

АКЦИЯ



**УВАЖАЕМЫЕ  
КУЗБАССОВЦЫ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС  
С ГЛАВНЫМИ  
ВЕСЕННИМИ  
ПРАЗДНИКАМИ –  
ПЕРВОМАЕМ И ДНЁМ  
ПОБЕДЫ!**

В этом году Первомайская акция профсоюзов проходит под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!». 140 лет назад рабочих расстреливали за требование 8-часового рабочего дня. Сегодня профсоюзы добились многих социальных гарантий для Человека труда.

Солидарность делает трудящихся России той силой, которая изменяет этот мир к лучшему, позволяет добиваться справедливости.

Солидарными были наши деды и прадеды, защищавшие страну от фашистских захватчиков на полях сражений, у станков и в забоях, в госпиталях и на колхозных полях. Солидарность делает нас единым народом. Единство народа – источник несокрушимой силы страны!

И сегодня единство армии и трудового народа – это залог победы над любым врагом. И мы все, каждый на своём месте, должны трудиться с полной отдачей, чтобы быть достойными наших предков и приблизить нашу новую Победу!

Профсоюзы Кузбасса работают на объединение общества вокруг Президента и Вооружённых сил России, оказывают помощь воинам и жителям новых регионов, членам семей мобилизованных и добровольцев.

Благодаря ратному и мирному труду Россия всегда будет великой, сильной и процветающей!

Желаю вам мирного неба, крепкого здоровья и новых достижений в труде на благо нашей Родины!

**Председатель ФПОК  
О.В. Маршалко**

# Все на Первомай!

**В День международной солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно проводят Первомайскую акцию, на которой привлекают внимание властей и общества к наиболее важным вопросам развития страны и защиты прав трудящихся.**

На этот раз мероприятия пройдут под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!».

Федерация независимых профсоюзов России утвердила список лозунгов, которые коллективам рекомендуется использовать во время массовых акций:

1. История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!
2. Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!
3. Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!
4. Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!
5. Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!
6. Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!
7. Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!
8. Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!



9. Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!
10. Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!

11. Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!

С полным списком лозунгов можно ознакомиться на странице акции: <https://1may.fnpr.ru/>

В Кемеровской области в соответствии с решением, принятым на заседании Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса 26 марта, первомайские мероприятия профсоюзов пройдут в следующих формах:

- массовое публичное мероприятие в городе Кемерово, в Парке Победы имени Г.К. Жукова, с участием профсоюзного актива и социальных партнёров;
- расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием Губернатора Кузбасса И.В. Середюка;
- собрания в трудовых коллективах, посвящённые истории профсоюзного движения и Первомая в регионе, актуальным задачам и действиям профсоюзов по защите прав и интересов членов профсоюзов.

Молодёжный совет ФПОК проведёт патриотические и информационно-просветительские мероприятия для молодёжи, в том числе в социальных сетях.

## ПЕРСПЕКТИВЫ

## Ежегодный отчёт Парламенту Кузбасса

На 35-м заседании Парламента Кузбасса губернатор Илья Середюк рассказал об итогах 2025 года и обозначил приоритетные задачи на 2026-й. В заседании приняли участие лидеры Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов.

Илья Середюк напомнил, что прошлый год был Годом защитника Отечества. Кузбасс стал единственным регионом, который провёл инвентаризацию всех монументов Великой Отечественной войны. На территории региона



приведено в порядок 489 памятных объектов. Почти три тысячи участников Великой Отечественной войны и их вдовы получили целевые выплаты Правительства Кузбасса дополнительно к федеральным.

В Кузбассе продолжается активная поддержка участников, ветеранов СВО и их близких. В прошлом году на эти цели выделили 17,7 млрд рублей. В числе приоритетных направлений обучения ветеранов СВО – развитие предпринимательских компетенций.

Из-за продолжительного кризиса угледобыча в Кузбассе впервые за 20 лет столкнулась с устойчивым спадом. Предприятия вынуждены оптимизировать, в том числе, и численность сотрудников – за год она снизилась на 7 тысяч человек. Правительство Кузбасса продолжает работать над решением проблемы: организовано переобучение специалистов, поддержка их трудоустройства в другие сектора экономики. Это позволило удержать на низком

уровне безработицу – сегодня она в Кузбассе составляет всего 0,7%.

Массового закрытия предприятий удалось избежать прежде всего благодаря активному взаимодействию с федеральным центром. Так, по обращению правительства Кузбасса Правительство России продлило срок уплаты налога на добычу полезных ископаемых и страховых взносов для предприятий угольной отрасли. В 2026 году регион добился квоты на вывоз 60 млн тонн угля, в том числе гарантированный вывоз 55 млн тонн и ещё 5 млн тонн – при наличии свободных провозных мощностей у ОАО «РЖД».

Губернатор обратился к командам Правительства и Парламента Кузбасса, сенаторам и депутатам Государственной Думы от региона, главам муниципалитетов с призывом совместными усилиями обеспечить выполнение всех социальных обязательств перед жителями Кузбасса.

## ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

## Съезды профсоюзов

В марте-апреле прошли съезды общероссийских профсоюзов: работников народного образования и науки, угольной промышленности и здравоохранения.

XI съезд Профсоюза работников народного образования и науки РФ, прошедший 11-13 марта, единогласно избрал председателем Профсоюза Ларису Солодолову.

Также был представлен сводный статистический отчёт Профсоюза за 2025 год. По его итогам общая численность организации со-

ставляет 3608999 человек. Отмечено, что темпы снижения численности в прошлом году удалось значительно замедлить, при этом наблюдается рост членства среди студентов.

X отчётно-выборный съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности вновь избрал

председателем Профсоюза Ивана Мохначука, а его заместителем – Александра Власова.

В рамках мероприятия утверждены отчёты Центрального комитета и Ревизионной комиссии за период 2021–2026 годов, а также определены ключевые направления деятельности Профсоюза на перспективу 2026–2031 годов.

16 апреля делегаты IX съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ единогласно избрали Анатолия Домникова на пост председателя организации.

Сегодня Профсоюз объединяет более 2 миллионов работающих и обучающихся, а прирост составил почти 57 тысяч человек. Одной из главных задач на предстоящий период Анатолий Домников назвал обеспечение достойной оплаты труда медиков.

## СОБЫТИЕ

## Форум успешных лидеров

16-19 марта в Москве прошёл III Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Федерацией независимых профсоюзов России.

Участницы форума съехались со всей страны, среди них были и представительницы Кузбасса, в том числе Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК, главный юрист – правовой инспектор территориальной организации Росуглепрофа, и Лариса Меховская, председатель ППО Кемеровской областной клинической больницы им. С.В. Беляева.

Программа форума включала панельные дискуссии о законода-

тельных инициативах, направленных на расширение возможностей женщин в профессиональной сфере, лекции по вопросам гендерного равенства и социальной защиты, обмен опытом работы региональных женсоветов в формате TED-конференции. Был представлен доклад «Исследование ФНПР по разрыву зарплат между мужчинами и женщинами».



Наталья Мокрушина блестяще выступила по теме «Моббинг на рабочем месте как нарушение трудовых прав женщин: правовые механизмы защиты и про-

филактика». Она проанализировала психологическое давление на женщин в коллективе не как этическую проблему, а как нарушение трудового законодательства. Рассмотрела ряд статей Трудового кодекса, которые защищают работниц, а также алгоритм фиксации нарушений и стратегию отстаивания прав женщин.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев на встрече с участницами форума подчеркнул важность инициатив, направленных на поддержку женщин, и отметил, что такие инициативы вдохновляют других на достижение значимых результатов.

## СОЦПАРТНЁРСТВО

## «Единая Россия» поддерживает почту

19 марта в Москве в штаб-квартире Профсоюза работников связи России состоялась встреча председателя Профсоюза Анатолия Назейкина с заместителем руководителя фракции партии «Единая Россия» в Государственной думе Евгением Ревенко.

Парламентарий откликнулся на обращение Профсоюза, которое в декабре 2025 года персонально получили все действующие 438 депутатов нижней палаты парламента.

В ходе беседы стороны обсудили реальное положение работников почты на местах, сделали акцент на ситуации в отдалённых, труднодоступных районах страны, где почтальон зачастую остаётся единственной ниточкой, связывающей человека с большой землёй. Он приносит не только письма, пенсию или пособия, но порой и продукты, и лекарства.

Конкретным итогом совместных усилий Профсоюза и парламентариев стало возобновление финансирования программы модернизации сельских почтовых отделений, а также готовящийся пакет законопроектов, который должен создать постоянно действующий механизм оздоровления «Почты России».



## ПРОФМАСТЕРСТВО

## Победительницей стала новокузнецчанка

Подведены итоги регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России».

С 19 по 20 марта в Кемерове при поддержке Кузбасской региональной организации Профсоюза прошёл региональный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», в нём приняли участие 28 победителей муниципальных этапов Конкурса.

Победителем конкурса единогласно признана Софья Фадеева, воспитатель МБ ДОУ «Детский сад №219» г. Новокузнецка, председатель первичной профсоюзной организации учреждения.

На торжественной церемонии закрытия конкурса участники конкурса – профсоюзные активисты были отмечены Почётными грамотами Кузбасской региональной организации Профсоюза.



## ФОТОФАКТ



16 апреля профсоюзы Кузбасса отправили очередной груз гуманитарной помощи участникам СВО. Груз повезёт в зону спецоперации профсоюзный лидер одной из первичных организаций Киселёвска. В сборе средств для закупки необходимого оборудования и товаров приняли участие Федерация и отраслевые профсоюзы: работников здравоохранения, культуры, госучреждений, связи, Роспрофтрансдора, Роспрофпрома, Электропрофсоюза, ГМПР, Росуглепрофа (Кемеровская, Киселёвская и Кузбасская общетерриториальные организации), ППО студентов КузГТУ.

## Профсоюзы и «Единая Россия» расширяют сотрудничество в социально-трудовой сфере

Федерация независимых профсоюзов России и политическая партия «Единая Россия» расширяют сотрудничество, участвуя в формировании советов сторонников партии. О совместной работе профсоюзов и партии председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал на семинаре-совещании по работе со сторонниками партии «Единая Россия», который состоялся 10 апреля в Москве.

Он напомнил о соглашении между профсоюзами и партией, которое направлено на выполнение практических задач: совместную экспертизу законопроектов в социально-трудовой сфере, развитие системы правовой поддержки работников, мониторинг соблюдения трудовых прав.

— Мы видим нашу совместную цель в том, чтобы новое соглашение стало действенным инструментом продвижения интересов трудящихся. ФНПР готова реализовать этот потенциал и внести свой весомый вклад в общее дело ради благополучия граждан и будущего нашей страны, — отметил профлидер.

В своём выступлении Сергей Черногаев подчеркнул главные преимущества сотрудничества крупнейшего профсоюзного объединения страны и «Единой России». Профсоюзы постоянно ведут диалог с трудовыми коллективами, обладают глубокой экспертизой в социально-трудовой сфере, вовлечены в контроль за условиями труда и готовы предлагать конкретные решения как на уровне конкретных предприятий и организа-

ций, так и в области изменения законодательства. Также профсоюзные кадры могут усилить советы сторонников партии, так как уже являются лидерами общественного мнения и умеют решать споры, не доводя ситуацию до конфликта.

— Люди доверяют профсоюзам, поэтому что профсоюзы на практике защищают интересы конкретных работников. Когда партия и профсоюзы выступают вместе, работник понимает: его действительно хотят услышать, а формирование предложений для программы партии не является формальной процедурой, — уверен Сергей Черногаев.

Председатель ФНПР подчеркнул: взаимодействие партии и профсоюзов на практике доказывает свою эффективность. Так, трудовые коллективы и профлидеры участвуют в формировании народной программы «Единой России» — стратегического документа партии, плана действий по улучшению жизни россиян в различных сферах.

Сайт ФНПР

## Работодатели всей страны, объединяйтесь!

Российская модель социального партнёрства — лучшая в мире и доказала свою жизнеспособность как наиболее эффективная система учёта и сближения интересов труда и капитала. Об этом председатель ФНПР Сергей Черногаев заявил в своём выступлении на XXXV Съезде Российского союза промышленников и предпринимателей, прошедшем в Москве 26 марта.

— Сегодня, когда перед страной стоят задачи технологического суверенитета и устойчивого роста, социальное партнёрство — это не просто коммуникационная площадка, а стратегически важный элемент в системе государственного управления, — считает профсоюзный лидер.

— Для Федерации независимых профсоюзов России Российский Союз промышленников и предпринимателей — не только оппонент, но и в большей степени ключевой партнёр в достижении национальных целей развития.

В рамках этого партнёрства ФНПР традиционно и последовательно поддерживает инициативу РСПП по формированию вертикально интегрированной системы объединения работодателей, напомнил Сергей Черногаев, пояснив, что переговорный процесс более эффективен тогда, когда объединения обладают большей полнотой представительства сторон.

— Существующая практика среди некоторых компаний игнорирования отраслевых соглашений, на наш взгляд, абсолютно контрпродуктивна. По мнению профсоюзов, отказ от присоединения к отраслевым согла-



шениям должен быть не просто формальностью, а по крайней мере сопровождаться экономическим и репутационным бременем для таких компаний. Факты и причины отказа от присоединения должны быть общедоступны, а потребители вправе знать, кто из производителей, поставщиков услуг и по каким причинам отказывается от социальных гарантий для работников. Прозрачность такого решения позволит сформировать осознанный выбор потребителя и, возможно, заставить бизнес задуматься о репутационных рисках, — считает председатель ФНПР.

Газета «Солидарность»

## АКЦИЯ

## Поможем Дагестану!

В официальном аккаунте ФНПР ВКонтакте размещено обращение:

«УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

С 28 марта 2026 года в Республике Дагестан в результате разрушительного наводнения и оползней без энергоснабжения остались более 65 тысяч человек. Стихийное бедствие нанесло серьёзный ущерб имуществу жителей.

Федерация Независимых Профсоюзов России призывает всех, кто имеет возможность, внести посильный вклад в поддержку пострадавших членов профсоюзов и их семей.

Реквизиты для перевода:

Фонд «100 ЛЕТ ПРОФДВИЖЕНИЯ РОССИИ»

ИНН 7736515763, КПП 773601001

Счёт 40703810738720002067 в ПАО Сбербанк

БИК 044525225

Корр. счёт 30101810400000000225

В назначении платежа укажите: «Пожертвование на помощь членам профсоюзов, пострадавшим от наводнения в Дагестане».

Все собранные средства будут направлены исключительно на оказание адресной помощи членам профсоюзов, пострадавшим в условиях стихийного бедствия».



## РЕШЕНИЕ

## Усилить работу по привлечению на СВО

14 апреля Олег Маршалко, председатель ФПОК, провёл рабочее совещание с председателями членских организаций Федерации, на котором обсудили перспективы расширения работы профсоюзных организаций с потенциальными участниками СВО.

В начале совещания Олег Маршалко рассказал о 3 основных направлениях работы профсоюзов по защите прав участников СВО:

- выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства;
- установление в коллективных договорах и соглашениях дополнительных льгот и гарантий;
- оказание гуманитарной помощи бойцам СВО и жителям, освобожденных регионов.

Николай Семибратов, заместитель начальника департамента военно-мобилизационной подготовки Администрации Правительства Кузбасса, рассказал, что на заседании Совета безопасности Президент России поставил важнейшую задачу перед главами регионов — обеспечить повышение числа контрактников для СВО. Губернатор Кузбасса Илья Середюк поставил эту задачу перед всеми органами власти и крупными общественными организациями, в том числе и профсоюзами. Департамент готов оказать профсоюзам любую помощь по выполнению этой задачи.

Его выступление дополнил Михаил Грязнов, старший помощник военного комиссара Ленинского, Заводского и Центрального районов г. Кемерово. Он отметил, что большую помощь окажут профсоюзные активисты, если будут отвечать на вопросы кузбас-



совцев по службе на СВО, компенсациям, льготам для родственников и др., убирать негатив у людей, не обладающих точной информацией.

В ходе обсуждения участники совещания рассказали, что уже сейчас профсоюзные работники и активисты работают по этому направлению в трудовых коллективах.

Возникло много вопросов по практической реализации мероприятий, направленных на выполнение поручения Губернатора Кузбасса.

«Перед нами поставлена задача государственной важности... Мы подготовим алгоритм действий, начнём работу. Возникающие трудности будем решать по ходу нашего движения вперёд», — отметил Олег Маршалко, подводя итоги совещания.

# ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ ВОИНА, ТРУЖЕНИКА, ПАТРИОТА



Фото К. Полещокого

16 апреля 100 лет исполнилось нашему легендарному земляку Анатолию Михайловичу Терехову – участнику Великой Отечественной войны и труженику тыла, который после возвращения с фронта отдал более полувека работе в угольной отрасли Кузбасса. Он удостоен званий Героя Кузбасса, почётного гражданина города Кемерово и Кузбасса, почётного работника угольной промышленности, является полным кавалером знака «Шахтёрская слава».

На торжественном мероприятии в гимназии №21, которая носит имя А.М. Терехова, юбиляра поздравил Губернатор Кузбасса Илья Середюк.

«Вас с полным правом можно назвать дважды победителем – не только в войне, но и в мирном труде. Особых слов благодарности заслуживает та миссия, которую вы взяли на себя – высаживать деревья в память о павших героях. Тысячи сибирских кедров, посаженных вашими руками, растут сегодня в Белоруссии, Сербии, Канаде, у монумента «Родина-мать» в Волгограде и на «Кедровом

поле памяти» в Москве. Низкий вам поклон и огромное человеческое спасибо!» – сказал Илья Середюк.

В мероприятии приняли участие гимназисты 1-11 классов, юнармейцы, педагоги, родители, почётные гости.

## ВОИНУ, ТРУЖЕНИКУ, ПАТРИОТУ

Среди почётных гостей был Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Он вручил ветерану Росуглепрофа букет цветов и памятный адрес.



Фото К. Полещокого



Он гласит:

«ТЕРЕХОВУ АНАТОЛИЮ  
МИХАЙЛОВИЧУ  
ВОИНУ, ТРУЖЕНИКУ,  
ПАТРИОТУ  
ВЕЛИЧАЙШАЯ БЛАГОДАР-  
НОСТЬ И ЗЕМНОЙ ПОКЛОН  
ЗА ВСЕ ВАШИ СВЕРШЕНИЯ  
НА БЛАГО РОДИНЫ!  
ЗДОРОВЬЯ, МИРА, СЧАСТЬЯ!  
С уважением,  
Профсоюзы Кузбасса»

Первоклассники вместе со своим наставником Анатолием Тереховым передали в школьный музей для хранения «Капсулу времени» с посланиями ребят потомкам. В этих письмах – их самые смелые мечты, надежды и обещания самим себе. В течение 10 лет она будет храниться в школьном музее. Эти же ребята, когда будут выпускниками, откроют эти послания из прошлого.

Также состоялась презентация книги «Кедровое сердце», посвящённой Анатолию Терехову, её вручили юбиляру. Творческие коллективы и учащиеся гимназии выступили с яркими концертными номерами.

## «ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО РАБОТАЛ В ПРОФСОЮЗАХ»

17 апреля чествование юбиляра состоялось в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

К 100-летию участника Великой Отечественной войны Совет ветеранов войны и труда ФПОК подготовил стенд, на котором отражена боевая и трудовая биографии Анатолия Михайловича, его посадки сибирских кедров в целях увековечивания памяти воинов, отдавших жизнь за Родину.

У стенда юбиляра аплодисментами встретили Олег Маршалко, предсе-



## БИОГРАФИЯ ГЕРОЯ

Анатолий Михайлович Терехов родился в городе Тюкалинске Омской области. В начале 1930-х годов вся большая семья, в которой было 13 ребятишек, переехала в Кемерово. Толе тогда было пять лет, с тех пор Кемерово навсегда стал для него родным.

С началом войны он, ещё подростком, начал работать электро-монтёром на военном заводе №652, эвакуированном из Харькова (ныне КЭМЗ). Весной 1944 года ушёл на фронт, где стал механиком-водителем танкового батальона, участвовал в освобождении Польши и Восточной Пруссии. В феврале 1945-го получил тяжёлую контузию, но отказался от госпиталя, чтобы вернуться к однополчанам. За боевые заслуги Анатолий Михайлович награждён орденами Красной Звезды, Отечественной войны I степени, медалями «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

После войны с отличием окончил Кемеровский горный техникум и институт, полвека проработал в угольной отрасли и удостоен звания «Почётный работник угольной промышленности». Занимался автоматизацией и механизацией шахтёрского труда, внедрял технологии, которые повышали производительность и снижали смертельный травматизм.

В победный день 1945 года дал клятву высаживать кедровые деревья в местах боевых захоронений. Сегодня тысячи его кедров растут в России и ряде зарубежных стран. В Кемерово по его инициативе создан сквер Юности со скульптурой «Школьный вальс» – в память о выпускниках, не вернувшихся с войны.

датель ФПОК, председатели и активисты отраслевых профсоюзов, руководители Совета ветеранов войны и труда, сотрудники ФПОК.

Анатолий Михайлович кратко рассказал о своей деятельности

в Научно-техническом горном обществе, которая помогла повысить добычу и безопасность шахтёрского труда, и отметил, что очень рад и гордится тем, что работал в профсоюзах.

## ПРИЗНАНИЕ



Фото К. Полюцкого

## Награда для лидера

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко награждён Почётной грамотой Президента Российской Федерации В. В. Путина.

«За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу», – такова формулировка в Почётной грамоте.

Награду 23 марта вручил Илья Середюк, Губернатор Кузбасса, на мероприятии в Администрации Правительства Кузбасса.

«Очень приятно получить такую оценку от главы нашего государства. Президент всегда пристально следит за работой профсоюзов. Работа в профсоюзах – работа коллективная, в большой команде. И эту награду получили вместе со мной все профсоюзы Кузбасса и сотрудники Федерации», – отметил Олег Маршалко.



Фото К. Полюцкого

## ИТОГИ

## Продолжается активная работа

12 марта состоялось заседание Президиума и Комитета Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Председатель областной организации Людмила Суркова озвучила итоги работы в 2025 году.

Количество членских организаций сократилось до 110 (на 14). Это следствие закрытия и реорганизации ряда учреждений.

Рост численности (с момента избрания нового председателя) отмечен в Объединённой организации профсоюза ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу, организация увеличилась на 247 человек.

Активно работает вновь созданная в декабре 2025 года первичная профсоюзная организация Социального фонда России по Кемеровской области, за месяц в профсоюз вступили 102 работника.

В настоящее время действует пять региональных соглашений с социальными партнёрами федерального и регионального подчинения. Коллективными договорами охвачено 87,3% первичных профсоюзных организаций.

В организации работают два общественных правовых инспектора труда, которыми рассмотрено 38 обращений от членов профсоюза, 36 из них обоснованы, приняты меры для устранения нарушений.

В каждой первичной организации осуществляет свою деятельность уполномоченное лицо по охране труда. 2025 год – год «нулевого травматизма» для областной организации, то есть не зарегистрированы тяжёлые и смертельные случаи на рабочем месте.

Экономическая эффективность от всех форм деятельности составила 21,9 млн. рублей.

На заседании Комитета был утверждён финансовый отчёт, годовой баланс областной организации, рассмотрены другие вопросы.

За плодотворную работу по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности организации по итогам 2025 года почётным знаком «За



вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» награждена Татьяна Брызгалова, председатель Новокузнецкой городской организации. Награду вручила заместитель председателя ФПОК Ирина Байгина.

Почётной грамотой Президиума областной организации отмечены Зураб Элбакидзе, председатель Объединённой организации профсоюза ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу и коллектив первичной профсоюзной организации «Кемеровостата» (председатель Николай Агарков).

По итогам года за большой вклад в развитие Профсоюза и активное участие в областных профсоюзных мероприятиях Почётные грамоты Президиума областной организации и денежные премии вручены коллективам первичных профсоюзных организаций МБУ «КЦСОН» Тайгинского городского округа (председатель Светлана Прохорова) и ГКУ «Юргинский ЦСПСиД» (председатель Анастасия Хрычева).

Подведены итоги двух конкурсов видеороликов «Серпантин новогодних поздравлений» (12 видеороликов) и «От души» (поздравления к 23 февраля и 8 марта – 15 видеороликов). Победители за первые три места получили Дипломы областной организации Профсоюза и денежные премии, все остальные участники премированы денежными премиями. Интересно, что лидером в обоих конкурсах стал коллектив первичной профсоюзной организации ГКУ «СРЦ «Маленький принц» (председатель Татьяна Ветасова).

## СОБЫТИЕ

## Праздник спорта и командной борьбы

На базе МБУ ДО «Спортивная школа» г. Полысаево прошла масштабная XII зимняя профсоюзная Спартакиада работников здравоохранения Кемеровской области – Кузбасса, которая в очередной раз доказала, что наши медики сильны не только духом, знаниями и терпением, но и телом.

В спартакиаде приняли участие 22 команды со всего региона, это более 350 участников

К празднику спорта присоединились и руководители медицинских организаций, показав личный пример активности и воли к победе. Их участие добавило баллов командам-участникам. Конкурс «Дистанционная выписка» заключался в том, чтобы как можно дальше бросить портфель с документами.

На площадках царили азарт, взаимовыручка и невероятная энергия. Каждая команда выкладывалась на все 100%.

Победители XII зимней профсоюзной Спартакиады:

1 место – команда «Клёвые» Кемеровского государственного медицинского университета Минздрава России;

2 место – команда «Гром» Кузбасского клинического медицинского центра охраны здоровья шахтёров им. св. влм. Варвары;

3 место – команда «Прометей» Топкинского филиала Кузбасского клинического госпиталя ветеранов войн им. Бурдина.



Дипломами за победу в этапах эстафеты были отмечены следующие команды:

- «Лыжный бег» – команда «Клёвые» Кемеровского государственного медицинского университета Минздрава России;
- «Эстафета» – команда «Внуки Подгорбунского» Кузбасской клинической больницы скорой медицинской помощи им. М.А. Подгорбунского;
- «Перетягивание каната» – команда «Прокопа» Прокопьевской городской больницы.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко вручил диплом «За волю к победе» команде «Пума» Централизованной бухгалтерии здравоохранения Кузбасса, участниками которой были исключительно женщины.



АКТУАЛЬНО

# Профсоюзы поддержали шахту «Спиридоновская»

Федеральное агентство по недропользованию рассмотрело письмо Федерации профсоюзных организаций Кузбасса от 04.02.2026 №013-47 по вопросу возможного досрочного прекращения права пользования недрами ООО «Шахта Спиридоновская» и направила ответ.

В ответе ведомства сообщается, что процедура рассмотрения материалов по досрочному прекращению права пользования недрами установлена Порядком прекращения права пользования недрами, в том числе досрочного, утверждённого приказом Минприроды России и Роснедр от 13.10.2021 № 743/08 (далее – Порядок).

В соответствии с пп. 1 п. 14 Порядка одним из оснований для начала процедуры досрочного прекращения права пользования недрами является информация, полученная Роснедрами или его территориаль-

ными органами, от уполномоченных федеральных органов государственной власти, наделённых полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), и иных уполномоченных органов государственной власти о возникновении случаев, предусмотренных п. 7 Порядка.

Так, процедура досрочного прекращения права пользования недрами в отношении ООО «Шахта Спиридоновская» по лицензиям КЕМ 019320 ТЭ, КЕМ 020625 ТЭ была инициирована Сибнедрами на основании информации, пред-

ставленной в составе писем УФНС России Кемеровской области – Кузбассу и УФСБ России по Кемеровской области – Кузбассу, о наличии у пользователя недр задолженности по уплате налога на добычу полезных ископаемых.

По результатам рассмотрения материалов по досрочному прекращению права пользования недрами на заседании Комиссии Сибнедр пользователю недр были направлены уведомления Сибнедр о допущенных пользователем недр нарушениях условий пользования недрами по лицензиям.



Фото: Андрей Брижак/Интуитум Кузбасса/Telegram

По результатам повторного рассмотрения материалов на заседаниях Комиссий Роснедр и Сибнедр были приняты решения о прекращении процедуры без осуществления досрочного прекращения права пользования недрами.

Это решение позволяет шахте вести добычу и за счёт реализации добытого угля погашать задолженность по заработной плате работников «Спиридоновской».

«Благодаря настойчивому обращению Федерации

профсоюзных организаций Кузбасса продолжается работа градообразующего предприятия, вопрос о досрочном прекращении права пользования недрами снят с повестки дня», – отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

## За обман ответит банк

Судей обязали отменять кредиты, оформленные мошенниками. Об этом сообщает «Российская газета».



Все судьи страны получили принципиальное разъяснение: кредитные договоры, оформленные на граждан мошенниками, являются ничтожными. Это значит, что человек по ним ничего не должен. Кредит считается не предоставленным.

Такие важные указания прозвучали в ходе совещания судей судов общей юрисдикции, военных и арбитражных судов РФ, которое в течение двух дней проходило в Москве. Судьи из регионов участвовали в совещании дистанционно. В первый день в работе совещания принял участие Президент России Владимир Путин.

Во время совещания судьям рассказали о самых важных правовых позициях Верховного суда России, на которые они должны ориентироваться.

«Стратегическим направлением развития правосудия являются его человекоцентричность, служение обществу», – подчеркнул в своем докладе на совещании председатель Верховного суда России Игорь Краснов.

Как было сказано с трибуны совещания, в Судебной коллегии по гражданским делам Верхов-

ного суда РФ «ведется последовательная работа, направленная на судебную защиту граждан, на которых телефонными мошенниками в результате недобросовестности банков с легкостью оформлялись кредиты дистанционным способом».

В этих словах, пожалуй, главное в том, что банки, позволяющие слишком легко навешивать кредиты на своих клиентов, признаются недобросовестными. Процедуры как минимум должны гарантировать, чтобы человек точно понимал: он берёт деньги в долг, и они ему очень нужны. Если же деньги от лица человека берёт кто-то другой, выманивший код, это неправильно. Отвечать в таком случае должен банк.

«Позиция судебной коллегии такова: кредитные договоры, оформленные мошенниками через украденные доступы или СМС-коды, являются ничтожными, так как у гражданина отсутствовала воля на заключение сделки, кредит считается не предоставленным», – подчеркнул докладчик.

По материалу «Российской газеты»

## О присвоении звания «Ветеран труда»

Конституционный Суд РФ рассмотрел вопрос, касающийся практики присвоения звания «Ветеран труда».

Заседание было инициировано обращением гражданки И.А. Чаминой. Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России оказала юридическую помощь члену профсоюза, сопровождая её дело от первой инстанции до Конституционного Суда (КС РФ).

КС РФ указал, что закон для гражданина должен быть предсказуемым, а нововведения не должны ставить людей в неравное положение, если они обладают общими признаками, обуславливающими равенство их прав.

«Правило о сохранении за гражданами, награждёнными ведомственными знаками отличия в труде по состоянию на 30 июня 2016 года, права на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, должно распространяться также на граждан, награждённых указанными знаками отличия (ведомственными наградами) на основании нормативных правовых актов, принятых правопредшественниками федеральных органов исполнительной власти, осуществлявших присвоение таких знаков отличия (ведомственных наград).

Иной подход мог бы привести к тому, что высококвалифицированные работники, продолжительное

время проработавшие в соответствующей сфере и награждённые ведомственными знаками отличия в труде (ведомственными наградами), оказались бы в положении, при котором, не имея объективной возможности повлиять на принятие решений о реорганизации (преобразовании) федерального органа исполнительной власти и своевременном учреждении ведомственного знака отличия вновь образованным органом, они были бы лишены возможности получения звания «Ветеран труда». Это происходило бы несмотря на то, что они выполняли все условия, установленные законодательством для присвоения указанного звания, исключительно по причинам, не зависящим от их воли и желания.

Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл указанных законоположений является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике».

Принятое решение подтвердило важность учёта всех форм ведомственных наград при присвоении статуса ветерана труда, сделав тем самым шаг к устранению несоответствий и дискриминации среди работников, обладающих достижениями в своей профессиональной деятельности.

Сайт ФНПР

# НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Внесены изменения в статью 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 20.02.2026 г. №37-ФЗ):**

После внесенных изменений статья 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости для выполнения работы к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)

Частное агентство занятости имеет право заключать с работником трудовой договор, указанный в части первой статьи 341.1-4 настоящего Кодекса, в случаях направления работника временно для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала):

1) к физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, в целях личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства;

2) к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами сохраняется место работы;

3) к индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для проведения работ, связанных с заведомо временным (до 18 месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

В целях временного трудоустройства ищущих временную работу отдельных категорий лиц (лиц, обучающихся по очной форме обучения, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы) частное агентство занятости имеет право заключать с этими лицами трудовые договоры, указанные в части первой статьи 341.1-4 настоящего Кодекса, как в случаях, предусмотренных частью первой настоящей статьи, так и в иных случаях, при которых в соответствии с настоящим Кодексом или другими федеральными законами с работниками заключаются либо могут заключаться срочные трудовые договоры.

Наряду со случаями, предусмотренными статьей 341.1-3 настоящего Кодекса, направление работников частными агентствами занятости для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) не допускается в целях:

**1) выполнения на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельных видов работ, перечни которых утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации органом государственного регулирования промышленной безопасности по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государствен-**

**ной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;**

2) выполнения работ на рабочих местах, условия труда на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;

3) замещения отдельных должностей в соответствии со штатным расписанием принимающей стороны, если наличие работников, замещающих соответствующие должности, является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи свидетельства о допуске к определенному виду работ;

4) выполнения работниками работ в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного (река – море) плавания;

5) выполнения работ в расположенных на территории Российской Федерации дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, международных организациях и их представительствах, у пребывающих на территории Российской Федерации дипломатических агентов, консульских должностных лиц и членов их семей, которые проживают вместе с ними.

При направлении работника для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частное агентство занятости и работник заключают дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование принимающей стороны (фамилию, имя, отчество принимающей стороны – физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны – физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны – физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала).

Если в период действия трудового договора частное агентство занятости направляет работника для выполнения работы у другой принимающей стороны по другому договору о предоставлении труда работников (персонала), частное агентство занятости и работник заключают новое дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи.

Дополнительные соглашения к трудовому договору, указанные в частях четвертой и пятой настоящей статьи, являются неотъемлемой частью трудового договора, заключаются в письменной форме, составляются в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору передается работнику, другой экземпляр хранится у работодателя. Получение работником экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору должно подтверждаться подписью работника на экземпляре дополнительного соглашения к трудовому договору, хранящемся у работодателя.

В случаях, если это предусмотрено договором о предоставлении труда работников (персонала), в дополнительных соглашениях к трудовому договору, указанных в частях четвертой и пятой настоящей статьи, могут предусматриваться условия:

1) о праве принимающей стороны требовать от направленного работника исполнения им трудовых обязанностей, бережного отношения к имуществу принимающей стороны (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у принимающей стороны, если принимающая сторона несет ответственность за сохранность этого имущества) и к имуществу работников принимающей стороны, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка принимающей стороны;

2) об обязанности принимающей стороны обеспечивать направленного работника оборудованием, инструментами, средствами индивидуальной защиты, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3) об обязанности принимающей стороны обеспечить обучение направленного работника безопасным методам и приемам выполнения работ;

4) об обязанности принимающей стороны обеспечивать бытовые нужды направленного работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

5) об обязанности принимающей стороны отстранять от работы или не допускать к работе направленного работника в случаях, указанных в части первой статьи 76 настоящего Кодекса. При этом о случаях отстранения от работы или недопущения к работе направленного работника принимающая сторона обязана известить работодателя незамедлительно.

Частное агентство занятости обязано вносить сведения о работе по договору о предоставлении труда работников (персонала) у принимающей стороны в трудовую книжку работника и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса).

Частное агентство занятости обязано осуществлять контроль за соответствием фактического использования принимающей стороной труда направленных работников трудовым функциям, определенным трудовыми договорами этих работников, а также за соблюдением принимающей стороной норм трудового права. Принимающая сторона не вправе препятствовать частному агентству занятости в осуществлении указанного контроля.

Федеральный государственный контроль (надзор) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала), установленных в соответствии с пунктом 1 статьи 341.1-1 настоящего Кодекса, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) является соблюдение частным агентством занятости требований аккредитации частных агентств занятости на право осуществления де-

ятельности по предоставлению труда работников (персонала), установленных Правительством Российской Федерации.

Организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) регулируются законодательством о государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) утверждается Правительством Российской Федерации.

Оценка выполнения частным агентством занятости обязанностей по трудовым договорам, заключенным с работниками в целях направления их по договору о предоставлении труда работников (персонала), осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Федеральный закон вступает в силу с 01.09.2026 г.

**Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 09.04.2026 г. №90-ФЗ):**

«Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

Работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера – до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

## АКЦИЯ

## К 140-летию Первомай

Молодёжный совет Ассоциации ТООП СФО запускает ЭСТАФЕТУ #Первомай\_140 лет

Как стать участником эстафеты?

Всё просто – 3 шага:

1. СОЗДАЙ авторскую открытку с помощью нейросети на сайте Supa.ru (бесплатно, нужна только авторизация через ВК, Яндекс или Google).

2. ОПУБЛИКУЙ готовое изображение на своей странице ВКонтакте. Участвовать можно до 1 мая 2026 года включительно!

3. ПЕРЕДАЙ ЭСТАФЕТУ! Отметь в посте минимум 3 друзей из любых регионов и поделись с ними ссылкой на инструкцию.

Обязательные хештеги:

#Первомай\_140 лет #Профсоюзы\_Сибири #1мая2026 #ФНПР

Инструкция по участию в акции #Первомай\_140 лет см. здесь: [https://disk.yandex.ru/i/gAKZrs\\_LTiMQww](https://disk.yandex.ru/i/gAKZrs_LTiMQww)



## Наведём порядок вместе!

3, 10 и 17 апреля лидеры и активисты отраслевых профсоюзов, сотрудники Федерации во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко выходили на всекузбасский субботник.



3 апреля участники субботника весело и дружно разбили снежные завалы и наледь возле здания Федерации. «Это не последний наш весенний субботник, работы ещё много. Начнём с территории, прилегающей к зданию Федерации, а потом займёмся другими городскими территориями», – отметила Ирина Байгина, заместитель председателя ФПОК.

Весна – время навести порядок и чистоту!

## ДЕБЮТ

## Молодые лидеры «Азота»

Впервые на заводе прошёл конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2026».

На сцену вышли 8 участников – члены профсоюза до 34 лет.

Жюри возглавил председатель ФПОК Олег Маршалко.

Конкурсанты проявили себя в трёх насыщенных этапах: тест «Профсоюзный эрудит», самопрезентация «Я – профсоюзный лидер», дебаты.

По итогам двух часов честного соперничества призовые места распределились так:

1 место – ведущий специалист группы по социальным вопросам Екатерина Осина,  
2 место – контролёр ИКЦ Анна Подтележникова,  
3 место – инженер УК Анна Тузовская.

Все призёры получили дипломы, премии и подарки от ФПОК.



## КОНКУРС

## «ПрофЛеди-2026»

Газета «Солидарность» совместно с Институтом трудовых отношений и гражданского общества и программой «Профсоюзный дисконт» проводит Всероссийский конкурс «ПрофЛеди-2026».

Участие в конкурсе могут принять женщины, состоящие в профсоюзах – членских организациях ФНПР. Обязательным условием является наличие у участницы или у профсоюзной организации, в которой она состоит, подписки на газету «Солидарность».

Заявки принимаются с 8 марта по 1 мая включительно на сайте газеты.

Конкурсная программа включает пять основных номинаций и одну дополнительную: «ПрофЛеди», «Леди Спец», «Леди Увлечение», «Леди Тренд», «Леди Хозяйка», а «Леди Популярность» – дополнительная номинация, победительница которой будет определена по результатам онлайн-голосования зарегистрированных пользователей сайта.



## «Профсоюз крупным планом»

В рамках III Международного кинофестиваля «Антарес» Ассоциация «Безопасность и качество» и ФНПР проводят конкурс для членов профсоюзов «Профсоюз крупным планом».

Работы, признанные лучшими по итогам совместной оценки представителей ФНПР и отборочной комиссии фестиваля, будут включены в специальную конкурсную программу короткометражного кино с последующей демонстрацией как на офлайн-площадках фестиваля, так и в цифровом пространстве платформы «Антарес LIVE», а их авторы получают награды и возможность представить работы в эфире телеканала «Антарес» и на медиаресурсах ФНПР.

Основные темы для роликов: «Моя профессия – моя история», «Наш профсоюз – наши возможности», «Герой моего предприятия».

Для участия в конкурсе необходимо снять короткую видеоработу хронометражем 3-5 минут. Приём работ осуществляется с 10 марта по 1 июля 2026 года включительно. Подать заявку и ознакомиться с положением можно на официальном сайте фестиваля «Антарес».

## «Профсоюз – многонациональная трудовая семья»

Конкурс для членов профсоюзов Кузбасса посвящён Году единства народов России и Году трудового единства и солидарности.

В конкурсе три номинации: «Национальные традиции нашей семьи», «Наша трудовая семейная династия», «Солидарность – наше всё!»

Формы участия:

- рассказ от первого лица/ролик/презентация на личной странице члена профсоюза в социальной сети,
- статья в профсоюзном издании,
- плакат, информация на профсоюзном сайте или стенде.

Конкурс пройдёт в 2 этапа:

Отборочный этап Конкурса проводится в членских организациях ФПОК до 10 ноября 2026 года;

Финальный этап Конкурса проводится ФПОК до 30 ноября 2026 года.

Подробнее в Положении на сайте [www.fpok.ru](http://www.fpok.ru) и ВКонтакте: <https://vk.com/fpok42>

## СПОРТ

## Состязание вузов

4-5 марта прошла XXI областная Спартакиада профессорско-преподавательского состава и работников высшей школы, посвящённая Дню российской науки.

Руководство соревнований осуществлялось Министерством образования Кузбасса и Кузбасской региональной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Команды вузов Кузбасса состязались в 6 видах спорта: волейбол, плавание, шахматы, бадминтон, баскетбол 3х3, функциональное многоборье (ОФП).

Места распределились так:

I место – Кемеровский государственный университет;

II место – Кузбасский государственный технический университет;

III место – Сибирский государственный индустриальный университет;

IV место – Кузбасский государственный аграрный университет.



## ВЕХА

## Профсоюзный лидер поздравила коллектив

В начале апреля в ДК Шахтёров прошло торжественное мероприятие, посвящённое 90-летию Кемеровской горэлектросети.

Со знаковым юбилеем энергетиков поздравили представители Правительства Кузбасса, Администрации г. Кемерово. Более ста работникам вручены награды. Награды Профсоюза работников жизнеобеспечения РФ вручила Татьяна Селиверстова, председатель областной организации Профсоюза.

Почётный диплом ЦК трудовому коллективу за многолетний добросовестный труд и достигнутые успехи вручён директору Кемеровской горэлектросети Константину Снегирёву. 5 бронзовых нагрудных знаков ЦК «За личный вклад в Профсоюз» вручены профсоюзным активистам предприятия.



## ОПЫТ

## Обучение лидеров

С 11 по 13 марта в Барнауле прошёл семинар председателей первичных профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока. Мероприятие организовано РОСПРОФПРОМом.

Участниками стали более 50 человек из регионов Сибири и Дальнего Востока, в том числе из Кузбасса. От РОСПРОФПРОМ-Кемерово в семинаре участвовали председатель ТПО Юрий Крючков, председатель ППО КМЗ Оксана Баева, председатель ППО «Знамя» Ольга Лебедева, заместитель председателя ППО КЗХМ Евгения Терентьева.

Программа включала лекционную часть, круглый стол на тему «Практика работы организаций профсоюза по социальному партнёрству», практикум «Подготовка и проведение отчётно-выборной кампании в профсоюзе».

