

СОБЫТИЕ



## Вдохновлённые Россией

**VII Фестиваль творчества медицинских работников Кузбасса «Единство вдохновения», прошедший в ДК Шахтёров 4 июня, стал ярким праздником, в котором каждый смог раскрыть свои таланты.**

Фестиваль, посвящённый Году единства России и Дню медицинского работника, провели Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ и Минздрав Кузбасса.

В нём приняли участие более 180 самодельных артистов из 18 учреждений здравоохранения региона.

**Продолжение на стр. 8**

КУРС

## О достижениях и задачах профсоюзов России

**Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров, в том числе Олег Маршалко, председатель ФПОК.**



С основным докладом выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев. Он подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объём помощи, собранной профсоюзами с начала СВО, составляет почти 5 млрд рублей.

Глава ФНПР представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и сани-

тарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений. Устранено 92% выявленных нарушений. В суде рассмотрено более 5 тыс. дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85% исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Основные задачи, над которыми продолжают работать профсоюзы, – формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнёрства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

– Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт

нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! – подчеркнул Сергей Черногаев.

Консолидация общества, укрепление суверенитета и развитие страны – такие главные цели обозначил начальник управления Президента РФ по общественным проектам Сергей Новиков. Он рассказал о развитии российского общества и образе будущего страны, который формируется на основе социологических исследований. Ещё одной темой, которую затронул Сергей Новиков, стала задача общественной поддержки, трудоустройства и адаптации ветеранов СВО.

– Я бы хотел поблагодарить ФНПР за поддержку, которую вы оказываете бойцам СВО и членам их семей, – отметил Сергей Новиков.

**По материалам сайта газеты «Солидарность»**



**УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ РОССИИ!**

Этот праздник объединяет всех, кто добросовестно трудится на благо Родины, знает и сохраняет её историю и традиции.

Наша страна отстояла свою свободу и независимость, разгромив всех, кто приходил к нам с мечом, – поляков, шведов, турок, французов, немцев. Страна поднялась из руин после Великой Отечественной войны и первой в мире запустила человека в космос.

Научную славу России составили Ломоносов и Менделеев, Лобачевский и Эйлер, Павлов и Бехтерев, Циолковский и Королёв, Ландау и Алфёров. Русская литература, музыка и балет давно стали частью сокровищницы мировой культуры.

Огромные запасы полезных ископаемых – это наше общее достояние, способствующее росту промышленного потенциала страны. Уникальная природа России даёт возможности для отдыха в любой климатической зоне.

Семейные ценности, сохранение культурного многообразия, уважение к чувствам верующих разных конфессий – стали нормой жизни для нашего общества.

Россия была, есть и будет великой страной, высшей ценностью для каждого из нас!

Профсоюзы работают на благо страны. Мы защищаем права и интересы людей труда, активно участвуем в реализации политики Президента России, оказываем помощь Вооружённым Силам страны, участникам Специальной военной операции и жителям освобождённых регионов.

Желаю вам быть достойными подвигов предков и наших современников, воспитывать детей и внуков настоящими патриотами России! Крепкого здоровья, мирного неба и процветания всем нам! С праздником, товарищи!

**Председатель ФПОК  
 О.В. Маршалко**

## ПРИЗНАНИЕ

## Губернатор награждает медицинских сестёр

На торжественный приём, посвящённый Международному дню медицинской сестры, пригласили медработников среднего звена. Федеральные и областные награды лучшим представителям профессии вручил губернатор Кузбасса Илья Середюк.

«Вы выполняете свою работу на самых напряжённых участках... За каждой спасённой жизнью, каждой успешной историей лечения стоит ваш титанический труд. Спасибо вам за верность долгу и ваши чуткие сердца!» – сказал губернатор Кузбасса Илья Середюк.

Благодарностями Президента России отмечены двое специалистов. Тамара Горелова работает в медицине почти полвека. С 1976 года – в Кузбасской клинической психиатрической больнице, где прошла путь от рядовой медсестры до руководителя деятельностью всего младшего и среднего медицинского персонала. Старшая медицинская сестра поликлиники №1 Анжеро-Судженской городской больницы Жанна Синицина за 30 лет работы воспитала сотни молодых медиков. Жанна Валерьевна – наставник, знакомит коллег со всеми новшествами в развитии здравоохранения.



Медалями «За служение Кузбассу» удостоены пять человек. Ещё 24 приглашённых были отмечены медалью «За веру и добро». Медаль «За достойное воспитание детей» вручили двум представительницам профессии. Благодарность губернатора объявлена 26 медицинским работникам, почётных грамот удостоены 53 специалиста. Пять сотрудников получили нагрудный знак «Почётный работник здравоохранения Кузбасса».

## Поздравили химиков

В преддверии Дня химика в правительстве Кузбасса состоялось вручение федеральных и региональных наград лучшим представителям отрасли. С профессиональным праздником кузбасских химиков поздравил губернатор Илья Середюк.

«Химическая промышленность – один из трёх главных локомотивов экономики Кузбасса. Наши технологи, лаборанты, аппаратчики, аналитики, фармацевты, экологи выпускают более тысячи наименований продукции. Большая часть производимых материалов и компонентов идёт на экспорт. Важно, что на химических предприятиях Кузбасса идёт активное техническое перевооружение и модернизация производственной базы. Реализуются крупные инвестиционные проекты, разрабатываются новые виды продукции. Благодарю вас за вклад в развитие экономики региона, за ваши профессионализм и

ответственность», – отметил губернатор Илья Середюк.

В числе награждённых медалью «За веру и добро» – лаборант химического анализа компании «Органика» Наталья Сапожникова.

Медалью «За служение Кузбассу» награждён слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике КАО «Азот» Сергей Фомин.

Губернатор также поздравил коллектив «Азота» с 70-летием со дня выпуска первой продукции, поблагодарил ветеранов отрасли за наставничество и вклад в развитие химической промышленности Кузбасса.

## Объявлены победители

29 апреля в Администрации Кузбасса состоялся торжественный приём губернатора Кузбасса Ильи Середюка, посвящённый подведению итогов региональных этапов всероссийских конкурсов «Учитель года России» и «Мастер года» 2026.



Победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Учитель года России» 2026 года стал учитель информатики лицея №23 Кемерово Николай Дуничев. Ему вручён золотой почётный знак «Учитель года Кузбасса». Пять лауреатов также были отмечены золотыми почётными знаками «Учитель года Кузбасса».

Победителем регионального этапа

конкурса «Мастер года» был признан Владимир Непочатой, преподаватель Кемеровского профессионально-технического техникума. Он награждён золотым почётным знаком «Мастер года Кузбасса» и теперь представит Кузбасс на федеральном этапе конкурса «Мастер года», который пройдёт в сентябре в Новом Уренгое.

## ФОРУМ

## Инновации и охрана труда

В Новокузнецке прошли XXXIV Международный горнопромышленный форум и специализированные выставки «Уголь России и Майнинг», «Недра России», «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» и «ПромТехЭкспо». В мероприятиях приняли участие лидеры Росуглепрофа и Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Губернатор Илья Середюк подчеркнул, что нынешние профильные выставки проводятся в период, когда у кузбасских производителей горно-шахтного оборудования, промышленных машин появляются новые мощные стимулы для расширения и модернизации производственных линий. Продукция, созданная в Кузбассе, не просто отвечает мировым стандартам качества, но и по ряду характеристик превосходит лучшие зарубежные образцы.

На церемонии открытия форума состоялось подписание соглашения о стратегическом сотрудничестве между ОАО «БЕЛАЗ», УК «Кузбассразрезуголь» и ООО «Б-24». Белорусский автопроизводитель представил на выставке первый 220-тонный газомоторный самосвал БЕЛАЗ-7530Р, обладающий большей экономичностью и экологичностью по сравнению с аналогами.

В стартовый день выставки Министерство труда и социальной защиты Кузбасса и Министерство угольной промышленности Кузбасса организовали отраслевое совещание «Охрана труда и промышленная безопасность в угольной отрасли». На нём выступил Олег Маршалко, председатель



ФПОК. Его доклад был посвящён актуальным вопросам защиты трудовых прав работников угольной отрасли. Олег Васильевич отметил, что в условиях кризиса отдельные работодатели снижают свои социальные обязательства, в том числе в сфере охраны труда. Например, на шахте «Грамотеинской» в январе 2026 года работодатель не полностью обеспечивал работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗами, не выдавал молоко работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда; не выплачивал работникам компенсации за вредные условия труда.

«Это нарушение законодательства. Экономить на охране труда нельзя!» – подчеркнул профсоюзный лидер.

## КОНКУРС

## Лучшей стала лидер из СибГИУ

22-23 мая прошёл региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер 2026», проведённый Студенческим координационным советом Кемеровской области.

7 ярких лидеров из 4 университетов региона прошли несколько непростых испытаний: «Автопортрет» (самопрезентации и презентация своей первичной организации), «Мастер-класс» (распространение опыта работы по обучению профактива), «2 к 1» (знание законодательства РФ), «Профтест» (30 вопросов), «Управленческий поединок» (дискуссия по актуальным темам), «Правовое ориентирование» (применение знания законодательства для разрешения конфликтных ситуаций), «Блиц» (20 вопросов).

Конкурсанты выложились на максимум, борясь за почётное звание. Ребята продемонстрировали свои лидерские качества в каждом испытании.



В итоге лучшими из лучших стали: Кристина Миккель, ППОС СибГИУ; Полина Казакова, ППОС КузГТУ; Алёна Сотникова, ППОС КемГУ.

## ФОТОФАКТ

Профсоюзы Кузбасса приняли участие в отправке гуманитарного груза в рамках межрегионального патриотического автопробега «Путь к Победе». Автопробег стартовал по маршруту Владивосток – Донецк 29 апреля 2026 года. 7 мая сотрудники Федерации профсоюзных организаций Кузбасса привезли свою часть гуманитарного груза к Ледовому дворцу «Кузбасс».



## СОЦПАРТНЁРСТВО

## Прогноз обсудили на заседании РТК

Обсуждение сценарных условий функционирования российской экономики и социально-экономического развития страны на 2027–2029 годы стало одной из центральных тем заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 29 мая. Прогноз подготовлен Минэкономразвития, его представила замминистра Полина Крючкова.

Согласно докладу, на фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдёт от исторических минимумов и составит до 2,4%. Прогноз министерства на 2027 год – 2,7% безработных.

В базовом варианте развития экономики предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-го. При этом номинальный объём ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рублей за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. Инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2%.

– Очень важно, что, несмотря на замедление экономики, несмотря на более жёсткие денежно-кредитные условия, всё равно на всём прогнозном горизонте мы ожидаем рост экономики, – отметила Полина Крючкова. – Да, более скромными темпами, но ухода в рецессию мы в базовом сценарии не ожидаем.

По её словам, основной вклад в рост экономики в прогнозный период будет вносить конечное потребление домашних хозяйств. Ожидается рост доходов населения в реальном выражении от 1,6% в 2026 году



до 2,9% в 2029 году и рост реальных заработных плат, «который сохранится на всем прогнозном горизонте и составит в среднем выше 2,5% за период 2026–2029 года».

Ещё одной важной темой заседания РТК стала организация детского отдыха в этом году. Согласно информации, переданной властями регионов в Минпросвещения России, в период летней оздоровительной кампании 2026 года планируют принять участие 40478 организаций (на 280 больше, чем в прошлом году). Об этом доложил первый замминистра просвещения РФ Александр Бугаев.

Наибольшее количество детских лагерей – 32422 – предоставят услуги отдыха и оздоровления в форме дневного пребывания. Среди всех представленных форм можно выделить 4446 детских лагерей труда и отдыха, которые планируют

принять 123707 школьников этим летом.

Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить 5756270 детей. Из них – 1403595 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В числе последних 134649 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 98340 детей-инвалидов и 167379 детей с ограниченными возможностями здоровья. Также планируется охватить организованными формами отдыха и оздоровления 228212 детей участников специальной военной операции.

Согласно представленным данным, в летней оздоровительной кампании 2026 года будет задействовано 189529 педагогических работников и 81281 вожатый. Общий объём финансирования кампании предполагается в сумме более 88,5 млрд рублей, что почти на

7 млрд рублей больше, чем годом ранее.

Кроме того, Минпросвещения отчиталось о промежуточных итогах исполнения программы «Восстановление и развитие до 2030 года в субъектах Российской Федерации организаций отдыха детей и их оздоровления» в рамках федерального проекта «Создание условий для обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». В период 2023–2025 годов за счёт средств федерального бюджета создано более 11,5 тыс. мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение

254 жилых модулей; проведены работы по капремонту 57 столовых и 34 медпунктов. Общий объём финансирования составил более 12 млрд рублей (из них более 4 млрд рублей – средства консолидированных бюджетов субъектов).

Также Минпросвещения ведётся работа по стандартизации подходов к обучению вожатых. Федеральным координационным центром по их подготовке определён Московский педагогический государственный университет. Как напомнил замминистра Александр Бугаев, в стране действует единый вожатский отряд «Россия», где собраны «лучшие вожатые страны», и который объединяет лучших специалистов, включая тех, кого можно задействовать в подготовке и повышении квалификации вожатых.

По материалам сайта ФНПР

## ИНИЦИАТИВА

## России необходим социальный суверенитет

Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Соответствующую инициативу заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина озвучила 20 мая на заседании Генерального совета.

Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики. По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом ведут либо к бюджетному кризису, либо к деградации мотивации.

– Если мы потеряем способность развивать своих людей, никакой технологический суверенитет нас не спасёт. Расходы на образование, здравоохранение и социальную поддержку – это не издержки, а инвестиции с накопительным эффектом, главный источник долгосрочной производительности и внутреннего спроса, – подчеркнула Нина Кузьмина.

В текущих условиях возникает запрос на переход к экономике развития человека. Сюда входит не только обучение, но и продолжительность активной жизни, социальная мобильность, качество городской среды, доверие к институтам, возможность самореализации без смены страны проживания. В отличие от станка, который изнашивается, человек, получая новые навыки и сохраняя здоровье, со временем производит больше и дольше. Понятие социального суверенитета и подходы к практической реализации этой концепции профсоюзы предлагают закрепить в Генеральном соглашении между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2027–2029 годы.

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Среди победительниц «Профледи» два представителя Кузбасса

Названы победительницы «Профледи-2026». В конкурсе приняли участие почти 800 профсоюзных активистов. Они прислали тысячи фотографий и историй. Жюри трудилось месяц – каждая анкета была достойна победы.

В итоге в номинации «Профледи» победили:

1. Вера Леонтьева (Новосибирская область) – обладательница главного приза – поездки на интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век»;

2. Наталья Мокрушина (Кемеровская область);

3. Индира Кропотина (Удмуртская Республика).

В номинации «Леди Тренд»:

1. Лариса Загитова (Республика Башкортостан);

2. Ольга Корец (Кемеровская область);

3. Лариса Зуза (Белгородская область).

Полные итоги конкурса см.: <https://www.solidamost.org/news/obyavleny-itogi-konkursa-profledi-2026.html>

Отметим, что Наталья Мокрушина – главный юрист-консульт – правовой инспектор труда Кеме-



Наталья Мокрушина



Ольга Корец

ровской территориальной организации Росуглепрофа, председатель Молодёжного совета ФПОК.

А Ольга Корец – член ППО АО «ПО Водоканал» Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

Организаторы конкурса: редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность», АНО «ИТОГО» и Общероссийская программа лояльности «Профсоюзный Дисконт».

Организаторы поздравляют победительниц и благодарят всех участниц, приславших анкету и поделившихся тёплой историей.

## ПРОФСОЮЗЫ ВЫПОЛНЯЮТ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Накануне Первомай в Кемерове прошло расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании комиссии приняли участие первый заместитель Губернатора Кузбасса – председатель Правительства Кузбасса Андрей Панов, представители сторон комиссии – руководители органов исполнительной власти, профсоюзные лидеры, работодатели, члены трёхсторонних комиссий муниципальных образований.

Заседание открыла заместитель председателя Правительства Кузбасса (по вопросам социального развития), координатор Областной трёхсторонней комиссии Елена Воронина.

В начале заседания Андрей Панов, приветствуя участников, отметил важную роль Кузбасского регионального соглашения в сохранении социальной стабильности в трудовых коллективах. По его словам, в сегодняшней ситуации конструктивное сотрудничество власти профсоюзов и бизнеса – ключевое условие решения задач, стоящих перед регионом.

«Человек труда был и остаётся основой экономики, мы все это знаем, и именно с целью защиты и усиления гарантий для работающего человека было разработано Кузбасское трёхстороннее региональное соглашение», – подчеркнула Елена Воронина. Она отметила, что в 2025 году приоритетными направлениями реализации соглашения стали мероприятия, направленные на улучшение условий труда, обеспечение эффективной занятости, повышение качества жизни работников и их семей, а также укрепление здоровья и благополучия населения региона.



По вопросу о работе профсоюзов по реализации Кузбасского регионального соглашения в 2025 году выступил Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Он подчеркнул, что работа первичных профорганизаций даже в непростых экономических условиях обеспечивает устойчивую работу предприятий и организаций. Привёл конкретные примеры работы профсоюзов по выполнению Кузбасского соглашения.

В сфере правозащитной работы проведено 473 проверки, в том числе 220 комплексных. По итогам проверок направлено 441 представление. Выявлено около 35,5 тыс. нарушений, из них устранено 34,8 тыс. Профсоюзные юристы оказали помощь более 13 тыс. членам профсоюзов. Проведено 477 правовых экспертиз проектов законов и иных актов. Экономическая эффективность деятельности правовой инспекции труда ФПОК в 2025 году составила 818,5 млн. рублей.

Благодаря пункту 3.50 Кузбасского соглашения минимальная

заработная плата работников организаций, на которые он распространяется, – 42265,08 рублей (это на 7 тысяч больше, чем в организациях, не подпадающих под пункт 3.50).

Профсоюзные технические инспекторы и уполномоченные провели 461 проверку, выявили более 2 тыс. нарушений. Выдано 518 представлений. На основании требований профсоюзов 17 специалистов предприятий привлечены к дисциплинарной ответственности. Предъявлено 14 требований работодателям о приостановке работ.

Олег Маршалко обозначил проблемы, требующие решения: необходимость проведения заседаний Областной трёхсторонней комиссии в очном формате, незаконная задержка работодателями перечисления профсоюзных взносов достигла в регионе 17 млн рублей, на некоторых предприятиях администрация грубо нарушает права профсоюзов. Предложения стороны профсоюзов по решению проблем переданы для внесения в протокол заседания.

ства, охраной труда, интересными фактами из истории трудовых отношений. В квизе нашлось место для музыкальных и кино-вопросов. И далеко не все они оказались простыми. Участники признавались, что вопросы по музыке народов России (этот тур был посвящён Году единства народов России) были самыми сложными для них.

В каждой команде было по 5 человек, кроме молодёжи были и более опытные профактивисты. На каждый вопрос давалась 1 минута на обдумывание. А после сдачи бланка каждого тура участникам тут же сообщали правильные ответы.

За свои команды пришли поболеть лидеры профсоюзов здравоохранения, госучреждений, культуры и Роспрофтрансдора.

В итоге уверенно победила дружная команда ППО «Азот» под названием «Мир! Труд! Азот!».

Награждение провёл Олег Маршалко, председатель ФПОК.

## Областное мероприятие

1 мая в Кемерове, в Парке Победы имени Г.К. Жукова, прошло областное мероприятие в рамках Первомайской акции профсоюзов.

В мероприятии приняли участие лидеры и активисты отраслевых профсоюзов из городов Кузбасса, представители органов власти, общественных организаций, ветераны и молодёжь – всего порядка 3 тысяч человек.

Олег Маршалко, председатель ФПОК, отметил, что в 2026 году Первомайской акции 140 лет и сегодня более 2 млн россиян принимают участие в акции. Он провёл переключку участников, выразил особые слова благодарности ветеранам, которые своим трудом создали Кузбасс. И отдельно тепло приветствовал А.М. Терехова, которому 16 апреля исполнилось 100 лет.

Анатолий Михайлович Терехов, участник Великой Отечественной войны, Герой Кузбасса, ветеран Росуглепрофа:

«Я поздравляю вас всех с настоящим праздником – 1 Мая, Днём трудящихся. Это день сплачивал все народы бывшего Советского союза... Мы победили в страшной войне, которая унесла 27 миллионов жизней наших людей... Будем работать, будем любить Россию. Это единственная наша страна, она дорога нам всем... Да здравствует мир во всём мире! Да здравствуют трудящиеся России!»

«Наши предшественники добились 8-часового рабочего дня. Добились достойного оплачиваемого отпуска, других социальных гарантий. Наша с вами задача – сохранить и приумножить эти гарантии. Слова признательности и благодарности активистам профсоюзных организаций. Это они стоят на переднем фронте, когда нужно защитить Человека труда и его права!» – подчеркнул Юрий Скворцов, заместитель председателя Парламента Кузбасса.



Участников также приветствовали председатель правления Кемеровского регионального отделения Российского Союза ветеранов Афганистана, Кемеровской общественной организации «Боевое братство» Игорь Кошелев, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Брагина, председатель ППО КАО «Азот» Галина Золотова, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» Горно-металлургического профсоюза России Павел Осокин, председатель Молодёжного совета ФПОК Наталья Мокрушина.

О. Маршалко зачитал первомайскую резолюцию, главные пункты которой:

- Поддержать предприятия реального сектора экономики Кузбасса.
- Обеспечить рост заработной платы работников всех отраслей.
- Всемерно поддерживать участников СВО и их семьи.
- Обеспечить строгое выполнение обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров.
- Содействовать созданию профсоюзных организаций в организациях всех отраслей.

Участники поддержали резолюцию криками ура.

После выступлений профсоюзные лидеры и социальные партнёры возложили цветы к стеле «Город трудовой доблести».

## Мир! Труд! Квиз!

13 команд, блестящая ведущая и множество интересных вопросов – главные составляющие Первомайского профсоюзного квиза «Маёвка», который провёл Молодёжный совет ФПОК.



Участников приветствовала Ирина Байгина, заместитель председателя ФПОК. Она пожелала удачи всем, а победы – сильнейшим! Далее бразды правления взяла Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК. Она доброжелательно и задорно общалась с

участниками. Ей помогал Сергей Ивлёв, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников связи России.

Участники ответили на вопросы, связанные с историей Первомайской, работой профсоюзов, развитием социального партнёр-

## Первомай в Новокузнецке

Мероприятия, посвящённые 1 Мая, прошли в Кемеровской ТПО ГМПР.

1 мая около 20 экипажей поучаствовали в патриотическом автопробеге. Представители первичных профсоюзных организаций проехали по городу с флагами и шарами, а также возложили цветы к мемориалам в честь боевых и трудовых подвигов наших земляков.

Делегация профсоюзных активистов во главе с председателем областной организации Михаилом Виноградовым побывала в Кемерове на праздничном областном мероприятии. Жителей и гостей столицы Кузбасса с Первомаем поздравил председатель СПО ООО «ЕвразТехника»



ППО «ЗапСиб» ГМПР, председатель комиссии по работе с молодёжью Павел Осокин.

А накануне 650 зрителей собрал традиционный Кубок КВН КТПО. Тема этого года что ни на есть профсоюзная – «Вместе мы – сила!». Трансляция опубликована в группе: <https://vk.com/gmpr42>

## Марши и Бессмертный полк

9 мая торжественные марши с участием военной техники традиционно состоялись в Кемерове, Новокузнецке и Юрге. Во всех муниципалитетах Кузбасса прошли колонны «Бессмертного полка», среди них были профсоюзные активисты. С Днём Победы кузбассовцев поздравил губернатор Илья Середюк.



«Этот день навсегда останется праздником со слезами на глазах. Огромная цена была уплачена за то, чтобы остановить полчища фашистов. Но наши деды и прадеды вернулись домой с Победой. Кузбасс внёс в её достижение огромный вклад – и ратный, и трудовой. Имена тех, кто пожертвовал собственной жизнью за свободу детей и внуков, за чистое мирное небо, наше общее будущее, жили и будут жить в наших сердцах. Наша обязанность – помнить о них и передавать память детям. Это особенно важно сейчас, когда мы вновь объединились для защиты государства от неонацистской угрозы, когда наши бойцы выполняют свой долг в зоне СВО, защищают Родину. А мы ждём их скорейшего возвращения домой. Поздравляю всех жителей Кузбасса с великим национальным праздником! С Днём Победы!» – сказал Илья Середюк.

Торжественный марш на площади Советов в Кемерове открыл легендарный танк Т-34 с копией Знамени Победы.

Участие в торжественном шествии приняли парадные расчёты Кемеровского президентского кадетского училища, ФСИН, МВД, УФССП, МЧС, воспитанников губернаторских училищ, в

том числе кадетской школы-интерната МЧС, кадетской школы-интерната полиции, женской гимназии-интерната, а также Военного учебного центра при КузГТУ, движения «ЮНАРМИЯ» и курсантов регионального филиала Центра «ВОИН». Завершил прохождение торжественного марша сводный оркестр в составе Губернаторского духового оркестра, оркестра Кемеровского президентского кадетского училища, оркестра Главного управления МЧС России по Кузбассу.

Во всех муниципалитетах в честь Дня Победы состоялись возложения цветов. В Кемерове губернатор Кузбасса Илья Середюк, участники Великой Отечественной войны и труженики тыла возложили цветы к памятнику кузбассовцам, павшим в боях за Родину в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. В церемонии принял участие Олег Маршалко, председатель ФПОК.



## Юбилейная посадка

26 мая работники Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, члены Совета ветеранов войны и труда ФПОК, лидеры и активисты профсоюзов работников здравоохранения, госучреждений и АПК РФ высадили 100 деревьев в честь 100-летия Анатолия Михайловича Терехова – участника Великой Отечественной войны, Героя Кузбасса, ветерана Росуглепрофа.

Посадка 14 видов саженцев – 100 деревьев (ель, кедр, туя, липа, дуб, ива, сирень, калина, яблоня, рябина) и 40 сортов цветов (гортензия, пион, спирея, жасмин) – прошла на прилегающей территории Кузбасского клинического онкологического диспансера имени М.С. Раппопорта. Работники учреждения приняли активное участие в посадке.

Анатолий Михайлович тщательно проверил качество посадочного материала и технологию посадки деревьев, лично посадил несколько саженцев.



Председатель ФПОК Олег Маршалко отметил: «Это наш подарок к вашему юбилею, Анатолий Ми-

хайлович. Эти деревья будут расти и приносить радость пациентам и сотрудникам диспансера».

## Эстафета Памяти

8 мая сотрудники Федерации профсоюзных организаций Кузбасса во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко, члены Молодёжного совета ФПОК, активисты профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания приняли участие в традиционной областной Эстафете Памяти «Кузбасс – фронту!».



В автомотопробеге, организованном Кемеровской областной общественной организацией «Боевое братство», приняли участие депутаты Парламента Кузбасса, ветераны Афганской войны и Специальной военной операции, военнослужащие, руководители и активисты «Бессмертного полка», священнослужители, байкеры, представители общественных организаций.

Эстафета стартовала в Парке Победы имени Г.К. Жукова, у подножия стелы «Город трудовой доблести».

В открытии Эстафеты принял участие Олег Маршалко, председатель ФПОК, напомнивший участникам о трудовом подвиге кемеровчан, роли профсоюзов в годы Великой Отечественной войны. «Это был настоящий трудовой подвиг. Это было то единство армии и народа, которое необходимо нам сегодня. Эстафета укрепляет нашу память о вели-

ком подвиге воинов и тружеников и наше единство», – подчеркнул он.

Участники возложили цветы к стеле «Город трудовой доблести», затем аналогичное мемориальное мероприятие прошло у монумента «Воину-Освободителю».

Далее участники автомотопробега отправились по маршруту Кемерово – Ленинск-Кузнецкий – Полысаево – Белово.

В Белово Губернатор Кузбасса Илья Середюк открыл стелу, посвящённую памяти Героя России Михаила Купова, который погиб при выполнении боевого задания в зоне Специальной военной операции. В церемонии участвовали супруга и дочь героя, юнармейцы, кадеты и жители города.

В преддверии Дня Победы с центральной площади Белова для бойцов в зону Специальной военной операции отправили очередную партию груза.

## Наша сила — в единстве

В преддверии 9 Мая в 8-й раз в Прокопьевске на стадионе «Солнечный» прошла акция «Рекорд Победы». Более 1500 прокопчан – спортсмены, школьники, студенты, сотрудники предприятий, представители профсоюзных организаций – собрались вместе.

Суть марафона проста и символична: общими усилиями отжаться ровно столько раз, сколько мирных дней прошло с 9 мая 1945 года. В 2026-м это 29585 дней. В этом году была добавлена новая дисциплина акции – поднятие гири.

Был установлен новый рекорд Прокопьевска: 97695 отжиманий и 1800 подъёмов гири.

За этими цифрами – наша общая память, уважение к подвигу предков и пример того, как важно быть сильными духом.



Также дополнительно работали спортивные площадки – гиря 24 кг, 16 кг, нормы ГТО, силомер, а также прыжки через шахтёрскую цепь весом 8 кг. Победителям в этих дисциплинах были вручены подарки от спонсоров.

# НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации** (Федеральный закон от 25.05.2026г. №144-ФЗ):

После внесенных изменений статьи Трудового кодекса Российской Федерации будут действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

## Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рас-

сматривать дела об административных правонарушениях, а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противо-

действии коррупции», и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие «иностранцы финансовые инструменты» используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценно-

сти в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

9) принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

10) однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей;

11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

12) утратил силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ;

13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника;

14) в других случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой настоящей статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность

или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Увольнение работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой настоящей статьи, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## Статья 99. Сверхурочная работа

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу,

которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимых для устранения последствий аварии или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными фе-

## КОНСУЛЬТАЦИЯ

## НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

деральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его

письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

**Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска**

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за

исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей настоящей статьи, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.

**Статья 152. Оплата сверхурочной работы**

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в

период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Полный текст изменений на сайте ФПОК в разделе Правозащитная работа/ Новое в законодательстве.

## СОЦПАРТНЁРСТВО

## Конструктивный диалог

В конце апреля в Кузбасс прибыли представители ЦК Профсоюза госучреждений. Прошли встречи с профсоюзным активом и социальными партнёрами в нескольких организациях.

В ГУФСИН России по Кемеровской области - Кузбассу в совещании приняли участие начальник ГУФСИН Константин Березнев, заместитель Председателя Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Татьяна Шестакова, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Центрального комитета Профсоюза Юлия Сажнева, председатель областной организации Профсоюза Людмила Суркова, председатель Объединенной профсоюзной органи-



зации ГУФСИН Зураб Элабакидзе.

В ходе мероприятия обсуждался комплекс вопросов, касающихся социально-трудовых аспектов в сфере госслужбы, организации спортивных мероприятий, отдыха и оздоров-

ления, а также ряда других дополнительных льгот и гарантий сотрудникам ГУФСИН.

Участники совещания высоко оценили деятельность профсоюза, ведущего системную работу по защите прав сотрудников,

развитию и консолидации гражданского общества. Кроме того, была обозначена особая роль профсоюзных объединений в реализации программ по сохранению социальной и экономической стабильности в регионе.

В завершение встречи Константин Березнев поблагодарил лидеров профсоюзного движения за сотрудничество, пожелал плодотворной профсоюзной работы, стабильности и отметил, что профсоюз - это защитник социально-трудовых и профессиональных интересов работников, организатор культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, гарант благоприятного морально-психологического климата в учреждениях.

Подобные встречи прошли в Главном управлении Федеральной служ-



бы судебных приставов по Кемеровской области, Отделения Социального фонда России по Кемеровской области, Кемеровостате, в Кемеровском доме-интернате для престарелых и инвалидов, Кедровском доме-интернате для граждан, имеющих психические расстройства, в филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии России по Кузбассу, в ИК-5.

Завершилось посещение московских гостей посещением музея Копикуз -

здания главной конторы Кемеровского рудника.

«Такие встречи помогают ЦК держать руку на пульсе проблем, с которыми сталкиваются трудовые коллективы, наши члены профсоюза. Я очень благодарна коллегам из Москвы и нашим социальным партнерам в Кузбассе за конструктивное общение. Мы обсудили много вопросов и практически по всем нашим точкам для решения возникающих проблем», - отметила Людмила Суркова.

## СОБЫТИЕ

## Вдохновлённые Россией

**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1**

Участников фестиваля приветствовали заместитель председателя Парламента Кузбасса Юрий Скворцов, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области – Кузбасса Игорь Пачгин, председатель ФПОК Олег Маршалко и председатель Кемеровской областной организа-

ции профсоюза работников здравоохранения Оксана Брагина. Они пожелали всем участникам удачных выступлений и дальнейшей успешной работы на благо людей.

Вокальные выступления, хореографические композиции, художественное слово – всё было посвящено единству России и её культурному многообразию, пронизано любовью к большой и

малой Родине. Это были патриотические песни и восточные танцы, стихи собственного сочинения и классика (М. Лермонтов, К. Симонов и др.), бардовские и шуточные песни («Коммунальная квартира») и многое другое.

Оказалось, что народы России сближают даже гастрономические пристрастия, а именно пельмени, представленные во многих

национальных кухнях. А завершился фестиваль старой любимой многими песней «Музыка нас связала», словно подчеркивая, что музыка, творчество в целом сближает людей и народы на уровне души.

Пока подводили итоги, участники смогли отдать дань менее высокому, но не менее жизненно важному – обеду. Плов, пирожки и компот были очень вкусными и на свежем воздухе шли на ура.

После основательных раздумий жюри, в составе которого работал Олег Маршалко, приняло решение разделить Гран-при фестиваля между двумя командами:

- Кузбасской областной детской клинической больницы им. Ю. А. Атаманова;
- Кузбасским клиническим центром охраны здоровья шахтёров им. Святой Великомученицы Варвары.

Кроме того, награды получили победители в

отдельных номинациях фестиваля: «Ретро-хит единства», «Современный ритм», «Авторская нота»; «Наследие предков»; «Народы в движении»; «Стихи великих», «Проба пера». Приз от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко вручил команде Кузбасского клинического кардиологического диспансера им. академика Л. С. Барбараша.



## ДАТА

## Праздник удался!

День защиты детей председатель ФПОК Олег Маршалко и председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений Людмила Суркова встретили со старыми друзьями – воспитанниками Мысковского детского дома-интерната.

Встреча была радостной: шефы привезли подарки, в том числе сладкие, а ребята порадовали своим творчеством. Песни, стихи, акробатические номера – всё это результат большего труда ребят и их наставников.

А перед началом этого замечательного концерта ребят поздравили ростовые куклы, прошло яркое шоу мыльных пузырей.

Яркие эмоции, искреннее веселье, восхищение и азарт – всё это было на лицах детей и взрослых. А это значит, что праздник удался!



«Всегда, когда мы сюда приезжаем, ребята и педагоги нас чем-то удивляют и всегда радуют. Они каждый день работают, чтобы сделать ещё один шаг в большую жизнь. И это заслуживает большого уважения», – отметил Олег Маршалко.

## «Азот» глазами детей

В преддверии Дня химика и Дня защиты детей 40 детей сотрудников побывали на работе у своих мам и пап.

В экскурсии приняли участие 15 ребят помладше (7-10 лет) вместе с родителями и 25 подростков от 11 до 17 лет. Председатель профсоюза производства Ольга Иванцова и начальник производства Константин Вяткин проводят такие встречи уже третий год подряд.

Проводником в мир завода



стал заведующий музеем истории и трудовой славы «Азота» Илья Арефьев.

Он рассказал ребятам, что делают из капролактама. Продукцию можно было потрогать

руками, а верёвку из химволокна – проверить на прочность. В музее всех удивил огромный макет предприятия. Ребята узнали, что площадь «Азота» сравнима с территорией небольшого европейского государства. После обязательного инструктажа по технике безопасности дети надели каски и сели в комфортабельный автобус. Маршрут получился насыщенным: цех водорода и территория производства капролактама.

На центральном пульте управления ребят встретил Константин Вяткин. Он поздравил их с началом летних каникул и посоветовал выбирать профессию химика, чтобы потом прийти работать на «Азот». В завершение экскурсии всем ребятам вручили памятные сувениры.

## АКЦИЯ

## 25 км единства

В последний день весны, 31 мая, в Кемерове в честь Года единства народов России состоялся профсоюзный велопробег.

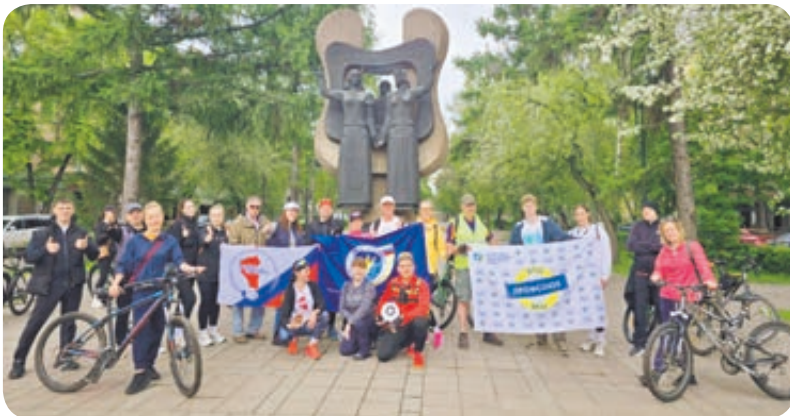
В нём приняли участие активисты профсоюза работников связи и Молодёжного совета ФПОК.

Участники стартовали у памятника «Дружбы народов» и направились на Московскую площадь, а далее – к Мемориалу Воину-освободителю.

«Здесь мы сделали важную остановку и посетили мемориальный комплекс. Минута молчания, гордость

в груди и живая история, к которой прикоснулись сердцем», – поделилась Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.

После Мемориала участники проехали по



паркам и велодорожкам города.

Особую благодарность участники пробега выражают компании BikeBis за безвозмездное предоставление велосипедов.

## «Маршрут добрых дел»

Студентка КемГМУ, заместитель председателя ППО и член Молодёжного совета Кемеровской областной организации Профсоюза Александра Бессолицына стала участницей делегации Профсоюза работников здравоохранения РФ в Республике Беларусь.

Программа была насыщенной: облагораживание памятников воинской славы, посещение знаковых мест – Брестской крепости, Каменецкой башни и Беловежской пуши, Музея истории Великой Отечественной войны в Минске.

В рамках акции прошёл круглый стол с руководством Белорусского профсоюза работников здравоохранения и его молодёжным советом. Коллеги из Беларуси поделились своими инициативами и стратегическими планами. Александра



Бессолицына представила опыт работы обучающихся в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.