

**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**

15–17 МАРТА 2024

ЦИК.РФ

ПРАЗДНИК



С Днём защитника Отечества!

АКТУАЛЬНО

Готовимся к выборам

13 февраля в Конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошло совещание с председателями членских организаций ФПОК. В работе совещания принял участие Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа.

На совещании обсудили итоги прошедшего в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций и подготовку к выборам Президента РФ.

О четырёх обращениях, рассмотренных на Всероссийском совещании, рассказал Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он подчеркнул, что итоговые тексты обращений проходят редактуру в ФНПР и будут размещены на сайте ФПОК в ближайшее время. Обращения посвящены социально-экономическим вопросам (зарплате, индексации пенсий и др.), организационному укреплению профсоюзов, профсоюзным финансам и предстоящим выборам.

Иван Мохначук поделился своим видением итогов работы Всероссийского совещания и решения актуальных задач, стоящих перед профсоюзным движением. Иван Иванович призвал всех членов профсоюзов прийти на избирательные участки и выполнить свой гражданский долг. Это необходимо для того, чтобы не было ни единого повода поставить под сомнение легитимность выборов и продемонстрировать всему миру единство россиян.

Олег Маршалко рассказал, как проголосовать, если избиратель находится вне места своей регистрации или по уважительной причине не может прийти на избирательный участок. Эту информацию необходимо довести до трудовых коллективов области. Она



будет разослана в форме памятки, презентации и отдельных картинок – ответов на наиболее популярные вопросы.



**УВАЖАЕМЫЕ
КУЗБАССОВЦЫ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!**

Во все времена на защиту нашей великой страны вставали лучшие её граждане. Легендарной славой овеяны подвиги воинов Великой Отечественной войны и самоотверженный труд работников, ковавших оружие Победы в заводских цехах.

С честью выполнили свой священный долг перед Родиной воины-интернационалисты, участники локальных войн и военных конфликтов.

Сегодня на защиту русских людей и будущего России встали участники Специальной военной операции. Фактически против России выступил весь блок НАТО. В ход идут обстрелы детей в предновогоднюю ночь. Обстреливают пекарни и даже собственных пленных.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают действия Вооружённых Сил России и регулярно оказывают гуманитарную помощь нашим бойцам, а также жителям освобождённых территорий. В коллективные договоры и соглашения внесены изменения, увеличивающие социальную защищённость участников СВО и членов их семей.

На защиту мирного населения от террористических атак направлена Патриотическая акция Федерации Независимых Профсоюзов России «Профсоюзы – За СВОиХ».

Россия никогда не покорялась врагу и не оставляла в беде своих. Враг будет разбит! Победа будет за нами!

Желаю нашим воинам жизни и здоровьем вернуться к своим семьям! Всем кузбассовцам – счастья, благополучия и мирного неба!

**О. В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных
организаций Кузбасса**

ДИАЛОГ

Глава государства встретился с лидером профсоюзов России

Рабочая встреча Президента РФ Владимира Путина и Председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова состоялась 22 января.

В ходе встречи глава государства и руководитель крупнейшего профобъединения страны обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра. Михаил Шмаков представил Владимиру Путину набор инфографики, которая в цифрах и фактах рассказывала о ФНПР и ее деятельности. В частности, о важнейших достижениях федерации, коллективных действиях, правозащитной работе, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик.



– Хочу сказать, что за эти годы работы, можно сказать, совместной работы – все-таки вы для правительства часто неудобный партнер, – сказал глава государства, добавив при этом, что профлидер

в целом подходит «к решению вопросов социального характера с государственных позиций». – Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов.

Михаил Шмаков заверил президента, что интересы государства и трудящихся в целом совпадают. Споры же идут о деталях.

ФОРУМ

В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций

Участие в совещании, прошедшем 5 февраля, приняли более 800 профлидеров. Среди них Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы», – говорится в обращении.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал министр труда, социальной защиты РФ Антон Котяков. В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно:

- закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы,



- компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены,

- предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и другие.

«Ещё один пример нашего сотрудничества – работа

по увеличению минимального размера оплаты труда. Ещё в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», – добавил Антон Котяков.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырём тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

В профсоюзе ГУФСИН новый лидер

16 января состоялась IV отчётно-выборная конференция объединённой профсоюзной организации ГУФСИН России по Кемеровской области-Кузбассу, на которой избран новый председатель – Зураб Элбакидзе.

В работе конференции приняли участие 22 делегата и все руководители учреждений системы исполнения наказаний региона.

Перед открытием конференции к её участникам обратился Константин Березнев, начальник ГУФСИН России по Кемеровской области-Кузбассу, генерал-лейтенант внутренней службы. Он отметил важную роль профсоюза в решении социально-трудовых вопросов, организации массовых культурно-



спортивных мероприятий и выразил уверенность в необходимости увеличения её численности в учреждениях системы исполнения наказаний региона.

Сегодня в объединённую профсоюзную организацию входят 22 первичные организации, объединяющие более 700 членов профсоюза.

Делегаты конференции оценили работу организации как удовлетворительную. На выборах председателя организации делегаты единогласно поддержали кандидатуру Зураба Элбакидзе, ветерана ГУФСИН, много лет работавшего на руководящих должностях ГУФСИН России.

ПРИОРИТЕТЫ

Новые меры поддержки для медработников

Президент России на пленарном заседании Форума будущих технологий предложил с 1 марта повысить ежемесячные выплаты для медицинских работников, которые трудятся в малых городах, в районных центрах и сёлах.

При этом особое внимание необходимо обратить на поддержку врачей по наиболее востребованным направлениям, а также работников районных и участковых больниц, указал глава государства.

В городах от 50 тысяч до 100 тысяч человек врачи дополнительно, помимо базовой заработной платы, будут получать 29 тысяч рублей, средний медперсонал – 13 тысяч рублей. В насе-

лённых пунктах до 50 тысяч человек такие специальные выплаты будут выше: 50 тысяч рублей ежемесячно в дополнение к заработной плате будут получать врачи, 30 тысяч рублей – медработники среднего звена.

Президент РФ Владимир Путин также распорядился с 1 апреля повысить окладную часть заработной платы медработников до 50% во всех субъектах РФ, сохранив при этом дополнительные выплаты.

КОНКУРС

Подведены итоги

С 31 января по 1 февраля в Институте развития образования Кузбасса при поддержке Кузбасской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования прошёл региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог России».

В конкурсе приняли участие штатные педагоги-психологи организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам основного общего образования.

По результатам конкурсных испытаний победителем единогласно была признана Курдюкова Анастасия Андреевна, педагог-психолог МБОУ «Школа №2» Прокопьевского городского округа.

На торжественной церемонии закрытия победитель и лауреаты конкурса были награждены дипломами и ценными подарками,



участники получили сертификаты и призы. Участники конкурса – профсоюзные активисты также были отмечены Почётными грамотами Кузбасской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

ПАМЯТЬ

35 лет вывода войск из Афганистана

В честь памятной даты во всех муниципалитетах региона организованы тематические мероприятия.

14 февраля в правительстве Кузбасса прошёл торжественный приём для представителей Союза ветеранов Афганистана. Областными наградами отмечены 32 человека.

В этот же день в Конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса профсоюзные награды вручил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Награды Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство» вручил Игорь



Кошелев, руководитель регионального отделения.

15 февраля в Кемерове состоялось возложение цветов к мемориалу «Воинам-кузбассовцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах» на Пионерском бульваре. В нём принял участие О.В. Маршалко.

НЕЛЬЗЯ ОТСТАВАТЬ ОТ ВРЕМЕНИ!

Накануне своего юбилея Олег Маршалко, председатель ФПОК, делится с читателями нашей газеты своими мыслями и отношением к профсоюзной работе.

– Олег Васильевич, расскажите, пожалуйста, о своём детстве и юности. Как эти годы повлияли на становление Вашего характера?

– Как и у всех мальчишек, воспитание было прежде всего уличным. Уличные разборки, борьба за лидерство, освоение территории... Мы прыгали на товарняки и уезжали на комбинат, туда, где нам интересно было. Новокузнецчане знают, что такое Тёплый канал, особенно в Заводском районе. Станция Северная, оттуда мы ходили на Тёплый канал. Ещё было Кривое озеро... Так мы путешествовали. Родители наши не знали, где мы находились. Когда мне было лет 13, у мальчишек спрашивали: «С кем пойдёте?» Отвечали: «С Маршалко». И родители отпускали.

– То есть Вам доверяли?

– Да, потому что я всегда привозил всех обратно. У нас вообще была хорошая группировка, мы никогда никого не бросали. Когда одного из нашей компании завалило в воде обрушившимся берегом – мальчишки подмывали почву, лет по 8 им было, упала стена метров 10 по берегу и миллиметров 600 толщиной, – мы его откопали, откачали. Тогда нам было, наверное, лет 15. Он был без сознания, не дышал. Проводили реанимацию несколько раз, то у него язык западал, то сердце останавливалось. Потом тащили его 3 км на себе – он был в шоковом состоянии, крутился, вертелся...

У нас хорошая была компания, всегда помогали друг другу. Мы в футбол вместе играли, ходили на карьеры купаться, дрались с другими группировками, отстаивая свои интересы.

– Что ещё для Вас особенно памятно?

– Школа. Безусловный авторитет учителя. Учитель для меня, после матери, главный человек в моей жизни.

– Кто-то один или вообще все учителя?

– Ну, конечно, кто-то внёс больший вклад, кто-то меньше, но вообще все

учителя для меня важны. Мой классный руководитель Лапикова Елена Григорьевна – это проводник по жизни. Для меня слово «Учитель» всегда звучит с большой буквы. И я сегодня не понимаю, когда идёт третирование учителей, когда родители безусловно встают на защиту своих чад, которые не заслуживают этого. А их просто надо наказывать!

– Позиция спорная, но это Ваш взгляд на воспитание... Вы продолжаете общаться с одноклассниками?

– Мой класс, с которым я шёл по жизни, – это мои друзья. Встречаемся редко. Жаль, конечно... Улица и школа – это для меня главные университеты.

– А почему Вы пошли в металлурги? Потому что жили в районе Запсиба? Или почувствовали в себе такое призвание?

– Я по жизни всегда был механиком. С детства и себе, и другим пацанам ремонтировал велосипеды – подшипники заменить, что-то отрегулировать... Первая моя экскурсия, которую организовала школа на Западно-Сибирский металлургический комбинат, была на вагонопрокидыватель рудного двора. Туда я и пришёл через несколько лет механиком.

– Так это экскурсия повлияла на Ваш выбор?

– Наверное, повлияла. Закончил школу, папа спросил: пойдёшь в механики? Конечно, пойдёшь! Вот и пошёл в Сибирский металлургический институт на инженера-механика. По-

тому у меня к этому основному диплому появились ещё три. Но главный диплом, конечно, металлургический.

Для меня Запсиб является чем-то одушевлённым. Это не просто агрегаты, металл, оборудование, это прежде всего люди. Поэтому я с большим удовольствием участвую во всех мероприятиях Запсиба – спортивных, торжественных... И теперь, когда моё поколение уже завершило работу, я с удовольствием общаюсь с новым. С ними интересно, они владеют современными системами управления процессами, они берут на себя ответственность. Это здорово!

– А профсоюзным лидером Вы решили стать именно потому, что Вам свойственно брать на себя ответственность, или по каким-то другим причинам?

– Для нас тогда участие в общественных организациях было само собой разумеющимся. Нас не надо было агитировать. Мы не просили отгулов за то, что участвовали в общественной жизни. Я был председателем профсоюзной организации дробильно-сортировочной фабрики и одновременно комсоргом, потом стал председателем агломерационно-известкового производства.

В 1981-82 годах одновременно пришли на наше производство человек 10-12 молодых специалистов вместе со мной. И у нас сложился замечательный коллектив, мы высту-

пали вместе по всем видам спорта. Такие же коллективы были практически во всех цехах комбината.

Я очень горжусь, что именно мы с товарищами организовали первый турслёт на комбинате. Он ежегодно привлекает до 800 человек, люди приезжают семьями... Сегодня великолепная площадка в Боровково для проведения турслёта. А когда-то мы для его проведения сами выкашивали траву литовками.

Мне время то – 80-90-е – нравится. Был какой-то особый соревновательный дух! Мы готовы были выяснять отношения по любому виду спорта.

– Что для Вас самое главное в профсоюзной работе – ответственность, доверие, лидерство...?

– Мой предшественник на посту председателя ППО «Запсиб» Скрипниченко Сергей Владимирович – большое ему спасибо за моё становление как профсоюзного лидера. Так вот, он замечательно сформулировал: «В профсоюзе может работать только тот, кто чужую боль воспринимает как свою». Всё! Больше ничего не надо! Если ты не профессионал – потом научись! У нас семинаров много, опытных товарищей вокруг. Но если ты не чувствуешь другого человека, в профсоюзе делать нечего. Потому что одна из главных наших ценностей – справедливость. Как ты будешь справедливости добиваться, если ты чужую боль не чувствуешь?

– Какое своё жизненное или профсоюзное достижение Вы считаете самым главным и ценным на сегодняшний день?

– Восстановление первичной профсоюзной организации «Запсиба», когда она практически прекра-



тила существование в период «военных действий» с администрацией комбината. Кустов со своей администрацией развалил профсоюз: было 32 тысячи членов профсоюзов – осталось 300! И главный удар на себя принял Сергей Скрипниченко. Прежде всего он нёс груз ответственности, а я был на тот момент заведующим организационно-массовым отделом.

– Чем была спровоцирована эта «война», ведь Кустова считали опытным руководителем, хорошим директором?

– Мы впервые в истории России подали в суд на директора, потому что он пошёл вопреки решению профсоюзного комитета. А на тот момент действовал КЗоТ, где нельзя было пройти мимо согласия профсоюза... В те далёкие времена, в 1993 году, была высокая преступность, на улицах ни один фонарь не горел, и люди возвращались со смены (если она начиналась в 16.00) полвторого ночи. Срывали шапки, серёжки – вместе с ушами! Когда перешли на 12-часовой график, человек начинал работать в 8 утра и заканчивал в 8 вечера. Не было опасного возвращения домой с работы. Ну, и два дня отдыха после ночи позволяли человеку поработать на своём садовом участке. Зарплаты не хватало, люди добавляли себе в рацион картошку, морковь, капусту с огорода...

А директор сказал: нам 12-часовой график не нужен, надо перейти снова на 8-часовой. Ну, мы пошли в трудовой коллектив – переходим на 8 часов? Люди говорят: «Нет! Нам хорошо!» Директор решил, что можно проигнорировать мнение коллектива. Забрал у профкома распределение социально значимых товаров (продуктов, сигарет, одежды и др). А многие люди так и думали, что профсоюз – это ёлка, путёвка, материальная по-

мощь. Убрали распределение у профсоюза – а зачем он тогда нужен?

И нам было трудно объяснить им, что главное, чем занимается профсоюз, – это заработная плата и охрана труда.

Создавали тогда СТК (Совет трудового коллектива) – суррогат социального партнёрства. Некоторые любители уклониться от реального социального партнёрства и сейчас откапывают его, как дохлого мамонта! И говорят: а у нас социальное партнёрство! Да он нигде не прописан – Совет трудового коллектива. У него нет ни прав заниматься коллективным договором, ни специалистов, способных контролировать заработную плату, ни технической инспекции, ни правовой инспекции... У него только обязанность – подписать то, что сказал директор!

– Чтобы развалить организацию много времени и сил, чтобы её восстановить?

– Восстанавливали долго. Началось всё в конце 1993 года, а на начало 1994 года мы имели 3 тысячи членов профсоюза (из 32 тысяч). Но уже не 300. Ведь нужно было просто переписать заявление. А люди говорили: мне мастер сказал, что нельзя этого делать. А ведь я завишу от мастера: он меня потом летом в отпуск не отпустит, разряд не повысит. И человек из профсоюза выходил.

Обратный путь занял лет 12-15. Сначала выросли до 30%, потом до 40% от общей численности, сейчас – далеко за 50% вышли. И я горд тем, что удалось сделать её сильнейшей организацией в России. Сегодняшний профсоюзный коллектив комбината эффективно решает поставленные перед ним задачи.

Продолжение на стр. 6



Стройотряд в годы обучения в Сибирском металлургическом институте.
Жд Мыски – Междуреченск

СОЦПАРТНЁРСТВО

Подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве

24 января состоялось подписание Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Кемеровской области-Кузбассу о взаимодействии и сотрудничестве.



Соглашение подписали Олег Маршалко, председатель ФПОК, и Людмила Бабичук, управляющий Отделением СФР. На церемонии подписания присутствовали председатели членских организаций Федерации.

Перед подписанием соглашения Олег Маршалко отметил активную работу и множество совместных проектов, участие Людмилы Бабичук в работе Областной трёхсторонней комиссии, расследовании несчастных случаев. «У нас есть точки соприкосновения, где наши интересы совпадают, где мы полезны и нужны друг другу. Подпи-

сание соглашения упорядочит эту работу», – сказал он.

Людмила Бабичук отметила: «Мы с вами давно и плодотворно работаем. Я хотела бы поблагодарить всех вас за ту работу, которую мы проводим: и в составе экспертного совета, который был при Фонде социального страхования, по всем серьёзным авариям, которые у нас произошли, профессиональным заболеваниям в период ковида... Огромное содействие вы все нам оказывали. Я рада, что мы сегодня подписываем с вами соглашение и продолжаем нашу работу. Я надеюсь на вашу

помощь и поддержку... То, что вы делаете – защищаете интересы работников, – это всё дорогого стоит. И, конечно, всё это нужно продолжать совместными усилиями!»

В ходе встречи возник вопрос: не пора ли создать первичную профсоюзную организацию в объединённом Социальном фонде России? Людмила Дмитриевна ответила, что такая необходимость есть, и пригласила представителей профсоюза работников государственного обслуживания для встречи с сотрудниками.

Текст Соглашения размещён на сайте ФПОК.

ОХРАНА ТРУДА

Для снижения аварийности и травматизма

Всероссийское совещание, посвящённое результатам контрольно-надзорной деятельности и производственного контроля на угольных предприятиях России, прошло 12 февраля в Кемерове.

В совещании приняли участие председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель ФПОК Олег Маршалко, руководители и специалисты Ростехнадзора, угледобывающих организаций, члены Совета по повышению уровня промышленной безопасности на угольных и горнорудных предприятиях при Губернаторе Кузбасса.

Заместитель губернатора по топливно-энергетическому комплексу, транспорту и экологии Андрей Панов подчеркнул, что угольную отрасль нужно развивать, опираясь на прогрессивные научные подходы и разработки, при этом приоритетом должна стать безопасность.

Руководитель Ростехнадзора Александр Трембицкий сказал, что сегодня от



слаженной и совместной работы представителей службы и угольных предприятий зависит безопасность наших шахтёров.

Перечень необходимых мер, направленных на снижение уровня аварийности и травматизма, направлен протоколом руководителям угольных предприятий, а также руководителям территориальных отделов и управлений Ростехнадзора.

ПРОФИЛАКТИКА

225 работников угольных предприятий Кузбасса приняли участие в пилотном проекте по профилактике профессиональных заболеваний

Кузбасс – один из регионов, где в 2023 году успешно реализован новый пилотный проект Правительства РФ по профилактике профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности. О том, как он прошёл и какое значение имел для нашего промышленного региона, рассказывает управляющий ОСФР по Кемеровской области – Кузбассу Людмила Бабичук.

– Людмила Дмитриевна, расскажите о целях и задачах пилотного проекта.

– Пилотный проект Социального фонда по профилактике профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, начался в марте этого года.

Для Кузбасса он имел и имеет большое значение: у нас сосредоточена тяжёлая промышленность, в том числе горнодобывающая отрасль, в которой занято большое количество населения. Цель пилотного проекта – предупреждение профессиональных заболеваний и создание системы мониторинга состояния здоровья работников. Предупредить заболевания, выявить их ранние признаки и вовремя провести необходимую терапию – вот что мы видели главными нашими задачами.

– Кто участвовал в проекте и какова его механика?

– Участники проекта по профилактике профессиональных заболеваний – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Социальный фонд России и его территориальные органы, работодатели, медицинские организации и центры реабилитации Фонда. На территории Кузбасса в проекте приняли участие 20 крупных угольных предприятий региона. 225 работников этих предприятий, у которых были выявлены ранние признаки профессиональных заболеваний, направили на профилактическое лечение в реабилитационные центры «Топаз», «Туманный», «Ключи» и «Омский», где в течение 18 дней они лечились по индивидуальному плану.

Основные диагнозы, которые были выявлены у работников – это начальные проявления радикулопатии (поясничной, грудной, пояснично-крестцовой), нейросенсорной тугоухости, сочетания первичных признаков профессиональных заболеваний от воздействия шума, вибрации, пыли. Во время дополнительного отпуска сотрудники предприятий получали лечение в центрах реабилитации, которое включало в себя различные виды физиотерапии, водолечение, грязелечение, лечебную физкультуру, массаж, фитотерапию и медикаментозное лечение. После этого они проходили повторные медицинские осмотры для оценки изменения состояния здоровья.

– Что вы можете сказать о результатах проекта?

– Повторные медицинские осмотры показали улучшение состояния здоровья у 65% сотрудников. Самое большое количество работников, участвовавших в проекте фонда, трудится на АО «Распадская-Коксовая» – 28 человек, АО «Прокопьевский угольный разрез» – 27 человек, АО «СУЭК-Кузбасс» – 25 человек, АО «Черниговец» – 17 человек. Работники отмечают хорошую медицин-

скую базу центров реабилитации и организацию лечения.

Работодатели, участвовавшие в проекте, высоко оценили возможность оздоровить сотрудников предприятий. Отдельно они поблагодарили работников отдела организации страхования профессиональных рисков ОСФР по Кемеровской области – Кузбассу, которые оказывали консультационную поддержку, помогли реализовать запуск проекта. Работодатели выразили надежду, что профилактика профессиональных заболеваний работников будет проводиться в дальнейшем на постоянной основе.

Отделение Социального фонда России по Кемеровской области – Кузбассу разместило в полном объёме всем предприятиям, участвовавшим в проекте, расходы на страховые взносы, дополнительный отпуск и проезд работников к месту лечения и обратно, оздоровление работников в центрах реабилитации, оплату повторных медосмотров. Всего в 2023 году расходы по проекту составили 34,7 миллиона рублей. Я уверена, что это эффективный и жизнеспособный проект. Он поможет исключить или минимизировать риски развития профзаболеваний у работников и вернуть их к труду. С его помощью мы сможем продуктивно работать в русле стратегии профессионального долголетия сотрудников промышленных производств региона.

ОТЗЫВ

Константин Фролов, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, ООО ОФ «Прокопьевскуголь». В числе 184 кузбассовцев – участников проекта проходил на лечение в центре реабилитации «Топаз» в Мысках:

– Мне 35 лет, я работаю в котельной. Каждый год мы проходим профосмотры как занятые на работах с вредными производственными факторами. На основании такого осмотра мне как раз и рекомендовали пройти профилактическое лечение, восстановить здоровье. У меня и прошлое есть спортивное, и возраст ещё молодой, но ранние признаки радикулита уже обнаружили. Всё-таки это мужской труд, зачастую физические нагрузки.

В сентябре 2023 года я поехал во время дополнительного отпуска на 18 дней в центр реабилитации «Топаз». Условия были курортные: жили мы в двухместном номере, персонал замечательный, трехразовое отличное питание, мне прописали массаж, ещё я дышал солью в специальной камере, физиопроцедуры были для поясницы, на которых можно было послать, хороший бассейн. Запомнилась отличная природа в этом месте.

И вы знаете – я приехал с лечения как новенький, с тех пор чувствую себя очень хорошо!

Профсоюзный юбилей «Азота»

8 февраля в ДК шахтёров г. Кемерово прошло торжественное мероприятие, посвящённое 75-летию первичной профсоюзной организации КАО «Азот».

Первичную профсоюзную организацию пришли поздравить с юбилеем коллеги по профсоюзу (из Нефтегазстройпрофсоюза, СИБУР Профсоюза и Федерации профсоюзных организаций Кузбасса) и социальные партнёры из Правительства Кузбасса, Администрации г. Кемерово, ХК «СДС».

Гендиректор КАО «Азот» Андрей Вишневский откровенно признался, что с первого дня работы на предприятии вступил в профсоюз, состоял в нём все 25 лет и ни одного дня не пожалел об этом, потому что видел в его работе только хорошее.

Было вручено множество наград и сказано много искренних слов благодарности профсоюзу, его ветеранам и активистам.

От имени Федерации профсоюзных организаций Кузбасса коллег поздравил председатель ФПОК Олег Маршалко:

– Поздравляю вас с замечательной датой! Во все времена ваша организация отвечала всем требованиям. Вы жили вместе с предприятием, выполняли производственные задания, вводили в строй новые мощности, занимались социалистическим соревнова-

нием, оздоровлением трудящихся и детей... Профсоюз во все времена отвечал задачам, которые ставили перед ним трудящиеся. Ваша профсоюзная организация в системе Федерации профсоюзных организаций Кузбасса занимает особое место... К нам входят областные организации, у вас – первичная организация. Но тот вклад и то участие, которое вы принимаете в работе Федерации, превосходит в некоторых моментах и областные организации. Я очень благодарен вам – вашему коллективу, той команде, которая сегодня работает с Галиной Семёновной Золотовой, и, конечно, Надежде Николаевне Христовенко. Спасибо вам за вашу работу, за то, что вносите ваш вклад в общую систему профсоюзного движения! С праздником вас!

Олег Васильевич вручил профсоюзным активистам юбилейные медали ФПОК, Почётные грамоты и денежные премии, а председателю профкома Галине Золотовой – Благодарственное письмо ФПОК и сертификат на приобретение техники.

Галина Золотова в завершение торжественной части побла-



Галина Золотова и Олег Маршалко

годарил коллег и партнёров и отметила:

– На каждом этапе становления профсоюзной организации у профсоюзного коллектива были определённые задачи, которые ставила страна и время. И основное правило при их выполнении – это уметь договариваться. Мы никогда не звали людей на баррикады... Потому что из этого ничего хорошего не получится. У нас бывают разные позиции. Мы всегда хотим большего. Руководство нас немножко урезонирует. Но мы всегда находим точки соприкосновения. Нам часто говорят: у вас такой коллективный договор, столько социальных льгот. Да, конечно! Это результат совместной многолетней работы. Очень радостно, что члены профсоюза в честь 75-летия получили много наград разного уровня.

А творческие коллективы самого «Азота» и ДК шахтёров подготовили удивительно разнообразную и интересную программу, в которой нашлось место и лирике, и патриотизму, танцевальному драйву, и истории легендарного завода, его людям и его профсоюзу.



75 лет обкому профсоюза горняков и металлургов

27 января 1949 года в Новокузнецке состоялось заседание, на котором было принято решение о создании Кемеровского областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Его главной задачей стало – сплочение и поддержка первичных профсоюзных организаций для эффективной работы по защите прав и законных интересов Человека труда.

В состав обкома вошли профсоюзные организации Кузнецкого металлургического комбината вместе с рудниками Таштагольский, Тельбесский, Темир-Таусский, Гурьевский и Мундыбашской аглофабрикой, Гурьевского металлургического завода, Новокузнецкого алюминиевого завода, Кемеровского коксохимического завода, Кузнецкого ферросплавного завода, Беловского цинкового завода и Салаирского горно-обогатительного комбината. В дальнейшем в состав обкома вошли первичные профсоюзные организации других предприятий.

Работа территориального органа и первичных организаций строилась по различным направлениям

деятельности: организация социалистического соревнования, оздоровление работников и их детей, решение жилищных проблем, культурно-массовая и спортивная работа.

Сегодня правопреемник Кемеровского областного Совета Профсоюза металлургической промышленности – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР – структурное подразделение Горно-металлургического профсоюза России.

Сейчас в Кемеровской ТПО ГМПР состоят работники предприятий горно-металлургической и ряда других отраслей, студенты учебных заведений, пенсионеры, всего – более 26 тыс. человек.

На всех предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, в которых предусмотрены льготы и гарантии работников.



Проект получил новое развитие

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса продолжает развивать образовательный проект «Молодёжь – за безопасный труд!». В 2024 году наряду с семинарами, тренингами, интеллектуальными играми, участием в расследованиях несчастных случаев, в региональных мероприятиях по охране труда в программу проекта вошли экскурсии на предприятия Кузбасса, где реализуются передовые технологии охраны труда и промышленной безопасности. Первая из них прошла на КАО «Азот» 2 февраля.

В экскурсии приняли участие около 30 студентов КемГУ и КузГАУ. Её участников сопровождали технический инспектор труда ФПОК Дмитрий Кузнецов и заведующий музеем «Азота» Илья Арефьев.

Илья Дмитриевич очень подробно и интересно рассказал участникам экскурсии о продукции предприятия, его истории и сегодняшнем развитии, сделал акцент на системе охраны труда, профилактике профессиональных заболева-

ний, заработной плате (медианная зарплата на предприятии – 68 тыс. руб.) и социальных гарантиях работников.

Сначала общение шло в аудитории учебного центра, музее предприятия, а затем участники проехали по огромной территории КАО «Азот» и снаружи осмотрели ключевые точки технологического цикла: водородный цех, цех по производству аммиака, цех азотной кислоты и цех №13, где производится и

загружается в транспорт итоговая продукция (аммиачная селитра, азотные удобрения, капролактан). Во время экскурсии все участники надели спецодежду (жилеты, каски), были обеспечены индивидуальным газоспасателем и устройством связи.

«Цель нашей экскурсии – знакомство будущих специалистов с реальным производством и положением дел в сфере охраны труда. Понятно, что для этого мы договариваемся с лучши-

ми предприятиями, на них есть что посмотреть и рассказать. Этот опыт и участие в проекте «Молодёжь – за безопасный труд!» в целом поможет будущим выпускникам прийти на производство более подготовленными, с уже сформированной культурой безопасного труда. Возможно, именно на эти предприятия они придут работать через несколько лет», – рассказал Дмитрий Кузнецов.

По словам студентов, экскурсия была очень по-



знавательной и интересной.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса совместно с Государственной инспекцией труда, региональными министерствами труда и занятости населения, науки и высшего образования, 4 ведущими вузами Кузбасса (КемГУ, СибГИУ, КузГТУ, Куз-

ГАУ) реализует проект «Молодёжь – за безопасный труд!» с 2013 года. За эти годы через проект прошли более 200 студентов профильных кафедр.

Планируется, что в 2024 году экскурсии для участников проекта пройдут также на «ЕВРАЗе ЗСМК», «Коксе», предприятиях угольной отрасли.

ЛИДЕР

Продолжение.**Начало на стр. 3**

Есть поговорка: не было бы счастья, да несчастье помогло. Эта «война» нас заставила изменить систему обучения и пересмотреть вопрос, кто главный в профсоюзе.

Потом эта система обучения была принята в целом по Горно-металлургическому профсоюзу, а потом – и во всех профсоюзах России. Так что я один из родоначальников изменения системы профсоюзного образования в России (скромно так!). Потому что мы первые с 1993-94 годов начали использовать активные формы обучения.

Раньше собирали 120 председателей, завозили на какую-нибудь базу и читали им лекции. Понял – не понял, главное – товарищеский ужин! Оказалось, что это образование неэффективно.

И главное действующее лицо в профсоюзе мы определили – это профгруппорг. Не председатель первичной или цеховой организации, а профгруппорг, который с людьми в мойке, курилке, на рабочем месте... И он первый с ними разговаривает. Когда мы провели тотальное обучение этой категории профсоюзных лидеров, мы получили нужный нам эффект.

– Что было для Вас самым горьким разочарованием? Где не удалось добиться результата?

– В 2000 или 2001 году мы на переговорах с работодателем договорились об увеличении заработной платы на 42 процента. И мы думали вместе с Сергеем Владимировичем, что можно дырки сверлить на пиджаке под ордена и медали. Сейчас мы индексировем на 7-8%, а тогда – одновременно 42%. Да, инфляция на тот момент была 22%, но чистый рост зарплаты – 20%. И вот на следующий день 400 членов цеховой организации «Коксохимпроизводство» вышли из профсоюза. Сказали: а что мы будем кормить профсоюзников?! Женщины говорили: я лучше ребёнку шоколадку куплю! А мужики: я лучше бутылку водки куплю. А на вопрос: а завтра что будет, ведь инфляция сожрёт ваш рост зарплаты, вы что делать будете, как будете с руководством договариваться? А они отвечали: «Ну вы же всё равно остались – работайте!» Халявчики.

Они всегда меня раз-

дражали! До сих пор «халява, блин!» цветёт буйным цветом. Поэтому председатели ставят вопрос о распространении коллективного договора только на членов профсоюза.

Вот этот момент меня расстроил: мы работали, мы договаривались, мы убеждали... А в то время было всё не просто, комбинат тоже выживал, надо было очень постараться, чтобы убедить собственников.

К слову, на Коксохиме сегодня уже одна из сильнейших организаций на комбинате.

– А где же были профгруппорги, которые должны были людям объяснить, что так поступать нельзя?

– Тогда ещё всё было в процессе. Профгруппоргов было 600, их одновременно нельзя было обучить. Новая система образования с активными формами обучения была рассчитана на работу с группой 15-20 человек. Их нужно было обучить три раза: зачем нужен профсоюз, что такое коллективный договор, как правильно говорить с людьми.

И три этих этапа мы с профгруппоргами прошли. После этого, я вам скажу, была построена система управления коллективом совместно с профсоюзом. Это и есть настоящее социальное партнёрство: работодатель может решать свои задачи и человек труда может решать свои задачи в этой системе. Это синергия, когда 1+1 больше 2.

Для меня гордость, что я вместе с коллегами – С. В. Скрипниченко, В. М. Павленко и другими – приложил к этому руку.

– Как Вы думаете, все ли понимают, что работа профсоюза – это работа вдолгую?

– Думаю, что многие не понимают. Им хочется, чтобы сегодня сказал, а завтра утром наступило счастье. Если помните, профсоюзы сказали ещё в 2007 году, что в состав МРОТ не должны входить надбавки. И только в



На мероприятии в честь 75-летия объединения профсоюзов Кузбасса

2017 году Конституционный суд это решил. А эти 10 лет, когда мы добивались этого решения, многие говорили, что всё это бесполезно. То же относится к повышению МРОТ до прожиточного минимума.

Тот, кто научился работать вдолгую, получит результат. Те, кто хотят всё и сразу сегодня, это или радикалы, которые разрушают наши взаимоотношения в треугольнике «власть-бизнес-профсоюзы», или люди, вообще не понимающие, что такое работа в профсоюзе.

Сегодня у нас даже на высоком уровне управления не все понимают роль профсоюзов. Такое впечатление, что они не знают о высказываниях Президента России о роли профсоюзов в обществе, в социально-трудовой сфере. Думаю, что они до сих пор застряли в 70-х годах со своим пониманием профсоюза, что это ёлка, путёвка и материальная помощь. Они не хотят или не способны понять, что профсоюзы – институт гражданского общества, который участвует в управлении государством.

Хотя надо отдать должное, много примеров, где работа построена блестяще. Традиционно это Кемерово, Прокопьевск, Таштагол. Это самые яркие примеры, есть понимание и с другими муниципалитетами. То есть, если в Прокопьевске возникает проблема социально-трудового характера, то решают её совместно власть, руководство предприятия и профсоюз.

– Это зависит от традиций или личности руководителей?

– Конечно, от личности. От того, насколько широк кругозор руководителя и насколько глубоко его понимание процессов, происходящих в стране. Наверняка не все читали Маркса о производительных силах и производственных отношениях. Но это как незнание закона всемирного тяготения, он всё равно есть

и действует. То же самое и с законами развития общества: знаешь ты о них или нет, они всё равно действуют. И их игнорирование – это создание предпосылок для очередной революции или нового 1989 года.

– Сегодня Вы возглавляете Федерацию – крупнейшую общественную организацию региона. Какие задачи предстоит решать?

– Решать нужно, прежде всего, те задачи, которые ставят перед нами члены профсоюзов (в принципе, как и 100 лет назад): справедливое распределение заработных средств, безопасные условия труда.

– Есть с кем решать эти задачи?

– В Федерацию входят 15 отраслевых профсоюзов. У них разные финансовые и организационные возможности, но в целом это заряженные на результат, целеустремлённые коллективы. И, конечно, сотрудники аппарата Федерации – главная опора в работе, это высокопрофессиональные, неравнодушные люди. Я ими горжусь!

– Главным для вас социальным партнёром является Губернатор и Правительство Кузбасса. Как складывается взаимодействие?

Последние 5 лет заметно невооружённым глазом, что скорость работы Правительства и результативность очень возросли. Губернатор и сам работает «24 на 7», и других стимулирует. Ведётся интенсивная работа по всем направлениям жизни региона.



На открытии трассы по сноуборду

Губернатор всегда публично поддерживает работу профсоюзов. Налажено взаимодействие с отраслевыми министерствами. Это очень значимо. А вот в целом взаимодействие «власть-работодатели-профсоюзы», общий уровень социального партнёрства у меня вызывает ассоциацию с турецкими помидорами: в «Ленте» на прилавке они лежат красивые и красивые, но ни вкуса, ни запаха.

И ещё, восточная мудрость гласит: не важно, с какой скоростью ты двигаешься, главное – в каком направлении. А направление у нас задано Президентом России – развивать социальное партнёрство.

– Олег Васильевич, а как Вы восстанавливаете затраты нервной энергии? Чем увлекаетесь?

– Прежде всего это семья, в ней я залечиваю все свои раны. Это друзья, которые уже как родственники. Спорт: как занимался футболом, так и играю до сих пор. У нас есть команда «Утренняя звезда», когда-то давно созданная руководством Запсиба.

Современное увлечение – сноуборд. Благодаря ему имею возможность общаться с товарищами из «Евраз». Я с ними тренируюсь. Они мне доверяют трассу открывать на соревнованиях. И я это доверие ценю. Сноуборд – красивый вид спорта, хорошая эмоциональная встряска.

Ещё одно увлечение – конкур. Под наблюдением тренера лет 10 занимаюсь. Правда тренер на меня ругается: надо больше заниматься, регулярнее. Ведь ты не один преодолеваешь препятствия, а вместе с лошастью. Общение с сильным и красивым животным доставляет большую радость.

Ещё одно увлечение – шахматы как тренировка для мозгов.

– А книги?

– Книги – это святое. Со

школы поглощают их десятками, сотнями... Сегодня меня интересует история. В советское время перечитал все книги в жанре приключений и фантастики. С большим интересом читал и Гомера, и Вергилия. Пересчитал количество греческих кораблей, которые прибыли под стены Трои.

Я вообще считаю, что сегодня наша обязанность – доказать молодёжи, что чтение книг позволяет получить социальный опыт, прожить несколько жизней со своими героями. Сегодняшний телефон или компьютер этого не даст.

– Какая вершина осталась непокорённой, но Вы к ней стремитесь?

– У меня сын, дочь, 4 внука – это моё золото. И главная задача, чтобы они состоялись, нашли своё место в жизни. А моя личная задача... ну вот факультативно учу английский язык. Мозги свои тренирую. Английский учу, немецкий почему-то забывается... Ну, и конечно, тайменя хотя бы килограммов на 20 поймать...

– А где Вы собирались его ловить? В Томи?

– Уже больше 25 лет мы с друзьями на две недели улетаем в верховья Большого и Малого Абакана, их притоки. Час на вертолёт – и ты в такой глуши, воспоминаний – на весь год.

– Что бы Вы хотели сказать в завершение нашей беседы?

– Хочу сказать, что у меня всегда было стремление к обучению. Я всё время чувствую себя студентом. У меня 4 диплома: университет марксизма-ленинизма (я им горжусь!), управленческий диплом, профсоюзный, металлургический. Но всё равно, на мой взгляд, непрерывность обучения должна быть заложена в нашем обществе. Потому что ощущаешь, как ты отстаёшь от сегодняшнего времени. А чтобы время тебя не обгоняло, или нужно самосовершенствоваться, или должна быть система повышения твоей квалификации. Сегодня мощный прогресс, искусственный интеллект... Нам надо соответствовать, быть грамотными и профессиональными. Ведь наша задача – сделать так, чтобы всё наше общество было справедливым и благополучным.

А сегодня самое главное для нас – объединение нашего общества, мобилизация всех наших усилий для победы над врагами России!

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 19.12.2023г. №614-ФЗ).

После внесенных изменений статья 256 Трудового кодекса Российской Федерации действует в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**).

Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по **обязательному** социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Федеральный закон вступил в силу с 01.01.2024г.

Внесены изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 30.01.2024г. №3-ФЗ).

После внесенных изменений статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации действует в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**).

Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель **обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.**

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Федеральный закон вступил в силу с 30.01.2024г.

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 14.02.2024г. №12-ФЗ).

После внесенных изменений статья Трудового кодекса Российской Федерации будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**).

Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации

либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет **или ребенка в возрасте до шестнадцати лет**, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более **детей в возрасте до четырнадцати лет**, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состо-



ит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок или на определенный срок, соответствующий срокам избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, которые определяются в порядке, установленном частью второй настоящей статьи.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами **данной** организации и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и данной организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу

на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

(Далее текст Статьи 332 – без изменений).

Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

Работнику, освобожденному от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также - освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем или отсутствием в организации, у индивидуального предпринимателя соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае получения образования - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором.

Федеральный закон вступает в силу с 25.02.2024 г.

Полный текст изменений см на сайте ФПОК в разделе «Новое в законодательстве»

КОНКУРС

Стартовал главный профсоюзный конкурс России

С 1 февраля начался приём заявок на участие в конкурсе «Профсоюзный Авангард» – 2024.

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная премия. Она учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внёс наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны в течение конкурсного года. Соорганизатор конкурса – АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

Премия вручается победителям за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации. События, действия или акции, имевшие место за пределами конкурсного года (конкурсный год – с 1



июня 2023 г. по 20 мая 2024 г.), не рассматриваются.

Подведение итогов состоится на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век» 10-11 октября 2024 года.

Номинации конкурса:

«Акция» – премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость, но и общественный резонанс мероприятия, его практи-

ческие результаты для профсоюзного движения.

«Новация» – использованное в профсоюзной работе новшество. Это может быть эффективное мотивирование членства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т. д.

«Лидер» – самый заметный профсоюзный лидер. Независимо от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профсоюзной организации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке также учитывается личная

позиция активиста, умение её обосновывать, отстаивать и нести ответственность за её претворение в действие.

«Знамя Солидарности» – победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации. Если в предыдущих номинациях победители выбираются только из участников конкурса, приславших соответствующие заявки, то «Знамя Солидарности» – выбор редакционной коллегии, не обусловленный присланными заявками. Награда в этой номинации – знамя, ежегодно переходящее к новому победителю.

Сроки подачи заявок на соискание премии – с 1 февраля до 31 мая 2024 года (включительно).

Подробнее на сайте газеты «Солидарность»

МОЛОДЁЖЬ

Впереди много работы

8 февраля состоялось заседание Молодёжного совета ФПОК, на котором обсудили вопросы подготовки к предстоящим мероприятиям.

Опыт участия во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв» поделились Наталья Мокрушина и Ольга Травкина. Участие в таких форумах даёт мощный импульс для роста личностных компетенций, расширяет горизонты опыта и круг общения. «Каждому молодому активисту нужно попробовать свои силы в этой программе», – считает Наталья Мокрушина.

Участники заседания обсудили подготовку новой версии видеоролика о негативных социально-экономических последствиях трудовой деятельности без заключения официального



трудового договора. После завершения работы над роликом он будет размещён на сайте ФПОК и в социальных сетях.

В ходе обсуждения принято решение о проведении в этом году Гонки профсоюзов на территории музея-заповедника «Томская Писаница». Это предложение поступило от активистов членских организаций ФПОК: формат Гонки полюбился многим участникам.

АКЦИЯ

«Блокадный хлеб»

27 января 2024 года исполнилось 80 лет со дня снятия блокады Ленинграда. В этот день в России прошла Всероссийская акция памяти «Блокадный хлеб».

Профсоюзная организация МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги» присоединилась к Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб». Члены профсоюзной организации вспомнили об одной из самых героических и трагических страниц Великой Отечественной войны, о мужестве и стойкости жителей города, переживших беспрецедентную блокаду миллионного города вражескими захватчиками.



Мы вместе. Мы – сила!

10 февраля в СДК деревни Красноярки в Ленинск-Кузнецком районе жители и ученики школы своими руками начеканили памятные медальоны для участников СВО.

В акции приняли участие члены профсоюза работников культуры И.И. Аведеев, Н.П. Глушкова, О.Н. Буркова.

Результат – 100 икон Александра Невского в виде медальонов за 3,5 часа. Также были подготовлены конверты, куда вложили поздравительные открытки и медальоны. 13 февраля иконки поехали на передовую, чтобы поздравить защитников с праздником.

Мы вместе. Мы – сила!



Профсоюз помогает детям

Первичная профсоюзная организация Кемеровостата организовала в своей организации сбор средств для детского центра «Доверие».

Воспитанникам Детского центра передали 235 кг детской одежды и средств гигиены. В ответ получили сердечную благодарность руководителя учреждения за внимание к будущему поколению кузбассовцев, радость и улыбки детей.


УВЛЕЧЕНИЯ

Профсоюзный пинг-понг

22 января профсоюзный комитет шахты «Ерунаковская-VIII» Росуглепрофа провёл соревнования по настольному теннису.

Большинство участников представляли участок ЭМС. В турнире принял участие и председатель первичной профсоюзной организации шахты «Ерунаковская-VIII» Росуглепрофа Евгений Басин.

После подведения итогов турнира его участникам были вручены награды от профкома шахты – спортивные кубки и медали. Главными призерами стали Андрей Шестаков, Василий Плюхин и Роман Полозов, занявшие 1-3 места соответственно.



Спортивная традиция

27 января состоялся турнир по боулингу на кубок ППО «ЗапСиб» ГМПР. Соревнования проводятся ежегодно с целью пропаганды здорового образа жизни и привлечения членов профсоюза к занятиям спортом.

В этом году в соревнованиях приняли участие 35 команд, это около 200 человек.

1 место и переходящий Кубок турнира завоевала команда «Тяга» ЦОРП УЖДТ (1882 очка).

Победители были награждены дипломами и денежными призами.



Отдых с профсоюзом

Со 2 по 4 февраля члены профсоюза АО «Кемвод» совместно с активистами молодёжного совета посетили горнолыжный курорт Шерегеш.

Ребята отлично провели время на склонах гор, насладились прекрасным воздухом, а вечером играли в активные игры на сплочение. В общем зарядились положительными эмоциями для новых побед!

