

ПРАЗДНИК



Чтим трудовые традиции

На Бачатском угольном разрезе в июне запущен в эксплуатацию первый именной БелАЗ. Новый самосвал с грузоподъемностью 220 тонн получил имя Героя Социалистического Труда и ветерана Великой Отечественной войны – Николая Афанасьевича Путинцева.

Николай Путинцев, бригадир прославленной экскаваторной бригады, более 40 лет трудился на Бачатском разрезе. Его бригада стала инициатором почина «Каждому забую, машине, механизму – высокую нагрузку». В конце 50-х годов бригада переработала за год 1,4 млн кубометров горной массы, этим рекордом положило начало движению бригад «миллионеров» в Кузбассе.

Управляет именованным самосвалом бригада Вячеслава Кушвида – одна из лучших на разрезе.

Дав новой технике имя прославленного угольщика, «Кузбассразрезуголь» присоединился к масштабному проекту «Великие имена техники БЕЛАЗ».

С Днём Шахтёра!



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

От имени Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, от себя лично сердечно поздравляю работников отрасли, их семьи со славным профессиональным праздником – Днём Шахтёра!

Нет в шахтёрских городах и посёлках более высокого и святого дня, чем День Шахтёра, который в этом году мы будем отмечать уже в 73-ий раз.

В последнее воскресенье августа мы отдадим дань давним традициям: наденем шахтёрские награды, сядем за празд-

ничный стол, вспомним дедов, отцов и матерей, жизнь отдавших углю, поднимем бокалы за шахтёрскую удачу.

Любям нашей профессии есть чем гордиться. Уголь даёт жизнь чёрной металлургии, стальной индустрии, энергетике и работу сотням тысяч трудящихся в этих и других отраслях. Присущее угольщикам чувство локтя, шахтёрская спайка, ответственность каждого за общий результат помогают всем нам уверенно смотреть в завтрашний день.

Есть твёрдые основания для подобной уверенности. Сегодня угольная промышленность России, несмотря на последствия коронавирусной пандемии, находится на подъёме. У нас накоплен достаточный запас прочности, чтобы адекватно реагировать на возникающие проблемы. Строятся новые угледобывающие предприятия, растёт добыча, а вместе с ней – и благополучие шахтёрских семей.

Как председатель Росуглепрофа, считаю необходимым подчеркнуть

важнейшую роль, которую играют в успехах нашей отрасли все звенья профсоюза угольщиков. Известно, что социальные программы угольных компаний и предприятий, определяющих индустриальное развитие страны, не решаются без их участия. От активности территориальных и первичных организаций во многом зависит реализация в отрасли принципов социального партнёрства, стабильность в трудовых коллективах, защищённость рабочего человека, благополучие семей шахтёров. Эту линию мы будем твёрдо и последовательно проводить и дальше.

Дорогие друзья! В преддверии праздника от всей души желаю крепкого здоровья, успехов в жизни и труде, шахтёрской удачи, счастья вашим семьям, тепла и уюта вашему дому.

И главное: берегите себя. Будьте здоровы – а уголь будет!

С праздником!

С Днём Шахтёра!

И. И. Мохначук,
 председатель
 Росуглепрофа



УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ, ЧЛЕНЫ РОСУГЛЕПРОФА!

Поздравляю вас с главным профессиональным праздником Кузбасса – Днём Шахтёра!

Трёхсотлетняя история нашего края, его настоящее и будущее неразрывно связаны со становлением и развитием угольной промышленности. Неотъемлемым условием этого развития является добросовестный труд работников угледобывающих и обогащающих предприятий региона, достойно продолжающих традиции своих отцов и дедов. Ветераны угольной отрасли внесли огромный вклад в разви-

тие Кузбасса, и на них сегодня равняется молодое поколение угольщиков.

Несмотря на негативное влияние пандемии, угольная отрасль Кузбасса успешно преодолевает последствия кризиса на мировом рынке. За первое полугодие 2021 года предприятия угольной отрасли Кузбасса увеличили добычу на 8,7%, до 117,3 млн т. в том числе открытым способом – 73,9 млн. тонн (в 2020 г. – 66,2 млн. тонн); подземным способом – 43,4 млн. тонн (в 2020 г. – 41,7 млн. тонн).

Угольная отрасль является флагманом всей кузбасской экономики. Успешная работа угольных предприятий – это надёжная основа для реализации социальных программ региона и залог повышения благосостояния всех кузбассовцев.

Труд угольщиков всегда был и остаётся ответственным, тяжёлым и зачастую опасным. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, его территориальные и

первичные организации уделяют большое внимание безопасности шахтёрского труда, уровню заработной платы и социальным гарантиям работников и ветеранов отрасли. Профсоюзные лидеры и активисты осуществляют контроль за условиями труда, проведением специальной оценки условий труда, качеством спецодежды и СИЗ, организацией питания и доставки работников к месту работы и домой, оказывают поддержку ветеранам.

Желаю всем представителям славной шахтёрской гвардии Кузбасса крепкого здоровья и новых успехов в труде! Пусть число спусков в шахту всегда будет равно числу подъёмов! Пусть в ваших семьях всегда царят счастье и благополучие! Спасибо вам за ваш труд на благо Кузбасса и России!

С праздником, дорогие земляки!

С Днём Шахтёра!

О. В. Маршалко,
 председатель
 Федерации
 профсоюзных
 организаций Кузбасса

ВЕХА

Кузбасс масштабно отметил юбилей

Празднование продолжалось с 6 по 10 июля. Концертами, историческими экскурсиями, спортивными достижениями, авиашоу и фейерверками отметили кузбассовцы 300-летие региона. Всего в муниципалитетах прошло около 190 мероприятий.



6 июля в Кузбасс с рабочим визитом прибыл Президент России. Владимир Путин поздравил кузбассовцев с 300-летним юбилеем региона:

«Дорогие друзья! Рад быть сегодня с вами и вместе отметить важнейшую дату в истории страны – 300-летие Кузбасса. Сердечно поздравляю вас с праздником – с праздником в честь легендарного шахтёрского края, в честь многих поколений тружеников, которые принесли Кузбассу поистине мировую известность, и, безусловно, в честь всех, кто живёт и работает здесь сегодня, приумножает достижения и заслуги

своих славных предшественников, вклад которых в освоение сибирских земель, их природных богатств, в подъём целых отраслей и территорий России невозможно переоценить».

Масштабные празднования стартовали 10 июля. Одним из самых запоминающихся подарков кузбассовцам стало выступление авиационной группы высшего пилотажа ВВС России «Стрижи». Жители девяти крупнейших городов – Кемерово, Новокузнецка, Ленинска-Кузнецкого, Белова, Киселёвска, Прокопьевска, Мысков, Междуреченска и Юрги – могли увидеть соло-пилотажа на форсажном режиме работы двигателей, полёты в составе шести экипажей с различными групповыми перестроениями, парный и одиночный пилотажа.

В столице Кузбасса основная программа была организована на Московской площади. Здесь выступили группа «Фабрика», кавер-группа из Санкт-Петербурга True Party Band, российский музыкальный дуэт RASA, Диана Арбенина, группа «Дискоотека Авария».

ПОЗИЦИЯ

Профсоюзы против объединения фондов

Позицию относительно объединения Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования и Пенсионного фонда высказал глава ФНПР Михаил Шмаков.

– Это попытка объединения социальных фондов – Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда пенсионного – в один большой «суперсоциальный» фонд. Мы считаем, что это неправильно. Это фактически возврат к единому социальному налогу, отмены которого мы добивались и добились в 2000-х годах. Поэтому ФНПР будет категорически против этого, — сказал М.Шмаков.

По мнению профсоюзов, в случае объединения фондов ухудшатся условия предоставления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, всех страховых выплат.

– Мы опасаемся, что Министерство финансов сможет бесконтрольно забирать средства из этого социального фонда для пополнения федерального бюджета. Мы с этим боремся. Ведь разные фонды по-разному устроены. Сегодня их выплаты населению стабильны. Потому что мы на заседании трёхсторонней комиссии регулярно, во-первых, утверждаем бюджеты этих фондов, а во-вторых, контролируем их выполнение... Например, Минфин уже дважды забирал излишки Фонда социального страхо-



вания в федеральный бюджет. Мы выступали категорически против этого, критиковали и будем критиковать дальше. Это не нравится Минфину. И поэтому он хочет всё – в общий котёл и фактически руководить этим. Мы выступаем против и не дадим это сделать, — заявил председатель ФНПР.

На заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ Владимир Путин попросил лидера ФНПР дать оценку обсуждаемым социальным инициативам. Тогда Михаил Шмаков заострил внимание на проблеме слияния социальных фондов. По его мнению, она требует доработки и точной настройки. Президент отметил, что решения будут приниматься с учётом мнения профсоюзов.

По материалу газеты «Солидарность»

НОВАЦИЯ

Система оплаты труда медиков изменится

С 1 ноября в семи регионах РФ стартует пилотный проект новой системы оплаты труда медработников. Постановление о старте проекта подписал председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Как сообщается в пресс-службе кабинета министров, на сегодня в здравоохранении отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат.

«Сейчас региональные больницы и поликлиники самостоятельно определяют размеры окладов сотрудников, а во всей отрасли отсутствуют единые требования к назначению стимулирующих и компенсационных выплат. В результате в зависимости от медицинского учреждения зарплаты медицинских работников одного профиля и квалификации могут отличаться», — говорится на сайте Правительства РФ.

Пилотный проект предполагает, что размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путём умножения расчётной величины, утверждаемой Правительством РФ, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учётом сложности труда и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов РФ.

Между тем, по мнению Профсоюза работников здравоохранения РФ, на данный момент проект не предусматривает конкретные структурные и размерные параметры составных частей заработной

платы, что не позволяет прогнозировать результативность его реализации. «Мы не понимаем, куда мы выйдем в конечном итоге. Что будет отправной точкой? МРОТ? Два МРОТа? Другой показатель?», — заявил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Есть вопросы и по установлению региональных коэффициентов. Кроме того, пока проект не предусматривает финансирования фонда заработной платы медиков.

В Профсоюзе призвали региональные профорганизации тщательно следить за реализацией проекта. «Проблему дифференциации заработной платы в регионах нужно решать, дело сдвинулось с мёртвой точки, но, повторяю, предстоит внимательный анализ реализации пилотного проекта», — подчеркнул Анатолий Домников.

Пилотный проект будет реализован в 2021-2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополе.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Хорошие традиции

Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подписала соглашения о социальном партнёрстве на 2021-2024 годы с Министерством социальной защиты населения Кузбасса и Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области.

Первый документ подписали Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза, и Елена Воронина, министр социальной защиты населения региона.

Второй – Людмила Суркова, Константин Березнев, начальник ГУФСИН России по Кемеровской области, генерал-лейтенант внутренней службы, и

Валерий Чмыхалов, председатель Объединённой профсоюзной организации ГУФСИН России по Кемеровской области.

Социальное партнёрство органов власти с отраслевым профсоюзом развивается на протяжении многих лет и способствует эффективной защите трудовых прав работников.



ПРИЗНАНИЕ

Член профсоюза победил в федеральном конкурсе

Специалист по комплексной реабилитации Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Крапивинского муниципального округа, член профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Сергей Краснов вошёл в число 12 победителей в номинации «Моя семья: преемственность, ценности и смыслы» Всероссийского конкурса «Моя страна – моя Россия».

Сергей Краснов представил программу духовного воспитания подростков через семейный туризм. Проект, подготовленный при поддержке всего коллектива учреждения, включает в себя день теоретической подготовки и двухдневный семейный туристический поход по освящённым

родникам Крапивинского округа. Во время отдыха на маршруте проводятся беседы, викторины по истории родного края и спортивные игры. Каждую туристическую группу, состоящую из 10 человек, сопровождают инструктор

по туризму, медработник, преподаватель воскресной школы, специалист по работе с семьёй и волонтеры.

Всероссийский конкурс «Моя страна – моя Россия» — один из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей», реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» нацпроекта «Образование».

В 2021 году в конкурсе приняли участие 91 147 человек из всех регионов России и ряда зарубежных государств.

АКТУАЛЬНО

ФНПР предложила правки в проект Единого плана развития России

23 июля состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание проходило в формате видеоконференции.

В начале заседания профсоюзная сторона РТК выступила с заявлением о несоблюдении социальными партнёрами обязательств Генерального соглашения. Речь шла о постановлении Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. №2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год». Данный документ, отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, был принят без рассмотрения в РТК, что является нарушением конституционного принципа социального партнёрства. Также без предварительного согласования с социальными партнёрами и рассмотрения на заседании РТК приняты Концепция цифровой и функциональной транс-

формации социальной сферы на период до 2025 года и федеральный закон о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ.

Заявление профсоюзов было принято к сведению, и работа РТК продолжилась.

Члены РТК договорились, что решения по нескольким вопросам можно зафиксировать без дополнительного обсуждения.

Например, стороны РТК поддержали проект постановления Правительства РФ, которым утверждается Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком гражданами, подле-

жащими обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Документом, в том числе, закрепляются положения об установлении минимального размера пособия по временной нетрудоспособности не ниже МРОТ, установленного на федеральном уровне, а в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, – не ниже МРОТ с учётом этих коэффициентов.

Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. №82 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» – с 1 января



2022 г. МРОТ предполагается установить в размере 13617 рублей в месяц – поддержан, однако у профсоюзной стороны РТК имелись предложения на этот счёт.

Так, профсоюзы отметили, что повышение уровня жизни населения и сокращение бедности невозможно без ускоренного роста минимальных гарантий по заработной плате. В связи с этим профсоюзы предложили ежегодно увеличи-

вать соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала в текущей редакции проект постановления Правительства РФ «Об утверждении государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового пра-

ва». Одна из причин – документ не соответствует Конвенции МОТ №81 об инспекции труда в промышленности и торговле.

Одним из важнейших вопросов заседания был проект «Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года», предполагающий также разработку программ на перспективу до 2030 года. Этот документ направлен на достижение национальных целей развития, определённых Указом Президента РФ от 21 июля 2020 года № 474.

По мнению профсоюзов, проект Единого плана обременяет целым рядом существенных недостатков, и ФНПР подготовила свои предложения, в том числе по повышению и ежегодной индексации заработной платы.

Вакцина от заразы = безопасный труд

ОБРАЩЕНИЕ К ТРУДЯЩИМСЯ СТРАНЫ

Уже больше года Россия живёт и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить всё общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить её тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против

него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, учёных, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

Федерация Независимых Профсоюзов России

Непривитых могут отстранить от работы без сохранения заработной платы

Работодатели в ряде сфер будут обязаны отстранять сотрудников без сохранения зарплаты, если они отказываются привиться от COVID-19 и не подтверждают документами медицинские противопоказания – следует из ответа Роструда для ассоциации НК «Объединение корпоративных юристов», который цитируют «Известия».

В письме указано, что такая мера предусмотрена ст. 76 ТК РФ, где уточнено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами. В данном случае Роструд ссылается на положения закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», в соответствии с которыми отказ от профилактических прививок может стать причиной отказа при приёме на работу либо отстранения от неё.

«Она [вакцинация от коронавируса] становится обязательной, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных категорий граждан (сотрудников некоторых отраслей)», – указано в пояснении ведомства.



РОСТРУД
Федеральная служба по труду и занятости

Если сотрудник отказывается прививаться, он должен написать письменный отказ, после чего работодатель оформляет приказ об отстранении от работы без сохранения заработной платы. Роструд указывает, что перевод на удалённую работу не может быть заменой отстранению: дистанционные работники также должны проходить вакцинацию. Вернуться к своей работе сотрудник может либо по окончании эпидемиологически неблагоприятной ситуации, либо после вакцинации от коронавирусной инфекции.

Ранее о том, что работника, который не прошёл

обязательную вакцинацию, можно отстранить от работы, заявлял министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Согласен с ним и председатель ФНПР Михаил Шмаков:

– Все, кто отказывается от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит Трудовому кодексу. Когда человек не использует защитные средства (прививка – это тоже защитное средство, чтобы не заражать весь коллектив), то человек отстраняется от работы, то есть работу он не делает – поэтому и зарплату не платят. В чём здесь проблема? Всё справедливо.

ЗАПИСАТЬСЯ НА ВАКЦИНАЦИЮ:

122

ОБРАТИТЬСЯ
В РЕГИСТРАТУРУ
ПОЛИКЛИНИКИ

ВАКЦИНИРОВАНО В КУЗБАССЕ:

НА 16 АВГУСТА:
746 295
ЧЕЛОВЕКСТАРШЕ 60 ЛЕТ:
205 286
ЧЕЛОВЕК

ДИАЛОГ

«Главное, чтобы вопросы решались...»

В июне председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Новокузнецкую территориальную организацию Росуглепрофа, встретились с Иваном Мохначуком, председателем ЦК Росуглепрофа.

Встречу открыл Михаил Шутков, председатель Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, отметивший, что Иван Мохначук, участвуя в работе Меж-



дународной выставки «Уголь России и Майнинг», пришёл на встречу с новокузнецким профактивом, потому что не все имели возможность пообщаться с ним во время VIII съезда Росуглепрофа.

Иван Мохначук кратко сообщил о проделанной работе после избрания его в очередной раз на пост председателя ЦК Росуглепрофа на прошедшем съезде. Приводится в соответствие вся нормативная база. Специальная комиссия работает над новым проектом устава Росуглепрофа. После согласования изменений, внесения их в проект Устав будет принят на внеочередном съезде, который, возможно, состоится осенью текущего года.

В 2021 году заканчивается срок действия Федерального отраслевого соглашения, и решается вопрос, будет ли оно пролонгировано или нужно вести переговоры с работодателями и разрабатывать новое ФОС.

Сохранятся ли льготы и компенсации, во многом зависит от производственных показателей. Пандемия привела к снижению угледобычи. Но сейчас положение нормализуется, и профсоюз настроен решительно отстаивать все льготы и компенсации, доплаты за работу в подземных условиях.

Серьёзное внимание должно быть уделено вопросам охраны труда. Представляя интересы шахтёров в Госдуме, лидер Росуглепрофа выступает за то, чтобы при принятии законов, касающихся промбезопасности горняков, среди членов комиссий были специалисты горного дела.

Выступая на одном из правительственных совещаний, И. Мохначук задал вопрос Татьяне Голиковой, заместителю председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики, есть ли гарантии того, что шахтёрам сохраняются социальные льготы и выплаты? Татьяна Алексеевна ответила, что лично гарантирует то, что у «шахтёров никто и ничего не отберёт...»

...В 2021 году ЦК Росуглепрофа планирует провести в Москве учёбу председателей профкомов – освобождённых и не освобождённых от основной работы. Впереди выборная кампания, и она, как отметил И. Мохначук, будет очень жёсткой. Поэтому обратился к председателям с просьбой убеждать людей прийти проголосовать, так как каждый голос важен.

Иван Мохначук ответил на вопросы участников встречи. Они касались роста численности, отношения к тем, кто получил травму на производстве, проведения инструктажей по ОТ и ПБ перед сменой... Напомнил, что в Австралии, к примеру, одну минуту во время наряда говорят о производственных задачах и 15 минут идёт инструктаж по ТБ.

По вопросу вакцинации Иван Иванович выразил глубокую убеждённость в том, что каждый человек должен принять решение и вакцинироваться. К этому убеждению он пришёл после потери близких друзей, умерших из-за коронавируса...

Разговор перешел в обсуждение возникающих на предприятиях вопросов – выплатам за выслугу лет автомобилистам, шахтёрским пенсиям, качеству спецодежды... Иван Иванович отметил, что профсоюзным работникам нужно постоянно учиться, чтобы профессионально защищать права людей труда.

...Завершая встречу, гость из Москвы поблагодарил председателей профкомов угольных предприятий за то, что они вносят свой вклад в то, чтобы рейтинг Росуглепрофа оставался высоким.

«Дай Бог, чтобы контакты с главой государства такими же остались, чтобы наши вопросы решались, чтобы мы помогли друг другу, – сказал И. Мохначук. – Благодарю, что вы есть, что вы работаете...»

По материалу газеты «Горняцкая солидарность»

ПРИЗНАНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ИЗ КУЗБАССА – ЛУЧШИЙ В РОССИИ

Председатель Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Георгиевич Шварченко победил в «Профсоюзном Авангарде-2021». Он получил главную премию в номинации «Лидер».

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учреждённая Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» для поощрения представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Премия присуждается в 4 номинациях: «Акция» (за самое яркое профсоюзное событие года), «Лидер», «Новация» (новшество, использованное в профсоюзной работе), «Знамя Солидарности» (за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, самый интересный пиар-ход и другие яркие достижения, по мнению редакционной коллегии).

В этом году в номинации «Лидер» были выдвинуты 25 профсоюзных лидеров со всей страны – от Москвы до Приморья. Победителем заслуженно стал Анатолий Георгиевич Шварченко.

Победитель трудится в угольной промышленности Кузбасса 62 года. Трудовую деятельность начал горнорабочим на разрезе «Бачатский», впоследствии возглавил управление социальных вопросов и трудовых отношений АО «УК «Кузбассразрезуголь». В 2000 году А.Г. Шварченко избран председателем одной из самых крупных профсоюзных организаций Кузбасса – Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, насчитывающей сегодня 32970 членов профсоюза. По итогам 2020 года охват профсоюзного членства в организации вырос на 2% и составил 91%.

Именно Шварченко А.Г. инициировал решение Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области о праве работников, занятых на горных работах в разрезах, достигших глубины разработки 150 метров и ниже, на льготное пенсионное обеспечение по Списку №1. Данное право позволяет работнику получать дополнительный доход к заработной плате до наступления пенсионного возраста.

Благодаря личной инициативе Анатолия Георгиевича, слаженной работе его команды за период июнь 2020 – июнь 2021 гг. на предприятиях, входящих в состав Кемеровского теркома, достигнуты следующие изменения в социально-экономическом положении работников:

- Пролонгирован Коллективный договор АО «УК «Кузбассразрезуголь» на 2020-2022 годы (распространяется на почти 16 тысяч работников). Несмотря на стремление работодателя исключить некоторые льготы и гарантии из коллективного договора, а также ввести механизм реализации выплат, положенных работнику лишь «при наличии финансовой возможности», профсоюз отстоял действующий колдоговор и не допустил внесения пунктов, ухудшающих положение работников.

- Шварченко А.Г. инициировал разработку Программы роста заработной платы в Кузбассе на 5 лет, в том числе в реальном секторе экономики.

- По инициативе профсоюза проведены следующие мероприятия по росту заработной платы работников АО «УК «Кузбассразрезуголь» (несмотря на кризисную ситуацию в угольной отрасли в 2020 году):

- повышение тарифов основных профессий;
- премирование ко Дню шахтёра в 2020 г.;
- индексация тарифов (окладов) на 4% с 01.11.2020 г.;
- индексация тарифов (окладов) на 4,95% с 01.07.2021 г.

Анатолий Георгиевич лично составлял обоснования необходимости повышения заработной платы, проводил сложные, но продуктивные переговоры с собственниками.

- Не допущено ухудшение положений указанного колдоговора в части уменьшения компенсационной выплаты. Профсоюз аргументированно отклонил предложение работодателя о внесении изменений в действующий коллективный договор п. 8.7 о снижении размера единовременной компенсационной выплаты работнику за утрату профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания на процент установления степени вины работника по результатам расследования.

- Добились признания понятия профессии машиниста горно-транспортного оборудования (экскаватора, буровой установки, тягового агрегата) как одной профессии. Это повлияло на увеличение численности работников, имеющих право на льготы и гарантии за работу во вредных (опасных) условиях труда.



- Добились улучшения ситуации в работе здравпунктов филиалов АО «УК «Кузбассразрезуголь» в связи с тревожной ситуацией с укомплектованностью здравпунктов филиалов и низкой заработной платой работников здравпунктов.

- Приняли участие в комиссии по разработке профессиональных стандартов для «Машиниста бульдозера на горных работах» и «Машиниста экскаватора на горных работах». Профсоюз неоднократно вносил корректировки, улучшающие положение работников, в данные документы.

Также за указанный период профсоюз неоднократно отстаивал социально-трудовые права работников при рассмотрении жалоб и обращений, проведении комплексных проверок трудового законодательства, участии в работе комиссии по трудовым спорам предприятия и др.

Шварченко А.Г. имеет непоколебимый авторитет не только как общественный деятель Кузбасса, но и как профсоюзный лидер угольной отрасли и на федеральном уровне (член Центрального комитета Росуглепрофа с 2000 г.).

Острый и пронизательный ум, бесподобный талант ведения переговоров в любых ситуациях, мудрость и справедливость в принятии решений, феноменальная память – всё это позволяет Анатолию Георгиевичу на высшем уровне отстаивать свою позицию в интересах защиты социально-трудовых прав работников. В трудовых коллективах пользуется заслуженным авторитетом за высокий профессиональный уровень, чуткое и внимательное отношение к людям, оперативное реагирование на проблемы.

Анатолий Георгиевич награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, полный кавалер знака «Шахтёрская слава», удостоен звания «Почётный шахтёр России».

Поздравляем Анатолия Георгиевича с заслуженной победой!

ПРАЗДНИК

НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

8 июля в Кемерове состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню российской почты, на котором наградили лучших почтовиков Кузбасса.

Праздничная церемония по традиции состоялась в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

9 сотрудникам Кемеровского филиала Почты

России за добросовестный труд и большой вклад в развитие почтовой отрасли региона вручили награды, 3 ветерана отрасли были удостоены юбилейных медалей

«300-летие образования Кузбасса». Награды вручила заместитель министра цифрового развития и связи Кузбасса Ксения Каплина.

4 почётных знака «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса» и 6 почётных грамот ФПОК заслуженным почтовикам, председателям первичных профсоюзных организаций Почты России вручил Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Наиболее активные члены Кемеровской областной общественной организа-



ции Профсоюза работников связи России были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами председателя областной организации отраслевого профсоюза Сергея Ивлева. Он также вручил памятную медаль «115 лет Профсоюзу работников связи России» Центрального комитета Профсоюза работников

связи России от А.Г. Назейкина.

Ещё более 60 сотрудников филиала получили корпоративные награды – благодарности и почётные грамоты Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Максима Шадаяева, Генерального директора АО «Почта России» Максима Акимова и директора

УФПС Кемеровской области Константина Мазурова.

На сегодняшний день УФПС Кемеровской области АО «Почта России» включает в себя 612 отделений (из них 337 находятся в сельской местности). Общая численность почтовых работников Кузбасса составляет почти 5 тыс. человек, в том числе свыше 2 тыс. почтальонов.

МОЛОДЁЖЬ

Для сильных телом и духом

25 июня в музее-заповеднике «Томская писаница» в рамках празднования 300-летия Кузбасса и Дня молодёжи России состоялось молодёжное спортивно-туристическое мероприятие «ГОНКА ПРОФСОЮЗОВ – 2021» среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

В мероприятии приняли участие 10 команд отраслевых профсоюзов и команда Молодёжного совета ФПОК, вместе с которой дистанцию прошёл председатель ФПОК Олег Маршалко.

В ходе мероприятия представители профсоюз-

ной молодёжи по всем правилам обустроили туристический лагерь (установка палатки и разведение костра), проявили себя на «огневом» рубеже (рогатки), пробежали всей командой на доскоступах, преодолели



Олег Маршалко лично проверил всю дистанцию

переправу, кочки, грязь, мясорубку из шин, верёвочную паутину, туннель, домбайский мост и много других препятствий. Несмотря на прошедший накануне дождь, все участники с честью прошли непростые испытания 3-километровой трассы. Особенно запомнились «грязевые ванны».

В Гонке профсоюзов-2021 уверенно победила команда Кемеровской областной организации профсоюза работников гос-

учреждений и общественного обслуживания. Второе и третье места, соответственно, заняли команды Территориальной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа и Киселёвской территориальной организации Росуглепрофа.

Олег Маршалко вручил победителям кубки, дипломы и денежные премии.

Для участников, которые впервые попали в «Томскую писаницу», были организованы экскурсии



Форсирование водной преграды



Незабываемые грязевые ванны

по территории музея-заповедника.

«Всё прошло на высшем уровне. Это было ярко, интересно и спортивно. Огромная благодарность

принимающей стороне за подготовку трассы и судейство!» – отметила Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.



Доскоступы – это вам не лыжи!



Препятствия на дистанции были самые разнообразные



Победители «Гонки профсоюзов – 2021»

Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в главу IV Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» (Федеральный закон от 28.06.2021г. №222-ФЗ).

В наименовании главы IV Федерального закона от 20 июня 1996 года №81-ФЗ «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» исключены слова:

«тяжелых работах и».

Статья 19 изложена в следующей редакции:

«Статья 19. Охрана здоровья работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда

1. Охрана здоровья работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) (далее в настоящей статье - работники), предусматривает:

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

для работников, занятых на подземных работах, проведение в соответствии с трудовым законодательством обязательных медицинских осмотров до рабочей смены (далее - предсменные медицинские осмотры), медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) (далее - внутрисменные медицинские осмотры), медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) (далее - послесменные медицинские осмотры);

проведение профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения;

оказание медицинской помощи, в том числе в случаях выявления профессиональных заболеваний;

разработку и внедрение корпоративных программ укрепления здоровья, направленных на информирование работников о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом;

послесменную реабилитацию.

2. Обязательный предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр проводится в целях определения соответствия состояния здоровья ра-

ботника возможности выполнения им отдельных видов работ.

3. Обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

4. Обязательные медицинские осмотры, указанные в пунктах 2 и 3 настоящей статьи, предусматривают в том числе проведение химико-токсикологических исследований наличия (отсутствия) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

5. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров и обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

6. Предсменные медицинские осмотры проводятся в целях выявления признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению работниками трудовых обязанностей, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

7. Внутрисменные и послесменные медицинские осмотры могут проводиться (при необходимости) в целях выявления признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, признаков острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

8. Порядок проведения предсменных медицинских осмотров, внутрисменных медицинских осмотров (при необходимости) и послесменных медицинских осмотров (при необходимости) работников, занятых на подземных работах, в том числе с использо-

ванием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9. В отношении работников, занятых на подземных работах, предсменные, внутрисменные и послесменные медицинские осмотры с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов проводятся не менее двух раз в год.

10. Методические рекомендации по проведению послесменной реабилитации работников, включающие показания к послесменной реабилитации, ее продолжительность, перечень категорий работников, подлежащих послесменной реабилитации, рекомендуемые порядок и условия проведения послесменной реабилитации, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

11. Проведение профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения работников осуществляется в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья. Медицинская помощь работникам, в том числе при профессиональных заболеваниях, оказывается в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья.

12. Расходы на мероприятия, предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи, возмещаются за счет средств организаций угольной (сланцевой) промышленности, за исключением профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения и медицинской помощи работникам, оказываемой без взимания платы в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного

оказания гражданам медицинской помощи.».

Федеральный закон вступил в силу 01.07.2021г.

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 02.07.2021г. №311-ФЗ):

После внесенных изменений статьи Трудового кодекса Российской Федерации будут действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, **требований охраны труда**;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться

вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом; предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

Продолжение на стр. 7

Отстояли компенсацию

29 лет отработал электролизник во вредных условиях. И был защищён лишь респиратором «Лепесток», который не предохраняет от воздействия фтора. Итог – профзаболевание и увольнение. Работник решил при помощи профсоюзов получить компенсацию морального вреда.

Работник трудился на Новокузнецком алюминиевом заводе электролизником расплавленных солей. И «заработал» профзаболевание, сильно осложнившее ему жизнь. Полноценно работать он уже не мог, из-за чего был уволен. Домашнее хозяйство ему также вести не под силу. Препятствием для жизни стал и вред, нанесённый моральным вредом работодателем. Истец, мол, сам виноват. И «в доказательство» были предъявлены документы о двух дисциплинарных взысканиях за курение вне отведённых мест. Мол, работник «тем самым не использовал в данном случае средства индивидуальной защиты и халатно относился к своему здоровью», а предприятие полностью обеспечивало его средствами индивидуальной защиты, поэтому невиновно.

Главный правовой инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий Белинин помог составить исковое заявление и представлял интересы работника в суде. Сам истец в суд даже не пошёл. Врачи подтвердили, что причина профзаболевания – длительное воздействие на организм

газообразного фтора и солей фтористоводородной кислоты, то есть условия труда не соответствовали гигиеническим нормативам.

Профсоюзы потребовали 300 тыс. руб. компенсации морального вреда. Представитель работодателя заявил, что сумма завышена и они согласны заплатить лишь 90 тыс. руб. Истец, мол, сам виноват. И «в доказательство» были предъявлены документы о двух дисциплинарных взысканиях за курение вне отведённых мест. Мол, работник «тем самым не использовал в данном случае средства индивидуальной защиты и халатно относился к своему здоровью», а предприятие полностью обеспечивало его средствами индивидуальной защиты, поэтому невиновно.

Суд же учёл другие обстоятельства. 29 лет работник подвергался воздействию фтора. В работе электролизника время воздействия производственных факторов – почти 80% длительности смены. А до 2002 года на заводе использовался респиратор «Лепесток», не защищающий органы дыхания от газообразного фтора. Суд установил, что вины работника в профзаболевании нет, это АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» допустило нарушения закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

Новокузнецкий районный суд решил, что работник заслуживает компенсации морального вреда в размере 200 тыс. руб

По материалу газеты «Солидарность»

Короткий контракт — только по веской причине

Девятый кассационный суд общей юрисдикции защитил всех граждан от режима работы в подвешенном состоянии на коротких контрактах, сообщает «Российская газета». Третья инстанция в обзоре судебной практики сделала специальное разъяснение: нельзя без веских причин заключать с сотрудниками срочные договоры.

«Для многих работодателей удобно, когда отношения с сотрудником оформляются на определённый срок, – пояснил член Ассоциации юристов России Антон Бибаров-Государев. – Сотрудник находится постоянно под угрозой того, что с ним просто могут не продлить договор и при этом никаких дополнительных социальных гарантий в этом случае он не получит. Работодатель остаётся в выигрышной позиции, а работник остаётся в позиции зависимого лица...».

Но так нельзя. Закон, продолжает юрист, предусматривает конкретные случаи, когда работодатель может предложить заключить срочный трудовой договор.

«При этом причина заключения договора на

определённый срок должна быть прописана в самом договоре», – подчеркивает А.Бибаров-Государев.

В качестве примера кассационный суд привел дело женщины-бухгалтера из Амурской области. Университет, в котором она проработала более 13 лет, регулярно заключал с ней срочные контракты. А когда она ушла в декрет, вуз дождался истечения срока контракта и уволил её.

Руководство университета искренне было уверено, что нашло лазейку, как совершенно законно избавляться от молодых мам. Но нет, руководители ошиблись: это было совершенно незаконно.

«Если характер работы позволяет установить трудовые отношения на неопределённый срок, то воз-

можность заключения с работником срочного трудового договора исключается, – особо указал Девятый кассационный суд. – Действие срочного трудового договора не может превышать пяти лет».

Срочный трудовой договор заключается, например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, на время выполнения временных работ до двух месяцев. Также речь может идти о сезонных работах, работах, связанных с заведомо временным расширением производства или работ, непосредственно связанных с практикой, и в других подобных случаях. Список причин, когда допустимо заключить временный контракт, приведён в законе.

По материалу «Российской газеты»

Новое в трудовом законодательстве

Продолжение.

Начало на стр. 6

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по

устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям; создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодатель-

ством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Статья 76. Отстранение от работы

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными закона-

ми и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

ДЕБЮТ

История России и Кузбасса языком агитбригад

18 июня впервые прошёл Областной конкурс профсоюзных агитбригад «Это нашей истории строки» среди коллективов членских организаций Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В конкурсе приняли участие 7 команд: «Эверест» (ППО МБУ «КЦСОН» Крапивинского муниципально-го округа), «Радуга» (ППО МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга» г. Ленинск-Кузнецкий), «Профtime» (ППО ГБУ Ленинск-Кузнецкий реабилитационный центр), «Патриоты Кузбасса» (ППО ГБУ «Мысковский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»), «Весёлые девочки» (ППО МКУ Соци-

ально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Алые паруса» г. Новокузнецк), Театр-студия «Крокус» (ППО МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Тайгинского городского округа), «Белки» (ППО МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги»).

В ярких выступлениях команд были отражены события, связанные с победой советского народа в Великой Отечественной войне,

30-летием социальной службы России и Кузбасса и 300-летием Кузбасса.

В работе жюри приняли участие Людмила Суркова, председатель обкома отраслевого профсоюза, председатель ФПОК Олег Маршалко, представители Министерства социальной защиты населения и Парламента Кузбасса, председатели первичных профсоюзных организаций.

По оценкам жюри: 1-ое место – команда «Эверест»; 2-ое место – коман-



да «Патриоты Кузбасса»; 3-е место – команда «Радуга».

Победителям вручили кубки и денежные премии областной организации от-

раслевого профсоюза, Благодарственные письма Министерства социальной защиты населения Кузбасса. Дипломы ФПОК и денежные сертификаты вру-

чены команде «Профtime» (в номинации «За оригинальность идеи») и команде «Белки» (в номинации «Лучший сплочённый коллектив»).

МОЛОДЁЖЬ

300 связистов – это сила!

26 июня состоялся Фестиваль здорового образа жизни, семейного отдыха и спорта 2021 «300 СВЯЗИСТОВ».



На фестиваль съехались около 300 человек, представляющих предприятия связи региона.

Основным состязанием стала трёхкилометровая «ГОНКА СВЯЗИСТОВ». Она состояла из 20 этапов – завалы, переправы, беговые дистанции, огневой рубеж и мн. др.

Среди команд ПАО «Ростелеком»: победила команда «Вредные крабы» (Кемеровский филиал). Среди команд УФС Кемеровской области и РТРС первой стала «ОРТПЦ» (также кемеровчане).

ОБУЧЕНИЕ

Форум – на природе

Молодёжный профсоюзный форум был посвящён Новокузнецкой территориальной организации Росглепрофа и 300-летию Кузбасса.



Участниками форума стали профактивисты шахт «Осинниковская», «Усковская», «Большевик», «Полосухинская», «Антоновская», УМГШО и АТП «Юж Кузбасс-уголь».

На турбазе «Казыр» преподаватели Учебно-методического центра ФПОК Денис Топкаев и Дмитрий Митрофанов провели командные профсоюзные игры «Первичка» и «Профuser».

В свободное время организовали сплав по Казыру на катамаране, рыбалку, волейбол. Все участники положительно отзывались об учебной программе и организации досуга.

ТУРИЗМ

Юбилейные восхождения

300-летию Кузбасса посвятили три восхождения работники ПАО «Южный Кузбасс», ветераны образования, здравоохранения и Сбербанк, пенсионеры АО «Междуречье» и общества «Пенсионер Распадской», РЖД.



Идея подъёма на горы Сыркашинскую, Лысую и Югус в честь юбилея Кузбасса принадлежит Междуреченскому городскому совету ветеранов. Помощь в организации походов оказали активисты Росглепрофа.

В общем итоге в трёх восхождениях приняли участие более 200 человек в возрасте от 5 до 85 лет.

Как рассказала Инна Ваняшина, председатель ППО «Углеобогащение «Южный Кузбасс» (Междуреченская территориальная организация Росглепрофа), все участники справились с трудностями пути и получили массу положительных эмоций.

КОНКУРС

Подведены итоги фотоконкурса

17 июня состоялось заседание комиссии, которая подвела итоги фотоконкурса ФПОК «Кузбасс – наш край родной», посвящённого 300-летию Кузбасса.

На конкурс были представлены работы 45 членов профсоюзов: Росглепрофа, здравоохранения, ГМПР, культуры, госучреждений и общественного обслуживания. Особенно много работ было посвящено природе нашего края.

Комиссия под председательством О.В. Маршалко определила лучшие работы в трёх номинациях.

В номинации «Труженики Кузбасса»:

1 место – «Кормилец – новейший комбайн «Сандвиг» (А.П.Лихачев, Ленинская территориальная организация Росглепрофа);

2 место – «Радуга детства» (Э.Ю.Логонова, Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);

3 место – «Александр Сидорович, слесарь завода РГШО» (Е.В.Тищенко, Новокузнецкая территори-

альная организация Росглепрофа).

В номинации «Достопримечательности Кузбасса»:

1 место – «Воспоминания из детства» (Т.С.Викторова, Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росглепрофа);

В номинации «Природа Кузбасса»:

1 место – «Утро в горах» (А.А.Фомичева, Тер-



Лихачев А.П. «Кормилец – новейший комбайн Сандвиг»

риториальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росглепрофа);

1 место – «Туманная долина» (И.В.Фомичев, Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росглепрофа);

2 место – «Весна идёт» (Е.А.Кривинцов, Новокузнецкая территориальная организация Росглепрофа);

3 место – «Золото и свинец» (А.А.Романенко, Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения);

3 место – «Озеро Апрелька» (О.Б. Мягкова, Кемеровская ТПО ГМПР);

3 место – «Начало лета в ярких красках» (Г. А. Комарова, Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания).

Кроме того, по решению комиссии в двух последних номинациях предусмотрены поощрения за оригинальность для авторов ряда работ.

Итоги конкурса в рабочем порядке утверждены Президиумом ФПОК, победители получают дипломы, благодарственные письма и денежные премии.