

ДАТА



Фотограф Константин Полоцкий



**УВАЖАЕМЫЕ
 КУЗБАССОВЦЫ!**

**ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ
 И ВЕТЕРАНЫ
 ВООРУЖЁННЫХ СИЛ
 РОССИИ!**

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

Защита страны от врагов всегда была и остаётся делом чести для каждого гражданина нашего Отечества!

Легендарной славой покрыли себя воины и труженики Великой Отечественной войны.

С честью выполнили свой долг перед Родиной воины-интернационалисты, участники локальных войн и военных конфликтов.

Сегодня будущее России и всего русского мира защищают участники Специальной военной операции. Доблесть и мужество наших воинов заслуживает самых высоких государственных наград.

Профсоюзы Кузбасса поддерживают действия Вооружённых Сил России и продолжают на регулярной основе оказывать гуманитарную помощь нашим бойцам, а также жителям освобождённых территорий.

В Год защитника Отечества каждый из нас должен выразить благодарность защитникам Родины не только на словах, но и на деле.

Россияне – это единый народ, чтущий своих предков, свою историю и свои традиции. Мы никогда не бросали своих и не покорялись врагу. Так будет и в этот раз. Враг будет разбит! Победа будет за нами!

Желаю нашим воинам живыми и здоровыми вернуться к своим семьям! Всем кузбассовцам – мирного неба, счастья и благополучия!

**О. В. Маршалко,
 председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**

С Днём защитника Отечества!

В рамках празднования 80-й годовщины Победы в отделе военной истории Кузбасского краеведческого музея открылся Федеральный музейно-выставочный проект «Маршалы Победы. Полководцы Великой Отечественной войны». В открытии экспозиции принял участие Губернатор Кузбасса Илья Середюк.

«Сегодня мы с вами стали участниками по-настоящему уникального события. Впервые в от-

ной экспозиции представлены личные вещи, принадлежавшие 8 выдающимся советским полко-

водцам, чьи имена связаны с ключевыми сражениями Великой Отечественной войны. В канун

празднования 80-летия Победы для нас особенно важно принимать эту выставку у нас в Кузбассе. Уверен, что она будет интересна огромному количеству людей и станет поистине народным проектом», – сказал Илья Середюк.

Продолжение на стр. 4

КУРС

2025 – Год трудовой доблести «Всё для Победы!»

Такое решение принято 28 января на заседании Исполнительного комитета ФНПР. Члены Исполкома обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в 2024 году, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов согласно указу Президента РФ В.В. Путина в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества.

В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Члены Исполкома утвердили План основных мероприятий, посвящённых Году. В 2025 году ФНПР проведёт информационную кампанию в Интернете и профсоюзных СМИ, посвящённую людям, получившим медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профактивистах, воевавших в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В

учебных заведениях пройдут уроки, посвящённые роли профсоюзов в годы войны.

Исполком рекомендовал членским организациям ФНПР:

- принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 мая 2025 г;
- разработать информационные материалы, посвящённые роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны и в специальной военной операции;
- в рамках взаимодействия с советами ветеранов предприятий инициировать проведение отраслевых и региональных слетов советов ветеранов;
- организовать встречи членов молодёжных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., тружеников тыла;
- оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профструктур и их род-

ственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., в том числе и на трудовом фронте;

• провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»;

• организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.;

• провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги, велопробеги в городах, имеющих звание «Город трудовой доблести».

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов. Для избрания председателем Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» рекомендована кандидатура Маршалко Олега Васильевича.

ЛИДЕР

Председатель ФНПР вошёл в состав Госсовета



Президент РФ Владимир Путин включил председателя Федерации независимых профсоюзов России Сергея Черногаева в состав Государственного Совета РФ.

проектам и Национального совета при Президенте по профессиональным квалификациям. Профсоюзную сторону Сергей Черногаев будет представлять и в Общественном совете по инвестированию средств пенсионных накоплений.

— Позиция профсоюзов традиционно пред-

ставлена на самом высоком уровне, что говорит о том, что к нашему голосу прислушиваются. Мы продолжим последовательно отстаивать социально-трудовые права работников, это приоритетное направление деятельности ФНПР, — заявил в комментарии газете «Солидарность» Сергей Черногаев.

Также глава российского профцентра вошёл в состав Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным

КАДРЫ

В Кузбассе запустили программу «СВОи Герои.Кузбасс»

Губернатор Кузбасса Илья Середюк объявил о старте региональной программы подготовки кадров из числа бойцов и ветеранов СВО для работы в органах власти. Она станет аналогом федеральной программы «Время героев».

«По поручению Президента России Владимира Путина мы запускаем региональную программу подготовки кадров для экономики Кузбасса из числа участников специальной военной операции — «СВОи Герои. Кузбасс». Наставниками станут заместители губернатора, председатели Правительства, депутаты, главы муниципалитетов. В это непростое время



нашей команде нужны сильные руководители с настоящим боевым характером, сейчас их опыт бесценен.

После Великой Отечественной войны вернувшиеся с фронта ветераны возглавили заводы, шахты, сельхозпредприятия и возродили экономику региона. Убеждён, что ветераны СВО также внесут неоценимый вклад в развитие страны», — рассказал Илья Середюк.

Общественный совет под председательством главы региона будет рассматривать треки каждого участника, чтобы определить, в какой сфере каждый из них может работать.

ПРИОРИТЕТЫ

Кузбасс заинтересован в создании производств по переработке угля

Губернатор Кузбасса Илья Середюк провёл рабочую встречу с председателем Сибирского отделения Российской академии наук (СО РАН) Валентином Пармоном.

Они обсудили перспективные направления развития кузбасской науки в части крупнотоннажной глубокой переработки угля на территории региона и проекты, которые позволят улучшить экологию.

«Эти вопросы очень актуальны для Кузбасса. Мы бы хотели, чтобы наша талантливая молодёжь, имея здесь научную и производственную базы, могла заниматься научными разработками и применять их в реальном секторе экономики. Кузбасс —

большой промышленный полигон, на котором можно испытывать новые технологии. Самые актуальные для нас — получение высокомаржинальных продуктов в результате обогащения или расщепления угля. Вместе с СО РАН готовы разместить в Кузбассе большое производство по глубокой переработке», — подчеркнул Илья Середюк.

Также на встрече речь шла об экологии региона. В.Пармон предложил варианты доработки угольного топлива до бездымного

состояния. В Ленинске-Кузнецком есть фабрика, на которой можно было бы организовать производство. В процессе подобной обработки угля будет получаться очень ценный попутный продукт — коксохимическая смола. Также академик предложил помощь науки Сибири в изготовлении из кузбасского угля сорбентов для очистки воды. Это позволит региону перерабатывать более 1 млн тонн добытого топлива в год без затрат на транспортировку.

РЕШЕНИЕ

Выдвижение кандидатур завершено

16 января состоялось первое в этом году заседание Президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. На нём было принято решение о направлении в ФНПР предложения по кандидатуре Олега Маршалко для избрания председателем ФПОК.

28 марта 2025 года состоится XIV отчётно-выборная Конференция Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В соответствии с Уставом ФПОК и Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утверждённым Генсоветом ФНПР, членские организации на заседаниях своих кол-

легиальных органов выдвигали кандидатуры для избрания председателем ФПОК. 20 членских организаций ФПОК выдвинули кандидатуру О.В. Маршалко для избрания председателем на предстоящей Конференции.

Предложение по кандидатуре для избрания председателем ФПОК направлено в Исполком ФНПР для утверждения.

ПЕРВИЧКА

На ЕВРАЗе ЗСМК подписан коллективный договор

Расширенное заседание профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось 27 декабря 2024 года.

На нём присутствовали представители АО «ЕВРАЗ ЗСМК»: вице-президент ЕВРАЗа, руководитель Дивизиона «Сибирь» Павел Синяев, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Александр Уманец и другие.

В ходе заседания до участников была доведена информация о ходе переговоров по коллективному договору и достигнутых договорённостях.

Профком ППО «ЗапСиб» ГМПР утвердил итоги переговоров. Подписан коллективный договор на 2025-2027 годы.

14 января 2025 года состоялась конференция трудового коллектива, делегаты которой признали выполнение Коллек-



тивного договора за 2023-2024 годы удовлетворительным. Достигнутые договорённости по Коллективному договору на 2025-2027 годы приняты к сведению.

Павел Синяев отметил, что Коллективный договор — это всегда большая работа и ответственность, и поблагодарил всех, кто участвовал в его разработке, принятии и будет реализовывать решения, которые заложены в колдоговор на несколько лет вперёд.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Признание роли профсоюзного издания

Редактор газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской ТПО ГМПР Татьяна Китаева стала лауреатом городского конкурса профессионального мастерства журналистов им. А.Н. Сосимовича в номинации «Печатные и электронные СМИ. Статья. Корреспонденция. Лонгрид».

Жюри высоко оценило материал «Услышьте металлургов, или Графики не совпадают» о том, как руководство ППО «НКАЗ» ГМПР участвовало в решении транспортной проблемы, возникшей у работников завода.

— Для меня это важная награда. Вдвойне приятно, что члены жюри отметили статью, где говорится о работе профсоюза! — поделилась Татьяна Китаева.

В этом году на конкурс поступило 100 работ в нескольких номинациях для печатных, электронных и телевизионных СМИ.

Награждение прошло в Доме творческих союзов и было приурочено ко Дню российской печати.



ОХРАНА ТРУДА

По требованию профсоюза проведена внеплановая спецоценка

В Кемеровскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ обратились члены профсоюза, работники ГБУЗ «Междуреченская городская больница» по результатам проведённой в конце 2023 года на их рабочих местах специальной оценки условий труда, выразив своё несогласие.

Техническим инспектором труда была проведена независимая экспертиза условий труда на более чем 100 рабочих местах, результатом которой стало обоснованное требование профсоюза провести внеплановую спецоценку и сохранить полагающиеся гарантии и компенсации.

На сегодняшний день работодатель завершил процедуру внеплановой СОУТ (проводимой под контролем специалистов



областного комитета профсоюза и Минздрава Кузбасса), результатом которой стало установление объективных классов условий труда и, как следствие, сохранение гарантий и компенсаций работникам.

ПОДПИСАНЫ СОГЛАШЕНИЯ

В январе-феврале Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ заключила ряд соглашений с социальными партнёрами.



В Отраслевое региональное соглашение по территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области – Кузбассу (Кемеровостату) на 2024-2027 годы включены дополнительные гарантии.

Соглашение подписали Инга Пермякова, руководитель Кемеровостата, и Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В документе прописаны дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии увольняемым работникам. Так, право на оставление на работе дополнительно предусматривается для сотрудников:

- проработавших в Кемеровостате свыше 10 лет;
- одиноких родителей (опекунов, попечителей, приёмных родителей, патронатных воспитателей), имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- одиноких родителей (опекунов, попечителей, приёмных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет);
- одному из двух гражданских служащих и/или работников из одной семьи.

Не допускается увольнение беременных женщин, имеющих ребенка в возрасте до трёх лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступив-

шей (не вступившего) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным статьей 264.1 Трудового кодекса).

Также Соглашением предусмотрены дополнительные льготы по предоставлению отпусков для ряда категорий работников.

3 февраля подписано Региональное соглашение по учреждениям уголовно-исполнительной системы Главного управления федеральной службы исполнения наказания России по Кемеровской области – Кузбассу (ГУФСИН России по КО) на 2025-2028 годы.

Соглашение подписали начальник ГУФСИН России по КО, генерал-лейтенант внутренней службы Константин Березнев, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Людмила Суркова и председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по КО Зураб Элбакидзе.

Благодаря соглашению гражданские служащие, работающие и служащие системы исполнения наказания дополнительно получают ряд социальных льгот и гарантий.

Например, расширена категория работников, которым установлены ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, который по письменному заявлению может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или

использован отдельно полностью либо по частям.

Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Гражданским служащим и работникам организаций уголовно – исполнительной системы, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям: рождение ребенка; собственная свадьба, свадьба детей; смерть супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей, родных братьев и сестёр); День знаний матери (отцу) либо другому лицу, воспитывающему ребенка – учащегося младших классов.

Расширен список категорий работников, имеющих преимущественное право оставления на работе при сокращении должностей гражданской службы, численности или штата.

С учётом производственных возможностей работодателя разрешается в рабочее время выполнение общественных обязанностей работникам, избранным в состав профкома.

Председателям первичных профсоюзных организаций, не освобождённым от основной работы, для выполнения общественной работы предоставляется 4 часа в неделю с сохранением среднего заработка. Предоставление времени для выполнения обще-

ственной работы не уменьшает размера всех видов выплачиваемых премий, материального поощрения и других денежных выплат.

В свою очередь, областная организация профсоюза:

- способствует предоставлению льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы членам профсоюза и членам их семей со скидкой до 20% от стоимости;
- поощряет профсоюзный актив за успехи в профсоюзной деятельности;
- поощряет социальных партнёров, а также лиц, активно помогающих профсоюзу в осуществлении его основных функций;
- оказывает материальную помощь членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации;
- готовит документы в ЦК Профсоюза на выплаты при несчастном случае, повлёкшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей и другое.

7 февраля подписано аналогичное соглашение с Главным управлением Федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области – Кузбассу. Соглашение подписали врио главного судебного пристава Кузбасса Михаил Смирнов и Людмила Суркова. Документ предусматривает ряд дополнительных льгот и гарантий работникам ФССП.

Так, для женщин, проходящих службу в сельской местности, установлена 36-часовая служебная (рабочая) неделя. Женщины,

работающие в сельской местности, имеют право на предоставление одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы; на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части. При этом денежное довольствие сотрудникам, денежное содержание гражданским служащим, заработная плата работникам выплачиваются в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Работодатель предоставляет ежегодный очередной оплачиваемый отпуск сотрудникам, гражданским служащим и иным работникам, проходящим службу в органах принудительного исполнения, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими 18 лет, если один из работающих родителей или родители (опекуны, попечители) являются сотрудниками, гражданскими служащими, иными работниками, предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Указанные выходные дни могут быть использованы одним из родителей либо разделены родителями между собой по их усмотрению.

При сокращении должностей сотрудников, должностей гражданской службы, численности или штата преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации,

предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- прошедших службу (проработавших) в организации системы ФССП России свыше 10 лет;
- двух гражданских служащих или работников из одной семьи, работающих в Главном управлении или подразделениях;
- одиноких родителей (опекунов, попечителей, приёмных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет);
- председателя первичной профсоюзной организации, не освобождённого от основной работы;
- женщин, имеющих ребенка, не достигшего трёхлетнего возраста.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производит денежные выплаты проходящим службу, гражданскую службу, работающим в органах принудительного исполнения, подведомственной организации членам Профсоюза при несчастном случае, повлёкшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей.

«Эти соглашения – продолжение и развитие наших партнёрских отношений. Документы фиксируют наши намерения и обязательства и способствуют повышению социальной защищённости работников и, в конечном счёте, укреплению социальной стабильности в регионе», – отметила Людмила Суркова.

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ СТАЛ «ГОРОДОМ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ»

Указом Президента России Владимира Путина Ленинску-Кузнецкому присвоено почётное звание Российской Федерации «Город трудовой доблести». Этого статуса удостоиваются города, жители которых внесли значительный вклад в Победу над фашизмом в 1941-1945 годах.

«Свыше 20 миллионов тонн угля и более 1,5 миллиона рублей в Фонд обороны дали фронту жители Ленинска-Кузнецкого Кемеровской области», — отметил на 47-м заседании Российского организационного комитета «Победа» Президент России Владимир Путин.

Экспертное заключение о наличии оснований для присвоения звания подготовило отделение историко-филологических наук Российской Академии наук. К 1941 году население города составляло около 80 тысяч человек. В годы войны Ленинск-Кузнецкий, бывший одним из угольных центров Кузбасса, значительно расширил свою производственную специализацию. Во многом этому способствовала эвакуация, в рамках которой в город прибыли харьковский завод «Красный Октябрь», на базе которого создан рудоремонтный завод, занимавшийся ремонтом и изготовлением горного оборудования, а также московский завод «Мосэлемент», наладивший производство для оснащения армейских средств связи. В городе работали завод по выпуску оптических приборов, завод ис-

кусственного жидкого топлива, стекольный завод, химзавод. Также в Ленинск-Кузнецкий прибыли Макеевский научно-исследовательский институт, занимавшийся проблемами безопасности работ в горной промышленности, Московское артиллерийское училище и 2-я Московская специальная артиллерийская школа, курсанты которой, наряду с обучением, трудились в шахтах и принимали участие в погрузочно-разгрузочных работах на железнодорожной станции.

Несмотря на расширение промышленного потенциала Ленинска-Кузнецкого, основной его индустриальной отраслью оставалась угледобыча. Действовали восемь угольных предприятий, которые благодаря хорошей техниче-

ской оснащённости и ударному труду горняков в полной мере обеспечивали металлургов ценным коксовым сырьем для выплавки танковой брони. В годы войны на них было добыто более 20 млн тонн угля, по сравнению с довоенным периодом добыча выросла в пять раз. Некоторые шахтёры достигали показателей, в 10 раз превышавших норму: М. Осокин — 950% нормы, А. Марьянов — 998%, П. Сметанин — 990%. Героическим трудом прославились целые бригады, в шахтах самоотверженно трудились женщины.

Жители все отдавали для фронта, поддерживали бойцов Красной армии. Только за первые полтора года войны они собрали в Фонд обороны страны более 1,5 млн рублей, отправили фронтовикам огром-



ное количество тёплых вещей и подарков.

Исключительные трудовые заслуги сотен работников Ленинска-Кузнецкого в годы войны были отмечены высокими правительственными наградами. Ордена Ленина удостоены семь человек, Ордена Трудового Красного Знамени — девять, Ордена «Знак Почёта» — 14 жителей. Награждались и трудовые коллективы, предприятия города неоднократно получали переходящее Красное Знамя ВЦСПС и Наркомугля СССР. Труженикам шахты «Комсомолец» треста «Ленинуголь» в 1945 году было вручено переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны.

30 января более 5 тысяч человек приняли участие в митинге-концерте в честь присвоения Ленинску-Кузнецкому звания «Город трудовой доблести»

Митинг-концерт «О Доблести, о Подвиге, о Славе!» состоялся на площади

Дворца культуры и искусства. Участников поприветствовал Губернатор Кузбасса Илья Середюк.

«Мы гордимся, что Ленинску-Кузнецкому указом Президента России присвоено почётное звание «Город трудовой доблести». Он стал четвёртым городом Кузбасса, отмеченным на федеральном уровне за вклад тружеников в Великую Победу. Такого количества Городов трудовой доблести нет больше ни в одном регионе России! Память о боевых и трудовых подвигах кузбассовцев в годы Великой Отечественной войны мы обязаны хранить для будущих поколений. Героическая эстафета, которую они нам передали, сегодня в надёжных руках защитников Отечества — бойцов специальной военной операции. Сегодня, как и 80 лет назад, мы уверены: Победа будет за нами!» — обратился к участникам митинга Губернатор Кузбасса Илья Середюк.

Он напомнил, что в годы войны в Ленинске-Кузнецком производили авиабомбы, мины и минометы, элементы для армейских средств связи. Добыча угля по сравнению с довоенным периодом выросла в 5 раз. Жители Ленинска-Кузнецкого только за первые годы войны собрали в Фонд обороны страны более 1,5 млн рублей, отправили на фронт много тёплых вещей и подарков.

«Один из таких подарков многие фронтовики запомнили надолго: в 1942 году ленинско-кузнецчане надели для бойцов 200 тысяч пельменей. Для них это был настоящий праздник — в окопах, под обстрелами отвоевать сибирских пельменей. Это было как восточка из родного дома», — рассказал Илья Середюк.

Глава региона вручил медали «80 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» бывшей узнице фашистских концлагерей Брониславе Ивановне Акулич, ветерану Великой Отечественной войны, труженику тыла Нине Андреевне Череповой, труженику тыла, ветерану труда Борису Яковлевичу Ананьину. Указ о присвоении наград подписал Президент России Владимир Путин.

Также Илья Середюк принял участие в церемонии возложения венков и цветов к мемориалу «За подвиг в бою, за доблесть в труде своим землякам благодарные горожане».

По материалам <https://ako.ru>



С Днём защитника Отечества!

Продолжение.
Начало на стр. 1

Почётным гостем выставки стал участник Великой Отечественной войны Анатолий Терехов. Губернатор Кузбасса Илья Середюк вручил легендарному кузбассовцу нагрудный знак «Почётный гражданин Кузбасса». Напомним, на внеочередном заседании Парламента Кузбасса депутаты единогласно поддержали инициативу главы региона о присвоении кузбасским участникам Великой Отечественной войны звания «Почётный гражданин Кузбасса».

Анатолий Михайлович Терехов — Герой Кузбасса, почётный работник угольной промышленности, полный кавалер знака «Шахтёрская слава», почётный гражданин города Кемерово. В память о сибиряках, кузбассовцах, не вернувшихся с фронта, уже

более 40 лет он высаживает кедры в местах боевой славы.

Анатолия Терехова призвали на фронт в 1944-м, когда ему исполнилось 18 лет. Он попал в 183-ю танковую бригаду 10-го танкового корпуса Пятой гвардейской танковой армии. Его корпус участвовал во взятии Кенигсберга. Победу ветеран встретил под Краковом, в Польше. За боевые заслуги награждён орденами «Отечественной войны» I степени и Красной Звезды, медалями «За взятие Кенигсберга» и «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне». После войны Анатолий Терехов трудился в угольной отрасли, в Обществе горных инженеров Кузбасса, работу которого курировал Кемеровский облсовпроф. Благодаря Анатолию Михайловичу и его коллегам на предприятии угольной отрасли нашего ре-

гиона внедрялись системы механизации и автоматизации, что способствовало росту добычи угля и сокращению травматизма. Общий трудовой стаж ветерана, который начался ещё до ухода на фронт, составляет 60 лет.

На открытии выставки присутствовали участники специальной военной операции, руководители вузовской системы, молодёжных организаций, регионального Фонда «Защитники Отечества». С приветственным словом обратился Герой Российской Федерации Алексей Асылханов. Для гостей прошла экскурсия.

В экспозиции представлен 51 подлинный музейный предмет из фондов Музея Победы и Кировского областного краеведческого музея имени Петра Владимировича Алабина. В числе раритет-



ных предметов — наградная колodka Кирилла Афанасьевича Мерецкова, парадно-выходная шинель Константина Константиновича Рокоссовского и парадный китель четырёхжды героя Советского Союза Георгия Константиновича Жукова.

В рамках работы выставочного проекта запланировано прове-

дение Уроков мужества, образовательных программ для школьников, шахматного турнира «Тактика и стратегия», торжественные присяги для представителей силовых структур и общественных организаций. Выставка доступна по «Пушкинской карте». Экспозиция будет действовать до 20 мая 2025 года.

«Главное – это люди...»

4 февраля председателю Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа А. Г. Шварченко исполнилось 85 лет. В связи с этим Анатолий Георгиевич удостоен звания «Почётный работник Уральской Горно-металлургической компании».

Награду юбиляру вручил главный социальный партнёр – генеральный директор компании «Кузбассразрезуголь» Станислав Матва. Это само по себе говорит о высоком уровне личного авторитета Анатолия Георгиевича.

Обычно наша газета принципиально не пишет о личных юбилеях, но на каждое правило есть своё исключение. Ведь юбилей – это хороший повод, чтобы рассказать о достижениях и жизненных принципах виновника торжества.

Трудовая биография Анатолия Георгиевича уникальна и в то же время характерна для советского периода нашей страны, когда молодой рабочий имел все шансы стать крупным руководителем.

Анатолий Георгиевич начал трудовую деятельность в декабре 1958 года горнорабочим на карьере «Бачатский» треста «Беловоуголь». Поступил в Осинниковский горный техникум. При этом работал доставщиком-такелажником шахты «Капитальная-1» треста «Осинникуголь». Потом трудился бетонщиком треста «Прибалтшахтстрой» в Казахстане. По окончании техникума вернулся на родной разрез и работал помощником машиниста экскаватора.

Новым этапом его профессионального роста стало обучение в Сибирском металлургическом институте. Характерно, что и в годы студенчества Анатолий Георгиевич работал слесарем на Кузнецком металлургическом комбинате.



комы, работой которого руководит по сей день.

Сегодня Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа является крупнейшей в России – в её рядах около 34 тысяч человек. Охват профсоюзным членством в течение многих лет превышает 90%.

Анатолий Георгиевич всегда лично составляет обоснования необходимости повышения заработной платы, проводит сложные, но продуктивные переговоры с собственниками. В итоге профсоюзу неоднократно удавалось вносить в коллективный договор корректировки, повышающие социальную защищённость работников.

Именно А. Г. Шварченко инициировал решение Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области о праве работников, занятых на горных работах в разрезах, достигших глубины разработки 150 метров и ниже, на льготное пенсионное обеспечение по Списку № 1. Данное право позволяет работнику получать дополнительный доход к заработной плате до наступления пенсионного возраста.

С 2000 года А.Г.Шварченко является членом ЦК Росуглепрофа и вносит значительный вклад в разработку проектов Федерального отраслевого соглашения.

Он награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, является полным кавалером знака «Шахтёрская слава», удостоен звания «Почетный шахтёр России».

После окончания вуза он полгода работал младшим научным сотрудником Всероссийского НИИ «Гидроуголь». В 1966 году он снова вернулся на свой разрез, но уже в качестве инженера, руководителя группы нормативно-исследовательской станции Бачатского угольного карьера комбината «Кузбасскарьеруголь». Через 5 лет А. Г. Шварченко назначают главным инженером комбината «Кемеровоуголь», и в этой должности он проработал до 1993 года.

В сложнейшие для экономики 90-е годы Анатолий Георгиевич трудится начальником отдела трудовых отношений и социальных гарантий концерна «Кузбассразрезуголь», затем – заместителем начальника департамента по социальным вопросам и кадрам, начальником управления социальных вопросов и трудовых отношений холдинговой компании «Кузбассразрезуголь».

С марта 2000 года Анатолий Георгиевич уходит на профсоюзную работу, возглавив отдел по экономическим и социальным вопросам Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа. И уже в сентябре того же года становится председателем Кемеровского тер-

СЛОВО ЮБИЛЯРУ

Анатолий Георгиевич ответил на несколько вопросов «Газеты профсоюЗА в Кузбассе».

– Как Кемеровскому тер-
кому удаётся на протяжении
долгих лет сохранять высо-
кий охват профсоюзного
членства?

– Бесспорно, самое главное – это команда профессионалов. Когда профсоюзную работу выполняют не просто активные, но и имеющие определённый багаж знаний люди. Например, знание основ нормирования труда, структуры заработной платы и тонкостей организации охраны труда. Ведь уровень защиты членов профсоюза зависит от квалификации профсоюзных лидеров, и мнение профсоюза не просто учитывается, а профсоюз вовлечён в процессы предприятия. Также стоит отметить конструктивный диалог сторон в любой ситуации. На протяжении многих лет наша профсоюзная организация и работодатели преследуют общую цель – сохранение социальной обстановки в организации, в отрасли, в регионе. Именно эта цель позволяет нам увеличивать уровень доверия людей к обеим сторонам, потому что без социальной стабильности невозможен и рост благополучия работников угольной отрасли.

– Какие принципы как ру-
ководителю помогают Вам в
работе?

– Есть определяющий принцип. Главное – это люди. Ведь за каждым работником – членом профсоюза стоит его семья. И когда мы принимаем то или иное решение, либо из-

менение, то должны осознавать последствия для семей горняков. И, конечно же, уважение Человека труда, ведь именно люди своим тяжёлым трудом приносят большую пользу не только предприятию, но и народу, стране, государству.

– Что бы Вы пожелали тем, кто только вступает в профсоюз, будущим профсоюзным активистам?

– Никогда не сдавайтесь и не останавливайтесь. Профсоюзная деятельность – это не просто, всегда будут препятствия, но не бывает непреодолимых преград. Пусть ваш путь знаменуют амбициозные успехи и вам покоряются новые вершины.

...Общаясь с Анатолием Георгиевичем, сразу понимаешь – рядом мудрый, доброжелательный человек, готовый щедро делиться с окружающими своим огромным опытом. И, как у каждого человека, у него есть свои увлечения.

Много лет Анатолий Георгиевич пишет стихи, играет на баяне и аккордеоне. Своё понимание жизни он нередко воплощает в поэтической форме:

А где мне взять?

*Не рой, не хнычь и не фи-
скаль,*

чтоб не задуматься однажды.

*В чем жизни суть и в чем мо-
раль?*

*Рождение, смерть, любовь,
судьба!*

Не воздаётся дважды!

Благодарим работников Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа за оперативно предоставленную для публикации информацию.

Подготовил Михаил Махнев

ЗНАЙ НАШИХ!

Две представительницы Кузбасса стали лучшими в России

16 января на заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин подведены итоги Премии ФНПР «Мягкая сила». В сотню лучших участниц – номинантов премии вошли Елена Вавилина и Лариса Меховская.

НА ЖЕНСКОЙ ТЕРРИТОРИИ

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Белтранс» Елена Вавилина после вступления в должность выступила с инициативой о создании женского совета «Женская территория» для поддержки, помощи женщинам – членам профсоюза.

Сейчас он рассматривает и решает социально-бытовые вопросы работниц женщин, осуществляется бесплатное консультирование и юридическая помощь по всем возникающим вопросам.



Ежегодно женсовет проводит сбор средств для оказания помощи воспитанникам детского дома «Надежда».

Е. В. Вавилина активно пропагандирует семейные

ценности, в том числе на собственном примере – ей неоднократно объявлялись благодарности за достойное воспитание детей.

На момент вступления Е. В. Вавилиной в должность председателя в состав ППО ООО «Белтранс» входило 46 человек, а сегодня в составе первички 279 членов, из них 65 женщин (71% от их численности на предприятии).

Благодаря слаженной работе председателя профсоюза и работодателя в «Белтрансе» отсутствуют трудовые споры и конфликты, все вопросы решаются путем переговоров.

«ЖЕНЩИНА – СИЛА!»

Проект с таким названием реализует председатель первичной профсоюзной организации Кемеровской областной клинической больницы имени С.В. Беляева (КОКБ), врач акушер-гинеколог Лариса Меховская.

Его главная цель – создание таких условий труда, которые помогут женщине (а их в коллективе 85%!) заниматься работой, не тратя свои ресурсы на бытовые нужды.

По итогам реализации проекта 176 работницам оказана материальная помощь на общую сумму более 1,1 млн руб., оздоров-



лено 207 сотрудниц в центре здоровья «Инской», приобретено 1500 детских новогодних подарков, выделено 300 возвратных займов на общую сумму более 38,3 млн. руб.

В рамках «Культурного вечера» организованы посещения «Музыкального театра Кузбасса» и кинотеатра «Юбилейный». Данная инициатива рекомендована областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ к применению в других профсоюзных организациях медицинских учреждений.

Елена Вавилина и Лариса Меховская будут приглашены на Всероссийский форум ФНПР трудящихся женщин, где огласят имена лауреатов премии «Мягкая сила». Желаем нашим землячкам удачи!

Подготовил Михаил Махнев

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 13.12.2024г. №470-ФЗ).

В статье Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены следующие изменения (**внесенные изменения выделены жирным шрифтом**):

Статья 59. Срочный трудовой договор

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

в других случаях, предусмо-

тренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек);

с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;

с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;

для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации;

с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;

с лицами, поступающими на работу по совместительству;

с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую

работу, при отказе от перевода либо отсутствию у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда или должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушением работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

7.1) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие «иностранное финансовое инструменты» используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ «О запрете отдельных категорий лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

КОНСУЛЬТАЦИЯ

8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

9) принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представителями, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

10) однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представителями, его заместителями своих трудовых обязанностей;

11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;

12) утратил силу. - Федеральный закон от 30.06.2006 N 90-ФЗ;

13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации;

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

14) в других случаях, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой настоящей статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, расторжение трудовых договоров с работниками этого подразделения производится по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации.

Увольнение работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой настоящей статьи, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не допускается позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда

Особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. При этом особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности, могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом либо в случаях и порядке, им предусмотренных.

При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организаци-

ях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе создающих угрозу массового высвобождения работников и влекущих необходимость принятия оперативных мер по обеспечению функционирования организаций и трудоустройства работников, Правительство Российской Федерации вправе устанавливать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая временный перевод работников от одного работодателя к другому работодателю), срок действия которых составляет не более одного года с возможностью ежегодного продления этого срока (при необходимости).

Статья 273. Общие положения

Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Особенности регулирования труда, предусмотренные настоящей главой, распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда:

руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества;

управление организацией осуществляется по договору с другой организацией (управляющей организацией) или индивидуальным предпринимателем (управляющим).

Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации

Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, когда в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса с руководителем организации заключается срочный трудовой договор, срок действия этого трудового договора определяется учредительными документами организации или соглашением сторон.

Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или учредительными документами организации могут быть установлены процедуры, предшествующие заключению трудового договора с руководителем организации (проведение конкурса, избрание или назначение на должность и другое).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения (ежегодно) обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представление указанных сведений осуществляется:

лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, руководителем федерального государственного учреждения - в порядке, утверждаемом Правительством Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения субъекта Российской Федерации, руководителем государственного учреждения субъекта Российской Федерации - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения, руководителем муниципального уч-

реждения - в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 настоящего Кодекса или отстранен от работы в соответствии с частью второй или четвертой статьи 73 настоящего Кодекса, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации в соответствии с частями второй и третьей статьи 252 настоящего Кодекса.

Федеральный закон №470-ФЗ вступил 13.12.2024г., за исключением пункта 4 статьи 1 настоящего Федерального закона.

Пункт 4 статьи 1 Федерального закона №470-ФЗ вступил в силу с 1 января 2025 года.

Статьей 2 Федерального закона №470-ФЗ установлено, что заключенные до дня вступления в силу Федерального закона №470-ФЗ с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 ТК РФ (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу Федерального закона №470-ФЗ), считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных ТК РФ или другими федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями ТК РФ (в редакции Федерального закона №470-ФЗ) не позднее 1 марта 2025 года.

Продолжение материала см. на сайте ФПОК в разделе «Новое в законодательстве»

ЭКСКУРСИЯ

За новыми знаниями и впечатлениями

30 января профсоюзные лидеры, сотрудники аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Учебно-методического центра ФПОК побывали на экскурсии на КАО «Азот».

Цель экскурсии – ближе познакомиться с историей, промышленным производством и условиями труда работников одного из крупнейших предприятий региона.

Экскурсию блестяще провёл заведующий Музеем истории и трудовой славы «Азота» Илья Арефьев, рассказавший об этапах строительства завода, о видах и объёмах выпускаемой продук-



ции. Сегодня только аммиака на «Азоте» производят порядка 1,25 млн тонн в год. К слову, это единственное предприятие за Уралом, где есть цех для

производства аммиака. Аммиак является основой для производства азотной кислоты, аммиачной селитры, карбамида (мочевины), сульфата аммония и многих других химических соединений, которые используются для производства минеральных удобрений, офисной бумаги, взрывчатки, пищевых добавок, капролактама (капрон, нейлон) и др.

Участники экскурсии побывали в ключевых пунктах завода – у цеха производства аммиака, цеха азотной кислоты и цеха капролактама. И.Арефьев подробно ответил на все вопросы, в том числе по организации охраны труда и промышленной безопасности и условиям труда работников. Сейчас средняя заработная плата на предприятии, где трудится около 6 тысяч человек, достигает 88 тыс. рублей, но у работников

основных специальностей она значительно выше. После 12 лет работы работникам с вредными условиями труда можно уйти на пенсию досрочно.

Важной особенностью КАО «Азот», способствующей сохранению кадрового потенциала, является коллективный договор, который обеспечивает высокий уровень социальных гарантий. Коллективный договор – плод социального партнёрства администрации предприятия и профсоюзной организации, возглавляемой Галиной Золотовой.



Все участники выразили благодарность руководству предприятия, профсоюзному комитету и центру подготовки кадров за организацию экскурсии.

КОНКУРСЫ

Будь в «Профсоюзном Авангарде»!

С 1 февраля начался приём заявок на участие в главном профсоюзном конкурсе России.

«Профсоюзный Авангард» — ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учреждённая газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Одно из условий участия — актуальная подписка на газету «Солидарность» (электронная или печатная версия) и/или «Профсоюзный журнал».

Четыре номинации:

- «Акция»,
- «Новация»,
- «Лидер»,



- «Знамя Солидарности».

Торжественное награждение победителей и лауреатов конкурса состоится на Всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век» 9–10 октября 2025 года.

Положение размещено на сайте газеты «Солидарность».

Эхо Победы

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» объявили творческий конкурс на лучшую публикацию в газете и на сайте организации, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

На конкурс принимаются рассказы об участниках войны и тружениках тыла, материалы о работе профсоюзных организаций и предприятий в годы войны, зарисовки о памятных событиях и мероприятиях, посвящённых юбилею Великой Победы.

Все авторы получают дипломы участника, а лучшие награждаются дипломами КТПО ГМПР – денежные премии

Принять участие в конкурсе могут работники и ветераны горно-металлургических предприятий и отраслевых учебных заведений, а также студенты – члены профсоюза, состоящие на учёте в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.

Конкурс продлится с 1 февраля по 11 июня. Работы можно направить по электронной почте (ehokuz@mail.ru) или на адрес редакции: г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50. Телефон для справок: (3843) 77-89-71.



Вырази любовь к Родине!

Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом Кузбасса объявила о старте VI Фестиваля художественного творчества работников здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса и конкурса рисунков для детей работников здравоохранения, членов профсоюза. Оба творческих состязания посвящены 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Фестиваль – это возможность выразить любовь к Родине, проявить талант в вокальном творчестве, хореографическом искусстве, художественном слове. Отправляйте заявку до 1 апреля 2025 года в свою первичную профсоюзную организацию.

Художников от 7 до 14 лет также приглашают выразить в графике и живописи мысли о великом подвиге нашего народа.

Оригиналы работ принимаются по адресу: г. Кемерово, пр-т Советский, 56, офис 409.

Срок подачи работ: до 1 апреля 2025 года.



АКЦИЯ

Профсоюз связи продолжает поддерживать бойцов

Сотрудники Кемеровского почтамта совместно с профсоюзной организацией провели акцию по сбору гуманитарной помощи для участников СВО.

В акции также участвовали клиенты Почты России. Благодаря совместным усилиям удалось собрать 37 посылок. Все они были переданы через Юргинскую часть, чтобы кузбасские защитники могли ощутить тепло и заботу.

Большое спасибо всем, кто принял участие в этой акции!



УВЛЕЧЕНИЯ

Выходные – с пользой

Активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР заняли второе место на городском конкурсе «Построй свою крепость».

Мероприятие прошло в 7-й раз на территории музея-заповедника «Кузнецкая крепость». В этот раз конкурс проводился в рамках Года защитника Отечества. Проявить творческие способности собрались 15 команд.

«Кузнецкие ферросплавы» представляли Дмитрий Бажин и Александр Сараев с супругой. Они получили «серебро» в номинации «Кузнецкая броня» за создание из снега танка, которого увенчали флагом России.



ОБУЧЕНИЕ

Воспитываем патриотов

Члены первичной профсоюзной организации МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» города Тайги провели для воспитанников центра информационно-патриотическое занятие «День окончания Сталинградской битвы».

Ребята узнали о Сталинградской битве как о важнейшем событии в истории войны, в котором советские войска одержали решающую победу.

Эта победа стала началом освобождения территории Советского Союза от оккупантов.

Занятие сопровождалось демонстрацией тематических презентаций и видеофильмов.

