

**СОЦПАРТНЁРСТВО**



## Подписано Генеральное соглашение

Президент РФ в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. В церемонии также при-

няла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.

Соглашение, которое стало 14-ым по счёту, устанавливает на федеральном

уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

Продолжение на стр. 3



**УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ,  
 ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
 СОЮЗОВ!**

Поздравляю вас с главными майскими праздниками нашей страны – Днём международной солидарности трудящихся и Днём Победы!

Первомай всегда был и остаётся Днём борьбы трудящихся за свои права и интересы. И сегодня, когда из-за мировой пандемии сократились рабочие места и реальные доходы населения, значение такой борьбы только возрастает.

В этом году Федерация Независимых Профсоюзов России проводит первомайские акции под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!». С 25 апреля по 2 мая проходит голосование за Первомайскую резолюцию. Призываю вас проголосовать за наши требования.

К сожалению, во многих регионах эпидемиологическая обстановка остаётся неблагоприятной, поэтому на проведение первомайских акций профсоюзов существенно влияют ограничительные меры.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают политику Президента России В.В. Путина в сфере трудовых отношений и выражают свою позицию по ключевым проблемам региона. Всё в этой жизни зависит от нас, от нашей активности и настойчивости в достижении справедливого распределения результатов труда.

И, конечно, скоро наступит святой для всех россиян праздник – День Победы. Эта не просто победа в одной из самых кровопролитных в истории войн, это символ героического единения народа во имя сохранения Родины. Эта Победа была добыта не только на полях сражений, она рождалась в горячих цехах и шахтах, на колхозных полях и в госпиталях. И мы с глубоким уважением относимся ко всему военному поколению – фронтовикам, труженикам тыла и жителям блокадного Ленинграда, узникам фашистских концлагерей и «детям войны».

Мы – наследники Великой Победы, и это священное наследие народного подвига мы должны передать своим потомкам. Именно исторической памятью сильна наша Россия. Победа – эта важнейшая духовная скрепа, которая делает нас великим народом – Народом-победителем!

Желаю всем кузбассовцам крепкого здоровья, семейного благополучия и созидательного труда на благо нашей Родины!

**О. В. Маршалко,**  
 председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

**АКЦИЯ**

## Первомай в России и Кузбассе

«Восстановить справедливое развитие общества!» – с таким девизом профсоюзы России выйдут на первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации независимых профсоюзов России 13 апреля.

Также на заседании утвердили лозунги на 1 Мая, отражающие наиболее актуальные социально-трудовые проблемы. Среди них:

- «Рост зарплат! Индексация пенсий!»,
- «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!»,
- «Есть инфляция – должна быть индексация!»,
- «Индексация зарплат – не подкачка, а обязанность работодателя!»,
- «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!»,



- «Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!»,
- «Ввести прогрессивный налог на доходы!»,
- «Социальному государству – ответственную социальную политику!»,
- «Сильные профсоюзы – справедливое общество!»,
- «Доступное жилье, а не ипотечное рабство» и др.

Голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР началось с 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru.

Продолжение на стр. 3



## ПРИОРИТЕТЫ

## Гражданам, отраслям и регионам

21 апреля Президент РФ Владимир Путин выступил с ежегодным посланием к Федеральному Собранию. Газета «Солидарность» резюмировала, какие новые меры поддержки получат россияне, регионы и социальная сфера.

### ДЛЯ ЛЮДЕЙ:

- Выплаты нуждающимся беременным женщинам по 6350 руб. в месяц.
- Выплаты семьям со школьниками и будущими первоклассниками по 10 тыс. рублей на ребёнка одновременно в августе 2021 года.
- С 1 июля выплаты в размере 5650 руб. в месяц детям, растущим в неполных семьях.
- Оплата больничных по уходу за ребёнком до 7 лет включительно до 100% от заработка в 2021 году.
- Возврат половины стоимости путёвки при поездке детей в летний лагерь в 2021 году.
- Возврат 20% затрат на туристические поездки по России в 2021 году.
- Диспансеризация в полном объёме для всех возрастов с 1 июля 2021 года.
- Надбавка к зарплате 5 тысяч рублей в месяц кураторам учебных групп техникумов и колледжей.
- Бесплатное подключение домовладений к газу в населённых пунктах.
- Удалённое предоставление услуг, оформление пенсий и пособий в режиме «24 часа в сутки семь дней в неделю» через три года.
- Вопрос взыскания алиментов должен решаться при безусловном исполнении судебных решений.

### ДЛЯ СОЦСФЕРЫ:

- Капитальный ремонт и техническое оснащение педагогических вузов – дополнительно выделят 10 млрд рублей за два года.
- Создание в вузах дополнительно 45 тысяч бюджетных мест в предстоящие два года.
- Строительство 1300 новых школ до конца 2024 года.
- Закупка 16 тысяч школьных автобусов за 4 года.
- На обновление домов культуры, би-

блиотек, музеев в сельской местности, в малых исторических городах России направят 24 миллиарда рублей за три года.

- Направление 5 тысяч машин скорой помощи в сельскую местность в течение ближайших трех лет.
- На гражданские научные исследования направят до 2024 года более 1,6 трлн рублей.
- Снижение с 30 до 15% страховых взносов для малого и среднего бизнеса на постоянной основе.

### ДЛЯ РЕГИОНОВ:

- Объём коммерческого долга субъекта Федерации, превышающий 25% его собственных доходов, будет замещён бюджетными кредитами со сроком погашения до 2029 года.
- Реструктуризация бюджетных кредитов, которые были предоставлены регионам для реализации мер, связанных с противодействием эпидемии. Их пролонгация до 2029 года.
- Предоставление субъектам Федерации инфраструктурных бюджетных кредитов по ставке не более 3% годовых и со сроком погашения 15 лет на общую сумму не менее 0,5 триллиона рублей.
- Экологическая модернизация алюминиевых заводов в Братске, Иркутске, Красноярске, Новокузнецке.
- Развитие Шерегеша – ведущего горнолыжного центра Кузбасса, создание яхтенного курорта в Балаклавской бухте в Севастополе, укрепление туристической на Алтае и в Калининградской области, расширение маршрута Золотого кольца, включая малые города (Таруса, Палех, Муром, Гороховец, Тутаев, Боровск).
- Займы застройщикам по ставке порядка трёх-четырёх процентов годовых при строительстве жилых кварталов в Туле, Тюмени, Сахалинской области, в Кузбассе.

## КУРС

## Об экономике и профдвижении

14 апреля на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) – более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», – заявил Председатель ФНПР.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» – отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для её эффективного развития, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату. Низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необ-



ходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь рассказал о перспективах развития профсоюзного движения. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

«Будущее профсоюзного движения России в сильных отраслевых профсоюзах, объединённых на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне – территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте федерации. Только такая сильная, жёсткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», – заявил он.

## Чтобы устранить несправедливость

ФНПР поддержала законопроект о досрочном назначении пенсий работникам противопожарной службы в субъектах РФ.

В письме в адрес Председателя Государственной думы Вячеслава Володина профсоюзы просят поспособствовать принятию проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Этот законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации.

ФНПР считает, что законопроект, предложенный комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, может устранить многолетнюю социальную несправедливость.

ФНПР считает, что законопроект, предложенный комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, может устранить многолетнюю социальную несправедливость.

## ОФИЦИАЛЬНО

## Зарплату выплатят

Правительство РФ выделило более 200 миллионов рублей на погашение задолженности по зарплате работникам шахты «Алексиевская», деньги уже поступили в регион. Об этом Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев сообщил на пресс-конференции «900 дней. Новый этап развития».

«Благодаря помощи Правительства РФ мы с сегодняшнего дня приступаем к выплате – погашению задолженности – на шахте «Алексиевская». Я дал поручение в течение двух недель эти выплаты произвести», – сообщил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев.

Вопрос невыплаты заработной платы работникам «Алексиевской» Сер-

гей Цивилев и премьер-министр России Михаил Мишустин обсудили в ходе двусторонней встречи 6 марта в Кемерове. Общий долг предприятия составляет 827 млн рублей, из них почти 203 млн рублей – задолженность по зарплате сотрудникам, в том числе тем, кто сейчас занимается жизнеобеспечением шахты.

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

## Будем наблюдать

Общественная палата Кузбасса в рамках деятельности Общественного штаба по наблюдению за выборами продолжает заключать соглашения с ведущими региональными НКО и политическими партиями. 21 апреля такое соглашение подписано с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса.

Соглашение подписали Ирина Рондик, председатель Общественной палаты Кузбасса, и Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Документ позволяет Общественной палате и Федерации проводить взаимные консультации, посвящённые участию представителей сторон в наблюдении за выборами, проводить и участвовать в обучении, создавать рабочие группы, обмениваться информацией и др.



## КОНКУРС

## Лучшее – в КемГУ

3-4 апреля в Большом зале ФПОК состоялся региональный этап конкурса «Лучшее профбюро вузов Кузбасса», организованный Кемеровской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участники прошли 6 конкурсных испытаний: визитная карточка, правовой биатлон, правовое ориентирование, профликбез, профбаттл и сюрприз.

Команды продемонстрировали свои способности в решении сложных правовых ситуаций, знании законодательства в сфере высшего образования и профсоюзной деятельности.

По итогам конкурса победу одержала команда профбюро института экономики и



управления Кемеровского государственного университета. Следом расположились команды, представлявшие факультет истории и права НФИ КемГУ и горный институт КузГТУ.

Победители, занявшие 1 и 2 место, представят Кузбасс на окружном этапе конкурса «Ты – лидер».



## СОЦПАРТНЁРСТВО

## Подписано Генеральное соглашение



**Продолжение.**  
**Начало на стр. 1.**

Президент России Владимир Путин поблагодарил стороны социального партнёрства (правительство, объединения профсоюзов и работодателей) за помощь, оказанную ими в формировании антикризисных мер во время пандемии коронавирусной инфекции и отметил:

«Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры».

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формирование антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

При этом Владимир Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятости:

- Восстановление рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года.

- Укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха.

- Развитие программы переподготовки кадров. Президент отметил, что они должны стать доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«Все, что мы с вами делаем, а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, подчинено главной цели – чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать свое благополучие, – добавил Владимир Путин.

При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения», – отметил в свою оче-

редь председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его словам, это:

- Внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений.

- Принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда.

- Пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учёта её последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», – также отметил лидер профсоюзов России.

Михаил Шмаков подчеркнул, что в обновлённой Конституции РФ закреплено положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума «Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», – добавил он.

Особое внимание глава ФНПР призвал уделить регионам и региональным трёхсторонним комиссиям. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, «на удалёнке», что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трёхсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трёхсторонних комиссий», – отметил Михаил Шмаков.

**По материалам сайтов ФНПР и kremlin.ru**

### ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

**«Восстановить справедливое развитие общества!»**

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжёлым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооружённые конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда – вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объёме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации, сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на её благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

**Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!**

## АКЦИЯ

## Первомай в России и Кузбассе

**Продолжение.**

**Начало на стр. 1.**

27 апреля в ТАСС в онлайн-формате состоится пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова, посвящённая первомайским акциям профсоюзов России, позиции профсоюзов в отношении сегодняшних экономических проблем страны, участию профсоюзов в выборах.

Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова будет посвящено мнению профсоюзов о способах улучшения текущей ситуации в экономике России и на рынке труда: справедливой величине МРОТ и порядке выплат заработной платы работникам бюджетной сферы.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы проведут Первомайскую переключку. Такое решение в дополнение к ранее утверждённому формату первомайских акций принял Исполком ФНПР 23 апреля.

«Мы с вами говорим о Первомайской акции как о Дне международной солидарности трудящихся, о Дне весны и труда в Российской Федерации. Поэтому сейчас у нас с вами, исходя из нашего обсуждения и решения ККСД, а также на фоне имеющихся запретов и разрешений в разных регионах на проведение таких массовых акций две формы: интернет-переключка в режиме ВКС, дополняющие и обогащающие эту переключку мероприятия в регионах, в которых разрешены очные мероприятия на 1 мая», – отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании.

Просмотр трансляции Первомайской переключки будет доступен на YouTube-канале Федерации Независимых Профсоюзов России, на сайте ФНПР и на официальных страницах Федерации в социальных сетях.

31 марта Совет Федерации профсоюзных организаций Куз-

басса определил основными формами проведения Первомайской акции профсоюзов в Кемеровской области-Кузбассе:

1. Заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

2. Голосование в поддержку Первомайской резолюции в интернете на сайте [1may.fnprr.ru](http://1may.fnprr.ru);

3. Размещение видеообращения Председателя ФНПР М.В. Шмакова в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах.

Кроме того, председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Кузбасса необходимо инициировать проведение встреч глав муниципальных образований с членами координационных советов по актуальным социально-трудовым вопросам.

Молодёжному совету ФПОК поручено организовать и провести первомайские мероприятия для молодёжи, в том числе в социальных сетях. Отметим, что одно из таких мероприятий уже состоялось – о Большой профсоюзной дискотеке читайте на стр. 8.

К Международному дню солидарности трудящихся готовились и членские организации ФПОК. Например, Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР совместно с Комитетом по делам молодёжи администрации города Новокузнецка сформировала масштабную программу мероприятий: вокально-музыкальный фестиваль, поэтические чтения, фотовыставку и автопробег, посвящённый этому празднику. Они будут проведены при наличии соответствующих разрешений от органов санитарно-эпидемиологического надзора.

Итоги будут размещены на сайте и в группах Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях, в газете «Эхо Кузбасса».



Фото из архива Кемеровской ТПО ГМПР



# РОСУГЛЕПРОФ: ШАГ В НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ

15 апреля в Москве прошёл VIII съезд Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. В его работе приняли участие представители всех угольных регионов России, в том числе Кузбасса.

В президиум съезда были избраны заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов, руководитель фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания РФ Сергей Неверов, председатель ФНПР Михаил Шмаков, первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов и председатель Росуглепрофа Иван Мохначук.

В числе почётных гостей на съезде присутствовали председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко и почётный гражданин Кемеровской области, заслуженный шахтер Российской Федерации, бывший председатель Новокузнецкой организации Росуглепрофа Петр Бухтияров.

Съезд открыл председатель Росуглепрофа, который выступил с докладом о работе за пятилетний период. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности представлен в 20 субъектах РФ, в его составе – 258 первичных профсоюзных организаций. 19,8% от общего числа первичных профсоюзных организаций ведут деятельность на шахтах, 5,4% – на обогатительных фабриках, 5,8% – на ремонтно-механических заводах, 7% – на погрузочно-транспортных предприятиях. К сожалению, статистика профсоюзного членства демонстрировала в отчётный период отрицательную динамику, на что есть объектив-

ные причины: реализация мероприятий по оптимизации численности работников и продолжающаяся реструктуризация производства.

К числу системных проблем угольной отрасли страны относятся: падение внутреннего спроса на энергетический уголь, недостаточное развитие (и, как следствие, пропускная способность) Восточного полигона сети железных дорог и др. На добычу и сбыт угля в 2020 году повлияли экономический кризис, связанный с пандемией, геополитическая обстановка. Погодные условия привели к снижению потребления угля энергетических марок.

При увеличении объёмов добычи росла и численность персонала (2019 г. – 442 млн. 752 тыс. тонн угля, 152,9 тыс. работников производства последовало сокращение численности работников: (2020 г. – 401 млн. 604 тыс. тонн угля, 147,8 тыс. работников). За отчётный период рост заработной платы осуществлялся на коэффициент инфляции.

Проблемы угольной отрасли находятся в сфере внимания Президента РФ Владимира Путина.

В отчётном периоде действовали два Федеральных отраслевых соглашения по угольной промышленности РФ. В них закреплены такие социальные гарантии, как ежегодные индексации минимальных уровней тарифных ставок (окладов); выплаты работникам, получившим право на пенсионное обеспечение, вознаграждение за стаж работы в угольной промышленности; выплаты работникам при увольнении

процента утраты профессиональной трудоспособности вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, компенсации за каждый процент утраты трудоспособности и др. По итогам реализации ФОС за 2020 год общая сумма затрат работодателей на реализацию ФОС/коллективных договоров составила 4 млрд 408 млн 893 тысячи рублей.

Иван Иванович подробно рассказал об одном из главных направлений деятельности – охране труда. В профсоюзных организациях Росуглепрофа общественный контроль осуществляют 19 технических инспекторов труда и 1083 уполномоченных по охране труда. В 2019 году техническими инспекторами труда проведено более тысячи обследований состояния условий и охраны труда в подконтрольных организациях отрасли, выявлено 2200 нарушений законодательства. В этом же году уполномоченными по охране труда было подано 6229 предложений по устранению выявленных нарушений охраны труда.

В рамках защиты трудовых прав работников в 2019 году подписано соглашение о порядке взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Росуглепрофа при проведении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В территориальных организациях ежегодно проходили конференции трудовых коллективов по подведению итогов выполнения колдоговоров и отчётные профсоюзные конференции.

Летом 2018 года все организации Росуглепрофа стали участниками коллективных акций, отражающих отрицательную позицию по вопросу повышения пенсионного возраста.

В рамках профсоюзной помощи был организован сбор



средств пострадавшим от наводнения в Приморье (сентябрь 2016 года) и от паводка в Иркутской области (июль 2019 года).

В практику работы Росуглепрофа прочно вошло обучение председателей первичных профсоюзных организаций, как впервые избранных, так и имеющих опыт профсоюзной работы; финансовых работников территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов комиссий ЦК Росуглепрофа, других категорий профсоюзного актива. Процесс обучения организуется на базах профсоюзных учебных заведений. Закончившие обучение профсоюзные активисты встречаются с руководством Росуглепрофа и его работниками, задают интересующие их вопросы о профсоюзной деятельности, получают исчерпывающие ответы.

Ведётся активная информационная работа. С 1989 года издаётся газета «На-гора», которая информирует членов профсоюза о стратегии и тактике Росуглепрофа, о деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций. С 2007 года функционирует сайт [www.rosugleprof.ru](http://www.rosugleprof.ru), где размещена необходимая информация о профсоюзе, публикуются официальные документы и принятые решения. Проводится мониторинг информационной работы в территориальных организациях: наличие и регулярное обновление информационных профсоюзных стендов, собственной печатной продукции (газет, брошюр, информационных бюллетеней и т. д.).

Говоря о наградной политике, Иван Иванович отметил, что за отчётный период по ходатайству Росуглепрофа государственными наградами РФ награждены 29 человек, ведомственными (Министерства энергетики РФ) – 4793, профсоюзными – 13544.

Мнением о работе Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности поделились руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов, заместитель начальника управления по надзору в угольной отрасли Ростехнадзора Сергей Мясников, главный региональный представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, исполнительный директор общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности Зуфир Нургалиев. Они дали высокую оценку работе Росуглепрофа, отметили энергичность председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука.

Состоялись выборы председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. После обработки бюллетеней счётная комиссия огласила результат: участники съезда проголосовали за Ивана Мохначука.

Иван Иванович поблагодарил представителей горняцкого профсоюза за высокое доверие, пообещав защищать права угольщиков на всех уровнях.

По материалу газеты «Горняцкая солидарность».



Среди почётных гостей – председатель ФПОК Олег Маршалко

## Избран новый лидер

21 апреля в Москве прошёл VII съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Делегаты единодушно оценили работу организации за прошедший с предыдущего съезда пятилетний период (с отчетом выступил заместитель председателя общероссийского профсоюза Михаил Ан-

дрочников) удовлетворительно.

Что касается другого важнейшего вопроса повестки дня – выборов председателя – мнения делегатов разошлись. После того, как накануне съезда дей-

ствовавший на тот момент председатель Михаил Кузьменко снял свою кандидатуру по состоянию здоровья, борьба развернулась между двумя претендентами: его заместителем Михаилом Андроч-



Анатолий Домников

никовым и главой Московской областной организации профсоюза Анатолием Домниковым. В результате тайного голосования большинством голосов председателем Профсоюза работников здравоохранения РФ был избран Анатолий Домников. За него отдали голоса 125 делегатов. За Михаила Андрочникова – 78.

Газета «Солидарность»



## ВETERАНЫ

# Анатолий Михайлович Терехов — ГЕРОЙ КУЗБАССА



Высшей награды Кузбасса участник Великой Отечественной войны А.М.Терехов удостоен за боевые и трудовые заслуги, жизненный подвиг, высокую гражданскую ответственность, беззаветное служение людям и неоценимый вклад в патриотическое воспитание молодёжи. С инициативой представить к награде 95-летнего кемеровчанина выступил Губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Депутаты парламента единогласно поддержали это предложение.

«То, что вы совершили во время Великой Отечественной войны, и то, что делаете сейчас, помогая сохранить память о войне, — это великий подвиг», — отметил Сергей Цивилев.

Ветеран рассказал губернатору, что в 1943 году на фронте погибли его братья Гурий и Борис, с боев не вернулся зять Ян. На семейном совете вместе с матерью приняли решение о том, что будут высаживать сибирские кедры в память о погибших родственниках и боевых товарищах. Первые кедры были посажены в 1983 году в Курской области. Благодаря ветерану сибирские кедры также растут в Волгограде, Москве, Калужской, Новгородской областях России, в Белоруссии, Канаде и Сербии. Стараниями Анатолия Терехова в местах боевой славы высажены несколько тысяч деревьев, на территории воинских мемориалов появились 26 кедровых аллей.

«Деревья живут более 300 лет, они помогут сохранить память о героях для будущих поколений», — сказал ветеран.

Анатолия Терехова призвали на фронт в 1944-м, когда ему исполни-

лось 18 лет. Он попал в 183-ю танковую бригаду 10-го танкового корпуса Пятой гвардейской танковой армии. Его корпус участвовал во взятии Кёнигсберга. Победу ветеран встретил под Краковом, в Польше. За боевые заслуги награжден орденами «Отечественной войны» I степени и Красной Звезды, медалями «За взятие Кёнигсберга» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне».

После войны Анатолий Терехов работал в угольной отрасли. Он является почётным работником угольной промышленности, полным кавалером знака «Шахтёрская слава», почётным гражданином города Кемерово. Общий трудовой стаж ветерана составляет 60 лет. Анатолий Михайлович — разработчик проектов, направленных на решение социальных и экологических проблем жителей Кузбасса, инициатор наименования городского сквера «Юности», установки скульптурной композиции «Школьный вальс» в память о выпускниках школы №4, высадивших аллею и ушедших на фронт. Несмотря на почтенный возраст, он встречается с молодёжью, делится опытом, боевы-



ми воспоминаниями. В марте этого года ветеран стал бронзовым призёром всероссийского конкурса «Опыт. Эстафета. Будущее». Анатолий Терехов представил на суд жюри проект по созданию аллеи Урало-Кузбасской дружбы в Нижнем Тагиле.

А.М. Терехов — ветеран профсоюзного движения: более 45 лет он трудился в обществе горных инженеров Кузбасса, которое курировал Кемеровский облсовпроф. С юбилеем и высокой наградой 16 апреля его поздравили заместитель Совета ветеранов войны и труда ФПОК Маргарита Фролова и заведующий отделом организационно-информационной работы ФПОК Ирина Байгина.

## Глубокая благодарность писателю-фронтовику

8 апреля председатель ФПОК Олег Маршалко тепло поздравил ветерана Великой Отечественной войны Ивана Ивановича Рогинцева с новым творческим достижением.

Иван Иванович прошёл фронтовыми дорогами от Нарвских ворот до Бранденбургских, участвовал в прорыве и снятии блокады Ленинграда, штурмовал Берлин. Ветеран награждён орденами Красной Звезды и Отечественной войны II степени, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией», в 2014 году — Орденом святого Александра Невского.

В мирное время он трудился на Запсибе, был ценным специалистом, участвовал в строительстве и эксплуатации трёх прокатных станов, выезжал в зарубежные командировки для налаживания металлургического производства в Алжире и Индии.

После выхода на пенсию занялся работой с ветеранами и писательской деятельностью. Двухтомник «От Ленинграда до Берлина», первоначально вышедший небольшим тиражом, был переиздан в 2010 году на средства фонда «Победа». Закончены ещё две книги — «Многоликий Алжир» и «Дружба, скреплённая сталью».

14 апреля 2020 года И.И. Рогинцеву присвоено звание «Почётный гражданин города Новокузнецка».

С изданием книги «Дружба, скреплённая сталью» в рамках российско-индийского проекта И.И. Рогинцева поздравили в музее ЗСМК. Олег Маршалко вручил 97-летнему автору подарок и поблагодарил его за огромный вклад в дело воспитания молодёжи.



## НАШИ ЛЮДИ

## «Такова моя судьба...»

В этом году службе ЖКХ г. Белово исполняется 80 лет. 40 лет из них Беловскую территориальную организацию профсоюза возглавляет Нина Кузьмовна Бочар. Она идёт по жизни с девизом «Всё — во имя человека, всё — для человека», и это всегда помогает ей в работе. В марте 2021 года добросовестный труд Н.К. Бочар отмечен серебряным знаком Профсоюза жизнеобеспечения «За вклад в Профсоюз».

Трудовая деятельность Н.К. Бочар началась в Прокопьевске с 1 сентября 1965 года, после окончания техникума. Позже она вместе с семьёй переехала в Белово, где в октябре 1968 года была избрана секретарём комсомольской организации швейной фабрики «Луч».

«Комсомол дал мне уверенность в определении дальнейшего трудового пути в моей жизни», — вспоминает Нина Кузьмовна.

И в октябре 1981 года 35-летняя женщина почти не сомневалась, когда ей предложили возглавить горком профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. Уже на следующий день, посоветовавшись с отцом, который был председателем центральной организации, дала согласие, рассудив так: «И комсомол, и профсоюз — общественные ор-

ганизации. Справлюсь!» Коллеги избрали её единогласно.

Спустя годы Нина Кузьмовна не видит принципиальных отличий в работе профсоюзного лидера в советское время и сегодня. Члены профсоюза обращаются по вопросам заработной платы, охраны труда, соблюдения трудового законодательства и сознательность членов профсоюза в то время были значительно выше. А возникающие у трудящихся вопросы всегда удаётся решать благодаря налаженному и проверенному годами взаимодействию с руководителями предприятий, администрацией города и, конечно, профсоюзным активом.

«Мне вообще повезло: меня всегда окружали хорошие люди!» — уверена Н.К. Бочар. Рискну добавив, что подобное тяготеет к подобному: во многом именно

благодаря честности и принципиальности Нины Кузьмовны удалось наладить хорошие отношения с социальными партнёрами.

Так, в начале 90-х годов, когда администрация города заключала контракты с руководителями предприятий, профсоюз потребовал расторгнуть контракт с директором гостиницы г-жой З., которая систематически нарушала трудовое законодательство и права работников, унижала их человеческое достоинство. Дело дошло до суда, и контракт был расторгнут.

Там же, в зале суда, не раз отстаивала Нина Кузьмовна премии работников, которых их незаконно лишили, компенсации при увольнении и многое другое. Проигранных судов у неё не было.

«Я всегда старалась помочь восстановить справедливость.



Нина Бочар

Мне не важно было, много на предприятии членов профсоюза или мало. На каждом предприятии заключались коллективные договоры, где работников представлял профсоюз», — отметила Н.К. Бочар.

Но самым хлопотным делом была организация летнего отдыха детей. Ежегодно, с марта, надо было организовать ремонт корпусов загородных лагерей, набрать штаты, проследить за прохождением этими кадрами медосмотров. Организовывались и поездки детей по городам России. Но все эти хлопоты компенсировали искренняя радость

в глазах детей и благодарные отзывы родителей.

В тяжёлые времена невыплаты зарплаты горком профсоюза принимал активное участие как в протестных действиях, так и в переговорах с представителями власти. К сожалению, вопрос заработной платы работников жизнеобеспечения — её размера, остро стоит и сегодня. По мнению Н.К. Бочар, этот вопрос надо решать на уровне Правительства РФ.

Кроме того, профсоюз организовывал множество культурно-массовых и спортивных мероприятий. Память о них до сих пор хранят альбомы с фотографиями.

«Мне всегда было приятно приносить людям добро и быть им полезной. Такова моя судьба, моё отношение к жизни», — говорит Нина Кузьмовна с улыбкой.

Надеюсь, что у кого-то из наших читателей, работающих в сфере жизнеобеспечения, однажды тоже возникнет это простое, но благородное желание — помогать людям восстанавливать нарушенную справедливость и развивать профсоюзное движение. Ведь каждый человек — сам творец своей судьбы.

Михаил Махнев



# О ПРОФСОЮЗЕ – ПОДРОБНО И ПОНЯТНО

12 марта прошли встречи председателя ФПОК Олега Маршалко, председателя Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаила Яковлева со студентами и преподавателями Прокопьевского филиала Кузбасского государственного технического университета.

Во встречах приняли участие около 60 студентов и 20 преподавателей.

Олег Маршалко подробно рассказал о том, что такое профсоюз как институт гражданского общества, об истории становления и развития профсоюзного движения в мире и России, о современных задачах, которые решают профсоюзы сегодня, о достижениях профсоюзов России и Кузбасса за последние годы, профсоюзной структуре и ресурсах профсоюза.

Олег Васильевич подчеркнул, что главная цель профсоюзов – борьба с несправедливостью в сфере социально-трудовых отношений. О том, что такая несправедливость есть и она увеличивается, свидетельствует

экономический эффект правозащитной работы профсоюзов: за последнее десятилетие он вырос в 20 раз (от 78 млн рублей в 2009 году до 1,4 млрд рублей в 2020 году). При этом уровень средней заработной платы по Кузбассу вырос только в три раза (с 16097 рублей до 43435 рублей). Эффективной является работа профсоюзов и в сфере охраны труда: количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось с 85 (2009 год) до 32 (2020 год).

Эффективность работы профсоюзов напрямую зависит от активности самих членов профсоюзов, от их готовности поддерживать профсоюзную вертикаль.

«Хотите, чтобы профсоюз работал лучше, – вступайте в наши ряды, предлагайте свои решения, отстаивайте свою позицию», – подчеркнул Олег Маршалко на встрече с преподавателями.

О работе Общероссийского профсоюза образования студентам и преподавателям кратко рассказал Михаил Яковлев. Он отметил, что права студентов и сотрудников филиала гораздо проще защитить, если в учреждении есть первичная профсоюзная организация, привёл конкретные примеры такой работы по филиалу РЭУ имени Плеханова. Его рассказ на встрече со студентами дополнили представители профсоюзной организации студентов КузГТУ, показавшие мотивационный ролик о ра-



Социальные партнёры: Олег Маршалко, Евгений Пудов и Михаил Яковлев

боте организации и рассказавшие студентам об акциях, конкурсах, бонусах и скидках для членов профсоюза.

По итогам встреч директор филиала Евгений Пудов отметил, что руководство филиала очень

заинтересовано в том, чтобы студенты и преподаватели проявили инициативу и приняли решение о создании такой общественной структуры, которая повышает благополучие работников и предоставляет студентам дополнительные возможности для социализации. Инициативным группам будет оказана вся возможная поддержка.

В завершение директор филиала провел для гостей небольшую экскурсию по учебным аудиториям, лабораториям, библиотеке, столовой, спортивному залу. Даже краткая экскурсия показала высокий уровень организации учебного процесса, не удивительно, что последние годы в филиале ежегодно набор студентов увеличивался на 200 человек.



## Туберкулёзу – особое внимание

1 апреля в рамках выполнения поручений Губернатора Кузбасса С.Е.Цивилева по итогам заседания регионального оперативного штаба по охране здоровья населения председатель ФПОК Олег Маршалко провёл совещание с председателями областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов с повесткой дня «О профилактике туберкулёза в Кузбассе».

С основным докладом выступила главный фтизиатр Кузбасса Ирина Осинцева.

Она рассказала, что Кузбасс занимает 4-ое место в России по уровню заболеваний туберкулёзом и 11-ое место по смертности от туберкулёза. В регионе выявляется 1 больной с туберкулёзом на каждую 1000 жителей, каждый четвёртый умирает в первый год наблюдения. 49,5% больных туберкулёзом ВИЧ-инфицированы, 61% заболевших не работают в трудоспособном возрасте.

58,4% больных с чувствительным туберкулёзом завершают лечение эффективно, 13% бросают лечение.

С 2018 года в регионе многое сделано для раннего выявления заболевания, в том числе закуплены дополнительные флюорографы. Но регулярно проходят необходимые обследования только 2 млн кузбассовцев, что позволяет выявлять 0,4% заболевших. Основной прирост заболеваемости дают ВИЧ-инфицированные, пациенты наркологов и психиатров, лица без определённого места жительства, бывшие осуждённые.

Для эффективного выявления и организации лечения туберкулёза в настоящее время организовывается взаимодействие медиков с Министерством труда и занятости Кузбасса, органами социальной защиты населения муниципальных образований, полицией, дезинфекционными станциями.

Большую помощь в профилактике туберкулёза могут оказать профсоюзные организации, которые доведут до трудовых коллективов информацию о риске заболевания, необходимости регулярно проходить флюорографию, ответственно относиться к состоянию своего здоровья.

14 апреля председателями членских организаций и председателями координационных советов направлены информационные материалы Кемеровского областного клинического фтизиопульмонологического медицинского центра:

- листовки о профилактике и признаках заболевания;
- видеоматериал о профилактике туберкулёза;
- рекомендации об обязательном ежегодном проведении рентгенографии с целью своевременного выявления заболеваний;
- список медицинских организаций, оборудованных флюорографической техникой.

Указанные материалы также размещены на официальном сайте [www.fpok.ru](http://www.fpok.ru) в разделе «Профилактика профессиональных и социальных заболеваний».

В рамках выполнения поручения Губернатора Кузбасса по профилактике туберкулёза в регионе предложено:

1. Разместить на информационных ресурсах областных и территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций материалы по профилактике туберкулёза;

### КУЗБАСС БЕЗ ТУБЕРКУЛЕЗА

300 ЛЕТ  
КУЗБАСС



**Защити своего ребенка от туберкулёза, пройди обследование!**

**Эффективное выявление туберкулёза:**

**Флюорография - 1 раз в год для взрослых  
Иммунодиагностика - 1 раз в год для детей**

**Обследование и лечение туберкулёза БЕСПЛАТНО!**

2. Включать вопросы профилактики туберкулёза в обучающие программы и инструктажи по охране труда, в коллективные договоры и соглашения;

3. Регулярно рассматривать вопрос о заболеваемости работников туберкулёзом и профилактике туберкулёза на предприятиях и в организациях на заседаниях коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций.



# Новое в трудовом законодательстве

**Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ** (Федеральный закон от 29.12.2020г. №477-ФЗ).

**Глава 48.1. Трудового кодекса РФ изложена в следующей редакции:**

«Глава 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, и у работодателей некоммерческих организаций

Статья 309.1. Общие положения

У работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям (далее - работодатели - субъекты малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям), и у работодателей - некоммерческих организаций регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Для целей настоящей главы под работодателями - некоммерческими организациями понимаются некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством Российской Федерации в целях распространения на такие некоммерческие организации установленных настоящей главой особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными

актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

В случае, если работодатель - некоммерческая организация перестал соответствовать требованиям, установленным частью второй настоящей статьи, не позднее четырех месяцев с даты размещения информации о соответствующих изменениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (в форме открытых данных на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного по контролю и надзору в области налогов и сборов) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя - некоммерческой организации должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных настоящей главой.

Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя - некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со статьей 312.9 настоящего Кодекса. При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться

локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Статья 344 Трудового кодекса РФ после внесенных изменений действует в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

**«Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения**

Трудовой договор между работником и религиозной организацией может заключаться на определенный срок **без учета ограничения численности работников организации, установленного абзацем двенадцатой части второй статьи 59 настоящего Кодекса.**

При заключении трудового договора работник обязуется выполнять любую не запрещенную настоящим Кодексом или иным федеральным законом работу, определенную этим договором.

В трудовой договор в соответствии с настоящим Кодексом и внутренними установлениями религиозной организации включаются условия, существенные для работника и для религиозной организации как работодателя.

При необходимости изменения определенных сторонами условий трудового договора религиозная организация обязана предупредить об этом работника в письменной форме не менее чем за семь календарных дней».

Федеральный закон вступил в силу 01.01.2021г.

**Внесены изменения в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный закон от 05.04.2021г. №74-ФЗ).

Статьи 391 и 392 ТК РФ после внесенных изменений действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

«Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует



трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника, **о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя;**

работодателя - о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

об отказе в приеме на работу; лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций;

лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у работодателя по последнему месту работы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыпла-

те или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

**При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.**

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных частями первой, **второй, третьей и четвертой** настоящей статьи, они могут быть восстановлены судом».

Федеральный закон вступил в силу 16.04.2021г.

**Внесены изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации** (Федеральный закон от 09.03.2021г. №34-ФЗ).

Статья 262.2. ТК РФ после внесенных изменений действуют в следующей редакции (**жирным шрифтом выделены внесенные изменения**):

**«Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время **до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».**

Федеральный закон вступил в силу 20.03.2021г.



## НОВАЦИЯ

## Душе нужен праздник

23 апреля в кемеровском ТРЦ «Байконур» впервые прошла Большая профсоюзная дискотека, посвящённая предстоящему Первомаю, которую организовала Федерация профсоюзных организаций Кузбасса. В ней приняли участие около 600 членов профсоюзов.

Здесь были медики и угольщики, связисты и лесники, работники культуры и госучреждений, труженики ЖКХ, агропрома, Кемеровского мехзавода... Здесь энергично и зажигательно двигалась молодёжь и нежно кружились в медленном танце люди постарше. Главное, что присутствовало на танцполе, – атмосфера праздника и единения. Чув-



ствовало, что люди просто соскучились по хорошему празднику, живому общению друг с другом.

«Впереди Первомай – наш день борьбы за права работников. Мы сегодня не можем выйти на улицы, но мы можем проявить свою сплочённость и энергичность на Большой профсоюзной дискотеке. Тот, кто хорошо работает, должен хорошо отдыхать!» – обратился к залу председатель ФПОК Олег Маршалко. Он призвал всех «зажигать» по полной программе, и участники с удовольствием откликнулись на этот призыв.



Каждый танцует по-своему, но от души

Танцы под любимые всеми песни в исполнении кавер-группы «Станция «Мир», импровизации ведущего, зажигательная дискотека

диджея DIS, розыгрыш призов, фотографирование с хештегом #зажигайПрофсоюзом! – все это пошло на ура у участников дискотеки.

## СУББОТНИК

### Труд на благо детей

24 апреля работники аппарата ФПОК, председатели и активисты областных и территориальных организаций отраслевых профсоюзов приняли участие во Всероссийском субботнике.



25 профактивистов совместно с сотрудниками Кузбасской детской областной клинической больницы им Ю.А. Атаманова навести порядок на прилегающей территории: сгребли и собрали в мешки прошлогоднюю листву, мусор, ветки, камни...

Работа шла быстро и весело. А по её завершении гостеприимные хозяева накормили всех участ-

ников субботника вкуснейшей гречневой кашей, изумительными блинчиками и ароматным чаем.

«Мы здесь трудимся не в первый раз и точно не в последний: помогать детям, учреждениям, где они лечатся, – это святая обязанность каждого», – отметил председатель ФПОК Олег Маршалко, высоко оценивший уровень организации субботника.

## ФОТОКОНКУРС

### К юбилею Кузбасса

4 марта стартовал фотоконкурс «Кузбасс – наш край родной», посвящённый 300-летию Кузбасса.

Цели конкурса – повышение интереса к природе, достопримечательностям и труженикам Кузбасса у широкой аудитории, пропаганда важности труда в становлении и развитии региона, поощрение профсоюзных активистов, принимающих участие в конкурсе.

Конкурс пройдет в трёх номинациях:

- «Природа Кузбасса»: уникальные или наиболее характерные особенности природы Кузбасса;
- «Достопримечательности Кузбасса»: архитектурные сооружения, памятные места, городские ландшафты, подчёркивающие красоту и потенциал региона;
- «Труженики Кузбасса»: работники отраслей, которые своим добросовестным трудом внесли весомый вклад в будущее Кузбасса (предпочтение отдаётся фотографиям, сделанным на рабочем месте).

На конкурс могут быть представлены фотографии, сделанные только членами профсоюзов. Для участия в конкурсе необходимо направить по адресу [press-centr@mail.ru](mailto:press-centr@mail.ru) до 11 июня 2021 года (включительно):

- заявку на участие по утверждённой форме;
- не более трех цветных фотографий от одного автора, созданных за последние 3 года (в период с июня 2018 по июнь 2021 гг.), в электронном виде, в формате jpg, rav или tiff, разрешение – 300 dpi.

Электронное голосование за конкурсные работы стартует 11 мая 2021 года в Instagram ФПОК: <https://www.instagram.com/profkuzbass2020/>

Положение о конкурсе размещено на сайте [www.fpok.ru](http://www.fpok.ru).

## ВНИМАНИЕ

### Подпишитесь на «Солидарность»!

Стартовала подписная кампания на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и «Профсоюзный журнал» на 2-ое полугодие 2021 года. Необходимо подписаться до 20 июня.

Напомним, что норма подписки на газету «Солидарность» из расчёта не менее 1 номера на 100 членов профсоюза

была утверждена делегатами двух съездов ФНПР. Год организационной работы и кадрового укрепления профсоюзов – это хорошее время для воплощения этого решения в жизнь.

Стоимость редакционной годовой подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидар-



ность» составляет от 10 до 200 экз. – 246,40 руб. в месяц, более 200 экз. – 224,40 руб. в месяц, подписка VIP (с рассылкой по

адресам) – 294,80 руб. в месяц.

Существенно сэкономить позволяет онлайн-подписка на издание: 576 руб. на 6 месяцев (с 1.04 по 30.09.21).

Будьте солидарными и узнайте все подробности важнейших профсоюзных событий!

## КОНКУРСЫ

### Навстречу юбилеям

8 июня в России отметят День социального работника. К этому профессиональному празднику и 300-летию Кузбасса Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания наметила ряд мероприятий.

«В этом году отмечается 30-летие образования социальной службы России и Кузбасса. Это праздник и для нашей организации, так как более 60% наших членов профсоюза – работники социальной сферы», – пояснила Людмила Суркова,

председатель областной организации.

В канун праздника президиум областной организации наметил ряд мероприятий.

С 20 апреля по 10 мая проходит Областной конкурс детского рисунка «Они спешат на помощь».

К участию в конкурсе приглашаются дети от 7 до 14 лет, одним из родителей которых является член Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ (дети и внуки членов профсоюза).

Конкурс проводится в целях формирования у детей уважения к тем, кто ежедневно спешит на помощь нуждающимся, больным, одиноким, сиротам, – работникам социальной сферы, содействия воспитанию в молодёжи милосердия, доброты и любви, укрепления патриотизма и

гражданского самосознания.

Конкурс проводится в два этапа: на первом этапе членские организации собирают работы детей членов профсоюза и проводят отбор лучших работ (не более трёх по каждой возрастной категории: от 7 до 10 и от 11 до 14 лет), затем отправляют их на областной конкурс.

В конце мая 2021 года состоится Областной конкурс профсоюзных агитбригад «Это нашей истории строки».

Конкурс направлен на повышение патриотическо-

го воспитания молодого поколения, привлечение членов профсоюза к активному участию в мероприятиях, посвящённых празднованию 300-летию Кузбасса, 30-летию образования социальной службы.

При подготовке выступления агитбригады необходимо учитывать заданную тематику – этапы становления Кузбасса и роль профсоюза в его развитии. Выступление должно быть интересным, живым, музыкальным, его длительность – не более 10 минут, количество участников в агит-

бригаде – не более 10 человек.

Заявки высылаются по электронной почте на адреса:

- [gosprof@mail.ru](mailto:gosprof@mail.ru);
- [SALgosprof@yandex.ru](mailto:SALgosprof@yandex.ru).

Положения о конкурсах размещены на сайте Федерации профсоюзных организаций Кузбасса:

<https://fpok.ru/member-organizations/profsoyuz-gosuchrezhdeniy/novosti/>.

Во всех учреждениях пройдут торжественные мероприятия с награждением работников, в том числе и профсоюзными наградами.