

АКЦИЯ



С 1 по 23 февраля во всех муниципалитетах региона проходит акция «ЗащитникиКуЗбасса.Спасибо».

Цель акции – сказать слова благодарности землякам, героически выполняющим задачи в ходе специальной военной операции.

Акция проходит в трёх форматах: «Живое письмо» (видеоролик), «Письмо солдату», «Фронтальная открытка».

«Живое письмо» - видеообращение в стихах, прозе или другом формате, которое кузбассовцы могут записать и до 23 февраля разместить в своих социальных сетях под хештегами: #ЗащитникиКуЗбасса.Спасибо! #Живоеписьмо.

«Письмо солдату» - письменное послание бойцам, в строках которого - тепло и благодарность за защиту Отечества. Конверты можно креативно оформить и вложить в них свои открытки или бумажные поделки. Эти послания нужно будет опустить в специальные брендированные почтовые ящики Защитникам КуЗбасса, которые с 10 по 20 февраля будут установлены во всех муниципалитетах.

С 10 февраля волонтеры в каждом муниципальном образовании раздают специально изготовленные для акции «Фронтальные открытки». Их после заполнения также нужно опустить в брендированные символикой акции почтовые ящики.

20 февраля открытки вместе с письмами активисты муниципальных волонтерских штабов #МыВместе передадут для централизованной отправки на фронт.

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

ПРАЗДНИК



Анатолий Михайлович Терхов, участник Великой Отечественной войны, Герой Кузбасса, ветеран труда и профсоюзного движения:

– Я лично посылок не получал, потому что был на фронте в конце войны. Но посылки бойцам отправляли многие. Вся наша многодетная семья, дети и взрослые, в годы войны вечерами, до 12 или до часа ночи, шила на бабушкиной машинке «Зингер» нижнее бельё для красноармейцев. Мама работала завучем и учителем начальных классов, приходила поздно, приносила крой ткани для пошивки из швейной артели. Готовое бельё сдавали туда же. Знаю, что для этой же

артели многие наши соседки-бабушки вязали для бойцов шерстяные носки и правопальцевые рукавицы.

Помощь фронту на Руси была всегда. И сегодня внимание, забота, письма и такие посылки нашим бойцам очень нужны. Это воспитывает патриотизм нашего народа, любовь к нашему древнему российскому Отечеству, защищающемуся от недругов с языческих времён.

Я могу и помогаю возможными деньгами, другие люди собирают сладости, продукты, тёплые вещи. Это жизненно важное и необходимое дело. Государство полностью обеспечивает наших воинов-защитников первоклассным вооружением, техникой, обмундированием, питанием, условиями быта на фронте и крепким тылом.

Желаю сегодняшним защитникам Отечества, чтобы они чувствовали нашу общую народную поддержку и знали – мы вместе!

Сделайте все для Победы! Возвращайтесь домой, мы очень ждём вас с Победой!



Кузбасские ветераны Афганистана:

– От имени Российского союза ветеранов Афганистана и Боевого братства Кузбасса поздравляем с Днём защитника Отечества всех военнослужащих и ветеранов Вооружённых сил СССР и России!

Нашей великой стране на протяжении всей её истории нужны мужественные защитники, способные даже ценой своей жизни отстоять свободу и независимость Родины!

В первую очередь мы выражаем нашу поддержку и глубокое уважение воинам, освобождающим исконные российские земли от фашистов XXI века в ходе специальной военной операции.

На вас сегодня смотрит вся страна, за вас переживают не только родные и близкие, но и весь наш народ. Сегодня вы – главные защитники Родины! От вас зависит будущее России и всего мира!

Ваше мужество, ваша сплочённость, ваша верность присяге помогут преодолеть все трудности, победить и вернуться домой!



Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:

– 23 февраля мы празднуем то один из главных праздников России – День защитника Отечества.

Россию постоянно атаковали – то псы-рыцари, то ясновельможные паны, то галантные французы, то неистовые башибузуки, то сверхчеловеки-фашисты. И все они получали по зубам от защитников России.

Сегодня защита Родины объединяет и русских, и татар, и чеченцев, и бурятов, которых боится даже Папа Римский. Все

мы прежде всего – граждане России, а уже потом представители диаспор, партий и движений.

Сегодня, как и во все времена, наша задача – объединиться для защиты Родины, будущего своих детей и внуков. Никто, кроме нас, этого не сделает. В своё время Россию защищали наши деды и прадеды, теперь наш черёд.

В этот замечательный праздник надо сказать слова глубокой благодарности нашим бойцам, которым противостоят десятки стран Запада. Но слов мало, мы должны помогать им делом – деньгами, посылками, письмами. Помогать не только бойцам, но и семьям мобилизованных, чтобы у них не было никаких проблем.

Профсоюзы Кузбасса поздравляют с Днём защитника Отечества доблестных воинов Вооружённых Сил и тружеников военно-промышленного комплекса!

КУРС

Необходимо добиться роста реальных зарплат

Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам, сообщает сайт Кремля.

Владимир Путин отметил, что по итогам прошлого года инфляция составила 11,9%, что меньше прогнозов Правительства РФ и Центробанка. Уже во втором квартале текущего года инфляция может опуститься ниже целевого уровня в четыре процента.

— По первому кварталу мы ожидаем снижение до 5%, а затем, во втором квартале, может быть даже ниже 4%. Это принципиально важно для реальных доходов граждан и для экономики в целом, ведь предсказуемая, сдержанная динамика цен — это ключевой фактор для принятия ре-

шений по увеличению инвестиционной активности и доступности кредитов для бизнеса и для реального сектора. И хотелось бы повторить: инфляция прямо влияет на доходы граждан. В текущем году нам нужно добиться заметных, ощутимых результатов по увеличению реальных заработных плат, повышению благополучия российских семей, — заявил глава государства.

Президент, подводя некоторые итоги прошлого года в российской экономике, отметил, что её фактическая динамика оказалась лучше многих экспертных прогно-

зов. Так, по оценке Минэкономразвития, валовый внутренний продукт России за январь — ноябрь 2022 года снизился лишь на 2,1% вместо прогнозируемых рядом экспертов 10-15 и даже 20%.

— В целом по году ожидается снижение на 2,5%, подчеркнул — это по году в целом, тогда как уже в третьем и четвертом кварталах зафиксирован рост экономики, правда, по сравнению с резким падением во втором квартале. Наша задача — поддерживать эту положительную тенденцию, — заявил Владимир Путин.

КОНКУРС

«Профсоюзный Авангард — 2023»

Принимаются заявки на участие в главном профсоюзном конкурсе России.

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная премия. Она учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внёс наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны в течение конкурсного года.

В феврале 2023 года начат приём заявок на участие в конкурсе. Премия вручается победителям за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации. События, действия или акции, имевшие место за пределами конкурсного года (конкурсный год — с 10 июня 2022 г. по 31 мая 2023 г.), не рассматриваются.

Подведение итогов состоится на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюз. XXI век» 12-13 октября 2023 г.

Номинации конкурса.

«Акция» — премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость, но и общественный резонанс мероприятия,

его практические результаты для профсоюзного движения.

«Лидер» — самый заметный профсоюзный лидер. Независимо от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке также учитывается личная позиция активиста, умение её обосновывать, отстаивать и нести ответственность за её претворение в действие.

«Новация» — использованное в профсоюзной работе новшество. Это может быть эффективное мотивирование членства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т. д.

«Знамя Солидарности» — выбор редакционной коллегии, не обусловленный присланными заявками. Награда в этой номинации — знамя, ежегодно переходящее к новому победителю.

ГРАНТ

Эксперты выявили нарушения

Мониторинг медузведений проводится Кемеровской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения совместно с Министерством здравоохранения Кузбасса.

Реализуя грант Президента РФ «Защита трудовых прав работников здравоохранения на достойную оплату труда и условия труда», в ряде медорганизаций региона профсоюзные эксперты выявили нарушения, связанные с установлением оплаты труда как в рабочие, так и выходные и

праздничные дни. Также возникли вопросы к распределению стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 15.07.2022 г. №1268, за оказание медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции.

По всем выявленным нарушениям, с одной стороны, направляются акты самим работодателям, с другой — результаты отправляются в ЦК Профсоюза для обобщения и выявления наиболее проблемных вопросов для их решения как на региональном, так и на федеральном уровнях.

ЗАДАЧА

Войти в пятёрку лучших регионов страны в рейтингах Роскачества

Такую задачу поставил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев на заседании регионального штаба по экономическому развитию, в работе которого принял участие Олег Маршалко, председатель ФПОК.

При содействии экспертов Роскачества мы сможем задействовать ещё больше ресурсов. Все сегменты экономики региона должны пройти диагностику эффективности, получить рекомендации по улучшению качества товаров и услуг, что в конечном итоге повысит качество жизни кузбассовцев. — сообщил Сергей Цивилев.

В режиме ВКС руководитель Роскачества Максим Протасов обозначил направления сотрудничества и отметил перспективы кузбасских производств.

Базовой деятельностью Роскачества в Кузбассе станет диагностика эффективности бизнес-процессов в организациях региона. Такую диагностику Роскачество проводит в рамках премии Правительства РФ в области качества. За всю историю проведения премии в ней приняли участие более 4 тысяч организаций из каждого региона РФ.

«Это не только система оценки, но и получение от Роскачества экспертных заключений по улучшению процессов, по



сути — дорожная карта по повышению производительности, конкурентоспособности и эффективности работы предприятия, — рассказал Максим Протасов.

Сегодня 38

предприятий Кузбасса приняли участие в конкурсе на соискание премий Правительства РФ в области качества и прошли диагностику эффективности бизнес-процессов.

Кроме того, три кузбасских изготовителя продовольственных товаров прошли сертификацию в Роскачестве на соответствие органическому производству. Теперь они имеют право наносить на маркировку своих товаров знак «Органик», которым подтверждают, что при производстве не используются химикаты, антибиотики и другие вредные вещества.

Преимущество сотрудничества с Роскачеством для региона — развитие экономики, возможность определять, какая отрасль наиболее эффективно работает, где требуются улучшения.

РЕШЕНИЯ

Обсудили актуальные вопросы

2 февраля состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, на котором рассмотрены вопросы профсоюзной деятельности.

В рамках повестки дня утверждён календарный план обучения профсоюзных кадров и актива в Учреждении дополнительного образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса» на второе полугодие 2022-2023 учебного года, рассмотрены итоги работы членских организаций Федерации и координационных советов по реализации социального мониторинга Кузбасса, одобрен проект постановления Совета ФПОК «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению социального мониторинга Кузбасса в новой редакции».

Президиум ФПОК утвердил состав рабочей группы для разработки проекта



Положения о производственном соревновании. С этой идеей выступила в прошлом году Галина Золотова, председатель профкома КАО «Азот», на встрече с Губернатором Кузбасса. На заседании она пояснила коллегам, как видит проведение такого соревнования в промышленной сфере.

ИНИЦИАТИВА

Мамам — дополнительный отпуск

Работающие женщины, имеющие несовершеннолетних детей, могли бы получить право на дополнительный оплачиваемый отпуск. Такое предложение высказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук на круглом столе, который провела партия «Новые люди».

— Если же говорить по поводу того, какие предложения в трудовом законодательстве можно было бы включить для <...> облегчения положения работающих женщин, это возможное неполное рабочее время с сохранением средней заработной платы или дополнительные оплачиваемые отпуска для работающих женщин с несовершеннолетними детьми, — цитиру-

ет Александра Шершукова РИА «Новости».

По мнению зампреда ФНПР, в Трудовом кодексе можно было бы предусмотреть возможность или даже обязанность удобного режима рабочего времени для родителей, воспитывающих детей дошкольного и младшего школьного возраста.

ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ С ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ

27 января на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось восемь актуальных вопросов, среди которых законопроект о занятости.

«Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта ещё на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: даёт определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнёры на региональном уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться. Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», – такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Однако он отметил при этом, что данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищённости самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект.

Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование, – продолжил профлидер. – Запрет заёмного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплён и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также М. Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения. Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере.



Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего ввести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.

На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму.

Затем обсудили законопроект об особенностях социально-трудового регулирования на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав России. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее:

- предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учёта в системе индивидуального (персонифицированного) учёта;

- определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях.

С 01.03.2023 г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией они будут устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству.

Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г.

По материалам сайта ФНПР



Встреча социальных партнёров

23 января в Новокузнецке состоялась рабочая встреча председателя ФПОК Олега Маршалко, председателя Новокузнецкого теркома Росуглепрофа Сергея Бондаренко с генеральным директором холдинга «ТопПром» Ольгой Левшенко и директором шахты «Юбилейная» Константином Зеленцовым, на которой обсуждались вопросы охраны труда и перспективы работы предприятия.

Ольга Левшенко отметила, что предприятие обеспечено работой на несколько десятилетий, в охрану труда и промышленную безопасность вложены миллиарды рублей, стабильно выплачивается достойная заработная плата, на шахте действует первичная профсоюзная организация (председатель Константин Тетерин), работают профсоюзные уполномоченные по охране труда. На шахте уже внедрены рекомендации совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях, которые предложили профсоюзы.

Для профсоюзных лидеров и технических инспекторов труда, также принимавших участие во встрече, была проведена небольшая экскурсия по АБК шахты, на которой гости познакомились с работой диспетчеров и оборудования по контролю за состоянием промышленной безопасности, социально-бытовыми условиями, созданными для работников.

Олег Маршалко отметил высокий уровень социальной ответственности компании и выразил готовность оказывать поддержку коллективу и администрации шахты «Юбилейная» в решении возникающих социально-трудовых вопросов.

Подписано Соглашение о сотрудничестве

В рамках Года укрепления и развития социального партнёрства, объявленного ФНПР, в январе 2023 года подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса и Кемеровской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения.

Соглашение подписали министр жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса Д.С. Киселев и председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения Т.П. Селиверстова.

В рамках Соглашения стороны будут обмениваться информационными материалами и проводить совместные мероприятия по актуальным вопросам функционирования и развития сферы жилищно-коммунального хозяйства, а также по вопросам энергосбережения и

повышения энергетической эффективности.

Отмечено, что в рамках сотрудничества министерство будет рассматривать аргументированные предложения профсоюза, в том числе по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы работников ЖКХ.

«Сотрудничество с министерством является для нашей организации одним из приоритетных направлений работы. Для того чтобы эффективно защищать права работников, необходимо владеть полной информацией о состоянии дел в отрасли. Мы рассчитываем, что это Соглашение поможет в решении многих рабочих вопросов по взаимодействию с социальными партнёрами», – отметила Татьяна Селиверстова.

Делегация ФНПР приняла участие в мероприятиях по случаю 80-летия Сталинградской битвы

Мероприятия в городе-герое Волгограде, приуроченные к юбилею Сталинградской победы, посетили заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР – представитель Федерации в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, председатель Молодёжного совета ФНПР Анастасия Анисимова и члены МС ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил поздравительный адрес Волгоградскому областному Совету профсоюзов. «Сталинградская битва стала примером мужества и героизма нашего народа, защищавшего свободу и независимость своей страны, а также безусловным и незабываемым уроком истории, укрепив роль СССР в мировой политике. В наши дни память о великом подвиге наших отцов и дедов в Сталинградском сражении является для всех нас ярким примером и верным ориентиром моральной и политической зрелости. Российские профсоюзы всегда будут в едином народном строю в борьбе нашей страны за многополярный мир, за мир, основанный на ценностях справедливости и взаимоважания, за мир без фашизма», – говорится в обращении.

1 февраля, накануне 80-летия Сталинградской

победы, состоялся I слет работающей молодежи, участниками которого стали представители профсоюзной молодежи Волгоградской, Ростовской и Самарской областей, Краснодарского края. На мероприятии с приветствием выступили заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, Председатель облсовпрофа, председатель Общественной палаты региона Татьяна Гензе, депутат Государственной Думы Алексей Волоцков, председатель комитета по образованию, науке, делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму облдумы Алексей Рыгин. Участие в работе слета приняли Председатель Молодёжного совета ФНПР Анастасия Анисимова и члены МС ФНПР.

В рамках слёта состоялся круглый стол «Роль современной молодежи в развитии страны». Участники обсудили инструмен-

ты, которые на разных уровнях профсоюзной структуры используются специалистами по работе с молодёжью и молодыми профактивистами. Также они поделились опытом работы молодёжных советов в отраслевых профсоюзах, рассмотрели вопросы взаимодействия молодёжных структур с ФНПР и основные аспекты молодёжной политики.

О программах по работе с молодёжью, которые реализует ФНПР, их реализации в этом году, а также о специфике работы с молодёжным профактивом в связи со специальной военной операцией рассказал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Как он отметил, страна находится в сложной ситуации, и роль работающей молодёжи в обществе сложно переоценить. «Это и экономический ресурс, и социальный ресурс, и такой, если можно так сказать, патриотиче-



ский ресурс», – подчеркнул он.

Участники слёта и почётные гости возложили цветы к Вечному огню на Площади Павших борцов и минутой молчания почтили память защитников Отечества.

2 февраля представители ФНПР приняли участие в памятной церемонии на Мамаевом кургане, посетили военный парад на Площади Павших борцов. 80 лет назад на месте, где расположена Площадь, завершили разгром фаши-

стов и водрузили знамя победы войска Красной армии под командованием генерал-полковника Константина Рокоссовского.

В этот же день состоялся праздничный концерт, посвящённый 80-летию разгрома Красной Армией немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, на котором с речью выступил Президент РФ Владимир Путин.

Президент отметил в своём выступлении, что долг граждан страны – бережно хранить память о

подвиге Сталинграда, ознаменовавшем собой поворот в ходе Великой Отечественной и второй мировой войны: «Стойкость защитников Сталинграда для российского воинства, для всех нас – важнейший морально-нравственный ориентир, и наши солдаты и офицеры верны ему. Преемственность поколений, ценностей, традиций – всё это то, что отличает Россию, делает нас сильными и уверенными в себе, в своей правоте и в нашей победе».

Трудовой юбилей алюминщиков

Новокузнецкому алюминиевому заводу компании РУСАЛ исполнилось 80 лет. Ключевая историческая дата для предприятия – 7 января 1943 года, когда состоялась первая плавка крылатого металла в Новокузнецке. В январе на НКАЗе прошли юбилейные мероприятия.

В первую очередь чествовали ветеранов, их пригласили на торжественное собрание. 13 января на НКАЗе прошли традиционные юбилейные выливка и плавка, а лучших работников отметили и наградили на приёме в ДК «Алюминщик». 10 февраля состоялось мероприятие, посвящённое 80-летию первичной профсоюзной организации предприятия. Олег Маршалко, председатель ФПОК, поздравил профактив с юбилеем и вручил награды.

Вот что рассказал о праздновании юбилея и современных достижениях предприятия газете «Эхо Кузбасса» управляющий директор завода Вячеслав Марков:

– Несмотря на внешние факторы, которые сказа-



лись на мировой и национальной экономике, юбилей завода мы встречаем в хорошей форме. В 2022 году НКАЗ выполнил годовой бизнес-план по производству товарной продукции, все социальные обязательства перед работниками и городом.

Для всех предприятий РУСАЛа, в том числе НКАЗа,

главными приоритетами всегда были и остаются технологическая и экологическая модернизация производств, сохранение окружающей среды, повышение качества и освоение новых видов продукции...

...Хочу отметить, что в 2022 году РУСАЛ вошёл в ТОП-10 лучших работодателей России рейтинга

РБК. При его формировании учитывались показатели по более чем двум десяткам критериев: объёму инвестиций в развитие бизнеса и сотрудников, условиям труда, включая заработную плату, качественному соцпакету, количеству трудоустроенных стажёров, текучести кадров, надёжности бизнеса, хорошей деловой репутации.

В 2021 и 2022 годах по решению руководства РУСАЛа сотрудникам всех предприятий компании, в том числе НКАЗа, трижды повышалась заработная плата, дважды увеличивалась ежемесячная дотация на питание, в период пандемии на базе Медицинского центра РУСАЛа открылся прививочный кабинет, а в 2021-м, по инициативе рабочего совета – кабинет физиолечения. 76 заводчан и 97 детей в прошлом году смогли отдохнуть в российских санаториях.

В 2021 году возобновилась корпоративная жилищная программа. По состоянию на сегодня 33 работника завода приобрели квартиры на льготных условиях – предприятие внесло за них 10 процентов первоначального взноса и оплачивает половину ежемесячного платежа по ипотечному кредиту. Ещё 7 выбирают квартиры и оформляют документы.

...В процессы непрерывного улучшения условий труда и обеспечения производственной безопасности вовлечены все заводчане. Безусловно, важную роль играют уполномоченные по охране труда, которые являются неформальными лидерами в коллективах. Им специально выделяется время для проверки подразделения на соответствие условий безопасности труда и взаимодействие с руководителями подразделений, большинство вопросов с которыми решается в рабочем порядке. Но любой профактивист может обратиться как непосредственно в

профсоюзную организацию к председателю профкома, так и в отдел охраны труда и промышленной безопасности по интересующим его вопросам...

...НКАЗ был и остаётся знаковым для всей отрасли предприятием. В ходе Великой Отечественной войны он стал настоящей кузницей Победы, выпускающая столь нужную стране металл. В мирное время наращивал мощности, непрерывно совершенствовался, ковал кадры. На НКАЗе создавались и отработывались технологии, которые позднее применялись на алюминиевых заводах не только Советского Союза, но и ближнего зарубежья.

Сейчас на заводе идёт глобальная перестройка электролизного производства, строятся современные сухие газоочистки, осваиваются новые виды сплавов, продолжается работа над повышением качества металла. Во всех этих достижениях есть частичка труда каждого сотрудника.

ОБ ИТОГАХ И РАЗВИТИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА

9 февраля в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в формате круглого стола подвели итоги реализации проекта «Молодёжь – за безопасный труд!» в 2022 году.

В заседании круглого стола приняли участие представители ФПОК, Государственной инспекции труда в Кемеровской области, министерств труда и занятости населения; науки, высшего образования и молодёжной политики Кузбасса, КемГУ, КемГСХА и СибГИУ (в дистанционном формате).

Председатель ФПОК Олег Маршалко отметил, что в 2022 году в проекте приняли участие 36 студентов. Было проведено 7 обучающих семинаров и 2 практических занятия. Рассмотрены такие темы, как оказание первой помощи пострадавшим на производстве, порядок расследования и учёт несчастных случаев на производстве, охрана труда на предприятии, роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, пожарная безопасность, вопросы профилактики ВИЧ-инфекции, работа технической инспекции труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, проведение специальной оценки условий труда.

Организацией семинаров занимались Федерация и Учебно-методический центр ФПОК. Студентам – участникам проекта

вручены удостоверения внештатного профсоюзного инспектора труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Кроме того, студенты-участники проекта приняли участие в заседаниях межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности в Кузбассе, в расширенном заседании коллегии технических инспекторов труда профсоюзов в Кемеровской области – Кузбассе, в настольной профсоюзной интеллектуальной игре «Уполномоченный по охране труда».

Об участии в проекте рассказала Татьяна Фензель, заместитель министра труда и занятости населения Кузбасса. Она особо отметила, что участники проекта показали хорошие результаты в Областном конкурсе научно-исследовательских работ по охране труда и безопасности производства «Взгляд молодых». Молодые люди ко многим вопросам подходят неформально и генерируют интересные идеи. Министерство готово принять на практику студентов 4 курсов.



О готовности принять студентов на практику также заявил Валерий Бучнев, заместитель руководителя по охране труда Государственной инспекции труда в Кемеровской области – Кузбассе. Именно участие в расследованиях несчастных случаев даст им возможность лучше понять причины произошедшего и впоследствии предотвращать несчастные случаи на производстве.

О важности проекта для расширения теоретических знаний студентов сказал Михаил Темлянец, проректор по учебной работе Сибирского государственного индустриального университета.

Участники круглого стола высказали ряд предложений по

дальнейшему развитию проекта:

- установить в каждом вузе координатора проекта;
- разделить участников проекта на две группы – первого и второго года обучения;
- адаптировать программу проекта для тех вузов, где нет кафедр по охране труда;
- организовывать экскурсии для студентов и школьников на предприятия ведущих отраслей Кузбасса и ряд др.

Все участники круглого стола отметили актуальность проекта «Молодёжь – за безопасный труд!» для Кузбасса – промышленного региона, насыщенного предприятиями и организациями с вредными и опасными условиями труда.

Молодёжный совет утвердил план работы

26 января состоялось первое в 2023 году заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, на котором обсудили план работы в рамках юбилейного для профсоюзов региона года.

В начале заседания с краткой информацией о работе Регионального центра финансовой грамотности Кузбасса выступила его руководитель Ольга Сычева-Передеро. Она рассказала о направлениях работы центра для детей и молодёжи, в том числе в рамках массовых спортивных мероприятий. Было принято решение о сотрудничестве с РЦФГК.

План работы Молодёжного совета на 2023 год представила Наталья Мокрушина, председатель МС ФПОК. Она особо отметила, что в плане не будет развлекательных мероприятий в связи с продолжением специальной военной операции.

В рамках 75-летия объединения профсоюзов Кузбасса запланировано проведение Молодёжного форума в мае 2023 года с приглашением спикеров по социально-трудовой тематике, актуальной для молодёжи, в том числе будут приглашены заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, секретарь ФНПР – председатель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Моркин.

Летнее молодёжное мероприятие, которое уже два года проходило как «Гонка профсоюзов», будет проведено в новом формате – с акцентом на сдачу норм ГТО.

В рамках Года укрепления и развития социального партнёрства, объявленного ФНПР, Молодёжный совет ФПОК планирует разработать типовой раздел о молодёжной политике для коллективных договоров, соглашений и рекомендовать его к использованию при проведении коллективных переговоров.

В течение года пройдут обучающие семинары, планируются акции в социальных сетях к 23 февраля и 8 марта.

В рамках заседания Марина Ащеулова поделилась с коллегами впечатлениями об участии в финальной части молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв». Она отметила, что участие в форуме способствует профессиональному росту и рекомендовала молодёжным активистам не бояться пробовать свои силы в отборочных этапах.

Профсоюзные лидеры и команды – в числе лучших

В честь празднования Дня российского студенчества в ледовом дворце «Кузбасс» прошёл интеллектуальный Кубок студенческих объединений Кузбасса.

Организаторами Кубка выступили Министерство науки, высшего образования и молодёжной политики Кузбасса, Кузбасский молодёжный центр и Кузбасская региональная организация Профессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации.

Более 400 участников ответили на вопросы об истории родного региона, науки и студенчества. Победителями интеллектуального Кубка, а также счастливыми обладателями главного приза –



поездки в Шерегеш – стала команда «Ума палата» из КемГУ, команда от ППОС КузГТУ «Лесные шишки» заняла 2 место.

В рамках мероприятия состоялось награждение представителей студенчества Кузбасса, занимающих активную гражданскую позицию и имеющих достижения в про-

ектной и общественной деятельности. Областной медалью «За веру и добро» была награждена Минакова Кристина, председатель ППОС КузГТУ. Загребельной Дарье, председателю организационно-массового сектора ППОС КузГТУ, вручили Благодарность Губернатора Кузбасса.



ПЕРВИЧКА

Профлидery доверили продолжать работу

7 февраля на шахте «Антоновская» состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации предприятия Росуглепрофа.

В работе конференции приняли участие директор шахты «Антоновская» Дмитрий Уткин, председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа Сергей Бондаренко, главный юрист-консульт Новокузнецкого теркома Росуглепрофа Оксана Кобелева, специалист по оргработе Новокузнецкого теркома Наталья Богданова, председатели первичных профсоюзных организаций шахты «Большевик» Сергей Голубцов и ОФ «Антоновская» Даниил Марков.

Руководитель предприятия Дмитрий Уткин рассказал о том, с какими показателями отработал коллектив в 2022 году, коснулся производственных перспектив. Он поблагодарил председателя профсоюзного комитета Александра Федорова за активное участие в решении социальных вопросов работников шахты.

С отчётным докладом выступил Александр Федоров. Он отметил, что на 1 января 2023 года охват профсоюзным членством составляет 62% от числа работающих (520 человек из 830 работников).

В течение отчетного периода приоритетными направлениями работы были социально-экономические вопросы, контроль в области охраны труда, защита трудовых прав горняков, вопросы оздоровления, спортивная работа и др.

Особое внимание профсоюзная организация уделяет охране труда. В результате постоянного контроля со стороны профсоюза работники предприятия обеспечены качественными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

Председатель профкома с сожалением отметил ухудшение бытовых условий в



шахтовом АБК. Произошло это потому, что угольная компания приняла решение о выводе на аутсорсинг коллектива работников участка АБК. При новом штатном расписании начались проблемы со стиркой спецодежды и уборкой территории, зафиксированы случаи воровства. Принято решение оснастить помещения видеонаблюдением, а кабинки с одеждой – замками.

Остро стоял вопрос доставки работников на предприятие перевозчиком «Пассажирские перевозки», который предоставил устаревший автотранспорт. После обращения к работодателю было принято решение о заключении договора с другим перевозчиком, у которого более комфортабельные автобусы.

Совместно с Новокузнецкой территориальной организацией Росуглепрофа регулярно проводились проверки по соблюдению трудового законодательства, был выявлен и устранен ряд нарушений, организованы консультации для членов профсоюза.

В 2021-2022 гг. на предприятии проведена спецоценка условий труда, которая также проходила с участием профсоюзного комитета, общественных инспекторов по охране труда. Позже дополнительно провели СОУТ для профессий, введённых в штатное расписание.

За 5 лет произошло 47 несчастных случаев, из них 3 тяжёлых. Уполномоченные по охране труда участвовали в расследо-

вании тяжёлых несчастных случаев на производстве.

Интересы членов профсоюза отстаиваются во время рабочих встреч с администрацией шахты «Антоновская» и управляющей компанией «Новая Горная УК»; решения, как правило, принимаются в пользу работников.

По словам А. Федорова, вопрос оплаты труда – один из самых важных, этой теме всегда посвящены переговоры с работодателем.

Мероприятия, касающиеся режима труда и внутреннего трудового распорядка, работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом.

На шахте работает комиссия по социальным вопросам, в которую входят члены профкома, рассматривает заявления работников.

Совместно с юридическим отделом Новокузнецкого теркома Росуглепрофа осуществляется разработка проекта коллективного договора, вносятся изменения и дополнения в колдоговор.

В период с февраля 2018 по февраль 2023 гг. заключено 11 дополнительных соглашений к колдоговору, касающихся дополнительных дней к отпуску за вредные условия труда; доплаты за проезд к месту работы, если время поездки превышает 2 часа; единовременной выплаты в размере 15% от среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности.

В прошлом году было подписано Соглашение о социально-трудовых гарантиях на 2022-2024 гг. между УК «Новая Горная УК» и первичными профсоюзными организациями предприятий, входящих в управляющую компанию. На основании Соглашения был заключён очередной коллективный договор.

Профком ведёт спортивно-оздоровительную работу. Желающие члены профсоюза посещают плавательный бассейн и спортивный зал в спорткомплексе «Родник». Спортсмены принимают активное участие во всех шахтовых спортивных соревнованиях, корпоративных турнирах, где занимают призовые места в различных видах спорта.

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной.

На должность первичной профсоюзной организации шахты «Антоновская» Росуглепрофа было выдвинуто 2 кандидатуры: действующего председателя и Рената Нигметзянова, механика участка ремонта забойного оборудования. Большинство делегатов проголосовали за Александра Фёдорова.

По материалу газеты «Горняцкая солидарность»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Восстановили справедливость

В феврале 2022 года в адрес ППО «ЗапСиб» ГМПР обратился член профсоюза с заявлением о незаконном отстранении его от работы.



По материалам работодателя причиной отстранения послужило незавершённая работником процедура прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, что подтверждалось письмом медицинского центра. При этом работник утверждал, что данную процедуру он прошёл полностью.

В ходе неоднократных совместных консультаций работодателем не было представлено доказательств законности отстранения работника от работы.

Юристы ППО «ЗапСиб» ГМПР подготовили в Государственную инспекцию труда письмо от имени работника о проведении проверки по данному факту. От Государственной инспекции труда был получен отказ в связи с тем, что Правительством РФ введены ограничения в части государственного контроля, и внеплановая проверка по данному факту не может быть проведена, а указанное в обращении нарушение не является исключительным случаем, дополнительно разъяснив, что у работодателя отсутствуют какие-либо документы, свидетельствующие о результатах обследования.

Для восстановления нарушенных прав работника, юристами профсоюзной организации было подготовлено исковое заявление в суд.

По завершении 7 судебных заседаний стороны заключили мировое соглашение, по условиям которого работнику выплатили более 250000 рублей. А также в соответствии с Коллективным договором работник получил выплату в связи с расторжением трудового договора при увольнении на пенсию впервые.

Источник: vk.com/ppo.zapsib.gmpr

КОЛДОГОВОР

Социальные гарантии сохранили

На Новокузнецком алюминиевом заводе продлён коллективный договор АО «РУСАЛ Новокузнецк» на 2023–2025 годы.

– Колдоговор был продлён с учётом всех тех допсоглашений, которые принимались в течение действия предыдущей версии. Все эти изменения и дополнения внесены, – рассказал председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

По его словам, все социальные гарантии, которые зафиксированы в предыдущей версии до-

говора, были сохранены. Ряд договорённостей достигнут в процессе прошедших коллективных переговоров.

– На сегодня в тех условиях, в которых находятся металлургические предприятия, государство в целом, сохранить существующий социальный пакет – хороший результат. Конечно, хочется большего, но надо исходить из реаль-

ной ситуации, – подчеркнул Иван Григорьев.

Уже готова свежая редакция документа, в которой закреплены внесённые изменения. Каждый работник Новокузнецкого алюминиевого завода совсем скоро сможет ознакомиться с обновлённым коллективным договором.

– Мы готовим печатные версии из расчёта – один экземпляр на 15 человек, передадим их в подразделения. Документ всегда можно будет спросить у предсе-

дателя профкома структурного подразделения, его заместителя или обратиться к нам в профком. Также в свободном доступе для работников новый коллективный договор выложен на заводском сервере, – напомнил Иван Сергеевич.

В марте также истекает срок действия коллективного договора в Управлении бытового обслуживания (УБО).

– На территории нашего предприятия работает филиал УБО, а руководство организа-

ции находится в Саяногорске. Мы постоянно на связи с председателем профсоюзной организации Саяногорского алюминиевого завода. Коллеги присылают все материалы, наш профсоюзный комитет, обсудив их, вносит свои предложения. Когда документ подпишут на Саяногорском алюминиевом заводе, мы его получим и также ознакомим с ним работников Управления бытового обслуживания в Новокузнецке, – уточнил Иван Григорьев.

По материалу газеты «Эхо Кузбасса».

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 19.12.2022 г. №545-ФЗ).

Статья 302 ТК РФ после внесенных изменений будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом

Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения **работодателя или пункта сбора** до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы в федеральных государственных органах, федеральных государственных учреждениях устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы в государственных органах субъектов Российской Федерации, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы у других работодателей устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации **в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов**, трудовым договором.

Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов:

- устанавливается районный коэффициент и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в порядке и на условиях, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих:

- в районах Крайнего Севера, – 24 календарных дня;

- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 16 календарных дней.

В стаж работы, дающий право работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, на соответствующие гарантии и компенсации, включаются календарные дни вахты в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками работы на вахте. Гарантии и компенсации работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из тех же

или других районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, устанавливаются в соответствии с главой 50 настоящего Кодекса.

Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы, на территориях которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, эти коэффициенты начисляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

За каждый день нахождения в пути от места нахождения **работодателя или пункта сбора** до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций работнику выплачивается дневная тарифная ставка, часть оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка).

Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором».

Статья 351.7 ТК РФ после внесенных изменений будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о про-

хождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после

окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

Федеральный закон вступил в силу 19.12.2022 г. (за исключением отдельных положений).

Пункт 1 статьи 1 Федерального закона вступает в силу с 1 марта 2023 года.

Действие положений части двенадцатой статьи 351.7 ТК РФ распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

ОБУЧЕНИЕ

Коллективные переговоры – это важно и интересно

26 января в Большом зале Федерации прошёл семинар-тренинг Учебно-методического центра ФПОК для актива Кемеровской областной организации Роспрофтрансдора и Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на тему «Коллективный договор. Переговоры».

Семинар провела внештатный преподаватель УМЦ ФПОК Татьяна Крель.

Татьяна Васильевна рассказала о значимости коллективного договора для трудящихся, целях его заключения, подготовке, правилах и этапах проведения кол-

лективных переговоров. Особый акцент был сделан на организации взаимодействия внутри профсоюзной команды и способах усиления своей позиции на переговорах.

Большая часть информации отработывалась на практике в

форме командной работы и мозгового штурма.

«Эти знания необходимы, особенно для наших новых председателей», – отметила Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

В завершение семинара участники обменялись впечатлениями: было интересно и полезно, полученные знания и навыки помогут при проведении коллективных переговоров.



АКЦИЯ

Памяти защитников непокорённого Ленинграда

27 января исполнилось 79 лет со дня снятия блокады Ленинграда. В этот день проходит Всероссийская акция памяти «Блокадный хлеб», посвящённая истории обороны и блокады Ленинграда в ходе Великой Отечественной войны.



Профсоюзная организация МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги» присоединилась к Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб».

Символом блокады Ленинграда является кусочек хлеба в 125 граммов – это минимальная суточная норма хлеба в те страш-

ные дни. Члены профсоюзной организации вспомнили об одной из самых героических и трагических страниц Великой Отечественной войны, о мужестве и стойкости жителей города, переживших беспрецедентную блокаду миллионного города фашистскими захватчиками.

Профсоюз приобретает к рабочим профессиям

В конце января профактивисты энергетического цеха «ЕВРАЗ ЗСМК» организовали и провели для воспитанников подшефной группы дома детства «Остров надежды» увлекательную экскурсию по участку промышленной вентиляции и холодильного оборудования, познакомили с основной деятельностью цеха.

Перед началом экскурсии по всем правилам провели инструктаж по охране труда, рассказали о важности охраны труда и промышленной безопасности на комбинате.



Ребята узнали о принципах работы воздушно-отопительной завесы, промышленного кондиционера, автомата газированной воды, станков по изготовлению воздуховода.

Кроме того, во время экскурсии дети познакомились и подружились с заводскими питомцами – кошками Мусей и Дусей.

Впечатлённые увиденным, гости отправились пить чай со сладостями. Время пролетело незаметно, экскурсия оставила у ребят массу положительных впечатлений.

Подарили тепло героям

Члены профсоюза ГБУ «Краснинский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» приняли активное участие в акции «Тепло для героя».



В рамках акции были собраны продукты питания, медикаменты, множество тёплых вещей, в том числе и связанных своими руками, окопные свечи. В их изготовлении принимали участие получатели социальных услуг.

СПОРТ

Так держать!

31 января члены ППО Центра социального обслуживания населения г. Ленинска-Кузнецкого приняли активное участие в зимнем фестивале «Готов к труду и обороне», который проходил в Физкультурно-оздоровительном комплексе.

Каждый участник выполнил нормативы, установленные для различных возрастных категорий: прыжок в длину с места, наклон вперёд из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье, сгибание и разгибание рук из положения лёжа, поднятие туловища из положения лёжа.

Сотрудники учреждения справились со всеми испытаниями успешно, практически все показали достойные результаты для получения значка.



Прошла XV Спартакиада

По инициативе Яйской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ при организационной поддержке Управления образования администрации округа прошла XV Спартакиада работников образовательных учреждений Яйского муниципального округа.



Соревнования проходили по следующим видам программы: «Волейбол», «Дартс», «Мини-футбол (пенальти)», «Баскетбол (штрафной бросок)», «Командный прыжок в длину», «Шашки» и «Полиатлон».

В общем зачёте XV Спартакиады первое место заняла команда школы №3, второе место – команда школы №1 и третье место – команда Ишимской школы.

КОНКУРС

«Только вместе с Профсоюзом!»

ЦК Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) проводит конкурс видеороликов «Только вместе с Профсоюзом!».

К участию в конкурсе видеороликов допускаются территориальные и первичные организации РОСПРОФПРОМ.

Для участия организация предоставляет видеоролик на тему «Только вместе с Профсоюзом!» продолжительностью не более 3 минут.

Видеоролик должен соответствовать теме конкурса и отражать деятельность организации.

Конкурс будет проходить в 3 этапа:

- до 3 апреля 2023 года необходимо отправить видеоролики с заполненной заявкой на электронную почту: vprop-ger@mail.ru;

- в течение 4-16 апреля 2023 года на страничке РОСПРОФПРОМ в соцсети ВКонтакте будет проходить голосование (<https://vk.com/rosprofprom>);

- молодёжная комиссия ЦК Профсоюза отбирает лучшие видеоролики, учитывая результаты голосования.