

ПРАЗДНИК



В этот весенний праздник чествуют всех женщин, но в наше непростое время особого внимания заслуживают медицинские работники, спасающие жизни и здоровье кузбассовцев.

На снимке Лариса Меховская – председатель первичной профсоюзной организации Кемеровской областной клинической больницы им. С. В. Беляева, акушер-гинеколог, кандидат медицинских наук.

Шесть раз Лариса Юрьевна работала в «красной зоне» в 2020 году. А главная её задача – решение социально-трудовых вопросов работников и помощь женщинам в подготовке к главному событию в их жизни – рождению ребёнка.

Подробнее  
о работе областной  
организации профсоюза  
работников здравоохранения  
см. с. 4



**УВАЖАЕМЫЕ  
ЖЕНЩИНЫ!  
КУЗБАССА!**

**Поздравляю вас  
с Международным  
женским днём!**

В этот замечательный весенний праздник поздравляю всех мам и бабушек, жён и возлюбленных, коллег и друзей!

Вас не зря называют прекрасной половиной человечества, ведь именно вы дарите миру Любовь и Красоту. Именно вы продолжаете Жизнь на планете, воспитываете детей, храните тепло и уют домашнего очага. При этом вы и в своей профессиональной деятельности можете дать фору многим мужчинам.

В рядах профсоюзов работают очаровательные и энергичные, отзывчивые и умные женщины. Иногда говорят, что у профсоюзов женское лицо. И это правильно, ведь главное в нашей работе – это защита прав работников, восстановление нарушенной справедливости, помощь тем, кто нуждается в поддержке. Поэтому вы, с вашим умением чувствовать чужую боль как свою, всегда среди самых деятельных наших председателей и активистов.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия. Пусть ваш дом всегда будет полной чашей, пусть ваши дети и внуки радуют своими успехами! Пусть ваша жизнь будет прекрасной и удивительной, наполненной яркими событиями и свершениями! Пусть в вашем сердце всегда живёт Любовь!

**Председатель  
Федерации  
профсоюзов  
организаций Кузбасса  
О. В. Маршалко**

КУРС

## Президент обозначил приоритеты

Обеспечение людей комфортным жильём, рабочими местами с достойным заработком, качественной медицинской помощью и образованием – такие приоритеты в развитии глобальной социально-экономической сферы считает главными Президент РФ Владимир Путин. Об этом глава государства заявил 27 января, выступая в онлайн-формате на сессии форума «Давосская повестка дня 2021», организованного Всемирным экономическим форумом.

– Абсолютно ясно, что мир не может идти по пути построения экономики, работающей на миллион человек или даже на «золотой миллиард». Это просто деструктивная позиция. Такая модель по определению неустойчива. Недавние события, в том числе миграционные кризисы, вновь это подтвердили, – отметил Владимир Путин в своём выступлении. – Сейчас важно от общей констатации перейти к делу, направить реальные усилия и ресурсы на то, чтобы добиться как снижения социального неравенства внутри отдельных стран, так и постепенного сближения уровня экономического развития разных стран и регионов планеты. Тогда и миграционных кризисов не будет. Смыслы, акценты такой

политики, призванной обеспечить устойчивое и гармоничное развитие, очевидны. Что это? Это создание новых возможностей для каждого, условий для развития и реализации потенциала человека вне зависимости от того, где он родился и живёт.

При этом Президент России обозначил четыре главных, на его взгляд, социально-экономических приоритета. В качестве первого он назвал комфортную и экологически безопасную среду для жизни –



жилье и доступную инфраструктуру: транспортную, энергетическую, коммунальную. Второе – уверенность человека в наличии рабочего места, в росте доходов и, соответственно, в достойном уровне жизни. При этом у людей должен быть доступ к переобучению во время трудовой деятельности и достойная пенсия после её окончания. Третий приоритет касается доступной и эффективной медицинской помощи. Четвёртый – возможность дать качественное обра-

зование детям вне зависимости от уровня дохода семьи.

– Только так можно будет гарантировать наиболее эффективное развитие современной экономики. Экономики, где люди – не средство, а цель. И только те страны, которые смогут добиться прогресса по обозначенным четырём направлениям (они не исчерпывающие, я сказал только о главном), обеспечат себе устойчивое и инклюзивное развитие, – уверен Владимир Путин.

В своём выступлении на Давосском форуме Президент РФ напомнил о росте социального неравенства во всем мире и кризисных явлениях в глобальной экономике, значительно усилившихся из-за пандемии коронавирусной инфекции.

## ПОЗИЦИЯ

## Кто здесь власть?

### Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России:

«23 января в ряде городов России прошли несанкционированные акции, которые сопровождались столкновениями с правоохранителями и попытками использовать несовершеннолетних в качестве «живого щита» для манифестантов. Организаторами заявлено о продолжении таких акций, их проведение поддержали представители иностранных государств. Заявления «Мы здесь власть» и «Долой президента Путина» в исполнении провокаторов готовы снова раздаться на площадях страны.

Но дело обстоит ещё более серьёзно. Инициаторы акций и их иностранные «партнёры» не могли бы рассчитывать на какую-либо поддержку граждан при отсутствии социальной базы для возмущений.

А она — эта база — сейчас есть. Люди не понимают, в каком направлении идет страна. У работников продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается, и общество раздражает его уровень.

Так формируется социальная основа для попыток государственного переворота, о котором уже заговорили отдельные «доброжелатели» России.

Федерация независимых профсоюзов России выражает серьёзную обеспокоенность развитием событий.

Профсоюзы России напоминают, что в XX веке наша страна уже испытала горький опыт разрушения государственности в 1917 и 1991 годах, которые принесли российскому работнику долгие периоды нищеты. И сегодня люди, призывающие «бить полицию», думают о личных выгодах, а отнюдь не о народном счастье, несмотря на разговоры о «демократии» и справедливости.

Профсоюзы поддерживают президента В.В. Путина, который является гарантом Конституции, целостности страны, и поэтому является мишенью для врагов России. У профсоюзов есть свои серьёзные вопросы к различным ветвям власти, касающиеся доходов работников, социальных проблем, ответственной работы правоохранительных органов на благо страны. Но мы уверены, что их можно и должно решить за столом переговоров, при наличии доброй воли, готовности власти к действиям на основе развивающегося эффективного социального диалога и понимания рисков.

Говоря уже подзабытым языком, «низы» не хотят так жить дальше!

Поэтому «верхи» должны решительно развернуть экономический курс в сторону большей реальной и многогранной поддержки российских работников, людей, которые своим трудом создают богатство страны. Людей труда, которые одни только с полным правом могут сказать: «Мы здесь власть».

Пока не стало поздно.  
28.01.2021».

## ФОТОФАКТ

На приёме по итогам работы в 2020 году благодарность Губернатора Кузбасса объявлена 27 председателям и активистам профсоюзных организаций. Медалью «За веру и добро» награждён Александр Базаркин, председатель Территориальной организации Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа с 2006 по 2020 годы. Памятный адрес Губернатора Кузбасса получил коллектив Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, а председатель ФПОК Олег Маршалко награждён медалью Алексея Леонова за личный вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса.



## ПАМЯТЬ

## Почтили воинов-интернационалистов

15 февраля в Кемерове к мемориалу «Воинам-кузбассовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах» возложили цветы Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, ветераны боевых действий, представители законодательной и исполнительной власти региона. В мероприятии принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

«В боевых действиях в Афганистане участвовали четыре тысячи кузбассовцев, 134 из них не вернулись домой. Это герои, которые навсегда останутся в нашей памяти и памяти потомков. Мы будем помнить их подвиг и на этом примере воспитывать молодёжь», — отметил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

В память о героях прозвучали оружейные залпы.



## ПРАЗДНИК

## Поздравили защитников Отечества

19 февраля генеральный директор ООО «Объединённое ПТУ Кузбасса» Юрий Приступа и председатель первичной организации Василий Устюжанин (входит в Ленинскую территориальную организацию Росуглепрофа) поздравили с наступающим праздником воинов, служивших в Афганистане и Чечне.



Социальные партнёры вручили работникам-членам профсоюза юбилейные медали Ленинской территориальной организации «100 лет Профсоюзу горнорабочих Кольчугинского рудника» и ценные подарки.

За добросовестный труд и активную жизненную позицию награждены главный ревизор Сергей Скулкин, машинисты электровоза Владимир Сивков и Сироджидин Пулатов, машинист ЖДСМ Сергей Бушманов, помощник машиниста Михаил Рыжков.

## РЕКОМЕНДАЦИИ

## Должностные оклады — с учётом МРОТ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

Данные рекомендации разрабатываются ежегодно для обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в учреждениях бюджетной сферы, документ является важным механизмом системы социального партнёрства в России. Так, по словам заместителя руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены Косаковской, главным отличием новой редакции документа является «пункт, о том, что должностные оклады, ставки заработной платы должны определяться с учётом минимального размера оплаты труда».

«Это удалось сделать впервые за много лет благодаря переговорам чле-

нов профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социальной трудовых отношений, особенно в рамках совещания заместителей координаторов сторон РТК», — подчеркнула Елена Косаковская.

Важно отметить, что Единые рекомендации на 2021 год должны стать основой для нормативных правовых актов, регулирующих отраслевые системы оплаты труда бюджетных учреждений в различных сферах деятельности, как на федеральном, так и региональном уровне.

Текст «Единых рекомендаций...» можно скачать на сайте ФНПР.

## СОЦПАРТНЁРСТВО

## Заклучено соглашение

Министерство образования и науки Кузбасса и Кемеровская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ заключили отраслевое соглашение на 2021-2023 годы.

Министерство и профсоюз договорились вести совместную работу по повышению качества образования в Кузбассе, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации национального проекта «Образование», государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, иных документов стратегического планирования на федеральном уровне, на уровне субъектов Российской Федерации и на уровне муниципальных образований, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования.

Согласно соглашению Министерство образования и науки Кузбасса обеспечивает участие представителей профсоюза в работе аттестационной комиссии министерства по аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений на первую и высшую квалификационные категории, а также в работе комиссии по аттестации лиц претендующих на должности руководителей образовательных организаций. Профсоюз в свою очередь гарантирует представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных организаций, в том числе участие при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

С текстом Соглашения можно ознакомиться на сайте Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

# ПОТЯНУЛИ ЗА НИТОЧКУ, ИЛИ ПОЧЕМУ ЗАРПЛАТЫ УЧЕНЫХ ВЫРОСЛИ ЛИШЬ НА БУМАГЕ



**Обращение из Новосибирска к президенту по поводу низких зарплат учёных стало ниточкой, которая раскрутила клубок застарелых проблем с выполнением майских указов. При этом на бумаге все эти годы они исправно исполнялись, и средние зарплаты научных работников неизменно достигали 200% от средних по экономике регионов. В чём основная причина проблем, рассказали в профсоюзе работников Российской академии наук.**

## СРЕДНЯЯ ПО НАУКЕ

8 февраля, во время заседания Совета по науке и образованию при президенте РФ, старший научный сотрудник Института цитологии и генетики Сибирского отделения РАН Анастасия Проскурина пожаловалась Владимиру Путину на низкие зарплаты ученых, в частности свою. Глава государства потребовал объяснений у министров и поручил проверить выполнение своего указа от 2012 года, причем не только в данном институте и Новосибирской области, а и во всех российских регионах. Прокуратура, Следственный комитет, Министерство науки и высшего образования и другие структуры немедленно занялись проверками в СО РАН. При этом формально нормативы, заложенные в майском указе, в Новосибирской области были даже перевыполнены на 10%.

Глава Минобрнауки Валерий Фальков после проверки в Институте цитологии доложил: средняя зарплата там составила в 2020 году 67200 рублей, что с учётом выплат от РФФИ как раз и составляет 200% от средней по области. Научное сообщество объясняет нестыковку реалий с отчётами просто: одни сотрудники получают 40 тысяч рублей, другие – 120 тысяч, а в среднем регион выполняет требование указа о зарплате в размере 200% от средней по региону, то есть 80 тысяч рублей.

– Около 78 тысяч рублей возможно получать с учётом грантов и хозяйственных договоров, но большинством сотрудников получает меньше, – рассказала председатель Новосибирской региональной организации профсоюза работников СО РАН Людмила Левченко. – Для прибавки к зарплате, как правило, берут средства из внебюджетных источников. Если таковых нет, то сотрудникам предлагают перейти на полставки. В среднем зарплаты ученых варьируются от 25 тысяч до 125 тысяч рублей.

По оценке Л. Левченко, каждому институту СО РАН не хватает примерно 20 млн рублей финансирования для повышения зарплат.

Председатель профсоюза работников РАН Виктор Калинушкин

кин в разговоре с корреспондентом газеты «Солидарность» сообщил, что в каждом институте своя система распределения стимулирующих выплат:

– Обычно она завязана на публикационной активности. У человека может быть провальный год по публикациям, и зарплата «посыпалась». Разброс зарплат среди научных сотрудников огромный. В одном отделе могут быть сотрудники с зарплатой и 25 тысяч, и 400 тысяч рублей. В данной ситуации, скорее всего, вину могут возложить на директора Института цитологии, но причина одна – в невыполнении указа президента о финансировании российской науки до 1,77% от ВВП. Сейчас этот показатель – чуть больше 1% от ВВП. Про этот указ как-то все забыли, а он был материальной базой для выполнения указа президента об увеличении зарплат. Дальше каждый директор начинает выкручиваться: кто-то сокращает ставки, кто-то недоплачивает не научным сотрудникам.

## ТРИ ИСТОЧНИКА

Как пояснил профлидер, указ президента о зарплатах ученых согласно постановлению правительства на треть должен выполняться за счёт внутренних ресурсов институтов, на треть – за счёт увеличения бюджетного финансирования и на треть – за счёт внебюджетной деятельности:

– Если считать, что та часть, которая называется бюджетным финансированием, – это финансирование госзаданий, то этот объём был увеличен втрое. В 2018 году нам добавили 24 млрд рублей, потом ещё 10 млрд. Внебюджетные источники в доле зарплат действительно составляют примерно треть, хотя распределены по-разному в каждом институте. Вот что касается трети за счет внутренних ресурсов, я полагаю, что под этим подразумевалось 30% сокращений. Но такого у нас не было. Конечно, некоторых сотрудников, которые работали на



В. П. Калинушкин

двух-трёх работах, а также пожилых людей, которые не каждый день ходили на работу, перевели на неполный рабочий день. Однако, по моей оценке, лишь 5-7% научных сотрудников были переведены на неполный рабочий день без объективной необходимости, именно с целью выполнения указа президента.

## ДИСБАЛАНСЫ

Профсоюз работников РАН на протяжении многих лет говорит обо всех этих проблемах. С 2014 по 2020 год были обращения и открытые письма профсоюза в министерства, ведомства и правительство страны. Проходили пикеты и митинги ученых в разных регионах России с требованиями увеличить финансирование науки и устранить дисбаланс в оплате труда в разных регионах.

Виктор Калинушкин выделил три основные проблемы, вытекающие из ситуации, вершущей айсберга которой стало формальное выполнение майского указа. А именно – огромный дисбаланс в зарплатах между научными сотрудниками и прочими работниками; разница в оплате труда учёных в разных регионах; отсутствие денег на исследования.

– Представьте, инженер, проработавший в институте 30 лет, получает 30-40 тысяч в месяц. Приходит в лабораторию мальчик или девочка из вуза, полу-

чает сразу 80 тысяч – и к тому же самому инженеру по несколько раз в день обращаются за объяснениями, как работать с тем или иным прибором, – рассказывает профлидер. – Или то, что зарплаты в Москве и Иванове отличаются в три-четыре раза для одного и того же старшего научного сотрудника. Допустим, в Москве 150 тысяч рублей – обыденное дело, в Новосибирске – 80 тысяч, а в Иванове – 50 тысяч рублей. Это понятно, так как за отчёт берётся средняя

по экономике региона. Профсоюз, в свою очередь, предлагал для выравнивания зарплат отталкиваться от средней по России. Ещё одна проблема – отсутствие средств собственно на научные исследования, потому что все деньги, полученные за госзадания или в качестве грантов, загоняются в ФОТ, чтобы выполнить указ президента.

Председатель профсоюза работников РАН считает, что если бы выполнялся указ президента об увеличении финансирования науки, то вопрос выравнивания зарплат научных работников в разных регионах тоже мог бы быть снят.

– В указе же (от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»). – Прим. ред.) написано, что «до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе», но никто не запрещает платить больше. Так же как никто не запрещает повышать зарплаты не научным сотрудникам институтов. Но так как с директоров спрашивают в первую очередь за выполнение указа президента по научным сотрудникам, то все деньги идут на их зарплаты, оголяя всё остальное, вернее, не прибавляя другим, – резюмирует профлидер.

Биолог из Новосибирска лишь потянула за верёвочку, и клубок начал раскручиваться. Владимир Путин не ограничился учеными и поручил Кабмину внимательно

## ДЕТАЛИ

Основные требования Указа № 599 от 07.05.2012 «О мерах по реализации гос. политики в области образования и науки»:

- увеличение к 2018 году объема финансирования государственных научных фондов до 25 млрд рублей;
- увеличение к 2015 году внутренних затрат на исследование и разработки до 1,77% от ВВП;
- увеличение к 2015 году доли публикаций российских исследователей в общем количестве публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных Web of Science, до 2,44%.

Из открытого письма профсоюза к академикам и членам-корреспондентам РАН (апрель 2019 г.): «Значение целевой величины внутренних затрат на исследование и разработки (около 1850 млрд руб.) в отношении к валовому внутреннему продукту (ВВП) в 2024 году, в лучшем случае, немного превысит 1,3%, что значительно ниже даже предусмотренной Указом президента России № 599 от 7 мая 2012 года величины 1,77% ВВП. В странах, с которыми Россия должна конкурировать (США, ведущие страны Западной Европы, Китай, Япония), внутренние затраты на исследование и разработки превышают – во многих случаях заметно – 2% ВВП».

изучить и положение дел с зарплатами бюджетников. Там фактические заработки зачастую тоже существенно отличаются от усреднённых показателей, приводимых после обработки статданных. Президент подчеркнул, что смысл его распоряжений, в том числе майских указов 2012 года, «не в отчётах, а в том, чтобы обеспечить достойный уровень оплаты труда специалистов».

# ЗАЩИЩАЕМ, ЗАБОТИМСЯ, ПОБЕЖДАЕМ!



Прошедший год был сложным для многих, но на передовой борьбы с коронавирусом сражались за здоровье кузбассовцев медицинские работники и, конечно, областная организация отраслевого профсоюза. О своей деятельности в 2020 году рассказывают наши уважаемые коллеги.

Кемеровская областная организация – одна из самых многочисленных в составе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В профсоюзе здравоохранения насчитывается свыше 29 тысяч членов профсоюза. Профсоюз работает в 117 медицинских организациях области. В 6 городах (Анжеро-Судженск, Белово, Киселевск, Ленинск-Кузнецкий, Новокузнецк, Прокопьевск) созданы Советы председателей организаций, координирующие свою профсоюзную деятельность.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Распространение новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации отразилось на деятельности медицинских организаций области, повлекло за собой значительные изменения в их работе и внесло существенные коррективы в направление работы Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Профсоюз с начала действия на территории Кузбасса режима «Повышенная готовность» осуществлял контроль за соблюдением трудовых прав медицинских работников. Была открыта круглосуточная горячая линия, это позволило в оперативном порядке реагировать на поступающие обращения и решать их в максимально короткие сроки. Большое количество обращений касались выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, а также изменения работы учреждений в сложившихся эпидемиологических условиях.

Организацией приняты меры, направленные на поддержку медицинских работников через участие в законодательной деятельности на федеральном и региональном уровнях.

Организованы и проведены встречи с коллективами для разъяснения условий и порядка установления выплат стимулирующего характера. Таких встреч было проведено с работниками более чем в 20 медицинских организациях региона.

В соответствии с необходимостью обеспечения нормального функционирования медицинских учреждений в условиях противодействия коронавирусной инфекции и возможного привлечения медицинских работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, изменения режима ра-



бочего времени, временной приостановки работы, порядка и условий установления выплат стимулирующего характера, руководителям профсоюзных организаций, а также работодателям направлялись соответствующие разъяснения на протяжении всего периода.

Для мониторинга и контроля ситуации с новой коронавирусной инфекцией, оказания помощи и проведения консультаций для медицинских работников при Кемеровской областной организации профсоюза создан Оперативный штаб, усилено взаимодействие с Министерством здравоохранения Кузбасса, руководителями медицинских организаций, органами прокуратуры Кемеровской области.

В течение года в медицинских организациях Кузбасса проведено 298 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства РФ, в ходе которых выявлено 2407 нарушений трудового законодательства, из которых устранено 2127 (трудовые отношения, оплата и охрана труда работников).

Заклучены коллективные договоры во всех медицинских организациях с действующими первичными профсоюзными организациями. В 6 организациях заключены Соглашения о льготах и гарантиях только для членов профсоюза.

Продолжена традиция встреч заместителя Губернатора по вопросам здравоохранения, руководителей Минздрава Кузбасса с профсоюзным активом области по актуальным вопросам совместной работы в рамках Пленума областного комитета профсоюза (апрель, декабрь).

Результаты совместной работы по всем направлениям позволили сохранить ранее установленные дополнительные гарантии, предо-

ставить и оптимизировать дополнительные меры поддержки в изменившихся, сложных условиях работы, что в целом положительно отразилось на социально-экономическом положении работников здравоохранения.

## ОХРАНА ТРУДА

Областная организация проводила постоянный мониторинг по обеспечению средствами индивидуальной защиты работников медицинских организаций с получением информации об обеспеченности СИЗ, причинами нехватки, возможного повторного использования СИЗ одноразового применения, проведения инструктажа с работниками.

Специалисты принимали активное участие в установлении временных размеров гарантий и компенсаций, указывая на необходимость их установления в локальных актах медицинских организаций медицинским и иным работникам, работающих во вновь организованных отделениях для госпитализации пациентов с новой коронавирусной инфекцией и отделениях для больных внебольничной пневмонией (так как проведение СОУТ в отдельных случаях было невозможно, а где-то и не целесообразно), в объёме и на уровнях (в соответствии с Региональным отраслевым соглашением), соответствующих классу условий труда не ниже 3.3.

По итогам обобщения и систематизирования информации об изменениях в законодательстве в области охраны труда, в том числе и при распространении коронавирусной инфекции, председателями профсоюзных организаций и руководителям медицинских организаций для использо-

вания в работе направлялись практические пособия, информационные письма, брошюры и другие материалы.

В рамках сотрудничества и взаимодействия по вопросам соблюдения законных прав и интересов работников в части реализации их прав на получение единовременных страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.2020 № 313, обком профсоюза активно взаимодействует с Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования, проводятся взаимные консультации, предоставляется информация о случаях отказов исследований страховых случаев, либо признания их не страховыми. В результате данной работы после пересмотра областным комитетом профсоюза отрицательных решений расследований врачебными комиссиями более 20 случаев признаны страховыми после проведения повторного расследования.

## МОЛОДЁЖЬ – В ПРОФСОЮЗЕ!

Свыше 9 тысяч – это молодые работники, студенты и обучающиеся моложе 35 лет. Это более 30% от общей численности. Неспokoйные сердца в прошедшем году приняли самое активное участие в мероприятиях по преодолению пандемии. 2500 волонтеров пришли в медицинские организации на помощь старшим товарищам.

Ежемесячную именную стипендию получают:

- от ЦК Профсоюза (2000 руб.) Карабчуков К., студент мед. университета,
- от обкома профсоюза (1000 руб) 32 студента медакадемии и медколледжа.

## КАК ПОМОГАЕТ ПРОФСОЮЗ

Руководители и специалисты аппарата областной организации Профсоюза рассмотрели более 7000 устных и письменных обращений членов профсоюза, по которым приняты меры, даны разъяснения, проведены проверки по фактам обращений и консультации обратившимся.

Специалисты оказали правовую помощь в разработке, экспертизе 82 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Проведено 298 проверок ме-  
дорганизаций области по вопро-  
сам трудовых отношений; органи-  
зации, оплаты, охраны труда с вы-  
дачей предписаний и предложе-

ний; более 90% выявленных нарушений устранены в 2020 году. 35 исковых заявлений по поводу назначения досрочной пенсии по старости подготовлены и направлены правовым инспектором труда в суд, все удовлетворены в пользу членов профсоюза.

После проведенных техническим инспектором труда экспертиз обоснованности предоставления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ в 23 медицинских организациях, более чем на 900 рабочих местах увеличился объём предоставляемых гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы специалистов составила 85,1 млн. руб.

Беспроцентные займы до 60000 рублей выданы 541 члену Профсоюза на сумму 18,4 млн руб. На санаторно-курортное лечение членов профсоюза из фонда оздоровления – 4, 203 млн руб. На реабилитацию членов профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией, в санаториях региона с 70-процентной оплатой стоимости путёвки направлено 265 тыс. руб. Единовременная материальная помощь членам профсоюза в связи с причинением вреда здоровью от заболевания новой коронавирусной инфекцией оказана на сумму 2,87 млн руб.

Более 200 человек, несмотря на трудности, смогли отдохнуть и поправить своё здоровье по льготным путёвкам (за 50% от стоимости) в санаториях Кузбасса и Алтайского края. К концу года около 20 работников смогли пройти восстановительное лечение после перенесённой инфекции в тех случаях, которые не попали под страховые случаи. В этом случае оплата работников составила 30% от полной стоимости путевки.

Для поддержки работников профсоюзными организациями из средств профбюджета в 2020 году было израсходовано более 1,5 млн. рублей на организацию питания, приобретение средств индивидуальной защиты и личной гигиены и иную помощь. Помимо этого, силами председателей профсоюзных организаций была привлечена спонсорская помощь на данные нужды на общую сумму около 1 млн. рублей.

«Мы защищаем, мы заботимся, мы побеждаем. Так будет всегда!» – начертано на буклете, который подготовила Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. Что к этому добавить? Пусть так и будет!

# В поиске эффективных решений

**5 февраля на пленуме Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа рассмотрены вопросы охраны труда, информационной работы и ряд других.**

Технический инспектор Новокузнецкого теркома Николай Брусенцев доложил о состоянии производственного травматизма по итогам работы 2020 года. По его словам, по сравнению с 2019 годом количество тяжёлых травм на предприятиях увеличилось на 3 (в 2020 году – 11), лёгких – на 6 (в 2020 году – 75). Уровень смертельного травматизма вырос с 0 до 6. Всего в прошлом году зарегистрированы 92 травмы.

Николай Александрович систематизировал причины несчастных случаев: человеческий фактор, неудовлетворительная организация работ, отсутствие подробного описания рабочих операций, привычка работать с нарушениями.

Председатель территориальной организации Михаил Шутов подчеркнул, что для предотвращения травм и аварий нужно учить работников выполнять про-

изводственные задачи строго в соответствии с паспортами ведения работ.

На пленуме утвердили постановление: активно участвовать в составлении плана работы комиссии по охране труда на год, разработке плана мероприятий по снижению производственного травматизма, определении профессиональных рисков на рабочих местах, проверке маршрутов передвижения трудящихся по горным выработкам и промплощадкам.

Об информационной работе как методе повышения авторитета профсоюза и увеличения профсоюзного членства рассказал главный редактор газеты «Горняцкая солидарность» Евгений Тищенко. Он подчеркнул, что для решения задач сохранения и увеличения профчленства нужна не пропаганда в чистом виде, а более тонкие формы подачи информации. Необходимо выбрать



из всех событий именно те, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их авторитета и влияния.

Профсоюзная информация должна быть убедительной, базирующейся на фактах, построенной на основе анализа фактического материала. Она должна быть регулярной, а не приуроченной к каким-то датам, интересной и доступной.

Докладчик перечислил минимальный набор информационных ресурсов, обеспечивающих информационную деятельность на уровне первичной профорганизации: собрания (конференции), за-

седания профкомов и участковых комитетов; регулярный приём по обращениям членов профсоюза; обучение профактива; телефонная связь; электронная почта; печатная продукция (брошюры, газета территориальной организации, «Газета профсоюз3А в Кузбассе», газета «Солидарность», буклеты, сборники информационных материалов), профсоюзный стенд.

Необходимо обеспечить рядовым членам профсоюзов постоянный доступ к информации о профсоюзной работе. Для ре-

шения этой задачи приоритет в информпотоке должен быть отдан полноценным носителям информации – газетам, пресс-релизам, бюллетеням, видеосюжетам.

Е. Тищенко предложил обсудить целесообразность создания сайта в профсоюзных комитетах. Он также сообщил о проведении конкурса «50 – звучит гордо!», приуроченного к 50-летию Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

...Специалист по оргработе Новокузнецкого теркома Росуглепрофа Наталья Богданова ознакомила со статистической отчетностью на 01.01.2021 г. За отчетный период большинство первичных организаций сохранили численность профсоюзных рядов. На учете территориальной организации состоят 11014 человек (74% от общей численности трудящихся). Из общего числа членов профсоюза женщин – 82%, молодежи до 35 лет – 70%.

**По материалу газеты «Горняцкая солидарность»**

## Трудности профсоюзного роста

**Ровно год назад Ольга Ершова, новый председатель профкома ЦОФ «Берёзовская», рассказала о том, как ей в короткие сроки удалось остановить печальную общероссийскую тенденцию падения численности профсоюзного членства в отдельно взятой первичке. Уже тогда мы договорились, что вернёмся к разговору через год. В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов эта тема как никогда более актуальна.**

– Ольга Геннадьевна, к какому итогу Ваша организация подошла к концу 2020 года? Рост, который был весной, сохранился? Какие мероприятия проводили для сплочения коллектива? Уже началась работа по подготовке нового коллективного договора?

– Рост численности немного замедлился, но по состоянию на первое января нас было уже 410 человек из 867 работающих на предприятии. [С мая по декабрь 2019 года ряды первички пополнили 130 человек, и организация выросла до 332 членов профсоюза – прим. авт.] На 1 февраля численность нашей организации составляет 423 человека, это 48,8% от общей численности работников предприятия.

В условиях пандемии и всеобщих запретов от собраний и встреч пришлось отказаться, перешли на формат общения в мессенджерах. В прошлом году нам обновили автопарк, приобрели автобус ПА3 взамен старого, который возил рабочих на смену. По новому коллективному договору официально работа не

ведётся, но для себя я кое-какие заготовки уже делаю.

– Что, на Ваш взгляд, сегодня максимально помогает росту численности профсоюзных рядов? И что откровенно мешает?

– Самая большая помощь для работы первичной организации, заключается в своевременном выполнении пунктов коллективного договора, касающихся Федерального отраслевого соглашения. А мешает инертность самих работников, которые хотят все получить, но при этом не хотят ничего делать.

– Вам хватает тех знаний и умений, которыми Вы сегодня обладаете, или нужна серьёзная учёба, чтобы повысить качество профсоюзной работы? По каким направлениям?

– Знаний всегда не хватает. Постоянно появляется что-то новое. Учёба, конечно, нужна. Я немного плаваю в делопроизводстве, не всегда могу сообразить, как правильно оформить тот или иной документ. Также хотелось бы пройти обучение по охране труда, чтобы более точно знать, на что я могу и должна обращать

внимание, какие замечания я могу делать работодателю и требовать устранения нарушений.

– Бывают ли в Вашей профсоюзной работе моменты, когда хочется «сдаться»: махнуть на всё рукой, отказаться от борьбы, смириться с несправедливым, но, кажется, неизбежным? Что придаёт Вам сил?

– Вот сейчас прямо в точку! Последнее время хочется сделать это всё чаще: всё бросить и гори оно синим пламенем. Но оглянувшись назад, посмотрю на своих коллег, работников других цехов нашего предприятия, пообщаюсь с работниками других предприятий и понимаю, что это ещё не всё, можно попытаться сделать что-то ещё. А самое главное, когда приходят молодые работники вступать в профсоюз и при этом не спрашивают, какую выгоду они при этом получат. Вот ради них и стоит продолжать свою работу дальше.

– Не могу удержаться от узко профессионального вопроса... Какой, по Вашему мнению, должна быть сегодня информационная работа профсоюзов? Как Вы доносите профсоюзную информацию до трудящихся у себя на предприятии?

– Информационная работа профсоюза в первую очередь заключается в живом общении первичек, теркомов и ЦК. Также очень важно общение председателей всех уровней между организация-



О. Г. Ершова на рабочем месте

ми, обмен, так сказать, опытом. Я стараюсь собирать информацию из всех источников: и СМИ, и интернет, и печатные издания.читаю все газеты, которые касаются деятельности профсоюза, да и не только. Мне кажется, что профсоюзам необходимо широкое освещение в СМИ, потому что большинство работников просто не обладают информацией. Они не видят реальной работы профсоюзных организаций.

До наших работников мы стараемся донести информацию посредством объявлений на стенде профсоюза, общения по телефону (на стенде указаны телефоны членов профкома и председателя, работники могут обратиться в любой момент), через мессенджеры (практически в каждом цеху есть своя группа в мессенджерах, а в каждой группе есть профорг).

– Вы не только профсоюзный лидер, но и мама троих де-

**тей. Ощутили нехватку времени, когда окунулись в профсоюзные дела? Как справляетесь, какими-то увлечениями пришлось пожертвовать?**

– Да, дети мои всё больше приучаются к самостоятельной жизни, хотелось бы проводить с ними больше времени, но увы... В свободное время раньше очень любила почитать, позаниматься рукоделием. К сожалению, сейчас на всё это катастрофически не хватает времени.

– Ольга Геннадьевна, мы беседуем накануне одного из замечательных праздников – Международного женского дня. Что Вы пожелаете своим коллегам и всем женщинам Кузбасса?

– Чтобы наши женщины всегда ощущали себя ЖЕНЩИНАМИ, были любимы и любили сами, чтобы знали, что они самые лучшие мамы, жёны, дочери.

**Беседовал Михаил Махнев**

# Суд подтвердил правоту профсоюзной трактовки

Некоторые нормы Трудового Кодекса РФ сформулированы так, что позволяют двойное толкование. Так до настоящего времени обстоит дело с оплатой труда за работу в праздничные и выходные дни. Профсоюзы, основываясь на решении Конституционного суда РФ, доказывали, что оплату необходимо производить в двойном размере, а работодатели считали, что следует удваивать только тарифную ставку, но не компенсационные и стимулирующие выплаты. Точку в одном из таких споров поставил Восьмой кассационный суд общей юрисдикции 14 января 2021 года.

Междуреченский городской суд, рассмотревший в июне 2020 года иск Ф., работника ПАО «Распадская», о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации морального вреда, взыскании судебных расходов, изначально встал на сторону работодателя.

Суть иска была в том, что Ф. привлекался к выполнению работ в шахте в выходные и праздничные дни. В январе 2020 года он отработал 4 смены по 6 часов каждая, т. е. 24 часа. За свой труд в праздники работник получил:

- двойную часовую тарифную ставку;
- доплату за работу во вредных условиях труда;
- месячную премию;
- надбавку за интенсивность труда.

Истец не согласился с оплатой, которую произвёл работодатель за работу в выходные праздничные дни, так как помимо оплаты тарифной ставки в двойном размере, ответчик обязан был выплатить за работу в выходные праздничные дни премию в двойном размере, надбавку за интенсивность труда в двойном размере, доплату за работу во вредных условиях труда в двойном размере в соответствии с Постановлением Конституционного суда РФ от 28.06.2018 N 26-П.

В зале судебного заседания представителям компании удалось обосновать свою логику расчёта: тарифная ставка – это оплата за труд, а её выплата в двойном размере – это компенсационная доплата за то, что работник трудится в праздничные дни. Рассчитывать дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты поверх уже состоявшейся компенсации – неправильно.

Истец подал апелляционную жалобу на решение Междуреченского суда об отказе в удовлетворении иска. Судебная коллегия по гражданским делам Кемеровского областного суда 20 октября 2020 года отменила решение городского суда.

Было принято новое решение: взыскать с ПАО «Распадская» в пользу Ф. недоплату по заработной плате за январь 2020 года в размере

3403 руб. 28 копеек, компенсацию морального вреда в размере 1000 руб., расходы на адвоката в размере 15000 руб.

Кратко приводим аргументы суда:

- Постановлением Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П часть первая статьи 153 Трудового кодекса РФ признана не противоречащей Конституции РФ, поскольку она предполагает установление для получающих оклад работников... оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

- Из части первой статьи 153 Трудового кодекса РФ, предусматривающей в качестве общего правила оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном разме-



ре, во взаимосвязи с положениями абзаца второй части второй статьи 22 и статей 132 и 149 данного Кодекса однозначно следует, что работа в выходной или нерабочий праздничный день должна оплачиваться в большем размере, чем аналогичная работа, произведённая в обычный рабочий день.

- Вводя такое правовое регулирование, федеральный законодатель не мог не учитывать, что оплата труда работника (заработная плата), как следует из статьи 129 Трудового кодекса РФ, наряду с окладом (должностным окладом) или тарифной ставкой может включать в себя компенсационные выплаты, а также стимулирующие выплаты.

- В пункте 3.5 названного Постановления отмечено, что

часть первая статьи 153 Трудового кодекса РФ, рассматриваемая в системе действующего правового регулирования, сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы – оклада (должностного оклада), а указанные работники при расчете размера оплаты за выполненную ими работу в выходной или нерабочий праздничный день могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат, что ведёт к недопустимому снижению при-

читающегося им вознаграждения за труд по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день.

Представители «РУК» подали кассационную жалобу на принятое решение. Однако по итогам рассмотрения апелляционное определение было оставлено без изменений, кассационная жалоба – без удовлетворения.

Это судебное решение имеет большое значение для правильной оплаты труда работников в праздничные дни. Чтобы не рассматривать каждый подобный случай в суде, необходимо зафиксировать в коллективных договорах формулу оплаты труда в праздничные дни: (тарифная ставка + компенсационные выплаты + стимулирующие выплаты) x 2.

Подготовил Михаил Махнев

## КОММЕНТАРИЙ

**Василий Соловьёв, председатель ППО «Распадская» Росуглепрофа:**

– До 2014 года оплата за работу в праздничные и выходные дни на шахте производилась в двойном размере, то есть удваивались не только тарифная ставка, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты. И работодатель, и профсоюз считали, что это правильно, ведь премии и надбавки рассчитываются в процентах от тарифной ставки, если удваивается базовая оплата, то должны удваиваться и дополнительные выплаты. Но новый собственник предприятия, стал считать по-другому.

Профсоюз всегда борется за лучшие условия оплаты труда работников. После выхода в 2018 году, постановления Конституционного суда мы решили обратиться в суд. Ф. – это наш товарищ, член профсоюзного комитета, его проще защитить случае возникновения какого-то давления со стороны работодателя.

К слову, это не первое наше обращение: мы судились по размеру отпуска за подзем-



В профкоме шахты «Распадская», в центре В.В. Соловьёв

ные условия труда, по отмене удержания НДФЛ с выплаты единовременного вознаграждения работникам, получившим право на пенсионное обеспечение, по 24 июня 2020 г. – дню, который был объявлен во всей стране нерабочим, кроме нашего предприятия.

Мы считаем обращение в суд нормальной формой разрешения возникающих

противоречий. При этом в случае индивидуального трудового спора привлекается сторонний юрист за счет средств профсоюза, а если отстаиваются интересы самой первички или иск коллективный, то такие дела ведёт правовой инспектор Междуреченского теркома.

В этом деле ещё не поставлена точка, поскольку работодатель направил обращение в Верховный суд РФ. Но мы уверены в своей правоте. Кстати, по итогам решения кассационного суда уже 50 работников нашей шахты подали в суд о возмещении недоплаченных средств за работу в праздничные и выходные дни в 2020 году, и

суммы там получились очень даже не маленькие. После решения Верховного суда мы будем добиваться внесения изменений в наше Положение по оплате труда, хотя в АО «Междуречье» ООО «Холдинг Сибуглемет» не стали дожидаться решения Верховного суда и пока люди пойдут в суд, а уже внесли изменения в Положение по оплате труда.

# Новое в трудовом законодательстве

Внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации (Федеральный закон от 29.12.2020 г. №473-ФЗ).

После внесенных изменений статья 1 Федерального закона от 24 октября 1997 года №134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» действует в следующей редакции (жирным шрифтом выделены внесенные изменения):

«Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе.

В настоящем Федеральном законе используются следующие основные понятия:

**прожиточный минимум** – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

**медианный среднедушевой доход** – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации;

**семья** – лица, связанные родством и (или) свойством, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство;

**основные социально-демографические группы населения** – трудоспособное население, пенсионеры, дети;

**среднедушевой доход семьи** (одиноко проживающего гражданина) – совокупная сумма доходов каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), деленная на число всех членов семьи».

После внесенных изменений статья 4 Федерального закона от 24 октября 1997 года №134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» изложена в следующей редакции:

«Статья 4. Величина прожиточного минимума, периодич-

ность ее исчисления и порядок установления

1. Величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год устанавливается до 1 июля текущего года Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и исчисляется исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере 44,2 процента.

Указанное в абзаце втором настоящего пункта соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации. В течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год не может быть установлена ниже величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации, установленной на текущий год.

Исчисление медианного среднедушевого дохода осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2. Величина прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год, в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ «О государственной социальной

помощи», устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений исходя из величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на тот же год одновременно с установлением величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации.

Соотношение величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации устанавливается в размере 109 процентов, величины прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации – в размере 86 процентов, величины прожиточного минимума для детей в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации – в размере 97 процентов.

3. Величина прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации на очередной год устанавливается до 15 сентября текущего года субъектом Российской Федерации с учетом коэффициента региональной дифференциации, который рассчитывается как соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины прожиточного минимума на душу населения в соответствующем субъекте Российской Федерации в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

На 2021 год величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации устанавливается субъектом Российской Федерации в размере не ниже величины прожиточного минимума на душу населения и по основным

социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации за второй квартал 2020 года.

На 2021-2025 годы устанавливается переходный период поэтапного доведения величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, установленных на 2021 год, до величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, рассчитанных с учетом коэффициентов региональной дифференциации, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

На 2022 год и последующие годы величина прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации устанавливается субъектом Российской Федерации в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, одновременно с установлением величины прожиточного минимума на душу населения в субъекте Российской Федерации.

Величина прожиточного минимума пенсионера, устанавливаемая в субъекте Российской Федерации в соответствии с абзацами вторым и четвертым настоящего пункта, используется в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения дифференцированно с учетом социально-экономических особенностей и природно-климатических условий местностей, расположенных в данных субъектах Российской Федерации».

Статья 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» изложена в следующей редакции:

«Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с

1 января 2021 года в сумме 12792 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации».

Федеральный закон вступил в силу 01.01.2021 (за исключением отдельных положений).

## ОФИЦИАЛЬНО

Установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за 3 квартал 2020 года (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.12.2020 г. №987н).

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Российской Фе-

дерации за III квартал 2020 года на душу населения 11606 рублей, для трудоспособного населения – 12542 рубля, пенсионеров – 9519 рублей, детей – 11580 рублей.

Приказ вступает в силу 06.02.2021 г.

Установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Рос-

сии на 2021 год (Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 г. №2406).

Установлена с 1 января 2021 г. величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения 11653 рубля, для трудоспособного населения – 12702 рубля, пенсионеров – 10022 рубля, детей – 11303 рубля.

Постановление вступило в силу с 1 января 2021 г. и действует по 31 декабря 2021 г.

Установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кузбасса за 4 квартал 2020 года (Постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 29.01.2021 г. №40).

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Кемеровской области – Кузбассу за четвертый квартал 2020 года

в расчете на душу населения – 10403 рубля, для трудоспособного населения – 11023 рубля, пенсионеров – 8383 рубля, детей – 10844 рубля.

Постановление вступило в силу 12.02.2021 г.

Установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Кемеровской области – Кузбасса на

2021 год (Постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 29.01.2021 г. №41).

Установлена величина прожиточного минимума в целом по Кемеровской области – Кузбассу на 2021 год в расчете на душу населения – 10727 рублей, для трудоспособного населения – 11354 рубля, пенсионеров – 9147 рублей, детей – 11254 рубля.

Постановление вступило в силу 12.02.2021 г.

## СПОРТ

## Профсоюзный лидер открыл трассу по сноуборду

13 февраля на горе Маяковой состоялся отборочный этап традиционных соревнований Евразы по сноуборду и горным лыжам памяти А.Севенюка.



Несмотря на морозную погоду, в соревнованиях приняли участие 87 человек из 27 подразделений компании. Любителей спорта и здорового образа жизни приветствовали Алексей Пырин, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Компании ЕВРАЗ, и главный судья Виктор Счастливых, директор Новокузнецкой СДЮШОР по горнолыжному спорту.

Открыл трассу, спустившись по склону на сноуборде под номером 1, Олег Маршалко.

Лучшие участники отборочного этапа войдут в команду Евразы в финальных соревнованиях, которые пройдут на горе Туманной 12 марта.

## Профсоюзы – за здоровой образ жизни

Члены профсоюза госучреждений и общественного обслуживания приняли активное участие в массовых соревнованиях «Лыжня России».



14 февраля на лыжню вышли члены ППО Социально-реабилитационного центра и Комплексного центра по обслуживанию населения Тайгинского городского округа. 15 февраля в марафоне приняли участие коллективы Управления социальной защиты и Центра социального обслуживания населения Краснобродского городского округа. Все участники спортивного праздника выбирают здоровый образ жизни – это главный приз соревнований.

## В честь праздника

23 февраля профком шахты «Усковская» провёл турнир по мини-футболу, посвящённый Дню защитника Отечества, на стадионе «Байдаевец» г. Новокузнецка.



В групповых соревнованиях приняли участие команды участков №1, №3, №5, №6, ВТБ (вентиляции и техники безопасности), ШТ (шахтного транспорта), КТ (конвейерного транспорта) и водоотлива. В финал вышли по две команды из группы. Первое место завоевали футболисты участка №3 во главе с капитаном Михаилом Павленко. На втором месте – участок ВТБ. За третье место боролись команды участков водоотлива и №1, победил участок водоотлива.

Председатель профкома Эдуард Распопов вручил победителям кубки, медали и денежные премии.

## АКЦИЯ

## «Предлагай и действуй»

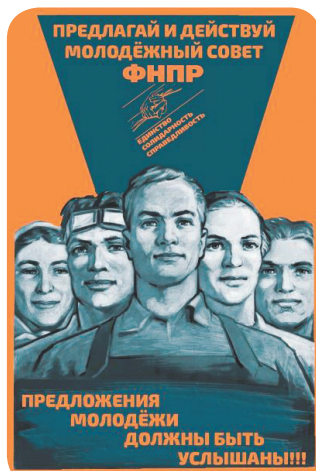
В связи со снижением реальных доходов населения, ростом безработицы и возрастающим недовольством граждан Молодёжный совет ФНПР проводит интернет-акцию по сбору предложений профсоюзных активистов, направленных на улучшение социально-экономических и трудовых отношений.

Чтобы принять участие в акции, нужно записать видеоролик продолжительностью до 1 минуты. В ролике кратко расскажите о том, что вы предлагаете для улучшения социально-экономических и трудовых отношений в стране.

Пример: «Меня зовут («имя»), я работаю («назо-

вите место работы или отрасль»), и я хочу, чтобы («перечисли необходимые меры для улучшения ситуации в сфере социально-трудовых отношений»).

Ролик необходимо разместить до 20 апреля в своих аккаунтах социальных сетей с хэштегами: «#профсоюзыЗА», «#моло-



дежьФНПР», «#ВажноДляМеня».

См. подробнее на сайте ФНПР.

## НА ЗАМЕТКУ

## Профсоюзный фотоконкурс

К Международному женскому дню Молодёжный совет Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» объявляет онлайн-фотоконкурс «Энергетика – женского рода».

Участниками конкурса могут стать девушки до 35 лет включительно, работающие на предприятиях энергетики и электротехники, приславшие свои работы, удовлетворяющие условиям Положения о кон-



курсе, являющиеся членами Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Конкурс проводится с 24 февраля по 15 марта 2021 г.

Участники в срок до 15.03.2021 на электронный адрес vermol@mail.ru с темой «ВЭП\_8Марта» предоставляют заявку на уча-

стие по утверждённой форме с приложением фотографий:

- на рабочем месте с описанием рабочего процесса;
  - бьюти-фотографию – любую художественную фотографию;
  - фотографию с хобби.
- См. подробнее на сайте Электропрофсоюза.

## УВЛЕЧЕНИЯ

## Встретили праздник спортивно

В канун Дня защитника Отечества первичная профсоюзная организация аппарата ФПОК провела спортивное мероприятие в боулинге ТРЦ «Байконур».

Такие дружеские соревнования проходят уже не в первый раз. Непринуждённое общение и здоровый спортивный азарт всегда поднимают настроение всем участникам мероприятия.

«Это гораздо лучше, чем просто устроить корпоративное застолье. И на память остаются яркие впечатления», – рассказала председатель первички Ирина Байгина.



## УЧЁБА

## Готовимся к отчётам и выборам

В рамках подготовки к отчётно-выборной кампании 2021 года ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с КТПО ГМПР начали программу обучения председателей структурных профсоюзных подразделений.

Семинары проходят каждую неделю. Занятия состоят из трёх этапов. В первом участникам предлагается сыграть в обучающую игру «Председатель. Профгруппорг».

Во втором этапе от ко-



манды выбирается человек, «выступающий» с проектом доклада на отчётно-выборной конференции. Выступление записывается на видеокамеру, разбирается с помощью оценочных листов.

По окончании тренинга преподаватель даёт советы о том, как правильно выступать перед аудиторией, говорить интересно и убедительно.

На завершающем этапе решаются различные ситуационные задачи, которые могут возникнуть в ходе отчётно-выборного собрания или конференции.