

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством физической культуры и
спорта Кузбасса и Кемеровской областной организацией
Общероссийского профсоюза работников культуры
на 2026 - 2028 годы

Министерство труда и социальной защиты Кузбасса	
Уведомительная регистрация соглашения в сфере социального партнерства, заключенного на территории Кемеровской области - Кузбасса	
Дата	19.11.2025 № 7
Исполнитель отдела	Кариев О.А.
Должность	
Ф.И.О. подпись	

г. Кемерово

1. Общие положения

Настоящее соглашение (далее – Соглашение) является региональным отраслевым соглашением, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере физической культуры и спорта, и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей и направлено на защиту профессиональных и трудовых прав, социально-экономических интересов и повышение уровня жизни работников организаций и учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, стабильной занятости и эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на муниципальном уровне. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.1. Сторонами Соглашения являются:

работодатели – государственные учреждения физической культуры и спорта, в отношении которых Министерство физической культуры и спорта Кузбасса (далее – Министерство) осуществляет функции и полномочия учредителя в лице их полномочного представителя Министерства;

работники государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Министерству, в лице их полномочного представителя — Кемеровской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры (далее—Профсоюз).

1.2. Стороны Соглашения обязуются сотрудничать на паритетных началах при решении всех социально - экономических проблем по защите социально - трудовых прав работников физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.3. Действие Соглашения распространяется:

на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени;

на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.4. В период действия Соглашения стороны руководствуются законодательствами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения- забастовок.

1.5. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в организациях и в учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.6. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.7. Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в Соглашение и коллективные договоры или неправомерно отказывающиеся от их подписания, а также лица, не представившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Принятые Сторонами изменения или дополнения к Соглашению оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью Соглашения и доводится до сведения работодателей (руководителей учреждений физической культуры и спорта), организаций Профсоюза и работников учреждений физической культуры и спорта.

1.9. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Министерство доводит текст Соглашения и изменения к нему до подведомственных организаций, Профсоюз – до территориальных и первичных профсоюзных организаций.

1.10. Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах Министерства и Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.11. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

1.12. Настоящее Соглашение является основой для заключения территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса. Не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных льгот и гарантий при наличии средств, от иной приносящей доход деятельности.

1.13. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 3-х лет. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.14. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения (подписания) и контроля за выполнением Соглашения на равноправной основе создается отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

1.15. Соглашение открыто для присоединения к нему муниципальных образований, что позволит распространить его на работников и работодателей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области

– Кузбасса, если органы местного самоуправления делегируют полномочия Министерству или присоединятся к данному Соглашению в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Обязанности сторон в области социально-трудовых отношений

Руководствуясь принципами социального партнерства, необходимостью создания работникам учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса здоровых и безопасных условий труда, улучшения их социально-экономического положения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли

Стороны договорились:

2.1. Обеспечивать соблюдение в учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2. Способствовать повышению уровня заработной платы, улучшению социально – трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса в соответствии с трудовым законодательством.

2.3. При изменении типа казенных, бюджетных, автономных учреждений в сфере физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса в соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» проводить совместные переговоры по достижению приемлемых решений для соблюдения прав и интересов работников.

2.4. Содействовать заключению коллективных договоров в учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса. Не допускать принятия обязательств в коллективных договорах, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.5. Включать для проведения взаимных консультаций представителей организаций Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

2.6. Способствовать повышению квалификации работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, качества оказываемых услуг, результативности деятельности учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.7. Учитывать мнение организаций Профсоюза при выдвижении руководителей и работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса на присвоение государственных, региональных, ведомственных и отраслевых наград, а также почетных званий.

2.8. Министерство:

2.8.1. Обеспечивает своевременное финансирование государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса в соответствии с объемом бюджетных обязательств, утвержденных органами исполнительной власти Кемеровской области – Кузбасса на соответствующий

финансовый год и контролирует поступление доходов учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса из всех источников.

2.8.2. Ежегодно предоставляет организации Профсоюза информацию о численности, составе работников, в том числе молодежи до 35 лет, размере средней заработной платы и иных показателей заработной платы по категориям работников, показателях условий и охраны труда; по запросу — об объеме задолженности по выплате заработной платы, планирования и проведения мероприятий по массовому увольнению работников, а также другую необходимую информацию.

2.8.3. Направляет в организацию Профсоюза проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, и принимает их с учетом мотивированного мнения организации Профсоюза.

2.8.4. Рассматривает обращения, письма и предложения организации Профсоюза в адрес Министерства и направляет в адрес организации Профсоюза письменный ответ в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

2.9. Профсоюз:

2.9.1. Вносит предложения в органы законодательной и исполнительной власти о принятии законодательных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, находящихся в ведении Министерства, проводит общественную экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса.

2.9.2. Осуществляет защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза, иным работникам в соответствии с коллективным договором.

2.9.3. Содействует обеспечению работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса путевками на санаторно-курортное лечение и отдых, а также организации летнего отдыха и оздоровления детей работников и членов их семей.

2.9.4. Осуществляет контроль и защиту гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.

2.9.5. Использует все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.

2.9.6. Оказывает работникам учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.9.7. Направляет своих представителей в состав рабочих групп по

подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из государственных приоритетов страны. В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития людских ресурсов по следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

- совершенствование системы информации о рынке труда;

- повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- совершенствование правового регулирования в сфере рынка труда;

- упорядочение привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы;

- расширение возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

- совершенствование системы государственных гарантий защиты от безработицы;

- легализация занятости;

- разработка предложений по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты в целях расширения возможностей занятости населения.

3.1.Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются действующим трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором и индивидуальным трудовым договором.

3.2.При приеме на работу, с работниками в соответствии со статьей 67 Трудового кодекса Российской Федерации заключаются трудовые договоры в двух экземплярах в письменной форме.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, по отношению к коллективному договору, являются недействительными.

3.3.Трудовой договор с работниками организаций и учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса заключается в соответствии с законодательством о труде Российской Федерации.

Работодатель по согласованию с Профсоюзом (представительным органом работников) принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

3.4.Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм и условий оплаты труда, принимаются работодателем по согласованию с Профсоюза в соответствии со статьей 372 Трудовым кодексом Российской Федерации. О введении новых норм и условий оплаты труда работники должны быть извещены письменно не позднее, чем за два месяца.

3.5.Увольнение работников государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, являющихся членами

профсоюза работников культуры по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, производится с учетом мотивированного мнения организации Профсоюза в соответствии со статьей 372 Трудовым кодексом Российской Федерации.

Мотивированное мнение Профсоюза по данному вопросу должно быть представлено президиуму организации Профсоюза в пятидневный срок со дня поступления письменного обращения по этому вопросу.

3.6. Стороны Соглашения содействуют соблюдению в организациях и учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса законодательства о занятости населения в Российской Федерации.

Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей принимают соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защите высвобождаемых работников.

3.7. Работодатель с участием соответствующих выборных органов Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников.

3.8. Критерием массового высвобождения в отрасли считается сокращение численности или штата работников организации одновременно в течение 30 календарных дней:

- 25 человек и более при численности работающих 1000 человек и более;
- 20–24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;
- 15–19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;
- 5% от общей численности работающих в организации.

3.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель строго руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

своевременно, не менее чем за два месяца, и в полном объеме представляет сведения о массовом высвобождении работников, сроках их осуществления, численности категорий работников, которых оно касается в органы соответствующей службы занятости и выборному профсоюзному органу;

предупреждает каждого работника о предстоящем массовом высвобождении не менее чем за три месяца.

3.10. В случае увольнения из учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса в связи с их ликвидацией, реорганизацией, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих и служащих высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса.

3.11. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, (путем заключения дополнительного соглашения или на основании заявления) предоставляется время в течение рабочего дня для поиска работы. Продолжительность этого времени согласовывается с работодателем и закрепляется в коллективном договоре или в ином локальном акте.

3.12. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям, оказывать

материальную помощь и предоставлять право на пользование услугами лечебных учреждений и другими социальными льготами работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата организации (учреждения), в течение срока, установленного коллективным договором.

3.13. Стороны Соглашения рекомендуют работодателю при участии соответствующего выборного органа профсоюза при составлении плана финансово — хозяйственной деятельности учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с положением или локальным нормативным актом учреждения предусматривать средства:

на оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

на выплату компенсации при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством Российской Федерации и Кемеровской области — Кузбасса;

на выплаты единовременного пособия в случае высвобождения работника не менее чем за два года до наступления пенсионного возраста.

3.14. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем высвобождении увеличивается размер оплаты труда работников в целом по организации, это увеличение распространяется и на высвобождаемых работников.

3.15. Трудовым договором или коллективным договором могут быть предусмотрены случаи выплаты выходных пособий помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, а также устанавливаться повышенный размер выходного пособия.

3.16. Работодатель совместно с соответствующим выборным органом Профсоюза создает условия для профессиональной подготовки и переобучения высвобождаемых работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждения, организации.

3.17. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4. Оплата труда

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В этих целях Стороны обязуются:

4.1. В пределах своей компетенции осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на оплату труда работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области — Кузбасса.

4.2. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты.

4.3. Принимать меры по недопущению и ликвидации задолженности по

заработной плате.

4.4. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению объектов, осуществляющих социально значимую деятельность.

4.5. Содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы.

4.6. Проводить мониторинг повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.7. Провести консультации по вопросам реализации части 1 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации по разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда.

4.8. Системы оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса устанавливаются и изменяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами: в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса, содержащими нормы трудового права, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса».

4.9. Система оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, в учреждениях, утверждаемого соответствующим органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно — правовому регулированию в сфере труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (часть 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации) и мнения соответствующих органов профсоюзов и объединений работодателей.

4.10. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности, перечень компенсационных и стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются согласно постановлению Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», положению об оплате труда работников конкретного учреждения по согласованию с Профсоюзом.

4.11. Положения об оплате труда работников, разрабатываемые учреждениями, должны предусматривать конкретные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям работников данного учреждения, сформированные по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

4.12. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты компенсационного, стимулирующего характера, установленные за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) заставку заработной платы), являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.13. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных или допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты работникам не производятся.

4.14. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и(или)опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем согласно законодательству с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.15. Установленные ранее размеры и условия повышенной оплаты труда работнику, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и(или)опасными и иными особыми условиями труда, (в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами и соглашениями),не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда работника.

4.16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, установленному работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

4.17. Оплата труда работникам учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, производится с учетом районного коэффициента в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

4.18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в

порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.19. С письменного согласия работника может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени (наряду с основной работой, определенной трудовым договором), дополнительной работы по другой или по аналогичной профессии (должности).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема.

4.20. Штатное расписание учреждение разрабатывает самостоятельно, которое включает в себя все должности основного и обслуживающего персонала учреждения, утверждается руководителем.

4.21. Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

4.22. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Руководителям бюджетных, казенных и автономных учреждений должностной оклад, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учредителем данного учреждения.

4.23. Министерство физической культуры и спорта Кузбасса устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

4.24. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам автономных, бюджетных и казенных учреждений за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждения определяется в соответствии с нормативным актом учредителя.

4.25. Фонд оплаты труда работников бюджетного и автономного учреждений формируется, исходя из:

размеров субсидий, выделяемых государственным (муниципальным) учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным (муниципальным) заданием государственных (муниципальных) услуг (выполнением работ);

объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.26. По результатам выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) работникам бюджетного учреждения могут производиться выплаты стимулирующего характера за счет:

Средств субсидий, выделяемых областным (муниципальным) бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным (муниципальным) заданием государственных услуг (выполнением работ);

Средств от приносящей доход деятельности.

4.27. Введение и пересмотр норм труда производится работодателем организации с учетом мнения Профсоюза.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены

работодателем не позднее, чем за два месяца (статья 162 Трудового кодекса Российской Федерации). Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда (нормы выработки, времени, обслуживания и численности), принимаются работодателем с соблюдением процедуры учета мнения профсоюзного (представительного) органа работников.

4.28. Исчисление средней заработной платы и среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные дни отпуска производится в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.29. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

4.30. Стороны принимают необходимые меры для обеспечения своевременной выплаты в подведомственных организациях и учреждениях физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса заработной платы, стипендий, пособий и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса.

5. Режим труда и отдыха

5.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса определяются законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждений. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации).

Для отдельных категорий работников в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.3. Сверхурочные работы проводятся только в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации, с письменного согласия работника. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Оплата за работу в сверхурочное время производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.5. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с письменного согласия работников в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью 3 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании письменного распоряжения работодателя.

5.6. Особенности привлечения к работе тренеров (в том числе тренеров по адаптивной физической культуре и спорту), спортсменов и педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей) в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации в соответствии со ст. 113, 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.8. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников отрасли физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации).

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

5.9. Ежегодный отпуск должен быть продлён или перенесен на другой срок, определенный работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска трудовых обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

5.10. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Организации (учреждения) с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Охрана труда

6.1. Министерство совместно с Профсоюзом осуществляет контроль и координирует деятельность подведомственных учреждений по обеспечению охраны труда, ведёт учёт и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников.

6.2.Работодатель:

6.2.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

6.2.2. Проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.2.3. Осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации), проведение обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, инструктажей по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.4. Предусматривает выделение бюджетных ассигнований учреждениям физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса на проведение периодических медицинских осмотров, работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

6.2.5. Принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, своевременному расследованию несчастных случаев на производстве в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 227-231), приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», и случаев профессиональных заболеваний в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» и приказом Минздрава России от 29.04.2025 № 258н «Об утверждении порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией, учетной формы извещения об установлении диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза - острое (хроническое) профессиональное заболевание, учетной формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, порядка учета профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, формы протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания».

6.2.6. Организует санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.2.7. Обеспечивает уполномоченных(доверенных) лиц и членов комитета (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными документами по охране труда. Организует их обучение требованиям охраны труда за счет средств работодателя.

6.3.Стороны совместно принимают участие в:

- создании в организациях (учреждениях) комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации;

- проведении регулярных проверок условий состояния охраны труда в организациях, обобщении практики по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, подготовке совместных предложений по предупреждению несчастных случаев на производстве;

- в случае выявления отклонения от норм условий труда работников вносят в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по ремонту и реконструкции учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса.

6.4.Предусматривает в коллективных договорах возможность заключения дополнительных договоров со страховыми компаниями на страхование работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, от несчастных случаев по пути на работу и с работы.

6.5.Профсоюзные органы на местах совместно с представителями работодателя осуществляют:

- организацию деятельности совместных комитетов(комиссий) по охране труда;

- работу уполномоченных(доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- проведение контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности в пределах своей компетенции;

- контроль за соблюдением организациями и учреждениями физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Развитие социальной сферы. Предоставление льгот и компенсаций

Стороны договорились о том, что в период действия Соглашения:

7.1.Обеспечивают полное информирование трудовых коллективов о правах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, правомерности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

7.2.Устанавливают дополнительные гарантии и компенсации работникам учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, в порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре, в пределах собственных средств, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

7.3. Работники организаций и учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, постоянно проживающие и работающие в сельской местности, пользуются льготами, установленными законодательными актами Кемеровской области – Кузбасса.

Женщинам, работающим в сельской местности, устанавливают 36- часовую рабочую неделю, а также могут предоставлять по их письменному заявлению один дополнительный день в месяц без сохранения заработной платы.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Устанавливают в коллективных договорах и соглашениях, в пределах собственных средств, дополнительные гарантии и компенсации работникам учреждений, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, областным трехсторонним соглашением, соглашениями на уровне муниципальных образований, отраслевыми соглашениями, а также разрабатывают собственные меры социальной поддержки работников и членов из семей.

7.4.2. Предусматривают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях выделение материальной помощи из фонда материального поощрения при рождении ребенка, к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие десять лет, впервые вступающим в брак, при выходе на пенсию, на похороны родственников (супруги, дети, родители).

7.4.3. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают финансирование обеспечения спортсменов, тренеров, спортивной экипировкой, оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их деятельности, поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования, и устанавливают определенные нормы обеспечения и сроков пользования спортивной экипировкой, оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами в локальных нормативных актах организации.

7.4.4. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации проводят оценку необходимости введения института наставничества в организации.

7.4.5. При организации работы по наставничеству, учитывают особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, предусмотренные статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

В коллективных договорах могут быть установлены дополнительные меры поддержки наставников:

- преимущественное право при сокращении численности или штата работников;
- приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;
- предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска;
- установление гибкого графика работы;
- дополнительная материальная помощь;
- компенсация стоимости аренды жилья;
- ходатайство на вручение государственных наград и др.

7.4.6. Обеспечивают соблюдение трудовых прав работников в

соответствии со ст. 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4.7. С учетом финансовых возможностей предусматривают включение в коллективные договоры мер поддержки работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей, в том числе:

- в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: работники - члены семьи военнослужащих, участников СВО;

- отсутствие для работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО испытания при приеме на работу;

- предоставление работникам - членам семьи военнослужащих, участников СВО ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, участников СВО;

- рассмотрение возможности предоставления единовременной выплаты, военнослужащим, участникам СВО, работникам - членам семей военнослужащих, участников СВО;

- предоставление материальной помощи семье работника – военнослужащего, участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга;

- предоставление по заявлению работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем.

7.4.8. С учетом производственных и финансовых возможностей в коллективных договорах могут быть установлены следующие гарантии и льготы для молодежи:

- предоставление председателю молодежной организации (молодежного совета, молодежной комиссии) профсоюзной организации свободного времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи;

- предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников на платное обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

- введение различных форм поощрения молодых работников,

- добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности учреждений физической культуры и спорта и профсоюзных организаций;

- проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой

специалист»;

- предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка, частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях;

- обеспечение доступности занятий спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством, возможности удовлетворения творческих способностей и интересов молодежи;

- проведение работы по упорядочению режима работы молодых специалистов с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста;

- оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд.

Для целей настоящего Соглашения молодым специалистом считается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения.

Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного государственного учреждения физической культуры и спорта в другое государственное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;

- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

7.5.Профсоюз:

7.5.1. Осуществляет контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства. Добивается снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями (учреждениями) за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

7.5.2. Контролируют соблюдение льгот работникам организаций, расположенных в сельской местности.

7.5.3. Проводит обучение профсоюзного актива по вопросам изменения пенсионного законодательства, выплат пособий из фонда социального страхования, налогообложения физических лиц.

7.5.4. Обеспечивает членов профсоюза и членов их семей льготными путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

7.5.5. Выделяет материальную помощь из средств профсоюзного бюджета нуждающимся членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

7.5.6. Выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (юбилеи, профессиональные праздники, мероприятия для детей и т.д.).

8. Создание условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа

Стороны договорились:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящим Соглашением, отраслевыми территориальными соглашениями и коллективными договорами, стороны обращают внимание на то, что работодатели обязаны соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

8.1. Работодатель:

8.1.1. Обеспечивает при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

8.1.2. Признает работу в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой и принимается во внимание при поощрении работника.

8.1.3. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации в коллективных договорах могут устанавливаться размеры доплат и премий руководителям первичных профсоюзных организаций за счет средств работодателя и дополнительные гарантии для избранных в органы профсоюза работников, кроме установленных действующим законодательством.

8.1.4. Соблюдает права Профсоюза, всемерно содействует его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли в соответствии с законодательством Российской Федерации, не допускает вмешательства представителей работодателей в деятельность профсоюзных организаций

8.1.5. Безвозмездно предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляет возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

8.1.6. Вправе передать в бесплатное пользование выборному органу Профсоюза, в соответствии с действующим коллективным договором, находящиеся на балансе работодателей здания, сооружения, помещения и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей, и осуществляют хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку, охрану, а также оборудование указанных объектов за свой счет;

8.1.7. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных средств массовой информации для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза.

8.1.8. Обеспечивает беспрепятственный допуск в организации отрасли представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, а также - представителям профсоюзных органов в посещении организаций, в которых работают члены Профсоюза, для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений и прав, предоставленных профсоюзам законодательством Российской Федерации.

8.1.9. Предоставляет профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

8.1.10. Сохранение за выборными и штатными работниками профсоюзного органа социальных гарантий и льгот, действующих в организации (учреждении), определяется коллективным договором.

8.1.11. Работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе её выборного органа признаётся значимой для деятельности учреждения и принимается во внимание при поощрении работников.

9. Обязательства сторон в области социального партнерства

Признавая социальное партнерство в сфере труда как систему взаимоотношений между работниками и работодателями, их представителями, органами государственной власти местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

9.1.Стороны договорились, что совместно:

9.1.1. Содействуют заключению территориальных отраслевых соглашений в муниципальных образованиях Кемеровской области – Кузбасса и присоединения муниципальных образований к региональному отраслевому Соглашению.

9.1.2. Принимают меры по заключению коллективных договоров во всех подведомственных учреждениях, включению в них обязательств работников и работодателей по вопросам: системы и размеров оплаты труда, выплат компенсационного и стимулирующего характера, занятости, переобучения, повышения квалификации, режима рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, охраны здоровья, организации досуга, дополнительных льгот и гарантий.

9.1.3. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и забастовок, создавая совместные комиссии для рассмотрения и разрешения конфликтных ситуаций.

9.1.4. Участвуют в мероприятиях, проводимых другой стороной, регулярно обмениваются аналитическими информацией и другими оперативными материалами министерств, агентств и ведомств, центрального комитета профсоюза работников культуры по социальным вопросам на безвозмездной основе.

9.1.5. Подводят итоги деятельности учреждений, награждают Почетной грамотой Министерства физической культуры и спорта Кузбасса и грамотой областной профсоюзной организации работников, внесших большой вклад в развитие физической культуры и спорта области, представляют наиболее отличившихся работников на награждение ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации, Почетной грамотой Российского профсоюза работников культуры.

9.1.6. Создают совместные комиссии для проверки отдельных жалоб, информируют друг друга о фактах выявленных нарушений и о создавшихся конфликтных ситуациях.

9.1.7. Ежегодно вносят предложения в план работы областной трехсторонней комиссии и в отраслевое Федеральное Соглашение, направленные на улучшение условий труда, быта и отдыха работников физической культуры и спорта.

9.1.8. Вносят предложения в федеральные органы власти по совершенствованию законодательства в области физической культуры и спорта и социальной поддержке работников отрасли, организуют общественную экспертизу законопроектов и других нормативно правовых актов.

9.2.Профсоюз:

9.2.1. Ежегодно подводит итоги работы по развитию социального партнерства и рассматривает данную информацию на своих заседаниях.

9.2.2. Обобщает положительный опыт работы и размещает его в социальных сетях и мессенджерах на официальной странице областной профсоюзной организации.

10. Контроль и ответственность за выполнение Соглашения

10.1. Стороны осуществляют постоянный контроль за реализацией Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников, предоставляют возможность присутствия представителей сторон Соглашения на коллегиальных заседаниях Министерства и Президиума Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

10.2. Отношения и ответственность сторон Соглашения в процессе его реализации регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10.3. Ответственность за включение в коллективные договоры льгот и гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением, и их выполнение возлагается на работодателей и выборные профсоюзные органы.

10.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

10.5. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

10.6. Локальные нормативные акты организаций не могут ухудшать положение работников по сравнению с коллективными договорами и соглашениями, а коллективные договоры и соглашения не могут ухудшать положение работников по сравнению с данным Соглашением и федеральным отраслевым Соглашением. В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены сторонами Соглашения, коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

10.7. В случае реорганизации Сторон Соглашения, права и обязанности по выполнению обязательств этой стороны переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса.

10.8. Итоги выполнения настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании Министерства и Профсоюза и доводятся до сведения подведомственных организаций, муниципальных органов, осуществляющих управление в области физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса, размещаются на сайте Министерства и в социальных сетях и мессенджерах на официальной странице областной организации профсоюза.

10.9. Профсоюз и его территориальные организации осуществляют систематический анализ и обобщение опыта работы по социальному партнерству и анализ заключенных организациями и учреждениями физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса коллективных договоров и территориальных Соглашений.

10.10. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации юридическую ответственность за невыполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

10.11. Соглашение разработано сроком на три года и действует с 1 января 2026 года и проходит уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса.

Подписание совершено 19 ноября 2025 года в городе Кемерово Кемеровской области – Кузбассе в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписали:

от Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры – **Н.А. Ищенко**

от Министерства физической культуры и спорта Кузбасса – **Д.Ю. Ведягин**

Министр физической культуры и спорта Кузбасса



Д.Ю. Ведягин

Председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры



Н.А. Ищенко

19 ноября 2025 год

Зарегистрировано

в Министерстве труда и социальной защиты Кузбасса

от « » 2025 года №

Министр труда и социальной защиты Кузбасса

_____ Н.С. Чайка

Министерство труда и социальной защиты Кузбасса	
Уведомительная регистрация соглашения в сфере социального партнерства, заключенного на территории Кемеровской области - Кузбасса	
Дата <u>19.11.2025</u>	№ <u>7</u>
<u>Ищенко Н.А.</u>	
должность	
<u>КА рибь ОИ.</u>	
Ф.И.О. подпись	