**Новое в законодательстве (март 2025):**

**Утверждены Правила выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений** (Постановление Правительства РФ от 24.03.2025г. №344).

ПРАВИЛА

ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ РАБОТНИКАМ

ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ФЕДЕРАЛЬНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Настоящие Правила устанавливают размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений (далее соответственно - работники, надбавка).

2. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производственной деятельности в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка в следующих размерах:

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 75 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада);

в районах Сибири и Дальнего Востока - 50 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада);

в остальных районах - 30 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада).

Размер надбавки не должен превышать размер установленной [нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=15354) расходов на выплату суточных, предусмотренных работникам, за каждый день их нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации.

3. Исчисление надбавки за месяц производится путем деления месячной тарифной ставки оклада (должностного оклада) работника на количество календарных дней соответствующего месяца и умножения на сумму календарных дней пребывания работника в местах производственной деятельности в период вахты и фактических дней его нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно в этом месяце и на соответствующий размер надбавки, указанной в [пункте 2](#Par6) настоящих Правил.

4. При выплате надбавки полевое довольствие не выплачивается.

5. Надбавка начисляется без применения районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2025г.

**Проверена конституционность абзаца пятого части первой статьи 21, абзаца седьмого части второй статьи 22, части четвертой статьи 60.2, части третьей статьи 93, статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1, а также частей первой и второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Е.В. Неверова** (Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025г. №10-П).

Конституционный Суд Российской Федерации постановил:

1. Признать взаимосвязанные положения [части третьей статьи 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100689) и [части третьей статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими [Конституции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они предполагают, что месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени. При этом заработная плата за выполнение установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, из которой исчисляется заработная плата педагогического работника, работающего неполное рабочее время, во всяком случае должна быть не менее предусмотренного федеральным законом минимального размера оплаты труда с начислением сверх этого выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

2. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл взаимосвязанных положений [части третьей статьи 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100689) и [части третьей статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

3. Судебные постановления, вынесенные по делу с участием гражданина Неверова Евгения Викторовича на основании взаимосвязанных положений [части третьей статьи 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100689) и [части третьей статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1448) Трудового кодекса Российской Федерации в истолковании, расходящемся с их конституционно-правовым смыслом, выявленным в настоящем Постановлении, подлежат пересмотру в установленном порядке.

4. Прекратить производство по настоящему делу в части проверки конституционности [абзаца пятого части первой статьи 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100167), [абзаца седьмого части второй статьи 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=203), [части четвертой статьи 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=401), [статьи 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=636), [части первой статьи 133](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1444), [частей первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1451) - [четвертой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1454) и [одиннадцатой статьи 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=1464), а также [частей первой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=656) и [второй статьи 135](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=657) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

Постановление опубликовано 06 марта 2025 года на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru>