**Новое в законодательстве (ноябрь 2023):**

**Внесены изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877) от 27.11.2023г. №548-ФЗ).

Установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Определено, что минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Указанное в части четвертой настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу 08.12.2023г.

**Внесены изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** (Федеральный закон от 27.11.2023г. №559-ФЗ).

Статья 5.31 после внесенных изменений действует в следующей редакции:

**«Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению**

1. Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

2. Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от шести тысяч до десяти тысяч рублей.»

Федеральный закон вступил в силу 08.12.2023г.

**Утверждена новая Методика проведения специальной оценки условий труда** (Приказ Минтруда России от 21.11.2023г. №817н).

Действующая в настоящее время Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н.

Приказ Минтруда от 21.11.2023г. №817н издан в целях совершенствования процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышения качества и достоверности ее результатов с целью более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда.

Приказом №817н утверждены:

1. Методика проведения специальной оценки условий труда согласно [приложению №1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=100020);
2. Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно [приложению №2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101479);
3. форма отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно [приложению №3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101533);
4. инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно [приложению №4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101909).

Приказ №817н вступает в силу с 1 сентября 2024г. и действует до 1 сентября 2030г.

**Внесены изменения в Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.04.2016г. №165 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»** (Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 27.11.2023г. №773).

Специальные мероприятия, способствующие повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда дополнены мероприятиями: организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц); сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется в отношении инвалидов I и II групп трудоспособного возраста при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Стимулирование работодателей осуществляется путем предоставления субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий, а также последовательность и условия совместной деятельности работодателей и центров занятости населения определяются Порядком предоставления субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 02.06.2020 N 325.

Действие документа [распространяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW284&n=139474&dst=100022) на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.