**Новое в законодательстве (октябрь 2023):**

**Перенесены выходные дни в 2024 году** (Постановление Правительства РФ от 10.08.2023г. 31314).

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановило перенести в 2024 году следующие выходные дни:

* с субботы 6 января на пятницу 10 мая;
* с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;
* с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;
* с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;
* с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

Постановление вступило в силу [26.08.2023](consultantplus://offline/ref=559CDF80B4BC18923E881F9394F924CB747E03895F39564AF0754BBA15FD30FF199DD9E4AC3BE642922B00C6AC7F4028F233774DB754D22CnDG)г.

Таким образом, в 2024 году установлены следующие дни отдыха:

* с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года;
* с 23 по 25 февраля;
* с 8 по 10 марта;
* с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая;
* 12 июня;
* с 3 по 4 ноября;
* с 29 по 31 декабря.

**Утвержден Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов** (Приказ Минтруда России от 09.08.2023г. №652н).

**ПОРЯДОК**

**ОРГАНИЗАЦИИ СОПРОВОЖДАЕМОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ**

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

2. Индивидуальная помощь инвалидам I и II групп трудоспособного возраста (далее - инвалиды) при содействии в трудоустройстве в организации, в которых реализуется сопровождаемая трудовая деятельность, оказывается органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения в соответствии с [пунктом 4 статьи 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=530) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости) при осуществлении содействия занятости и (или) органами социальной защиты населения субъекта Российской Федерации при оказании соответствующих услуг, в порядке, определяемом указанными органами.

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Мероприятия по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются работодателями и организациями, определенными [пунктами 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=727) и [8 статьи 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=728) Закона о занятости.

Работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в соответствии с [пунктом 8 статьи 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=728) Закона о занятости в качестве наставников, в том числе работников соответствующих общероссийских, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений инвалидов.

5. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

6. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида.

7. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников и, с их согласия, привлечь наставника из организации, указанной в [пункте 8 статьи 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=728) Закона о занятости.

Наставник осуществляет следующие функции:

а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данном виде помощи;

б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;

в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;

г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;

д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;

е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;

ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании;

з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалида;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

8. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непроизводственных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

9. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться организациями, определенными [пунктом 8 статьи 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422038&dst=728) Закона о занятости.

10. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приказ вступил в силу 05.11.2023г.