



8, 9, 10

СЕНТЯБРЯ 2023

ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
КУЗБАССА



ПРАЗДНИК

С Днём шахтёра!

Добычной участок №1 под руководством начальника Ивана Доценко и бригадира Геннадия Жуйкова шахты «Ерунаковская-VIII» выдал на-гора 1 млн тонн угля из одного очистного забоя с начала 2023 года.



Бригада обрабатывает запасы лавы 48-8 с ноября 2021 года. Особое внимание уделяется безопасности горных работ. Цифровые системы помогают шахтёрам контролировать основные показатели в забое в режиме онлайн. Ведётся непрерывный видеомониторинг действий работников в подземных выработках при выполнении технологических операций. Предваритель-

ная дегазация на шахте осуществляется скважинами, пробуренными станками направленного бурения. Также для обеспечения безопасности выполнена заблаговременная дегазация при помощи уникального метода плазменно-импульсного воздействия на угольный пласт. Эту технологию угольщики «Распадской» внедрили одними из первых в России.

Из лавы 48-8 шахтёрам предстоит добыть еще 850 тысяч тонн угля. В конце 2023 года планируется начать отработку лавы 48-9. Сейчас производится монтаж механизированного комплекса для обеспечения безразрывного перехода из лавы в лаву. Шахта «Ерунаковская-VIII» добывает высококачественный коксующийся уголь марки Ж.

УВАЖАЕМЫЕ ШАХТЕРЫ И ВETERАНЫ УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ!

Ваш профессиональный праздник – один из главных в Кузбассе. Угольная промышленность – это базовый сектор экономики нашего региона и мощный производственный комплекс. Здесь ежегодно добывают более половины российского каменного угля, в том числе 75% – особенно ценных коксующихся марок.

Несмотря на кризисы, угольная отрасль Кузбасса в последние пять лет не снижала темпы развития. За это время были открыты новые угледобывающие

и перерабатывающие предприятия, созданы более 4 тысяч дополнительных рабочих мест. Отраслевые компании инвестировали в развитие промышленности более 570 млрд рублей. Эти средства направлены на модернизацию производства, обеспечение безопасности шахтёрского труда, снижение нагрузки на окружающую среду.

Уголь остается доминирующим энергоресурсом, поэтому задачи на перспективу в угольной промышленности Кузбасса по-прежнему связаны с производством высококачественного твёрдого топлива и продуктов его переработки. Мы продолжаем повышать экономическую эффективность отрасли, обеспечивать внутренний и внешний спрос, выходить на новые рынки.

Достигать поставленных целей помогают новаторские технологии, над которыми работает Научно-образовательный центр «Кузбасс». Он занимается реализацией первой в России комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла «Чистый уголь – зелёный Кузбасс». В первую очередь мы планируем внедрить цифровые решения в угольную сферу. Цифровизация снижает издержки, повышает безопасность труда и оптимизирует весь процесс от добычи до поставок потребителям.

Уверен, что новые возможности, которые открывают нам современные технологии, станут залогом дальнейшего устойчивого развития угольных предприятий.

Дорогие наши шахтёры и ветераны отрасли!

Искренне благодарю вас за ваш героический труд, который поддерживает развитие экономики и благополучие нашего региона, позволяет развивать социальную сферу и реализовывать многие позитивные изменения в Кузбассе. Желаю вам и вашим семьям крепчайшего здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне! С праздником!



Губернатор Кузбасса
Сергей Цивилев

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ!

От имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю членов нашего профсоюза, всех ветеранов и работников угольной отрасли России с Днём шахтёра!

Этот праздник – один из самых любимых и значимых в шахтёрских семьях во всех угольных регионах России. Людям нашей профессии, мужественным, сильным духом, связавшим свою жизнь и судьбу с углём, есть чем гордиться. Угольная промышленность является системообразующей отраслью, она дает жизнь металлургии, энергетике, транспорту, работу сотням тысяч людей. Твёрдый характер, дисциплина, присущие шахтёрам, помогают всем вместе грамотно преодолевать трудности, выходить из кризисов, придавать развитию отрасли положительную динамику.

Российский профсоюз угольщиков решает вопросы повышения жизненного уровня наших работников, обеспечения безопасности труда, создания стабильной социальной обстановки на наших предприятиях. Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности законодательно фиксирует уровень экономической и социальной защищённости людей, позволяет эффективно взаимодействовать с работодателем.

Эту стратегическую линию мы намерены вести и дальше.

Вне зависимости от рыночной конъюнктуры угольная промышленность во все времена является флагманом экономики страны. А присущее угольщикам рабочее братство, чувство локтя, товарищества, принадлежность к Российскому профсоюзу угольщиков, проверенному защитнику человека труда, позволяют нам смотреть в завтрашний день с уверенностью и оптимизмом – сегодня и всегда.

Дорогие друзья!

Искренне желаю вам, вашим семьям здоровья, добра, благополучия, удачи во всех делах.

С праздником!

С Днём шахтёра!



Председатель Росуглепрофа
И. И. Мохначук

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ, РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас с Днём шахтёра – профессиональным праздником, который давно стал для Кузбасса всенародным!

Доблестный шахтёрский труд – это основа промышленного потенциала региона. Успешная работа угледобывающих и обогащающих предприятий – необходимое условие реализации социальных программ и повышения благосостояния всех кузбассовцев.

За первое полугодие 2023 года угольщики Кузбасса добыли 108,8 млн. тонн угля, более 68,7 млн тонн добытого угля переработано на обогащающих фабриках.

Ветераны угольной отрасли, шахтёрские династии внесли огромный вклад в становление и развитие Кузбасса.

Добыча угля ведётся в сложных, зачастую опасных условиях. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, его территориальные и первичные организации, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса осуществляют общественный контроль за охраной труда и его справедливой оплатой. Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности обеспечивает рост заработной платы и социальную защищённость работников и ветеранов.

Желаю всем работникам угольной отрасли крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых достижений! Берегите себя, всегда возвращайтесь домой, к своим родным и близким! Спасибо вам за ваш труд на благо Кузбасса и России!

С праздником, дорогие земляки!

С Днём шахтёра!



Председатель
Федерации профсоюзных
организаций Кузбасса
О. В. Маршалко

РЕШЕНИЯ

О развитии угольной отрасли

В рамках форума «Энергия Кузбасса» 7 июля состоялось заседание комиссии Госсовета РФ по направлению «Энергетика» под председательством помощника Президента РФ, Секретаря Государственного Совета Игоря Левитина и Губернатора Кузбасса Сергея Цивилева.

Комиссия рассмотрела ход реализации комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла «Чистый уголь — зелёный Кузбасс».

Глава региона обозначил основные направления развития угольной отрасли. Прежде всего — это безопасность и повышение престижа шахтёрского труда.

«Для повышения безопасности ведения угледобычи Президентом России даны поручения всем компетентным ведомствам и службам, руководству угольных компаний. Необходимо усилить работу по обеспечению аэрогазового контроля, улучшению качества индивидуальных средств защиты, изучению мирового опыта и

применению лучших практик у нас в стране, уделить особое внимание обучению и подготовке кадров. Одно из важных направлений повышения безопасности добычи угля — заблаговременная дегазация угольных пластов. Такой проект реализуется в Кузбассе совместно с ПАО «Газпром», — сказал Сергей Цивилев.

Также важные направления развития отрасли — экология, глубокая переработка угля и углехимия, технологический прорыв и переход на собственное оборудование для добычи и переработки угля. По словам губернатора, работать будут только те предприятия, которые соответствуют новым экологическим стандартам.

Студенты педколледжей смогут преподавать в детских садах и начальной школе

24 июля Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который вносит изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

Новые изменения в федеральном законе позволяют студентам последнего курса средних профессиональных учебных заведений заниматься педагогической деятельностью по специальностям, связанным с образованием. Таким образом, они смогут начать работу по программам дошкольного и начального образования ещё будучи студентами.

Общероссийский профсоюз образования считает, что дополнения, внесенные в федеральный закон, являются логическим продолжением изменений, которые были согласованы в 2020 году с Профсоюзом — студентам высших учебных заведений старших курсов было разрешено заниматься

педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

Кроме того, внесены изменения в статью 34 федерального закона, которые позволяют студентам высших учебных заведений занимать должности учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научного обслуживания в образовательных организациях высшего образования и научных организациях.

Однако из текста изменений в статье 34 не ясно, какие должности могут быть заняты студентами высших учебных заведений. Перечень должностей должен быть утверждён Министерством образования и науки России совместно с Министерством труда России.

Президент допустил к работе врачей-стажёров

Владимир Путин подписал федеральный закон №462 от 4 августа 2023 года, который закрепляет понятие «врач-стажёр» и разрешает занимать такую должность молодым специалистам, проучившимся в ординатуре больше года по направлению укрупнённой группы специальностей «Клиническая медицина».

Это позволит частично решить проблему кадрового дефицита врачей и улучшить материальное обеспечение клинических ординаторов во время их обучения.

Как подчеркнула начальник отдела нормативного регулирования Профсоюза работников здравоохранения РФ Мария Шульгина, данные вопросы неоднократно ставились организацией перед различными органами государственной власти.

В Профсоюзе считают, что требуется определить на федеральном уровне статус, регламентацию деятельности и стимулирующие выплаты и для врачей-наставников, которые будут курировать врачей-стажёров.

АКЦИЯ

Помогаем обучаться и мечтать

27 июля Наталья Глушкова, директор Учебно-методического центра Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, приняла участие в открытии народной библиотеки в пос. Ключевой Топкинского района.

Библиотека открылась в сельском клубе Ключевого. В рамках акции «Российской газеты» «Книга в добрые руки» для библиотеки собрали 1200 книг, среди них 200 томов из библиотеки Учебно-методического центра ФПОК.

Акция проводится уже 8 лет, рассказала Тамара Ступина, представитель филиала «Российской газеты» в Кемеровской области. За это время хорошие книги получили многие отдалённые посёлки Кузбасса.

«Профсоюзы, кроме своих основных обязанностей по защите прав трудящихся и работы в сфере охраны труда, принимают активное участие в благотворительных акциях. Мы помогаем участникам специальной военной операции, много лет шефствуем над Мысковским домом-интернатом и с удовольствием приняли участие в вашей акции», — отметила Наталья Глушкова. Среди книг, переданных из библиотеки УМЦ, существующей с 1950 года, исторические романы, детективы, классические произведения из школьной программы.



ЗНАЙ НАШИХ!

Профсоюзный лидер «Азота» в числе лучших

Газета «Солидарность» подвела итоги «Профсоюзного Авангарда 2023». Награды лауреатам, а также самым активным подписчикам издания будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка», который состоится 12 – 13 октября в Сочи.

В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 — в номинации «Акция», 38 — в номинации «Новация», 28 — в номинации «Лидер».

Премии в номинации «Лидер» удостоена Галина Золотова, председатель ППО КАО «Азот».

В новой версии коллективного договора закрепили грейдовую систему оплаты труда. Она содействует увеличению зарплаты у тех работников «Азота», чей труд ранее оплачивался ниже рыночной стоимости. Увеличение фонда оплаты труда составило от 10% до 30% в зависимости от профессии. Введены новые льготы для членов профсоюза.

Поздравляем Галину Семёновну с замечательным достижением!

«Знамя Солидарности» в этом году вручается Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики — в знак солидарности с трудящимися ДНР и ЛНР.

Подробнее о самых ярких профсоюзных событиях года, интересных новациях и эффективных лидерах читайте на сайте центральной профсоюзной газеты «Солидарность».



Профлидер стала чтецом-лауреатом

В Кузбассе завершился муниципальный этап патриотического фестиваля-конкурса «#ПесниЗаРодину». В августе в форме онлайн-голосования будут определены финалисты, которые представят свои территории на заключительном гала-концерте в Кемерове.

Всего на конкурс были поданы около 5 тысяч заявок от 20 тысяч участников. Одним из победителей (лауреатов первой степени) в номинации «Художественное слово» в муниципальном этапе конкурса, проходившем в городе Ленинске-Кузнецком, стала Людмила Дудик — председатель Ленинск-Кузнецкой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

В зале Центральной городской библиотеки им. Н.К. Крупской в данной номинации выступали около 100 участников — взрослых и школьников. Жюри под председательством Эдуарда Неба, преподавателя Кузбасского колледжа культуры и искусства им. И.Д. Кобзона, высоко оценило прочитанные Л.И. Дудик стихи «О городе Ленинске-Кузнецком» Петра Романчина и «Родина у каждого своя» Галины Шериной.

«Было неожиданно и приятно», — отметила Людмила Ивановна, поблагодарив коллег за приглашение к участию в конкурсе.



ФОТОФАКТ



26 июля гуманитарный груз, подготовленный для участников СВО, в том числе, профсоюзными активистами, отправился на фронт из Кемеровского регионального отделения ОНФ. Груз повезли добровольцы. Среди помощи оборудование, продукты, медицинские и гигиенические товары

КУРС

Президент объявил о снижении уровня бедности

Президент РФ Владимир Путин предложил выплачивать пособия на ребенка до 1,5 лет весь период времени, независимо от того, увеличился ли доход семьи или нет. Об этом он заявил, выступая на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума.

Глава государства предложил сохранять пособия по уходу за ребенком даже при частичной занятости родителя и закрепить это понятие в законе. Владимир Путин поручил Госдуме в кратчайшие сроки рассмотреть вопрос отмены пособий на детей и по уходу за инвалидами от уровня доходов. Как заявил президент, пособия должны быть не вместо доходов, а выступать подспорьем к ним.

«Финансовые возможности государства позволяют держать уверенный курс на обеспечение социальной справедливости, на сокращение бедности и неравенства. <...> Тенденцию мы, конечно, должны будем поддерживать и сохранять. Опережающим темпом относительно роста цен мы индексируем пенсии и социальные пособия, выплаты, увеличиваем ми-



нимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум», – сказал Владимир Путин.

Он также заявил, что в стране сократилось число бедных на 1,7 млн человек. Президент отметил рост дохода граждан на 30% и объявил, что с 1 января 2024 года МРОТ вырастет на 18,5% – до 19242 рублей.

Газета «Солидарность»

ИНИЦИАТИВА

ФНПР призывает восстановить строгий госконтроль за соблюдением безопасных условий труда

Федерация Независимых Профсоюзов России выражает обеспокоенность отсутствием надлежащего государственного надзора за соблюдением безопасных условий труда. Профсоюзные организации и их объединения отмечают увеличение числа обращений работников из-за снижения госконтроля.

Несмотря на то, что в трудовом законодательстве закреплены нормы по охране труда, отсутствие строгого контроля делает эти требования неэффективными. Понимая свою безнаказанность, некоторые работодатели не обеспечивают достойные условия труда.

Введение рискоориентированного подхода к государственному контролю в области охраны труда позволило организациям малого и среднего бизнеса практически полностью выйти из-под надзора Роструда – в результате ухудшаются условия труда, здоровья и безопасности на

производстве. ФНПР связывает это с политикой снижения регуляторной нагрузки на бизнес и уменьшением государственного надзора за охраной труда, а также отсутствием инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников.

В связи со сложившейся ситуацией работодатели могут использовать недобросовестные методы для обеспечения безопасности на рабочем месте, и даже если работник обратится с жалобой о нарушениях, она может быть рассмотрена слишком поздно. «Контроль за соблю-

дением условий усложнился после введения моратория на проверки бизнеса. Они проводятся, но после обращения работника в трудовую инспекцию и согласования этой проверки с прокуратурой», – заявил ТАСС главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР настаивает на необходимости отмены моратория на проверки бизнеса и возвращения к строгому государственному надзору, который будет защищать интересы работников и обеспечивать соблюдение законодательства в области охраны труда.

ОБРАЩЕНИЕ

«Нашу поддержку должны чувствовать все участники и ветераны СВО»

8 августа губернатор Сергей Цивилев провёл рабочую встречу с представителями исполнительной и законодательной власти Кузбасса, религиозных, общественных и профсоюзных организаций региона, национальных диаспор и политических партий. Темой обсуждения стала поддержка участников и ветеранов специальной военной операции.

«Кузбасс активно поддерживает участников специальной военной операции. Мы отправляем гуманитарные грузы в зону проведения СВО, помогаем семьям наших бойцов. Такую же заботу и поддержку должны чувствовать ветераны СВО. Наша задача – помочь защитникам Отечества социализироваться, вернуться к обычной жизни. Примером для них должны стать наши героические предки, вернувшиеся после Великой Отечественной войны и восстановившие страну», – подчеркнул Сергей Цивилев.

Участники встречи подписали обращение к жителям Кузбасса.

«В непростое для нашей страны время общество должно объединиться и противостоять проявлениям жестокости и ненависти, а уважение и поддержка защитников Отечества должны стать законом первостепенной важности для всех россиян.



Уважаемые участники специальной военной операции!

Вы должны быть примером героического служения своей Родине не только на полях сражений, но и в мирной жизни! Как ваши деды и прадеды, ставшие Дважды Победителями!

Кузбасс – регион согласия, единения и созидания, где выстроена политика поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Мы, кузбассовцы, всегда будем помогать тем, кто с оружием в руках защищал и защищает интересы своей Родины, поддерживать их родных и близких, сохранять память о тех, кто отдал свою жизнь за суверенитет России!», – говорится в обращении.

ПРИОРИТЕТЫ

Развитие социального партнёрства – это требование времени

15 июня в Мариинске прошёл День Федерации. В нём приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, представители администрации Мариинского муниципального округа, руководители предприятий и учреждений.

До начала общей встречи в большом зале администрации округа прошли приём граждан по социально-трудовым вопросам и совещания по направлениям.

На встрече выступил Александр Кривцов, глава округа, Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, и Татьяна Долгих, член президиума Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Все выступающие говорили о значении социального партнёрства профсоюзов, власти и бизнеса для эффективного решения вопросов в сфере соци-



ально-трудовых отношений.

Олег Маршалко в своём выступлении рассказал о том, как работают профсоюзы России и Кузбасса, и сделал акцент на необходимости увеличения количества первичных организаций и повышении численности членов профсоюзов.

«Развитие социального партнёрства, увеличение численности профсоюзов – это веление времени. В условиях, когда на территории Украины Россия противостоит странам коллективного Запада, профсоюзы работают на сплочение общества...», – подчеркнул Олег Маршалко.

Он напомнил присутствующим, что Президент России Владимир Путин неоднократно говорил о том, что «одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнёрства». Это призыв и руководство к действию для всех социальных партнёров.

Профсоюзным активистам округа за эффективную работу по защите социально-трудовых прав работников были вручены Благодарственные письма Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

По завершении торжественной части прошло обучение участников встречи на тему «Социальный мониторинг Кузбасса».

Его провели Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда, и Владимир Савенков, главный специалист отдела.

Для гостей из Кемерова была проведена интересная экскурсия по историческому центру Мариинска.



НОВЫЙ КУЗБАСС: с уважением к памяти защитников Отечества



Сергей Цивилев: «Мы зажгли два Вечных огня — у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове и на площади Защитников Донбасса в Новокузнецке. Даже через много лет всё так же будет гореть Вечный огонь. Каждый год к нему будут приходить наши дети, внуки, правнуки, вспоминать и гордиться своими великими родными, которые защитили свою страну. Мы всегда помним и уважаем наших героев, мы воспитываем на их подвигах наших детей».

Вечный огонь зажгли у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове.

В церемонии приняли участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, ветераны Великой Отечественной войны, участники

специальной военной операции и их семьи, ветераны боевых действий, которые несли службу в «горячих точках», представители общественных и патриотических организаций. Частицу Вечного огня с Ал-

леи Героев к Мемориалу Воину-Освободителю доставили эстафетой лучшие юнармейцы города.

«Сегодня Вечный огонь зажжён в двух городах – в Кемерове у Мемориала Воину-Освободителю и в Новокузнецке у скульптуры, посвящённой Ольге Сергеевне Качуре, Герою России. Она погибла ровно год назад, защищая Донбасс. Мы в этом видим связь времён. Воин, наш земляк Николай Масалов, который прошёл всю Великую Отечественную войну, дошёл до Берлина и победил, а на руках у него – спасённая девочка-немка. Это величайший подвиг гуманизма русского воина. И второй символ – женщина, с оружием в руках отстаивающая свою страну, своих детей, смело идущая в бой ради жизни на Земле. Эти два символа будут составлять единую композицию в Кемерове и Новокузнецке», – подчеркнул губернатор Сергей Цивилев.

Эстафета стартовала у памятника воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в годы Великой Отечественной войны. Далее Вечный огонь доставили в Парк Победы им. Г.К. Жукова, где



установлены стела «Кемерово – город трудовой доблести» и памятник труженикам тыла. Затем эстафету приняли у мемориала Воинам-кузбассовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах. К Мемориалу Воину-Освободителю факел с частицей Вечного огня доставил ученик лицея № 89, многократный победитель региональных и всероссийских соревнований по лыжным гонкам, обладатель звания «Надежда Кузбасса» Андрей Фликов. Протяжённость маршрута эстафеты Вечного огня составила 7,5 км.

Огонь пронесли вдоль развевающегося знамени флага Российской Федерации, копий Знамени Победы, боевого знамени 376-й стрелковой Кузбасско-Псковской Краснознамённой дивизии и 237-й стрелковой Пирятинской Краснознамённой орденов Суворова и Богдана Хмель-

ницкого дивизии. Подлинные знамена были переданы из музея Вооружённых сил Российской Федерации Кузбасскому государственному краеведческому музею на вечное хранение.

После торжественной церемонии прозвучали гимны Российской Федерации и Кузбасса. Присутствующие почтили минутой молчания память погибших земляков, затем возложили цветы к Мемориалу Воину-Освободителю. С историческим событием кузбассовцев поздравил ветеран Великой Отечественной войны, Почётный гражданин города Кемерово Анатолий Терехов.

«Мы, ветераны Великой Отечественной войны, с большим восхищением воспринимаем это историческое событие – увековечивание памяти героически павших воинов. Воля, сплочённость, дружба, высокий патриотизм позволи-

ли нам пройти все испытания. К нашему сожалению, сейчас вновь возродился фашизм, национализм и бандеровщина. Для Победы мы, всё население России, должны объединиться. Наше дело правое, все вместе мы победим!», – сказал Анатолий Терехов.

У Вечного огня на Мемориале Воину-Освободителю лучшие юнармейцы региона заступили в Почётный караул.

В тот же день, 3 августа, в годовщину гибели Героя России и Героя Донбасса Ольги Качуры, в Новокузнецке на площади Защитников Донбасса в Новоильинском районе открыт мемориал в память о ней и других воинах, погибших в зоне СВО. У памятника зажгли Вечный огонь, частицу которого передали от огня у Мемориала Воину-Освободителю в Кемерове.

По материалу Ирины Дорошенко

Оставил в жизни яркий след...

На семидесятом году оборвалась жизнь бывшего председателя Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, ветерана труда, почётного работника угольной промышленности, полного кавалера знаков «Шахтёрская слава» и «Шахтёрская доблесть» Михаила Ивановича Шутова.

В 1971 году парнишка из города Кызыл Тувинской АССР начал трудовую биографию молотобойцем в совхозе «Шушенский». После службы в армии Михаил приехал в Кузбасс, выбрав труд проходчика. С 1974 года трудился в Новокузнецком шахтостроительном управлении, а в 1975 году – на шахте «Новокузнецкая». Окончил заочно Осинниковский горный техникум, работал горным мастером, помощником начальника участка.

В сложные 90-е годы его избрали председателем первичной профсоюзной организации шахты «Новокузнецкая», в 2001 году он

вёл профсоюзную работу на шахте «Ульяновская».

Открытый взгляд, спокойная манера общения, аргументированное высказывание собственного мнения, внимание к собеседнику способствовали расположению к этому человеку, вызывали доверие. Он был неизменно вежлив, внимателен, постоянно повышал знания по горному делу, особенно по промышленной безопасности и охране труда, вникал в юридические аспекты защиты трудовых прав. Окончил Академию труда и социальных отношений, чтобы повысить уровень знаний и расширить кругозор,



получить информацию по экономике и управлению персоналом. Будучи в зарубежных поездках, стался перенять накопленный там опыт профсоюзного движения.

Работая в шахте, Михаил Иванович всегда ответственно относился к общественной работе – участвовал в деятельности комиссий при профкоме, был де-

путатом районного, а потом и городского Совета народных депутатов. Добивался решения социально-бытовых вопросов – освещения улиц Орджоникидзеvского района Новокузнецка, проведения водовода на улице Карагандинская и др.

В 2005 году горняки вновь избрали его председателем ППО шахты «Ульяновская». Тяжёлые времена пережило предприятие из-за случившейся аварии, а Михаил Иванович, несмотря на потерю сына-шахтёра, сохранил волю в кулак, всячески старался поддерживать родных и близких пострадавших, спокойно и

грамотно вёл переговоры с представителями работодателя. Люди приходили в профком, и он обсуждал с ними цели профсоюзной организации, возможность решения проблем, отвечал на вопросы, стараясь помочь в принятии положительного решения.

В должности технического инспектора труда Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа он принимал активное участие в расследовании несчастных случаев, выступал за поддержку уполномоченных по охране труда.

В августе 2010 года Михаил Шутов был избран председателем Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа и за 12 лет работы многое сделал для укрепления профсоюзных рядов, улучшения социально-бытовых условий работников на уровне переговоров с представителями руководства угольных компаний и предпри-

ятий, а также на уровне ЦК Росуглепрофа, являясь членом комиссии по профсоюзному строительству.

Михаил Шутов оставил яркий след в профсоюзном движении, о чём свидетельствуют награды: почётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» (2008 г.) и другие. Его труд на благо региона отмечен медалью «За служение Кузбассу», орденом Кемеровской области «За доблестный шахтёрский труд».

Михаил Иванович был замечательным человеком, любящим отцом и дедом, отзывчивым другом. Очень любил жизнь, красивую таёжную природу... Память о нём навсегда останется в сердцах всех, кто его знал, вместе с ним работал.

Выражаем глубокие соболезнования его родным и близким.

Газета «Горняцкая солидарность»

КОНКУРС ДЛЯ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗОВ

28 июня в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошёл областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса». Конкурс проводится в рамках Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Видеоприветствия участникам конкурса направили Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, и Анастасия Анисимова, председатель Молодёжного совета ФНПР, заместитель руководителя Департамента организационной работы Аппарата ФНПР.

От членов конкурсной комиссии участников тепло напутствовал Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Он подчеркнул, что уже само участие в этом конкурсе – важное достижение для молодых лидеров, шаг по пути самосовершенствования и профессионального роста.

Ведущими конкурса были Наталья Мокрушина, юрист-консультант инспектор труда Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, председатель Молодёжного совета ФПОК, и Сергей Ивлев, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников связи России, член Молодёжного совета ФПОК.

16 ярких, обаятельных и инициативных молодых лидеров отраслевых профсоюзов соревновались друг с другом в ораторском мастерстве, знании трудового законодательства, ведении переговоров и умении сохранять спокойствие и выдержку в любых ситуациях. И все они показали, что профсоюзная молодёжь Кузбасса готова достойно проявлять себя на самом высоком уровне.

Лидерство с самого первого конкурса (Автопортрет) захватили представители профсоюза образования: их выступления были лучше подготовлены – как содержательно, так и технически. И к финишу им удалось сохранить заметное преимущество.

Члены жюри после продолжительного обсуждения отдали все три призовых места молодым педагогам и студентам:



Все участники с членами жюри



Мария Береснева ещё не знает, что станет победителем конкурса

Победителем конкурса стала Мария Береснева – учитель русского языка и литературы Средней общеобразовательной школы №12 Анжеро-Судженского городского округа, председатель культурно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации.

Второе место у Анастасии Бардасинской, студентки КузГТУ им. Т.Ф. Горбачёва, заместителя председателя ППО студентов.

Третьим стал Александр Кимлаев, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Гимназии №1 им Тасирова Г.Х. г. Белово, заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

Всем участникам были вручены Дипломы ФПОК, а победителям – денежные сертификаты.

До оглашения результатов участники поделились впечатлениями от конкурса.

Павел Осокин, председатель профкома «ЕвразТехника» (входит в ППО «ЗапСиб ГМПР»):

– Мне достался первый номер. Самое сложное – это открывать мероприятие. Хотя готовишься, хоть не готовишься – всё равно волнение есть...

Мы работаем в горно-металлургическом комплексе... Глядя на сегодняшних участников – представителей профсоюза образования, студентов, когда они выходят, понимаешь – они научены разговаривать с аудиторией. Мы больше с простым народом разговариваем, на производстве. Красиво на сцене выступать – это, конечно, талант, над которым нужно работать. Формат не совсем привычен для нас. Мы привыкли к живому общению, для студентов лучше и проще сделать презентацию. По ней идти удобно, есть шпаргалки. Но я считаю, что профлидер должен уметь именно говорить с людьми без каких-то подсказок.

Анастасия Бардасинская, студентка КузГТУ им. Т.Ф. Горбачёва, заместитель председателя ППО студентов:

– Этот конкурс был очень интересен для меня: интересно соревноваться не только со студентами, как обычно в нашей первичной профсоюзной организации, но и с коллегами из других профсоюзов, не только из профсоюза образования. Сложным был тест, потому что мы привыкли к нормативным документам в студенческой среде, а здесь они были направлены на трудовые отношения. И в дебатах немного было боязно, скажем так. Боялась, вдруг не получится аргументировать свою точку зрения...

Познать время. Женщины-шахтёры

В угольной промышленности всегда были символом мужества мужчины-шахтёры. Это правильно, но пришло время вписать в историю новые страницы.

В Рудничном районе города Кемерово я живу 45 лет и 28 лет работала в угольной компании «Кузбассразрез-уголь». Всё это время мечтала воспеть женщину-шахтёра. Это удалось мне только в 2002 году в газете «Шахтёр». И с тех пор не покидала мысль написать книгу.

Мне выпала большая честь, совместно с Эльвирой Павловной Пономарёвой, председателем женсовета Рудничного района, в 2024-2025 годах собирая информацию в личном контакте и по телефону, услышать то, что женщины до сего времени никому не говорили, соприкоснуться с судьбами женщин-шахтёров и написать о них с глубокой признательностью.

Свершилось чудо... Благодаря поддержке администраций области и города, была издана книга «Рубила уголь женщина в забое», посвящённая женщинам-шахтёрам Рудничного района г. Кемерово. В 2005-2006 годах, после презентации этой книги, в периодических изданиях Кузбасса были опубликованы статьи о женщинах-шахтёрах с замечательными заголовками – «На тебя равнялись горняки», «Женщина в шахте», «Люди нашего города», «И женщины остались в забоях», «Даже роба шахтёрская нам к лицу», «Золушки в касках шахтёрских», «И отправилась Тася в забой».

Женщина – это чудо Природы. Ей даровано любоваться Солнцем, дарить Жизнь, разрешать любить и воспевать её...

Поэт Н.А. Некрасов два столетия назад поведал всему миру, что «русская женщина в горящую избу войдёт». Женщины разных национальностей и возрастов вошли в твердь Земли, царство Тьмы. Это были экстремальные условия – началась Великая Отечественная война. Женщины стали шахтёрами. Об этом написали в своих воспоминаниях героини книги.

О женщинах написано много книг. Да только в книгах не было написано о женщинах-шахтёрах.

В наше быстрое, стремительное, бурное время, когда всё больше внимания уделяется машинам и всё меньше человеку, беспамятность иссушает душу, рождает людей равнодушных: вот и немало их на нашей земле. Не может быть Народа без ува-



жительной памяти о предках. А предки живы, живут среди нас тихо, скромно и незаметно.

В Рудничном районе было много шахт (много для одного района по сравнению даже с большими городами). Последняя шахта прекратила добычу в 2000 году. И женщины, наравне с мужчинами-шахтёрами, продолжали ходить в шахту до окончания её ликвидации.

С особой актуальностью встал вопрос о возвращении к корням, к первичным ценностям. И этой ценностью для авторского коллектива книги «Рубила уголь женщина в забое» стали женщины-шахтёры, которые работали в шахте, работали не менее 8 лет. Цель книги – воздать им должное за их тяжёлый, но такой нужный труд.

Особенность этой книги в том, что более 150 героев являются одновременно и авторами со своими воспоминаниями. Поиск был тщательным, но пусть простят нас те женщины, которых мы, к сожалению, не смогли разыскать.

Дорогие женщины-шахтёры, знайте, вас помнят и любят, где бы вы ни находились. Во время презентации книги я низко поклонилась вам и назвала вас сёстрами. До сего времени я поздравляю вас с днём рождения и на «уроках города» рассказываю о вас. Спасибо вам за ваши золотые руки!

Очень трудно вместить в одну книгу всё то, что вы сделали для страны, для будущих поколений, вы – труженики 1940-90 годов, найти всех, кто трудился в это время, практически невозможно, но авторы вспоминали о себе, о вас, заново познавали то время, в котором работали.

Продолжение на стр. 7



В ходе дебатов нужно было отстаивать позицию по актуальным вопросам профсоюзной работы

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 13.06.2023г. №259-ФЗ).

После внесенных изменений статья 63 ТК РФ действует в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа

опеки и попечительства или иного законного представителя.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа».

Федеральный закон вступил в силу 13.06.2023г.

Внесены изменения в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 04.08.2023г. №471-ФЗ).

Статьи Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) после внесенных изменений действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок или на определенный срок, соответствующие срокам избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, которые определяются в порядке, установленном частью второй настоящей статьи.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшеству-

ет избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами данной образовательной организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и данной образовательной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заклю-

чаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, **на неопределенный срок или на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, определяемые в соответствии с частью второй настоящей статьи.**

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, **на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, определяемый в соответствии с частью второй настоящей статьи, или на неопределенный срок.**

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается уставами образовательных организаций высшего образования.

Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ

«О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (**в том числе**

КОНСУЛЬТАЦИЯ

дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. **При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.**

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление

ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федераль-

ный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по

мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу 04.08.2023г.

Внесены изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» (Федеральный закон от 24.07.2023г. №373-ФЗ).

После внесенных изменений статья 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и исполь-

зования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 25. Обеспечение дисциплины труда, профессиональной подготовки работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) и профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников указанных организаций, осуществляющих руководство горными и взрывными работами

1. Дисциплина труда работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) при выполнении ими работ в указанных организациях, требования к профессиональной подготовке таких работников, ответственность за нарушение дисциплины труда, норм и правил безопасности устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работники организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющие руководство горными и взрывными работами, не реже чем один раз в три года проходят обучение по дополнительным профессиональным программам».

Федеральный закон вступает в силу с 01.09.2023г.

ВЕХА

Познать время. Женщины-шахтёры

Продолжение.
Начало на стр. 5.

Кто через несколько лет, а может и десятилетий перевернёт уже пожелтевшие странички этой книги и тоже окупётся в историю сегодняшних дней?

Есть кому перевернуть страницы и познать время своих предков. В этом можно было убедиться во время проведения «уроков города» в школах, библиотеках, техникумах. Интерес неподдельный.

В 2012 году была продолжена тема о женщинах-шахтёрах, работавших на шахте «Северная», в книге «Ордена Отечественной войны шахта «Северная», в разделе «Женский труд».

В 2023 году составлен информационный сборник (авторы Пономарёва Э.В., Солопекина М.Н.) «Шахта «Северная». «Славься шахтёров племя! Славься шахтёрский труд!». И, конечно, в нём отражён труд женщин-шахтёров.

Женщин из шахты вывели 13.07.1957г. по постанов-



лению Совета министров СССР. Но женщины продолжали работать в шахтах, на поверхности. Женщин-шахтёров можно смело назвать героинями века. Прошло 65 лет, но память жива.

«Уроки города» на эту тему под руководством Э.П.Пономарёвой проводятся с 2003 года, то есть уже 20 лет дети познают время в Рудничном районе города Кемерово.

От всей души, с глубокой искренностью, обожанием и преклонением поздравляю вас с важным для каждого

кузбассовца праздником – ДНЁМ ШАХТЁРА!

Верю, что славные традиции отцов, дедов и матерей будут жить!

Желаю вам доброго здоровья, семейного благополучия, уверенности в завтрашнем дне Кузбасса и России!

Мира вам и добра, исполнения самых заветных желаний! Долгих лет жизни!

**Галина Юрченко,
председатель
Совета ветеранов
ОАО УК «Кузбассразрезуголь»**

ПАМЯТЬ

Знать свою трудовую историю

По инициативе трудового коллектива и Совета ветеранов шахты «Первомайская» и при поддержке генерального директора УК «Северный Кузбасс» Н.Б. Ковалёва увидела свет книга «Шахта «Первомайская». Прикосновение к истории». Автор-составитель книги Александр Алдошин – председатель профкома шахты.

«Эта книга об одной из самых молодых шахт Кузбасса, о талантливых, влюблённых в своё дело людях, о школе передового опыта», говорится в предисловии.

В книге в хронологической последовательности освещаются основные вехи строительства, становления и развития шахты «Первомайская». Охвачен период с 1958 по 1990 годы. При создании книги использованы материалы архивов профсоюзного комитета шахты, Совета ветеранов шахты, шахты «Первомайская», Берёзовского городского округа и книг из фонда Центральной городской библиотеки.

29 мая 1975 года шахта «Первомайская» была принята в эксплуатацию. Первым директором шахты стал Алексей Васильевич Силютин. В течение 15 лет подряд шахта стабильно выдавала на-гора более 1 млн тонн угля марки «К». Шахта стала площадкой для испытания новой горношахтной техники и совершенствования технологии производства горных работ.

Коллектив шахты в советские годы удостоен многочисленных наград. «Люди



являются самым большим богатством предприятия. Своим доблестным трудом они прославили шахту «Первомайская»», – убеждён А.Л. Алдошин.

Об этих людях и шахтёрском труде на благо страны рассказывает книга.

СПОРТ

Победили самые неуправляемые

30 июня в Прокопьевске прошла VII летняя молодёжная профсоюзная Спартакиада среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

На торжественном открытии участников приветствовали глава города Прокопьевска Максим Шкарабейников, руководитель местного отделения партии «Единая Россия», депутат Парламента Кузбасса Довран Аннаев, председатель ФПОК Олег Маршалко и председатель Молодёжного совета ФПОК Наталья Мокрушина.

В празднике спорта приняли участие 12 команд, в каждой из которых было по 8 человек (5 муж + 3 жен). Участники соревновались в 4 видах программы: мини-футболе (мужчины), пляжном волейболе (женщины), сдаче норм ГТО и перетягивании каната.

Лучшие футболисты выступали за команду «Неуправляемых» (проф-



соперников с полным составом команды.

Лучшими в сдаче норм ГТО стали:

- среди мужчин – Алексей Токмаков (команда «Торнадо»);
- среди женщин – Мария Тотыш (команда «Госпроф» (профсоюз работников госучреждений)).

союз работников культуры).

В пляжном волейболе победу одержали девушки из команды «Торнадо» (сборная педагогов г. Прокопьевска и Прокопьевского района).

В перетягивании каната сильнейшей стала команда «Горняк», которая даже всемером перетянула всех

Серебро у «Взрывной команды» Кемеровского теркома Росуглепрофа.

Бронзу взяла команда «Горняк» Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Бронзу взяла команда «Горняк» Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.

Бронзу взяла команда «Горняк» Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа.



УВЛЕЧЕНИЯ

35 лет – мы вместе!

С 7 по 9 июля в рамках спартакиады АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на берегу Томи состоялся XXXV юбилейный туристический слет, организованный ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с компанией.



На открытии участников приветствовали исполняющий обязанности председателя ППО ЗапСиб ГМПР Евгений Голендухин и директор дирекции по социальной политике ЕВРАЗ Сергей Ярославлев. Впервые прозвучал гимн Турслёта, написанный в честь юбилея.

На три дня семьи металлургов отказались от цивилизации, променяли мягкие кровати и подушки на туристические коврики и спальные мешки, чтобы погрузиться в атмосферу природы и отвлечься от городской суеты. Запах костра, блюда с дымком, песни под гитару, смех и буря эмоций.

Лично-командное первенство, перетягивание каната, большой настольный футбол, бой подушками, армрестлинг, силовое двоеборье по русскому жиму и подъёму штанги на бицепс, кулинарный конкурс, стэм и многое другое. В конце дня музыкальная программа: «Поём вместе» и дискотека. А сурпризом для участников юбилейного турслёта стало фаер-шоу и фейерверк.

В дружеской спортивной атмосфере у всех была возможность продемонстрировать свою ловкость, мастерство и физическую подготовку. Три дня ярких, незабываемых событий и командного духа пролетели как миг!

В мероприятиях слёта и в составе конкурсного жюри принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко. Он вручил три приза от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Профсоюз – за здоровый образ жизни!

28 июля 10 команд приняли участие в X юбилейной областной спартакиаде профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «Мы за здоровый образ жизни-2023», прошедшей на базе лагеря «Звёздный» в Кемеровском районе.



Команды соревновались в сдаче норм ГТО (отжимания, пресс и прыжки в длину с места – для всех, подтягивания для мужчин и скакалка для женщин), эстафете, дартсе и перетягивании каната.

Борьба была упорной, но честной и азартной.

Лучшие результаты в сдаче всех норм ГТО показали участники команды «Медведи» (ГУФСИН). А «Спортивные приставы» заняли в этом виде все вто-

рые места, кроме скакалки. В командной эстафете точнее и быстрее всех были «Белки» (Юргинский центр социальной помощи семьи и детям). В дартсе впереди остальных были «Спортивные приставы».

В итоге, после тяжёлой битвы по перетягиванию каната, лучшими в общем зачёте стали «Медведи», на втором месте «Спортивные приставы», на третьем – неуправляемые «Белки».

Победители получили кубки, медали, дипломы, денежные премии. Руководители учреждений и председатели первичных профсоюзных организаций – благодарствен-

ные письма Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и сувениры в различных номинациях.

От Федерации профсоюзных организаций Кузбасса было вручено 4 приза: «За верность профсоюзным традициям» – командам «Медведи» и «Статзапрос», «За успешный дебют» – команде «Танки грязи не боятся» и «За волю к победе» – команде «Динамит».

В завершение спартакиады участники показали свои творческие способности. Прозвучали патристические, лирические и весёлые песни, были исполнены оригинальные хореографические композиции.



ТРАДИЦИЯ

Лидер остался прежним

В преддверии Дня Шахтёра в Зенковском парке состоялся 2 этап VI молодёжной профсоюзной спартакиады Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа, в которой приняли участие 4 команды.

Несмотря на дождливую погоду, спортивный азарт и желание победить у участников спартакиады зашкаливали. Перед ними выступили заместители председателя Территориальной организации Василий Бруско и председатель Молодёжного совета Виталий Титов, поздравив всех присутствующих с наступающими праздниками – Днём Шахтёра, Днём города и Днём физкультурника.

Команды состояли из 3 мужчин и одной женщины.

Участники соревновались в пяти видах спорта – легкоатлетическая эстафета, дартс, стритбол, поднятие гири и мас-рестлинг.

Лучший результат в легкоатлетической эстафете и дартсе по-



казала команда шахтоуправления «Майское», в стритболе – команда Прокопьевского угольного разреза, в поднятии гири – разрез «Берёзовский», а в

новом для спартакиады виде спорта мас-рестлинге – команда шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

По итогам 2 этапа с наименьшим отрывом победителем стала, как и в первом этапе, команда шахтоуправления «Майское», на втором – команда разреза «Берёзовский», на третьем – шахтоуправления «Талдинское-Кыргайское».

