

ВЕХА



20 июня Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ отметила 80-летнюю годовщину своего образования. Прошли праздничные мероприятия. Теперь можно в спокойной обстановке рассмотреть основные результаты работы одной из крупнейших организаций Кузбасса.

Пройден большой путь. Прделана огромная работа. С лета 1944 года идет отсчёт истории профсоюза работников здравоохранения Кемеровской области. В трудные военные годы основные усилия были приложены для создания условий работы медицинского персонала, который оказывал помощь в реабилитации раненых и получивших инвалидность воинов Советской армии. В послевоенные годы профсоюз решал задачи развития отрасли здравоохранения, улучшения условий труда, выстраивания социальной сферы и быта медицинских работников. В 60-е годы получили развитие такие направления деятельности профсоюза, как производственная сфера и вопросы заработной платы, улучшение условий труда и быта, организационная и культурно-воспитательная работа.

Продолжение на стр. 4

## К новым вершинам!

ПРИОРИТЕТЫ

### О заседаниях Исполкома и Генсовета ФНПР

26 июня в Москве, во Дворце труда профсоюзов, состоялись очередные заседания Исполнительного комитета и Генерального Совета ФНПР.

Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и очередной коллективно-договорной кампании.

Первомай – 2024 прошёл под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». По всей стране состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания проактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР. Проведены заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых ди-

настей и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодёжные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая).

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн. человек. Значимой частью акции стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР на сайте fnpr.ru. В её поддержку проголосовали более 9,2 млн. граждан России.

По данным об итогах

очередной коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что в 2023 году на федеральном уровне было заключено 10 новых отраслевых соглашений социального партнёрства, 20 новых региональных трёхсторонних соглашений. Подписаны федерально-окружные соглашения в Южном и Уральском федеральных округах. В 19 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

Продолжение на стр. 3





## ЦЕЛИ

## Сохранить темпы развития Кузбасса

21 мая в администрации правительства Кузбасса состоялось представление в должности врио губернатора Кузбасса Ильи Середюка. В мероприятии принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

Полномочный представитель Президента России в Сибирском федеральном округе Анатолий Серышев отметил, что Илья Середюк обладает большим опытом решения различных управленческих задач, лидерскими качествами, разносторонними знаниями и компетенциями, необходимыми для современного эффективного руководителя. Вся его трудовая деятельность тесно связана с родным регионом. Работал в реальном секторе экономики, более 20 лет трудился на руководящих должностях в органах местного самоуправления и администрации региона.

Министр энергетики РФ Сергей Цивилев поздравил Илью Середюка с назначением, выразил уверенность в том, что работа на благо кузбассовцев будет продолжена, и подчеркнул, что станет куратором Кузбасса.



Врио губернатора Кузбасса Илья Середюк подчеркнул, что благодаря Сергею Цивилеву в регионе реализованы масштабные проекты – построены Спортивный кластер, признанный лучшим в стране, Московская площадь, аэропорт им. А.А. Леонова в Кемерове, больницы в Новокузнецке и Междуреченске, образовательная часть Сибирского культурного комплекса, новые набережные, региональные программы «Моя

новая школа», «Моя новая поликлиника», «Мой новый детский сад». Создан Мемориал Воину-Освободителю. Часть проектов находится в стадии реализации: Северо-Западный обход Кемерова, модернизация аэропортов столиц агломераций, развитие туристической инфраструктуры, продолжение строительства культурно-образовательного комплекса и многие другие.

«Все эти проекты будут доведены до конца. Вижу своей задачей сохранить набранные темпы развития Кузбасса, обеспечить преемственность курса, который проводил Сергей Евгеньевич, и обязательно реализовать мечты кузбассовцев о комфортном, процветающем регионе, где жить нам и нашим детям! Чтобы каждый из нас мог сказать: «Я из Кузбасса и этим горжусь!» – сказал Илья Середюк.

## СТРАТЕГИЯ

## Социальная направленность – в приоритете

В Парламенте Кузбасса состоялись публичные слушания по годовому отчету об исполнении регионального бюджета в 2023 году. В них приняли участие профсоюзные лидеры.

С докладом выступил первый заместитель председателя Правительства Кузбасса – министр финансов Кузбасса Игорь Малахов. Общая сумма доходов областного бюджета в 2023 году составила 271,6 млрд рублей, расходов – 292,5 млрд рублей.

В минувшем году на 16% (до 58,9 млрд рублей) увеличилось поступление налога на доходы физлиц, в числе причин – рост фонда оплаты труда и числа трудовых патентов, выданных иностранным гражданам.

В 1,8 раза (до 274,5 млн рублей) увеличились поступления налога на профессиональный доход, что объясняется как ростом количества таких налогоплательщиков в Кузбассе, так и ростом их доходов.

Поступление налога на добы-



чу полезных ископаемых в 1,4 раза превысило уровень 2022 года и составило 18,1 млрд рублей. Поступления от малого и среднего бизнеса увеличились на 9,4%, до 9,8 млрд рублей.

Ключевая задача бюджетной политики Кузбасса – содействие экономическому росту и повышение эффективности социальной поддержки населения. На реализацию госпрограмм было направлено 97,4% расходной части бюджета.

## ОФИЦИАЛЬНО

## Минздрав обновит перечень профзаболеваний

Министерство здравоохранения РФ намерено обновить перечень профессиональных заболеваний. Проект приказа опубликован на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru).

Новый документ призван заменить аналогичный приказ Минздравсоцразвития № 417н от 27.04.2012, положения которого частично устарели. В Минздраве пояснили, что «в условиях современного развития медицины не-

обходимо пересмотреть подходы к отнесению заболевания к профессиональному».

В обновленный перечень, как и ранее, будут включены заболевания, связанные с воздействием вредных и (или) опасных произ-

водственных факторов, в том числе химических, физических и биологических. При этом раздел IV действующего перечня «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных орга-

нов и систем» предлагается переименовать в «Заболевания, их последствия, связанные с тяжестью трудового процесса».

Кроме того, в отдельном приложении к приказу будет приведен перечень профессиональных кан-

церогенных факторов и соответствующие им локализации злокачественных новообразований.

Планируется, что новый приказ вступит в силу с 1 марта 2025 года и будет действовать до 1 марта 2031 года.

## ПРИЗНАНИЕ

## Награды к профессиональному празднику

Накануне Дня социального работника во многих учреждениях социальной защиты Кузбасса прошли торжественные мероприятия, на которых награждались активисты профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

7 июня в Кемеровском доме-интернате для престарелых и инвалидов прошло торжественное мероприятие, приуроченное ко Дню социального работника и к 55-летию основания дома-интерната.

Поздравить коллектив пришли начальник отдела организации стационарного социального обслуживания Министерства социальной защиты населения Светлана Павлова, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслужи-



вания Людмила Суркова, представители благотворительных организаций.

Каждый работник под дружные овации коллег был награжден почетными грамотами и благодарственными письмами министерства, профсоюза и руководства учреждения.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

## Профсоюзная солидарность существует на деле

В адрес Федерации профсоюзных организаций Кузбасса поступила благодарность от Федерации профсоюзов Оренбуржья.

Текст письма гласит: «Благодарим вас за участие в кампании солидарности по помощи пострадавшим от паводка в Оренбургской области. Ваша поддержка неоценима.

Всего за время борьбы с последствиями весенне-

го паводка было собрано более 6,3 млн. рублей пожертвований благодаря профсоюзным организациям всей страны и неравнодушным гражданам.

Эти средства позволили Федерации профсоюзов Оренбуржья совместно с областными организа-

циями отраслевых профсоюзов доставлять питьевую воду, гигиенические, продуктовые наборы, вещи, постельные принадлежности, а также оказать адресную финансовую помощь пострадавшим.

Всего в Оренбуржье со стихией столкнулось

свыше 6 тысяч членов профсоюзов, у более 3 тысяч пострадало единственное жилье.

Протянув руку помощи, вы доказали, что профсоюзная солидарность существует не на словах, а на деле. Всегда можете на нас рассчитывать».

## ФОТОФАКТ

В День памяти и скорби лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевых профсоюзов возложили цветы к Памятнику воинам-кузбассовцам, павшим за Родину в 1941-1945 гг.



АКТУАЛЬНО

## Профсоюзы – за производственную медицину

10 июня в Москве состоялся круглый стол на тему «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступила ФНПР. В заседании круглого стола приняли участие стороны социального партнёрства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Заседание проходило в очном формате и в формате видеоконференцсвязи.

Открыл работу круглого стола и выступил его модератором заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

На круглом столе выступили:

– Виктор Черепов – вице-президент РСПП по социальной политике и трудовым отношениям, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, президент Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности

– Евгений Зибарев – заместитель директора по научной работе ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

– Ольга Туренко – заместитель начальника Управления организации медицинской помощи, промышленной медицины и противодействия чрезвычайным ситуациям ФМБА России;

– Тимур Мурагимов – заместитель начальника Управления санитарного благополучия населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

– Олег Атьков – заведующий кафедрой производственной медицины ФГБОУ ДПО Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования Минздрава России;

– Сергей Марченко – заместитель председателя профсоюзной организации АВТОВАЗа;

– представители территориальных объединений и первичных организаций профсоюзов ФНПР, научно-исследовательских институтов и другие.

Участники круглого стола отметили, что в настоящее время в России остро стоит проблема роста профессионально обусловленной, общей заболеваемости и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте, эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна и продолжает снижаться. Нарастает необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний.

Участники круглого стола считают, что социально-экономиче-



ская безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражирование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием её развития.

По результатам круглого стола был составлен Итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении.

## Жара и кодекс

С приходом летнего сезона во многих регионах установилась жаркая погода, что может оказывать неблагоприятное воздействие на условия труда работников, осуществляющих трудовую деятельность на открытом воздухе, где кондиционирование невозможно, а также в помещениях, не оборудованных кондиционерами.

В соответствии с нормами статьи 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При создании безопасных условий труда работодателю необходимо исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (статья 214 ТК РФ).

Работодатели должны проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (статья 218 ТК РФ).

«Для профилактики перегрева организма работников... работодатели с учётом мнения представительного органа работников, должны устанавливать рациональный режим труда и отдыха, чтобы исключить риски повреждения здоровья работников», – прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на своём официальном сайте разместила рекомендации при работе в условиях повышенных температур воздуха. Ведомство рекомендовало работодателям предусматривать гибкие условия работ.

Так, в случае если температура в рабочем помещении без кондиционера приблизилась к отметке 28,5°C, рекомендуется сокращать рабочий день на час; при повышении до 29°C – на 2 часа, а если помещение нагрелось до 30,5°C – на 4 часа. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха равным 32,5°C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10-12 минут в охлаждаемых помещениях. Допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4-5 часов, для лиц, использующих спецодежду для защиты от теплового излучения, и 1,5-2 часа для лиц без спецодежды. Для офисных работников работодатель может смягчить дресс-код одежды.

В целях профилактики обезвоживания организма работодателям рекомендовано обеспечить доступ к питьевой воде, она должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10-15°C.

«Непринятие всех зависящих от работодателя мер для предотвращения (снижения) воздействия высоких температур на организм работников влечёт за собой привлечение работодателя к административной ответственности (статьи 5.27.1, 6.3 КоАП РФ)», – добавил Алексей Безюков.

ПРИОРИТЕТЫ

## О заседаниях Исполкома и Генсовета ФНПР

Продолжение.  
Начало на стр. 1

На сегодня система коллективных договоров и соглашений, заключённых организациями ФНПР, включает:

– Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы;

– 5 соглашений, заключённых на уровне федеральных округов;

– 57 отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне;

– 85 региональных трёхсторонних соглашений;

– 1510 территориальных соглашений;

– 1092 отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне;

– 2979 отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне;

– 112400 коллективных договоров;

– 1124 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений).

На заседании были утверждены секретарями ФНПР: Алексей Безюков, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР; Яков Купреев, руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР; Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата

ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

В ходе заседания Генсовета Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам – неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы безусловно поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако у

нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объёме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», – отметил Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь выступил с докладом о Плане практических действий по реализации XII съезда ФНПР. Он охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов Съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об ос-

новных составляющих проекта Плана практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами Съезда.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021-2023 годы заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина отметила, что в отчётный период проведено 33 заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федерального закона и 298 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021-2023 годах стали:

– рост минимального размера оплаты труда более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;

– восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;

– сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях;

– установление обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряжённости и развитию рынка труда в субъектах страны;

– принятие федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции, согласованной с профсоюзами и ряд других;

Генсовет принял заявление о попытках изъятия профсоюзной собственности, которое будет направлено в органы власти.

Сайт ФНПР.



## К новым вершинам!

Продолжение.  
Начало на стр. 1

В период 70-80 годов усилилось взаимодействие профсоюза с органами управления здравоохранения, укрепилась организационная структура профсоюза, вырос статус профсоюзных лидеров. Профсоюзные организации становятся влиятельной силой в вопросах общественного управления производством и социальной защиты работников отрасли. Качественно меняется движение за коммунистическое отношение к труду, наивысшего подъёма достигает социалистическое соревнование.

Начиная с 1990-х годов основной целью профсоюза становится представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов медицинских работников. Для достижения поставленных целей областная организация активно участвует в урегулировании коллективных трудовых споров. Особое внимание уделяется вопросам социального партнёрства, совершенствуется практика заключения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

На протяжении последних лет областная организация профсоюза последовательно отстаивает свою позицию по защите трудовых прав и интересов медицинских работников в вопросах оплаты труда, улучшения условий и охраны труда и здоровья, правовой и социальной защиты. В работе используются передовые методы работы, основанные на обобщении всероссийского опыта. Совершенствуется система социального партнёрства,

построенная на принципах равноправия, признания взаимных интересов партнёров, диалога и поиска оптимальных решений между сторонами

Кемеровская областная организация объединяет в своих рядах (по данным на 1 января 2024 года) более 30 тысяч членов профсоюзных организаций. В состав областной организации входят 103 первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений Кузбасса.

Ежегодно растёт численность членов профсоюза. За 2023 год впервые принято в члены профсоюза 4328 работников здравоохранения. В рядах профсоюза более 30% составляют работники и обучающиеся до 35 лет.

Кемеровская областная организация приоритетным направлением работы считает развитие социального партнёрства. С 2002 года заключается региональное отраслевое соглашение с органом государственной власти в сфере здравоохранения. В настоящее время идёт работа над проектом нового соглашения, которое планируется подписать в течение 2024 года.

Во всех медицинских организациях области заключены коллективные договоры между первичными профсоюзными организациями и руководителями учреждений. Проекты коллективных договоров перед заключением проходят экспертизу специалистов областной организации Профсоюза. Расширяется практика заключения между работодателями и первичными профсоюзными организациями отдельных соглашений о дополнительных льготах и гарантиях членам Профсоюза.

Принимая во внимание важность взаимодействия

с органами государственной власти, управлениями, ведомствами, представителями Кемеровской областной организации принимают участие в депутатских слушаниях, проводимых Парламентом Кузбасса по проблемам защиты социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения. Также представители Профсоюза участвуют в работе Правления ТФ ОМС, в рабочих комиссиях по рассмотрению вопросов организации медицинской помощи населению в системе ОМС, в работе комиссий Минздрава Кузбасса при рассмотрении вопросов организации, оплаты и охраны труда работников, в работе общественного совета при Минздраве Кузбасса, общественного совета при Министерстве финансов Кузбасса, координационного совета по управлению обеспечением качества медицинской помощи. В результате данной работы были подготовлены предложения, замечания к законопроектам, справочным и другим документам.

В рамках социального партнёрства проводятся совместные мероприятия, направленные на экспертизу нормативно-правовых актов в сфере труда, защиту прав членов профсоюзов, информирование трудящихся об изменениях в законодательстве и др.

В течение 2023 года рассмотрено свыше 1500 устных и письменных обращений работников. Проведено более 320 проверок соблюдения трудового законодательства, более 140 проверок по вопросам охраны труда, три независимых экспертизы условий труда. Выявлено более 6 тысяч нарушений прав работников. Экономический эффект от правозащитной



Министр здравоохранения Кузбасса Д. Беглов тепло поздравил коллег и вручил им областные награды

деятельности за минувший год составил 46,4 миллиона рублей. Почти на 1500 рабочих местах увеличился объём предоставляемых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Кемеровская областная организация осуществляет контроль соблюдения прав работников при изменении условий трудовых договоров, переводе на другие должности. При проведении реорганизации медицинских учреждений Кемеровской области – Кузбасса особое внимание уделяется соблюдению прав работников при изменении условий трудовых договоров, а также проведении сокращения численности и (или) штата. Проекты документации о реорганизации учреждений составляются при участии специалистов областной организации. Реорганизация учреждений не влияет на условия заключённых трудовых договоров, которые сохраняются в полном объёме.

Современные условия требуют от профсоюзного актива наличия компетенций и владения широким спектром знаний в различных областях. Наличие системного обучения обеспечивает выполнение задач по подготовке квалифицированных профсоюзных кадров. Именно поэтому областная организация Профсоюза уделяет особое внимание вопросам обучения. Темы семинаров предназначены различным целевым группам: профактив, руководители профсоюзных организаций, молодёжная аудитория. Семинары проводят высококвалифицированные тренеры-преподаватели, в том числе из регионов СФО. Ежегодно не менее 500 членов Профсоюза проходят через

профсоюзное обучение различного уровня.

На протяжении всей своей деятельности Кемеровская областная организация участвует в благотворительных акциях, оказывает посильную поддержку нуждающимся в защите и помощи. Стало традицией проведение акции «Помоги собраться в школу!». Только за 2023 год акцией было охвачено 1836 школьников из 1495 семей на сумму свыше 3 млн. рублей. За прошлый год оказана солидарная финансовая помощь Белгородской и Курганской областными организациями, Приморской краевой организации. Оказывается гуманитарная помощь участникам специальной военной операции. Профсоюзный актив организации участвует в Первомайских акциях, во Всемирном дне действий «За достойный труд!», спартакиадах, субботниках, а также в автопробегах, благотворительных акциях, митингах, концертах в поддержку политики Президента России и др.

Кемеровская областная организация проводит системную работу по реализации молодёжной политики в Профсоюзе. Эффективно работает Молодёжный совет КООПРЗ РФ. Представители Молодёжного совета КООПРЗ РФ ежегодно принимают участие во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв», в молодёжных семинарах, форумах под эгидой Профсоюза работников здравоохранения, в профсоюзных конкурсах, которые проводятся ФПОК, ЦК Профсоюза работников здравоохранения. Традиционно проводится Областной молодёжный форум работников

здравоохранения Кузбасса. В работе форума принимает участие свыше 100 человек работающей молодёжи и обучающихся из Кузбасса, а также из регионов Сибирского федерального округа.

Кемеровская областная организация понимает, что от проведения молодёжной политики, от поддержки молодого поколения зависит настоящее и будущее профсоюзного движения Кузбасса.

С каждым годом повышается эффективность информационно-образовательной работы. Освещение работы всех уровней организаций Профсоюза находит отражение на сайте Профсоюза, на странице Кемеровской областной организации. Созданы официальные аккаунты Кемеровской областной организации в социальных сетях ВКонтакте и Telegram. Регулярно публикуется актуальная информация в периодических изданиях.

Забота о здоровье членов профсоюза проходит красной нитью в планах работы областной организации. Реализуется программа оздоровления членов профсоюза в санаториях Кузбасса, Новосибирской области и Алтайского края. Для реализации этой программы в областной организации сформирован целевой фонд. На приобретение льготных путевок ежегодно выделяется свыше 10 млн. рублей. Более 300 членов профсоюза в течение года имеют возможность приобрести льготные путевки с оплатой до 50% от её стоимости.

Не одними заботами о социальной защите работников живёт профсоюзный актив Кузбасса. Находится время и для проведения спортивных мероприятий, смотров-конкурсов художественной самодеятельности. Традиционно в праздничной обстановке проходит чествование профсоюзного актива в День медицинского работника

Кемеровская областная организация оптимистично смотрит в будущее. За прошедший исторический период сделано много. Ещё больше усилий предстоит приложить для реализации стоящих перед Профсоюзом целей и задач. Пройденный путь, положение дел в настоящее время наглядно демонстрируют большой потенциал и способность эффективно решить все вопросы, стоящие перед организацией.





## Праздник здорового образа жизни

21 июня в музее-заповеднике «Томская писаница» прошла «Гонка профсоюзов-2024», в которой приняли участие более 20 команд.



На открытии участников приветствовали Дмитрий Морозин, представитель ФНПР в СФО, Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Вадим Горяев, заместитель директора по научной работе музея-заповедника «Томская Писаница», ведущая Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК, и главный судья Александр Захаров.

В ходе парада-открытия команды представили свои девизы. Потом была проведена качественная разминка, которой руководила заслуженный мастер спорта Анастасия Ковалёва.

Тестовое прохождение трассы провела команда Молодёжного совета ФПОК, которую возглавил Олег Маршалко.

Команды выходили на старт с интервалом 5 минут. Им предстояли 27 испытаний – от прохождения пирамиды, оврага и моста из бочек до жидкой грязи и катамаранов. Оказалось, что 5 минут форы не так много: некоторые команды проходили трассу с такой скоростью, что догоняли и даже обгоняли тех, кто стартовал раньше.



Самым сложным препятствием для многих стал крутой подъём перед самым финишем. Кому-то было сложно управлять катамараном. Но в целом все команды справились с усталостью и смогли достойно завершить прохождение трёхкилометровой трассы.

Поводя итоги, перед награждением, Олег Маршалко поблагодарил участников и организаторов Гонки профсоюзов.

В итоге первое место заняла команда «Профсоюзные атлеты Азота» (ППО КАО «Азот»), на втором – команда

Киселёвского теркома Росуглепрофа, на третьем – «Вымпел» (профсоюз образования).

Самой дружной командой признали «Убойную силу» (ГМПР), а самой креативной командой стали «Белки» (Юргинский центр социальной помощи семье и детям).



## И словом, и делом

В конце июня подведены итоги конкурса «Лучший профгруппорг ППО «ЗапСиб» ГМПР», который первичная профсоюзная организация проводит ежегодно.

Состязание позволяет выявлять среди профгруппоргов инициативных, творческих и заинтересованных в профсоюзной деятельности людей, содействует распространению положительного опыта, а также поиску новых форм и методов профсоюзной работы, повышению её престижа.

В работе профгруппоргов оценивается всё. И уровень профсоюзного членства, и организационная работа, и то, как выстраивается взаимодействие с профкомом структурного подразделения или профкомом первичной профсоюзной организации, насколько активны члены профгруппы, каковы результаты работы в решении вопросов, как поставлена информационная работа и так далее. Критериев очень много, и все их необходимо учесть.

Лучшим признан Павел Маликов (на фото), бригадир основного производства углеподготовительной фабрики коксохимпроизводства. Второго места удостоена Людмила Алексеева, начальник отделения центральной технической лаборатории СТТР горнорудных активов. Третье место у Татьяны Омельчук, оператора систем гидравлики и охлаждения кислородно-конвертерного цеха №2. В дополнительной номинации «Приз зрительских симпатий» победителем стала Ольга Травкина (лаборант химанализа службы охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК).

Все призёры на протяжении многих лет выполняют свою профсоюзную работу со всей ответственностью, являются примером для других, и все они, к слову, были героями публикации газеты «Эхо Кузбасса».

Павел Маликов исполняет обязанности профгруппорга с 2010 года. Помимо профсоюзной, занимается общественно-политической и благотворительной деятельностью. Ролик с видеопрезентацией, который Павел Анатолевич отправил на конкурс, набрал 239 лайков, а также 40 сообщений с пожеланиями победы.

Что он считает для себя главным в работе профгруппорга? – задали мы вопрос победителю конкурса.

– В первую очередь – как можно чаще общаться с работниками, – отвечает он. – Без этого невозможно узнать всё то, что их волнует, какие у них есть замечания, вопросы, жалобы. И, конечно, ещё более важна продуктивность нашей работы. От того, насколько активно мы будем добиваться решения проблемы, зависит результат.

У нас, например, часто возникают вопросы, связанные с санитарно-гигиеническими условиями моечных поме-



щений. Обращаюсь к руководству, и проблема решается. Если на своём уровне не получается что-то сделать, направляю человека или вместе идём в профком к председателю СПО КХЦ Александру Кузнецову, или далее – в профком ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Радуется, когда удаётся, например, решить проблему с питьевой водой или добиться более качественных средств защиты, замены одних видов перчаток на другие. За почти полтора десятка лет работы профгруппоргом, конечно, много было обращений.

Номер моего телефона есть у всех работников бригады, более того, мне иногда звонят и просят помочь или проконсультировать из других подразделений. Подходят и по личным вопросам, например, по ходатайствовать перед руководством о переводе человека из одной профессии в другую или передать профкому просьбу о предоставлении материальной помощи.

В целом, из 30 человек, работающих сегодня в моей бригаде, 27 состоят в профсоюзе. В последнее время к нам трудоустроилось много молодых, поэтому большое внимание стараюсь уделять именно им. Провожу беседу о пользе профсоюза и, соответственно, принимаю в профсоюз. В итоге все молодые специалисты сейчас у нас являются членами ГМПР. Аргументы, которые я привожу им, основаны на том, что, если ты в профсоюзе, не останешься один на один со своими проблемами, тебя всегда поддержат, что у нас хорошо поставлена юридическая помощь, есть высококвалифицированные юристы, готовые защитить твои права.

Спорт и досуг нашим работникам тоже не чужд. Есть у нас члены профсоюза, которые участвуют в соревнованиях по горным лыжам, стрельбе из пневматической винтовки и, конечно, в турслёте ППО «ЗапСиб» ГМПР. И я как профгруппорг должен, конечно, поддерживать и это направление и словом, и делом, и собственным примером. Что я и делаю.

По материалу газеты «Эхо Кузбасса»



## ПРОФИЛАКТИКА

## Борьба с кибермошенничеством – актуальная задача для профсоюзов

15 мая в Конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло совещание председателей областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов. Одним из важных вопросов повестки дня было противодействие кибермошенникам.

О наиболее распространённых схемах и уловках мошенников участникам совещания рассказали представители Минфина Кузбасса (Алла Силукова) и Сбербанка (Алла Скворцова, Николай Сивирюк).

В действиях мошенников чётко виден определённый шаблон:

1) представление важным лицом (сотрудником банка или Госуслуг, сотовой компании, медицинского учреждения, правоохранителем, руководителем органа власти, работодателем абонента);

2) выведение абонента из нормального психологического состояния негативным или, наоборот, позитивным сообщением (родственник попал в аварию, больницу; идёт взлом учётной записи на Госуслугах, оформление кредита мошенниками; возбуждено уголовное дело по факту помощи ВСУ, злоупотреблению полномочиями и др; идёт проверка ФСБ или налоговой; выигрыш в лотерею, наследство, государственная компенсация и т. п.);

3) навязывание немедленных действий по исправлению критической или использованию позитивной ситуации, связанных с сообщением личных данных, переводом средств на мифический «защищённый счёт», уплатой «налогов», скачиванием приложения, голосованием по ссылке.

Наиболее надёжные способы защиты: не разговаривать с любыми неизвестными абонентами (защита на 1 этапе), проверять сообщаемые собеседником данные по независимым каналам (собственный звонок родственникам, в учреждение или руководителю по телефону с официального сайта – защита на втором этапе), невыполнение предлагаемых действий, взятие паузы для обдумывания ситуации, прерывание разговора (защита на третьем этапе).

В любом случае следует знать, что:

- Центробанк не работает с физическими лицами,
- вообще не существует никаких «защищённых счетов»,



- не следует никому сообщать код в СМС,
- сим-карты меняют только в салонах сотовой связи,
- полис ОМС сейчас является бессрочным,
- полиция или следственный комитет могут собирать какие-то сведения только с вашего согласия, для официального разбирательства вас должны пригласить повесткой,

- нельзя голосовать за кого-то по незнакомой ссылке,
- нельзя вводить данные банковских карт или паспорта на сомнительных интернет-ресурсах,
- нельзя продавать дебетовые карты, оформленные на ваше имя,

- не следует переводить деньги за товар на карту малознакомому продавцу при онлайн-покупке,
- не стоит верить даже своему руководителю, если он говорит как-то необычно или обращается со странным требованием (нейросети позволяют создавать дипфейки человека – цифровые копии личности по фотографии, видео, аудиозаписи).

Чтобы повысить финансовую грамотность, нужно внимательно изучить материалы ресурсов Регионального центра финансовой грамотности Кузбасса: <https://vk.com/public209814332> и Кибрария Сбербанка: <http://www.sberbank.ru/ru/person/kibrary>

Прозвучавшая на совещании информация направлена в первичные профсоюзные организации для ведения информационной работы в трудовых коллективах по противодействию кибермошенникам.

## Чтобы финансы не хворали

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Кемеровской областной организацией профсоюза работников связи России провела образовательно-игровую встречу «Кибер-ЗОЖ».



Ведущими выступили представители полиции и банков, а участниками – ветераны отрасли связи, сотрудники членских организаций и аппарата ФПОК.

Главная цель встречи – научиться противостоять уловкам кибермошенников. После проведения мероприятия его участники поделятся своими знаниями с коллегами и друзьями.

**БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ, ПРЕДУПРЕДИТЕ РОДНЫХ И БЛИЗКИХ!**

- НЕ берите телефон с незнакомого номера
- НЕ общайтесь с мошенником
- НЕ перезванивайте на НЕзнакомый номер
- НЕ отвечайте на смс с НЕзнакомого номера
- НЕ платите по QR-коду на НЕизвестных ресурсах
- НЕ переводите деньги, пока не убедились в ситуации лично
- НЕ открывайте и НЕ отвечайте на незнакомые письма
- НЕ передавайте персональные данные дистанционно
- НЕ переходите по НЕзнакомым ссылкам

Министерство финансов Кузбасса, Региональный центр финансовой грамотности Кузбасса

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Среди лучших

Представительницы профсоюзов Кузбасса победили в конкурсе «Профледи-2024», который провела газета «Солидарность».

В конкурсе в этом году приняло участие 200 женщин, работающих в разных отраслях и живущих в разных регионах страны. При подведении итогов учитывались в комплексе все критерии, определённые Положением конкурса.

По решению жюри в номинации «Профледи» 1 место заняла председатель цехового комитета профсоюзной организации КАО «Азот» НГСП (г. Кемерово) Марина Выврвич.

Лауреаты номинации «Леди Тренд»:

1 место – председатель первички ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет» Ольга Неплюева. 2 место – профактивистка КАО «Азот» Екатерина Сигута.

Поздравляем победительниц!



## ДИАЛОГ

## Соцпартнёры ищут консенсус

В настоящее время ведётся работа по подготовке проекта Кузбасского регионального соглашения на 2025-2027 годы.

Сторона «Профсоюзы» подготовила 18 предложений в текст Соглашения, касающихся повышения заработной платы в реальном секторе промышленности, внесения дополнительных социальных гарантий в коллективные договоры и соглашения, поддержки участников СВО и их семей и др.

25 июня состоялось заседание рабочей группы по подготовке проекта Кузбасского регионального



соглашения, в котором приняли участие представители всех трёх сторон социального партнёрства.

Заседание провёл председатель ФПОК Олег Маршалко, в нём участвовали представители Федерации и отраслевых профсоюзов, Минтруда Кузбасса, Куз-

басского отделения Российского союза работодателей, Кузбасской торгово-промышленной палаты, Уполномоченного по защите прав предпринимателей, крупных компаний региона.

В ходе оживлённого обсуждения участники заседания договорились о необходимости уточнения ряда формулировок.

Работа над проектом соглашения будет продолжена.



# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Внесены изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный закон от 22.04.2024 г. №91-ФЗ).

После внесенных изменений статья 152 ТК РФ будет действовать в следующей редакции (жирным шрифтом выделены внесенные изменения):

**«Статья 152. Оплата сверхурочной работы**

**Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.**

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи».

Согласно статье 2 Федерального закона от 22.04.2024 г. №91-ФЗ – положения статьи 152 ТК РФ (в редакции Федерального закона №91-ФЗ) не являются основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ (в редакции Федерального закона №91-ФЗ).

Федеральный закон №91-ФЗ вступает в силу с 01.09.2024 г.

**Определен порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов** (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 г. №709).

Постановлением от 30.05.2024 г. №709 утверждены:

- Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов;

- Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов.

## ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОДАТЕЛЕМ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

1. Настоящие Правила определяют порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота).

2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный

(складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соотвествующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

5. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, в государственные учреждения службы занятости обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов – за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в субъекте Российской Федерации, в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, – за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

В зависимости от информации, полученной в соответствии с абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, государственные учреждения службы занятости информируют работодателя или о возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты, или о заключении соглашения.

В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

## ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ

1. Настоящие Правила определяют порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключаемого между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

2. Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее – исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

3. Работодатель, которому установлена квота (далее – заказчик), самостоятельно или при содействии государственных учреждений службы занятости осуществляет подбор исполнителя.

4. В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).

5. Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной

программе реабилитации или абилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

6. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия.

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

7. В соглашении определяется способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счет установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением.

8. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением осуществляется на территории субъекта Российской Федерации, законодательством которого установлена квота по месту нахождения заказчика (его представительства, филиала).

9. При выполнении работодателем квоты в случае, предусмотренном подпунктом «г» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», трудоустройство инвалидов осуществляется на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения организации, заключившей договор возмездного оказания услуг или иного соглашения с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты.

10. При заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

К Постановлению от 30.05.2024 г. №709 прилагается форма Соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденные настоящим постановлением, действуют до 1 сентября 2030 г.



## АКЦИЯ

## Рекорды Победы

8 мая в преддверии Дня Победы в Прокопьевске в шестой раз прошла международная акция «Рекорды Победы».

6 лет прокопчане первыми дают старт акции, в этом году они первыми из всех городов-участников установили Рекорд Победы – 28855 раз отжались, по одному разу за каждый мирный день, прошедший с 9 мая 1945 года.

Всего в акции приняли участие почти 1200 человек, установив новый городской рекорд Победы – 95722 раза.

В акции приняли участие глава города Максим Шкарабейников, председатель Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Анатолий Рыжков, депутат парламента Кузбасса Довран Аннаев, депутат законодательного собрания Запорожской области Дарья Зинченко, заместитель председателя Прокопьевского городского совета народных депутатов Илья Скиндер.



## ВСТРЕЧА

## В гостях у детства

Председатель ФПОК Олег Маршалко поздравил с наступающим летом и Днём защиты детей воспитанников Мысковского детского дома-интерната.



Много лет профсоюзы помогают этому учреждению. В этом году благодаря шефской помощи на прилегающей территории установлены качели.

Ребята подготовили замечательный концерт. Олег Маршалко посетил их творческие студии.

## ШЕФСТВО

## «Ура, каникулы!»

Шефы из первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР побывали на празднике в детском доме «Остров надежды».

По доброй традиции после завершения учебного года ребята делятся успехами и победами. А гордиться есть чем – воспитанники «Острова надежды» становились победителями областных и городских конкурсов.

В торжественной обстановке чествовали выпускников, отличников и хорошистов, спортсменов и юнармейцев, ребят, которые поют и танцуют, шьют, занимаются творчеством.

Гости, конечно же, пришли со сладостями к праздничному столу. А тем ребятам, которые в этом году закончили школу, шефы приготовили подарки и помогли подготовиться к выпускному.



## СЕМИНАР

## Высокая культура обучения

13-14 июня в Кемерове прошёл семинар для членов Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, организованный Учебно-методическим центром Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Семинар открыла Наталья Ищенко, председатель областной профсоюзной организации. Она обратила внимание коллег на то, что для эффективной профсоюзной работы необходимы как знание законодательства, так и умение донести эту информацию и

свою точку зрения до работников.

В первый день семинара внештатный преподаватель УМЦ ФПОК Елена Карасёва рассказала участникам о требованиях законодательства для организаций в 2023-2024 гг. В частности, рассмотрены

ошибки, возникающие при оформлении трудовых отношений, и их последствия, а также судебная практика по оплате труда, отпускам, материальной ответственности работника, трудовым спорам при расторжении трудового договора.

В завершение первого дня Наталья Прокопова, кандидат искусствоведения, доктор культуры, провела семинар-тренинг «Голос и речь в искусстве убеждения профсоюзного лидера».

Для участников семинара – профактивистов, ру-



ководителей учреждений, юристов и начальников отделов кадров – также были организованы интересные экскурсии по Фондохрани-

лицу государственных музеев Кузбасса и Российскому государственному институту сценических искусств. Во второй день обучения прошёл семинар-тренинг «Работа с вознаграждениями как способ вовлечения людей в профсоюз». Тренинг провела Елена Богданова, внештатный преподаватель УМЦ.

## ТУРИЗМ

## «На одной волне 2024»

22 июня на территории музея-заповедника «Томская писаница» состоялся Фестиваль спорта и семейного отдыха «На одной волне 2024».



В этом году фестиваль, который проводится при финансовой поддержке членских организаций ЦК Профсоюза работников связи России, собрал более 500 человек – связистов Сибирского федерального округа и партнёров мероприятия.

Основным спортивным

состязанием дня стала Гонка связистов, организованная совместно с Александром Захаровым, руководителем проекта «Гонка сибиряков», и при технической поддержке администрации г. Юрги. Трасса состояла из 26 этапов, её тестовое прохождение провела команда Молодёжно-

го совета ФПОК, в составе которой участвовала Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК. Пока команды соревновались за звание лучшей, дети участвовали в развлекательной программе и конкурсах.

Дополнительно на территории музея было организовано тематическое отделение почтовой связи, где каждый желающий смог подписать и отправить своим родственникам, близким и друзьям почтовую открытку, посвящённую фестивалю.

После завершения прохождения Гонки связистов последней из взрослых команд на старт вышла сборная детская команда. Также все желающие смогли принять участие в турнире по мини-футболу и красочном забеге.



По итогам времени, затраченного на прохождение полосы, среди команд Кемеровского филиала ПАО «Ростелеком»:

1 место заняла команда «VRедные QRабы» (Кемеровский филиал ПАО «Ростелеком»);

2 место у команды «Топкинские ребята» (Сервисный центр г. Топки);

3 место у команды «За Дир-РА!» (Кемеровский филиал ПАО «Ростелеком»).

Среди команд УФС Кемеровской

области АО «Почта России» и Кемеровского ОРТПЦ: первыми стали «Почтари» Кемеровского почтамта;

2 место заняла команда «Неудержимые» УФС Кемеровской области;

третьей стала команда «БЭМС» Новокузнецкого почтамта;

Среди команд СФО: лучшей стала команда «Тимуровцы» (Томский филиал ПАО «Ростелеком»);

2 место заняла команда «Сибирский РЦ» (ФГУП

РТПС Филиал СРЦ);

третьей стала команда «Хорошая компания» (Филиал РТПС Томский ОРТПЦ).

Абсолютным победителем Гонки связистов 2024, который год показывающая самое лучшее время среди всех команд и завоевавшая кубок Гран-При, стала команда «VRедные QRабы» (Кемеровский филиал ПАО «Ростелеком»).

Дополнительные призы от ФПОК были вручены самой дружной («Неслабый пол») и самой креативной («Топкинские ребята») командам.

После награждения команд все желающие приняли участие в красочном холи-фесте и пенной дискотеке. Яркие эмоции, яркие краски – никто не остался равнодушным! Насыщенный день закончился фееричным орен-аир под зажигательные треки.

