**Новое в законодательстве (сентябрь 2024):**

**Внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486920) от 30.09.2024 N 339-ФЗ).

После внесенных изменений статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации будет действовать в следующей редакции **(жирным шрифтом выделены внесенные изменения):**

**«Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни**

Работа в выходной или [нерабочий праздничный](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=102376) день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**День отдыха, указанный в** [**части четвертой**](#Par15) **настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.**

**В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с** [**частями первой**](#Par6) **-** [**третьей**](#Par11) **настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.**

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451496&dst=100006) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора».

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

**Проверена конституционность статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой** ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486345) Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 N 40-П).

Поводом к рассмотрению дела явилась жалоба гражданки Е.Н. Харюшевой. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствуют ли [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации оспариваемые заявительницей законоположения.

Конституционный Суд Российской Федерации

постановил:

1. Признать [статью 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=636), [части первую](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1444) и [третью статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

2. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл [статьи 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=636), [частей первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1444) и [третьей статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

3. Судебные решения по делу гражданки Харюшевой Елены Николаевны, вынесенные на основании [статьи 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=636), [частей первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1444) и [третьей статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации в истолковании, расходящемся с их конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Постановлении, подлежат пересмотру в установленном порядке.

4. Прекратить производство по настоящему делу в части проверки конституционности [частей первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1451) - [четвертой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1454) и [одиннадцатой статьи 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1464) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

6. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в "Российской газете", "Собрании законодательства Российской Федерации" и на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5Cwww.pravo.gov.ru)).

**Утверждены Концепция по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года и план мероприятий по ее реализации** ([Распоряжение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=485155) Правительства РФ от 02.09.2024 N 2401-р).

Государственная политика в отношении содействия занятости инвалидов в Российской Федерации направлена на предоставление им равных с другими гражданами возможностей в реализации своих трудовых прав в целях повышения социального статуса, уровня конкурентоспособности на рынке труда, создания условий для профессиональной самореализации и, как следствие, достижения материальной независимости.

В Российской Федерации общая численность инвалидов по состоянию на 31 декабря 2023 г. составила 11 млн. человек, из них 4,2 млн. человек находились в трудоспособном возрасте. Особый статус этой категории населения, связанный с наличием ограничений трудоспособности и физических возможностей, негативно влияет на конкурентоспособность инвалидов на рынке труда, ставит их в неравное положение с другими гражданами и остается во многом несоответствующим их потенциальным возможностям и профессиональным интересам.

На протяжении последних лет на федеральном и региональном уровнях реализуется широкий спектр мер содействия и поддержки занятости инвалидов по направлениям, соответствующим требованиям [Конвенции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=INT&n=37511) о правах инвалидов, ратифицированной Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=129200) от 3 мая 2012 г. N 46-ФЗ "О ратификации Конвенции о правах инвалидов" (далее - Конвенция), и передовому зарубежному опыту. Это способствует улучшению общей ситуации с положением инвалидов на рынке труда, в том числе положительной динамике показателей их занятости и безработицы.

Однако почти три четверти инвалидов трудоспособного возраста в 2023 году оставались не вовлеченными в трудовую деятельность, при этом испытывали нежелание трудиться по предлагаемым вакансиям, чувствовали недостаточную заинтересованность работодателей в найме инвалида на постоянную работу и имели слабую мотивацию и трудности в адаптации в трудовом коллективе.

Многоаспектность и многозадачность проблемы [повышения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464355&dst=703) уровня занятости инвалидов требует реализации межведомственного подхода и привлечения к ее решению не только организаций-работодателей и общественных организаций инвалидов, но и широкого круга научных, образовательных, общественных и других некоммерческих организаций.

В условиях современной ситуации высокого спроса на российском рынке труда и развития новых гибких форм занятости создаются дополнительные возможности для повышения уровня занятости инвалидов. Вовлечение этой категории граждан в трудовую деятельность является одной из актуальных государственных задач, решение которой создаст возможность инвалидам трудоспособного возраста реализовать свой потенциал и в перспективе может принести определенный экономический эффект, что соответствует основной цели национального проекта "Кадры" - удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость.

Актуальность разработки настоящей Концепции как инструмента стратегического управления связана с необходимостью повышения эффективности действующих и разработки дополнительных мер по содействию трудоустройству и занятости инвалидов на основе комплексного системного подхода.

Настоящая Концепция определяет цель, принципы, задачи, основные направления и механизмы реализации государственной политики в рассматриваемой сфере. Основные положения настоящей Концепции согласуются с обязательствами по выполнению положений [Конвенции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=INT&n=37511) и направлены как на преодоление внешних факторов, влияющих на доступность и качество трудоустройства и занятости инвалидов, так и на необходимое сопровождение и адресную помощь инвалидам с учетом их индивидуального запроса и имеющегося трудового потенциала.

Правовую основу основных положений настоящей Концепции составляют [Конституция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации, Трудовой [кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114) Российской Федерации, Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477506&dst=100154) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&dst=100445) "О занятости населения в Российской Федерации", иные федеральные законы и нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы содействия занятости инвалидов, а также ратифицированные международные документы ([Конвенция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=INT&n=37511), конвенции и рекомендации Международной организации труда, других международных организаций).

Реализация положений настоящей Концепции позволит:

обеспечить доступность для инвалидов всех групп инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья своевременных и качественных услуг в части трудоустройства, сопровождения, адаптации, закрепления на рабочем месте, профессионального обучения и профессионального образования, создания собственного дела, социальной занятости;

создать условия для рационального подбора инвалидам всех групп инвалидности рабочих мест в соответствии с подходящими видами трудовой и профессиональной деятельности, рекомендуемыми условиями труда;

обеспечить содействие занятости выпускников из числа инвалидов всех групп инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования;

обеспечить содействие трудоустройству участников чемпионатов "Абилимпикс";

создать условия для профессионального образования, профессиональной подготовки, трудоустройства и трудовой адаптации инвалидов вследствие военной травмы, осуществлять их переподготовку и повышение квалификации;

создать условия для повышения заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов, включая безработных граждан из числа участников чемпионатов "Абилимпикс", а также создать работающим инвалидам на предприятиях и в организациях соответствующие условия труда и оборудовать рабочие места, в том числе специальные, с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) и сопровождению и рекомендациями индивидуальной программы;

обеспечить адресный подход к предоставлению государственных услуг инвалидам всех групп инвалидности, в том числе инвалидам вследствие военной травмы, и реализовать специальные мероприятия в части содействия их трудоустройству на открытом рынке труда службами занятости;

повысить эффективность трудоустройства инвалидов с высокой мотивацией к трудовой деятельности на открытом рынке труда, обеспечить рациональный подбор оптимальных видов профессиональной деятельности, в том числе инвалидов вследствие военной травмы;

обеспечить модернизацию и развитие сети специализированных предприятий (цехов, мастерских, участков), применяющих труд инвалидов, входящих в структуры общероссийских общественных организаций инвалидов;

расширить контингент охвата мониторингом занятости инвалидов за счет инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, а также включенных в сопровождаемую трудовую деятельность и социальную занятость;

расширить формы включения в трудовую деятельность инвалидов, социальную занятость и сопровождаемую трудовую деятельность;

увеличить численность инвалидов, включенных в социальную занятость, сопровождаемую трудовую деятельность, другие формы занятости;

увеличить объемы и повысить качество предоставляемых услуг, оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями, являющимися исполнителями общественно полезных услуг, привлеченными к сопровождению инвалидов при трудоустройстве, а также к предоставлению иных государственных услуг в сфере занятости населения;

обеспечить функционирование и актуализацию реестра примерных адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения для лиц с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями);

обеспечить инвалидам, нуждающимся в социальной занятости, равный доступ к возможности ее получения вне зависимости от региона проживания;

повысить уровень социальной ответственности работодателей, в том числе крупных компаний, в рамках социального партнерства по содействию трудоустройству инвалидов;

повысить эффективность деятельности органов службы занятости по реализации мероприятий по повышению мотивации инвалидов к труду, их профессиональному консультированию, профориентации и психологической поддержке, обучению, трудоустройству на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

скорректировать механизм установления квоты для приема на работу инвалидов, использовать различные способы выполнения работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов;

повысить эффективность взаимодействия государственных органов исполнительной власти, отвечающих за различные аспекты трудоустройства инвалидов в рамках своих полномочий.

Перечень ожидаемых результатов реализации настоящей Концепции может быть дополнен и расширен.

Постановление вступило в силу с 02.09.2024г.