

ПРАЗДНИК



Финал областного конкурса «Лучший Дед Мороз Кузбасса-2021»



**УВАЖАЕМЫЕ
КУЗБАССОВЦЫ!**

Близится к завершению 2022-ой год. Он был сложным для всех нас, потому что Россия встала на защиту наших соотечественников, живущих в ДНР и ЛНР. И сегодня многие наши земляки встретят Новый год на передовой, выполняя свой долг перед Родиной.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику Президента России и действия Вооружённых Сил, оказывают помощь жителям ДНР и ЛНР, мобилизованным и добровольцам.

Многие кузбассовцы по призыву сердца, а не по повестке из военкомата стали участниками спецоперации. Об их ратном труде мы должны помнить всегда, даже в новогодние праздники. Мы – граждане России, и наши радость и боль неразрывно связаны с нашей страной. Придёт время, и небо над российскими городами озарят салюты и фейерверки окончательной победы над фашизмом XXI века. А сегодня мы должны быть скромнее и ответственнее. Наша сплочённость – залог нашей Победы!

Каждый из нас должен добросовестно трудиться на своём месте на благо Кузбасса и России. А чтобы эта работа была наиболее эффективной, нужны безопасные условия труда и достойная оплата труда. Это приоритетные направления деятельности профсоюзов. Рост реальных доходов населения – актуальная задача!

В Новом году желаю трудящимся Кузбасса и нашим уважаемым ветеранам крепкого здоровья и семейного благополучия!

С Новым Годом!

**О. В. Маршалко,
председатель ФПОК**

С Новым годом!

Как пройдут долгожданные новогодние праздники в нашем регионе? Взрослых призывают к разумной скромности, а для детей ограничений нет. Губернатор Сергей Цивилев во время прямого эфира на радио так ответил на вопрос ребёнка, будут ли в Кузбассе новогодние утренники:

— Мы обязаны сделать всё, чтобы наши дети с учетом специальной военной операции не были лишены своего детства. Мы введём определённые ограничения для взрослых на празднование Нового года, считаем, что с шиком сейчас праздновать для взрослых людей в этих условиях неправильно. Но вот для детей мы ни-

чего не будем ограничивать. Для детей мы должны сделать всё, чтобы Новый год был для них сказкой, чтобы они радовались, чтобы детство их шло в полном объёме. Поэтому для всех маленьких жителей Кузбасса мы, взрослые, объединяемся для того, чтобы у вас было хорошее замечательное детство.

КУРС

Ряды ФНПР пополнили новые организации

16 ноября во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по её улучшению, а также приём Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России. В заседании принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями – Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация

Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справед-

ливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несём ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, её граждан, членов профсоюзов!».

Продолжение на с. 3



Сергей Цивилев открыл Мемориал Воину-Освободителю в Кузбассе

В открытии приняли участие заместитель председателя Государственной думы Сергей Неверов, губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров, губернатор Курской области Роман Старовойт, губернатор Томской области Владимир Мазур, ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов, более 1500 студентов из 76 регионов России и Белоруссии.

В центре комплекса установлена точная копия памятника советскому солдату, который был открыт в берлинском Трептов-парке в 1949 году. Решение увековечить подвиг Николая Масалова в Кемерове было принято после того, как в Германии отказались вернуть его имя в списки почётных граждан Берлина. Инициативу губернатора Кузбасса поддержал Президент России Владимир Путин.

«Мы открываем Мемориал Воину-Освободителю, посвящённый героям-сибирякам, победившим фашизм. Идея этого Мемориала родилась в прошлом году для увековечения памяти нашего земляка Николая Масалова, который 30 апреля 1945 года в центре Берлина спас немецкую девочку

из-под обстрела. Рискуя жизнью, он совершил величайший подвиг русского солдата, для которого человеческая жизнь превыше всего. Тогда ради победы над нацизмом объединились и армия, и народ. И мы победили. Сегодня в условиях специальной военной операции народ и армия сплотились вновь. Наши кузбасские воины уходили с этой площади, она уже стала святой для них. Сегодня мы даем старт празднованию в следующем году 80-летия побед в Сталинградской и Курской битвах...», – сказал Сергей Цивилев.

Высота скульптуры с курганом 37 метров. Вдоль 300-метровой аллеи, ведущей к памятнику, расположены пилоны с именами 2916 сибиряков – Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, Героев России. Также на Мемориале указаны названия воинских формирований Сибири, военных госпиталей и региональных заводов, которые работали в тылу, обеспечивая фронт.

На церемонии открытия губернаторы Волгоградской и Курской областей передали губернатору Кузбасса Сергею Цивилеву капсулы со священной землей, привезённой с Мамаева кургана и северного фаса Курской дуги.

Также была высажена Аллея Героев России, на ней красуются 10 уникальных сибирских кедров. В посадке кедров принял участие 96-летний фронтовик, ветеран профсоюзного движения Анатолий Терехов.



Дань уважения трудовому подвигу

23 ноября в Кемерове Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев открыл стелу «Город трудовой доблести». В мероприятии приняли участие лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко.

Звание «Город трудовой доблести» присвоено городу Кемерово 9 сентября 2021 года на заседании оргкомитета «Победа» под председательством Президента РФ Владимира Путина. Этого почётного статуса удостоиваются города, жители которых внесли значительный вклад в достижение Победы в Великой Отечественной войне.

Во время войны более 6 тысяч кемеровчан были награждены боевыми орденами и медалями, в Кемерове было размещено 38 эвакуированных заводов, на их основе возникло 11 новых заводов, из них – пять оборонных. Рабочие отливали корпуса для мин, изготавливали заряды для гаубиц, патроны для винтовок. Каждый третий снаряд начинался кемеровским порохом.

«Открытие стелы «Город трудовой доблести» – это дань уважения тому трудовому подвигу, который кемеровчане совершили в



тылу во имя Великой Победы. В этом году мы открыли три мемориальных комплекса: стелу «Город трудовой доблести» и реконструированный сквер имени Жукова в Новокузнецке; стелу и парк в городе Кемерово и Мемориал Воину-Освободителю. Всё это – в честь великих предков, которые жили на территории Кузбасса, служили своему региону и всей нашей стране. Мы гордимся ими и будем воспитывать последующие поколения на их примере», – подчеркнул Сергей Цивилев.

Зарплату бюджетников проиндексируют в январе

Президент РФ Владимир Путин на совещании с членами правительства поручил в январе провести индексацию зарплат работников бюджетной сферы, по сообщению ТАСС.

– Уже в январе будущего года нужно провести индексацию зарплат бюджетников, а также выделить необходимую финансовую помощь регионам, тем, которые нуждаются действительно в этой помощи, – заявил глава российского государства.

Помощь субъектам РФ нужно оказать в начале года, подчеркнул В. Путин. Он отметил, что после эпидемии собственные доходы бюджетных организаций ещё не восстановились. Президент призвал членов кабинета проанализировать ситуацию вплоть до каждого бюджетного учреждения, предложить решения, чтобы

повысить эффективность бюджетных организаций, улучшить работу всей системы.

– Нужно правильно определять приоритеты. И важнейший приоритет, если не самый главный – это уровень благосостояния граждан России, – заключил глава государства.

Министр финансов Антон Силуанов заявил, что уровень зарплат работников бюджетной сферы в 2023 году вырастет более чем на 8%. Этот и другие социальные показатели заложены в федеральном бюджете на 2023-2025 годы.

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин подписал постановление о создании особой экономической зоны «КуЗбасс»

ОЭЗ промышленно-производственного типа «КуЗбасс» появится на территории города Кемерово и Топкинского муниципального округа, сообщила пресс-служба Правительства Кузбасса.

«С созданием ОЭЗ в КуЗбассе мы можем говорить о совершенно ином уровне инвестиционной активности и привлекательности нашего региона для развития бизнеса...», – отметил губернатор Сергей Цивилев.

В настоящее время о готовности стать резидентами ОЭЗ «КуЗбасс» заявили пять предприятий. Крупнейшим инвестором станет ООО «Азот-2» с проектом производства аммиака и гранулированного карбамида, вложения составят более 76 млрд ру-

блей. В рамках работы ОЭЗ будет налажено производство извести, медицинской мебели, продуктов питания, а также переработка зерен амаранта, которые богаты полезными веществами и могут быть использованы для профилактики онкологических заболеваний.

Планируется, что инвестиции составят около 92,8 млрд рублей, будет создано свыше 1,2 тысячи рабочих мест. Срок функционирования ОЭЗ – 49 лет.

Наградили лучших работников транспорта

Ко Дню работников автомобильного и городского пассажирского транспорта в Администрации Правительства Кузбасса прошёл торжественный приём.

Лучших специалистов отрасли поздравил министр транспорта Кузбасса Сергей Рубан. 45 работникам и ветеранам отрасли вручили награды: медали «За служение Кузбассу», «За веру и добро», Памятный адрес губернатора Кузбасса, Бла-



годарность губернатора Кузбасса, Почётная грамота губернатора Кузбасса и Почётная грамота министерства транспорта Кузбасса.

Кроме того, за многолетнюю активную работу в профсоюзе, большой личный вклад в развитие

профсоюзного движения Кузбасса и в связи с юбилеями два ветерана отрасли отмечены медалью Яковлева Л.А. Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и медалью ФПОК «70 лет объединению профсоюзов Кузбасса». Профсоюзные награды вручила Наталья Ключникова, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

25 ноября лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Росуглепрофа во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко отдали дань памяти шахтёрам и горноспасателям, погибшим ровно год назад на шахте «Листвяжная». Они возложили цветы к мемориалу «Покорителям земным недр и горноспасателям» в Грамотеино.



Президент России поручил ускорить рост зарплат

8 ноября Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по вопросу поддержки доходов семей с детьми.

В начале совещания глава государства обозначил приоритет:

«Главная задача государственной поддержки – свести к минимуму угрозу бедности для российских семей: и тех, где только рождается ребёнок, и для тех, которые уже воспитывают детей.

При этом важно постоянно анализировать и настраивать работу такой системы, видеть ситуацию в целом. Имею в виду не только демографические процессы, но и состояние рынков труда в регионах, динамику доходов и зарплат в экономике, с тем чтобы эти параметры не становились ограничениями для расширения семьи и для принятия решения о том, заводить ребёнка или нет».

В связи с этим Владимир Путин оценил динамику роста зарплат как недостаточную: «Что касается зарплат, то в номинале за восемь месяцев текущего года среднемесячная зарплата в целом по стране выросла на 12,7 процента. Но мы с вами понимаем, что это мало что значит для рядового гражданина. Надо иметь в виду, что более важным является показатель реальных зарплат с учётом инфляции. А здесь ситуация объективно сложнее: пока темпы роста зарплат немного отстают от роста цен. Рассчитываем, что по мере снижения инфляции – а такая тенденция фиксируется на протяжении последних месяцев – картина будет меняться, и меняться должна к лучшему.

Ещё раз отмечу: важно, чтобы доходы граждан, особенно семей с детьми, росли темпами выше инфляции. У нас действительно, хочу ещё раз это подчеркнуть, по мнению всех экспертов и Правительства, тенденция к снижению инфляции является устойчивой, и специалисты считают, что где-то в первом квартале следующего года



она должна приблизиться где-то к пяти, может быть, даже чуть меньше, процентам. Нам нужно, чтобы зарплаты опережали рост цен».

По данным Министра труда и занятости РФ Антона Котякова, «по итогам года ожидается повышение заработной платы по экономике... Мы планируем, что в 2023 году рост зарплат превысит планируемую инфляцию.

Важный аспект повышения трудовых доходов – это именно темп роста минимального размера оплаты труда. В 2020 году величина МРОТ стала конституционной гарантией. В Основном законе нашей страны зафиксировано, что она не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного гражданина. В 2021 году мы впервые обеспечили рост этой величины, пусть немного, но выше, чем прожиточный минимум.

Для роста доходов работающих граждан необходимо последовательно увеличивать эту разницу – именно разницу между минимальным размером оплаты труда и прожиточным минимумом. Мы считаем, что целевой ориентир – более 30 процентов.

В федеральном бюджете на ближайшую трёхлетку темп роста МРОТ установлен выше роста прожиточного минимума, и по итогам трёхлетнего периода мы ожидаем, что разница достигнет величины в 10 процентов. Этого, конечно, недостаточно. Планируем продолжить эту работу для последовательного достижения целевого ориентира».

«Все необходимые ресурсы для выплат, о которых мы говорим на сегодняшней встрече, в полном объёме предусмотрены в бюджете», – заявил Министр финансов РФ Антон Силуанов, отвечая на прямой вопрос Владимира Путина.

Необходимо повысить зарплаты до конца года

23 ноября лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов приняли участие в сессии Парламента Кузбасса, на которой Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев огласил Бюджетное послание.



В послании было уделено большое внимание повышению реальных доходов кузбассовцев.

«Президент России Владимир Владимирович Путин поставил задачу по повышению реальных доходов наших граждан. А это значит, что рост зарплат должен опережать рост цен.

Средняя заработная плата в Кузбассе на сегодня (8 месяцев) составляет 54 785 рублей. Это выше уровня прошлого года на 16%.

Но пока темпы роста недостаточные. Поэтому, начиная с 1 декабря 2021 года, мы поэтапно повышаем заработную плату работников бюджетной сферы.

С 1 октября этого года ещё на 6,3% повысили зарплату более 90 тыс. специалистов по всему Кузбассу: воспитателям детских садов, педагогам школ, врачам, соцработникам, работникам культуры,

среднему и младшему медперсоналу, преподавателям и мастерам среднего профессионального образования.

А с 1 января 2023 года проиндексируем на 6,3% заработную плату для всех остальных категорий работников бюджетной сферы. В целом повышение коснется около 260 тыс. кузбассовцев...

Спасибо всем руководителям предприятий, кто поддержал нашу инициативу и также проиндексировал зарплату своим работникам. Обращаюсь с тем, кто ещё этого не сделал, – надо поддержать своих сотрудников и найти возможность для повышения заработной платы до конца этого года», – сказал Сергей Цивилев.

Полный текст Бюджетного послания размещён на сайте Администрации Правительства Кузбасса.

Ряды ФНПР пополнили новые организации

Продолжение, начало на с. 1

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнёрства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объёмные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массо-

вым очным акциям профсоюзов, завершение членскими организациями работы над своими уставами с учётом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец, и врио Председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Министерством труда, Рострудом и Фондом пенсионного и социального страхования РФ

(объединённый фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом он предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное – в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования – соответствующая



Концепция, утверждённая Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации – озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало возвращённое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнёрства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

Новый импульс для сотрудничества

8 ноября подписано Соглашение о социально-трудовом партнёрстве между Министерством культуры и национальной политики Кузбасса и Кемеровской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на 2023-2025 годы.

Соглашение подписали Анна Юдина, министр культуры и национальной политики Кузбасса, и Наталья Ищенко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

На подписании, прошедшем в Доме актёра, присутствовали председатели городских, районных, первичных профсоюзных организаций, руководители учреждений сферы культуры. В соглашении зафиксирован ряд положений, способствующих повышению эффективности взаимодействия администрации и профкомов учреждений культуры при проведении совместных мероприятий.

После подписания стороны обменялись мнениями о перспективах дальнейшего сотрудничества.

Анна Юдина отметила:

«В профсоюзном движении в сфере культуры я вижу большого помощника. Это социальный партнёр, который всегда помогает и всегда развивает наши отношения, делает культуру Кузбасса только лучше. Профсоюзные организации Кузбасса – это такой гарант стабильности и залог успеха работы наших учреждений. Огромное количество ситуаций, которые не выплываются, а решаются внутри коллектива. Огромное количество людей, которым оказана помощь благодаря профсоюзному комитету, – это и санаторно-курортное лечение, это и материальная помощь в трудной жизненной ситуации, это и юридические консультации.

Я благодарю профсоюзную организацию за ту большую просветительскую деятельность, которую вы ведёте, потому что количество обучающих семинаров, курсов повышения квалификации, тех мастеров и преподавателей, которых вы приводите к нам не только из Кузбасса, но и из других регионов, это всегда полезно, это делает работу наших учреждений лучше.

Эта помощь, которую вы оказываете в работе учреждениям культуры, повышает эффективность их деятельности.



В Кузбассе выстраивается определённая система поддержки работников культуры. Может быть, она ещё не настолько совершенна – работать у нас есть над чем и стремиться у нас есть к чему. Мы с вами уже не раз на наших встречах проговаривали те меры, которые необходимо предпринять. На сегодняшний день я могу сказать, что с 1 октября губернатором подписано распоряжение о повышении заработной платы в окладной части на 6,3%.

В сентябре принят закон о библиотечной деятельности, который также увеличивает социальные гарантии и льготы для библиотечных работников. Если у человека стаж работы 10 лет, ему добавляется 3 дня к отпуску, если 20 лет работы – 6 дней к отпуску. Такие меры социальной поддержки позволяют повысить престиж работников в сфере культуры. А повышение престижа работников в сфере культуры закрепляет молодые кадры. Мы сейчас работаем над тем, чтобы молодёжь не уезжала из региона. И для нас очень важно, что у нас выстраивается хорошая система образования в сфере культуры...

Благодарю вас всех за вашу работу! Вы занимаетесь общественной деятельностью, которая, как правило, не оплачивается. Вы занимаетесь ей по зову своего сердца. Вы люди с активной гражданской позицией. Это вызывает у меня глубочайшее уважение!»

В ответном слове Наталья Ищенко сказала:

«Хочу выразить огромную благодарность вам и всему министерству культуры Кузбасса, всем нашим социальным партнёрам за то, что на территории Кузбасса все вопросы у нас решаются мирно. И мы всегда говорим об одном, и разногласия у нас бывают очень и очень редко. Мы всегда с вами находим общий язык. И я уверена, что наше социальное партнёрство принесёт свои плоды. А мы, со своей стороны, берём на себя очень сложную ношу. Мы будем думать о наших трудовых коллективах и делать так, чтобы коллективы у нас были настоящими – сильными, добрыми коллективами, которые работают на благо Кузбасса!»

МОЛОДЁЖЬ

В НОВОКУЗНЕЦКЕ ПРОШЁЛ НОВЫЙ ЭТАП ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЕКТА

2 декабря в Сибирском государственном индустриальном университете в рамках проекта «Молодёжь – за безопасный труд!» прошло обучение для студентов 4-5 курсов технических специальностей, интересующихся вопросами охраны труда.

На открытии мероприятия, в котором приняли участие 25 студентов и руководители кафедр вуза, выступили ректор СибГИУ Алексей Юрьев и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

О нормативной базе для работы уполномоченных на металлургическом производстве студентам рассказал Леонид Карпов, в не-

давнем прошлом заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. Обучение прошло в уже полюбившейся форме настольной профсоюзной игры «Уполномоченный по ОТ», которую провёл автор игры Денис Топкаев. Модерировать процесс ему помогли директор УМЦ ФПОК Наталья Глушкова и специалист по обучению Елена Игнатьева, технический инспектор

ФПОК Дмитрий Кузнецов и ветеран профсоюзного движения Леонид Карпов.

Используя игровое поле и карты, передвигая фишки и получая за правильные ответы монеты, будущие специалисты узнали о видах деятельности, направлениях и механизмах работы уполномоченных, а также о нормативно-правовой базе. При этом им необходимо было проявить



О. Маршалко, А. Юрьев, Л. Карпов

не только знания, но и смекалку, умение работать в команде.

В завершение участникам проекта были вручены удостоверения внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

«Вручение удостоверений – это начало вашей практической работы в сфере охраны труда. Полученные знания помогут вам проводить расследования несчастных случаев на производстве», – отметил Олег Маршалко.



ИТОГИ

КАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗЫ



27 октября председатель ФПОК Олег Маршалко доложил о результатах работы профсоюзов Кузбасса за 2017-2022 годы на заседании координационного межведомственного штаба по обеспечению комплексного развития экономики и повышения качества жизни населения Кузбасса. По мотивам выступления сделана инфографика.

СОСТАВ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА ОБЪЕДИНЯЕТ ПОЧТИ

260 ТЫСЯЧ

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ДОБИЛИСЬ

2017 г.	КОМПЕНСАЦИОННЫЕ И СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ В МРОТ НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ
2018 г.	МРОТ НЕ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ
2019-2020 гг.	СОХРАНИЛИ РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ ОТ РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬТИНЫ
2021 г.	ВНЕСЛИ 9 ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ТК РФ

СОЦПАРТНЁРСТВО

КУЗБАССКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ УСТАНОВЛИВАЕТ МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ НА УРОВНЕ **1,5 ПМ + 30%**

2152 КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРА РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ НА **332 ТЫСЯЧ** РАБОТНИКОВ

КОЛДОГОВОР КОМПАНИИ «СУЭК-КУЗБАСС» ЕЖЕГОДНО ПРИНОСИТ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ДО **190 ТЫСЯЧ** РУБЛЕЙ

ОБЪЕМ СОЦПАКЕТА КОЛДОГОВОРА «ЕВРАЗ ЗСМК» **1 МЛРД** РУБЛЕЙ

ПРОВЕРКИ

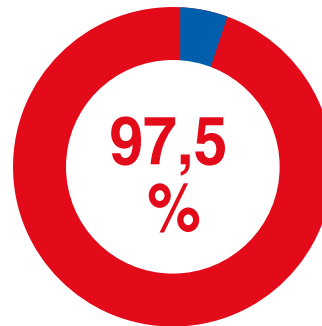
С 2017 по 2021 годы



БОЛЕЕ **4 ТЫСЯЧ** ПРОВЕРОК СОБЛЮДЕНИЯ ТК РФ

СУДЫ

РАССМОТРЕНО **2 606 ДЕЛ** УДОВЛЕТВОРЕННЫ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО ИСКИ ПО **2 540 ДЕЛАМ**



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

100 ТЫСЯЧАМ РАБОТНИКОВ-ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ЭКСПЕРТИЗЫ

2300 ПРАВОВЫХ ЭКСПЕРТИЗ ПРОЕКТОВ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ > 4 МЛРД РУБЛЕЙ

ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЗА ПЕРИОД С 2017 ГОДА ПО 2021 ГОД

ОХРАНА ТРУДА

10 ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ
4,5 ТЫСЯЧИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ
3822 ПРОВЕРКИ
> 11 ТЫСЯЧ НАРУШЕНИЙ
ПРОЕКТ «МОЛОДЁЖЬ – ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!»

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА

(ЗА 7 МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА)
В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ – БОЛЕЕ **86 ТЫС. РУБЛЕЙ** ГОДА
130% К ПРОШЛОМУ ГОДУ, РЕАЛЬНЫЙ РОСТ СОСТАВИЛ 12,4%
В МЕТАЛЛУРГИИ – БОЛЕЕ **74 ТЫС. РУБЛЕЙ**
120% К ПРОШЛОМУ ГОДУ, РЕАЛЬНЫЙ РОСТ – 3%

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

ПРОФИЛАКТИКА ТУБЕРКУЛЁЗА, ВИЧ, COVID
АКЦИЯ «ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ!»
ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ МЫСКОВСКОМУ ДЕТСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ
ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ДНР И ЛНР

Профсоюзы на деньги своих членов ведут системную работу на благо трудящихся и всей России

К социальной ответственности – через суд

Немалых трудов стоило профсоюзным юристам Кемеровской ТПО ГМПР отстаивать права работника – одного из членов профсоюза, пострадавшего от действий недобросовестного работодателя, но единственного, кто решился искать справедливости.

Работник Ш. обратился за помощью после своего увольнения с предприятия, причиной которого было сокращение численности штата. Узнав подробности этого увольнения, юристы пришли к выводу, что работодатель допустил ряд нарушений.

Незадолго до этого у предприятия, где трудился Ш., сменился собственник, и, для того чтобы защитить права работников, профсоюзная организация инициировала подписание соглашения, в котором предусматривались льготы и гарантии работникам, уволенным в порядке перевода. Такое соглашение было подписано несколькими сторонами – работодателями, профсоюзом и администрацией города.

Соглашением предусматривалось сохранение льгот и гарантий, которыми ранее пользовались работники в рамках колдоговора. Работодатель также принимал на себя обязательства в

конкретные сроки произвести индексацию тарифных ставок и окладов на уровень инфляции.

Однако эти условия не были выполнены. Кроме того, работодатель не согласовывал с профсоюзом вопрос о сокращении работников, в том числе и Ш., не запрашивал у профкома мотивированного мнения.

Рассмотрев материалы дела, приняв во внимание доводы профсоюзного юриста, суд удовлетворил требования Ш., восстановив его на работе и обязав работодателя произвести индексацию заработной платы.

– Нарушения, допущенные в отношении работника, красноречиво говорят об отсутствии социальной ответственности работодателя: он никак не хотел признавать очевидных нарушений и пытался их оспорить, – отмечает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Бе-



А.Белинина неоднократно признавали лучшим судебным защитником ГМПР

линин. – Непросто складывались для нас и судебные разбирательства. Так, например, когда суд первой инстанции удовлетворил иски о восстановлении работника, работодателю удалось обжаловать это решение в апелляционном порядке. И апелляция, обнаружив, что работники были оформлены на работу не по переводу, как предусматривалось соглашением, а как вновь принятые, отказала в удовлетворении требований об индексации и компенсации мо-

рального вреда. Тогда уже нам пришлось подать кассационную жалобу на это определение областного суда. Кассационная инстанция удовлетворила жалобу, отменив апелляционное определение, и направила дело в Кемеровский областной суд на пересмотр. Получив разъяснение кассационной инстанции, областной суд при новом рассмотрении дела удовлетворил иски о восстановлении работника в полном объеме.

По материалу газеты «Эхо Кузбасса».

Выплаты увеличены в 4,5 раза

В ППО «ЗапСиб» ГМПР обратился бывший работник АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с заявлением об оказании юридической помощи по вопросу выплаты компенсации морального вреда в связи трудовым увечьем и потерей трудоспособности.

Предложенная ранее выплата со стороны работодателя была намного меньше предусмотренной п. 7.1.7. Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2020-2022 гг.

Благодаря оперативной работе профсоюзных юристов вопрос по заявлению решился положительно в пользу работника.

Профсоюзная организация провела консультации с представителями работодателя и добилась увеличения выплаты в 4,5 раза по отношению к ранее предложенной.

В итоге предприятие возместило работнику денежную компенсацию в размере более 250 тысяч рублей.

АКЦИЯ

Время для профилактики

С 28 ноября по 4 декабря в Кузбассе прошли мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции, приуроченные ко Всемирному дню борьбы со СПИДом.

Тема этого года – «Время для равенства!». Этот девиз – недвусмысленный призыв к конкретным действиям, уже доказавшим свою эффективность в борьбе с распространением ВИЧ. Необходимо и дальше расширять доступность качественных и удобных средств профилактики и лечения заболевания.

Всемирный день борьбы со СПИДом направлен на объединение усилий органов государственной власти, медицинского сообщества и общественных организаций для решения задач по предотвращению распространения заболевания, информированию населения о методах современной диагностики, лечения и основных мерах профилактики ВИЧ-инфекции, формированию ценностного отношения к своему здоровью, ответственного по-

ведения, снижению стигмы и дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

Организаторы акции в Кемеровской области: Министерство здравоохранения Кузбасса, ГБУЗ «Кузбасский центр по профилактике и борьбе со СПИД».

В рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом проводились мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ-инфекции среди различных целевых групп населения Кузбасса.

Это уже традиционные тематические недели – «Всероссийская неделя тестирования на ВИЧ», «Неделя знаний о ВИЧ», «Неделя активных действий против ВИЧ».

Одним из ключевых мероприятий в Кемеровской области стал форум «Остановим ВИЧ/СПИД вместе, Куз-



басс!» для студентов профессиональных и высших образовательных организаций.

Бесплатное анонимное тестирование на ВИЧ с дотестовым и послетестовым консультированием можно было пройти стационарно в центрах – СПИД или консультативно-диагностических кабинетах в поликлиниках по месту жительства, на передвижных пунктах тестирования на ВИЧ в организациях и на предприятиях.

Более подробную информацию об итогах акции можно получить в отделе профилактики Кузбасского Центра СПИД: тел.: 8 (3842) 78-03-30.

СОЦЗАЩИТА

Единое пособие

«Российская газета» сообщает, что с 1 января 2023 года Социальный фонд России начнет предоставлять малоимущим семьям с детьми до 17 лет единое пособие. При условии, что дети родились до 31 декабря 2022 года, семья сможет самостоятельно выбрать между единым пособием и адресной помощью по старым правилам.

Новая мера поддержки объединит в себе ряд выплат:

- выплату для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки,
- пособие для незастроенных (неработающих) по уходу за ребёнком до 1,5 лет,
- выплату на первого ребёнка, предоставляемую во всех регионах,
- выплату на третьего ребёнка из бюджета (есть только в 78 регионах и предоставляется по разным правилам),
- пособие на детей от 3 до 8 лет, которое выплачивается органами социальной защиты,
- пособие на детей от восьми до 17 лет, которое выплачивается ПФР.

Единое пособие предоставят семьям с доходами ниже одного прожиточного минимума на человека с применением комплексной оценки нуждаемости. Размер пособия составит 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума. В среднем по стране в

2023 году – это 7 тысяч, 10,5 тысячи и 14 тысяч рублей.

Виды выплат для малоимущих семей в 2023 году:

- пособие по беременности и родам – размер выплаты составит от 383200 рублей за одного ребёнка, до 530000 рублей за двойню и тройню;
- пособие на новорождённых – выплата положена всем малоимущим семьям и составит 23 тысячи рублей;
- ежемесячное пособие на ребёнка до 1,5 лет – размер выплаты составит от 8600 рублей до 33200 рублей;
- пособие малоимущим семьям – размер выплаты составит 50%, 75% или 100% от прожиточного минимума на каждого ребёнка;
- компенсация платы родителей за детский сад – выплата составит от 20% за одного и до 70% за третьего и последующего детей;
- разовая выплата беременным жёнам мобилизованных – выплата беременным

жёнам военнослужащих составит 14 тысяч рублей.

Для получения финансовой помощи от государства нужно соответствовать ряду имущественных условий. Так, разрешается одновременно владеть следующей недвижимостью:

- дом или дома (если на каждого члена семьи приходится менее 40 кв. метров);
 - одна дача;
 - один гараж.
- Для получения выплат в собственности может быть следующее имущество:
- земельный участок до 25 соток;
 - один автомобиль старше пяти лет;
 - сбережения, доход от которых не должен превышать размер прожиточного минимума.

Согласно заявлению Минтруда единое пособие несёт несколько значительных преимуществ для малоимущих семей:

- увеличение максимального размера выплат для беременных,
- выплата пособия на всех детей,
- корректировка периода для расчёта пособия,
- возможность получить выплату из материнского капитала на любого ребёнка до 3 лет,
- уменьшение количества заявлений.

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 04.11.2022г. №434-ФЗ).

Статьи ТК РФ после внесенных изменений будут действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

3) неизбрание на должность;

4) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

5) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6) смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

7) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также **призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое**

лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);

8) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

9) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

10) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

11) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

12) утратил силу.

13) возникновение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 8, 9, 10 или 13 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Статья 157. Оплата времени простоя

Время простоя (статья 72.2 настоящего Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

(Часть пятая статьи 157 признана утратившей силу).

Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих

Особенности регулирования труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих (далее - творческие работники), в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха (в том числе перерывов технологического и (или) организационного характера, продолжительности ежедневной работы (смены), работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), оплаты труда, в соответствии со статьей 252 настоящего Кодекса устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а в случаях, предусмотренных настоящей статьей и статьями 94, 96, 113, 153 и 268 настоящего Кодекса, также трудовыми договорами.

Если творческие работники в соответствии с перечнями работ, профес-



сий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время не является временем простоя и оплачивается в соответствии с частями третьей и четвертой настоящей статьи.

Время, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Федеральный закон вступил в силу 04.11.2022 (за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 1 марта 2023 года).

Задерживаете зарплату – готовьтесь к проверке!

Постановлением Правительства РФ от 10 ноября 2022г. №2036 внесены изменения в Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022г. №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Согласно изменениям, внесенным в подпункт «а» пункта 3 Постановления №336, дополнены основания для проведения вне-

плановых проверок в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля в 2022 году при условии согласо-

вания с органами прокуратуры.

Указанный подпункт дополнен следующим абзацем:

«по решению руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или её территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законо-

дательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или

более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца».

Постановление №2036 вступило в силу с 19 ноября 2022 года.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Отправлен груз жителям ДНР

Проводить две фуры, вмещающие 40 тонн груза, к региональному отделению партии «Единая Россия» пришли представители органов власти и общественных организаций, в их числе Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Профсоюзы Кузбасса отправили продукты, канцелярские и санитарно-гигиенические товары на общую сумму более 250 тысяч рублей.



Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев отметил: «Жители Кузбасса всегда были неравнодушными и в самые сложные моменты оказывали поддержку тем, кому она была необходима. И сейчас мы действуем так же. Символично, что именно в День волонтера Кузбасс отправляет очередной гуманитарный груз в

Горловку, город-побратим нашего шахтёрского Прокопьевска. Груз придёт накануне новогодних праздников, поэтому мы подготовили и новогодние подарки, в том числе 48 подарков для детей с диабетом. Важно, чтобы они почувствовали приближение самого сказочного праздника...

Помощь продолжается

Территориальная организация г. Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа совместно с первичными организациями передала гуманитарную помощь для добровольцев и призванных на военную службу в рамках частичной мобилизации.

Для кузбасских воинов помимо одежды (вязаные носки, перчатки, стельки, термобельё) переданы предметы гигиены (антисептические салфетки, мыло, зубная паста и щётки, полотенца, туалетная бумага), письменные принадлежности (блокноты, ручки, карандаши), продукты (печенье, конфеты), а также аптечные товары (бинты, перевязочные пакеты, жгуты, пластыри, вата) и посуда из небьющихся материалов. Всего передано более 60 наименований товаров.

Территориальная организация выражает огромную благодарность первичным профсоюзным организациям ООО «Центральная углехимическая лаборатория г. Прокопьевска», ООО «Разрез «Березовский», АО «Прокопьевский угольный разрез», ООО «Теплоэнергоремонт», АО ПО «Водоканал», ООО «Обогатительная фабрика «Прокопьевскуголь» и ООО «Энергия-НК», а также всем неравнодушным членам профсоюза, которые приняли участие в акции по сбору вещей.



Чтобы помочь и поздравить

Члены профсоюза Мысковского детского дома-интерната для детей с ментальными нарушениями провели акцию «Новогодняя почта».



Совместно с коллегами была собрана посылка с тёплыми вещами (вязаные носки с ангелом-хранителем) для защитников, находящихся в зоне спецоперации.

Воспитанники учреждения вместе с воспитателями сделали своими руками поздравительные открытки для российских военнослужащих с наилучшими пожеланиями в канун наступающего 2023 года.

ОБУЧЕНИЕ

Мыслить точно, выступать ярко

Секретами ораторского искусства поделилась с обучающимися из АО «Кемвод» Елена Богданова, внештатный преподаватель Учебно-методического центра ФПОК.

Под руководством Елены Богдановой участники рассмотрели важные моменты в подготовке выступления (хронометраж, особенности помещения, состав и настрой аудитории), композиционную структуру речи, использование образных средств, жестов и мимики, способы привлечения и удержания внимания аудитории и многие другие.

Сразу же после знакомства с теорией приступили к практике: участники высту-



пили с короткими обращениями к аудитории. Тренер и сами участники проанализировали выступления коллег.

Среди выступающих была и председатель профкома предприятия Светлана Кокшарова, которая точно знает, что после 50 жизнь играет новыми красками (именно тогда она возглавила первичку), а при эффективной работе профсоюзное членство обязательно вырастет.

ПРАЗДНИК

Душевно поздравили мам

25 ноября профсоюзный комитет филиала «Краснобродский угольный разрез» (Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа) поздравил матерей, которые работают на разрезе и воспитывают детей. Интересно, что в каждой горняцкой семье по двое и более детей.

Обстановка была праздничной и торжественной. Женщин-матерей поздравили директор предприятия А.В. Баев, председатель профкома В.А. Латышев и его заместитель В.А. Приступа. Все поздравления были тёплыми и душевными. Женщинам вручили почётные грамоты и премии, подарили цветы и конфеты.

Культурный центр «Краснобродский» подготовил ко Дню матери замечательную программу.

И в завершение праздника была проведена презентация книги «Её величество Женщина», написанной Татьяной Христен-

ко, диспетчером Краснобродского угольного разреза. Книга посвящена женщинам, которые трудятся на разрезе, в ней отражены истории из личной жизни и производственной деятельности в стихах и прозе. Все женщины получили в подарок книги с автографом автора.



КОНКУРСЫ

«Пробуждая сердца»

Дан старт второму творческому конкурсу памяти народного артиста СССР, Героя Труда РФ, сопредседателя Центрального штаба Бессмертного полка России Василия Ланового «Пробуждая сердца».

Цель конкурса – стимулировать общественный интерес к изучению произведений классической литературы, повысить культурный уровень, развивать творческий потенциал молодёжи, выявить и поощрить таланты из народа.

«Конкурс был не для тех, кто хочет стать артистами, хотя, мне кажется, многие из участников могли бы стать. Главное было – увидеть искренность, понимание, о чём участники читают, что играют, способ подачи материала, - рассказала о том, как

оценивали работы первого конкурса возглавившая его жюри народная артистка России Ирина Купченко.

Организаторы ждут видеозаписи с художественным прочтением стихов от индивидуальных участников, а также от семейных и творческих коллективов. В отдельную номинацию выделили стихи собственного сочинения.

Срок подачи заявок – 16 января 2023 года. Более подробная информация в Положении о конкурсе, размещённом на его сайте.



«Правнуки победителей»

Стартовал пятый Международный конкурс исследовательских работ «Правнуки победителей», организованный Бессмертным полком России.

За всё время проведения конкурса участниками было подано порядка 35 тысяч заявок. Участники исследуют трудовой или боевой путь ветеранов, изучают судьбы родных, оказавшихся в плену, размещают в личном кабинете на сайте конкурса www.pravnuki-pobediteley.ru сочинение-рассуждение по этим сведениям. Можно

принять участие в одной или нескольких номинациях. Помимо ставшей традиционной работы о судьбе героя своей семьи на суд жюри можно отправить видеоролик в номинации «Мой фильм» либо тематическую исследовательскую работу в спецноминации, посвящённой 80-летию победы в Сталинградской битве.



Чтобы подвести итоги в этих номинациях в годовщину победы в Сталинградской битве 2 февраля, срок приёма заявок в них до 15 января. В номинации «Моя история» исследовательские работы будут приниматься до 15 марта.