

ПРИОРИТЕТЫ



**УВАЖАЕМЫЕ
КУЗБАССОВЦЫ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ
ВАС
С ДНЁМ
ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!**

В Год памяти и славы в Российской Федерации этот праздник становится ещё более значимым для каждого из нас.

Это день, когда мы отдаём дань глубочайшего уважения и признательности ветеранам Великой Отечественной войны, прошедшим через огонь и смерть ради мира и жизни, солдатам, выполнившим свой долг в Афганистане, в других горячих точках планеты.

Это день воинской и трудовой славы, праздник для всех людей, считающих главным в своей жизни защиту Отечества и добросовестный труд.

Желаю всем нам мирного неба, успехов в труде, крепкого здоровья и семейного благополучия. Наша Родина – наше богатство, это бесценное достояние, которое мы обязаны сберечь!

С Днём защитника Отечества!

**С уважением,
О.В. Маршалко,
председатель
Федерации
профсоюзных
организаций
Кузбасса**

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

29 января в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Обсуждались предложенные Президентом России поправки в Конституцию Российской Федерации. В его работе принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

В своём докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза ра-

ботников АПК Наталья Агапова.

Предложения Президента РФ для закрепления в Основном законе страны М. Шмаков считает актуальными для профсоюзов. А такие, касающиеся социальной сферы, предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного

минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях Рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности

индексации заработной платы.

На заседании прозвучали дополнительные предложения, в числе которых:

- конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов,
- положения о минимальном потребительском бюджете,
- о зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях,
- индексация пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения Михаил Шмаков отметил, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». Однако профсоюзные предложения – это «бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих

пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами, в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!».

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу В.В. Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а Председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную думу РФ.

КСТАТИ

Президент одобрил предложение закрепить в Конституции индексацию зарплаты

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат, – такое предложение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков 13 февраля, в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием Президента России Владимира Путина.

– Наше предложение – добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социальных выплат в порядке, установленном

Федеральным законом, – пояснил глава ФНПР Михаил Шмаков, подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

– Справедливо, я согласен, – одобрил предложение Президент РФ Владимир Путин.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Благодарность за профсоюзную работу

19 декабря 2019 года в областной администрации прошла встреча с профсоюзным активом Кузбасса.

От лица Губернатора Кузбасса С.Е. Цивилева участников встречи приветствовал его первый заместитель Вячеслав Телегин.

Константин Венгер, заместитель Губернатора Кузбасса по экономическому развитию, подчеркнул, что «органам власти Кузбасса всегда важно общение с представителями крупнейшего профсоюзного объединения нашего региона, с одной из самых влиятельных сил гражданского общества Кузбасса».

По словам К.Г. Венгера, основой социального партнёрства являются заключаемые на протяжении 20 лет региональные соглашения между профсоюзами, органами власти и работодателями. В Кузбассе действует 36 отраслевых и территориальных соглашений, развивающих и дополняющих Кузбасское региональное соглашение. Полноценный учёт интересов сторон социального партнёрства достигается на заседаниях Областной трёх-



сторонней комиссии. Ещё одним важнейшим элементом соцпартнёрства являются коллективные договоры. В 2019 году на территории Кузбасса действуют около 4 тысяч колдоговоров. Ими охвачены более половины от общей численности работников, занятых в экономике.

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, эффективную защиту социально-трудовых прав трудящихся Кузбасса и большой личный вклад в укрепление социальной стабильности в трудовых коллективах В.Н. Те-

легин вручил лучшим профсоюзным организациям Почётные грамоты Правительства Кузбасса, а лучшим профсоюзным лидерам – Благодарности Губернатора Кузбасса.

С заключительным словом выступил Олег Маршалко, председатель ФПОК. Олег Васильевич поблагодарил за поддержку профсоюзного движения, понимание важности развития социального партнёрства и выразил надежду, что встречи профактива с Губернатором Кузбасса в 2020 году станут традиционными.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Избран новый председатель

24 декабря состоялась VI отчётно-выборная конференция Кемеровской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



В работе конференции приняли участие 134 делегата, заместитель Губернатора Кузбасса по вопросам образования и науки Елена Пахомова, председатель ФПОК Олег Маршалко, начальник департамента образования и науки Кемеровской области Софья Балакирева, председатель комитета Законодательного Собрания Кемеровской области-Кузбасса по вопросам образования, культуры и национальной политики Ирина Фёдорова.

С отчётным докладом выступил председатель обкома Николай Киришин.

За отчётный период правовая инспекция областной организации рассмотрела более 17,5 тысяч обращений членов профсоюза и провела 2148 проверок. Восста-

новлено 16080 нарушенных прав работников, в том числе на работе были восстановлены 30 работников. Проведена правовая экспертиза 1252 нормативных правовых актов.

Проведено 2770 проверок соблюдения норм охраны труда. Обследовано 345 зданий, выявлено 560 нарушений. На обучение по охране труда затрачено более 2,5 млн рублей, на медосмотры – более 83,3 млн рублей.

На должность председателя областной организации была выдвинута кандидатура Михаила Яковлева (на фото слева), в течение многих лет работавшего заместителем председателя. Эту кандидатуру делегаты поддержали практически единогласно.

СОВЕЩАНИЕ

О повышении безопасности труда

14 февраля представители Федерации приняли участие в совещании по промышленной безопасности на угледобывающих и горнорудных предприятиях России.

С результатами работы и предложениями выступили представители Минэнерго России, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, ФГУП «ВГСЧ» России, Росуглепрофа.

Начальник отдела промышленной безопасности и экологии в угольной промышленности Минэнерго Валерий Гришин сообщил, что затраты на промышлен-

ную безопасность и охрану труда устойчиво растут и составили в 2019 году 12,49 млрд рублей.

Заместитель губернатора Кузбасса Андрей Панов отметил, что за прошлый год на угольных предприятиях региона смертельно травмирован 21 человек (2018 – 13 человек), из них в шахтах – 9 человек (2018 – 8 человек), на поверхности угольных предприятий – 12 человек (2018 – 5 человек).

Заместитель начальника управления по надзору в угольной промышленности Ростехнадзора Сергей Мясников сообщил, что в 2020 году планируется издание нормативных правовых актов в области промышленной безопасности в целях реализации закона «О промышленной безопасности».

Основными причинами аварийности и травматизма экспер-

ты назвали слабую производственную и исполнительную дисциплину, несоблюдение требований нормативно-правовых актов, низкий контроль со стороны инженерно-технических работников.

В качестве задач рассмотрены такие направления, как выполнение мероприятий Программы по обеспечению дальнейшего улучшения условий труда, повышения безопасности ведения горных работ, снижения аварийности и травматизма в угольной промышленности, поддержания боеготовности военизированных

горноспасательных, аварийно-спасательных частей на 2020-2022 годы, которая утверждена Минэнерго, Ростехнадзором, МЧС, Минтрудом, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности и согласована Росуглепрофом; внедрение системы государственного дистанционного мониторинга состояния промбезопасности, предусматривающей автоматизированный сбор, систематизацию и оценку информации о значениях параметров технологических процессов и др.

ДИАЛОГ

Социальные итоги года

На расширенной Коллегии департамента социальной защиты населения Кемеровской области подведены итоги работы отрасли в 2019 году, намечены цели и задачи на 2020 год, награждены лучшие работники отрасли.



Начальник департамента социальной защиты населения Елена Воронина рассказала, что сегодня в системе социального обслуживания населения Кузбасса функционируют 30 государственных, 85 муниципальных и 15 негосударственных организаций социального обслуживания. На предоставление мер социальной поддержки граждан в

2019 году направлено более 14,1 млрд руб. (в 2018 году – около 13,5 млрд руб.).

На коллегии выступила Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Она рассказала, что экономический эффект от деятель-

ности областной организации в 2019 году составил 9 млн рублей: эта сумма складывается из юридической, материальной помощи членам профсоюза, проведения спортивных и культурных мероприятий и большой бонусной программы.

Людмила Ивановна подчеркнула, что с профсоюзом любой вопрос в социально-трудовой сфере решается проще и эффективнее, чем без него. Она вручила 6 профсоюзных наград и премий социальным партнёрам, которые в прошедшем году вели эффективную совместную работу с профсоюзом.

По завершении заседания ряд руководителей пригласили в свои учреждения представители обкома отраслевого профсоюза для создания первичных профсоюзных организаций и налаживания социального партнёрства.

ГАРАНТИИ

Обратите внимание!

В 2020 году:

- минимальная заработная плата работников организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского регионального соглашения:

ПМ трудоспособного населения КО за 2 квартал 2019 года x 1,5 x районный коэффициент

11011 руб. x 1,5 x 1,3 = **21471,45 руб.**

- минимальная заработная плата работников организаций, на которые не распространяется действие пункта 3.48 Кузбасского регионального соглашения:

МПОТ x районный коэффициент
12130 руб. x 1,3 = **15769 руб.**



– Оксана Михайловна, расскажите, как Вы пришли в профессию.

– У меня два высших образования: по первому я историк, по второму – дефектолог. Моя специальность смежная – между педагогической деятельностью и здравоохранением. По этой специальности я работала в городе Белово, в больнице №4 был сурдологический кабинет, а в Кемерове – в городской клинической больнице №1 логопедом-афазиологом. Вся моя профессиональная деятельность, а это около 18 лет, связана с восстановлением речи. Мне эта работа очень нравилась, потому что там отвечаешь только за свои действия и видишь результаты своего труда.

– Почему Вы начали работать в профсоюзе?

– В 2002 году меня выбрали председателем первичной организации в больнице №4. Она была небольшая, примерно 200 членов профсоюза из 300 работников. К нам в 2005 году приехал на проверку областной профсоюзный комитет. Проверили в целом город Белово, планоно, проверили и нашу первичку. Я впервые познакомилась с Коноваловой Людмилой Павловной, Шуппой Надеждой Анатольевной и Егоровой Любовью Викторовной. Они всё посмотрели. В тот момент в городе в целом была проблемная ситуация...

После проверки в Белове прошло выездное заседание президиума, на котором заслушивали председателя городской организации, после чего она досрочно сложила полномочия. Когда на внеочередной конференции мне предложили возглавить городскую организацию, это была полная неожиданность. Так я стала освобождённым председателем.

В Кемерове я оказалась потому, что сюда перевели работать мужа. Это произошло в декабре 2009 года. Я обратилась в областной комитет, чтобы мне помогли с трудоустройством в областную больницу, а мне снова сделали неожиданное предложение... В то время Носырев Владимир Владимирович, возглавлявший городскую организацию, стал уже главврачом. А по Уставу не может работодатель быть председателем. И на внеочередной конференции именно обком выдвинул мою кандидатуру, потому что в городе меня знали только те, с кем общались в годы учёбы. Люди поверили, проголосовали, и с 3 февраля 2010 по 19 июля 2019 года я возглавляла Кемеровскую городскую организацию.

– Что стало для Вас внутренним побуждением к профсоюзной деятельности?

– Сейчас кажется, что работа в первичке – просто золотой век в моей профсоюзной работе. Это была небольшая больница в посёлке городского типа Инском, где я выросла, и мы все друг друга знали. Всё строилось на солидарности, на доверии, на уважении. На том, что нельзя за счёт одних по-

лучать блага другим. Тогда на собрания собирались не по принуждению. Говорили о проблемах, а они в здравоохранении всегда были есть и будут, искали пути их решения. И проблемы удавалось решать...

– И всё-таки, какие особенности характера привлекли Вас в профсоюз?

– Наверное, это обострённое чувство справедливости. Думаю, у всех людей оно есть в той или иной степени, это врождённое. Все мы в чём-то талантливы, только таланты надо развивать. Так сложилось ещё со школы: я была председателем дружины, комсоргом... Прошла все этапы своего становления на общественной работе. Наверное, это наложило свой отпечаток. И надо сказать, что люди всегда доверяли.

– Что для Вас неприемлемо в жизни и в профсоюзной работе?

– Я совершенно не приемлю, когда обманывают людей. Я считаю, что наша ошибка в том, что мы часто даём ложные, завышенные обещания. То есть люди хотят слышать, что их проблема будет быстро решена. И мы идём у них на поводу и обещаем осуществить их несбыточные мечты. А потом получаем большое разочарование людей в нас.

– Мольер, рассуждая о роли театра, говорил, что надо не опускаться до уровня зрителя, а поднимать его до своего уровня... Красивыми обещаниями можно разово сорвать аплодисменты, но что будет через полгода?

– Я была однажды в очень сложной ситуации на Скорой помощи. Это были первые годы работы в Кемерове. Было большое собрание по поводу принятия коллективного договора. На тот момент у профсоюза не хватало нескольких процентов до 50%. Руководитель навязывал идею создания Совета трудового коллектива, мол, СТК и процент от зарплаты платить не надо...

Это собрание я, наверное, буду вспоминать свою жизнь. Как найти аргументы людям и убедить, что надо доверить подготовку колдоговора профсоюзу? Вопрос задали в лоб: «Вы обещаете нам, что повысите заработную плату? Тогда мы вам доверим!» Я всех выслушала и сказала: «Нет! Я не могу вам обещать, что мы повысим вашу заработную плату. Но! Мы сегодня готовы в этом направлении сделать это, это и вот это. Но у меня есть встречный вопрос к вам. Чтобы профсоюзу сделать вам то, что я сказала, что вы сами готовы сделать для профсоюза? А нам надо – хорошую численность и готовность быть солидарными, проявить участие».

Когда человек понимает, что должен разделить с тобой долю ответственности, понимает, что не удастся потом неудачу свалить на профсоюз, тогда совершенно другое понимание, риски оценивают иначе.

Наша большая ошибка, профсоюзных лидеров прежде всего, в том, что мы всю меру ответственности, её когда-то кто-то на нас возложил, а мы её всю берём и тянем. Мы не умеем разделить её на всех и дать людям понять, что профсоюз – это и они в том числе. Это прежде всего они, а не только председатель.

ОБЕЩАТЬ МЕНЬШЕ – ДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

Разговор с Оксаной Брагиной — новым председателем Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения, касался разных тем — от актуальных проблем отрасли до сути профсоюзной работы...

– Какие проблемы стоят сегодня перед здравоохранением? Надо ли нам отказываться от модели страховой медицины?

– Мы последние годы очень хорошо умеем ломать, а вот строим плохо. Мое личное убеждение, что сегодня ломать модель, которая была построена в постсоветский период – это неправильно, а вот совершенствовать – необходимо. Это как умение ездить на велосипеде. Он уже изобретён, просто надо оттачивать свои навыки.

– А ещё какие проблемы необходимо решать?

– Самая первая и самая острая проблема – это кадры. Почему проблемы в первичном звене? Потому что не хватает квалифицированных специалистов, врачей прежде всего. Нам нужна на уровне региона единая кадровая политика для бюджетной сферы. Мы же видим, куда происходит отток наших специалистов. С Москвой и Петербургом сравнивать не будем – мы в разных весовых категориях. Но от нас уезжают в Новосибирск и в Томск. Это же совсем рядом.

Почему люди предпочитают уехать туда? Новосибирск оплачивает частично служебное жильё молодым специалистам и врачам, которые востребованы в медорганизациях. Гарантирует устройство детей в детские сады и школы. Выплачивает подъемные за счёт регионального бюджета. Есть и другие льготы. Мы предлагаем этот опыт изучить, посмотреть, что мы можем взять для себя. На уровне департамента эти вопросы уже проговаривали.

– То есть сегодня роль профсоюза – предложить решение проблемы?

– Сегодня, к сожалению, минимизирована роль профсоюза в участии в решении глобальных проблем, которые есть в любой отрасли. Почему назрело внесение изменений в Устав? Потому что ограничиться только трудовыми правами сегодня невозможно. Должно быть более широкое участие профсоюза в жизни медицинской организации. Невозможно оставаться в стороне от нормирования труда, структуры заработной платы, охраны труда. Тарифы, дорожные карты, показатели – участие профсоюза во всём этом должно быть обязательным.

– Разве существующая система коллективных договоров и соглашений не даёт возможности решать эти проблемы? Повлиять на нормирование, штат...?

– Частично да. Отдельными коллективными договорами медицинских организаций предусмотрено при принятии решения работодателем об изменении штатного расписания пройти процедуру предварительного согласования с профсоюзной организацией, что, как показывает практика, даёт положительные результаты.

– Чего будет добиваться областная организация в течение года, двух лет?



10 декабря 2019 года делегаты отчётно-выборной конференции Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения, в работе которой приняли участие заместитель председателя Профсоюза М.Андрочников и председатель ФПОК О.Маршалко, большинством голосов оказали доверие О.Брагиной, избрав её на должность председателя областной организации.

– Самое первоочередное – это реальное взаимодействие с социальными партнёрами. Сегодня система уже сложилась, есть на что опереться. Фундамент заложен, и это хорошо. Необходимо просто дальше выстраивать отношения, доводить процесс до логического завершения.

Это не только консультации и переговоры, но и более настойчивое выражение позиции профсоюза по вопросам трудового законодательства.

– Насколько я знаю, есть соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с департаментом. Нужно ли вносить в него изменения или следует просто добиваться, чтобы оно выполнялось?

– Соглашение есть, и оно неплохое. Процентом на 80 оно выполняется. Здесь надо отдать должное и специалистам аппарата обкома, и председателям первичных организаций, которые на местах реализуют принятые нормы и положения. Но всегда есть над чем работать и что совершенствовать, всё меняется. Отраслевое соглашение – не догма, туда периодически вносятся изменения и дополнения. Сейчас у нас идёт работа над большим пластом – структурой заработной платы медицинских работников. Здесь мы проявляем инициативу, предлагаем своё видение по этому направлению. Надо сказать, что к нашему мнению социальные партнёры прислушиваются.

Профсоюзы чётко определены в законодательстве. Мы не всегда пользуемся этими преференциями в полном объёме. Чтобы их использовать, необходимо достойное кадровое обеспечение, которое возможно только через обучение. Своих лидеров надо растить, готовить, вкладывать в них, чтобы потом что-то получать.

– Если вдруг не удастся добиться того, что намечено по системе оплаты труда и кадровому обеспечению, о чём говорилось на конференции, как будете действовать?

– У нас есть долгосрочные, перспективные и краткосрочные цели. Но любая цель должна быть обозрима и достижима. Иначе это утопия, просто декларация, которая будет перетекать из одной программы в другую.

Продолжение на стр. 6

НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

6 февраля состоялся XV Пленум территориального комитета Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, в работе которого принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

В приветственном слове Олег Маршалко поздравил Анатолия Георгиевича Шварченко, председателя Кемеровской территориальной организации, с 80-летним юбилеем, поблагодарил его за многолетний добросовестный труд в угольной отрасли и профсоюзном движении, вручил почётную награду ФПОК.

Участники пленума обсудили вопросы подготовки и проведения XIII отчётно-выборной конференции Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. Решено провести конференцию 27 марта 2020 года.

Для ведения коллективных переговоров между Кемеровской территориальной организацией Росуглепрофа и АО



«УК «Кузбассразрезуголь» Пленум утвердил Единый представительный орган территориальной организации и состав комиссии по ведению переговоров.

После обсуждения было принято решение согласиться с внесением в текст коллективного договора предлагаемых стороной работодателя корректировок, обу-

словленных соответствующими изменениями законодательства, при условии пролонгации действующего коллективного договора на 2020-2022 гг.

ОТЗЫВЫ

Анатолий Георгиевич Шварченко, отметивший 80-летний юбилей, прошёл большой трудовой путь: от горнорабочего до председателя крупнейшей территориальной организации Росуглепрофа в Кузбассе. В искренних словах его коллег – уважение и благодарность за годы совместной работы по защите социально-трудовых прав и интересов горняков Кузбасса.

Валерий СОПРЯКОВ,
председатель ППО филиала АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Бачатский угольный разрез»:



- Значимость работы А.Г. Шварченко председателем теркома переоценить трудно. Его деятельность сыграла большую роль во многих событиях, происходивших в это время в Кузбассе, компании «Кузбассразрезуголь» с участием профсоюзов.

Конечно, прежде всего, необходимо отметить его организаторские способности. Немногословная рассудительность Анатолия Георгиевича – это просто его визитная карточка. Спокойствие, в любой ситуации, самой критической – да. Быстрота мышления. Вдумчивость, особенно в принятии решений. Умение создать команду, работающую на результат, опираясь на которую, он всегда достигает поставленной цели. Настойчивости, энергетике при достижении цели можно только позавидовать!

Вот это, на мой взгляд, его основные черты характера.

От имени нашей первичной профсоюзной организации благодарю А.Г. Шварченко за подбор специалистов территориального комитета, компетентно содействующих в решении всех возникающих вопросов, от юридических до охраны труда и техники безопасности.

Юрий ЖДАНОВ,
председатель ППО филиала АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Калтанский угольный разрез»:



- Работаю с А.Г. Шварченко с 2000 года, то есть с того времени, когда он пришёл в терком. Это очень грамотный, выдержанный человек, пользуется большим авторитетом не только здесь, у нас в филиалах и компании, но и в Росуглепрофе. Его знания и опыт позволяют ему всегда верно анализировать ситуацию, грамотно отвечать на любые поставленные вопросы.

Приятно слушать, как Анатолий Георгиевич общается с председателями первичных организаций, с рядовыми членами профсоюза, с руководителями. Он со всеми одинаков. Всегда выслушает, разберётся, а потом уже выскажет свое мнение, особенно если принимается важное решение. Владеет ситуацией, я бы сказал. Очень подготовлен и компетентен.

Выражу общее мнение нашей первичной организации: когда бы ни обратился к Шварченко за помощью, всегда её получишь.

Самые сердечные поздравления с юбилеем – от всего коллектива первичной профсоюзной организации Калтанского угольного разреза.

Владимир ЛАТЫШЕВ,
председатель ППО филиала АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Краснобродский угольный разрез»:



- С Анатолием Георгиевичем мы знакомы уже лет 30. Всегда знал его как человека большого опыта, способного не только разговаривать, общаться с коллективом или отдельным работником на любую тему, но и отвечать на любой поставленный вопрос. Отвечать конкретно, со знанием дела, что засвидетельствует любой, кто с ним общался.

Раньше я представлял, так скажем, сторону работодателя, был руководителем Краснобродской автобазы («Автотранс»). Шесть лет назад возглавил первичную профсоюзную организацию нашего подразделения и теперь уже работаю с председателем теркома в этом качестве. Произошло это не случайно. Попробовать свои силы в профсоюзной работе меня убедил А.Г. Шварченко. И оказался прав. Эта работа мне по душе, я вижу в ней смысл, новое направление и приложение своим знаниям, опыту. Что изменилось в наших отношениях со Шварченко? Да ничего. Просто я ещё раз, нагляднее, увидел, каким талантом общения обладает наш председатель теркома, как он умеет работать с любым коллективом. Говоря эти слова, я выражаю мнение всей нашей первичной организации.

Ольга ЕФРЕМОВА,
председатель ППО филиала АО «УК «Кузбассразрезуголь» «Кедровский угольный разрез»:



- Отношения в рамках социального партнёрства между работодателем и профсоюзами предполагают решение социально-экономических вопросов за столом переговоров.

В этом партнёрстве А.Г. Шварченко является бесспорным лидером и генератором тех единственно правильных решений, которые помогают долгие годы поддерживать нормальную социальную обстановку в 20-тысячном производственном коллективе угольной компании.

Вот и сегодня, в момент очень серьёзной, практически кризисной ситуации, связанной с резким обвалом цен на уголь, благодаря авторитету председателя Кемеровского теркома Росуглепрофа удалось отстоять практически все положения коллективного договора на очередной трёхлетний период.

А это значит – сохранение всех социальных льгот и гарантий работникам. Это позволит ритмично и спокойно работать, добывать плановые миллионы тонн угля, реализация которых принесёт доход как в семье горняков, так и в бюджеты всех уровней.

ЖИВАЯ ПАМЯТЬ



И.И.Рогинцеву 96 лет, но он до сих пор в строю

Оружием стала музыка

27 января 1944 года была снята блокада Ленинграда. Накануне этой даты редакцию газеты «Эхо Кузбасса» посетил Иван Иванович Рогинцев – личность легендарная. Ветеран Великой Отечественной войны, артиллерист, он участвовал в прорыве и снятии блокады, прошёл с боями до самого Берлина. После войны работал на Кузнецком металлургическом, затем на Западно-Сибирском металлургическом комбинате.

цом и прекратить дальнейшее наступление, так как это бесполезная трата людских резервов Германии. А город взят измором.

Начиная с сентября 1941 года Ленинград обрели на смерть – люди стали погибать от голода. Разбомблённые продовольственные склады сгорели. Но не только голод грозил жителям, началось ещё более губительное испытание населения: почти непрерывные обстрелы с земли артиллерией, с неба – бомбардировщиками.

Немцы применяли самые изощрённые способы, чтобы сломить волю ленинградцев. Забрасывали город листовками, призывающими горожан сдать, по специальным радиостанциям передавали под песни Руслановой и Шульженко обращения наших военнопленных и людей, живущих в оккупации, как хорошо им стало жить при новом режиме. Но та-

кая агитация не помогала, и фашисты подтянули к городу крупнокалиберную артиллерию... Озверевшие немцы обрушили массу огня на жителей, бомбили город непрерывно, разрушая дома, заводы, Дворцы культуры, театры, целые кварталы... Ленинград превратился в задымлённый кошмар – со взрывами, воем бомб, свистом и хрюканьем снарядов.

...Несмотря на катастрофическое положение, город жил, работал и защищался. Ленинградцы не пали духом, наоборот, стремление отстоять город всеми силами нарастало с каждым днём. Да и как могло быть иначе! Ведь это был город людей, воспитанных с любовью к своей Родине. Высокая культура жителей сыграла одну из ключевых ролей в спасении Ленинграда.

В условиях блокады, когда жизнь каждого висела на волоске, жить и думать о каких-либо зрелищах было почти невозмож-

но, тем не менее театры работали, так как спектакли для ленинградца были частью его жизни...

Наступила зима 1943 года. Находясь на переднем крае обороны Ленинграда, в катастрофически трудных условиях, промерзая до костей, испытывая голод, мы предельно ослабли, заболели, кто куриной слепотой, кто цингой, и нас, оставшихся в живых, перебросили в город для выздоровления. Оклемавшимся от недугов артиллеристам посчастливилось побывать два раза в театре Музкомедии, что на Невском проспекте, посмотреть и послушать оперетты «Раскинулось море широко» и «Принцесса цирка». В эти походы в театр меня сопровождал коренной ленинградец, заядлый театрал. Во время антракта он мне поведал, что в подвале театра находится бомбоубежище и даже морг – туда доставляли тех, кто умер от истощения во время спектакля или

возле театра, так и не дойдя до его ступенек.

Да и сами артисты едва стояли на ногах. Было и такое, что после спектакля одной артистке какой-то обожатель прямо на сцену принёс корзину, как показалось, цветов. Но какие там цветы в блокадном городе! Даже свежую траву трудно было найти, так вручали веточку ёлки либо сосны. А тут преподнесли целую корзину хвои.

Актриса хотела взять корзину, раскланяться и уйти за кулисы, но поднять не смогла, подбежал партнёр, и они вдвоём унесли корзинку за ширму. Когда они сняли веточки хвои, под ними обнаружили картошку и вилочек капусты. Так жители города как могли подкармливали артистов.

Несмотря ни на что, люди всё равно шли в театр, и аншлаги были постоянными. А чтобы на премьеру попасть, нужно было отстоять очередь за билетом в кассу с пяти часов утра. Правда, можно было приобрести билет перед началом представления, но не меньше чем за дневную пайку хлеба. За «глоток» радости люди шли на всё.

Мощную волну надежды влил в людей композитор Шостакович Седьмой симфонией, написанной в са-

мые тяжёлые блокадные дни.

Эта симфония впервые прозвучала в концертном зале филармонии и вскоре обрела известность во всём мире, так как в неё были вложены все страдания людей. Пронизывали душу сигналы тревоги, от которых содрогалось сердце. Звуки симфонии говорили и о том, что опасность ещё не миновала, звали к победе над чёрным злом. Своим мощным звучанием, под трубы духового оркестра, она всколыхнула ленинградцев на трудовые и боевые подвиги. Вскоре в газете «Ленинградская правда» была напечатана обращение к жителям, в котором был призыв: «Умрём, но Ленинград врагу не сдадим!».

...Наконец блокада была прорвана! Весь город ликовал, народ праздновал победу. Масса людей собралась на Дворцовой площади на Невском проспекте и в других общественных местах.

По-своему осуществилась мечта варваров – немецко-фашистские войска в качестве пленных прошли по Дворцовой площади под конвоем советских военных, защитников Ленинграда!».

По материалу газеты «Эхо Кузбасса»

ПЕРВИЧКА

Против течения

Беседа с профактивом, часто слышу печальную историю о том, как падает членство, рушится социальное партнёрство, и профсоюз сначала хиреет, а потом и исчезает. Но, к счастью, есть первички, где всё по-другому. В первичной организации ПАО «ЦОФ «Берёзовская», входящей в Кузбасскую территориальную организацию Росуглепрофа, в течение полугода (с мая по декабрь 2019 года) профчленство выросло на 13%. В чём же секрет?

По словам нового лидера первички Ольги Ершовой, предыдущий председатель просто «выгорел» в ходе непримиримой (а должна ли она быть такой?) борьбы с работодателем. В марте прошлого года он в сердцах бросил профсоюзную работу, а позже вообще демонстративно вышел из профсоюза.

На внеочередной конференции лаборанта химанализа Ольгу Ершову, чуть ли не вопреки её желанию, единогласно избрали председателем на безальтернативной основе. «Я вообще не собиралась, в профкоме поработать была готова. Но коллектив настоящий, и предыдущий директор поддержал...», – рассказала Ольга Геннадьевна.

С этого момента ситуация в первичной организации, где членство с 2000-х годов только падало, постепенно начала меняться к лучшему. Сначала появились единичные заявления на вступление. А когда стало известно, что в новом коллективном договоре, который подписали 27 ноября 2019 года, та же формулировка, что и в Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности (ФОС), народ валом пошёл в профком.

Напомним, что согласно ФОС гарантии и компенсации реализуются для работников, уполномочивших Профсоюз представлять его интересы. А льготы по ФОС, как известно, очень весомые: бесплатный проезд к месту отдыха раз в три года, ком-



О.Г. Ершова

пенсация за отопление, единовременная выплата при выходе на пенсию и другие.

Далеко не всем в коллективе понравилось, что профсоюзные ряды начали расти. Были и такие работники, кто грозил профкому оспорить коллективный договор в суде. Но учитывая, что колдоговор прошёл уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Кузбасса, а ФОС – в Министерстве труда и социальной защиты РФ, перспективы судебной тяжбы выглядят весьма туманными.

По словам О. Ершовой, работы у неё всегда много, самое

сложное в ней – найти золотую середину между работниками и работодателем. С мая по ноябрь она вела прямую агитацию за профсоюз в трудовом коллективе, объясняла, что «мы все живём в условиях рыночной экономики, и все законы пишутся совсем не для рабочего класса. Без профсоюза отстаивать свои права рабочему человеку просто невозможно!». Были те, кто задумался. А кое-кто отнёсся к её словам резко отрицательно и уверял, что всё, что нужно, и так даёт работодатель, а профсоюзы вообще ничего не делают. Теперь эти же «критикуны» пошли вступать в профсоюз.

«Мне уже приходится отказывать во вступлении на основании Устава Росуглепрофа. Тем, кто порочит профсоюз, не место в его рядах. Даже если человек просто вышел из профсоюза, он уже дискредитирует его работу, подрывает доверие других», – убеждённо говорит моя собеседница.

С мая по декабрь 2019 года ряды Росуглепрофа пополнили 130 человек, и организация выросла до 332 членов профсоюза (из 845 работников), несколько заявлений на вступление в проф-

союз ещё ждут своего рассмотрения. Интересно, что вступают не только рабочие, но и ИТРовцы.

Беседа с О.Г. Ершовой, мамой троих детей (которой и без профсоюза есть чем заняться), часто ловил себя на мысли, что, несмотря на некоторую неуверенность и недостаток опыта, у неё всё получится. Не потому, что у нового председателя уже через несколько месяцев после избрания дошли руки до обновления профсоюзного стенда. И не потому, что она уже строит планы организовать обучение профсоюзного актива, возродить на предприятии движение общественных уполномоченных по охране труда. А потому, что услышал от Ольги Геннадьевны: «Многие говорят: «Не принимай близко к сердцу!» А я так просто не могу».

В конце 2021 года на ЦОФ «Берёзовская» завершит своё действие коллективный договор. Мы уже договорились с О.Г. Ершовой, что обязательно продолжим наш разговор о работе в первичке и посмотрим, чего ей удалось добиться благодаря настойчивости и равнодушию.

Михаил Махнев

Финансовая грамотность – залог успешной жизни

28 января в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошёл обучающий семинар на тему «Закредитованность работающего населения Кузбасса: основные принципы и роль отраслевых профсоюзов в её снижении».

В семинаре приняли участие председатели и профактивисты членских организаций, сотрудники аппарата ФПОК. Модератором семинара выступил Сергей Березнев, доктор экономических наук, профессор, директор Регионального центра экономических и социальных исследований и экспертных оценок проектов развития.

Открывая семинар, первый заместитель председателя ФПОК Сергей Пахомов отметил, что проблему закредитованности работающего населения профсоюзы в основном решают за счёт увеличения заработной платы работников в ходе коллективных переговоров, но в настоящее время необходимо повышать общую финансовую грамотность населения.

Формирование финансовой культуры – процесс длительный. Для этого запущена областная Программа повышения финансовой грамотности населения, на базе КемГУ создан Региональный центр финансовой грамотности, а также опорные площадки для разных групп населения, в

том числе для работающего населения – на базе КузГТУ.

О повышении финансовой грамотности населения как факторе формирования доверительной среды на финансовом рынке региона рассказала Вера Гончарова, начальник Управления по ценным бумагам и страховому рынку Администрации Правительства Кемеровской области – Кузбасса.

Вера Ивановна отметила, что рынок финансовых услуг региона очень многообразен, но предполагает наличие у граждан финансовой грамотности. Грамотное финансовое поведение включает в себя:

- разумное распределение семейного бюджета;
- эффективное использование финансовых инструментов;
- жизнь без лишних трат и долгов;
- формирование «подушки безопасности»;
- защиту от финансовых мошенников и т. д.

Так, специалисты не рекомендуют брать многолетний кредит (например, на ремонт); если есть возможность просто



накопить необходимую сумму, используя банковский вклад; общий размер выплат по кредитам не должен превышать 25% семейного бюджета. Необходимо, чтобы у семьи была «подушка безопасности» – отложенные «на чёрный день» средства, которые помогут решить срочную проблему.

Денежно-кредитную политику и денежно-кредитные условия на современном этапе в региональном аспекте охарактеризовала Татьяна Толкмит, начальник экономического отдела Кемеровского отделения Сибирского ГУ Банка РФ.

Татьяна Николаевна особо подчеркнула роль денежно-кре-

дитной политики Банка РФ в снижении инфляции до исторических минимумов (3% по России, 3,9% в Кузбассе), что позволяет более эффективно и уверенно планировать своё будущее и населению, и бизнесу.

По данным Кемеровского отделения Центробанка, объём задолженности кузбассовцев по потребительскому кредитованию растёт быстрее, чем по ипотечному, при этом объём просроченной задолженности в течение 2017-2019 годов существенно уменьшился.

Для повышения финансовой культуры населения Банком РФ создан специальный сайт: www.fincult.info Кроме того, можно

бесплатно проконсультироваться по телефону: 8-800-300-3000.

В ходе семинара было проведено анкетирование его участников. В итоге выяснилось, что 42,9% из 21 респондента пользуются кредитами из-за высокой стоимости товаров и услуг, 28,6% – вследствие низкого уровня доходов, а 23,8% опрошенных так удобнее планировать свой бюджет. Тревожным фактом признали то, что 33,3% планируют своё будущее только на 1 год, а 19% – от года до 3 лет. Почти половина опрошенных считают, что главный профсоюзный инструмент борьбы с закредитованностью – повышение заработной платы, треть опрошенных считают эффективным проведение мероприятий по повышению финансовой грамотности населения.

Профессор С.В. Березнев дал краткую характеристику сегодняшнего состояния экономики труда в России и в Кузбассе, рассказал о научном содержании понятий производительности, доходности и интенсивности труда.

По итогам семинара принято решение о необходимости распространения информации о безопасном финансовом поведении в трудовых коллективах через профсоюзные СМИ и другие информационные ресурсы.

Обещать меньше – делать больше

Начало на стр. 3

Сегодня самая ближайшая цель – это структура заработной платы. Есть временные рубежи, установленные Президентом России, Министерством здравоохранения – это апрель 2020 года. Работа ведётся активно, департаментом и нами уже просчитано несколько вариантов по структуре заработной платы.

А если не получится что-то из того, что мы поставили как задачу, будем делать работу над ошибками. Я считаю, что это неплохо, и согласна с фразой «Лучше жалеть о том, что сделал, чем о том, что мог, но не сделал». Возможно, у нас будут какие-то ошибки. Но это будет говорить о том, что мы это попробовали и мы это сделали. Значит проведём работу над ошибками, будем исправлять, догонять и навёрстывать то, что не смогли.

– Оксана Михайловна, что касается оплаты труда, планируется ли возврат к тарифной сетке, единой для всех бюджетных отраслей, как это было раньше?

– Сегодня необходимы базовые гарантии, закреплённые в трудовом законодательстве, единые для работников по отраслям. Оклады по профессиональным квалификационным группам должны начинаться от МРОТ.

Необходимо закрепить ответственность государства в целом (а не только на региональном уровне) за эти гарантии. Сегодня львиная доля отдаётся в регионы, где принимаются эти решения. Регионы у нас разные, с разным уровнем доходов. Кто-то может позволить своим бюджетникам установить высокий уровень зарплаты, кто-то не может этого сделать.

Сегодня уже все говорят о том, что при выполнении операции, к примеру, по удалению аппендикса риски одинаковы что в Москве, что в Кемерове. Необходимы врач, оборудование, операционная, навыки и умения. Тарифы и всё прочее должно быть одинаковым.

Сказать, что совсем одинаково будут получать в Москве и в Кузбассе, – это тоже утопия. Но начальные минимальные гарантии, я считаю, должны быть одинаковы.

– Вы согласны с мнением, что врач во всех странах мира должен принадлежать к верхней границе среднего класса, то есть иметь не только хорошую зарплату, но и хорошую квартиру, хорошую машину, хорошие возможности для отдыха, повышения своей квалификации? И только тогда он сможет посвящать себя профессии и качественно-му лечению больного...

– Как я могу быть с этим не согласна?! Конечно, к этому надо стремиться. Ведь и в нашей стране в далёкие времена врачи голодными не были. Потому что статус у врача всегда был высок. Это были люди особые. И уважение, почёт, отношение в обществе в целом было другое.

Это были люди вторые после Бога. Им всегда были готовы дать всё, чтобы они спасали и помогали.

И я надеюсь, что мы с Вами доживём до того времени, когда так и будет. Но сегодня, чтобы заработать среднюю заработную плату по региону, врачу надо отдать себя в «легальное рабство». Это 1,5-2 и даже 2,5 ставки, дежурства... Мы знаем, как достигаются

целевые показатели. Наш Профсоюз, кстати, один из первых начал говорить, что исчисление самого понятия «средняя заработная плата» искажено, оно неверное. Оно не даёт представления о той картине, которая существует сейчас в здравоохранении.

– А сколько у нас сегодня в регионе медицинских работников и сколько из них перерабатывают?

– Сегодня у нас в отрасли работают более 8,5 врачей, почти 22 тысячи среднего медперсонала, а всего работающих в отрасли – около 55,7 тыс. человек. При этом укомплектованность учреждений здравоохранения средним медперсоналом составляет 62% от нормы, а врачами – менее 50%. Коэффициент совместительства – 1,6 в среднем.

– Есть ли у Вас какие-то предложения по улучшению работы Федерации? Ведь у нас скоро Конференция и логично именно сейчас предлагать вносить какие-то коррективы в совместную работу...

– Я не сторонница радикальных изменений. Сегодня весь цивилизованный мир стоит на пороге договорных отношений. Но эти договорные отношения должны подкрепляться тем, что люди должны понимать: за Федерацией стоит около 300 тысяч членов профсоюзов. Понимать, что это сила, мощь, которая может не только созидать. А чтобы не разрушать, надо это направить в мирное русло. Необходимо договариваться, слушать и слышать друг друга. И, наверное, нам побольше выходить с инициативами.

– С инициативами на уровень губернатора?

– Мы же говорим о сотрудничестве внутри Федерации. Я на этой неделе два раза встречалась с заместителем губернатора по вопросам здравоохранения. А с начальником департамента М.В. Малиным мы на телефоне каждый день. Сегодня дистанцироваться и не быть там – это значит быть нигде. Наше присутствие при решении вопросов, о которых я говорила, необходимо. И это понимание есть у наших социальных партнёров: уйдём мы, придут другие, нацеленные не на созидание и сотрудничество, а на разрушение и противостояние.

– Это Вы на альтернативщиков намекаете... А что Вы можете сказать в завершение беседы тем работникам, которые сомневаются в эффективности работы традиционного отраслевого профсоюза?

– Я считаю, что гораздо лучше научить-ся самому управлять своей жизнью, чем позволить, чтобы ей управлял кто-то другой. Принося заявление на вступление в профсоюз, работник тем самым не просто отдаёт свой голос за то, чтобы его интересы представлял профсоюз. Главное, что он сам получает возможность высказывать свое мнение, предложения и влиять на принятие решений... Профсоюз всегда был и остаётся такой организацией, которая сильна солидарностью и справедливостью. Сегодня нельзя устилать себе дорожку в рай за счёт работы других людей. Ничего в этой жизни не даётся просто так.

**Беседовал
Михаил Махнев**

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности (Федеральный закон от 12.11.2019г. №372-ФЗ).

После внесенных изменений статья 262 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) действует в следующей редакции:

«**Статья 262.** Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

ТК РФ дополнен статьей 263.1 следующего содержания:

«**Статья 263.1.** Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

-на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

-на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

-на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

Согласно статье 2 Федерального закона от 12.11.2019г. №372-ФЗ,

размер повышения оплаты труда, установленный в соответствии с абзацем четвертым статьи 263.1 ТК РФ, не может быть снижен по сравнению с размером повышения оплаты труда, установленным на день вступления в силу настоящего Федерального закона.

Федеральный закон вступил в силу с 23.11.2019г.

Внесены изменения в ТК РФ по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику (Федеральный закон от 02.12.2019г. №393-ФЗ).

Статья 356 ТК РФ «Основные полномочия федеральной инспекции труда» дополнена следующими абзацами (**изменения выделены жирным шрифтом**):

В соответствии с возложенными на нее задачами федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

- **организует и проводит мероприятия, направленные на профилактику нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии с ежегодно утверждаемой**

ею программой профилактики таких нарушений;

- **принимает меры по принудительному исполнению обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;**

- иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Статья 357 ТК РФ «Основные права государственных инспекторов труда» дополнена следующим (**изменения выделены жирным шрифтом**):

«Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

- **принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в соответствии со статьей 360.1 настоящего Кодекса...**»

ТК РФ дополнен статьей 360.1 следующего содержания:

«**Статья 360.1.** Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений

В случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Информация, содержащая разъяснения о порядке принятия решения о принудительном исполнении, включается в предписание государственного инспектора труда, указанное в части первой настоящей статьи.

Решение о принудительном исполнении от имени федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном настоящим Кодексом, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, указанным в части первой настоящей статьи, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной абзацем вторым части седьмой статьи 360 настоящего Кодекса, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позд-

нее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом, оформляется в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве, и в течение трех рабочих дней после дня принятия данного решения направляется государственным инспектором труда по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, работодателю, который имеет право в течение десяти дней со дня получения обжаловать данное решение в суд.

Решение о принудительном исполнении подписывается государственным инспектором труда и заверяется печатью соответствующего территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В случае, если решение о принудительном исполнении не исполнено и истек срок его обжалования, экземпляр данного решения в форме электронного документа, подписанного государственным инспектором труда усиленной квалифицированной электронной подписью, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляется на исполнение в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов, исполнению судебных актов, актов других органов и должностных лиц.

Положения настоящей статьи не применяются по отношению к взысканию денежных средств, начисленных, но не выплаченных лицам, указанным в части четвертой статьи 349.4 настоящего Кодекса».

Федеральный закон вступил в силу с 13.12.2019г.

Внесены изменения в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде (Федеральный закон от 16.12.2019г. №439-ФЗ).

Статья 62 ТК РФ изложена в следующей редакции:

«**Статья 62.** Выдача документов, связанных с работой, и их копий

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с рабо-

той, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Работник, которому работодатель выдал трудовую книжку в соответствии с частью первой настоящей статьи, обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю.

Сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя предоставляются работнику в порядке, установленном статьями 66.1 и 84.1 настоящего Кодекса».

В статью 65 ТК РФ внесены изменения (изменения выделены жирным шрифтом):

«**Статья 65.** Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудоу и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые...

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (**за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется**). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (**за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется**)».

ТК РФ дополнен статьей 66.1 следующего содержания:

«**Статья 66.1.** Сведения о трудовой деятельности

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предус-

мотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

-у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

-в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

-в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

-с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)), поданным в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

-в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

-при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

Продолжение в следующем номере

ШЕФЫ

Вручили подарки



30 декабря к воспитанникам Мысковского детского дома-интерната приехали старые друзья – представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Накануне Нового года детскому дому были вручены современная акустиче-

ская система, цветомузыка для проведения праздничных программ и, конечно,

сладкие подарки. Много тёплых слов и добрых пожеланий ребятам и их воспитателям высказали профсоюзные лидеры Олег Маршалко и Людмила Суркова.

В том, что подаренное оборудование не будет простаивать, гости убедились во время масштабного новогоднего спектакля, подготовленного воспитателями и ребятами. В этой сказке участвовали десятки юных актеров, у многих из которых очень серьезные заболевания. По завершении спектакля ребята прочитали стихотворения Деду Морозу, водили хоровод вокруг ёлки и фотографировались с гостями на добрую память.

ДОСУГ

За здоровые праздники!

26 декабря дружеским соревнованием по боулингу встретил приближающийся Новый год коллектив первичной профсоюзной организации аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Провести время перед праздниками весело и спортивно решил профком аппарата ФПОК.

Участники встречи с удовольствием покатали шары, хотя далеко не у всех был богатый опыт игры в боулинг. Победители соревнований получили от профкома новогодние сувениры.

На мероприятии были вручены благодарственные письма Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и денежные премии двум наиболее активным членам профкома.



«На таких запоминающихся моментах – совместного труда и активного отдыха – и стро-

ится дружный коллектив», – отметил председатель ФПОК Олег Маршалко.

ДиАЛОГ

От игры – к актуальным проблемам

В Конференц-зале ФПОК прошло мероприятие для цеховых профсоюзных организаций ППО «Кузнецкие ферросплавы».

Сначала с профактивом из Юрги и Анжеро-Судженска две авторских игры, направленные на командообразование и повышение навыков ведения коллективных переговоров, провёл Денис Топкаев, уполномоченный КТПО ГМПР. Команды с большим интересом поиграли в «+ и –» и «Профuser».

По завершении тренинговой части меропри-



ятия участники встретились с первым заместителем председателя ФПОК Сергеем Пахомовым и специалистами ФПОК. Обсуждались особенности ведения кол-

лективных переговоров, заключения колдоговора в первичной организации, вопросы охраны труда, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий.

АКТИВНОСТЬ

Показали чудеса креатива

8 февраля на территории музея-заповедника «Томская Писаница» состоялась игра-путешествие «7 чудес Кузбасса».

В игре приняли участие 7 команд, 2 из которых представляли Кемеровскую областную общественную организацию Профсоюза работников связи России: команда Молодёжного совета «Связисты» и команда «Инновации» Кемеровского филиала ПАО «Ростелеком».

Главная задача участников – отыскать 7 чудес Кузбасса на территории Томской Писаницы, выпол-



няя задания по экспозициям музея-заповедника.

Заключительным этапом игры-путешествия стало создание 7 чудес из снежных кубов. Каждая команда нашла интересные воплощения для своих идей.

А лучшей по итогам всех испытаний стала команда

«Инновации» Кемеровского филиала ПАО «Ростелеком». Победители получили сертификат на посещение экскурсии «Сказ о мо-лодильных яблоках и живой воде», а все участвующие команды – сувенирную продукцию от «Томской писаницы».

ФОТОФАКТЫ



В ППО МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги» (Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания) прошло патриотическое мероприятие, посвящённое снятию блокады Ленинграда. Весь коллектив собрался для просмотра презентации «И помнит мир спасённый...». В кадрах фильма возникали страшные события трагедии осаждённого Ленинграда. Сотрудники с уважением и душевным трепетом прикоснулись к тем самым 125 граммам черного хлеба, которые получали на сутки жители блокадного города.

В Новокузнецке, в Кузнецком индустриальном техникуме прошло мероприятие, посвящённое годовщине снятия блокады Ленинграда. Мероприятие провели студенты – члены ГМПР. Организаторы напомнили, что «десятки лет отделяют нас, потомков, от тех страшных событий, но мы не имеем права забывать об этом». Студенты рассказывали о том, как жил, как выстоял Ленинград, все наглядно увидели, что такое 125 граммов хлеба на человека в сутки.

