



**ВЫБОРЫ
ГУБЕРНАТОРА
КУЗБАССА**

**6,7,8
СЕНТЯБРЯ
2024**



С Днём шахтёра!

Бригада Александра Беркуты шахты имени А.Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс» установила рекорд предприятия по подготовке горных выработок за один месяц.

По итогам июля коллектив проходчиков комбайном фронтального действия прошёл 702 метра горных выработок при плане 300 метров. Достигнутый уровень производительности является лучшим в истории шахты для данного типа комбайнов. В отдельные сутки темпы проходки составляли 40 метров.

Бригада А. Беркуты задействована на подготовке первой лавы №820 на участке «Магистральный 2», с которым связано будущее шах-

ты. Слаженная работа проходчиков способствует своевременной подготовке очистного фронта. Июльский результат является в целом лучшим среди подготовительных бригад СУЭК в текущем году. Бригада 13 раз становилась победителем производственного соревнования компании.

Александр Беркута за выполнение коллективом повышенных обязательств и достижение высоких результатов был награждён легковым автомобилем.

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас с Днём шахтёра – самым главным профессиональным праздником Кузбасса. Угольная отрасль – базовая для нашей экономики. Здесь трудятся порядка 100 тысяч человек. Они добывают половину российского угля, в том числе 65% особо ценных коксующихся марок.

На фоне западных санкций работа угольной отрасли Кузбасса значительно осложнилась. Но даже в таких непростых условиях предприятия переориентировались с западных рынков на азиатские и практически полностью перестроили свой экспорт. Чтобы увеличить вывоз угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона, Кузбасс заинтересован в ускорении темпов расширения Восточного полигона РЖД.

Угольные предприятия продолжают модернизировать производство, создают новые рабочие места, заботятся о своих сотрудниках, вкладывают средства в развитие муниципалитетов, на территории которых находятся.

Большое место отводится развитию и внедрению в производство инновационных технологий, над которыми работает научно-образовательный центр мирового уровня – НОЦ «Кузбасс-Донбасс». За пять лет ученых совместно с производственниками удалось разработать и внедрить в реальную экономику 176 новых технологий и интеллектуальных продуктов. Так, например, в Кузбасском государственном техническом университете, где действует уникальный Кластер инновационного машиностроения, разработали беспилотные карьерные самосвалы челночного типа. Специалисты Кемеровского государственного университета создали Цифровую систему управления горными работами с помощью беспилотных летательных аппаратов и отечественный программный продукт для дистанционного измерения объемов выемки насыпи, востребованный среди угольных и строительных компаний. Помимо этого, в инновационной лаборатории учёные КемГУ создают новые технологии очистки сточных вод на угольных предприятиях. Разработки НОЦ помогают сделать труд в угольной отрасли более эффективным, экологичным и безопасным, а также обеспечить переход предприятий на отечественное оборудование.

Уважаемые наши шахтеры, горняки, обогатители! Спасибо вам за преданность выбранному делу, за весомый вклад в развитие промышленного потенциала Кузбасса и России. Благодаря ветеранов отрасли, которые создали надёжную основу для сегодняшних достижений, сохранили лучшие трудовые традиции, воспитали достойную смену.

Пусть проверенная годами горняцкая дружба и ответственность помогают вам достигать намеченных целей, уверенно идти вперёд к новым победам. Пусть ваши семьи всегда будут для вас крепким тылом и поддержкой.

С праздником!

**Илья Середюк,
врио Губернатора Кузбасса**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ!

В последнее воскресенье августа мы традиционно отмечаем День шахтёра, праздник людей, чей героический труд укрепляет экономику страны, обеспечивает энергетическую безопасность, несёт тепло и свет в дома россиян!

Профессия шахтёра – одна из самых сложных и опасных. Этот праздник по праву считается праздником сильных духом, мужественных и смелых людей!

Благодаря труду многих поколений шахтёров и их династий, угольная отрасль прошла знаменательный путь, вписав героические страницы в историю страны, завоевав приоритетное значение в топливно-энергетическом комплексе России.

Низкий поклон вам, уважаемые работники угольной отрасли, за преданность делу, за вашу работу, за ваше мужество, стойкость и выдержку!

Искренние слова благодарности ветеранам. Именно вы создали надёжную основу для сегодняшних достижений.

Спасибо вам за ваш нелегкий труд, бесценный опыт, которым вы щедро делитесь с молодым поколением, продолжающим нести нелёгкую вахту.

В этот день мы вспоминаем тех, кто не вернулся из забоя. Вечная им память!

Уважаемые ветераны, шахтёры и все, кто причастен к угольной отрасли! От всей души поздравляю вас с праздником!

Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия, стабильности, успехов и уверенности в завтрашнем дне!

**Иван Мохначук,
председатель Росуглепрофа**

УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ! РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас с Днём шахтёра – профессиональным праздником, который давно стал для нашего шахтёрского края всенародным!

В этот день мы чествуем добросовестный труд всех работников угольной отрасли – шахтёров, открытчиков, обогатителей, шахтостроителей и многих других. Отдельные слова благодарности и глубокого уважения ветеранам отрасли, благодаря которым в советское время были построены и введены в эксплуатацию многие предприятия угольной промышленности.

Сегодня от слаженной и бесперебойной работы угледобывающей отрасли Кузбасса зависит не только заработная плата самих горняков, но и наполнение областного бюджета, реализация многих социальных программ. Уголь Кузбасса – это стратегическое сырьё для российской промышленности и многих дружественных стран. И работа угольщиков – это огромный вклад в развитие России и нашу грядущую победу над коварным врагом.

В угольной отрасли сегодня внедряются самые передовые технологии, используется высокопроизводительное оборудование, позволяющее в разы увеличивать добычу. Однако главными героями были и остаются работники. Многие из этих мужественных и ответственных людей состоят в рядах Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Росуглепроф, его территориальные и первичные организации, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса делают всё для того, чтобы шахтёрский труд с каждым годом становился безопаснее, увеличивались заработная плата и социальные гарантии.

Желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, мирного неба и семейного благополучия! Пусть множатся шахтёрские династии, а число спусков в шахту всегда совпадает с числом подъёмов! Пусть доблестный труд нашей шахтёрской гвардии делает жизнь в Кузбассе и во всей России лучше и счастливее!

**Олег Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных организаций Кузбасса**

ОФИЦИАЛЬНО

Индексацию вернули

Закон о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам подписан Президентом РФ Владимиром Путиным.

Соответствующие изменения вносятся в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26 Федерального закона «О страховых пенсиях».

«Федеральным законом предусматривается возобновление с 1 января 2025 года ежегодной индексации страховых пенсий работающим пенсионерам в порядке, действовавшем до 1 января 2016 года. Особый порядок индексации устанавливается в отношении пенсий, выплачиваемых работающим пенсионерам (тем, кто будет работать на 31 декабря 2024 года), поскольку в настоящее время к их пенсиям суммы индексации начисляются, но не выплачиваются», – говорится в справке к президентскому распоряжению, подготовленной государственно-правовым управлением президента.

Возобновить индексацию с 2025 года Президент России Владимир Путин предложил 7 июня. В Федерации независимых профсоюзов России приветствовали это решение главы государства, подчеркнув, что данного решения добивались профсоюзы России.

Текст закона размещён на полосе 7.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Роструд проконтролирует

30 июля Государственная Дума приняла закон, вводящий контроль со стороны государства за соблюдением соглашений между работниками и работодателями.

Согласно внесённым в Трудовой кодекс изменениям соответствующий государственный надзор будет осуществлять Рострудинспекция. По словам члена комитета Госдумы по труду Андрея Исаева, инициатива является законом-спутником к принятому ранее в новой редакции закону «О занятости населения».

– Закон предоставляет право контроля за исполнением соглашений между профсоюзами и работодателями Роструду. На сегодняшний день контролировать исполнение соглашений могут только стороны социального партнёрства. Предоставление такого права Рострудинспекции означает резкое повышение статуса этих соглашений. Они фактически становятся подзаконными актами, что позволяет дополнительно защитить права и интересы работников, поскольку в соглашениях содержатся дополнительные нормы, улучшающие [их] положение, – пояснил А. Исаев.

Кроме того, в принятом 30 июля законе прописана гарантия права работников из числа инвалидов на 30-дневный отпуск. Также документ содержит норму, согласно которой во всех регионах будут созданы межведомственные комиссии по борьбе с задолженностью по заработной плате.

ПРИЗНАНИЕ

Кузбасским металлургам вручили награды

На торжественном приёме в Новокузнецке врио губернатора Илья Середюк поздравил кузбасских металлургов с профессиональным праздником. Награды получили ветераны отрасли и лучшие работники металлургических предприятий региона. В приёме принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

«Наши металлурги всегда были опорой страны, а в годы Великой Отечественной войны кузнецкая броня стала непобедимым щитом для нашей Родины. Каждый четвёртый снаряд, каждый третий самолет и каждый второй танк был изготовлен из кузбасского металла. Металлургия остается одной из

ключевых отраслей промышленности региона. Здесь трудятся более 37 тысяч высококвалифицированных специалистов, вы показываете пример самоотверженности, выдержки и сплоченности. Желаю вам успешной реализации намеченных планов, благополучия, трудовых побед, всего самого доброго вам и вашим семьям. С праздником!», – обратился к представителям металлургических компаний Илья Середюк.

За большой личный вклад в развитие металлургической промышленности, многолетний добросовестный труд почётное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» присвоено шести сотрудникам АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Всего в преддверии Дня металлурга федеральными и областными наградами отмечено 140 сотрудников отрасли.



КОНКУРС

«Бойцы невидимого фронта» показали класс

На территории Юргинского дома-интерната для престарелых и инвалидов прошел второй этап Профессионального конкурса аварийных бригад среди государственных стационарных учреждений, входящих в состав Министерства социальной защиты населения Кузбасса.

Члены бригад регулярно проводят тренировки, используя моделирование чрезвычайных ситуаций (пожар, отключение электроэнергии, порыв трубопроводов и др.). Бригады укомплектованы необходимым инструментом, оборудованием, материалами, средствами индивидуальной защиты. Наличие этих факторов учитывалось при

подведении итогов первого этапа конкурса. Из 10 заявившихся на конкурс бригад во второй этап вышли шесть.

Второй этап был наиболее зрелищным. Участники быстро справились с теорией – тестирование по вопросам охраны труда, затем тушили пожар, собирали водопроводную систему. Самое сложное испытание – сборка

электрической сети, и, несмотря на некоторые сложности, лампочки в сети у всех загорелись.

Первое место завоевала бригада Кемеровского дома-интерната для престарелых и инвалидов, второе место заняли хозяева, а на третьем – команда Новокузнецкого дома-интерната для престарелых и инвалидов.

Победители получили дипломы и призы от Министерства социальной защиты населения Кузбасса, а 4 ко-



манды, где действуют профсоюзные организации, – благодарственные письма и денежные премии Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Их вручила председатель организации, член жюри конкурса Людмила Суркова.

ЗНАЙ НАШИХ!

В Медиа-конкурсе ФНПР победила новокузнецчанка

Подведены итоги Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2023 год. Жюри рассмотрело заявки в соответствии с Положением о конкурсе и приняло решение.

В номинации «Журналист года» почётным дипломом и денежной премией наградили Китаеву Татьяну Сергеевну, главного редактора газеты «Эхо Кузбасса» (Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР).



МОЛОДЁЖЬ

Лидеры СФО и ДФО определились в Кузбассе

С 4 по 7 июля в Кемерове прошли окружные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2024» Сибири и Дальнего Востока, где собрались 15 участников из Сибири и 3 лидера с Дальнего Востока.

На открытии выступили Олеся Трофименко, заместитель министра науки, высшего образования и молодёжной политики Кузбасса; Александр Прокопович, председатель совета СФО. Участников ожидали два насыщенных дня и 7 конкурсных испытаний.

По результатам конкурсных мероприятий лидерами в СФО стали:

Кристина Моторина, председатель профсоюзной организации студентов отделения гуманитарно-эстетического образо-

вания ППО студентов Иркутского государственного университета;

Савия Исенова, специалист ППО студентов Кемеровского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Анастасия Стрелкова, председатель ППО студентов Сибирского федерального университета,



Красноярский край.

Лидерами в ДФО признаны:

Софья Хохрякова, председатель профсоюзной организации студентов института истории и филологии ППО студен-

тов Бурятского государственного университета имени Доржи Банзарова;

Максим Колесов, первый заместитель председателя ППО студентов Северо-Восточного федерального университета

имени М.К. Аммосова по общим вопросам;

Семён Кузнецов, председатель первичной профсоюзной организации студентов Тихоокеанского государственного университета.

АКТУАЛЬНО

Большая разница

До конца 2024 года в России будет разработана новая система оплаты труда бюджетников, а с 2025 года её опробуют в пилотных регионах. Она должна устранить большую разницу зарплат между регионами. О том, как это сделать, рассказал в интервью «Российской газете» председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Кто такие бюджетники, представители каких профессий относятся к ним?

Михаил Шмаков: У всех на слуху в первую очередь врачи и учителя, причем в широком понимании. Учителя – это не только сотрудники, работающие в школе, но и в детских садах, других образовательных учреждениях. В целом в категорию бюджетников входят люди, которые получают заработную плату из бюджетов всех уровней. Это и библиотекари, и гражданский персонал Вооружённых сил России, силовых ведомств, и сотрудники организаций по мониторингу окружающей среды, метеорологии.

Почему встал вопрос о необходимости пересмотреть систему оплаты труда бюджетников?

Михаил Шмаков: Можно выделить две ключевые проблемы в сфере оплаты труда в бюджетной сфере: низкий размер заработной платы и её высокая межрегиональная дифференциация. В 2023 году разница между средней зарплатой врачей и учителей в самом высокооплачиваемом регионе и самом низкооплачиваемом составила 5 и 5,5 раза соответственно.

Если посмотреть по данным Росстата, средняя заработная плата врачей в 2023 году составила 53739 рублей в Республике Ингушетия, это самое низкое значение, и 268806 рублей в Чукотском автономном округе, то есть в 5 раз больше. Дифференциация по заработной плате у учителей составляет 5,5 раза: от 25959 рублей в Республике Ингушетия до 142692 рублей в Чукотском автономном округе. Такая ситуация приводит к перетоку кадров в регионы, где платят высокие зарплаты: Чукотский АО, Ханты-Мансийский АО, Москву, Санкт-Петербург.

Как получилось, что возникла такая большая разница в зарплатах?

Михаил Шмаков: Была отменена единая тарифная сетка, обеспечивавшая в бюджетной сфере одинаковый размер вознаграждения за равный труд. От нее поэтапно отказались с 2008 года до конца 2010 года. Сейчас каждый регион устанавливает системы оплаты труда самостоятельно, исходя из своего финансового положения.

Должны ли сотрудники одной профессии получать одинаковую зарплату в разных регионах?

Михаил Шмаков: За работу одинаковой интенсивности в одной и той же профессии вне зависимости от региона и места работы люди должны получать примерно одинаковую зарплату. Оклад должен быть одинаковым и в Ингушетии, и в Ханты-Мансийске. И зависеть он должен от квалификации и сложности труда в конкретной профессии.

Если мы будем выравнивать зарплату по стране, не приведёт ли это к снижению зарплат в тех регионах, где сейчас они высокие?

Михаил Шмаков: Снижение зарплат у нас запрещено законом. Поэтому изменение системы оплаты труда не должно привести к этому.

Сегодня многие учителя берут на себя 1,5-2 ставки. Это из-за дефицита сотрудников или только так они могут получать достойную зарплату?

Михаил Шмаков: Первая причина – это низкий уровень оплаты труда. Поэтому что в бюджете региона средств не всегда хватает. Вторая причина в том, что регионы обязаны выполнить требования «майских указов». Зарплата бюджетников должна в два раза превышать среднюю зарплату в регионе. К сожалению, многие регионы пошли по пути совмещения бюджетниками нескольких должностей и переработок.

Произошёл ли на самом деле рост зарплат в бюджетной сфере?

Михаил Шмаков: Рост заработной платы идёт. И один из важных критериев, который влияет на этот процесс, это повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Президент поддержал предложение профсоюзов о ежегодном повышении минимального размера оплаты труда с опережением темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения и инфляции. В последние годы эта задача выполняется. В 2024 году МРОТ вырос на 18,5%, до 19242 рублей. Это в целом по стране. При этом регионы устанавливают собственный размер минимальной заработной платы, в Москве в этом году он составил 29389 рублей. С 2025 года МРОТ в России вырастет на 16,6%, до 22440 рублей.

Опережающими темпами растёт заработная плата у низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы. По данным Росстата, за последние три года средняя оплата труда у учителей выросла на 26,8%, у врачей – на 33,3%.

Насколько низкими могут быть зарплаты в бюджетной сфере?

Михаил Шмаков: Есть случаи, когда ставка за работу устанавливается ниже МРОТ. К ставке прибавляют премиальные и доплаты компенсационного характера. В итоге зарплата на руки получается выше МРОТ.

Что должно быть сделано, для того чтобы выровнять уровень оплаты по стране?

Михаил Шмаков: Нужно вернуть утверждение размера ставок на федеральный уровень. Зарплата всё равно будет разной, так как к ней будут прибавляться премии, надбавки за работу в особых условиях, в северных зонах. Но ставка за работу по данной специальности в то нормативное рабочее время, которое положено каждому бюджетнику, должна быть одинаковой.

Нужно навести порядок в отчётах о росте зарплат бюджетников. Если есть требование, что зарплата должна быть в два раза больше, чем средняя зарплата по региону, то нужно считать её, исходя из одной ставки. И установить, что оклад бюджетника должен быть не ниже МРОТ.

«Российская газета»

ОХРАНА ТРУДА

Как работать без травматизма

16 июля в Москве состоялось Всероссийское совещание уполномоченных по охране труда ГМПР. В нём приняли участие представители 22 профорганизаций, в том числе из Кузбасса.

Открыл мероприятие председатель ГМПР Алексей Безымянных:

– Вы представляете одну из самых многочисленных категорий нашего профактива. Сегодня на предприятиях горно-металлургического комплекса действует около 10 тысяч уполномоченных по охране труда. От вашей ежедневной работы, вашего неравнодушия, внимательности, профессионализма во многом зависит жизнь и здоровье работников отрасли. Это направление мы всегда поддерживаем, постоянно развиваем, стараемся отмечать и поощрять лучших уполномоченных. Один пример: в структуре ФНПР деятельность по охране труда ведут около 600 технических инспекторов, 10% из них – представители ГМПР.

Алексей Алексеевич отметил, что предприятия ГМК сейчас работают в непростых экономических и политических условиях. Но отрасль демонстрирует стабильное развитие, постоянно развивается.

Тему социального партнёрства осветил Алексей Окуньков, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России. Он рассказал о деятельности Российской трёхсторонней комиссии, где рассматриваются все значимые вопросы социально-трудовых отношений. Проинформировал о совместной многолетней работе по принятию закона о спецоценке, раздела 10 по охране труда ТК и дру-



гих законодательных актов. Подробно остановился на работе по ОТС, которое, по его мнению, является одним из лучших в стране.

– У нас с вами общая задача – сделать все возможное, чтобы человек приходил на работу здоровым и благополучно возвращался домой. Metallургические компании, работодатели делают многое для обеспечения безопасности производства. Но без профсоюза, без вашей работы мы эту задачу решить не сможем, – подчеркнул Алексей Окуньков.

Михаил Тарасенко, депутат Государственной Думы ФС РФ, начал выступление с утверждения: «Металлурги во все времена обеспечивали стабильность нашей страны». Он рассказал о работе над законодательными актами, которые касаются вопросов социально-трудовых отношений, о деятельности группы «Солидарность».

Михаил Васильевич сообщил, что сейчас идет напряжённая работа по принятию закона о неформальной занятости. К этой категории работников относится более 10

млн человек, чьи права на получение больничных листов, пенсионного обеспечения и по другим важным социальным позициям законодательно не защищены. Другая тема – в ситуации с дефицитом кадров важно на законодательном уровне не допустить детей к работе во вредных условиях труда и по выходным.

Далее вёл совещание заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Уполномоченные делились опытом работы. Выступали с подробными докладами, яркими презентациями, показывали познавательные видео. Был представлен опыт по реорганизации работы уполномоченных, их мотивации и поощрении, рассмотрены вопросы проведения проверок, профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости, представлены меры повышения эффективности работы уполномоченных, их мотивации и поощрении, рассмотрены вопросы проведения проверок, профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости, представлены меры повышения эффективности работы уполномоченных, их мотивации и поощрении, рассмотрены вопросы проведения проверок, профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости, представлены меры повышения эффективности работы уполномоченных, их мотивации и поощрении.

Сайт ГМПР



Профсоюзы должны активно участвовать в подготовке квалифицированных кадров

12 августа в Кемерове состоялась встреча врио губернатора Ильи Середюка с лидерами и активистами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В ней приняли участие 114 председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также представители молодёжных советов и комиссий.

Врио губернатора поддержал идею создания совместных рабочих групп на уровне правительства для популяризации профессий и привлечения молодых специалистов.

«Сегодня крайне важно обеспечить Кузбасс квалифицированными специалистами и воспитать в молодом поколении чувство патриотизма. Чтобы талантливые и активные молодые люди не уезжали из региона, необходимо создать благоприятные условия труда и обеспечить достойную оплату. Профсоюзы должны активно участвовать в подготовке молодых кадров, начиная с популяризации различных профессий», – подчеркнул врио губернатора.

Кроме того, Илья Середюк отметил важность совместной работы, благодаря которой удается решать проблемные вопросы, возникающие в сфере труда в регионе. Он подчеркнул, что профсоюзы активно работают по защите прав и интересов сотрудников, обеспече-



Выступает А. Г. Шварченко, председатель Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа

нию достойной заработной платой, рабочими местами и другим вопросам.

«Сегодня профсоюзы играют ключевую роль в повышении конкурентоспособ-

ности рабочих мест. Мы активно взаимодействуем с работодателями в реальном секторе экономики, что способствует увеличению заработной платы сотрудников. Государство не имеет возможности напрямую влиять на работу предприятий угольной, металлургической и химической промышленности, в то время как профсоюзы могут эффективно отстаивать интересы работников в этих отраслях», – отметил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Он кратко рассказал о работе профсоюзов региона в сфере правозащитной работы, охраны труда, заключении коллективных договоров и соглашений. На повестке дня подготовка проекта Кузбасского регионального соглашения, в котором размер минимальной зарплаты вперёд будет привязан не к прожиточному минимуму региона, а к федеральному МРОТ с повышающим коэффициентом.



Встреча завершилась рукопожатием лидеров – традиционным символом социального партнёрства



С вопросами и предложениями к И. В. Середюку выступили лидеры отраслевых профсоюзов Росуглепрофа (А. Г. Шварченко), здравоохранения (О. М. Брагина), ГМПР (М. Ю. Виноградов) и ППО Кемеровского механического завода (О. В. Баева).

Илья Владимирович подробно ответил на вопросы и предложения и отметил, что сотрудничество с профсоюзами продолжается на доброй ноте, приветствуются конкретные предложения и проекты, улучшающие условия труда и жизнь людей.



И. В. Середюк с профактивом Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения

Проявили лучшие качества

4 июля в Большом зале ФПОК прошёл областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса-2024».

В конкурсе приняли участие 8 молодых лидеров, представляющих профсоюзы работников образования, здравоохранения, Росуглепрофа, ГМПР и НГСР. Каждого лидера сопровождала мощная группа поддержки. Например, троих участников от «Азота» пришла поддержать Галина Золотова, председатель ППО. А представителей образования поддержала целая команда обкома отраслевого профсоюза и ректор КузГТУ Алексей Яковлев.

Авторитетное жюри возглавил Олег Маршалко, председатель ФПОК. Приветствуя участников, он подчеркнул важность проведения таких конкурсов и поблагодарил организации, направившие своих молодых лидеров.

Видеоприветствие участникам конкурса направил Дмитрий Морозин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО.

Ведущими конкурса стали Наталья Мокрушина, председатель

Молодёжного совета ФПОК, и Сергей Ивлев, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников связи. Доброжелательный и остроумный стиль общения ведущих помогал многим собраться и преодолеть волнение.

Участникам предстояло 4 испытания: «Самопрезентация», «Мотивация», «Правовая грамотность» и «Ораторское искусство».

В первом туре участники рассказали о своём пути в профсоюз, профессиональном самоопределении, участии в интересных мероприятиях и проектах, а также личных увлечениях и хобби.

Во втором туре они самостоятельно выбирали инструмент для повышения мотивации: буклеты, видеоролик, мемы, исполнение песни под видеоряд и др. В ходе тура даже возник заочный спор между сторонниками продвину-

тых, цифровых инструментов и выбравшими печатную продукцию для донесения информации о профсоюзе.

Правовую грамотность молодых лидеров проверили в формате «Своей игры». И именно на этом этапе некоторым из них удалось вырваться вперёд за счёт хорошего знания норм охраны труда, трудового законодательства в целом, истории профсоюзного движения.

В заключительном туре участники в течение 1 минуты должны были выступить по одной из актуальных для профсоюза тем, сформулированных в виде вопросов: «Профсоюз делает общество справедливее?», «Достойная заработная плата. Это какая?», «Самая главная проблема профсоюзов на сегодняшний день, на Ваш взгляд, и как её решить?», «Как Вы понимаете профсоюзную идеологию?» и др.

При этом члены жюри могли



задать (и задавали!) до трёх уточняющих вопросов. Диалог лидеров – опытных и молодых – был интересным и содержательным.

«Я получил огромное удовольствие от конкурса и наших молодых лидеров», – отметил Олег Маршалко в завершение.

По решению жюри победительницей конкурса, которая представит Кузбасс на окружном этапе, стала Анастасия Бардасинская, заместитель председателя ППО студентов КузГТУ.

Интересно, что в прошлом

году Анастасия уже заняла второе место в этом конкурсе и вновь решила участвовать в нём, чтобы добиться победы.

На втором месте – Владимир Заводчиков, член комиссии по работе с молодёжью ППО «Зап-Сиб» ГМПР.

Третье место заняла Марина Вывич, председатель цехового комитета управления железнодорожного транспорта ППО КАО «Азот».

Все участники конкурса получили дипломы ФПОК, а победители – денежные сертификаты.

НАШИ ЛЮДИ

Всё начинается с семьи

На шахте «Антоновская» среди профактивистов хорошо зарекомендован горный мастер участка «Конвейерный транспорт» Павел Деревенко. Председатель первичной профсоюзной организации шахты «Антоновская» Росуглепрофа Александр Фёдоров считает, что на Павла Владимировича в любом деле можно положиться: человек он надёжный, а это хорошее качество воспитывается в семье.

Среди его родственников немало горняков. Основателем шахтёрской династии стал дед Павла, Осип Николаевич Деревенко. В пятидесятых годах приехал Осип после службы в армии в южную столицу Кузбасса из Донбасса вместе с другом Григорием Дузенко с целью устроиться работать на шахту. Там, в Донбассе, их никто не ждал, оба рано лишились родителей, да и другой родни не было. Вот и привела судьба в сибирский регион. И совсем не благосклонной для

обоих оказалась.

В Новокузнецке Осип Николаевич устроился на шахту «Зырянская», а его друг Григорий пошел работать в милицию. Женились, трудились. Один работал в шахте, другой охранял правопорядок, иногда встречались, бывало, и семьями общались.

В 1959 году у Осипа в семье родился сын Владимир. А в начале семидесятых годов Григорий Дузенко во время службы погиб от рук бандитов. Но и Осип Деревенко недолго его пе-

режил, ушел из жизни в 43 года. И похоронили его рядом с другом. А в честь Григория была названа улица, где сейчас живет внук Осипа Павел.

«Дед мой был весёлым, общительным по характеру человеком, – говорит Павел Деревенко. – А плясал как! Выступал с танцевальным ансамблем на мероприятиях... Его называли душой компании...»

Сын Осипа Владимир тоже стал шахтёром. Окончил кузницю горняцких кадров в Абашево – СГПТУ-50, получил специальность и трудился на шахте «Байдаевская», потом устроился на шахту «Зырянская». Здесь же начинали осваивать подземный труд его сыновья Павел и Евгений.

После закрытия шахты «Зырянская» в начале двухтысячных годов братья Деревенко перешли на шахту «Антоновская». Как устроились на участок «Конвейерный транспорт», так по сей день здесь и работают. Павел заочно окончил Осинниковский горный техникум, работал помощником начальника участка, теперь трудится горным мастером. Евгений – опытный электрослесарь подземный.

Братья когда-то осваивали шахтёрское ремесло под началом опытных наставников, теперь сами наставляют молодых. Так, стали наставниками для

своих сыновей, которые тоже трудятся на этом же участке. Старший сын Евгений Андрей Деревенко окончил Сибирский государственный индустриальный университет, получив высшее горное образование. Так как его специ-



Осип Деревенко в верхнем ряду второй справа

альность связана с поверхностной разработкой полезных ископаемых, а он выбрал подземную шахту, то он ещё окончил заочно специальные курсы подземных разработчиков.

Сын Павла Владимир – тоже специалист с горным образованием, защитил диплом горного техникума при СибГИУ.

«Меня учили в семье – не бояться работы, всего достигать своим трудом, и этому я учил детей, – говорит Павел Владимирович. – Старшая дочь порадовала, с красным дипломом окончила медицинский университет и учится в ординатуре. В семье немало шахтёров, двоюродные братья отца – Альберт Ян-

чук и Валерий Янчук – тоже долго трудятся на шахтах. Альберт Михайлович был звеньевым на первом участке «Антоновской», Валерий Михайлович долгое время работал на шахте «Томская» в Междуреченске. На нас всех более сто пятидесяти лет подземного стажа приходится.

Мы связали трудовую деятельность с угольной промышленностью и не мыслим жизнь без шахты. Когда конвейерные ленты бесперебойно и стремительно несутся с потоком угля, то меня переполняет чувство внутреннего удовлетворения – в этом есть наш вклад. Отрадно, что для труда и отдыха шахтё-

ров создаются нормальные условия, особое внимание уделяется безопасности труда. На работу и с работы доставка осуществляется комфортным транспортом.

Мне доверено возглавить участковую профсоюзную первичку, и при малейшем замечании со стороны работников я обращаюсь к председателю профкома предприятия Александру Ильичу Фёдорову, и он путем переговоров с руководством шахты, угольной компании решает проблемы. Ильич, как его зовут шахтёры, добился введения удобного графика работы для горняков шахты, профком многое делает для людей...»

...Братья Деревенко вместе трудятся, вместе и отдыхают. Часто летом любят собраться в частной усадьбе в районе так называемой «5-ой фермы» за шашлыками. А на День шахтёра собираются обязательно. И совместные беседы часто сводятся на тему шахты, производства. Что тут поделаешь – такая жизнь...»

Ирина ЕСКОВА.
Фото из семейного архива.



Братья Павел (справа) и Евгений Деревенко



Евгений Деревенко с сыновьями



Павел Деревенко с семьей

ПРИЗНАНИЕ

Работникам «Почты России» вручили награды

11 июля в Большом зале ФПОК прошло торжественное мероприятие, посвящённое 30-летию Дня российской почты. Этот праздник в России отмечают с 1994 года.

В мероприятии приняли участие более 100 работников и ветеранов почтовой связи. Поздравить почтовиков с профессиональным праздником пришли министр цифрового развития и связи Кузбасса Максим Садилов, председатель ФПОК Олег Маршалко, директор УФПС Кемеровской области Константин Мазу-

ров, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников связи России Сергей Ивлев, партнёры из компаний сотовых операторов.

Было отмечено, что почтовые услуги и в XXI веке, при широком распространении цифровых решений, остаются широко востребованными и социально значи-



мыми, особенно для жителей отдалённых территорий страны. Работа в почтовой связи требует

высокой квалификации и ответственности. Поэтому для сохранения кадров необходимо улуч-

шать условия труда и повышать заработную плату, чем занимается Профсоюз работников связи. Почта России – это фактически один из неотъемлемых атрибутов нашей государственности.

В ходе торжественной части мероприятия были вручены областные, профсоюзные и ведомственные награды, денежные премии порядка 80 работникам и ветеранам, а в целом по области награды к профессиональному празднику получают более 180 специалистов «Почты России».

Чтобы внедрить инновации

С 10 по 11 июля в Екатеринбурге в рамках Международной выставки «ИННОПРОМ – 2024» прошёл XV Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».



Организаторами форума являются профобъединение Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солидарность», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа. Мероприятие прошло при поддержке ФНПР. В форуме приняли участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, а также секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: Татьяна Водопьянова – ЦФО, Ольга Федулова – СЗФО, Фаина Тлехугова – СКФО и Петр Брыков – УФО.

«Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» впервые был проведен 15 лет назад. В то время восприятие профсоюзов и их задач суще-

ственно отличалось от нынешнего. На сегодняшний день, безусловно, технологические инновации оказали значительное влияние, но далеко не решающее. Помимо внедрения новых технологий в профсоюзах, не менее важную роль играют модернизация структуры, обновление уставных положений и строгое соблюдение решений коллегиальных органов. Ключевым вопросом остается практическая реализация нововведений, их распространение и масштабное внедрение. В этом процессе профсоюзная структура должна играть ведущую роль», – подчеркнул заместитель Председателя ФНПР.

Александр Шершук выступил в ходе круглого стола «Государство. Экономика. Профсоюзы», рассказав

об изменениях в профсоюзах и их потенциальных последствиях.

Мероприятие, объединившее около 300 профлидеров и авторитетных специалистов по разным направлениям деятельности, прошло в формате круглых столов и панельных дискуссий. Участники форума обсуждали мобилизацию профактива в условиях «недружественных» действий работодателей, модели финансирования профсоюзной деятельности, актуальные вопросы профсоюзного обучения.

В заключительный день форума на тематических секциях состоялись презентации новаций в правозащитной профсоюзной деятельности, а также были рассмотрены вопросы цифровизации профсоюзной деятельности и трудовых отношений, информационная работа профсоюзов и мотивации профчленства.

Форум завершился на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» панельной дискуссией с участием представителей социальных партнёров и экспертов, на которой обсуждалась роль социального партнёрства в решении проблемы дефицита кадров.

В работе профсоюзного форума приняла участие Наталья Глушкова, директор Учебно-методического центра ФПОК.

Быль о потерянной индексации

Профсоюзный юрист через суд отстоял права очередного работника. Судьба Центральной ТЭЦ Новокузнецка, обслуживающей часть Центрального и Куйбышевского районов, некогда была на слуху у многих горожан. У предприятия неоднократно менялся собственник. При каждой такой смене необходимо было не только обеспечить бесперебойную работу важного объекта, но и сохранить стабильность и уверенность в завтрашнем дне для коллектива.

Так, в 2019 году, когда Центральная ТЭЦ переходила в собственность ООО «СибЭнерго», первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР инициировала подписание соглашения, в котором были прописаны гарантии для работников, уволенных в порядке перевода. В частности, по этому соглашению сохранялись льготы и гарантии, которые были предусмотрены коллективным договором. Руководство «СибЭнерго» также обязалось в конкретные сроки произвести индексацию тарифных ставок и окладов на уровень инфляции. Документ подписали не только работодатели и представители профсоюза, но и администрация Новокузнецка в лице главы города.

Как показало время, некоторые договоренности, к сожалению, остались только на бумаге.

Так, заведующему юридическим отделом, главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию Белинину пришлось отстаивать интересы одного из бывших работников «СибЭнерго» в суде.

Александр К. почти 40 лет работал на данном предприятии мастером по ремонту оборудования в местах его установки. Летом 2023 года он был уволен в связи с выходом на пенсию. При этом работодатель допустил ряд нарушений. В частности, Александру не произвели полный расчет в день увольнения, а деньги были перечислены с задержкой несколькими платежами, что противоречит закону. Среди претензий Александра К. к бывшему работодателю было также неисполнение обязательств, предусмотренных вышеупомянутым соглашением, по индексации заработной платы, а также непроведение индексации задержанных сумм при увольнении.

Центральный районный суд Новокузнецка, рассмотрев материалы данного дела, признал требования К. обоснованными. И взыскал с работодателя в пользу работника компенсацию морального вреда за допущенные нарушения, а также обязал произвести индексацию заработной платы в соответствии с условиями заключённого (выше названного) соглашения.

Напомним, это уже не первый случай, когда профсоюзным правозащитникам удавалось через суд принудить работодателя исполнить обязательства по индексации заработной платы работникам «СибЭнерго», предусмотренные соглашением.

На сегодняшний день часть работников Центральной ТЭЦ (ООО «СибЭнерго») являются членами Горно-металлургического профсоюза России. Юристы первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР готовы поддержать их и помочь отстоять права в части индексации заработной платы в судебном порядке.

Для этого работникам нужно проявить инициативу и обратиться в профсоюз, ведь, как напомнили в первичке, действующее законодательство не позволяет профсоюзной организации самостоятельно (без привлечения работников – членов профсоюза) обращаться в суд за защитой их индивидуальных трудовых прав.

Профсоюз помог учителю

Профсоюз помог включить в специальный педагогический стаж период работы учителем начальных классов в средней школе Республики Казахстан. Кузбасской региональной организацией Профсоюза была оказана правовая помощь педагогу в оспаривании через суд незаконного отказа в назначении досрочной страховой пенсии.

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу отказало педагогу в назначении досрочной страховой пенсии по причине недостаточности педагогического стажа, так как из подсчёта стажа был исключён период работы учителем начальных классов в средней школе Республики Казахстан, сославшись на необходимость подтверждения периодов работы компетентным органом, осуществляющим пенсионное обеспечение.

В судебном порядке профсоюзному юристу удалось обосновать необходимость включения в специальный стаж периода педагогической деятельности, так как она осуществлялась в должности и учреждении, предусмотренными соответствующими списками, до 01.01.2002 года (даты вступления в силу Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»), в связи с чем нет необходимости подтверждать уплату работодателем страховых взносов компетентным органом Республики Казахстан, осуществляющим пенсионное обеспечение. Период работы подтверждён трудовой книжкой, документами, выданными архивными учреждениями Республики Казахстан.

Таким образом, удалось отстоять право педагога на досрочную страховую пенсию. Решением Центрального районного суда города Кемерово, оставленным без изменения апелляционным определением Кемеровского областного суда, иски требования педагога удовлетворены.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 08.08.2024 г. №268-ФЗ).

После внесенных изменений статьи Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) будут действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного в части первой настоящей статьи контроля представители сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Стороны осуществляют указанный контроль в порядке, установленном сторонами. Такой порядок может быть также установлен коллективным договором, соглашением.

Контроль за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных в соответствии с частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса, осуществляется также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудовых законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Статья 158.1. Основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации

Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;

2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;

3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;

4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса.

Организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулируются законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждается Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу с 01.09.2024 г., за исключением пунктов 1 и 3 статьи 1 настоящего Федерального закона.

Пункты 1 и 3 статьи 1 Федерального закона вступают в силу с 01.03.2025 г.

Внесены изменения в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» (Федеральный закон от 08.07.2024 г. №173-ФЗ).

Федеральный закон подготовлен с учетом решений, озвученных Президентом Российской Федерации в рамках Петербургского международного экономического форума 7 июня 2024 года, и направлен на возобновление индексации страховой пенсий и фиксированной выплаты к страховой пенсии работающим пенсионерам.

После внесенных изменений статья 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» будет действовать в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 26.1. Особенности выплаты страховой пенсии пенсионерам, осуществлявшим по состоянию на 31 декабря 2024 года работу и (или) иную деятельность

1. До 1 января 2025 года пенсионерам, осуществлявшим по состоянию на 31 декабря 2024 года работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежали обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», суммы установленных в соответствии с настоящим Федеральным законом страховых пенсий, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе полученные в связи с перерасчетом, предусмотренным частями 2, 5-8 статьи 18 настоящего Федерального закона, выплачиваются в размере, исчисленном на 31 декабря 2024 года без учета индексации (увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации и корректировки размера страховой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, имевших место в период осуществления работы и (или) иной деятельности.

1.1. После 1 января 2025 года указанные в части 1 настоящей статьи суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) подлежат ежегодному увели-

чению на сумму индексации, осуществляемой после указанной даты. Сумма такой индексации исчисляется исходя из размера установленных в соответствии с настоящей Федеральным законом страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в котором учтены ранее имевшие место индексации (увеличения), корректировки и перерасчет, предусмотренный частями 2, 5-8 статьи 18 настоящего Федерального закона. Указанное увеличение осуществляется в сроки, предусмотренные частью 6 статьи 16 и частью 10 статьи 18 настоящего Федерального закона.

2. Пенсионерам, указанным в части 1 настоящей статьи, при возникновении права на повышение (повышения) фиксированной выплаты к страховой пенсии такое повышение (повышения) выплачивается исходя из выплачиваемой на день его установления суммы фиксированной выплаты к страховой пенсии.

3. Пенсионерам, указанным в части 1 настоящей статьи и прекратившим после 1 января 2025 года осуществление работы и (или) иной деятельности, в период которой они подлежали обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), в том числе полученные в связи с перерасчетом, предусмотренным частями 2, 5-8 статьи 18 настоящего Федерального закона, выплачиваются в размере, исчисленном в соответствии с настоящим Федеральным законом, с учетом индексации (увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации и корректировки размера страховой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, имевших место в период осуществления работы и (или) иной деятельности, за период начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности.

4. Уточнение факта прекращения пенсионерами, указанными в части 1 настоящей статьи, работы и (или) иной деятельности, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в целях реализации положений частей 1-3 настоящей статьи производится органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, ежемесячно на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

5. Пенсионеры, указанные в части 3 настоящей статьи, вправе представить в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, заявление о факте прекращения работы и (или) иной деятельности в порядке, предусмотренном частями 2 и 4 статьи 21 настоящего Федерального закона.

6. Решение о выплате сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), определенных в порядке, предусмотренном частями 1.1-3 настоящей статьи, выносится в месяце, следующем за месяцем, в котором органом, осуществляющим пенсионное

обеспечение, получены сведения, представленные страхователем в соответствии с пунктами 5 и 6 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

7. Суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), определенные в порядке, предусмотренном частями 1.1-3 настоящей статьи, выплачиваются с месяца, следующего за месяцем, в котором было вынесено решение, предусмотренное частью 6 настоящей статьи.

8. Утратила силу с 1 января 2025 года.

9. При выявлении обстоятельств, влекущих увеличение сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), подлежащих выплате, в связи с непредставлением страхователем в установленный срок либо представлением им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктами 5 и 6 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», решение о выплате сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) пересматривается органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в том числе за прошлое время, с учетом положения части 7 настоящей статьи.

10. При выявлении обстоятельств, влекущих уменьшение сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), подлежащих выплате, в связи с непредставлением страхователем в установленный срок либо представлением им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных пунктами 5 и 6 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», решение органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, пересматривается без удержания излишне выплаченных сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии).

11. Пенсионеры, осуществлявшие по состоянию на 31 декабря 2024 года работу и (или) иную деятельность за пределами территории Российской Федерации, в период которой они не подлежали обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», для выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) в порядке, предусмотренном частью 3 настоящей статьи, обязаны представлять в органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, документ, подтверждающий факт прекращения работы и (или) иной деятельности и выданный компетентными органами (должностными лицами) иностранного государства.

Федеральный закон вступает в силу с 01.01.2025 г.

ТУРИЗМ

Спорт, дружба и праздник

С 12 по 14 июля прошёл XXXVI туристический слёт, организованный профсоюзной организацией «Запсиб» ГМПР совместно с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и Частным учреждением «КСЦМ». В этом году он был посвящён Дню металлурга и 60-летию ЕВРАЗ ЗСМК.

Открыли слёт председатель ППО «Запсиб» ГМПР Евгений Голендухин, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь ООО «ЕВРАЗ» Александр Уманец и председатель ФПОК Олег Маршалко.

Турслёт собрал около 900 участников из 36 подразделений. Участники столкнулись с разнообразными



спортивными и творческими испытаниями. Перед ними стояли задачи, требовавшие смекалки и физической подготовки, что добавило азарта и драйва в ходе проведения туристического слёта.

Атмосфера радости, соревнований и дружеского общения царил в течение всех трёх дней мероприятия, вдохновляя всех на новые свершения и покорение вершин. Победителям конкурсных испытаний



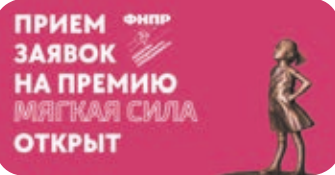
были вручены призы. От Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко вручил призы победителям кулинарного конкурса, СТЭМа и конкурса на лучший бивак.

ПРЕМИЯ

Открыт приём заявок

Соорганизаторами премии «Мягкая сила» выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Вручение Премии является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин – профсоюзных лидеров.



В 2024 году в Премии предусмотрено пять номинаций:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

Заявки на участие в Премии принимаются до 6 сентября 2024 года. Подать заявку можно на официальном сайте Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

ТРАДИЦИЯ

День первоклассника

Профсоюзный комитет КАО «Азот» организовал для детей сотрудников, членов профсоюза предприятия, традиционный праздник, подарил ранцы и наборы школьных принадлежностей.

Мальчишек и девочек «посвятили в школьники» на территории загородного комплекса «Берёзово». Его площадка на несколько часов превратилась в сказочную «Страну невыученных уроков». Вместе с её главными героями и волшебными персонажами ребята проходили увлекательные квесты, участвовали в весёлых испытаниях. В финале праздничной программы – зажигательная «Пенная дискотека». Завершился День первоклассника сладкими подарками для будущих школьников от профсоюза КАО «Азот».

Кроме того, накануне праздника ребята-азотовцы получили от профсоюзного комитета всё, что пригодится для учёбы. В сентябре впервые за парты сядут 200 первоклассников. Будущим школьникам профком передал в подарок красивые ранцы, доверху наполненные канцелярскими принадлежностями: линейки, карандаши, альбомы, краски и кисти, цветная бумага и картон, пенал, сумка для сменной обуви и многое другое.



МОЛОДЁЖЬ

Новый лидер спартакиады

В преддверии Дня шахтёра и Дня физкультурника в Зенковском парке Прокопьевска состоялся 2 этап VII молодёжной профсоюзной спартакиады Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.



В спартакиаде приняли участие 6 команд – разрезов «Березовский» и «Степановский», шахтоуправлений «Майское», «Талдинское-Кыргайское» и «Талдинское-Южное», а также студенты Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова. Участников приветствовал заместитель председателя Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа Василий Бруско.

Команды состояли из 3 мужчин и одной женщины возрастом до 40 лет. Участники соревновались в пяти видах спорта – легкоатлетическая эстафета, дартс, стритбол, поднятие гири и масс-рестлинг.

По итогам 2 этапа впервые победителем стала команда разреза «Степановский», на втором месте – команда шахтоуправления «Майское», на третьем – шахтоуправления «Талдинское-Южное».

СПОРТ

Профсоюз – за здоровый образ жизни!

2 августа на базе детского лагеря «Звёздный» в Кемеровском районе состоялась XI областная профсоюзная спартакиада среди членских организаций Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.



На старт вышли 9 команд, в каждой из них 6 спортсменов. Они состязались в трёх видах спортивной программы: ГТО (отжимания, упражнения на

пресс, подтягивания, прыжки в длину и со скакалкой), дартс и перетягивание каната. Последнее соревнование проходило по круговой системе, и участники

выложились «по полной программе».

В перерывах между состязаниями члены команд смогли принять участие в изготовлении носилок для раненых участников спе-



циальной военной операции.

В итоге победителем спартакиады в общем зачёте стала команда «Медведи» (ГУФСИН), на втором месте «Спортивные приставы» (Управление ФССП), а третью позицию заняли дебютанты спартакиады – команда «Ну, погоди!» (Инской дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства). Победи-



телям Людмила Суркова, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, вручила кубки, медали, дипломы и денежные премии.

Специальные призы вручила Ирина Байгина, заведующий отделом организационно-информацион-

ной работы ФПОК:

- в номинации «Самые лучшие болельщики» – команде «Белки» (Юргинский центр социальной помощи семье и детям);
- в номинации «За яркий дебют» – команде «Ну, погоди!»;
- в номинации «За волю к победе» – командам «Zet» и «Статзапрос».