**Новое в законодательстве (апрель 2024):**

**Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=473948) от 06.04.2024г. №70-ФЗ).

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее также – ТК РФ) дополнен статьей 264.1 следующего содержания:

«Статья 264.1. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».

Федеральный закон №70-ФЗ вступил в силу с 06.04.2024г.

**Внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475058) от 22.04.2024г. №91-ФЗ).

После внесенных изменений статья 152 ТК РФ будет действовать в следующей редакции **(жирным шрифтом выделены внесенные изменения):**

**«Статья 152. Оплата сверхурочной работы**

**Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим** [**Кодексом**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=3032)**.**

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со [статьей 153](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=715) настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с [частью первой](#Par5) настоящей статьи».

Согласно статье 2 Федерального закона от 22.04.2024г. №91-ФЗ – положения [статьи 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=3121) ТК РФ (в редакции Федерального закона №91-ФЗ) не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ (в редакции Федерального закона №91-ФЗ).

Федеральный закон №91-ФЗ вступает в силу с 01.09.2024г.

**Внесены изменения в** [**Закон**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW284&n=61697) **Кемеровской области от 13.11.2014г. №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда»** (Закон Кемеровской области – Кузбасса от 04.04.2024г. №18-ОЗ).

[Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW284&n=61697) Кемеровской области от 13.11.2014г. №99-ОЗ «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда» (далее – Закон №99-ОЗ) в целях защиты трудовых прав и установления социальных гарантий работников регулирует некоторые вопросы социального партнерства в регионе в части уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, а также порядок присоединения к региональному соглашению.

Преамбула [Закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW284&n=61697)а №99-ОЗ после внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Настоящий Закон принят в целях реализации [статьи 75.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=38) Конституции Российской Федерации и в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=102642) Российской Федерации и направлен на развитие социального партнерства в Кемеровской области - Кузбассе (далее также - Кемеровская область)».

Пункт 1 статьи 3 (Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда) Закона №99-ОЗпосле внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Коллективные договоры, региональное соглашение, региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения и соглашения о внесении в них изменений (далее также - соглашения) в течение семи дней со дня их подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в уполномоченный высшим исполнительным органом Кемеровской области - Кузбасса исполнительный орган Кемеровской области – Кузбасса».

Статья 4 Закона 99-ОЗ после внесенных изменений действует в следующей редакции:

«Статья 4. Порядок присоединения к региональному соглашению

1. По предложению сторон заключенного регионального соглашения руководитель исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации регионального соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Кемеровской области (в том числе через филиалы, представительства или иные обособленные структурные подразделения организации), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению не представили в исполнительный орган Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения мотивированный письменный отказ присоединиться к региональному соглашению, то региональное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иными представителями работников.

На созданные в течение срока действия регионального соглашения организации (индивидуальных предпринимателей) норма о присоединении или об отказе в присоединении к региональному соглашению распространяется в течение 60 календарных дней со дня их государственной регистрации.

3. В случае отказа работодателя присоединиться к региональному соглашению руководитель исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса в сфере труда и занятости населения имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и (или) иных представителей работников для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях».

Закон Кемеровской области – Кузбасса №18-ОЗ вступил в силу с 09.04.2024г.