

ПРАЗДНИК

С Международным женским днём!



В этот праздник мы с радостью поздравляем всех женщин. В наше непростое время слова особой благодарности мы адресуем социальным работникам, которые наряду с коллегами из здравоохранения работают в сложных условиях, чтобы сохранить здоровье своих подопечных.

На снимке Светлана Игнатова, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Кедровский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства»

Благодаря её принципиальности и настойчивости удалось вернуть работникам психоневрологических интернатов всей страны льготы за особые условия труда.

Подробнее о работе этой первичной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на стр. 6



УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ КУЗБАССА!

Поздравляю вас с Днём весны и красоты!

Жёны и сёстры, мамы и бабушки, подруги и коллеги! Именно вы дарите миру Любовь и Красоту, продолжаете Жизнь, воспитываете детей и внуков, храните тепло и уют домашнего очага, формируете семейные ценности и традиции.

Современная женщина может реализовать свои способности и таланты, добиться успеха в любой профессиональной деятельности, на равных побороться с мужчинами за лидерство и выйти победителем.

В рядах профсоюзов трудятся умные и энергичные, самые отзывчивые и самые очаровательные женщины. Вы работаете, вкладывая всю душу в дело защиты прав работников, восстановление нарушенной справедливости и помощь тем, кто нуждается в поддержке. Спасибо за ваш труд, за ваш вклад в профсоюзное движение Кузбасса!

Желаю вам и всем вашим близким крепкого здоровья и семейного благополучия! Пусть в вашем доме всегда царят любовь и взаимопонимание! Пусть вся ваша жизнь будет наполнена яркими событиями и свершениями! И пусть над вами всегда будет мирное небо!

**О.В. Маршалко,
 председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**

СОЦПАРТНЁРСТВО

Вехи сотрудничества

24 января 2022 года Российской трёхсторонней комиссии исполнилось 30 лет. А 1 февраля 2022 года состоялась пресс-конференция, посвящённая 20-летию введения в действие Трудового кодекса РФ.

Инициатива создания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений исходила от Федерации независимых профсоюзов России, которая заявляла: «Нам важно отстоять интересы и права тех, кто честно трудится и добросовестно выполняет свои обязанности. Мы на стороне рабочих коллективов. И открыто заявляем об этом перед руководством нашей страны».

В задачи РТК входит ведение коллективных переговоров, подготовка проекта генерального соглашения между сторонами комиссии, участие в разработке федеральных законов, программ и иных нормативных актов в сфере труда, а также изучение международного опыта, участие в мероприятиях и консультирование.

В работе РТК участвуют три стороны соцпартнёров: профессиональных союзов, объединения работодателей, правительства Российской Федерации.

Профсоюзная сторона РТК представляет и защищает интересы трудящихся: отстаивает право на достойную оплату и комфортные условия труда, контролирует соответствия проектируемых законов потребностям работников предприятий и организаций.

На пресс-конференции, посвящённой 20-летию Трудового кодекса РФ, председатель ФНПР М. Шмаков отметил, что необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы про-

шлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и внести в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Трудовой кодекс – живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые формы организации труда, и кодекс обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились и будут вноситься. При этом важно, что обязательным ус-

ловием внесения поправок является консенсус трёх сторон – правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надёжно и эффективно регулирует трудовые отношения. Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.



КУРС

За противодействие – наказывать

Президент России распорядился продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых норм. Такое поручение глава государства дал по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса.

Среди 37 поручений, данных Президентом РФ:

- обеспечить при участии представителей профсоюзных организаций и представителей работодателей угольной промышленности корректировку действующего Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности, предусмотрев исключение из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтеров выплат, прямо или косвенно зависящих

от выработки (количества добытого угля), в том числе оплаты по сдельным расценкам, с сохранением доли условно-постоянной части в структуре заработной платы шахтеров не менее 70 процентов, а также обеспечить закрепление данного подхода в последующих отраслевых соглашениях по угольной промышленности;

- рассмотреть вопросы о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, ка-

сающихся установления обязанности работодателей обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений и др.

По информации www.kremlin.ru

ДАТА

Помним, гордимся!

15 февраля памятные мероприятия, посвященные 33-й годовщине вывода советских войск из Афганистана, прошли во всех муниципалитетах региона. В Кемерове в них принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко

К мемориалу «Воинам-кузбасовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах» возложили цветы Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, ветераны, юнармейцы, активисты городской и областной организаций ветеранов Афганистана, жители города.

«В этот день мы вспоминаем тех, кто отважно сражался, кто погиб, выполняя свой воинский долг. Память об этих героях для нас священна, мы будем всегда хранить её и передавать нашим детям и внукам», – сказал Сергей Цивилев.

На афганской земле погибли 17 кемеровчан. Их имена носят улицы города, память о героях увековечена на мемориальных



досках. Сейчас в Кемерове проживают 622 участника боевых действий в Афганистане. Они руководят деятельностью военно-патриотических клубов, юнармейских отрядов, стоят на страже законности и правопорядка, трудятся на различных предприятиях.

ПРИЗНАНИЕ

Гимназии № 21 присвоено имя А.М.Терехова

Такое решение приняла Администрация города Кемерово 11 февраля 2022 года.

Анатолий Михайлович Терехов – труженик тыла, фронтовик и ветеран профсоюзного движения.

Когда началась Великая Отечественная война, подросток стал электромонтёром на военном заводе №652. Защищать страну отправился весной 44-го. Анатолия зачислили механиком-водителем танкового батальона. Участвовал в боях за освобождение Польши и Восточной Пруссии. В феврале 45-го он получил тяжелую контузию, но отказался



После войны с отличием окончил Кемеровский горный техникум, Кемеровский горный институт, работал в Научно-техническом горном обществе, которое курировал Кемеровский

от лечения в госпитале – рвался к однополчанам.

А.М. Терехов награжден орденами Красной Звезды, Отечественной войны I степени, медалями «За взятие Кёнигсберга», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

облсовпроф, стал Почётным работником угольной промышленности. А.М. Терехов – полный кавалер знака «Шахтёрская Слава».

Своим долгом ветеран считает увековечивание памяти о сибиряках, не вернувшихся с фронта. На протяжении почти 40 лет при его личном участии высаживаются кедры там, где проходили боевые действия. В 2017-м А.М. Терехов назван Народным Героем Кузбасса. Два года назад ему присвоено звание «Почётный гражданин города Кемерово».

Анатолий Михайлович любит встречаться с подрастающим поколением и рассказывать о войне. Он – любимый гость десятка кемеровских школ, но особая дружба сложилась у ветерана с 21-й гимназией. Около корпуса начальной школы ветеран вместе с ребятами, учителями посадил 14 саженцев кедров. Аллея славы стала местом проведения патриотических мероприятий.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Лучший педагог-психолог работает в Кемерове

1-2 февраля при поддержке Кузбасской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ прошёл региональный этап Всероссийского конкурса профмастерства «Педагог-психолог России».



В очном этапе конкурса приняли участие 15 педагогов-психологов – победителей муниципального этапа конкурса.

Победителем конкурса стала Губенкова Татьяна Александровна, педагог-психолог МАОУ «СОШ №85», г. Кемерово.

МОЛОДЁЖЬ

«Стратегический резерв 2022»

14 февраля начался набор на I ступень Стратрезерва. На этой ступени участников ждёт конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Всероссийская молодёжная программа ФНПР – это обучающий проект для профсоюзной молодёжи, возможность реализовать свой потенциал как профактивиста и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых профактивистов.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации

ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;

- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Зарегистрироваться можно на сайте stratzerv.fnpr.ru.

ФОТОФАКТ



В декабре 2021 года возобновлена реализация совместного образовательного молодёжного проекта «Молодёжь – за безопасный труд!». Соглашение подписано председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегом Маршалко, руководителем Государственной инспекции труда в Кемеровской области – Кузбассе Анатолием Каревым, министром труда и занято-

сти населения Кузбасса Алексеем Гришиным, министром науки и высшего образования Кузбасса Ириной Ганиевой, врио ректора Кузбасской государственной сельскохозяйственной академии Екатериной Ижмулкиной, проректором по молодёжной политике и общественным коммуникациям Кемеровского государственного университета Мариной Леховой.

ОБРАЩЕНИЕ

«Верю в вашу поддержку»

24 февраля Президент РФ Владимир Путин выступил с видеообращением, в котором сообщил о начале военной операции на Украине. Обращение транслировалось основными телеканалами страны. Приводим выдержку из Обращения.

В своём Обращении к гражданам России Владимир Путин отметил:

– Нам с вами просто не оставили ни одной другой возможности защитить Россию, наших людей, кроме той, которую мы вынуждены будем использовать сегодня. Обстоятельства требуют от нас решительных и незамедлительных действий. Народные республики Донбасса обратились к России с просьбой о помощи.

В связи с этим в соответствии со статьёй 51 части 7 Устава ООН, с санкции Совета Федерации России и во исполнение ратифицированных Федеральным Собранием 22 февраля сего года договоров о дружбе и взаимопомощи с Донецкой народной республикой и Луганской народной республикой мною принято решение о проведении специальной военной операции.

Её цель – защита людей, которые на протяжении восьми лет подвергаются издевательствам, геноциду со стороны киевского режима. И для этого мы будем стремиться к демилитаризации и денацификации Украины, а также преданию суду тех, кто совершил многочисленные, кровавые преступления против мирных жителей, в том числе и граждан Российской Федерации.

При этом в наши планы не входит оккупация украинских территорий. Мы никому и ничего не собираемся навязывать силой. Вместе с тем мы слышим, что в последнее время на Запа-



де всё чаще звучат слова о том, что подписанные советским тоталитарным режимом документы, закрепляющие итоги Второй мировой войны, не следует уже и выполнять. Ну что же, что ответить на это?

Итоги Второй мировой войны, как и жертвы, принесённые нашим народом на алтарь победы над нацизмом, священны. Но это не противоречит высоким ценностям прав и свобод человека, исходя из тех реалий, которые сложились на сегодня за все послевоенные десятилетия. Также не отменяет права наций на самоопределение, закреплённое в статье 1 Устава ООН.

Напомню, что ни при создании СССР, ни после Второй мировой войны людей, проживавших на тех или иных территориях, входящих в современную Украину, никто никогда не спрашивал о том, как они сами хотят обустроить свою жизнь. В основе нашей политики – свобода,

свобода выбора для всех самостоятельно определять своё будущее и будущее своих детей. И мы считаем важным, чтобы этим правом – правом выбора – могли воспользоваться все народы, проживающие на территории современной Украины, все, кто этого захочет.

В этой связи обращаюсь и к гражданам Украины. В 2014 году Россия была обязана защитить жителей Крыма и Севастополя от тех, кого вы сами называете «нациками». Крымчане и севастопольцы сделали свой выбор – быть со своей исторической Родиной, с Россией, и мы это поддержали. Повторю, просто не могли поступить иначе.

Сегодняшние события связаны не с желанием ущемить интересы Украины и украинского народа. Они связаны с защитой самой России от тех, кто взял Украину в заложники и пытается использовать её против нашей страны и её народа.

Чтобы оказать помощь

23 февраля Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев дал поручение правительству направить гуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской народных республик.

«Кузбасс готов оказать помощь и поддержку жителям ДНР и ЛНР, которые оказались в сложных условиях. Нужно сделать все, что от нас зависит, чтобы люди были обеспечены всем необходимым», – подчеркнул Сергей Цивилев.

Губернатор также заявил о готовности региона принять переселенцев и обеспечить им размещение и условия проживания в Кузбассе.

Региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» начало сбор необходимых вещей и средств для отправки в пункты временного размещения жителей ЛНР и ДНР. В Кемерове по адресу улица Ноградская, 7



можно принести продукты длительного хранения, бытовую химию, предметы первой необходимости.

В оказании помощи эвакуированным жителям ДНР и ЛНР также принимают участие профсоюзные организации России.

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ О СИТУАЦИИ НА УКРАИНЕ

Трагическая ситуация на Украине возникла не сама по себе. Был государственный переворот 2014 года, осуществлённый радикальными националистами



под руководством западных стран. Последовавшие внесудебные репрессии и расправы над инакомыслящими (сожжение сторонников Антимайдана в 2014 году в Одессе, убийства политических противников) стали обычной практикой. Регионы, несогласные с этим, подверглись показательному усмирению с помощью националистических батальонов, сформированных из последователей Гитлера и Бандеры. Слабость государственной власти и радикальное насилие привели республику Крым к отделению от Украины, а Донбасс и Луганск к готовности защищать свои права в рамках единой Украины.

Однако Минские соглашения, обеспечивающие мир и единство страны, подписанные в том числе украинскими властями, а также формула их реализации министра иностранных дел Германии Франка-Вальтера Штайнмайера были фактически отвергнуты руководством Украины под давлением радикалов. Это привело к военной операции против ДНР и ЛНР, стыдливо названной «антитеррористической». За 8 лет города Донецк и Луганск подвергались сотни раз обстрелам с применением артиллерии, минометов, авиации. За эти годы по разным оценкам погибло от 13 до 50 тысяч человек, включая женщин, стариков и детей. К сожалению, эти жертвы были «не замечены» ни мировым сообществом, ни жителями других регионов Украины. Никаких протестов или санкций в отношении власти, убивающей свой народ, введено не было. С людьми не захотели договариваться, их просто решили сломить военной силой. Не случайно, что более 800 тысяч жителей ДНР и ЛНР, которых украинская власть называла террористами, за это время оформили российское гражданство. Одновременно происходила эскалация насилия. На Украине был фактически запрещён к использованию русский язык, на котором говорит большинство населения.

Избранный президентом Владимир Зеленский пришёл к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договорённости – Минские соглашения, а интенсивность обстрелов возросла. Дело дошло

до его заявлений о возвращении Украине ядерного статуса, что подразумевало размещение на её территории ядерного оружия, направленного на Россию.

Прямая и явная военная угроза для государства, необходимость защиты граждан России, в том числе проживающих на Донбассе, неспособность руководства Украины к мирному разрешению конфликта, провокационные заявления и действия руководства Украины и ряда стран Запада – всё это привело к сегодняшней ситуации.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает шаги, которые осуществляет Президент В.В.Путин, политическое и военное руководство России. Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится, и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарности и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединённые профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей.

Необходимо предпринять серьёзные шаги, чтобы смягчить внешний удар. Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия, защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жёсткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы.

25 февраля 2022 года

Председатель ФНПР
М.В.Шмаков

ЧТОБЫ ВНЕСТИ КОРРЕКТИВЫ В СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ

20 января в Кемерове состоялось заседание совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горно-рудных предприятиях при Губернаторе Кемеровской области – Кузбасса.

Заседание провёл Андрей Панов, заместитель председателя совета, заместитель Губернатора Кемеровской области-Кузбасса (по промышленности, транспорту и экологии).

В работе совета приняли участие представители Правительства Кузбасса, прокуратуры, Ростехнадзора, Государственной инспекции труда, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, территориальных организаций Росуглепрофа, угледобывающих компаний региона.

Представителям профсоюзов было предоставлено слово в начале заседания.

Председатель ФПОК Олег Маршалко рассказал о системе работы профсоюзов Кузбасса в сфере охраны труда:

«Приоритетом работы профсоюзов всегда было и остаётся сохранение жизни и здоровья работников. Этот приоритет отражён как в наших основополагающих документах, так и в непосредственной деятельности.

Напомню, в Кузбасском региональном соглашении

на 2022-2024 годы стороны взяли на себя обязательства:

- обеспечивать реализацию на территории Кемеровской области - Кузбасса государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

- оказывать содействие общественному контролю и эффективному взаимодействию в сфере охраны труда, экологической безопасности и здоровья работников;

- создавать условия для осуществления общественного контроля по проведению проверок соблюдения законодательства по охране труда. Принимать к рассмотрению предложения профсоюзов по устранению выявленных нарушений государственных нормативных актов по охране труда.

Для профсоюзного контроля создана техническая инспекция труда профсоюзов. Численность техниче-

ских инспекторов Росуглепрофа составляет 6 человек. С 2017 года инспекторы Росуглепрофа являются также внештатными общественными инспекторами Ростехнадзора.

В организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, выбраны уполномоченные по охране труда. В 2021 году количество уполномоченных Росуглепрофа составило 650 человек.

Уполномоченные должны исполнять свои обязанности непосредственно на рабочих местах, что позволяет значительно снизить риск возникновения аварий и случаев производственного травматизма.

Уполномоченные обучаются и повышают квалификацию на базе Учебно – методического центра Федерации. В 2021 году по курсу «Охрана труда» обучено 846 человек, из них 108 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций и трудовых коллективов Кемеровского теркома Росуглепрофа.

Проверки соблюдения работодателями законодательства об охране труда проводятся как совместно с органами государственного контроля и надзора, так и самими техниче-

скими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда профсоюзов.

В 2021 году технические инспекторы труда Росуглепрофа провели порядка 120 проверок, выявили около 800 нарушений требований безопасности и норм трудового права.

В среднем в год в Росуглепроф поступает 130 письменных обращений работников о нарушении их прав в области охраны труда, которые рассматриваются первичными профсоюзными организациями, большинство из них решается в пользу работников.

Одним из инструментов в обеспечении профсоюзного контроля за охраной труда является Социальный мониторинг Кузбасса. Мониторинг проводится по пяти направлениям, в том числе по охране труда...».

Олег Васильевич обратил внимание коллег на то, что эффективность профсоюзного контроля зависит от реакции работодателей. Большинство из них «понимает, что если нарушения не устранить – рано или поздно произойдёт авария или он будет оштрафован государственными органами контроля. Поэтому он идёт на переговоры, слышит аргументы профсою-



зов, исправляет выявленные нарушения. В этом случае работодатель сам заинтересован в эффективной работе общественных уполномоченных, дополнительно поощряет их за выявленные нарушения. Например, такая практика есть на предприятиях СУЭК-Кузбасса и ЕВРАЗа».

Однако ряд работодателей (например, на шахте «Увальная», в Анжеро-Судженском погрузочно-транспортном управлении) препятствуют деятельности первичных организаций, пытаются их уничтожить.

Олег Маршалко подчеркнул, что в ближайшее время будет рассмотрена система работы уполномоченных на предмет повышения ее эффективности.

Содокладчиками председателя ФПОК выступили Николай Томшин, предсе-

датель Беловской территориальной организации Росуглепрофа, Владимир Шаронин, технический инспектор Ленинской территориальной организации Росуглепрофа, Николай Брусенцев, технический инспектор Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

Профсоюзные лидеры и активисты предложили усилить совместную работу с органами прокуратуры и государственного надзора при проведении проверок соблюдения трудового законодательства на кузбасских предприятиях, повысить качество обучения работников по охране труда. Эти предложения были приняты. Кроме того, было решено создать рабочую группу совета, в которую включить представителей профсоюзов.

Решение должно быть справедливым

В Парламенте Кузбасса обсудили возможность внесения изменений в региональный закон «Об установлении порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда».

В обсуждении приняли участие депутаты областного парламента, председатели Советов народных депутатов городских, муниципальных округов и районов Кузбасса, представители профильных министерств региона, Общественной палаты региона, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и др.

За последнее время зафиксирован рост обращений от граждан – и в Парламент Кузбасса, и в ветеранские организации, и к представителям региона в Государственной Думе. Эти обращения содержат просьбу изменить в сторону уменьшения трудовой стаж, при котором люди могут претендовать на звание «Ветеран труда».

В Кузбассе в настоящий момент действует регио-

нальный закон, согласно которому звание «Ветеран труда» присваивается гражданам, имеющим трудовой стаж не менее 45 лет для мужчин и не менее 40 лет для женщин.

Особо оговаривается, что звание могут получить мужчины со стажем работы 40 лет и женщины со стажем 35 лет, но только при условии, если они не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев соответственно проработали на так называемых вредных производствах.

За последние четыре года по стажу в Кузбассе было присвоено звание «Ветеран труда» более 24 тысячам человек.

Данные условия присвоения звания «Ветеран труда» в регионе были сохранены при осуществлении



пенсионной реформы, в ходе которой выход на пенсию был увеличен на 5 лет для мужчин и женщин.

Также важным моментом является тот факт, что в Кузбассе звание присваивается вне зависимости от того, в каком именно регионе страны трудился человек.

В то же время в соседних регионах Сибирского федерального округа, например, в Республике Хакасия, Алтайском и Красноярском краях, Новосибирской и Томской областях ситуация иная. В этих

и других регионах присвоение звания «Ветеран труда» связано с трудовым стажем, заработанным на территории конкретного региона.

Снижение возраста для присвоения ветеранского статуса неминуемо повлечёт за собой серьёзную дополнительную нагрузку для регионального бюджета, на этот факт обратили внимание представители правительства Кузбасса.

Так, в случае если стаж будет снижен и для мужчин, и для женщин всего на два года, расходы на пре-

доставление ветеранам труда социальной поддержки возрастут на 91 миллион рублей, а в случае уменьшения на пять лет – на 792 миллиона рублей.

Решение вопроса об изменении условий для присвоения звания «Ветеран труда» по трудовому стажу должно быть комплексным. Необходим глубокий анализ, чтобы максимально просчитать все плюсы и минусы предполагаемых изменений.

– Профсоюзная позиция в этом вопросе заключается в том, что в настоящее время трудящиеся Кузбасса, судя по обращениям граждан, находятся в более худших условиях для получения звания «Ветеран труда» по сравнению с работниками других регионов Сибири. При этом, по данным Росстата, продолжительность жизни в Кузбассе в 2020 году составила 68,5 лет (что ниже среднего показателя по СФО – 69,6 лет), а, например, в Том-

ской области этот показатель составляет 71,2 года. Для того чтобы получить звание «Ветеран труда Томской области», достаточно иметь трудовой стаж 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин, поощрения органов власти Томской области. По нашему областному закону требования к стажу выше на 5 лет.

Кроме того, на наш взгляд, было бы справедливо ввести требования к трудовому стажу, полученному именно в Кузбассе. Например, в Алтайском крае для получения звания «Ветеран труда» необходимо отработать на территории края мужчине не менее 20 лет, женщине – не менее 15 лет из общего трудового стажа 40 и 35 лет соответственно. Региональный закон 2006 года явно нуждается в корректировке. Мы договорились, что будем продолжать совместную работу по этому направлению, - отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

ЗАКЛЮЧЕНО РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



– Оксана Михайловна, расскажите, пожалуйста, нашим читателям о ходе работы над текстом соглашения. Это был длительный и сложный процесс?

– Заключение регионального отраслевого соглашения для нас стандартная процедура. Мы заключаем такие соглашения с начала 2000-х годов. Поэтому нам сейчас проще – как по накатанной всё идёт: мы направили от профсоюзной стороны уведомление о начале коллективных переговоров, получили одобрение со стороны Минздрава Кузбасса, был издан соответствующий приказ, и началась работа в том же формате, как это обычно и происходит. Единственная сложность, что именно в этот период освобождён от должности министр, что вызвало определённые трудности.

По факту соглашение не претерпело глобальных изменений. Никаких препятствий со стороны социальных партнёров не было, всё было профессионально, достойно, в рамках наших партнёрских отношений.

– То, что удалось включить в соглашение – это идеальный вариант, который Вас и Ваших коллег полностью устраивает, или это всё-таки компромиссное решение?

– Назвать идеальным я этот вариант не могу, но скажу честно: это очень хороший вариант регионального отраслевого соглашения. Потому что нам удалось сохранить то, что было в предыдущих соглашениях, и добавить не-

сколько пунктов, которые нас очень сильно волновали.

– Можно подробнее об этих пунктах?

– Первое – это решение вопроса продолжительности рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска педагогических работников учреждений здравоохранения. По общему правилу на педагогических работников учреждений распространяются отдельные положения и приказы Министерства образования. Однако наши работники – члены профсоюза работают не в образовательных учреждениях, а в учреждениях здравоохранения, где зачастую лицензия на дополнительный вид деятельности (образовательный) отсутствует. В связи с этим очень остро стоял вопрос по продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Здесь принципиальная разница в том, что медицинские работники получают дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда, а продолжительность дополнительного отпуска педагогических работников устанавливается Правительством РФ. У них условия труда не являются вредными, но педагоги имеют большие оплачиваемые отпуска.

На протяжении последних лет мы не могли решить этот вопрос. В новом отраслевом соглашении нам удалось установить, что рабочее время, время отдыха педагогических и иных работников, в зависимости от занимаемой должности, регламентиру-

21 января 2022 года в рамках реализации социального партнёрства было подписано Региональное отраслевое соглашение между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2022-2024 годы. О ходе переговоров и о том, какие важные новшества появились в тексте документа, мы беседуем с Оксаной Бражиной, председателем областной организации отраслевого профсоюза.

ется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. По этому вопросу были большие споры, руководители некоторых учреждений не признавали своих работников педагогическими, в связи с отсутствием лицензии на образовательную деятельность. В учреждениях, где лицензия есть, не возникало никаких вопросов. А там, где ее нет, как правило, в небольших детских медицинских учреждениях или учреждениях санаторного типа, в больницах, в которых имеются детские отделения и работают педагоги, там работодатели не считали своей обязанностью получение лицензии на образовательную деятельность, эту обязанность перекладывали на работников.

В настоящее время мы закрепили в соглашении: либо работодатель обязан получить дополнительную лицензию на ведение образовательной деятельности, либо, если он этого не делает, в соответствии с трудовым законодательством на педагогов распространяются все нормативно-правовые акты, изданные на уровне Правительства РФ. Таким образом, мы закрыли эту проблему. Для нас это важное достижение.

– Наверное, многие работники жаловались, когда с них вдруг начинали требовать лицензию на ведение педагогической деятельности?

– Конечно, жаловались, ведь работникам не предоставляли дополнительные отпуска, оставляли только основной – 28 дней. Многие педагогам не устанавливалась сокращённая продолжительность рабочего времени. Объяснялось это тем, что они же медики, а не педагоги. Всё это теперь решено. Чего ещё мы добились?

Мы продолжаем работать в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, и у нас образуются новые рабочие места, на которых мы фактически не можем провести специальную оценку условий труда. Поэтому в соглашении был внесён пункт о

том, что до проведения СОУТ на вновь образованных, перепрофилированных рабочих местах устанавливаются такие гарантии и компенсации, отражённые в локальных актах медорганизаций, которые, по нашему мнению, должны быть: дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 14 дней и повышенная оплата труда (не менее 15%). Это мы чётко прописали, и разногласий здесь тоже никаких нет.

Это распространяется и на студентов вузов, если они трудоустроены, являются работниками учреждения, но не на волонтеров.

– А есть такие пункты, от которых в ходе переговоров пришлось отказаться?

– Да. Мы хотели внести пункт, чтобы регулировать нашим региональным отраслевым соглашением оклады по профессионально-квалификационным группам. Сегодня это компетенция Правительства Кузбасса. Оклады устанавливаются для работников бюджетной сферы постановлением №124. И когда настало время изменить некоторые моменты, касающиеся оплаты труда именно работников здравоохранения, мы не смогли этого сделать, потому что постановление общее – распространяется на образование, культуру, спорт. И мы хотели регулировать оклады именно по здравоохранению региональным соглашением. Не получилось, не разрешили нам сегодня этого делать.

От этого пункта мы пока отказались. Зато включили

другой пункт. Есть должности, которые в постановлении по оплате труда не предусмотрены. Это новые рабочие места, новые структурные подразделения, созданные в связи с ковидом. Тем, кто не именован в 124-ом постановлении, дано право устанавливать оклады нормативными актами Минздрава Кузбасса с учётом мнения профсоюза.

Мы, конечно, хотели бы всех сюда перевести. Тогда нам можно было бы даже не ждать внедрения пилотного проекта по оплате труда.

– Вы назвали все пункты, которые удалось добавить в соглашение?

– Из новшеств в раздел охраны труда мы сегодня добавили интересный пункт: уполномоченным лицам по охране труда (а у нас в профсоюзе их на начало 2022 года 1087) добавлены дополнительные дни отпуска (до 2 календарных дней, в зависимости от работы уполномоченного в течение года) или стимулирующие выплаты.

– Появились ли в соглашении какие-то преференции исключительно для членов профсоюза?

– Нет. Никаких дополнительных льгот исключительно членам профсоюза в соглашении нет. Но сегодня у учреждений есть право самим, своими локальными актами устанавливать стажевую надбавку (или выслугу лет). На уровне трудового законодательства данная мера поддержки никак не определена, но мы такое право нашим учреждениям оставляем. То есть они эту

выплату могут установить и обосновать. Это наше большое достижение, потому что социальные партнёры категорически против данного вида выплат. Они считают, что эти деньги можно заложить в фонд оплаты труда в другом формате. А для работников стажевая надбавка очень важна. И отказаться от неё мы не можем.

– И не надо от неё отказываться! Это же очень хорошая мера стимулирования для работы в отрасли.

– Я хочу отметить, что количество регионов, где данный вид выплаты сохранён, очень невелико. По СФО – только у нас и в Алтайском крае.

Кроме того, у нас в соглашении сохранился повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и опасных условиях. У нас при классе 3.2 доплаты начинаются не с 4, как рекомендует трудовое законодательство, а с 10 процентов, 3.3 – 15%, 3.4 – 30%.

Мы сохранили для наших работников продолжительность отпуска, начиная с 10 дней, а не с 7. И для работников, устроенных до принятия федеральных законов о СОУТ, если они остаются на том же рабочем месте, даже если класс будет снижен до 3.1, то за ними сохраняются все ранее установленные льготы и гарантии (14 дней отпуска, повышенный размер оплаты труда и др)

Сегодня урегулированы все вопросы, связанные с повышением квалификации. Когда работника направляют на курсы для повышения квалификации или для прохождения МНО, всегда возникают нюансы – с полным отрывом, с частичным или вообще как-то совмещают работу и учёбу. Все эти моменты прописаны.

Далее прописаны моменты по предоставлению дополнительного отпуска при работе во вредных и опасных условиях труда: как исчисляется стаж, что считать фактическим временем работы в таких условиях, а что не входит в это время, и т. п.



Подписание регионального соглашения

ПОМОГАЕТ ВЕРА В СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Светлана Игнатова работает председателем первичной профсоюзной организации уже 5 лет. За это относительно небольшое время произошло много событий: удалось отстоять льготы работников, объединились два коллектива – Берёзовского и Кедровского интернатов, несколько раз переходили на вахтовый метод работы...

Все началось в 2017 году с допущенной несправедливости: после проведённой спецоценки рабочие места сотрудников Кедровского психоневрологического интерната были признаны совершенно безопасными (класс 2), а работники потеряли льготы, которыми пользовались на протяжении многих лет. Председатель профкома смирилась с этим и ушла со своего поста, а коллектив забурлил и на собрании выдвинул Светлану Михайловну в профсоюзные лидеры.

«Меня очень сильно поддерживали наши девчонки. И главной моей целью было вернуть потерянные льготы. Ведь от класса вредности зависит и срок выхода на пенсию, и дополнительные дни к отпуску, и другие льготы... Нам удалось этого добиться благодаря поддержке областной организации и лично Людмилы Ивановны Сурковой. Мы не пошли по судам, а организовали проведение более точной специальной оценки условий труда, по итогам которой большинству рабочих мест был присвоен класс 3.2», – рассказала Светлана Игнатова.

Сегодня в первичной организации 92 члена профсоюза из 252 работников. Большинство из

них медицинские сёстры и санитарки. Администрация учреждения во всём идёт навстречу, с директором З.А.Скипиной выстроены отношения социального партнёрства. В прошлом году в учреждении был пролонгирован коллективный договор. Информация о работе профсоюза, в том числе материалы из газеты «Солидарность», о вариантах отдыха и оздоровления регулярно размещается в профсоюзном уголке. Профком поздравляет работников с праздниками и юбилеями, оказывает материальную помощь в рамках акции «Помоги собраться в школу!», а также сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, на похороны и т.д. В прошлом году помощь в подготовке к школе оказали 12 сотрудникам, материальную помощь по другим основаниям получили более 20 человек. К слову, в связи с ростом цен по решению профкома в 1,5-2 раза были увеличены размеры такой помощи.

Но, конечно, не всё так просто... Из-за пандемии коронавирусной инфекции с конца января 2022 года коллектив вновь перешёл на работу вахтовым методом. В этом режиме сотрудники находятся на территории учреж-



дения в течение 14 суток, после суточного дежурства каждому предоставляется день отдыха. В учреждении проживают 553 пожилых человека, большинство из которых с хроническими заболеваниями. Плохое самочувствие или настроение проживающих неизбежно влияет и на сотрудников – накачивают раздражение, усталость, апатия.

В этих условиях вести профсоюзную работу стало сложнее. «Но мы всё равно стараемся чем-то увлечь людей. Вот недавно в свободное время благоустроили этаж, шторы красивые повесили. А до пандемии, ещё когда в Берёзовском работали, принимали участие в спортивных соревнованиях, которые прово-

дил обком профсоюза», – поделилась Светлана Михайловна.

Она уже трижды бабушка: буквально накануне нашей беседы родилась внучка Варенька, а старшим внукам уже 13 и 8 лет. Единственное хобби, на которое находится время, очень радует всех родных и знакомых: Светлана Михайловна печёт замечательные торты.

«Иногда спрашиваю себя: зачем мне эти общественные хлопоты? Ведь я сама уже на пенсии, мне уже не грозит потеря льгот. Но потом понимаю: мы же не только для себя работаем. Сюда придут работать наши дети и внуки, и они должны работать в нормальных условиях. Жизнь должна становиться лучше. И за

МНЕНИЕ

Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

«Хочу добавить, что благодаря поддержке Технической инспекции ФНПР нам удалось решить вопрос по специальной оценке условий труда для всех психоневрологических интернатов. А необходимой фактической базой для принятия решений на федеральном уровне послужили собранные работниками Кедровского интерната документы. Кроме того, Светлана Михайловна сыграла большую роль в сохранении трудового коллектива при объединении двух учреждений. Я высоко оцениваю её работу на должности председателя и всегда готова оказать необходимую поддержку», – отметила Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

это стоит побороться», – убеждённо говорит моя собеседница.

Так что именно вера в торжество справедливости помогает ей преодолевать все трудности.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Заклучено региональное соглашение

Продолжение.
Начало на стр. 5

– Включены ли в соглашение пункты, способствующие снижению остроты кадровой проблемы – привлечения молодых специалистов, их закрепления в государственной системе здравоохранения?

– В региональном отраслевом соглашении у нас есть пункт «Обязательства в области молодежной политики». Мы им очень дорожим, потому что понимаем, что кадровый дефицит никуда не делся. В нём записана рекомендация разрабатывать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по её реализации. У нас прописано, кто является молодым специалистом, какие льготы ему положены. Сейчас активно возрождается наставничество. Есть отдельная об-

ластная программа по привлечению кадров в медицинские учреждения. Профсоюз участвует в её разработке и реализации на практике. На уровне учреждений ряд положений этой программы прописывается в локальных нормативных актах и коллективных договорах. Например, там может быть прописана оплата жилья, установление доплат молодым специалистам.

Для нас важным является раздел «Гарантии прав организаций профсоюза». Сегодня нам удалось зафиксировать оплату труда руководителя первичной организации профсоюза за счёт средств работодателя. То есть если председатель не освобождённый, то сегодня есть право у медорганизации устанавливать доплату за счёт средств работодателя из любых источников.

– Это не приведёт к тому, что председателю

будет указывать, что делать, именно тот, кто платит?

– Нет, не приведёт. В любой организации председатель профкома находится в определённой зависимости от работодателя: должность выборная, сегодня ты председатель, а завтра простой работник. Но теперь появляется дополнительная ответственность председателя перед своей медицинской организацией – за принятие решений, их реализацию. Это повышение статуса, значимости его работы. Любой труд должен быть оплачен. И это говорит о том, что работодатель признаёт значимость работы своего председателя.

– А каков размер доплаты?

– Его устанавливают сами стороны. Размер доплаты зависит от числа работающих в организации, числа состоящих в проф-

союзе, там много критериев. У нас есть такие организации, которые этой возможностью пользуются.

– Принятие соглашения как-то влияет на коллективно-договорную кампанию, требует внесения изменений и дополнений в колдоговоры учреждений?

– Влияет. И очень сильно влияет. У нас получилось так, что в связи с отсутствием министра предыдущее соглашение закончило своё действие 31 декабря 2021 года. Новое соглашение мы подписали 21 января 2022 года. 21 день мы жили фактически без соглашения. И процентов 25% медицинских организаций начали уведомлять работников, что у них отпуск вместо 10 дней будет 7, что повышенный размер оплаты труда будет не 15%, а 4%.

Это вызвало беспокойство со стороны работников. Было много звонков. И сразу всем стала ясна роль профсоюза в регулировании трудовых отношений. До этого многие льготы воспринимались как нечто само собой разумеющееся. С другой стороны, большинство организаций не стали спешить с отменой льгот, мы их специально попросили не торопиться вносить изменения, объяснив, что соглашение находится на стадии согласования и подписания.

– Как Вы оцениваете текущий уровень социального партнёрства в сфере здравоохранения Кузбасса? Кого из социальных партнёров хотели бы особо выделить, поблагодарить за эффективное взаимодействие с профсоюзом?

– Я хотела бы поблагодарить членов комиссии – и со стороны работодателя, и со стороны профсоюзов. Это те люди, которые очень ответственно

отнеслись к этому процессу. Велась профессиональная слаженная работа, корректировки в текст вносились до последнего момента. Конечно, я очень благодарна Елене Михайловне Зелениной, на её долю выпала достаточно сложная функция – и руководить, и подписать это соглашение. Большое спасибо всему аппарату областной организации, который над этим работал, и руководителям медицинских организаций, которые дождались этого соглашения и не принимали поспешных решений.

Михаил Махнев

Текст Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Кузбасса на 2022-2024 годы прошёл государственную регистрацию и размещён на сайте Кемеровской областной организации Профсоюза.

Новое в трудовом законодательстве

Утверждены Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. №926).

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (далее – Рекомендации) разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в том числе в целях соблюдения требований:

- правил по охране труда;
- методических рекомендаций по учету микротравм;
- положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве;
- примерного положения о системе управления охраной труда;
- общих требований к организации безопасного рабочего места;
- иных федеральных норм и правил в области охраны труда.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в Российской Федерации и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. №2464).

Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей

и работников вопросам охраны труда.

Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Настоящие Правила не распространяются на обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по охране труда, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

В пункте 2 Постановления отражено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г., за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г.

Утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №766н).

Правила устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

Требования Правил распространяются на работодателей – юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.

Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий

труда (далее – СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее – ОНР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Отдельные категории работников (сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, атомной промышленности, органов управления и подразделений пожарной охраны, подразделений и организаций, участвующих в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий) вправе обеспечиваться СИЗ на основании типовых норм.

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, пакуобразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государствен-

Источники трудового права

Источники трудового права — это законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения, устанавливающие права и обязанности участников трудовых отношений.



ной регистрации.

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. №767н).

Приказом Минтруда России утверждены:

- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года и действует до 1 сентября 2029 года.

Утверждены рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (Приказ Минтруда России от 17.12.2021 г. №894).

Рекомендации разработаны для оказания помощи работодателям при организации работы/процесса в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

В Рекомендациях приведен примерный порядок размещения работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Полный список изменений смотрите на сайте www.fpok.ru в разделе «Новое в законодательстве»

ОБУЧЕНИЕ

От лекций до игры

17 февраля Учебно-методический центр ФПОК завершил обучение профактива Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа по программе «Обучение охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов».

Опытные внештатные преподаватели Евгения Степанцова и Михаил Малашевич рассказали об управлении охраной труда, порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве, правах уполномоченного лица по охране труда и его роли в проведении специальной оценки условий труда, государственной политике и надзоре за исполнением законодательства о труде и охране труда, обязанностях и правах работодателя и работников в сфере трудовых отношений и др.

По окончании обучения было проведено индивидуальное тестирование, вручены удостоверения установленного образца.

В завершение Денис Топкаев провёл с профактивистами свою уникальную игру «Уполномоченный по охране труда». В



ходе всей игры участники использовали знания, которые были получены на семинаре и в их практической деятельности. Увлекательное соревнование позволило не только лучше усвоить материал, но и пообщаться с коллегами, обменяться опытом и получить массу положительных эмоций.

О МОТИВАЦИИ

9 февраля в ППО «Кузнецкие металлурги» прошёл семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства для профактива. I ступень». Для председателей профкомов, их заместителей, профгруппиров его провёл профсоюзный преподаватель Олег Суворов.

Сначала О. Суворов рассказал об истории профсоюзного движения, о том, насколько сложный путь прошло общество, чтобы выстроить сегодняшнюю систему взаимоотношений работодателя и работника. Всё, что сейчас кажется само собой разумеющимся – 8-часовой рабочий день, выходные и отпуска, охрана труда, социальное страхование, пенсии и т. д. – достигнуто в результате двухсотлетней борьбы профсоюзов. Необходимо обращать внимание работников на то, что достигнутый уровень соцгарантий – это не добрая воля работодателя, а результат работы профсоюзов.

Далее была проанализирована система трёхсторонних отношений на современном этапе: власть – бизнес – наёмные работники, место и задачи профсоюза в этой системе.



Во второй части семинара О. Суворов рассказал об опыте защиты прав членов профсоюза.

В заключительной части участники получили возможность, используя свои знания и Трудовой кодекс, решить юридические задачи из реальных ситуаций. Все команды сумели правильно сориентироваться в трудовых нормах.

СПАРТАКИАДА

Победили спортсмены СибГИУ

XVII региональная Спартакиада профессорско-преподавательского состава и работников высшей школы прошла 1-2 февраля в Новокузнецке на базе спорткомплекса Сибирского государственного индустриального университета.

В спартакиаде приняли участие команды из Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачёва, Кемеровского



государственного медицинского университета, Кузбасской государственной сельскохозяйственной академии и Сибирского государственного индустриального университета.

Самые спортивные представители профессорско-преподавательского

состава и работников высшей школы соревновались за звание лучших в бадминтоне, волейболе, шахматах, настольном теннисе и плавании. В общем зачёте СибГИУ стал лидером среди университетов области. На церемонии награждения были вручены кубки, медали и Почётные грамоты Министерства науки и высшего образования Кузбасса.

К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!

16 декабря прошёл заключительный этап IV молодёжной профсоюзной спартакиады среди членских организаций территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа. Участников приветствовали председатель территориальной организации Анатолий Рыжков и председатель молодёжного совета Виталий Титов.

Самым зрелищным состязанием стала ледовая эстафета, где участники продемонстрировали свое мастерство, концентрацию, скорость, точность и командный дух. Здесь преуспела команда шахтоуправления «Майское»

Далее участники выполняли нормы ГТО: мужчины – сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу, а девушки – подъём туловища из положения лёжа на полу. Лучшими стали представители шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское»

Третьим видом программы был армреслинг. Участники провели поединки по олимпийской системе. Борьба проводилась правой рукой. Наилучший результат показал участник разреза «Берёзовский».



В завершение перетягивали канат. В упорной борьбе победила команда «Прокопьевского угольного разреза».

Победителем IV молодёжной профсоюзной спартакиады по итогам всех этапов стала команда «Прокопьевского угольного разреза».

КОНКУРС

В поисках настоящих леди

Редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» проводит конкурс «ПрофЛеди-2022».



К участию в конкурсе приглашаются женщины, являющиеся членами профсоюзов системы ФНПР (в том числе профактивисты и профработники организаций профсоюзов всех уровней), которые являются читателями газеты «Солидарность» и представи-

ли материалы, соответствующие правилам Конкурса, а также заполненную заявку.

Конкурс проводится по следующим номинациям: «ПрофЛеди», «Леди Спец», «Леди Увлечение», «Леди Популярность». Участницы конкурса с 21 февраля по

18 апреля 2022 года заполняют электронную форму заявки на сайте www.solidarnost.org в разделе «Конкурс ПрофЛеди» и предоставляют там же необходимые материалы. Итоги конкурса подводятся до 22 апреля 2022 года.

Пробуждая любовь к России

В память о Народном артисте СССР, Герое Труда РФ Василии Лановом Бессмертный полк России запустил творческий конкурс «Пробуждая сердца».

Конкурс призван пробудить в сердцах участников лучшие чувства, вдохновить на творчество и напомнить произведения русских классиков, которых любил Василий Семенович.

Всего в конкурсе 8 номинаций, в которых могут принять участие жители России, а также зарубежных стран. Предлагается два конкурсных направления. Первое – это художественное прочтение отрывков из произведений А.С. Пушкина, Л.Н. Толстого, А.Т. Твардовского, стихов других авторов о Великой Отечественной войне. Для участия в этой номинации нужно будет прислать видеозапись.

Также есть три номинации, где участни-



ки могут поделиться размышлениями о любимых произведениях в форме эссе или стихами собственного сочинения о Василии Лановом.

Заявки на конкурс принимаются до 13 марта, все подробности на сайте <https://www.polkrf.ru/>.