

АКЦИЯ



ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

Товарищи!

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

Первое мая – это день важный для страны, для каждого работника-члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю, бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место – безопасное.

Мы живём в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем, чем могут её защитникам.

Наша страна нуждается сегодня в сплочённости своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнёрство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе.

Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу:

Единство, Солидарность, Справедливость!

ПРАЗДНИК

Первомайское обращение Председателя ФНПР М. В. Шмакова

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошёл путь от запрещённых маёвок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным.



Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация Независимых Профсоюзов России проводит под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны!».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия пре-

зидента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут

встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу Первомайскую резолюцию – в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываем каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать Резолюцию.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем – Днём солидарности трудящихся, праздником Весны и Труда!



Поздравление председателя ФПОК О. В. Маршалко

Уважаемые кузбассовцы, члены профессиональных союзов! Поздравляю вас с наступающим Первомаем и Днём Великой Победы!

Первое мая для профсоюзов – это день борьбы за права трудящихся, день нашей солидарности и готовности добиваться поставленных целей, решать актуальные задачи социально-экономического развития региона и страны в целом. Главная из них – рост реальных доходов граждан, рост заработных плат и пенсий.

В 2023 году Первомайская акция профсоюзов России проходит под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!» преимущественно в форме заседаний трёхсторонних комиссий, встреч профсоюзного актива с социальными партнёрами, гуманитарных акций.

Профсоюзы России и Кузбасса поддерживают политику Президента России и действия Вооружённых Сил, оказывают гуманитарную помощь участникам специальной военной операции и жителям освобождённых территорий.

Сегодня участники СВО продолжают дело наших дедов и прадедов – победителей фашистской Германии. Великая Победа – это жизненный подвиг целого поколения.

И Победы над фашизмом XXI мы достигнем, объединив усилия всего общества, сохранив и приумножив лучшие традиции нашего Отечества. Россия – наша Родина, и защищать её нам!

Желаю всем кузбассовцам крепкого здоровья, созидательного труда, мирного неба, сплочённости и солидарности!

НАШИ ЛЮДИ

Президент вручил награду

Указом Президента РФ директору Центра социального обслуживания населения Прокопьевска Татьяне Гуськовой за большой вклад в реализацию общегосударственных задач и многолетнюю добросовестную работу присвоено почётное звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации».

Татьяна Ивановна работает в социальной защите более 30 лет, начинала с должности заведующей отделением социального обслуживания на дому, с 2012 года возглавляет Центр социального обслуживания населения Прокопьевска.

В 2019 году Прокопьевский городской округ одним из первых в Кузбассе вошёл в число пилотных территорий, где началась реализация регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и ин-

валидами. Коллективу под руководством Т. Гуськовой удалось в кратчайшие сроки создать и внедрить новые формы социального обслуживания.

Т. Гуськова является надёжным социальным партнёром профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. В учреждении, которым она руководит, действует первичная профсоюзная организация с уровнем профсоюзного членства – 76%.

Поздравляем Татьяну Ивановну Гуськову с заслуженной наградой!



ДАТА

Мы помним

24 марта Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев возложил цветы к памятнику в кемеровском Парке Ангелов.

В памятной церемонии приняли участие родные и близкие жертв трагедии, глава Кемерово Дмитрий Анисимов, митрополит Кемеровский и Прокопьевский Аристарх, муфтий Духовного управления мусульман Кузбасса Тагир хазрат Бикчантаев.

У часовни иконы Божией Матери «В скорбех и печалех утешение» прошла заупокойная панихида.

После этого глава региона встретился с родственниками погибших.



Во время пожара 25 марта 2018 года в ТЦ «Зимняя вишня» в Кемерове погибли 60 человек, в том числе 37 детей.

РЕШЕНИЯ

Навстречу Первомаю

30 марта Совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса рассмотрел актуальные вопросы профсоюзной жизни, в том числе утвердил отчёт о работе ФПОК и формы проведения Первомайской акции в Кемеровской области в 2023 году.

На 1 января 2023 года Федерация объединяет 21 областную и территориальную и одну первичную профсоюзную организацию. Общая численность составляет 261374 члена профсоюзов, что на 2130 человек, или на 0,8%, больше, чем в предыдущем периоде.

На 1 января в регионе действуют 2184 коллективных договора. Они распространяются на 333 тыс. работников.

В отчётный период в Кузбассе действовало 1 региональное, 6 территориальных, 9 отраслевых региональных и 54 отраслевых территориальных соглашений.

За 2022 год рост средней номинальной заработной платы в целом по отраслям экономики Кузбасса составил 16%, а реальной –



0,7%. В 2021 году номинальная зарплата увеличилась на 10,3%, а реальная – на 3,1%.

Проведено 595 проверок (в 2021 году – 592). По итогам проверок направлено 467 представлений (в 2021 году – 432 пред-

ставления). Количество выявленных нарушений – 9605, из них было устранено 9563 нарушения.

Оказана бесплатная юридическая помощь почти 19000 членам профсоюзов. Рассмотрено 2760 письменных обращений.

Проведено 480 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Экономическая эффективность от деятельности правовой инспекции труда в 2022 году составила более 1 млрд рублей.

В 2022 году количество уполномоченных лиц по охране труда увеличилось с 4368 до 4545 человек. Проведено 373 проверки, выявлено 1618 нарушений. Выдано 213 представлений. Общий уровень производственного травматизма в Кузбассе повысился – с 160 до 172 случаев. Однако смертельный травматизм снизился с 39 до 31 случая.

В соответствии с решением Координационного комитета солидарных действий

ФНПР Совет ФПОК принял решение провести в Кузбассе Первомайскую акцию под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!» и использовать рекомендуемые лозунги, перечень которых размещён на сайте <https://1may.fnpr.ru/>

Среди основных форм проведения акции:

- заседания Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях;

- проведение собраний в трудовых коллективах для разъяснения трудящимся целей и задач Первомайской акции;

- голосование в поддержку Резолюции ФНПР;

- гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции;

- автопробеги в Кемерове и Новокузнецке.

ЛЬГОТА

Семьи с детьми смогут сэкономить

По инициативе профсоюзов и при поддержке Минтруда России холдинг «РЖД» с 2016 года принимает решение о предоставлении скидки в размере 50% на проезд детей в летний период. Специальный тариф позволит семьям с детьми сэкономить средства на организацию летнего отдыха.

В период с 1 июня по 31 августа 2023 года дети от 10 до 17 лет включительно смогут совершить поездку в плацкартных и общих вагонах поездов дальнего следования со скидкой 50%. Приобрести билет по спецтарифу для поездок в период летних школьных каникул можно уже сейчас.

Акция действует при оформлении проездных документов на поезда, курсирующие во внутрироссийском сообщении. Дисконт не предоставляется в скоростных и высокоскоростных составах.

Приобрести проездные документы можно на официаль-

ном сайте ОАО «РЖД», с помощью мобильного приложения «РЖД Пассажирам» или в билетных кассах. Подробную информацию можно получить на сайте ОАО «РЖД» в разделе «Пассажирам» – «Тарифы и акции».

По данным перевозчика, в летний период 2022 года скидкой в 50% на поездку воспользовались более 3,1 миллиона детей от 10 до 17 лет, что на 25,6% превышает аналогичный показатель 2021 года. Всего же за семь лет скидкой воспользовались более 17 миллионов детей.

ОФИЦИАЛЬНО

Изменен порядок расчёта больничного и размер выплат погибшему при несчастном случае

Президент РФ подписал закон, увеличивающий размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания с 1 млн руб. до 2 млн руб. (Федеральный закон от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ). Данная норма применяется к страховым случаям, наступившим с 3 апреля 2023 года.

Также скорректирован и порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Средний дневной заработок для его исчисления, как и для исчисления пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы двух лимитов по страховым взносам, установленных на два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности. Так, например, для оплаты пособия по временной нетрудоспособности в 2023 году, оно будет исчисляться из среднего дневного заработка, не превышающего 2736,99 руб. ((1032000 руб. + 966000 руб.)/730). Причём если фактический заработок не достигает

предельных значений, размер пособия будет ниже.

Ещё одно важное изменение – в страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности, будут засчитываться периоды прохождения военной службы, период пребывания в добровольческом формировании, содействующем выполнению задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооружённых конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооружённых Сил Российской Федерации за пределами территории России.

ПРИЗНАНИЕ

Среди лучших – журналист газеты «Эхо Кузбасса»

Подведены итоги Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я. С. Смирнова за 2022 год.

Дипломами лауреатов конкурса, поощрительными денежными премиями и ценными подарками награждены десять участников конкурса, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов.

Среди них Ирина Белова, корреспондент газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России (номинация «Журналист года»).

Поздравляем Ирину Белову с творческим достижением!

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР – ЗА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генсовета ФНПР. Среди приоритетных тем – перспективы укрепления и развития социального партнёрства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобождённых территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные пособия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров – всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению Президента Российской Федерации, МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер.

«За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. Рост заработной платы происходит, главным образом, за счёт работников – путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привёл к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьезной угрозой национальной безопасности...»

В государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение работников. Следует отметить, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Так, одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной



квалификации. До сих пор не реализовано постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Всё больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Предпринимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации. Всё это приводит к стагнации системы социальных

гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд», – подчеркнул Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022 год, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, выступая по видеоконференцсвязи, отметил значимость конструктивного диалога между правительством и профсоюзами. Как он подчеркнул, снижение уровня безработицы стало возможным, в том числе, благодаря тем мерам, которые обсуждались социальными партнёрами.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования

РФ Сергей Чирков заявил, что ФНПР всегда была надёжным партнёром Фонда, помогала во всех начинаниях, которые были направлены на улучшение прав граждан и оптимизацию предоставления государственных услуг.

Представители власти заверили членов Генсовета в

дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

На заседании Генсовета ФНПР принята концепция Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

Для подготовки концепции (как пояснила зампред ФНПР Нина Кузьмина, на основе концепции будет составляться текст соглашения) были собраны предложения от членских организаций.

Среди приоритетных целей будущего документа – повышение реальной зарплаты и рост благосостояния населения, обеспечение экономики квалифицированными кадрами и другие. Кроме того, в концепции учитываются вопросы индексации пенсии неработающим пенсионерам, охраны труда и здоровья работников, расширение гарантий для трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях и многое другое.

Заседание Исполкома ФНПР

Исполком ФНПР проанализировал численность членов профсоюзов и отметил рост производственного травматизма.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал о сводной статистической отчётности за 2022 год. На сегодня в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит 19,2 млн человек. Число первичных организаций – 134,5 тыс., профактива – 1,4 млн человек. Молодёжь составляет 32% от общего числа членов профсоюзов, женщины – 60%. Приняты в профсоюзы – 1,43 млн человек, в том

числе молодежи до 35 лет – 755 тысяч. Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 608 тыс. человек.

На заседании был рассмотрен вопрос о работе Технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году. Количество технических инспекторов труда увеличилось с 588 в 2021 году до 659 человек в 2022 году. Проведено более 20 тысяч проверок соблюдения работодателями

требований охраны труда. Выявлено более 32 тыс. нарушений, предъявлено свыше 811 требований к работодателям о приостановке работ. Увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда (с 49 до 64), 73% из которых разрешены в пользу работников.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма: общее



число несчастных случаев возросло с 5491 в 2021 году до 5563 случаев в 2022 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 9,7%

(до 381), случаев с тяжёлым исходом – на 2,7% (до 3913).

Не снижается количество обращений членов профсоюзов (11 тыс.) в

связи с нарушением их прав в области охраны труда, что на 16% больше, чем в предыдущий период.

По материалам сайта ФНПР

ИТОГИ

Сергей Цивилев поблагодарил всех жителей Кузбасса за их вклад в развитие региона

На пресс-конференции, которая прошла в Кемерове 11 апреля, Сергей Цивилев рассказал об итогах работы за 5 лет и о перспективах развития региона. Как подчеркнул губернатор, основным итогом работы стало изменение отношения к Кузбассу.

«Мы вместе изменили позиционирование Кузбасса. Если раньше нас воспринимали как сложный угольный регион, то теперь знают и в нашей стране, и в мире как молодёжный, спортивный, туристический, культурный регион с яркой, насыщенной жизнью, в который интересно приезжать, в котором интересно жить. Это величайшее достижение. Всё, что построено и сделано, – результат работы нашей команды, мы этим гордимся и верим в свои силы», – подчеркнул Сергей Цивилев.

Глава региона отметил, что ключевым стало решение преобразовать регион, опираясь на самих кузбассовцев.

«В нашу команду входят все жители нашего региона. Никто не сделает ничего для Кузбасса лучше. Мы вместе прошли много испытаний, и ни одно не заставило нас отказаться от своих планов. Наоборот, мы ещё больше сделаем, построим, чтобы



наш Кузбасс стал лучше, красивее, интереснее», – уверен Сергей Цивилев.

При этом он сделал акцент на том, что командная работа Кузбасса полностью поддерживается Президентом России Владимиром Путиным и Правительством РФ.

ПРИЗНАНИЕ

Отметили лучших работников культуры

На торжественном приёме с профессиональным праздником деятелей культуры поздравил первый заместитель губернатора — председатель правительства Кузбасса Илья Середюк. В мероприятии приняла участие Наталья Ищенко, председатель Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

«Культура – прочный фундамент, на котором держится единство и самобытность многонационального российского народа. В сфере культуры Кузбасса трудятся более 12 тысяч человек. Сейчас создаются современные условия для их работы, развиваем новые креативные направления, строим современные объекты культуры мирового уровня. Мы стремимся, чтобы у каждого жителя региона, как в большом городе, так и в селе, была возможность творческой самореализации, чтобы Кузбасс стал культурным центром Сибири», – отметил Илья Середюк.

За большой вклад в развитие культуры и многолетнюю плодотворную работу удостоены наград 47 сотрудников отрасли, среди них члены Общероссийского профсоюза работников культуры.



Благодарность министра культуры Российской Федерации получили преподаватель Детской художественной школы №8 Прокопьевска Светлана Петрина, начальник управления культуры администрации Белова Ольга Широкова и руководитель народного коллектива «Соколята» кемеровского Дворца культуры шахтёров Владимир Островский.

Звания «Народный мастер Кузбасса» удостоены преподаватель кафедры декоративно-прикладного искусства Кемеровского государственного института культуры, народный мастер России Надежда Алехина и художник Культурно-выставочного центра «Вернисаж», народный мастер России Виктор Шмидт.

Обладателями звания «Почётный работник культуры Кузбасса» стали преподаватель Музыкальной школы №19 Анжеро-Судженска Людмила Красовская, директор Детской школы искусств №19 Кемерово Елена Побоккина, преподаватель Детской музыкальной школы №40 Новокузнецка Елена Хамина, заведующая отделом экскурсий



и туризма Кузбасского музея-заповедника «Томская Писаница» Лариса Юсифова, художественный руководитель народного коллектива духового оркестра прокопьевского Дворца культуры имени Артема Николай Дурновцев.

Серебряным нагрудным знаком «Кузбасс» награждён преподаватель Прокопьевского колледжа искусств имени Хворостовского, заслуженный работник культуры РФ, почётный работник культуры Кузбасса Сергей Толстых.

23 деятеля культуры региона отмечены областными медалями «За служение Кузбассу», «За веру и добро» и «За достойное воспитание детей». Ещё 5 сотрудникам вручили Благодарности и Почетные грамоты Губернатора Кузбасса. 6 одарённых детей, которые отличились в учебе и творчестве, получили медаль «Надежда Кузбасса».

АКЦИЯ

Помощь должна быть регулярной

В канун Дня защитника Отечества сотни посылок с помощью для мобилизованных и добровольцев, участвующих в специальной военной операции, были собраны и отправлены Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, областными и территориальными организациями отраслевых профсоюзов.

– Сегодня роль защитника Отечества как никогда актуальна и важна. Профсоюзы – за мир, но нависшие над страной угрозы требуют от всех нас сплочения в военно-патриотической и социально-экономической сфере, – отмечает Олег

Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. – Все мы прежде всего граждане России, а уже потом профсоюзные активисты. И сейчас наш долг и наша задача – организовать системное оказание помощи мобилизованным и добровольцам, которые сегодня противостоят враждебной коалиции стран Запада, освобождают от фашизма 21 века исконно русские территории и их жителей.

С этой целью Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса было принято решение оказывать гуманитарную помощь бойцам не от акции к акции, а в постоянном режиме. И такая работа совместно с социальными партнёрами уже активно ведётся профсоюзами Кузбасса.

Надо понимать, что нашим ребятам нужны вещи и продукты, которые на передовой быстро расходуются или изнашиваются, а также инструменты для оборудования



позиций и налаживания быта. Это не только лекарства, жгуты, бинты, тушёнка, чай, кофе, одноразовая посуда, салфетки, полотенца, нижнее бельё, резиновые сапоги, но и газовые плитки, генераторы, топоры, пилы, плоскогубцы, гвозди, ножницы, нитки с иглками – всё, что может понадобиться для жизни в полевых условиях.

Именно исходя из этого сформированы коробки, на них размещены добрые пожелания бойцам.

Спасибо всем отраслевым профсоюзам! Отдельная благодарность профсоюзу работников здравоохранения, трудовым коллективам медицинских организаций, которые собрали большое количество гуманитарной помощи, написали пожелания бойцам. Моральная поддержка – это очень важно. Воины, которые сейчас защищают Родину, должны знать, что мы уважаем их ратный труд и ждём их возвращения с победой!

Кузбассовцы дружно вышли на субботники

На призыв губернатора Сергея Цивилева провести в апреле всекузбасские субботники откликнулись сотни тысяч жителей региона. На уборку улиц, дворов и общественных пространств вышли трудовые коллективы, учебные заведения, профсоюзные организации.

Председатели и активисты отраслевых профсоюзов, работники аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса вышли на первый субботник во главе с председателем ФПОК Олегом Маршалко.

Участники рыхлили лёд вокруг здания Федерации. Работали весело, с улыбками и шутками. Лёд плохо поддавался даже ломам.

«Такая работа не требует особых интеллектуальных усилий, но сближает и сплочивает. Совместный труд на общую пользу всегда достоин уважения. Это одна из традиций нашей страны,



а профсоюзы уважают и поддерживают добрые традиции», – отметил председатель ФПОК Олег Маршалко.

В субботниках приняли участие первичные профсоюзные организации многих предприятий и учреждений региона.

В начале мая планируется провести субботник по уборке территории Кемеровской областной детской клинической больницы им. Ю. А. Атаманова.

ВETERАНЫ

Работать – активно, отчитываться – дистанционно

На заседании Совета ветеранов войны и труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса были рассмотрены итоги работы в 2020-2022 годах и принято решение о форме доведения этих сведений до членов ветеранской организации.

О работе за отчетный период коллег проинформировала председатель Совета Екатерина Степанова.

В настоящее время в организации состоят 65 человек, из них 32 – ветераны аппарата ФПОК, 33 – ветераны обкомов и теркомов профсоюзов. В составе организации 1 участник Великой Отечественной войны (А.М. Терехов) и 10 «детей войны».

Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, Совет работал по утвержденному плану: организована подписка на газету «Кузбасс», ветеранов поздравляли с юбилейными и праздничными



датами (вручались открытки, конфеты, цветы, а в День Победы – 2 тыс. рублей и подарочный набор), велось посещение больных на дому и в стационарах, оказывалась помощь при погребении. Смета, утвержденная Президиумом ФПОК, выполнена в полном объеме.

По инициативе Совета благотворительный фонд «Доброе дело» выделил около 50 продуктовых наборов для ветеранов, помог приобрести коляску для ныне покойной Л.И. Сидоровой.

Возникающие вопросы успешно решались дистанционно, по телефону. В связи с этим и для сохранения здоровья членов ветеранской организации участники заседания приняли решение о дистанционной форме отчета о проделанной работе. Каждый ветеран вместе с праздничными открытками к 23 февраля и 8 марта получил копию отчета о работе Совета и может высказать свои замечания и предложения по указанным телефонам.

Поздравили с 97-летием!

17 апреля представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса поздравили с Днём рождения Анатолия Терехова – участника Великой Отечественной войны, Героя Кузбасса, ветерана профсоюзного движения.

Анатолий Михайлович был бодр и энергичен. Он с благодарной улыбкой принял подарки и тёплые поздравления от Екатерины Степановой, председателя Совета ветеранов войны и труда ФПОК, и Ирины Байгиной, заведующего отделом организационно-информационной работы ФПОК, и организовал праздничное чаепитие. В ходе общения обсуждались вопросы патриотического воспитания детей и молодёжи, работы А.М. Терехова в обществе горных инженеров Кузбасса, профсоюзной работы на новом этапе и многие другие.



У именинника даже в весьма солидном возрасте немало интересных задумок и планов, связанных с продолжением святой миссии – увековечиванием памяти о воинах Великой Отечественной войны. О его новых добрых делах в своё время мы обязательно расскажем на страницах «Газеты профсоюзов ЗА в Кузбассе».

МОЛОДЁЖЬ

Форум для энергичных

Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР собрал 90 штатных специалистов со всей России. От Кузбасса в нём приняла участие Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.

Насыщенная программа семинара, прошедшего в Москве с 27 по 31 марта, была посвящена обмену опытом работы и реализации различных молодёжных профсоюзных проектов, в том числе с привлечением грантов, разработкой методических материалов и учебных программ.

Семинар стартовал со встречи специалистов по молодёжной политике с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Профсоюзный лидер страны рассказал о направлениях работы профсоюзов на современном этапе и роли молодёжи в профсоюзной деятельности.

– На сегодняшний день в состав Федерации независимых профсоюзов России входят 38 профсоюзов. Треть членов профсоюзов от этого состава приходится на молодёжь до 35 лет. Однако этот показатель может и должен расти. Это одна из основных задач, стоящих перед профсоюзами страны сегодня, – отметил Михаил Шмаков.



Председатель ФНПР затронул тему ротации профкадров.

– Я рекомендую председателям профсоюзных организаций избирать молодых и энергичных представителей из числа профсоюзной молодёжи. Это существенно поможет профсоюзам в их дальнейшем развитии, – подчеркнул Михаил Шмаков.

Две площадки – презентацию проекта «Стратрезерв-2023» и дискуссию по вопросу законодательства в сфере труда молодёжи и молодёжной политики и технологии влияния профсоюзов на это законодательство – провела Александра

Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения. Она рассказала про проекты федеральных законов, находящиеся сейчас в разработке у депутатов Госдумы, по которым ведутся активные консультации с профсоюзами. Это и закон о наставничестве, и инициатива об упрощённом найме несовершеннолетних, изменения в порядке заключения целевого договора на обучение, а также изменения в законе о государственной молодёжной политике. В отношении проекта «Стратрезерв-2023» участ-

ники подробно разобрали все направления и обменялись опытом привлечения в проект молодых активистов и организации региональных мероприятий.

Обсуждать тему законодательства участники продолжили на встрече с руководителем аппарата Комитета по молодёжной политике Госдумы Юрием Лескиным. С этого года у ФНПР появился свой представитель в составе Экспертного совета Комитета, что значительно ускорит текущее взаимодействие депутатов и ФНПР.

Елена Шульга, бизнес-тренер центра «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана, провела тренинг по подготовке тре-

неров. В формате активного обучения были разобраны современные методы и формы обучения. Эти знания очень актуальны для участников семинара в связи с подготовкой ими региональных и отраслевых молодёжных мероприятий.

Особый интерес у участников вызвала встреча с Юрием Чупахиным – руководителем департамента ключевых проектов АНО «Россия – страна возможностей». В этом сезоне конкурс поддерживается ФНПР, а опыт профсоюзной деятельности (председатель комиссии, ППО, теркома) более 2 лет учитывается как опыт управленческой деятельности,

что даёт возможность участвовать в проекте широкому кругу профсоюзных активистов.

По итогам форума подготовлены проекты методики оценки эффективности работы с молодёжью в членских организациях ФНПР, типовых учебных программ для членов молодёжных советов и штатных специалистов, отвечающих за работу с молодёжью. Разработан также проект плана участия профсоюзов в реализации поручений Президента РФ, данных им в декабре по итогам Госсовета, посвящённого молодёжной политике. Материалы будут доработаны и направлены в членские организации.

МНЕНИЕ

Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК:

– Семинар-совещание можно охарактеризовать как фундаментальный, так как были проработаны основные вопросы и проблемы для профсоюзного молодёжного движения: методика оценки эффективности работы ТООП с молодёжью и учебные программы для членов МС и штатных специалистов по работе с молодёжью. Думаю, разработанные документы станут отправной точкой для наших новых совместных достижений.

Радует, что профсоюз в вопросах молодёжной политики тесно сотрудничает

(и это видно на деле) с иными организациями и органами власти – об этом стоит чаще рассказывать нашей молодёжи.

Особенно полезным был тренинг по составлению тренингов от Елены Шульги, ведь каждый молодёжный профлидер должен уметь коммуницировать с аудиторией и создавать свой продукт-профсоюзный тренинг. Елена поделилась с нами ценными знаниями и опытом, теперь наша задача – применить это на деле, например, при проведении конкурсов «Молодой профсоюзный лидер».

Рассмотрены важные вопросы

28 марта в Москве председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Брагина приняла участие в заседании Президиума Профсоюза. Под руководством Председателя Профсоюза Анатолия Домникова рассмотрено почти 30 важных вопросов.

В приветственном слове Анатолий Домников напомнил, что 2023 год объявлен Профсоюзом Годом организационного и кадрового укрепления, призывая собравшихся предпринимать усилия в этом направлении.

«Руководитель каждой профсоюзной организации должен проявлять максимальную заинтересованность в том, чтобы в его «вотчину» приходили новые работники здравоохранения. Для этого нужно создавать соответствующие условия, отвечать на запросы членов Профсоюза. Когда медработники будут видеть, что Профсоюз системно занимается защитой их прав и добивается преференций, то выходить из нашей организации им не захочется», – считает он.

Профсоюз подвел итоги II этапа реализации Гранта Президента. По словам зампреда Профсоюза Михаила Андроникова, опыт мероприятий в рамках II этапа Гранта Президента по защите прав

медработников следует признать положительным. Он отметил позитивное значение зональных совещаний и практических выездов в медучреждения – их экономическая эффективность составила свыше 40 млн рублей.

Работа в этом направлении продолжится и во II квартале, штатные специалисты организации проведут проверочные мероприятия по проблемам обеспечения трудовых прав на основе вопросника, разработанного Профсоюзом.

Кроме того, развитие получит совместная деятельность с Минздравом РФ и региональными органами управления здравоохранением. Это необходимо для реализации предложений, выработанных на зональных совещаниях, чтобы подготовить региональные системы здравоохранения к переходу на единую систему оплаты труда медработников.

Молодые работники здравоохранения всё чаще вступают в Профсоюз. Об этом рассказала начальник

управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

По её словам, итогом 2022 года стал рост профсоюзного членства среди работающей молодёжи здравоохранения на 0,8%. Кроме того, более чем на 15% снизилось количество молодых работников, вышедших из Профсоюза по собственному желанию. Численность членов Профсоюза среди студентов тоже выросла – в целом на 0,5%, а среди учащихся вузов – на 1,4%. Покинуть организацию студенты стали реже почти на 18%, чем год назад.

Этот тренд можно объяснить активной работой Профсоюза, запуском собственных грантов и успешным заключением новых соглашений, которые обеспечивают более выгодные условия труда и социальные гарантии для работников. Среди них – договор о взаимодействии со Всероссийским общественным движением добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтёры-медики».

– Большим подспорьем стало масштабное социологическое исследование по изучению мотивации профсоюзного членства, которое позволило учесть

наши ошибки и двигаться вперед. Для отстающих регионов разработаны «дорожные карты». В ближайшее время мы их уточним и продолжим внедрять, – отметила Ольга Жанкевич.

В связи с этим Минздраву РФ предлагается повторно рассмотреть образовательную программу для медицинских вузов по предмету «профсоюзное образование», которая разработана совместно с Профсоюзом. Ещё одним способом усилить мотивацию профсоюзного членства станет конкурс молодых профлидеров, который состоится уже в этом году.

С 1 апреля по 15 мая 2023 года пройдет конкурс «Лучшее отраслевое региональное соглашение». Об этом, выступая на Президиуме Профсоюза, рассказала начальник правового управления Марина Краснорудская.

По её словам, «состязания» призваны определить организации Профсоюза, которые используют отраслевые соглашения наиболее эффективно, а также стимулировать медучреждения активно принимать такие документы.

Получить приз за лучшее отраслевое соглашение можно в трёх номинациях:

- оплата труда,



- гарантии и компенсации работников здравоохранения,

- гарантии прав Профсоюза.

О критериях оценки информработы региональных и межрегиональных организаций Профсоюза и первичек медвузов рассказал председатель постоянно действующей комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе и цифровизации, башкирский профлидер Рауль Халфин.

– Критерии информационной зрелости – это своеобразная инструкция, которая поможет стать настоящим профессионалом в использовании цифровых технологий. Сегодня в Профсоюзе всё больше достаточно свободных пользователей компьютеров, смартфонов и прочих гаджетов. Однако, чтобы быть настоящим гуру в

этом деле, нужно знать и понимать некоторые вещи. В критериях заложены подсказки о том, какой опыт использования информационных технологий максимально полезен и эффективен в профсоюзной среде, – рассказал Р. Халфин.

Каждая организация оценивает себя по трём крупным направлениям (информационное обеспечение, ресурсы и структура), а управление по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству проведёт последующую перекрёстную проверку. Все организации получат рекомендацию по оптимизации деятельности благодаря анализу результатов работы.

По материалам сайта Профсоюза работников здравоохранения РФ

СОЦПАРТНЁРСТВО

Информацию о работе Социального фонда России необходимо распространять в трудовых коллективах

9 марта в Конференц-зале ФПОК прошло расширенное заседание коллегии правовых инспекторов труда (юристов) профсоюзов в Кемеровской области-Кузбассе, в котором приняли участие представители Общественной палаты Кемеровской области-Кузбасса и Отделения Социального фонда России (СФР) по Кемеровской области-Кузбассу, представители членских организаций ФПОК, в том числе в режиме ВКС.

Заседание открыла Инга Шишко, заведующий отделом социально-правовой работы и охраны труда – главный правовой инспектор труда ФПОК.

О новациях в пенсионном законодательстве Российской Федерации участников заседания проинформировала Лариса Карчина, заместитель начальника управления установления пенсий регионального отделения СФР.

Оксана Кононова, начальник отдела анализа профессиональных рисков Управления страхования про-



фессиональных рисков регионального отделения СФР, рассказала об изменениях законодательства в сфере социального страхования.

ми и отметили важность данной информации, необходимость её доведения до трудовых коллективов региона.

Оксана Геннадьевна также рассказала о реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности.

Участники заседания задали представителям СФР вопросы, поступающие от членов профсоюзов, обменялись мнениями

Заключён новый колдоговор

14 февраля на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось подписание Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023-2024 гг.

На заседании присутствовали члены профкома, члены комиссии по коллективным переговорам, руководители ППО «ЗапСиб» ГМПР, вице-президент ЕВРАЗ – руководитель Дивизиона «Сибирь» Павел Синяев.

Участников проинформировали о ходе коллективных переговоров и достигнутых договорённостях.

После процедуры подписания Коллективного договора Павел Александрович рассказал о планах работы комбината с учётом загрузки, перспективах работы ряда подразделений, об инвестиционных проектах, о программе ремонтов помещений непроизводственных назначений.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Принято Постановление о реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности (Постановление Правительства РФ от 01.02.2023г. №134).

Пилотный проект по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности будет реализован с 1 марта по 31 декабря 2023 г.

Постановлением утверждены Правила реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности.

Правила определяют порядок реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности, которые состоят в трудовых отношениях с работодателями, включенными в перечень организаций (работодателей) - участников пилотного проекта, утвержденный Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Министерством энергетики Российской Федерации.

Целями пилотного проекта являются:

а) предупреждение профессиональных заболеваний;

б) совершенствование межведомственного взаимодействия, направленного на координацию работы по предупреждению профессиональных заболеваний работников;

в) совершенствование механизмов выявления работников с признаками воздействия на организм вредных и (или) опасных производственных факторов, профилактики профессиональных заболеваний и мониторинга состояния здоровья таких работников по результатам пилотного проекта;

г) оценка эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с выявленными ранними признаками воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Финансовому обеспечению подлежат

расходы на осуществление следующих мероприятий:

а) профилактика профессиональных заболеваний работников, проводимая в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд), в целях предупреждения развития у них профессиональных заболеваний;

б) дополнительный отпуск (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации), предоставляемый работникам на период проведения профилактики профессиональных заболеваний, с учетом времени на проезд к месту проведения профилактики профессиональных заболеваний и обратно;

в) проезд работников к месту проведения профилактики профессиональных заболеваний и обратно;

г) медицинские осмотры работников по результатам профилактики профессиональных заболеваний, проводимые медицинскими организациями, с которыми работодателями заключены договоры о проведении медицинских осмотров работников, в том числе периодических медицинских осмотров (далее - медицинские организации);

д) уплата страховых взносов, начисленных на суммы расходов работодателя, направленных на финансирование мероприятий, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, и перечисленных в бюджет Фонда.

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации поручено по завершении пилотного проекта, но не позднее чем через 6 месяцев после истечения срока его проведения, представить в Правительство Российской Федерации доклад о результатах реализации пилотного проекта с оценкой его эффективности и целесообразности дальнейшего распространения на других страхователей.

Постановление вступило в силу с 1 марта 2023 г.

Внесены изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ от 30.12.2022г. №2540).

Пункт 61 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда после внесенных изменений будет действовать в следующей редакции

(жирным шрифтом выделены внесенные изменения):

61. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах «а», «б» и «г» пункта 50 настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 50 настоящих Правил, проводится **при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда**. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 50 настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2023г.

Даны разъяснения по отдельным вопросам расследования несчастных случаев (Совместное письмо Роструда №0893-3-1, ФНПР №109-109/159 от 14.12.2022г.).

В связи с поступающими вопросами о применении законодательства Российской Федерации в части расследования несчастных случаев Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости и Техническая инспекция труда Федерации Независимых Профсоюзов России разъясняют.

В соответствии с Требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии помимо представителей работодателя также включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации (при наличии такого представительного органа), а также уполномоченный по охране труда (при наличии).

В соответствии с частью 2 статьи 229, частью 5 статьи 229.3 ТК РФ при расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включаются представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда - привлекается профсоюзный инспектор труда.

Отсутствие в организации выборного профсоюзного органа, а также то, что пострадавший не является членом профсоюза, не могут быть основаниями для отказа от участия и включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда в соответствии со статьей 229.3 ТК РФ - профсоюзного инспектора труда.

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включается также представитель общероссийского объединения профессиональных союзов.

Представителем соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского объединения профессиональных союзов при расследовании несчастных случаев является их законный представитель, профсоюзный инспектор труда или иные уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов.

В работе комиссии по расследованию несчастного случая, произошедшего на территории субъекта Российской Федерации, отличной от места регистрации работодателя, в работе комиссии принимает участие представитель территориального объединения организаций профсоюзов субъекта, на территории которого будет организована работа комиссии по расследованию несчастного случая.

Проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава является нарушением установленного порядка проведения расследования несчастного случая и может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

Соцпартнёры рассмотрели итоги и планы

14 апреля прошло заседание трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в которой принимали участие представители администрации города Кемерово, представители профсоюзов и представители крупных предприятий (КАО «АЗОТ», ПАО «КОКС», ООО «Кемеровский ДСК», АО «Кемеровоспецстрой», ООО «Лента», ООО «Мария-РА», ООО «Астроно-тус», МБУ «Жилкомцентр»).

В текущей повестке труда и мероприятиях, направленных на снижение напряженности.

- О ситуации на рынке
- Информация о реали-

зуемых и планируемых мероприятиях по популяризации рабочих профессий.

- Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы (каникулярное) время в летний период 2023 года.

- Финансировании предупредительных мер за счёт страховых взносов на обя-

зательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: итоги 2022 года, план на 2023 год.

- Всемирный день охраны труда. Мероприятия, направленные на предупреждение травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью: итоги 2022 года, план на 2023 год.



ОБУЧЕНИЕ

Как тратить деньги

С 13 по 17 марта для работников Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и её членских организаций прошли занятия Школы волонтеров финансового просвещения.

Организаторы обучения: Администрация Правительства Кузбасса, Министерство финансов Кузбасса, Региональный центр финансовой грамотности Кузбасса, Отделение по Кемеровской области Сибирского главного управления Центрального банка РФ.

Более 20 человек прошли обучение по финансовой грамотности с целью популяризации финансовой культуры работников различных отраслей региона. После обучения сотрудники профсоюзных организаций смогут стать проводниками финансовой грамотности, помогая работникам разобраться в обширном потоке информации.



Открыла школу заместитель министра финансов Кузбасса Вера Гончарова. В течение недели в рамках школы рассмотрены такие важные темы, как интернет-банкинг, культура кредитования, микрофинансовые организации, потребительские кооперативы, страхование, мошенники в цифровом мире, защита прав потребителей финансовых услуг и другие.

Для молодёжи и новых членов профсоюза

Молодёжный совет ФНПР совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области подготовил серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов — Welcome-курс «Про-Профсоюз».

В краткой и доступной форме курс рассказывает о защите прав, льготах и гарантиях, оплате труда, профсоюзной идеологии, истории профсоюзов и многом другом.

Материалы представлены на сайте Федерации профсоюзных организаций Ростовской области в виде видеороликов и текстовых файлов.



Также можно пройти тестирование по теме.

Ссылки на материалы курса размещены на сайте ФПОК в разделе «Молодёжь профсоюзов», а также ВКонтакте.

ПЕРВИЧКА

Сплочённым коллективом

Сотрудники филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кемеровской области принимают участие в патриотических акциях.

Председатель Объединенной профсоюзной организации Евгения Свицова начала свою деятельность с объединения коллектива. На рабочем месте мы проводим большую часть своего времени, а значит работа должна приносить удовольствие от общения с коллегами.

На экскурсионном автобусе все желающие посетили исторические места Кемерово, узнали много нового о родном городе и отдохнули в кругу друзей.

Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кемеров-



ской области также принял участие в акции «Посылка солдату».

Работники отдела г. Кемерово собрали 41200 руб., АУП – 10000 руб. Совместно были куплены продовольственные товары для солдат, защищающих нашу Родину в рамках специальной военной операции.

СПОРТ

Профсоюзный лидер Кузбасса открыл трассу

XX соревнования ЕВРАЗ по горным лыжам и сноуборду имени Андрея Севенюка прошли 18 марта на горе Туманной. Трассу по сноуборду открыли Галина Сидорова (ООО «Евраз») и Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

За победу боролись более 250 спортсменов из 11 команд, многие из них – члены ГМПР.

Золото на соревнованиях завоевала команда Распадской угольной компании, второе место – у ЕВРАЗ ЗСМК, третье – у Евразруды.



Яркое событие

2 марта состоялся V молодёжный профсоюзный турнир по боулингу, проведённый Территориальной организацией города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа в «Планете боулинга» (Новокузнецк).



В турнире приняли участие 7 команд. В каждой из них участвовали двое мужчин и две женщины. Турнир состоял из творческой (девиз, речёвка, песня) и спортивной частей. В обеих частях сильнейшей стала команда разреза «Берёзовский».

УВЛЕЧЕНИЯ

Профсоюзная традиция

Кемеровская областная общественная организация Профсоюза работников связи России организовала традиционную поездку для членов профсоюза на популярный сибирский горнолыжный курорт Шерегеш.



106 сотрудников предприятий отрасли связи и членов их семей провели субботний день активно,

катаясь на горных лыжах и сноуборде, наслаждаясь горными склонами и завораживающими пейзажами.

КОНКУРС

Побеждает тот, кто участвует!

До 14 мая можно отправить заявку на пятый юбилейный конкурс управленцев «Лидеры России» – флагманский проект президентской платформы «Россия – страна возможностей». В этом сезоне ФНПР является партнёром конкурса.

Принять участие в проекте могут руководители в возрасте до 55 лет с управленческим опытом от двух лет, в том числе:

- председатели первичных профсоюзных организаций;
- председатели территориальных организаций профсоюзов;
- председатели женских советов и комиссий;
- председатели молсоветов и комиссий;
- председатели иных вы-



борных профсоюзных формирований;

- профсоюзные активисты.

Подать заявку необходимо до 14 мая 2023 года на официальном сайте лидерыроссии.рф.

В числе главных призов – грант в размере 1 млн рублей на обучение, возможность встретиться с наставником из числа ведущих российских управленцев, а также карьерные консультации. Каждый участник сможет получить отчёт с рекомендациями по развитию своих лидерских качеств и способностей.

Участие в конкурсе – это прекрасный шанс заявить о себе как о грамотном управленце.

ЛОТЕРЕЯ

ПОБЕЖДАЙ В ПЕРВОМАЙ!

В честь Дня солидарности трудящихся Молодёжный совет ФПОК запускает ПЕРВОМАЙСКУЮ ЛОТЕРЕЮ!

15 полезных и нужных в быту суперпризов будут разыграны онлайн 1 мая в 13:00 на странице МС ФПОК ВКонтакте <https://vk.com/msfrok>

Для участия необходимо:

- Быть подписанным на группу Профмолодёжь Кузбасса (vk.com);
- Выложить на своей странице «ПЕРВОМАЙСКИЙ ПОСТ» – фото/видео/лозунг первомайской тематики (допускаются материалы с первомайских мероприятий прошлых лет). Указать в подписи к посту вашу профсоюзную организацию – первичную и (или) областную/территориальную;



- Отметить в посте @msfrok и добавить хэштег #лотереяФПОК.

Каждому участнику в комментарии к его посту будет присвоен свой лотерейный номерок. Один аккаунт = один номерок. Приём заявок завершается 01.05.2023 в 10:00.