

Рекомендации

работодателям по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями

Рекомендовать работодателям Кузбасса в целях сохранения и увеличения кадрового потенциала организаций за счет работников с детьми, а также в целях обеспечения сохранения населения, укрепления здоровья и повышения благополучия людей, поддержки семей формировать корпоративную социальную политику, направленную на поддержку работников с семейными обязанностями.

Организация системной работы работодателями по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства, детства имеет прямое отношение к задачам развития и эффективного использования человеческого потенциала. Данная работа является важной частью стратегии развития организаций и в целом будет способствовать повышению эффективности деятельности организаций.

Предлагаемые рекомендованные меры поддержки работников с семейными обязанностями могут быть реализованы в любом сочетании организациями всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями. Меры поддержки могут устанавливаться в коллективных договорах, соглашениях, приказах и иных документах.

С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей рекомендуется (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики, направленной на поддержку работников с семейными обязанностями, следующих возможных мер поддержки:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы беременным женщинам, многодетным работникам, а также при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе, сбор или встреча ребенка/супруга на/с военной службы и др.);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком;

- оплата специализированных курсов/программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности

и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников;

- создание в организации комнат матери и ребенка;
- создание в организации корпоративных яслей и детских садов;
- частичное или полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад).
- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка;
- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрации первого брака, юбилей семейной жизни и др.);
- регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребенка;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;
- выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком;
- оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации;
- предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте/погиб (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);
- оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребенка;
- компенсация стоимости аренды жилья для молодых работников с детьми и многодетных семей;
- предоставление жилищной ссуды многодетным семьям.
- предоставление оплачиваемых/неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;
- разработка и реализация долгосрочной программы информирования работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка, ведения здорового образа жизни;
- полная или частичная компенсация стоимости медицинских программ

по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников;

- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;

- предоставление ежегодной дополнительной выплаты на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям из многодетных семей работников;

- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации (наличие штатного психолога или частичная компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста);

- обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований;

- предоставление скидки и иных льгот по приобретению абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у организации имеются соглашения о партнерском взаимодействии и предоставлении корпоративных льгот;

- компенсация (полная/частичная) расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и членов их семей на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления;

- компенсация (полная/частичная) расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха;

- предоставление расширенной программы добровольного медицинского страхования для работников и их детей;

- компенсация (полная/частичная) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования, связанных с охраной и восстановлением здоровья работников;

- компенсация (полная/частичная) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования/добровольного медицинского страхования, связанных с беременностью и родами, послеродового восстановления и лечения женщины, а также медицинских услуг ребенку до достижения им возраста 3 лет;

- содействие и дополнительное материальное поощрение для женщины-работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

- освобождение от работы с сохранением средней заработной платы, начиная с 28-й недели беременности (третий триместр) и до оформления отпуска по беременности и родам женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на возобновление производственной медицины и института цеховых врачей в

целях снижения уровня смертности среди работников.

- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

- организация создания и ведения чатов для работников с детьми и многодетных работников;

- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.;

- полная или частичная оплата общения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребенка из многодетной семьи работника, содействие обучению детей работников профессиям, востребованным в организации;

- полная или частичная оплата стоимости медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников;

- организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;

- поддержка инициатив работников и профсоюзных организаций по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- информирование и оказание помощи в получении работниками мер поддержки, участия в мероприятиях корпоративной социальной политики.

Дополнительно рекомендуется размещать информацию о действующих мерах поддержки работников с семейными обязанностями, а также информацию о количестве многодетных работников, работающих в организации, на интернет-ресурсах организаций.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1b32b10e93699c29e1592f3e313203ec629f79b2
Владелец **Чайка Наталья Сергеевна**
Действителен с 27.01.2025 по 22.04.2026