

СОЦПАРТНЁРСТВО

## ЗА СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ!



**23 октября подписано Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кузбасса и работодателями Кузбасса на 2025-2027 годы.**

Соглашение подписали Губернатор Кузбасса Илья Середюк, председатель ФПОК Олег Маршалко и вице-президент - руководитель дивизиона «Сибирь» ООО «ЕВРАЗ» Павел Синеяев.

На подписании присутствовали члены Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представители Министерства труда и занятости населения, лидеры отраслевых профсоюзов и сотрудники ФПОК, работодатели.

Продолжение на стр. 4

АКЦИЯ

## О практиках поддержки семей

**В рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!», состоялось расширенное заседание Совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. На нём были рассмотрены практики поддержки лиц с семейными обязанностями и семейные программы, реализуемые профсоюзами, органами власти и работодателями.**

В работе Совета приняли участие представители министерств труда и занятости населения, социальной защиты населения Кузбасса, Отделения СФР по Кемеровской области, региональной организации Всероссийской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов, крупнейших компаний региона, члены Совета ФПОК, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципалитетах, члены Общественной палаты Кемеровской области.



Заседание открыл Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он напомнил, что 2024 год по решению Президента России является Годом семьи. Профсоюзы всегда уделяют большое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудо-

вых прав и интересов работников с семейными обязанностями. Обмен опытом по данному вопросу как никогда актуален.

О профсоюзном опыте работы коллег проинформировал Анатолий Рыжков, председатель Кузбасской общественной террито-

риальной организации Росуглепрофа.

На предприятиях, первичные организации которых находятся на профобслуживании в Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, большое внимание уделяется лицам с семейными обязанностями (в особенности многодетным семьям, матерям-одиночкам и семьям, воспитывающим детей-инвалидов).

Меры поддержки закреплены в коллективных договорах. Например, на предприятиях АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» и АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» по колдоговору оказывается следующая поддержка:

- предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы одному из родителей (опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов, в День знаний;

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, выплачивается материальная помощь, при рождении 2 и более детей – материальная помощь оказывается на каждого ребёнка;

- всем работницам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 8 календарных дней;

- работодатель оказывает материальную помощь молодым работникам при вступлении в брак впервые; обеспечивает 1 раз в 3 года санаторно-курортное оздоровление для имеющих статус «мать-одиночка», с детьми от 3 до 7 лет включительно.

О мерах поддержке семей рассказали также Светлана Лукашик, заместитель министра социальной защиты населения Кузбасса, Татьяна Мариненко, начальник отдела организации установления выплат семьям с детьми Отделения Социального фонда России по Кемеровской области – Кузбассу, Ирина Венкина, начальник управления социального развития АО «ЕВРАЗ ЗСМК», Михаил Аптрахов, начальник отдела социальных проектов, трудовых отношений, культурно-массовой политики и спорта «Кузбассразрезугля».

О других мероприятиях в рамках Всероссийской акции профсоюзов читайте на 4-5, 8 стр.



## ПРИОРИТЕТ

## Главная цель – рост благосостояния жителей

Губернатор Кузбасса Илья Середюк принял участие в совместном совещании полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе Анатолия Серышева и Заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Патрушева по вопросам социально-экономического развития регионов округа.

В рамках совещания главы субъектов Федерации округа представили предложения, направленные на разрешение существующих сложностей и обеспечение поступательного комплексного развития всего округа.

Илья Середюк рассказал о 4 ключевых проектах диверсификации экономики Кузбасса на 2021-2026 годы. Главными целями проводимой работы он назвал повышение уровня жизни и рост благосостояния населения региона.

На сегодняшний день благодаря реализации инвестиционных проектов создано 5317 рабочих мест, направлено в развитие неугольных отраслей эко-



номики более 76,3 млрд рублей. Также губернатор Кузбасса отметил, что создан пул крупных инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций около 1 трлн рублей и открытием 26 тысяч новых рабочих мест к 2030 году.

Ещё одна точка роста экономики Кузбасса – развитие туристической отрасли. На сегодняшний день в создании туристической инфраструктуры и

строительство жилых комплексов в Шерегеше планируется привлечь 209,3 млрд рублей частных инвестиций и создать более 13,5 тыс. новых рабочих мест.

Среди важнейших проектов губернатор назвал функционирование особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Кузбасс», где уже реализуются 2 инвестиционных проекта в сфере химической промышленности.

Также ключевым проектом для развития экономики региона является строительство 4 жилых микрорайонов в Кемерове.

По материалу сайта [www.ako.ru](http://www.ako.ru)

## УЧЁБА

## Оргработники как стратеги и тактики

Участниками семинара-совещания ФНПР по вопросам организационной работы стали более 100 представителей отраслевых профсоюзов из 64 регионов, 8 председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, 6 секретарей ФНПР в федеральных округах, сотрудники аппарата ФНПР. От Кузбасса в семинаре приняла участие Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК.

Программа семинара была очень насыщенной – тренинги по мотивации профсоюзного членства, по написанию мотивирующих текстов, учебные занятия на тему «Психология успеха, или как создать команду», разбор ошибок при формировании статистической отчетности, обсуждение наградной политики профсоюзов.

В последний день семинара состоялась пленарная дискуссия «Основные принципы реализации организационной работы», где главными темами были: «Объединение и укрупнение общероссийских профсоюзов» и «Качество профсоюзного обслуживания профсоюзных организаций территориальными объединениями организаций профсоюзов».



## ЗНАЙ НАШИХ!

## В десятке лучших

Профгруппа профсоюза КАО «Азот» – в числе финалистов Всероссийского конкурса в области охраны труда.

В рамках IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ) в Научно-технологическом университете «Сириус» состоялся финал Всероссийского конкурса в номинации «Лучший специалист по охране труда предприятий крупного бизнеса».

За победу боролись десять лучших представителей крупнейших организаций России.

Одной из десяти финалистов этой номинации стала профгруппа профсоюза КАО «Азот» Ирина Черемисинова, ведущий специалист Управления по промышленной безопасности и охране труда.

За участие в состязании организаторы вручили ей Диплом и Сертификат соответствия от Минтруда РФ. Федерация независимых профсоюзов России объявила И.Черемисиновой благодарностью за плодотворную работу по защите прав работников организации на безопасные условия труда.



## Эколог года

Такого почетного звания удостоена Анастасия Мухина, главный специалист отдела по управлению отходами и побочной продукцией ЕВРАЗ ЗСМК, член профсоюза. Она получила международную премию «Талантливая женщина в современной индустрии».

В этом году поступило 630 заявок от представителей 64 промышленных компаний. В финал вышли 150 женщин, а победителями стали 35.

Анастасия Мухина, профактивистка ППО «ЗапСиб» ГМПР, впервые приняла участие в премии и сразу вошла в число лучших. Судьи оценили её проект – запуск в эксплуатацию нового полигона твёрдых промышленных отходов АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Он позволяет транспортировать отходы из подразделений комбината на полигон ТПО. Объект работает с 2023 года и будет функционировать в течение 25 лет.

А. Мухина также проводит экологические акции и мероприятия, экологические уроки в школе, организует посадки деревьев, участвует в благотворительных мероприятиях.



## ВЕХА

## Заводчан поздравили с юбилеем

На Кемеровском механическом заводе прошло торжественное мероприятие, посвящённое 95-летию с момента основания предприятия. В нём приняли участие около 200 человек.



История КМЗ началась в 1929 году, когда в условиях индустриализации Кузбасса появилась потребность в создании крупного центра металлообработки. В настоящее время АО «КМЗ» успешно справляется с выполнением Гособоронзаказа. Реализуются мероприятия по техническому перевооружению, освоению передовых технологий изготовления и сборки боеприпасов, созданию автоматизированных поточных линий.

Поздравить трудовой коллектив и ветеранов предприятия пришли глава города Дмитрий Анисимов, председатель ФПОК Олег Маршалко, председатель Кемеровской областной организации Роспрофпрома Юрий Крючков, председатель Кемеровской городской общественной организации ветеранов Владимир Балахонов.

Олег Маршалко вручил профсоюзным лидерам и активистам юбилейные медали «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса», почётные знаки «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса, почётные грамоты ФПОК.

## ФОТОФАКТ



Ветерана труда шахты «Кыргайская» Фаниса Рифгатовича Фасхутдинова наградили в Государственной Думе РФ как ветерана СВО и отца, у которого два сына являются участниками специальной военной операции и находятся на передовой.

## АКЦИЯ

## Профсоюзы продолжают помогать воинам

В сентябре Федерация профсоюзных организаций Кузбасса отправила очередной груз гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.

В этот раз были отправлены форма и берцы, спальные мешки, газовые баллоны, электрогенератор, предметы гигиены, продукты длительного хранения (крупы, консервы, чай, кофе и др.). Всего – 40 коробок.

«Выражаю благодарность всем коллегам из отраслевых профсоюзов, активно участвующим в оказании помощи нашим бойцам», - отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.





АКТУАЛЬНО

## 29 октября в Москве начал работу Съезд ФНПР

Решение о созыве XIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России было принято 25 сентября на заседании Генсовета ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных президентом страны. Большинство из них отражены



в новом Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

«Усиление государственного регулирования оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер зарплаты достигается за счёт расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни, что отрицательно сказывается на возможностях работников уделять должное внимание своей семье», – заявил лидер российских профсоюзов.

На Съезде планируется внести изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России.

«Современная действительность предъявляет новые вызовы профсоюзному движению, вынуждая нас адекватно реагировать на происходящие изменения. Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру. Сегодня необходимо реформировать систему управления ФНПР, внести для этого изменения в Устав ФНПР, и принять ряд организационных решений в целях дальнейшего укрепления Федерации», – отметил Михаил Шмаков.

## О прогнозе развития страны на 2025-2027 годы

27 сентября заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло под председательством Координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону представляла заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

На заседании рассмотрены вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о федеральном бюджете на эти годы и о минимальном размере оплаты труда.

В соответствии с прогнозом сохранится тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработных плат. Основным источником экономического роста будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат. Основными драйверами экономического роста будут обрабатывающая промышленность и сектора экономики, работающие на удовлетворение внутреннего спроса.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом прогноза, предложила отразить позицию профсоюзов о негативной роли высокой ключевой ставки на инфляцию и объём инвестиций в экономике. Данные предложения были поддержаны работодателями.

Основным приоритетом федерального бюджета на 2025-2027 годы будет финансовое обеспечение национальных проектов и достижение национальных целей развития, определённых Указом Президента РФ. В проекте бюджета предусматривается индексация фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, выделение межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации, в том числе на цели повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений. Профсоюзной стороной было указано на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового кодекса РФ и решений Конституционного Суда РФ в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда.

Проектом федерального закона о минимальном размере оплаты труда предусматривается установление МРОТ с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц, что составляет 48% от величины медианной зара-

ботной платы за 2023 год. Рост МРОТ составит 16,6%. При обсуждении проекта профсоюзная сторона отметила, что в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

В заключительной части заседания профсоюзная сторона предложила обсудить вопрос о досрочном назначении страховой пенсии по старости. По состоянию на сегодня право на досрочное назначение страховой пенсии установлено только для спасателей МЧС России и Государственной противопожарной службы МЧС России. Работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации аналогичных прав лишены. В то время как задачи и ответственность тех и других служб равноценны. Профсоюзы считают необходимым установление равных прав социальной защиты всем оперативным работникам государственной противопожарной службы вне зависимости от уровня их подчинения.

Сайт ФНПР

## Экономика, политика, кадры...

11 октября в Сочи завершил работу VI Всероссийский интеллектуальный форум «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего». Участниками форума стали более 200 профлидеров из разных отраслей и регионов России, в том числе из Кузбасса.

Открыл форум заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Спикер подчеркнул, что в нынешнем варианте технократического управления экономикой и обществом роль человеческого фактора и усилий лоббистов остаётся, но она будет сильно ограничена политически. Ограничена определёнными векторами развития и, что называется, «правдой жизни» — объективно отслеживаемыми индикаторами. Одновременно с этими изменениями происходят технологические и институциональные изменения в экономике.

— Технологические изменения. Скорее всего, в относительно короткое время в России ускорится процесс автоматизации и роботизации производ-

ства, который сначала решит проблему нехватки рабочих рук, а далее поставит проблему создания «живых рабочих мест», поскольку для живого труда таких мест уже снова не будет хватать. Безработица 2.0. Следствием может быть увеличение конкуренции в неквалифицированном секторе — например, среди курьеров (и, как следствие, снижение их доходов, которым многие сегодня временно даже завидуют). К этому сегменту примыкают как работники, действующие в секторе платформенной занятости, так и работники, часть которых действует в налоговом статусе самозанятых. С другой стороны, в той части трудовой деятельности, которая не может быть пока замещена роботами,

идет процесс формирования групп работников, которых можно назвать «суперспециалистами». Наиболее ярко это проявляется в среде специалистов, работающих в сфере IT. Можно сказать, что здесь речь идёт о формировании на новом уровне «рабочей аристократии», т.е. численно относительно небольшой группы трудящихся, обладающих уникальными компетенциями, и, в связи с этим, высоким уровнем оплаты труда и специфическими требованиями к условиям работы, — полагает А.Шершуков.

Два главных вопроса, которые сейчас стоят перед российскими профсоюзами, заключаются в следующем:

- в каких формах работа профсоюзов будет ак-



Г. Золотова, А. Шершуков, М. Вырвич, Е. Сигута

туальна и востребована в связи с происходящими изменениями в государственном управлении, структуре экономики и занятости?

- какие организационно-управленческие изменения и как необходимо провести профсоюзам, чтобы соответствовать стоящим перед ними задачам?

Во второй день форума работала площадка «Безопасность. Будущее охраны труда: цифровизация, здоровье, рабочее место». Спектр вопросов, касаю-

щихся охраны труда, осветили президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ») Владимир Котов и руководитель департа-

мента охраны труда и экологии ФНПР Алексей Безюков.

Итоговая тема форума — «Образ будущего» — была раскрыта в докладе Александра Шершукова. Спикер попытался смоделировать «идеальный» образ будущих профсоюзов — авторитетных и сильных, к которому они могут прийти в реальности, приняв ряд самостоятельных внутрисююзных реформ. Причём этот комплекс необходимых изменений должен быть увязан

с внешним миром. А.Шершуков отметил, что нужна комплексная программа изменений, включающая вопросы объединения профсоюзов, консолидацию ресурсов, программу технологического перехода (в том числе цифровизацию) и др.

Кроме того, в рамках форума прошла встреча с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В финале форума прошла церемония награждения лауреатов и призёров конкурсов редакции «Солидарность»: «Профсоюзный авангард», «Оскар», «Профледи», «Метод».

Напомним, победителями конкурса «Профледи» среди наших коллег стали Марина Вырвич, председатель цехкома Управления железнодорожного транспорта, и Екатерина Сигута, специалист по социальной работе профсоюзной организации КАО «Азот».

По материалу газеты «Солидарность»



## За стабильное развитие!



трудящихся, ветеранов, бывших работников предприятий. Соглашение между профсоюзами, правительством и работодателями Кузбасса – это важный элемент стабильного развития нашего региона. Наше сотрудничество направлено на то, чтобы защитить права и обеспечить дополнительные социальные гарантии людям. Документ включает более 100 позиций, направленных на регулирование разных сторон социально-трудовой сферы. Помимо охраны труда, производственной безопасности и других мер это предоставление гибкого рабочего дня работникам, имеющим трёх и более детей, мероприятия по социальной защите ветеранов предприятий», – отметил Губернатор Кузбасса Илья Середюк.

Одно из основных обязательств, закреплённых в соглашении, – обеспечение выплаты более высокого уровня минимальной заработной платы на предприятиях крупного и среднего бизнеса. Также среди важных положений – проведение мероприятий по охране труда с приоритетом сохранения жизни и здоровья работников, в том числе реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; содействие в предоставлении работы по гибкому графику или на условиях неполного рабочего дня работникам, имеющим трёх и более детей; разработка мероприятий по социальной защите ветеранов производства, вышедших на пенсию.

Среди новаций – договорённости об осуществлении согласованных действий по повышению уров-

ня финансовой грамотности населения и кибербезопасности, а также по противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Основная задача трёхстороннего соглашения – обеспечение права граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличение числа занятого населения на основе устойчивого развития экономики, повышения её конкурентоспособности и уровня доходов организаций, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

После подписания Кузбасского регионального соглашения состоялся пресс-подход.

Продолжение.  
Начало на стр. 1

Перед подписанием Кузбасского соглашения социальные партнёры вы-

ступили с краткими заявлениями, в которых подчёркивалось значение и роль соглашения для региона, его развития, повышения благосостояния ра-

ботников и членов их семей.

«Кузбасс – высокоиндустриальный регион, при этом у нас сильна традиция по социальной защите

### АКЦИЯ

## Чтобы преодолеть трудности

3 октября прошла встреча Олега Токарева, министра угольной промышленности Кузбасса, с председателями территориальных организаций Росуглепрофа, работниками аппарата ФПОК.

Речь шла о ситуации в угольной отрасли Кузбасса. Снижение объёма угледобычи, обусловленное объективными причинами, затрагивает интересы как работодателей, так и работников угольных предприятий, негативно влияет на наполнение областного бюджета. В этих условиях профсоюзным лидерам необходимо объяснять сложившуюся ситуацию в трудовых коллективах, вести совместную с социальными партнёрами работу, направленную на улучшение ситуации.

Олег Токарев рассказал, что на государственном балансе запасов Кузнецкого угольного бассейна учтено запасов каменных углей на – 67,4 млрд. тонн. А оценочные запасы угля в регионе составляют более 300 млрд. тонн.



В Кузбассе 151 угольное предприятие, в том числе: 39 шахт; 55 разрезов; 57 обогатительных фабрик и установок. В регионе добывается более 50% добычи от всего российского угля и 65% коксующихся марок угля.

С 2018 года добыча угля

снижается: 2018 г. – 255,3 млн тонн, 2021 г. – 243,1 млн тонн, 2023 г. – 214,3 млн тонн.

Основные факторы, влияющие на развитие угольной промышленности Кузбасса:

- высокая зависимость от объёма экспортного угля

и конъюнктуры мировых угольных рынков;

- высокий уровень транспортных расходов (тариф РЖД, ставка за аренду вагонов, перевалка в портах, фрахт);
- низкая пропускная способность сети ОАО «РЖД»;
- зависимость от импорта зарубежного технологического оборудования;
- действие экспортной пошлины на уголь;
- сложности взаиморасчётов через иностранные банки за отгруженный уголь.

Эти факторы негативно повлияли на рентабельность работы угольных предприятий региона.

Министр обозначил возможные способы решения указанных проблем, ответил на прозвучавшие вопросы участников встречи, рассказал о перспективах работы ряда компаний и предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации Росуглепрофа. Была затронута проблема подготовки кадров для угольной отрасли, рассмотрены пути её решения.

## Подписано отраслевое соглашение

8 октября состоялось подписание отраслевого регионального соглашения между Кемеровской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством социальной защиты населения Кузбасса.



Соглашение регламентирует общие нормы и условия оплаты, охраны и режима труда и отдыха, развития молодой политики, охраны здоровья, возможности для повышения квалификации и многое другое.

Документ подписали Министр социальной защиты населения Кузбасса Елена Федюнина и председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Людмила Суркова. Соглашение заключено на 2024–2027 годы и станет неотъемлемой частью работы обеих организаций.





# Профсоюзная молодёжь – за достойный труд!

В рамках Всероссийской акции профсоюзов Молодёжный совет ФПОК провёл в Кемерове велопробег 4 октября, а непосредственно 7 октября – информационную акцию в центре столицы Кузбасса.

По знаковым местам столицы Кузбасса – от площади Волкова по Набережной и Притомскому проспекту до Монумена Воину-Освободителю – с символикой акции проехали члены Молодёжного совета ФПОК, активисты отраслевых профсоюзов – образования, здравоохранения, Росуглепрофа, культуры, жизне-

обеспечения, сотрудники аппарата ФПОК.

Велопробег, в котором приняли участие 17 человек, прошёл интересно и весело.

А велосипеды для этого значимого мероприятия абсолютно безвозмездно предоставила мастерская BikeBis (ул. Демьяна Бедного, 15). От имени Федера-



ции руководителя мастерской поблагодарила Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК.

7 октября на популярной в городе площадке у драматического театра и по дороге к нему активисты Молодёжного совета, работники аппарата ФПОК и её членских организаций поздравляли горожан с праздником и рассказывали о его сути. Вручали открытки, шарики и значки с эмблемой акции, шоколадки. Для многих стало откровением, что в понятие достойного труда, кроме высокой заработной платы, входят также безопасные условия труда, социальные льготы и гарантии.

«Мне такое нравится!» – будто сам себе удивляясь, говорил мужчина средних лет. «Молодцы!» – поощрила активистов аплодисментами кемеровчанка.



В течение часа звучали энергичные патриотические песни, славящие Россию, Кузбасс и людей труда, было роздано 300 шаров, значков и шоколадок.

«Цель нашей акции – информировать людей и привлечь их к тематике достойного труда. Молодым людям, с которыми я лич-

но беседовала, было интересно узнать об истории этого дня, целях работы профсоюзов. Люди отходили от нас с улыбкой, и сегодня для них работа профсоюза стала чуточку ближе и понятнее», – отметила Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.



## Социальные партнёры обсудили важные вопросы

3 октября в Прокопьевском муниципальном округе прошло заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании приняли участие первый заместитель главы Прокопьевского муниципального округа Константин Краморов, заведующие юридическим отделом и отделом социально-экономической защиты Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Оксана Масюк и Надежда Глушенкова, руководители и специалисты промышленных предприятий.

На заседании рассмотрены такие важные вопросы, как возможность повышения и индексации

заработной платы работников на предприятиях Прокопьевского муниципального округа, меры поддержки лиц с семейными обязанностями, зафиксированные в коллективном договоре, создание безопасных условий труда, причины производственного травматизма и ряд др.

По первому вопросу выступил Константин Краморов. По его данным, за 1 полугодие 2024 года общая численность занятых на крупных и средних предприятиях округа составила 22713 человек, что на 77 человек меньше, чем в со-

ответствующем периоде прошлого года.

В связи с внедрением в производство современного оборудования и техники наблюдается не только снижение несчастных случаев на производстве, но и увеличение работодателями заработных плат, что способствует развитию предприятий и развитию экономики в целом по Кузбассу.

Ежегодно на предприятиях округа увеличивается заработная плата. Так, среднемесячная заработная плата за 1 полугодие 2024 года на крупных и



средних предприятиях Прокопьевского муниципального округа составила 96244 рубля, что выше уровня прошлого года на 14%.

За 1 полугодие 2024 года наблюдается рост заработной платы: в сфере сельского хозяйства на 24%; в сфере строительства на 22,2%; в сфере обеспечения электрической энергии, газом и паром на 19%; в сфере торговли на 15,7%; в сфере транспортировки и хранения на 14,5%; в угольной отрасли на 13,6%.

О мерах поддержки лиц с семейными обязанностями доложила присутствующим Оксана Масюк.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями. На предприятиях, входящих в территориальную организацию, проводится индексация заработной платы выше уровня ин-

фляции. Рост зарплаты с начала года составил от 15 до 21 процента.

На предприятиях АО «Шахтоуправление «Талдинское-Кыргайское» и АО «Шахтоуправление «Талдинское-Южное» в рамках коллективного договора работникам с семейными обязанностями оказываются весомые меры поддержки.

В организациях Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа реализуются три проекта, нацеленные на поддержку членов профсоюза и членов их семей: «Профсоюзный дисконт», «Профкурорт» и «Профсоюзный кинопроект».

Представители промышленных предприятий подробно рассказали о действующих мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и производственном травматизме.



## Безопасность работников во главе угла

Всероссийское совещание, посвящённое вопросам обеспечения безопасности объектов угольной промышленности России, прошло 16 октября в Кемерове. Организаторами стали Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и правительство Кузбасса. В нём приняли участие профсоюзные лидеры и активисты Росуглепрофа, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Участников совещания поприветствовал Министр энергетики РФ Сергей Цивилев.

«Угольная отрасль – одна из важнейших для экономики страны. Охрана труда шахтёров, снижение риска аварийных ситуаций, безопасность жизни и здоровья работников угольной отрасли являются для нас безусловным приоритетом. Уверен, что обмен опытом на этом совещании будет способствовать повышению уровня промышленной безопасности в угольной отрасли», – отметил Сергей Цивилев в видеообращении.

Губернатор Кузбасса

Илья Середюк подчеркнул, что в угольной промышленности Кузбасса трудятся 97 тысяч человек или 65% от общей занятости в угольной отрасли России, что определяет статус Кузбасса как ключевого угледобывающего региона страны. Он отметил, что угольную отрасль нужно развивать, опираясь на современные технологии, обеспечивающие не только повышение производительности труда, но и промышленную безопасность и экологичность. Эту работу необходимо проводить одновременно по всем направлениям – в геологоразведке, добыче, обога-

щении и транспортировке угольной продукции.

«Приоритетной задачей является переход на безлюдную добычу угля при отработке месторождений как открытым, так и подземным способом. Это позволит значительно повысить рост производительности и безопасности шахтёрского труда, исключает человеческий фактор», – сказал Илья Середюк.

Глава региона отметил, что одна из важнейших задач – массовое внедрение полной цифровизации и видеофиксации всех производственных процессов в угледобыче, углеобогащении и углепогрузке. Для этого необходима качественная система подготовки кадров. Илья Середюк подчеркнул, что в Кузбассе угледобывающие компании стали индустриальными партнёрами профильных учебных заведений региона. Они устанавливают там учебные лаборатории, станки и другое оборудование, с которым студенты будут работать, когда придут на предприятия.



Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук в своём выступлении отметил, что одной из причин аварий в угольной отрасли является отсутствие профессиональных стандартов и низкая подготовка инженерно-технических кадров. «Не везде, не на всех предприятиях общественные уполномоченные по охране труда находят взаимопонимание с линейным персоналом – начальниками участков, механиками и остальными по отношению к тем нарушениям, которые мы выявляем», – отметил он.

«Надо понимать простую вещь – чем больше нарушений мы выявили... тем больше устранили факторов, ведущих к авариям и травмам», – подчеркнул Иван Мохначук.

По данным Росуглепрофа, в этом году погибло 37 работников угольной отрасли, 18 человек в результате несчастных случа-

ев и аварий, 19 – от естественных причин, но на рабочем месте (5 человек – на подземных работах, 14 – на открытых работах). Возникают вопросы к качеству проведения медицинских осмотров на предприятиях. В условиях дефицита кадров на это надо обратить особое внимание.

По его мнению, необходимо максимально ограничить проведение субподрядных работ на предприятиях повышенной опасности: в результате несогласованности действий возникают условия для несчастных случаев.

Лидер Росуглепрофа поблагодарил работодателей отрасли за то, что в сложных экономических условиях заработная плата работников растёт, опережая рост инфляции.

Иван Мохначук также отметил хорошее взаимодействие специалистов Ростехнадзора с Росуглепрофом во всех регионах.

На совещании выступили руководители и специалисты Управления по надзору в угольной промышленности Ростехнадзора и его территориальных управлений, руководители угледобывающих организаций России, научных организаций, члены Совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях при Губернаторе Кузбасса.

Предложения, выработанные по итогам совещания, направлены руководителям угольных предприятий, территориальных отделов и управлений Ростехнадзора.

В завершение совещания Александр Трембицкий, руководитель Ростехнадзора, вручил награды победителям конкурса общественных уполномоченных по охране труда России, организованного Росуглепрофом.



## Взаимодействие с Ростехнадзором повышает эффективность работы по охране труда

16 октября в Конференц-зале ФПОК прошло совещание председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука с председателями и техническими инспекторами территориальных организаций Росуглепрофа Сибирского федерального округа. В совещании принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.



Иван Мохначук рассказал коллегам о ситуации в угольной отрасли России (уровне добычи, заработной плате, смерти работников вследствие несчастных

случаев и по естественным причинам), работе над проектом Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности. Он сделал акцент на том,

что после заключения ФОС на предприятиях необходимо не просто пролонгировать коллективные договоры, а перезаключить их.

Накануне Всероссийского совещания Иван Иванович предложил техническим инспекторам и председателям территориальных организаций рассказать о своём взаимодействии с Ростехнадзором, работе уполномоченных по охране труда.

Выяснилось, что работа по линии Ростехнадзора ведётся системно, налажено конструктивное сотрудничество. В то же время у ряда работодателей нет понимания, что работа уполномоченных – это не просто вид проф-



союзной деятельности, что она важна для компании, в том числе для производства и промышленной безопасности.

Иван Мохначук подчеркнул, что выявление мелких нарушений – это устранение условий для аварий и несчастных случаев, это сохранение не только жизни и здоровья работников, но

и имущества собственника компании. И серьёзный работодатель, а не временщик, обязан это понимать.

Председатель ФПОК Олег Маршалко поблагодарил председателя Росуглепрофа за большое внимание к региону, предложил в будущем так же детально и основательно обсудить молодёжную и информационную работу, пригласил коллег к обучению по всем уставным направлениям в Учебно-методическом центре ФПОК.

В завершение совещания Иван Мохначук вручил почётный знак Росуглепрофа Евгению Шарафутдинову, советнику председателя Росуглепрофа.



# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ).**

После внесенных изменений статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

**«Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни**

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (ча-

сти оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.**

**В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в**

**день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.**

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федера-

ции с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора».

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

**Перенесены выходные дни в 2025 году** (Постановление Правительства РФ от 04.10.2024г. №1335).

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановило перенести в 2025 году следующие выходные дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;

с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;

с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;

с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;

с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Постановление вступает в силу с 12 октября 2024г.

## Новая победа Профсоюза

Газета «Солидарность» сообщила о решении Конституционного суда России запретить включать оплату дополнительной работы учителей в зарплату, чтобы уравнивать её со значением МРОТ (19 242 рубля).

Основанием для решения стало обращение одной преподавательницы Архангельской области, которой работодатель включил дополнительные виды работ и учебную нагрузку в зарплату. Конституционный суд РФ напомнил о праве на вознаграждение без дискриминации и указал, что оспариваемые нормы не позволяют включать доплату за дополнительную работу в состав зарплаты ниже МРОТ.

Газета «Солидарность» попросила Сергея Кошкина, председателя Адыгейской Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, прокомментировать это решение.

— Считаю, что это большая победа всего педагогического сообщества и прежде всего профсоюза, потому что и профсоюзный юрист в регионе, и Общероссийский профсоюз образования «вели» педагога в этом судебном деле от самого начала до его завершения. Это — победа, потому что действительно в некоторых регионах действует практика, когда к окладам, которые не достигают МРОТ, «прикручивают»

стимулирующие компенсационные выплаты педагогам. Мы как профсоюз никогда с этим не соглашались, и, если к нам такие обращения поступают, мы всегда берёмся решать подобные ситуации.

Сергей Кошкин рассказал, что подобная ситуация была в Республике Адыгея последний раз четыре года назад, когда в профсоюзную организацию обратился работник учебно-вспомогательного персонала.

— К счастью, до суда дело не дошло. Мы убедили работодателя — директора школы в том, что он неправ, были сделаны соответствующие изменения в приказах, и человек не пострадал. Больше таких обращений в нашем регионе мы не фиксировали, но по стране они достаточно частые, — сказал профлидер.

Он в очередной раз подчеркнул профсоюзную позицию — выносить за рамки МРОТ компенсационные стимулирующие выплаты.

— Конечно, мы рады, что у наших коллег из арктических регионов и Сибири «северные» коэффициенты уже выведены за рамки МРОТ, кстати, также по решению Конститу-



туционного суда. В целом же это проблема серьёзная. Если развивать тему оплаты труда дальше, то наше профсоюзное сообщество и педагоги высказывают мысль, что, во-первых, нужно увеличивать МРОТ, во-вторых, та налоговая шкала, которая у нас есть, должна исключать снятие 13% налога с минимального размера оплаты труда. Мы, безусловно, поддерживаем позицию ФНПР, которая настаивает на том, что прожиточный минимум составляет примерно 50 тыс. рублей, и он должен соответствовать минимальным размерам оплаты труда. Что же касается окладной части, сегодня в разных регионах она резко отличается. Например, в республиках Се-

верного Кавказа окладная часть зарплаты учителей в районе 8-10 тысяч рублей, в Адыгее она почти 14 тыс. рублей. Мы считаем это неправильным. Нужно увеличивать окладную часть. Федеральный центр нам уже несколько лет обещает единую систему оплаты труда. Такое серьёзное решение на уровне правительства принято. Но наши регионы находятся в разных экономических ситуациях, и не у всех есть возможность повысить окладную часть, — отметил С. Кошкин. — Пока же у разных регионов разные системы оплаты труда.

Он подчеркнул, что единое образовательное пространство не может существовать без единой системы оплаты труда.

## МРОТ ВЫРАСТЕТ НА 16,6%

Госдума 22 октября приняла во втором и третьем чтениях закон об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ).

С 1 января 2025 года он составит 22440 рублей в месяц, что на 16,6% больше нынешней величины. Увеличение данного показателя затронет около 4,2 млн работающих россиян, пояснил в ходе пленарного заседания спикер Госдумы Вячеслав Володин.

Как напомнил ранее премьер-министр Михаил Мишустин, согласно указу Президента РФ величина МРОТ должна к 2030 году вырасти до 35 тыс. рублей в месяц.

В свою очередь, ФНПР указывает, что должны быть решены проблемы с методикой установления МРОТ: «Для защиты покупательной способности минимального размера оплаты труда методика должна предусматривать повышение МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен. И, конечно, предложение о том, что с 1 января 2025 года МРОТ с медианной зарплатой должен соотноситься в размере 48%, это хорошо. Напомню, кстати, что именно такие цифры предлагала профсоюзная сторона при переходе на новый алгоритм определения МРОТ. Это хороший шаг, тем не менее, дискуссии по методике вообще, по совершенствованию методики надо не просто продолжить, но и совершенствовать эту методику», — отметил глава ФНПР Михаил Шмаков в мае этого года, выступая на заседании коллегии Минтруда.

По материалам газеты «Солидарность»



## АКЦИЯ

## Профсоюзные знатоки

«ПрофКвиз» собрал 5 октября 60 представителей ППО «ЗапСиб» ГМПР, «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, «НКАЗ» ГМПР, ППО «Комбинат питания» ГМПР, а также преподавателей и студентов отраслевых техникумов – Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического.

Игроков приветствовала зампредседателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьева. Судейскую коллегию возглавил председатель ФПОК Олег Маршалко.

Около трёх часов ребята разгадывали логические загадки, узнавали фильмы и музыку, пытались понять «творчество» нейросетей. Один из блоков был полностью посвящён профсоюзной тематике.

В итоге самое большое количество баллов набрала команда ЭТО «ЕВРАЗ-ИНЖИР» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Вторые – «Инсайт» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Замкнули тройку лидеров – «ДРИМ ТИМ» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).

Победители и призёры получили дипломы, кубки, а также призы от Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.



## Молодёжный совет ФПОК благодарит участников

Подведены итоги медиаконкурса «Моя семья – моё богатство!» среди членов профсоюзов Кузбасса, прошедшего в рамках Всероссийской акции профсоюзов.

Победители в номинации «Трудовая династия»: Костарева Светлана, ППО «НКАЗ» ГМПР; Юсупова Анна, ППО МБУЗ «Ленинск-Кузнецкая городская больница №1».

Победители в номинации «Наша творческая семья»: Жуланова Ольга, профсоюз КАО «Азот»; Лобанов Дмитрий, ППО «Автомобилист ЮКУ».

Победители в номинации «Наша спортивная семья»: Хаджиева Татьяна, ППО ГБУ «Мысковский детский дом-интернат для детей с ментальными нарушениями»;

Вырвич Марина, профсоюз КАО «Азот».

Победители в номинации «Моя семья – моё богатство!»:

Шикалева Ирина, ППО ГАУК «Филармония Кузбасса»;

Платонова Валентина, ППО МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги»;

Сунцова Марина, ППО Прокопьевского филиала «Кузбасского медицинского колледжа».

Огромная благодарность всем 59 участникам, 59 замечательным, активным и дружным семьям!

## Семейный праздник

Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа провела среди первичных организаций севера Кузбасса праздник «Папа, мама, я – спортивная семья».

В нём приняли участие пять команд – шахт «Первомайская» и «Берёзовская», ЦОФ «Берёзовская», НЦ ВостНИИ и Специализированной шахтной энергомеханической компании (СШЭМК).

Участников приветствовал заместитель председателя территориальной организации Василий Бруско.

В конкурсе «Представление команды» лучшими стали семья Ивановых и семья Штопель. Спортивная эстафета состояла из 7 этапов. В первом этапе команда обводила конусы клюшкой для хоккея с мячом, во втором – переправлялась через «болото», в третьем – ребенок доставлял с помощью обруча родителей из пункта А в пункт Б, в четвёртом – бежали через барьеры, в пятом – бросали мячи в корзину, в шестом – проносили на ракетке теннисный шарик, в финале вся команда прыгала на фитболах.

Всем семьям вручены благодарственные письма и подарки. Победителями стали семья Ивановых (НЦ ВостНИИ), серебряные призёры – семья Шатовых (шахта «Первомайская»), а бронзовые – семья Штопель (СШЭМК), они были награждены почётными грамотами и премиями.



## МОЛОДЁЖЬ

## В авангарде профсоюзов

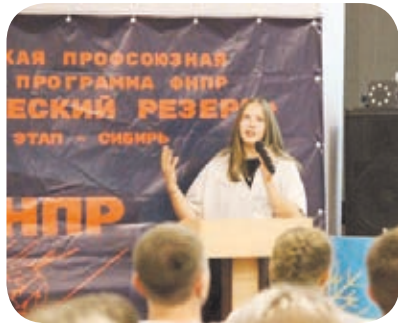
13-18 сентября в Республике Бурятия прошёл форум «Горизонты Сибири» в рамках окружного этапа Всероссийской профсоюзной молодёжной программы «Стратегический резерв» 2024. В нём приняли участие представители Кузбасса.

В рамках форума проведён конкурс «Молодой профсоюзный лидер Сибири». В нём приняли участие 8 лидеров. В ходе жаркой борьбы места определились следующим образом:

1 место – Аюр Нимаев, председатель ППО, член Молодёжного совета профсоюза работников здравоохранения РБ, Профсоюзы Бурятии;

2 место – Сергей Назаров, член Молодёжного совета регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД, Профсоюзы Иркутской области;

3 место – Анастасия Бардасинская, заместитель председателя ППО студентов КузГТУ им. Т.Ф.Горбачева, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.



## Чтобы работать эффективнее

7-8 октября в санатории-профилактории «Энергетик» прошло обучение молодёжного актива Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Более 20 членов молодёжного совета в формате тренинга обучились командному взаимодействию, выработке групповых принципов работы. Под руководством внештатного преподавателя Учебно-методического центра ФПОК, психолога Светланы Ширямовой они обсудили конфликтные факторы, преодоление трудностей в командной работе и пути создания командной синергии.

Положительный заряд эмоций получил профактив, приняв участие в интеллектуальном квизе «Молодёжное профсоюзное движение России».

Также состоялось заседание Молодёжного совета, обновлённый состав которого избрал нового председателя – Елену Зборовскую.

В ходе заседания прошло обсуждение организационных вопросов, плана работы, выдвинуты новые предложения по укреплению организационного единства.



## Профсоюз принял участие в «Классной работе»

Одним из организаторов IV регионального форума молодых педагогов стала Кузбасская региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На 4 дня оздоровительно-образовательный центр «Сибирская сказка» стал местом притяжения для 350 педагогов – воспитателей, педагогов дополнительного образования, учителей и преподавателей СПО.

Площадки и мероприятия форума стали отличной возможностью для молодых педагогов, чтобы познакомиться с эффективными педагогическими практиками и услышать мнения специалистов по широкому кругу вопросов.

Важной частью форума стало общение с министром образования Кузбасса. Софья Балакирева подчеркнула значимость современного молодого педагога для системы образования и ответила на вопросы.

Форум предоставил молодым педагогам уникальную возможность живого общения с коллегами из разных муниципалитетов, позволил приобрести новых друзей, напитаться свежими идеями и вдохновением для дальнейшей работы.



## ПРОФИЛАКТИКА

## С заботой о здоровье трудящихся

В ходе Всероссийской акции профсоюзов Прокопьевская городская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провела мероприятие, направленное на укрепление здоровья работников. Около 120 человек прошли на своих рабочих местах бесплатное обследование, которое провели специалисты медицинского центра «Я здоров» (г.Новосибирск).

Бесплатное УЗИ нижних конечностей, бесплатная консультация сосудистого хирурга позволили многим

членам профсоюза решить проблемы с болью в ногах. 15 человек получили направление на бесплатную

операцию в Новосибирске. Работа по обследованию и лечению продолжается.

«Мы заботимся об усло-

виях труда членов профсоюза, их здоровье и создании позитивного социально-психологического климата в трудовых коллективах на протяжении всего года. Это ежедневная кропотливая работа, итоги которой мы по традиции подводим в октябре на собраниях коллектива и встречах с социальными партнёрами», – отметила Светла-



на Шимайтис, председатель Прокопьевской городской организации отраслевого профсоюза.