

ПРАЗДНИК



**УВАЖАЕМЫЕ
 КУЗБАССОВЦЫ –
 ЧЛЕНЫ
 ПРОФСОЮЗОВ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
 С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА
 ОТЕЧЕСТВА!**

Это праздник профессиональных военных – участников специальной военной операции, ветеранов войн, боевых действий. Это большой праздник для всей нашей необъятной страны.

История России показывает, что только благодаря мужеству и самоотверженности защитников Родины можно отстоять свободу и независимость нашей страны. И для этого важен вклад каждого из нас: воинов, медицинских работников и учёных, шахтёров и металлургов, энергетиков и связистов, водителей и аграриев – всех, кто добросовестно трудится на благо страны.

Профсоюзы Кузбасса добиваются улучшения условий труда и роста заработной платы работников нашего региона. Мы постоянно оказываем гуманитарную помощь участникам СВО и жителям территорий, освобождённых от власти украинских неонацистов.

Наше единство – самый главный вклад в победу! Наша солидарность, поддержка политики Президента России – залог успешного решения всех проблем, которые стоят перед нами.

Враг будет разбит, победа будет за нами! Так было и так будет всегда!

Желаю участникам СВО поскорее вернуться домой с победой, а всем кузбассовцам – крепкого здоровья, мирного неба и успехов в труде на благо нашего Отечества!

**О. В. Маршалко,
 председатель Федерации
 профсоюзных
 организаций Кузбасса**

С Днём защитника Отечества!

На фото член Росуглепрофа Андрей Комиссаров, вернувшийся с СВО в 2024 году. Материал о его жизни, боевом пути и мирной работе читайте на стр. 5

РЕШЕНИЕ

2026 год – Год трудового единства и солидарности

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, прошедшем 28 января, обсуждались важные вопросы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения.

Одним из центральных вопросов была подготовка к масштабной Первомайской акции, которая станет важным событием для всех трудящихся.

Наступивший 2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдёт под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!».

Члены Исполкома рассмотрели предложения по избранию новых председателей территориальных объединений и внесению изменений в кадровый резерв для

руководящих должностей в членских организациях ФНПР. Эти решения направлены на укрепление региональных структур и обеспечение стабильности в управлении.

Особое внимание было уделено развитию Академии труда и социальных отношений. Участники заседания обсудили меры по её адаптации к современным условиям, что должно повысить качество профсоюзного образования и уровень подготовки выпускников.



ДИАЛОГ

Разобраться и не допускать!

Губернатор Кузбасса Илья Середюк провёл заседание общественного совета в связи со смертью проживающих в Прокопьевском доме-интернате для людей с психоневрологическими заболеваниями.



Представители профильных ведомств, ветеранских объединений, профсоюзов, средств массовой информации, религиозных конфессий, депутаты выслушали промежуточные итоги работы комиссии и предложили свои меры по недопущению повторения таких ситуаций.

«Важно детально разобраться в первопричинах, которые привели к печальным событиям, исключить их в дальнейшем. Люди, которые живут и получают лечение в таких учреждениях, должны чувствовать заботу», – подчеркнул Илья Середюк.

Как отметил глава региона, с 24 января в Прокопьевском доме-интернате работает комиссия Министерства труда и социальной защиты Кузбасса. На период проверки губернатор поручил вре-



менно отстранить директора учреждения от должности, а заместителю по вопросам безопасности и правопорядка изучить, как министерство труда и социальной защиты осуществляло контроль за интернатом.

Кроме того, Роспотребнадзор и Прокуратура проверяют все 13 психоневрологических интернатов, которые действуют в Кузбассе.

Глава региона отметил, что нужно обращать особое внимание на условия пребывания людей, соблюдение температурного режима, организацию ухода, качество питания и лечения.

Минздраву Кузбасса поручено дважды в год проводить комплексное обследование пациентов психоневрологических учреждений.

Провели рабочее совещание

11 февраля в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло рабочее совещание на тему «Ситуация в угольной промышленности Кузбасса: проблемы и перспективы».

В совещании, которое провёл председатель ФПОК Олег Маршалко, приняли участие министр угольной промышленности Кузбасса Андрей Брижак, председатели территориальных и первичных организаций Росуглепрофа, сотрудники ФПОК.

В рамках совещания участники рассмотрели текущую ситуацию в отрасли, обсудили возникающие у трудящихся вопросы и порядок взаимодействия профсоюзов с Минуглепромом Кузбасса.


ПРОФМАСТЕРСТВО

Победила новокузнецчанка

4 февраля в Кузбассе прошёл региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России».

В конкурсе приняли участие 10 педагогов-психологов и один методист по психолого-педагогическому сопровождению. Конкурс состоял из заочного и очного этапов.

Заочный этап представлял собой экспертизу конкурсных заданий на тему «Характеристика профессиональной



деятельности» и видеоролика «Визитная карточка», очный же этап вклю-

чал три конкурсных испытания: «Профессиональные кейсы», «Мастер-класс», «Блиц-интервью».

По результатам конкурсных испытаний победителем единогласно признана Вапнярчук Наталья Георгиевна, педагог-психолог ГБНОУ «Лицей №84 им. В.А. Власова» г. Новокузнецка.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Подписаны отраслевые соглашения

29 января в Москве состоялось расширенное заседание Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям, посвящённое подведению итогов деятельности Союза и Лиги в 2025 году и определению задач на стратегический горизонт.



В ходе заседания с участием представителей работодателей, профсоюзов и федеральных органов исполнительной власти подписаны отраслевые соглашения в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отраслях оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов России на предстоящие годы:

- Трёхстороннее Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации на 2026–2028 годы;
- Трёхстороннее Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2026–2028 годы;
- Трёхстороннее Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы.

Металлурги обсудили реализацию колдоговора

24 января состоялась встреча руководителей первичной профсоюзной организации ППО «ЗапСиб» ГМПР с представителями профсоюзного актива по вопросам реализации коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ».



В последнее время в профсоюзную организацию поступало большое количество обращений по реализации норм Коллективного договора (КД).

В рамках встречи участники обсудили вопросы предоставления дополнительных отпусков (включая отпусков за ненормированный рабочий день, за вредные условия труда и многосменный режим работы).

Уделили внимание организации и проведению СОУТ, графикам работы, а также организации питания.

Подробно рассмотрели условия предоставления социальных льгот и гарантий, закреплённых КД, порядка предоставления оздоровительных путевок.

Начиная с января 2026 года в программе оздоровления предприятия

отсутствуют путевки выходного дня. Профсоюзной организацией принято решение в целях поддержки членов профсоюза компенсировать часть расходов на краткосрочный отдых путём выплаты материальной поддержки в размере до 4000 рублей каждому члену профсоюза. Об условиях можно проконсультироваться у председателей профкомов подразделений.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Шахтёрам есть где погреться

Благодаря профсоюзу восстановлено функционирование «парилки» в рабочих мойках шахты «Усковская».

– Профком шахты, с учётом обращений горняков, совместно с зав. здравпунктом Натальей Чебановой не раз обращались к руководству предприятия с предложением отремонтировать и вновь ввести в работу «парилки», трижды выносили предписания, – рассказала председатель профкома шахты Росуглепрофа Светлана

Кузьмина. – В разгар зимы и крепких морозов, когда люди мёрзнут на остановках, погреться в мини-сауне перед или после работы не бывает лишним. Это касается здоровья, поэтому особенно важно.

С 19 января мини-сауны снова работают, их отремонтировали своими силами на шахте. Помогли специалисты участка

ЭМС с начальником Олегом Самохотовым, и спасибо также главному энергетик шахты Павлу Губарю.

Нашли причину поломки оборудования, приобрели нужную деталь и сами отремонтировали «парилки». Благодарность социальной службе и службе снабжения, предоставившим нужные детали ремонтникам.

ПРИОРИТЕТЫ

Президент открыл Год единства народов России

Торжественное мероприятие состоялось в Национальном центре «Россия» на Краснопресненской набережной в Москве, где прошёл просветительский марафон общества «Знание» «Россия – семья семей».

В ходе выступления Владимир Путин отметил:

«Русский народ ещё молодой народ, пассионарный, устремлённый в будущее. Но постепенно на таких же основах складывалась и наша многонациональная страна Россия, когда в неё вливались разные народы. Что важно и интересно? Складывалась она по-разному. Но что было самым главным? Бесконечное уважение к тем народам, которые входили в Россию, полное уважение к их культуре и их традициям, к их духовным ценностям».

Именно поэтому на протяжении веков ценности у нас и становились общими. Внешне они, безусловно, отличаются друг от друга – и это очень важно, это хорошо, это надо поддерживать, – но базовые ценности являются общими.

На протяжении столетий с Россией происходили разные события, драматические события. Но абсолютным феноменом является то, что во времена Смутного времени именно глубинная Россия встала на защиту Москвы, а значит, и общей российской государственности, когда

образовалось ополчение в Поволжье и двинулось на Москву, чтобы освободить её от иностранных захватчиков, а значит, защитить Россию как единое государство для всех, кто проживает на этой территории.

То же самое было и в более позднее время, во времена нашествия Наполеона и Гитлера. Ведь на нас двигались тогда тоже разноплемённые армии. Они тоже были объединены, но их объединение было основано на совершенно других принципах: их объединяло желание наживы, желание оттяпать у нас что-то, завоевать, разрушить, захватить. А нас объединяло стремление всё сохранить – нашу общую землю, наши семьи,



нашу культуру, наши традиции. Такое единство является самым мощным и самым сильным.

То же самое происходит и сегодня, когда наши бойцы, наши герои на линии фронта, в зоне специальной военной операции об-

ращаются, несмотря на разное этническое происхождение, несмотря даже на разницу в религии, об-ращаются друг к другу: «Брат!» И это очень дорогого стоит. Это и подчёркивает наше непобедимое единство. Это именно то,

что лежит в основе наших достижений в самых разных областях и наших побед.

Год единства народов России объявляю открытым. Поздравляю вас!

По материалам www.kremlin.ru

АКТУАЛЬНО

Соцпартнёры обсудили ключевые вопросы

30 января в Доме Правительства РФ состоялось первое в 2026 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Повестка заседания включала шесть вопросов. По итогам предварительной проработки в профильных рабочих группах Комиссии первый и второй вопросы повестки дня были утверждены без дополнительного обсуждения.

Первый вопрос касался проекта постановления Правительства России о внесении изменений в постановление №580 от 10 апреля 2023 года, направленных на совершенствование порядка разработки профессиональных стандартов.

Второй вопрос был посвящён поправкам в постановление Правительства России №164 от 15 февраля 2025 года, регулирующие компенсацию расходов на проезд к месту отдыха для работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Предлагаемые поправки направлены на устранение дублирования механизмов возмещения транспортных расходов для неработающих пенсионеров – получателей страховых пенсий по старости и инвалидности.

В рамках третьего вопроса заседания стороны обсудили опыт работы Астраханской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Астраханской области действует эффективная система социального партнёрства, которая включает 724 коллективных договора и 21 соглашение (как отраслевые, так и территориальные). Заседания региональной трёхсторонней комиссии проходят на регулярной основе. На них рассматриваются ключевые вопросы, которые определены рекомендациями РТК по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий, такие как выполнение указов Президента РФ, меры по сокращению задолженности по заработной плате, проект прогноза социально-экономического развития и др.



Четвёртый вопрос был посвящён итогам 29-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025). Участники заседания высоко оценили вклад форума в развитие рынка средств защиты работников, услуг в области охраны труда, а также в создание и обеспечение безопасных условий труда. В 2026 году БИОТ отметит свое 30-летие.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнёров на систематические нарушения трудовых прав работников на шахтах Кузбасса, где игнорируются требования отраслевого соглашения и условия коллективных договоров. Например, работодатели не обеспечивают сотрудников спецодеждой, в результате чего работники на свои деньги покупают средства индивидуальной защиты. Кроме того, имеются не единичные факты принуждения работодателями угольной отрасли к выходу работников из профсоюза.

Сходные сигналы поступают из других отраслей, включая агропромышленный комплекс и лёгкую промышленность. Участники заседания договорились организовать сбор дополнительной и более детальной информации о фактах давления на профсоюзы и нарушениях трудовых прав работников в целях разрешения конфликтных ситуаций.

Сайт ФНПР

ВЕХА

О соцпартнёрстве в электроэнергетике

20 лет назад, 10 февраля 2006 года, состоялось первое заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Отраслевая Комиссия была образована 1 февраля того же года совместным решением полномочных представителей сторон социального партнёрства в электроэнергетике Российской Федерации – Всероссийского Электропрофсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (с 2018 года – Ассоциация «ЭРА России»).

На протяжении 20 лет работы Комиссия неоднократно доказывала свою эффективность, служила площадкой для выработки взаимоприемлемых решений в периоды самых сложных конфликтных ситуаций и разногласий, а её бессменными сопредседателями были и остаются Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковский и Председатель ВЭП Юрий Офицеров.

Как и 20 лет назад, социальные партнёры на отраслевом уровне встретились за рабочим столом на площадке Ассоциации «ЭРА России», чтобы прове-



сти плановое 126-е заседание с повесткой, состоящей из 12 основных и 3 вопросов в разделе «Разное».

В качестве основных рассматривались вопросы:

– О заключении соглашений с крупнейшими энергокомпаниями об особенностях реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2025-2027 годы;

– О принятии уполномоченными федеральными органами власти правовых актов в целях внедрения эталонов затрат территориальных сетевых организаций для целей тарифного регулирования;

– О возможном участии Сторон в организации и проведении в 2026 и 2027 годах федерального этапа Всероссийского конкурса

профессионального мастерства «Лучший по профессии» в электроэнергетической номинации;

– О проведении в 2026 году конкурса «Лучший специалист в сфере охраны труда в электроэнергетике» и ряд других.

В конце юбилейного заседания за значительный вклад в развитие и совершенствование системы социального партнёрства, разработку и принятие социально ориентированных нормативно-правовых актов в электроэнергетике Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров вручил Президенту Ассоциации «ЭРА России» Аркадию Замосковскому Почётный знак ВЭП «За развитие социального партнёрства».

Сайт www.elprof.ru

ВЫСОКАЯ НАГРАДА ПРОФСОЮЗНОМУ ЛИДЕРУ

В январе 2026 года Президент Российской Федерации подписал указ о награждении медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени Шварченко Анатолия Георгиевича, председателя Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа.

Биография Анатолия Георгиевича Шварченко хорошо знакома читателям нашей газеты. Его стаж в угольной промышленности превышает 64 года, с 2000 года Анатолий Георгиевич руководит одной из крупнейших территориальных организаций Росуглепрофа (в её составе около 34 тыс. членов профсоюза).

Каковы главные достижения в работе, за которые А.Г. Шварченко удостоен высокой государственной награды?

На протяжении многих лет Анатолий Георгиевич совместно с председателем Росуглепрофа Иваном Мохначуком проводил встречи в трудовых коллективах региона, на них разъяснялись приоритеты политики Президента России. Кемеровский терком также помогал в организации голосования на выборах.

А.Г. Шварченко работает в комиссиях ЦК Росуглепрофа,

принимает участие в разработке и заключении Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности. Много раз ФОС признавалось лучшим соглашением по отраслям экономики России.

Особенно важным стал 2022 год, когда Анатолий Георгиевич участвовал в переговорах с работодателями угольной промышленности. По итогам этих сложных переговоров размер компенсаций пострадавшим и их родным в связи со смертельными и тяжёлыми несчастными случаями на производстве был увеличен в 5 раз.

А.Г. Шварченко активно участвует в подготовке Кузбасского регионального соглашения. По его инициативе в Кузбасском соглашении на 2025–2027 годы был изменён пункт, регулирующий мини-

мальный размер заработной платы в реальном секторе экономики. Теперь он привязан не к региональному прожиточному минимуму, а к федеральному МРОТ, что привело к увеличению уровня заработной платы многих кузбассовцев.

Главное направление работы А.Г. Шварченко – заключение коллективных договоров на предприятиях АО «УК «Кузбассразрезуголь», в которых одним из основных вопросов является рост заработной платы работников компании. В 2018 году стоимость колдоговора на 1 работника составляла 36 тысяч рублей, в настоящее время – более 70 тысяч рублей.

Кроме того, Анатолий Георгиевич инициировал переобучение общественных уполномоченных Росуглепрофа, что привело к повышению качества их работы (за последние 5 лет они



Награду вручил Губернатор Кузбасса И.В. Середюк

вынесли около 25 тысяч предложений). А.Г. Шварченко организовал в трудовых коллективах компании системную информационно-просветительскую работу по повышению финансовой грамотности и защите от действий кибермошенников.

«Все, что сделано за эти годы, – это для людей, для на-

ших шахтёров, чтобы они жили лучше и трудились в безопасных условиях. И, конечно, я не один всего этого добивался. Кемеровский терком – это команда профессионалов. Так что и моя награда – это высокая оценка нашего коллективного труда», – отметил А.Г. Шварченко.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Сохранить и дополнить

16 января генеральный директор КАО «Азот» и председатель профсоюзной организации предприятия подписали Коллективный договор на 2026–2028 годы.



Коллективный договор – это основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. На кемеровском «Азоте» первый коллективный договор был заключён в 1949 году. Он регулярно, каждые 3 года, пересматривается и улучшается.

Коллективный договор «Азота» один из самых насыщенных льготами и важными для работников социальными программами: дополнительные отпуска, финансовая поддержка в жизненных ситуациях, особый подход к безопасности труда, правилам внутреннего трудового распорядка и многое другое. Документ никогда не уменьшает набор льгот, а,

наоборот, постоянно прирастает.

В новом колдоговоре увеличены следующие выплаты:

- ко всем наградам предприятия,
- материальная помощь по многим позициям, в том числе: зубопротезирование, рождение ребёнка, бракосочетание.

Теперь ежегодно будет индексироваться сумма за дежурство на дому.

Коллективный договор на 2026–2028 гг. был подписан в торжественной обстановке на заседании всех руководителей завода генеральным директором КАО «Азот» Андреем Вишневым и председателем профсоюзной организации предприятия Галиной Золотовой.

АКТУАЛЬНО

Главная проблема – нехватка персонала

В государственных стационарных учреждениях социальной защиты региона работала комиссия Министерства труда и социальной защиты Кузбасса. За неделю с небольшим было проверено 13 учреждений. В проверке Краснинского дома-интерната для граждан, имеющих психические расстройства, приняла участие Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Пока специалисты министерства проверяли материальную базу и необходимые документы учреждения, Людмила Суркова встречалась с пациентами и работниками интерната. К слову, в интернате действует одна из старейших профсоюзных организаций в регионе с высокой численностью членов профсоюза (более 80%).

По оценке Л.И. Сурковой, учреждение работает в сложных

условиях прежде всего из-за нехватки младшего медицинского персонала: за больными, особенно лежачими, нужен тщательный уход. Однако вся работа выполняется на достойном уровне: в здании чисто, уборки проводятся каждые два часа, питание хорошее, мебель и инвентарь соответствуют нормам, есть все необходимые средства для профилактики сезонных заболеваний, регулярно проводятся банные дни, в свободное время проживающие заняты лепкой, рисованием и даже сочинением стихов.

«Сегодняшний руководитель учреждения Виталий Суходеев продолжает и развивает



лучшие традиции, заложенные его предшественниками, в том числе и традиции социального партнёрства с профсоюзом. Здесь работают ответственные и преданные своей профессии люди. К сожалению, их с каждым годом становится меньше, а молодёжь не спешит занимать их рабочие места из-за сложных условий и очень низкой заработной платы», – отметила Людмила Суркова.



Настоящее мужское воспитание

В первичных профсоюзных организациях Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа стало традицией ко Дню защитника Отечества вручать подарки, сувениры членам профсоюза, служба которых проходила в горячих точках. В последнее время в полку прошедших боевые испытания горняков прибыло – на шахты возвращаются участники Специальной военной операции.

Горняк шахты «Усковская» Андрей Комиссаров приехал из зоны СВО в 2024 году. Защита Отечества для него не просто слова.

В свои 25 лет он по возвращении в мирную жизнь почувствовал себя совершенно другим человеком – пережитые события меняют отношение к окружающему миру, к людям – своим и чужим...

Рос парень в неполной семье, отца лишился рано, был постоянно с бабушкой и дедушкой, так как маме приходилось много работать, чтобы растить его и младшего брата Диму. Андрей окончил байдаевскую среднюю школу №29 в Новокузнецке, хотел устроиться в МЧС: было у него с ранних лет желание спасать людей в трудных ситуациях. Но не прошёл строгую медицинскую комиссию. Однако на службу в армию оказался годным по состоянию здоровья. И в 18 лет ушёл Родине служить.

В учебном центре на Урале получил воинскую специальность старшего механика боевой машины пехоты, отслужил год, как положено, и после демобилизации решил пойти работать в шахту: хотелось материально помочь семье, матери.

Устроился на шахту «Усковская», на участок конвейерного транспорта, и его умения работать с техникой пригодились в обслуживании конвейерных линий, по которым передвигается уголь на-гора. После школы поступал на металлургический факультет СибГИУ, но, поработав в шахтёрском коллективе, окончательно определился с выбором профессии и перешёл на заочное обучение на горном факультете.

После армейской службы прошло 3 года, когда объявили о начале Специальной военной операции. Андрей получил повестку из военкомата и был мобилизован как бывший в составе резерва обученных военным специальностям.

Надо – значит надо. Под впечатлением событий на

Донбассе, где украинские нацисты обстреливали мирные объекты, Андрей настраивал себя на выполнение воинского долга. попрощался с родными и отправился в зону СВО.

Предстоящую службу механиком БМП воспринимал по-житейски как лотерею: повезёт – вернется, не повезёт – ничего не поделаешь... Хотя все это понимал, но до конца не осознавал предстоящих испытаний.

За полтора года участия в СВО Андрей Комиссаров с машиной боевой пехоты был в самых горячих точках – освобождая Донецкую, Луганскую народные республики, дошёл до Запорожья. Все пережил – окопы, обстрелы, взрывы, гибель товарищей, с которыми ещё вчера делился последним...

Война – тяжёлая, опасная работа, пережитые выходы из окружения, помощь раненым бойцам, холод, слякоть и грязь в окопах и на фронтовых дорогах, опасность на каждом шагу на заминированных объектах, рокировка на поле боя и прикрытие друг друга от преследующих дронов...

Если сегодня спросить его, что особенно запало в душу, так это фронтовая дружба. В таких условиях особенно ценишь взаимопомощь, поддержку, вспоминается, как прикрывали с ребятами друг друга. Во время мирной службы в армии тоже были друзья, но братство в военных условиях – это нечто другое.



Андрей Комиссаров в зоне СВО...

По возвращении домой Андрей следит за военными новостями и переживает, как там товарищи без него. Если бы не сложная семейная ситуация, он бы остался там, где они...

А что же случилось у него дома? В 2024 году ему пришлось вернуться в Новокузнецк, так как из-за болезни и переживаний ушла из жизни мама, младший семилетний брат остался совсем один. Андрей женился (с женой Ольгой они вместе с девятого

класса, она ждала его с двух воинских служб). Младший брат живет теперь с ними в полной семье.

– Вернувшись, я совсем по-другому воспринимаю всё происходящее вокруг, – делится Андрей Комиссаров. – Иначе смотришь на мирное небо, солнце, слушаешь пение птиц, смех детей. Люди спешат по делам, жалуются на нехватку денег, стремятся купить получше квартиру, дом, машину, поехать в санаторий или на курорт, а я думаю, что всё это суета сует, самое главное – то, что ты просто живёшь, тишину не разрывают взрывы мин и снарядов, ничто не угрожает безопасности близких людей.

Понастоящему ценишь семью, когда родные и близкие рядом, живы и здоровы. При этом помнишь, что в это время где-то разрушены дома, мирные жители сидят в холодных подвалах, без еды, воды и света.

В ДНР и ЛНР жители нас встречали как освободителей, значит наши усилия не были напрасны-

ми. Будет мир, дай Бог, и там жизнь мирная наладится...

Я вернулся и работаю в том же коллективе, на участке «Конвейерный транспорт», электрослесарем подземным. Благодарен коллегам за поддержку меня и моей семьи: когда я был на СВО, коллеги с участка, профком предприятия Росуглепрофа вместе с бывшим председателем первичной профсоюзной организации шахты Эдуардом Владимировичем Распоповым оказывали помощь маме с братом.

– Защита Отечества всегда считалась обязательной для парней в нашей стране. В период развала СССР многие юноши стали бояться службы в армии, тем более участия в СВО. Что бы посоветовал им?

На вопрос корреспондента Андрей Комиссаров ответил так:

– Готовить себя к суровым мужским испытаниям нужно с ранних лет – заниматься спортом, закаляться, а главное – учить себя быть сильным и не просто физически, но и духовно. Когда ты идёшь с настроением защищать Россию, своих близких, а не только для того, чтобы заработать денег и погасить кредиты (поддержка семьи военнослужащего, конечно, тоже важна), тогда ты легче переносишь все тяготы военной службы, не раскисаешь, достойно держишься до конца.

Могу сказать, что воинская служба многое даёт – очень хорошо нас обучили работе с техникой, я и на гражданке могу работать и обслуживать все виды гусеничной техники. А самое главное – учишься ценить настоящих друзей, таких, с которыми вместе находились в окопах, которые не раз прикрывали тебя, а ты их.

– Андрея Комиссарова уважают в коллективе, – говорит председатель первичной профсоюзной организации шахты «Усковская» Росуглепрофа Светлана Кузьмина. – Активный парень, скромный, спортивный, участвует во всех спортивных соревнованиях, он – капитан футбольной команды участка, шахты. Надёжный – на его помощь можно всегда рассчитывать в любом деле... В свои 25 лет он, пережив военные и жизненные испытания, уже достиг мужественности и мудрой зрелости...

...Андрей Комиссаров и младшего братишку приобщает к занятиям спортом, закаливанию, берет его с собой, когда участвует в спартакиадах Распадской угольной компании, соревнованиях по мини-футболу, организуемых профкомом шахты. Футбол – теперь их общее увлечение.

Можно быть уверенным, что с таким старшим братом Дима получит настоящее мужское воспитание.

Ирина ЕСКОВА,
«Горняцкая солидарность».
Фото из личного архива и профкома ш. «Усковская».



...и в мирной жизни – на «Гонке профсоюзов Кузбасса – 2025».

Конституционный суд встал на сторону работника

Профсоюз добился материальной ответственности за невыплату компенсации морального вреда.

Взрывник АО «ЕВРАЗ ЗСМК» получил производственную травму по вине работодателя. Прошли годы, прежде чем при помощи профсоюзов он смог получить компенсацию морального вреда за вред здоровью. Но даже эту выплату произвели с опозданием, и ему снова помогли обратиться в суд, чтобы потребовать проценты за задержку компенсации. Поддержать требования работника отказался Верховный суд, но тогда профсоюзы решили обратиться в Конституционный суд. И теперь проблема решена для всех работников сразу: за задержку выплаты компенсации морального вреда работодатель должен платить проценты.

15 декабря 2025 года Конституционный суд РФ принял постановление по делу о проверке конституционности ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданина Полежаева Алексея Викторовича (постановление № 44-П).

ДОЛГАЯ ТЯЖБА

Об истории этого работника «Солидарность» уже писала раньше (№ 24, 2025). Полежаев работал в должности взрывника 5-го разряда участка взрывных работ № 2 Таштагольской шахты филиала АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» (АО «ЕВРАЗ ЗСМК»). В 2018 году он получил производственную травму по вине работодателя. С помощью Кемеровского обкома ГМПР он обратился в суд, чтобы добиться компенсации морального вреда, причинённого из-за полученной на работе травмы.

Это обращение к суду было успешным для работника. 1 сентября 2022 года Заводской районный суд г. Новокузнецка решил, что за производственную травму с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» должна быть взыскана компенсация морального вреда – 250 тыс. рублей. Кроме того, суд взыскал с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в пользу работника 500 рублей в качестве компенсации морального

вреда из-за отсутствия ответа на его заявление о выплате компенсации морального вреда в соответствии с колдоговором, а также 2000 рублей за несвоевременную выплату утраченного заработка в связи с травмой, полученной в результате несчастного случая на производстве.

Работодатель пытался оспорить это решение, но решение суда вступило в законную силу 23 марта 2023 года. Только вот деньги пострадавший получил не сразу, а лишь 17 мая, спустя полтора месяца после вердикта суда. Поэтому работник вновь обратился в суд с требованием взыскать с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» проценты за задержку причитающихся ему выплат. Кроме того, заявитель просил взыскать с работодателя 75 тыс. рублей компенсации морального вреда, причинённого несвоевременным исполнением решения суда.

Решением Заводского районного суда г. Новокузнецка от 08.09.2023 требования заявителя были удовлетворены частично: с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» в пользу Полежаева были взысканы проценты за задержку выплаты компенсации морального вреда в заявленном в иске размере и компенсация морального вреда в сумме 5000 рублей.

Но Кемеровский областной суд решил, что проценты взыскивать не надо, а компенсацию морального вреда снизил до 3000 рублей. При этом облсуд указал, что «статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации материальная ответственность работодателя за невыплату взысканной решением суда компенсации морального вреда не предусмотрена». Кассационная инстанция это решение менять не стала, Верховный суд в передаче жалобы отказал.

ЧТО РЕШИЛ КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД

И тогда истец и Кемеровский обком ГМПР, который и помогал ему, решили обратиться уже в Конституционный суд, чтобы оспорить

несоответствие ч. 1 ст. 236 ТК РФ статьям 2, 7, 8, 15, 17-19, 37-39, 41, 46 и 55 Конституции РФ. В исковом заявлении правовые инспекторы написали, что в системе действующего правового регулирования статья препятствует привлечению работодателя к материальной ответственности за задержку исполнения судебного решения о выплате суммы компенсации морального вреда, присуждённой в связи с несчастным случаем на производстве.

Конституционный суд решил, что «неправомерная задержка исполнения судебного решения должна рассматриваться как нарушение права на справедливое правосудие в разумные сроки. При этом полноценное осуществление данного права невозможно при отсутствии правовых механизмов, с помощью которых выигравшая судебный спор сторона могла бы компенсировать неблагоприятные для нее последствия нарушения этого права», а «законодателю надлежит предусматривать правовые механизмы, призванные компенсировать данному лицу такие потери в полном объеме». И пришёл к выводу о допустимости начисления предусмотренных указанным законоположением процентов (денежной компенсации) на причитающиеся работнику на основании судебного акта суммы, в том числе на сумму компенсации морального вреда, причинённого незаконным увольнением, в случае задержки исполнения работодателем соответствующего судебного решения.

В итоге Конституционный суд постановил, что ч. 1 ст. 236 ТК РФ не противоречит Конституции и «предполагает начисление в соответствии с установленными данным законоположением правилами процентов (денежной компенсации) на присуждённую работнику в связи с несчастным случаем на производстве сумму компенсации морального вреда за период неисполнения (задержки исполнения) работодателем судебного решения о взыскании с него указанной компенсации начиная со дня, следующего за днем вступления в законную силу указанного



решения суда, по день фактического расчета включительно».

При этом в своём постановлении КС РФ отдельно отметил: «Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике».

КОММЕНТАРИЙ ПРАВОВОГО ИНСПЕКТОРА

– За последнее время это уже третий раз, когда КС рассматривал конституционность части первой статьи 236 Трудового кодекса РФ, – пояснил редакции главный правовой инспектор Кемеровского обкома ГМПР Анатолий Белинин. – До этого уже принимались постановления от 11.04.2023 № 16-П и от 04.04.2024 № 15-П. Но они касались других нюансов закона. А в нашем случае речь идет о разрешении той ситуации, когда и Верховный суд, и другие суды считали, что за несвоевременное исполнение решения суда относительно компенсации морального вреда за несчастный случай на производстве не предусмотрено наказание. А Конституционный суд РФ сказал, что наказание должно быть и что должна применяться именно статья 236 ТК, а не статья 395 ГК (проценты по ТК в два раза выше, чем по

ГК: 1/150 за сутки задержки против 1/300. – П. С.), потому что это был индивидуальный трудовой спор. По этой причине мы и победили в Конституционном суде. Нашу жалобу удовлетворили, так как здесь речь идет о выплате работнику, которую задержал работодатель. А самое главное, КС прописал, что нельзя теперь по-иному толковать статью 236 ТК РФ, что её надо толковать только так, как записано в постановлении.

Судебные решения по делу Алексея Полежаева теперь подлежат пересмотру в установленном порядке.

– Это уже третье судебное разбирательство, которое наш профсоюз ведёт в интересах этого работника. После первого он смог купить себе автомобиль, после второго «стал миллионером». Третье мы тоже доведём до конца, – пообещал А. Белинин.

По словам правового инспектора, постановление Конституционного суда уже оказало влияние на работодателя:

– На днях я снова выиграл в суде – работник получил компенсацию морального вреда за вред здоровью. И сразу после вынесения решения к нам подошел представитель работодателя и попросил реквизиты для перечисления денег. Теперь им невыгодно задерживать выплату и не хочется терять ещё больше денег.

Газета «Солидарность»

Сплочённость «Азота»

У семьи заводчан Виталия и Натальи из цеха №13 произошла беда – в их частном доме в пос. Пионер случился серьёзный пожар. Огонь полностью уничтожил второй этаж. При тушении пострадал и первый: пожарным пришлось разбирать перекрытия и выбивать окна, а помещения оказались залиты водой. Дом площадью 106 кв. м стал непригоден для жизни. Семья с 10-летней дочерью в один момент осталась без крова.

Супруги обратились за помощью к председателю профсоюза «Азота». Комиссия профкома оперативно выехала на место, чтобы оценить масштаб ущерба. Помощь пришла сразу с нескольких сторон.

Беспроцентный заём. Главе семьи оперативно выделили 330000 рублей на срочную закупку первых строительных материалов.

Общий сбор. Профсоюз инициировал сбор пожертвований среди сотрудников завода. Председатели цехкомов провели огромную работу, и результат превзошёл ожидания.

Итог сбора. Всего за месяц неравнодушные азотовцы собрали для коллег 1437000 рублей. Все средства уже переданы семье.

Сейчас Виталий, Наталья и их дочь временно живут у родственников, но уже вовсю готовятся к строительному сезону. Масштаб работ определён: закуплено 15 кубов леса для восстановления крыши и межэтажных перекрытий. Также средства пойдут на утеплитель, восстановление электропроводки и системы отопления.

Семья выражает огромную благодарность профсоюзу и всем коллегам-заводчанам.

См. https://vk.com/azot_profsoyuz

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 28.12.2025г. №510-ФЗ).

После внесенных изменений статьи Трудового кодекса РФ действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 41. Содержание и структура коллективного договора»

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

соблюдение интересов работников при приватизации государственного или муниципального имущества; экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением; оздоровление и отдых работников и членов их семей;

частичная или полная оплата питания работников;

поддержка добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственно-му или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При назначении по решению Президента Российской Федерации граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы в организацию, названную в части первой настоящей статьи, не требуется:

1) согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

2) сообщение сведений, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе

разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, **непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящей Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие «иностранцы финансовые инструменты» используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;**

8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

9) принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

10) однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей;

11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

12) утратил силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ;

13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника;

14) в других случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой настоящей статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Увольнение работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой настоящей статьи, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации

Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, когда в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.

Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое).

Статья 281.1. Особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в случаях, установленных данным Федеральным законом. Указанные сведения представляются:

1) лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;

2) лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

3) лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального учреждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Руководитель государственного (муниципального) учреждения представляет сведения о расходах, предусмотренные Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случаях и порядке, которые установлены данным Федеральным законом.

Полный текст изменений смотрите на сайте www.fprok.ru в разделе «Правозащитная работа».

СПОРТ

Награды – победителям!

Подведение итогов Открытой спартакиады ЕВРАЗ ЗСМК состоялось 22 января. В 2025 году в ней приняли участие более 4000 человек из 41 подразделения комбината.

В церемонии награждения приняли участие председатель ППО «Зап-Сиб» ГМПР Евгений Голендухин, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Александр Уманец, руководитель Департамента корпоративного брендинга и событийного маркетинга ООО «ЕВРАЗ» Инна Блинова.

Добавим, также в рамках торжественного мероприятия назвали лучших в отдельных номинациях. Так, «За преданность спорту» отметили физорга литейного цеха Михаила Батуева. Почётное звание «Ветеран спорта» присвоили Владимиру Иванову, физоргу цеха изложниц.

См. <https://vk.com/ppo.zapsib.gmpr>



Молодецкие игры открыты!

В загородном комплексе «Березово» состоялся первый этап соревнований, которые в этом году проходят под девизом: «Да здравствует Юбилей!» – в честь 70-летия со дня выпуска первой продукции завода.

Профком КАО «Азот» постарался, чтобы юбилейный сезон стал ярким.

На старт вышли мощные команды: ЦТД, сборная КИПиА + УГПГМ, Азот-2 и ИКЦ.

Эмоции зашкаливали на каждом этапе: скакалка и «Царевна горы», «Летающий ковёр» и хоккейный слалом, «Большие гонки» и суровый канат, «Снайпер на санях», катапульта, кёрлинг, лыжные гонки, гиря и «Шустрики».

Борьба была красивой и напряжённой. Уверенную победу в первом этапе «Молодецких игр – 2026» одержала сборная команда ЦТД.

См. https://vk.com/azot_profsoyuz



АНОНС

Прямая линия

В марте состоится первая Прямая линия председателя Профсоюза Анатолия Домникова с председателями первичных профсоюзных организаций.

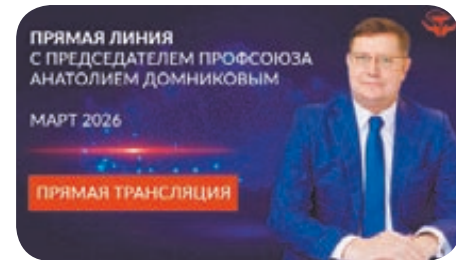
На протяжении двух часов лидер Профсоюза будет отвечать на вопросы, общаться с коллегами и говорить о том, что сегодня волнует медицинских работников страны.

Прямая линия пройдет в формате открытой видеотрансляции в социальной сети «ВКонтакте».

Как поучаствовать:

- если вы лидер первички – задать вопрос в прямом эфире (по согласованию с региональной организацией),
- подключиться к видеотрансляции и следить за обсуждением.

Не упустите возможность задать свой вопрос председателю Профсоюза и услышать ответ в прямом эфире!



ОБУЧЕНИЕ

Обученный солдат – боец!

Вопросы мотивации профсоюзного членства и пути повышения эффективности работы профсоюзных организаций рассматривались на семинаре, который провёл Учебно-методический центр ФПОК для профсоюзного актива Кемеровской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Семинар открыл Павел Сарыгин, председатель областной организации отраслевого профсоюза. Он кратко рассказал коллегам об итогах Съезда ВЭП, прошедшего в 2025 году, и вручил председателям первичных профсоюзных организаций награды за активную работу.

Ведущий семинара Олег Маршалко, председатель ФПОК, начал общение с истории профсоюзного движения в мире и России, поделился личным опытом

работы в первичной профсоюзной организации Западно-Сибирского металлургического комбината, напомнил о достижениях в социально-трудовой сфере, инициаторами которых стали профсоюзы советского и российского периодов.

Далее участники составили каталог проблем, с которыми сталкиваются в своей работе, и совместно начали искать пути их решения. Проверенные временем способы – мо-

тивация в рублях, организация обучения актива, ведение информационной работы.

«Чтобы эффективно защищать людей, нужно создать армию защитников. Не будет организации – не будет и защиты», – к такому выводу пришли участники семинара в ходе общения с профсоюзным лидером Кузбасса.

«Обученный солдат – боец, необученный – пушечное мясо», – убеждён Олег Маршалко.



По вопросу о распространении коллективного договора только на членов профсоюза, в котором многие видят мотивационную панацею, пояснение

дала Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда ФПОК. С точки зрения юристов, коллективный договор по

своему определению распространяется на весь трудовой коллектив: подход к условиям труда и его оплате должен быть единым для каждого работника, иначе – дискриминация. В правовом отношении эффективнее путь заключения отдельного соглашения о преференциях/льготах для членов профсоюза.

Семинар вызвал живой интерес,

участники активно обсуждали все вопросы и, по их отзывам, взяли на вооружение ряд приёмов и методов для работы в трудовых коллективах.

КОНКУРС

Авангард — 2026

1 февраля начался приём заявок на соискание премии «Профсоюзный Авангард» в 2026 году. Традиционно Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует Положение о Конкурсе.

Премия вручается победителям (лауреатам) за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации. События, действия или акции, имевшие место за пределами конкурсного года (конкурсный год – с 21 мая 2025 г. по 20 мая 2026 г.), не рассматриваются.

Подведение итогов состоится на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век» 8-9 октября 2026 года.

Сроки подачи заявок на соискание премии – с 1 февраля до 31 мая 2026 года (включительно).

Подробнее на сайте газеты «Солидарность»



Конкурс для женщин

Продолжается приём заявок на V Всероссийский конкурс «Женщины за здоровое общество».

Юбилейный конкурсный отбор проводится по 5 основным и 5 специальным номинациям:

Основные номинации:

- Здоровьесберегающие технологии,
- Материнство и детство,
- Комплексная реабилитация и помощь в восстановлении,
- ИИ и цифровые решения для здоровья,
- Профилактика заболеваний как основа здорового общества.

Специальные номинации:

- Здравоохранение в медийном пространстве,
- Здоровье на производстве,
- Лучший проект в сфере здорового питания,
- Международное сотрудничество в целях сохранения здоровья и благополучия общества,
- Поддержка людей с сахарным диабетом.

Приём заявок осуществляется до 8 марта 2026 года.

Подавайте заявки на официальной платформе «Женщины за здоровое общество»: www.womenforhealth.ru

Прекрасен наш союз!

9 февраля стартовал Всероссийский конкурс эссе «Друзья мои, прекрасен наш союз!», посвящённый Году единства народов России.

К участию приглашаются педагоги общеобразовательных и дошкольных организаций, организаций дополнительного образования детей, преподаватели и обучающиеся вузов и учреждений среднего профессионального образования, готовые поделиться взглядом на роль искусства в патриотическом воспитании подрастающего поколения.

50 лучших участников станут лауреатами. Пять участников, набравших наибольшее количество баллов среди лауреатов, признаются победителями.

Конкурс проводится по инициативе Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Ассоциации учителей литературы и русского языка и Ассоциации школьных библиотечек России.

Материалы принимаются до 9 апреля 2026 года. Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте: <https://www.esur.ru/Godu-edinstva-narodov-Rossii-posvyaschaetsya/>