения, предметы гигиены и многие другие необходимые для обустройства быта бойцов Вооружённых Сил России вещи были приобретены на средства Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов.

ПРИОРИТЕТЫ

На заседании РТК обсудили прогноз социально-экономического развития РФ на 2024-2026 годы

29 сентября состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Среди 15 плановых вопросов наиболее острыми были вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и плановый период 2025, 2026 годов и о федеральном бюджете на эти годы.

В прогнозе по сравнению со сценарными условиями апреля 2023 года скорректирован ряд ключевых макропараметров с учётом более высокого уровня мировых цен на нефть, ослабления рубля, низкого уровня безработицы (на 2024-2026 гг. оценка снижена с 3,5 до 3,1% в год) и роста реальных доходов населения, ускоренным ростом инвестиционной активности, опережающим ростом выпуска в обрабатывающей промышленности. Улучшены оценки роста ВВП и ряда его компонентов на 2023 и 2024 годы. Оценки накопленного роста ВВП за 2023-2026 годы выросли с 8,8 до почти 10%.

Нина Кузьмина обратила внимание социальных партнёров на прогнозируемое снижение доли оплаты труда в ВВП. В части федерального бюджета – на продолжающийся из раза в раз перекося в сторону недооценки размеров оплаты труда работников, а также на необходимость встраивания социальных партнёров в процесс подготовки бюджета на более ранних стадиях.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2024-2026 годы и бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на эти годы. При этом вновь был поднят вопрос о конкретных сроках решения насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

Было согласовано несколько проектов законодательных актов, предусматривающих:

- внесение изменений в госпрограмму «Содействие занятости населения». Предлагается дополнить текст программы целевым показателем – количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжёлым и смертельным исходом. При этом цели, задачи, показатели и структура Программы не изменяются;

- в рамках мероприятий по профобучению и дополнительному профобразованию отдельных категорий граждан в рамках Национального проекта «Демография» предусматривается увеличить численность участников мероприятий на 2023 год на 41 тыс. человек (до 180 тыс. человек). В 2023 году уже выделены дополнительные средства (2,4 млрд. рублей) на эти цели. В настоящее время направлено на обучение более 100 тыс. человек. Увеличение спроса на обучение прогнозируется в новых субъектах РФ, среди участников СВО и членов их семей;

- внесение изменений в статью 135 Трудового кодекса РФ. Вводятся следующие нормы.

Начисление стимулирующих выплат не может зависеть от наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может однократно учитываться при начислении премий за период, когда к работнику применено данное взыскание.

Снижение размера премий в связи с дисциплинарным взысканием не может привести к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%;



- внесение изменений в статью 152 Трудового кодекса РФ. Предлагается закрепить норму, согласно которой сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере исходя из всей заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

- по вопросам назначения и выплаты пенсий. На 2024-2026 годы сохраняются условия установления и размеры тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, действовавших в 2023 году (32 страховых тарифа).

Также сохраняется льгота для организаций любых организационно-правовых форм, использующих труд инвалидов – 60% от установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных инвалидов I, II, III групп;

- в связи с выполнением требований Конституционного Суда РФ предполагается увеличение (индексация) выплат адвокатам, участвующим в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, с 1 октября 2023 года, как это предусмотрено для индексации денежного содержания (денежного довольствия) федеральных государственных служащих и заработной платы работников организаций бюджетной сферы;

- по требованиям к лётному составу гражданской авиации. Определяется порядок проверки работодателем отсутствия нежелательного авиационного персонала, имея в виду причастность к экстремистской деятельности или терроризму, а также неснятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления. По предложению Профсоюза лётного состава России проект будет дополнен положением о том, что локальный нормативный акт по результатам проверки должен приниматься с учётом мнения представительного органа работников.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить вопрос о решении Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 1 сентября 2023 года о признании нежелательной на территории Российской Федерации деятельности международной неправительственной организации International Transport Workers Federation. По мнению профсоюзов (выступил Юрий Сухоруков, председатель Российского профессионального союза моряков), «нежелательным» является воспрепятствование работе общественной организации, зарекомендовавшей себя в международном профсоюзном движении как принципиального защитника интересов наёмных работников. В данном случае речь идет о судьбах многих российских моряков и правах профсоюзов.

По данным и другим предложениям профсоюзов, высказанных в ходе обсуждения плановых вопросов, Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

ФОРУМ

Поделились опытом

VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) прошла 26-29 сентября в городе Сочи. В рамках программы состоялись конференции, стратегические сессии, круглые столы, а также прошли мастер-классы и прикладные игры.

Мероприятия первого дня ВНОТ открыла стратегическая пленарная сессия «Цифровые решения: переход на новый уровень

безопасности на производстве», в рамках которой обсуждались новые модели управления охраной труда, созданные на базе более эффективных цифровых инструментов и позволяющие на качественно ином уровне решать задачи сохранения жизни и здоровья работников.

В мероприятии приняли участие Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин, Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Эксперты обсудили большое количество вопросов, связанных с охраной труда и обеспечением здоровья сотрудников на предприятиях.

В первый день деловой программы прошла конференция ФНПР «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда», собравшая большое количество представителей технической инспекции профсоюзов со всей России. В ней приняли участие представители Минтруда России и Роструда, главные технические инспекторы труда Роспрофжел, Росуглепроф, Федерации профсоюзных организаций



Кузбасса и Федерации профсоюзов Свердловской области.

Представители профсоюзов обсудили вопросы внедрения

цифровых решений в свою работу в целях повышения эффективности инспекции по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Технические инспекторы труда членских организаций ФНПР выступили спикерами и поделились опытом цифровизации своей деятельности, работы по совместным проверкам и привлечения к инспекторской работе студентов.

Технический инспектор труда ФПОК Дмитрий Кузнецов поделился опытом по работе профсоюзов Кузбасса с молодёжью в области охраны труда. Он выступил с презентацией, а также ответил на вопросы коллег о проекте «Молодёжь – за безопасный труд!».

Ярким событием минувшей ВНОТ-2023 стала конференция Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда стран-участников. На конференции участники обменялись опытом и передовыми практиками между инспекциями труда Евро-Азиатского региона, а также рассмотрели вопрос включения технической инспекции труда ФНПР в состав участников этого альянса.

ПОЗИЦИЯ

Профсоюзы выступают за возврат к единой тарифной сетке для бюджетников

Для обеспечения справедливой дифференциации оплаты труда необходимо вернуться к единой тарифной сетке, заявили в ФНПР.

– Нынешняя ситуация, когда практически каждое бюджетное учреждение самостоятельно определяет систему оплаты труда, приводит к чрезмерной дифференциации в уровне оплаты по одним и тем же профессиям как между бюджетными учреждениями, так и между регионами, – цитирует руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олега Соколова «Российская газета».

Единая тарифная сетка, по мнению профсоюзов, предоставляет минимальные гарантии по одним и тем же профессиям.

– Может быть, это будет тарифная сетка не для всех бюджетни-

ков страны, а для каждой отрасли, так как в каждой бюджетной сфере сформировалась своя система оплаты труда, – констатирует он. – Кроме того, зарплаты бюджетникам выплачиваются из федерального, регионального, местного бюджетов. Поэтому создать единую тарифную сетку на всю страну будет сложно. Сейчас эта система действует в РФ на территории двух регионов – ДНР и ЛНР. И этот опыт можно назвать положительным, – заявил О. Соколов.

С введением единой тарифной сетки можно было бы справиться с проблемой низких окладов, которые по некоторым профессиям ниже МРОТ.

ПРОФСОЮЗЫ КУЗБАССА выступили с предложениями



4 октября, в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», в Кемерове состоялось расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК), в котором приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, руководители органов исполнительной и законодательной власти региона, работодатели.

Открывая заседание, координатор ОТК, заместитель председателя Правительства Кузбасса – министр промышленности и торговли Кузбасса Леонид Старосвет отметил, что комиссия является важным элементом социального партнёрства: «Социальное партнёрство в настоящее время стало одним из обязательных элементов социально-экономической политики в Кузбассе, обеспечивающих практическую реализацию прав граждан на достойно оплачиваемый безопасный труд. Для развития Кузбасса нужен постоянный диалог профсоюзов, органов власти и работодателей».

Л.В. Старосвет вручил Почётные грамоты Губернатора Кузбасса и Дипло-

мы Правительства Кузбасса победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной ответственности» и регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

От законодателей региона участники заседания приветствовал Юрий Скворцов, заместитель председателя Парламента Кузбасса. Он напомнил, что по инициативе Губернатора Кузбасса установлены меры поддержки для ряда категорий специалистов бюджетной сферы, работающих в сельской местности, молодых специалистов в разных сферах. Многие работники имеют право на получение льготных жилищных займов.

Ю.П. Скворцов поблагодарил профсоюзы за совместную работу в группах и комиссиях Парламента и отметил: «Убеждён, что общий диалог всех ветвей власти с профсоюзами, трудовыми коллективами позволяет решать сложные, трудные задачи во благо Кузбасса и конкретного человека».

По вопросу об итогах исполнения Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы выступил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

В своём докладе Олег Васильевич рассказал о некоторых итогах работы профсоюзов в 2022 году:

- в сфере правозащитной работы:

595 проверок соблюдения трудового законодательства,

467 представлений, 9605 выявленных нарушений, из них устранено 9563 (99,5%),

19 тысячам работников оказана бесплатная юридическая помощь,

480 правовых экспертиз проектов законов и иных актов,

более 1 млрд рублей составила экономическая эффективность деятельности правовой инспекции труда;

- в сфере охраны труда: с 4368 до 4545 человек увеличилось количество уполномоченных,

373 проверки проведены, 1618 нарушений выявлено,

смертельный травматизм в Кузбассе снизился с

39 до 31 случая, общий уровень производственного повысился – с 160 до 172 случаев,

продолжается реализация образовательного проекта «Молодёжь – за безопасный труд!»;

- в сфере социального партнёрства:

в соответствии с Кузбасским соглашением в 2023 году минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которые распространяется действие пункта 3.48, – 27803,1 руб.,

в 2022 году в организациях, на которые распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского соглашения, работали более 187 тыс. чел.,

проведена индексация тарифных ставок и окладов на предприятиях реального сектора,

территориальные трёхсторонние комиссии созданы в 32 муниципалитетах, в отчётный период действовали 6 территориальных, 9 отраслевых региональных и 54 отраслевых территориальных соглашений,

на 01.01.2023 г. в Кузбассе действуют 2184 коллективных договора, которые распространяются на 333 тыс. работников.

Профсоюзный лидер Кузбасса отметил, что в регионе остро стоят вопросы, связанные с уровнем заработной платы в бюджетных отраслях, её низкой покупательной способ-



ностью, расчётом прожиточного минимума и коэффициента региональной дифференциации. Ещё одна проблема – отказ части работодателей от заключений коллективных договоров.

О.В. Маршалко выступил с рядом предложений от стороны «Профсоюзы»:

- Поддержать позицию ФНПР о необходимости вернуться к расчёту прожиточного минимума на основе потребительской корзины, с учётом Рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания, утверждённых Приказом Министрства здравоохранения РФ.

- Подготовить предложения Правительству РФ о пересмотре предусмотренного Постановлением Правительства РФ от 26.06.2021 г. №1022 коэффициента региональной дифференциации в сторону его увеличения для Кемеровской области – Кузбасса.

- Рекомендовать сторонам социального партнёрства:

- Провести консультации и подготовить предложения по вопросу создания в Кемеровской области – Кузбассе условий для реализации гарантии, предусмотренной статьей 75.1.

Конституции Российской Федерации, и внесению изменений и дополнений в действующую нормативно-правовую базу социального партнёрства в Кемеровской области – Кузбассе.

- Включить представителей профсоюзов в рабочую группу по разработке дорожной карты выполнения поставленных Президентом РФ задач по росту заработной платы и доходов граждан.

Обеспечить выполнение обязательств, предусмотренных пунктом 6.1. Кузбасского регионального соглашения на 2022-2024 годы: содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях, в том числе малого бизнеса, формированию объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

О работе компании «Стройсервис» в сфере социального партнёрства, в том числе о сотрудничестве с профсоюзами, подробно рассказал Иван Кустов, заместитель генерального директора АО «Разрез «Шестаки».

С информацией о текущей ситуации на рынке труда Кемеровской области выступил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

Имидж лидера – важный инструмент

5 октября, в рамках акции, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!», Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса провёл межотраслевой семинар на тему «Значение имиджа профсоюзного лидера в развитии социального партнёрства».

В семинаре приняли участие около 30 лидеров и активистов Росуглепрофа, ГМПР, профсоюзов здравоохранения, культуры, Электропрофсоюза, Роспрофтрансдора, АПК РФ.

Как начать диалог и расположить к себе собеседника? Что такое репутация и как она влияет на общение с людьми в целом и

переговорный процесс в частности? Как должен выглядеть, говорить и двигаться профсоюзный лидер? Над чем и как нужно работать, чтобы добиться поставленных целей?

На все эти вопросы участники получили ответы в ходе общения с опытным внештатным преподавателем УМЦ ФПОК Еленой Богдановой.

Были подробно рассмотрены компоненты имиджа организации (привлекательность бренда, качество продукции/услуг, отношения с партнёрами, репутация руководства) и профсоюзного лидера (визуальный: одежда, причёска, макияж, манеры; аудиальный: темпоритм и интонирование; кинестетический: мимика, дистанция, жесты, прикосновения).

По мысли ведущей семинара, компоненты имиджа профсоюзного лидера можно свести к 3 группам:

- персональные (физические и психологические



особенности, качества личности, индивидуальный стиль принятия решений);

- социальные (образование, биография, система

ценностей, общественный статус, семейное положение);

- профессиональные (степень владения метода-

ми управления коллективом, наличие организаторских умений, навыки стратегического планирования).

Работа над имиджем профсоюзного лидера немислима без коммуникативной компетентности, проще говоря – умения говорить убедительно, понятно, красиво.

Участники отработали часть необходимых речевых ролей в форме тренингов. По итогам работы все они высоко оценили увлекательность и полезность прошедшего семинара. В завершение участники получили сертификаты о прохождении обучения.

Энергия будущего



Лекция по истории профдвижения была познавательной и диалогичной

Продолжение. Начало на стр. 1.

После официального открытия Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета Ассоциации ТООП СФО, провела для участников «Профсоюзный стендап» (игра на знакомство).

Участникам нужно было надеть не слишком удобные «звёздные очки» и в течение 2 минут рассказать о себе интересно и остроумно: о своём характере и привычках, успехах и «скелетах в шкафу», о том, чем не хотелось бы хвастаться, но раз уж начал... В выступлениях прозвучали интересные факты, которые показывают, что на форуме нет случайных людей. Так, один из участников рассказал, что в течение месяца сагитировал вступить в профсоюз более ста чело-

век, другую ждёт награждение в Москве, третья уже работает в аппарате одного из территориальных объединений организаций профсоюзов и т. д.

Второй день окружного этапа Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» был богат на события.

В первой половине дня в обучающем, но совсем не лекционном формате с участниками поделились своими знаниями и опытом секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин («История и актуальные тенденции развития профсоюзного движения»), председатель Молодёжного совета Ассоциации ТООП СФО Наталья Мокрушина («Профсоюз и мои права»), председатель ФПОК Олег Маршалко

(«Социальное партнёрство в сфере труда»).

Семинары проходили в Большом зале ФПОК. К общению присоединились лидеры и активисты отраслевых профсоюзов Кузбасса и Новосибирской области.

Во второй половине дня для участников была организована экскурсия на Кедровский угольный разрез, чтобы профсоюзная молодёжь лучше представляла себе работу в угольной отрасли Кузбасса.

В завершение экскурсии молодые профсоюзные лидеры во главе с Дмитрием Морокиным возложили цветы к Вечному огню Мемориала Воина-Освободителя.

28 сентября участники окружного этапа, к которым присоединились лидеры и активисты профсоюзов Кузбасса, с большим интересом приняли участие в ролевой тренировке «Несчастливые случаи на рабочем месте», которую провёл представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин, прослушали лекции «Актуальные проблемы профсоюзного движения и профсоюзная молодёжь» (заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук) и «Законодательство в сфере труда молодёжи и молодёжной политики. Технологии влияния для профсоюзов» (руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, работе с молодёжью и развитию профсоюзного движения Александра Шубина).



Новосибирская делегация поражала своей энергетикой при каждом появлении

С целью участия в акции ФНПР, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!», участники форума сфотографировались с логотипом акции.

Главным событием третьего дня стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер Сибири». 8 конкурсантов горячо поддерживали участники окружного этапа «Стартрезерва».

Участники конкурса прошли 4 испытания: «Визитная карточка», «Управленческий поединок», «Тестирование», «Коммуникация и мотивация». Уже на первом этапе в отрыв ушли те молодые лидеры, кто не только добился успехов, но и умеет рассказать о них ярко, интересно и кратко.

В управленческом поединке участники, выступая в роли проф-

активистов, работодателей или работников, вели дебаты на актуальные темы (изменение графика работы, работа в выходной день, отсутствие индексации заработной платы, распространение колдоговора только на членов профсоюза).

Тестирование объективно показало высокий уровень знаний всех конкурсантов.

Финальное испытание прямо вовлекло в конкурс болельщиков. Создав свою команду, профсоюзный лидер пытался в оригинальной форме рассказать о том, почему профсоюз важен, почему в него необходимо вступить.

Ошибки, допущенные участниками в выполнении заданий, оперативно и доходчиво проанализировала Александр Шубина.

По итогам всех испытаний авторитетнейшее жюри во главе с А.В. Шершуковым определило победителей:

3 место – Галина Тимошенко (Омск, Профсоюз работников народного образования и науки РФ);

2 место – Татьяна Щерба (Новосибирск, Всероссийский Электропрофсоюз);

1 место – Анастасия Дьяченко (Иркутск, Роспрофжел).

В завершающий день участники в формате круглого стола поделились опытом работы молодёжных советов и комиссий. Александр Шершук вручил молодым лидерам дипломы участников окружного этапа «Стартрезерва-2023».

Михаил Махнев



Жюри конкурса было сердечным, но строгим



Молодым профсоюзным лидером Сибири стала Анастасия Дьяченко

Обсудили актуальные вопросы

27 сентября в Конференц-зале ФПОК прошла рабочая встреча Александра Шершукова, заместителя Председателя ФНПР, с профсоюзными лидерами и активистами Кузбасса.

Открыл встречу председатель ФПОК Олег Маршалко.

Александр Шершук кратко охарактеризовал текущую ситуацию в стра-

не в целом и в профсоюзном движении России, рассказал о молодёжной политике ФНПР, принципах и целях проведения Стратегического резерва, Всерос-



сийском женском форуме, прошедшем в августе текущего года, важности консолидации профсоюзных ресурсов и др.

Александр Владимирович уделил особое внимание необходимости выполнения решений съездов ФНПР по подписке на газету «Солидарность» из расчёта: 1 экз. на 100 членов профсоюза.

Он подробно ответил на вопросы участников

встречи, которые касались привлечения в профсоюз иностранных студентов вузов, развития женского движения на предприятиях, пенсионного обеспечения, законодательства, совершенствования социального партнёрства на региональном и федеральном уровне.

В завершение встречи прошло фотографирование её участников.

АКТУАЛЬНО

О мерах социальной поддержки – из первых рук

Лига женщин профсоюзов Кузбасса провела информационную встречу, посвященную пенсионным правам женщин, а также мерам социальной поддержки беременным женщинам и семьям с детьми в Кузбассе.

Во встрече участвовали представительницы территориальных организаций отраслевых профсоюзов и аппарата ФПОК. Перед ними выступили представители Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу Л.Л. Карчина, Т.Г. Мариненко, Т.В. Яукина и Министрства социальной защиты населения Кузбасса – Е.Б. Карасева.

По долгу службы профсоюз постоянно консультирует женщин-членов профсоюза по вопросам социальной поддержки, а особенно – пенсионного права. Теперь у членов Лиги в активе есть много актуальной информации, полученной из первых рук.

Лариса Карчина, заместитель начальника Управления – начальник отдела назначения пенсий отделения ПФР, подробно рассказала о том, что в 2024 году

продолжится переходный период повышения пенсионного возраста. Напомним, что с 2019 по 2022 год в общем случае на пенсию женщины выходили в 55,5-56,5 лет, а мужчины в 60,5-61,5 год. Лариса Леонидовна рассказала о порядке начисления пенсии и сроках выхода на заслуженный отдых многодетных мам, а также условия, при которых можно выйти на пенсию досрочно. Кстати, досрочно на пенсию может выйти и отец детей, но только если мама передаст супругу это право.

Елена Карасева (Министерство социальной защиты населения) рассказала о том, какие меры социальной поддержки предоставляются беременным женщинам в Кемеровской области – Кузбассе. В числе мер: пособие по беременности и родам, единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего воен-

ную службу по призыву, ежемесячная денежная выплата на обеспечение полноценным питанием беременных женщин. В случае если срок беременности женщины составляет 6 и более недель и она встала на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель), назначается ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка.

В связи с рождением и воспитанием ребенка семье предоставляется единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, ежемесячные выплаты в связи с рождением и воспитанием первого и третьего ребенка, ежемесячные денежные выплаты на обеспечение полноценным питанием кормящих матерей и детей в возрасте до 3 лет, ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, прохо-



дящего военную службу по призыву, меры социальной поддержки многодетных семей, областной материнский капитал при рождении третьего ребёнка, ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребёнка, на ребёнка в возрасте от рождения до 17 лет, и др.

Длительное время работа по гражданско-правовому договору была не так привлекательна для квалифицированных работников из-за отсутствия социальных мер поддержки, например, пособий по временной нетрудоспособности и оплачиваемого отпуска по

уходу за ребенком. Это происходило, потому что раньше на гражданско-правовые договоры распространялось только пенсионное и медицинское страхование, а обязательное социальное – нет. Внедрение единого тарифа предусматривает единый круг застрахованных лиц – то есть, все работающие по найму граждане вне зависимости от формы договора смогут получать больничные, декретные и пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет, привязанные к их уровню заработка. К 2025 году за счет введения единого тарифа выплаты

по больничным, отпуску по беременности и уходу за ребёнком увеличатся в 1,5 раза.

– По окончании выступлений последовало много вопросов по конкретным ситуациям, с которыми мы столкнулись в профсоюзной работе, – сообщила Наталья Ищенко, руководитель Лиги женщин профсоюзов Кузбасса. – На все поступившие вопросы специалисты дали конкретные ответы. Встреча прошла в доброжелательной, рабочей атмосфере и продлилась намного дольше запланированного времени.

Лариса Базарова

ОПЫТ

Как расширить свои ряды

Экспертную площадку «Работающие инструменты увеличения профсоюзного членства» на Интеллект-форуме в Сочи открыл председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Среди действенных «орудий труда» – Единая образовательная программа, информационная и молодёжная работа. Благодаря новым подходам мы преодолели застой и усилили наши ряды: в прошлом году Профсоюз пополнился 130 тысячами молодых специалистов.

Анатолий Домников поделился результатами анализа работы по укреплению профсоюзной структуры на всех уровнях, который позволил разделить наши организации на три группы. Это передовики, отстающие и те, кто демонстрирует положительную динамику, но имеет определенные точки роста.

– Представители последних находятся на пике своего развития и у них есть замечательные истории успеха, – анонсировал лидер Профсоюза докладчики спикеры площадки. – Коллеги расскажут, как справляются с вызовами, какие методы и инструменты используют, чтобы привлечь новых членов и разви-



Татьяна Сивохина, руководитель Самарского обкома, подчеркнула, что в 100% учреждений региона действуют колдоговоры. Большую роль в этом сыграла развёрнутая программа соцподдержки членов Профсоюза. В нее входит страхование профрисков и компенсации на отдых и лечение. А благодаря правозащитной работе в 2023 году областная организация выиграла 75 дел в суде с эффективностью более 8 млн

рублей. Использование новых инструментов вовлечения – соцсетей, PR-методик, интерактивных технологий – позволяет охватить широкий круг потенциальных членов организации. Таким образом поделится лидер Удмуртского рескома Ольга Попова. Рост числа подписчиков «ВКонтакте» отражается на динамике профчленства в республике.

По информации www.przrf.ru

вать профсоюзную деятельность.

О тонкостях молодёжной политики в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза говорил её руководитель Иосиф Элиович. По его словам, упор на развитие института соцпартнёрства через колдоговоры, отраслевые и трёхсторонние соглашения – это эффективный способ стимулирования заинтересованности в Профсоюзе.

СКОРБЬ

Памяти друга

Утром 11 октября 2023 года не стало заместителя председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олега Антоненко. Ему было всего 44 года. Мы потеряли надёжного товарища, верного друга, готового всегда прийти на помощь.

Олег Иванович был замечательным отцом, добрым и понимающим коллегой, справедливым руководителем. Он многое сделал для развития профсоюзного движения, был наставником и старшим товарищем молодёжи, до последних дней находился в кругу профсоюзных активистов...

Олег Антоненко начал свою трудовую деятельность в 1999 году на ЗСМК, работал в разных подразделениях. Принимал активное участие в жизни профсоюзной организации. В 2010 году стал уполномоченным ППО «ОАО ЗСМК» (ныне – ППО «ЗапСиб» ГМПР) в обособленном подразделении «Евраз Кокс Сибирь».

В ноябре 2012 года Олега Ивановича избрали заместителем председателя Кемеровской ТПО ГМПР, где он трудился до последних своих дней. Олег Антоненко также возглавлял Координационный совет организаций профсоюзов г.Новокузнецка, помогал представителям отраслевых профсоюзов города объединяться, обмениваться опытом, выстраивать отношения с социальными партнёрами.

Олег Антоненко много раз поощрялся за безупречную работу на уровне ФНПР, ФПОК, ЦС ГМПР, администрации Кемеровской области. Среди его наград – медаль «За служение Кузбассу», Почётный знак ФНПР, ме-



даль «30 лет ФНПР».

Его внезапный уход – невосполнимая утрата для Кемеровской ТПО ГМПР и всего профсоюзного движения.

Проводить Олега Антоненко собралось множество людей со всего Кузбасса – от Юрги до Таштагола. Коллеги из других регионов России скорбели с нами в эти непростые дни. Олег Иванович коснулся сердца каждого, кому выпало с ним познакомиться...

По материалу газеты «Эхо «Кузбасса»

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» (Федеральный закон от 24.07.2023г. №373-ФЗ).

После внесенных изменений статья 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 25. Обеспечение дисциплины труда, профессиональной подготовки работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) и профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников указанных организаций, осуществляющих руководство горными и взрывными работами

1. Дисциплина труда работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) при выполнении ими работ в указанных организациях, требования к профессиональной подготовке таких работников, ответственность за нарушение дисциплины труда, норм и правил безопасности устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работники организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющие руководство горными и взрывными работами, не реже чем один раз в три года проходят обучение по дополнительным профессиональным программам».

Федеральный закон вступил в силу с 01.09.2023г.

Перенесены выходные дни в 2024 году (Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314).

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановило перенести в 2024 году следующие выходные дни:

- с субботы 6 января на пятницу 10 мая;
- с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;
- с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;
- с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;
- с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

Постановление вступило в силу 26.08.2023г.

Таким образом, в 2024 году установлены следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 3 по 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

Установлена на 2024 год допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности (Постановление Правительства РФ от 16.09.2023г. №1511).

Установлена на 2024 год допустимую долю иностранных работ-

ников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

а) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

б) лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

в) обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломы и материалов для плетения (код 16) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

г) строительство (раздел F) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

д) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

е) торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

ж) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;



з) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

л) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

м) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

н) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 процентов

общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

о) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

п) деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

р) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2024 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с настоящим постановлением, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уполномочено давать разъяснения по применению настоящего постановления.

Постановление вступило в силу 04.10.2023г.

Компании отказывают соискателям с долгами

За последние три года число людей с просроченными кредитами удвоилось и составляет более 14 млн человек. Для работодателей они не являются желательными сотрудниками. Поэтому соискатели с долгами встречают препятствия при поиске работы, а также оказываются на грани увольнения. Об этом пишет «Российская газета».

Чаще всего с проблемами сталкиваются именно соискатели, говорит профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. «Работодатели при приеме сотрудников на определенную работу проверяют их через различные базы данных, в том числе бюро кредитных историй», – говорит он. В основном речь идет о круп-

ных компаниях, работающих в сфере производства, финансов, логистики, строительства, торговли. Чаще всего кредитные истории и наличие других долгов проверяют у сотрудников, чья работа напрямую связана с деньгами: финансовых директоров, продавцов, кладовщиков, бухгалтеров, кассиров и специалистов по закупкам, отметили в Работа.ру.

Получить доступ к кредитной истории можно только с согласия кандидата. И отказ от этого практически всегда означает отказ в трудоустройстве. В то же время обширный перечень информации можно получить, не спрашивая согласия кандидата: в каких судебных делах он участвовал и в каком качестве – в системе ГАС РФ «Правосудие», информацию о



долгах и исполнительных производствах – на сайте Федеральной службы судебных приставов; сведения о банкротстве – в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве. Долги могут быть разные:

алименты, просроченные кредиты, возмещение ущерба третьим лицам. Но работодатели не вдаются в детали.

Законных оснований для отказа в приеме на работу из-за наличия долгов нет.

Роструд разъяснил эту ситуацию на портале «Онлайн-инспекция. рф», сославшись на статью 64 Трудового кодекса. В ней сказано, что необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен. Работодатель вправе сделать это только по причинам, связанным с деловыми качествами кандидата. Если работник считает, что ему необоснованно отказали в трудоустройстве, он может попросить письменный отказ и обратиться в трудовую инспекцию.

По материалу «Российской газеты»

АКЦИЯ

ПрофКВИЗ прошёл весело и дружно

7 октября мероприятие собрало более 50 членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Интеллектуальную игру приурочили ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

На вопросы отвечали участники 13 команд. Они показали знания истории профсоюзного движения, географии, литературы, математики. Вспомнили символику Горно-металлургического профсоюза. Поломали голову над логическими задачами, попробовали мыслить, как нейросеть, и отгадали с первых нот хиты 1980-х, 1990-х и 2000-х годов.



В итоге места распределились так:

- 1 место – «Музы профсоюза» (сборная газеты «Эхо Кузбасса» и ППО «Комбинат питания металлургов» ГМПР).
- 2 место – «Академия веселья» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- 3 место – «ЭТО РПКЦ» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- Самая быстрая команда – «Музы профсоюза».
- Самая сплочённая команда – команда ОСП ЮЗФ КФ «Девушки из стали» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).
- Самая интеллектуальная команда – «ЭТО РПКЦ».
- Самая весёлая команда – «Экологика» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).
- За волю к победе поощрили команду «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Профсоюзная солидарность – не пустой звук!

Ежегодно с 25 сентября по 7 октября в первичной профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения Тайгинского городского округа проводится акция в защиту прав трудящихся.

29 сентября в учреждении прошло собрание, на повестке дня стоял вопрос «Первичная профсоюзная организация как социальный партнёр работодателя». Члены профсоюза поддержали позицию ФНПР по важным для всех вопросам – повышение заработной платы, улучшение условий труда, укрепление здоровья трудящихся.



5 октября была организована встреча членов профсоюза с представителем страховой компании КАПИТАЛ LIFE. 6 октября с сотрудниками прошло совещание на тему соблюдения правил охраны труда на рабочем месте.

В поддержку Всемирного дня действий «За достойный труд!» 4 октября прошёл флешмоб по скандинавской ходьбе членов профсоюза. Кроме того, председатель профсоюзной организации принял участие в интернет-акции на сайте ФНПР. Молодёжный актив первичной профсоюзной организации принял участие во флешмобе «Выскажи свою позицию за достойный труд!».

Флешмоб завершён

Молодёжный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса подвёл итоги флешмоба в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».



Напомним, по условиям флешмоба участнику нужно было подписаться на аккаунт Молодёжного совета ФПОК ВКонтакте, разместить на своей личной странице пост в поддержку 7 октября, указав свою первичную профсоюзную организацию и отметив msfpok.

В акции приняли участие члены Росуглепрофа, профсоюзов госучреждений, образования, связи.

Семеро самых удачливых из них получают полезные призы: кофеварку, тостер, чайник, термос, машинку для стрижки, плойку, флешку.

Список победителей см: <https://vk.com/msfpok>

ПРОЕКТ

Молодёжь обучили требованиям безопасности

18 октября Федерация профсоюзных организаций Кузбасса провела семинар для участников проекта «Молодёжь – за безопасный труд!».



Семинар был посвящён двум темам – организации пожарной безопасности на рабочих местах и профилактике ВИЧ-инфекции.

Семинар открыла Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда ФПОК.

В семинаре приняли участие студенты профильных кафедр КемГУ, КузГТУ, Кузбасской ГСХА, СибГИУ (по ВКС).

О печальной статистике и жёстких требованиях по организации пожарной безопасности участникам проекта рассказал Александр Романовский, начальник организационно-аналитического отдела Управления противопожарной службы Агентства по защите населения и территории Кузбасса. Он привёл интересные примеры из работы противопожарных служб, рассказал, как именно действовать при возгорании.

Об основах профилактики ВИЧ-инфекции молодым людям рассказала Наталья Марьенко, медицинский психолог Кузбасского «Центра-СПИД».

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Помощь продолжается

Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа продолжает сбор гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.

Очередную посылку ООО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» отправили бойцу с участка №3 Вагину Максиму до Луганска.

Отдел главного механика оперативно приобрёл бензогенератор на 5 кВт., а бухгалтерия с мастером АБК подготовили средства от москитов, газовые горелки и медикаменты.

Работники ООО «Шахтоуправление «Майское» участка технологической автоколонны проявили инициативу и собрали денежные средства на оказание гуманитарной помощи бойцам-работникам предприятия. Были закуплены лопаты, топоры, дизельные генераторы, медикаменты, средства личной гигиены, перчатки, обувь. Эта помощь была доставлена адресно.

Администрация предприятия выделила денежные средства на приобретение бензина для доставки груза до границы, там груз принял работник, который доставил его и передал лично в руки бойцам.

Также на постоянной основе оказывается помощь от профсоюзных организаций АО «НЦ ВостНИИ» (председатель П.А. Шлапаков) и ООО «Центральная углехимическая лаборатория г. Прокопьевска» (председатель О.В. Бородуля).



УВЛЕЧЕНИЯ

Лучшая актриса КВН – из Новокузнецка

Профсоюзный праздник юмора и дружбы прошёл в городе Волжский Волгоградской области.



Пять команд боролись за кубок и любовь зрителей на Всероссийском отраслевом профсоюзном фестивале КВН «Лига равных». Среди них – кавээнщики из ППО «ЗапСиб» ГМПР «Ночная смена».

Шутили про 13-ю зарплату, 1%, индексацию, коллективный договор и заводскую столовую.

Не обошли и вечные темы – взаимоотношения в браке, романтические свидания и российское автомобилестроение.

Команды хорошо подготовились и порадовали хозяев добрыми шутками про Волжский – передали привет мэру города, показали местных таксистов, подметили голливудскую внешность председателя Первичной профсоюзной организации ВТЗ Владимира Сармина. И даже представили зрителю альтернативную версию появления города Волжский.

Судейской коллегии в этот день было не просто.

1 место заняла «Сборная российской стали» (Череповец). В номинации «Открытие фестиваля» отметили команду «Ночная смена», а лучшей актрисой КВН стала Екатерина Саблина (Новокузнецк).