Приложение к отчету

 КДК-3 за 2022 год

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (далее - Федерация) входят 22 членских организации.

В области действует 2184 коллективных договора, распространяющихся на 332869 работников предприятий, на которых действуют организации профсоюзов, в том числе на 187459 членов профсоюзов. Количество коллективных договоров по сравнению с соответствующей датой прошлого года увеличилось на 32, при этом уменьшился охват коллективными договорами членов профсоюзов - на 3198 чел.

Общее увеличение числа коллективных договоров произошло за счет первичных профсоюзных организаций бюджетного сектора (государственной и муниципальной собственности) – на 52 организации, при уменьшении числа колдоговоров в организациях реального сектора экономики (с негосударственной формой собственности) – на 13 организаций.

Соответственно, на 122 первичные организации уменьшилось количество не имеющих коллективных договоров (2021 г. – 235, 2022 г. - 113).

В 2022 году финансовое состояние предприятий ведущих отраслей промышленности – угольной и металлургической имело разнонаправленные тенденции – в первом полугодии оно значительно улучшилось по сравнению с прошлым годом, а во втором – стало ухудшаться в связи с введенными против РФ санкциями.

В соответствии с принятыми в 2018 году законодательными решениями МРОТ был приравнен к прожиточному минимуму по РФ, а в Кемеровской области, на основании решения Конституционного Суда, к МРОТ был добавлен районный коэффициент. Вследствие этого минимальный уровень заработной платы работников бюджетной сферы и некоторых других отраслей (на которые не распространяется п.3.48 Кузбасского соглашения о минимальной заработной плате в размере полуторакратной величины прожиточного минимума) оказался значительно выше регионального прожиточного минимума, вследствие чего потеряла значение стр.05 отчета КДК-3, так как в области теперь нет организаций с заработной платой ниже регионального прожиточного минимума.

Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы, уменьшилось по сравнению с 2021 годом (с 298 до 285).

В Кемеровской области не заключено соглашение о минимальной заработной плате, его заменяет Кузбасское региональное соглашение, предусматривающее для работников коммерческих организаций минимальную заработную плату в размере 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области.

Уровень социальных гарантий в коллективных договорах различен в силу финансовых возможностей предприятий и организаций. Высокий уровень характерен для предприятий реального сектора экономики, особенно для металлургической и угольной отраслей.

В Кузбассе в 2022 году в организациях, на которые распространяется действие Кузбасского соглашения в части минимальной заработной платы (п. 3.48.), работали 187412 человек, в том числе 113604 члена профсоюзов.

В 2022 году было заключено 470 новых коллективных договоров.

В 2022 году произошел рост как номинальной, так и реальной заработной платы, при этом темпы роста реальной зарплаты уменьшились.

Так, за 2022 год рост средней номинальной зарплаты в целом по отраслям экономики Кузбасса составил 16 %, а реальной – на 0,7 %.

В 2021 году номинальная зарплата увеличилась на 10,3 %, а реальная – на 3,1 %.

Примеры работы членских организаций Федерации по выполнению коллективных договоров и соглашений:

**Кемеровская территориальная организация Росуглепрофа:**

В коллективные договоры, соглашения включены разделы, касающиеся как индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен, так и реального повышения заработной платы (сверх индексации), выплаты премий ко Дню шахтера, по результатам работы года и др.

В 2022 г индексация заработной платы всем работникам филиалов и дочерних предприятий АО «УК «Кузбассразрезуголь» (с включением в тарифные ставки и оклады) проводилась дважды: с 01.01. на 5% и с 01.05. –

5%.

 Организациями, входящими в состав Кемеровского теркома, также приняты меры по увеличению заработной платы работникам. Рост зарплаты обеспечен, в основном, за счет индексации зарплаты, роста объемов производства, увеличения отпускной цены угля, производительности труда, выплаты премии по итогам года, вознаграждения за выслугу лет и др. Рост заработной платы к 2021 г. по АО «УК «КРУ» составил 47,2 %(+35323руб/чел). По сервисными угольным предприятиям, входящих в состав теркома, также обеспечен рост заработной платы.

Также предусматривается размер минимальной зарплаты на уровне полуторакратной величины прожиточного минимума (минимальный размер заработной платы на конец 2022 года составил 26921,70 руб.;с 01.01.2023года установлен 27803,10руб., (рост 3,3%)

**Территориальная организация города Прокопьевска и Прокопьевского района Росуглепрофа:**

В коллективных договорах предприятий реального сектора экономики предусмотрен размер минимальной зарплаты на уровне полуторакратной величины прожиточного минимума, установленного по Кузбассу с применением районного коэффициента, на остальных - не ниже МРОТ по России с начислением районного коэффициента. Все коллективные договоры предусматривают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен. При начислении заработной платы соблюдаются постановления Конституционного суда в части начисления компенсирующих доплат сверх минимального размера оплаты труда.

Коллективными договорами предусмотрена частичная оплата детских путевок за счет средств работодателя - 80, 90 процентов. За период летних каникул 2022 года оздоровлено 1503 ребёнка, общие затраты составили – 43 миллиона 510 тысяч рублей.

Коллективными договорами угольных предприятий предусмотрены меры по обеспечению ветеранов предприятия пайковым углем (компенсация), выделение бесплатных путевок. Бывшим работникам компании СДС-Уголь выделяются бесплатно молочные продукты, производится ежемесячная выплата в размере 200-300 рублей. На всех предприятиях предусмотрены выплаты ветеранам ВОВ и военных действий ко Дню Победы и Дню Шахтера.

В коллективные договоры внесены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда работников, проведению специальной оценки условий труда. Коллективным договором АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» предусмотрено, что расходы на лечение заболеваний, возникших у Работников до установления утраты профессиональной трудоспособности в процессе трудовой деятельности в тяжелых, опасных и (или) вредных условиях труда в Организации оплачивает Работодатель, в объеме лечения установленного органом здравоохранения. Стоимость оплаты лечения Работника рассматривает комиссия Работодателя на основании письменного заявления Работника.

В 2022 году заключено 7 новых коллективных договоров, 2 коллективных договора пролонгировано. Подведение итогов выполнения действующих коллективных договоров, переговоры по заключению новых или продлению действующих проводятся в соответствии с утверждённым графиком. В ходе проверок особое внимание уделяется соблюдению гарантий предусмотренных коллективными договорами

**Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ**

Региональным отраслевым соглашением установлена повышенная оплата труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, работу во вредных условиях труда.

В коллективные договоры, соглашения внесены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда работников, а также проведению специальной оценки условий труда.

Предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда в Кузбассе регулируется в том числе и «Региональным отраслевым соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области».

Соглашением утверждена ступенчатая система предоставления гарантий и компенсаций в зависимости от установленного подкласса вредности.

В связи с истечением 31.12.2021г. срока действия Регионального отраслевого соглашения между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области на 2016-2021 годы, Обкомом инициировано проведение переговоров по заключению отраслевого Соглашения на 2022-2024 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение). По результатам переговоров удалось не только сохранить установленные ранее условия труда, но и предоставить дополнительные гарантии сверх ранее установленных.

Например, временные размеры повышенной оплаты труда, продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска в объеме и на уровне соответствующих классу условий труда не ниже 3.3, медицинским и иным работникам, работающим во вновь организованных перепрофилированных подразделениях для лечения больных с коронавирусной инфекцией, установлена продолжительность рабочего времени и ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам учреждений здравоохранения на уровне установленных федеральным законодательством для образовательных учреждений.

В целях оказания дополнительной поддержки работникам медицинских учреждений Кемеровской области – Кузбасса, в связи с проводимой на территории Российской Федерации мобилизации, внесены изменения в Региональное отраслевое соглашение. Работодателям рекомендовано оказывать дополнительную материальную поддержку работникам или одному из членов семьи работников, проходящих военную службу по мобилизации.

Также в данный период медицинские работники столкнулись с ситуацией неправомерного приостановления работодателем трудовых договоров с даты явки, указанной в повестке для прохождения мобилизационных мероприятий. Данный подход нарушал трудовые права работников, в части оплаты труда и требовал урегулирования процедуры приостановления действия трудовых договоров. Дополнительным соглашением к Региональному отраслевому соглашению конкретизирована процедура приостановления трудовых договоров с работниками, сохранен средний заработок за время прохождения мобилизационных мероприятий.

В 2022 году из 113 профсоюзных организаций в 110 действуют коллективные договоры, что составляет 97,3%, из них 10 были заключены в отчетном году, пролонгированы - 17, 82 - заключены в предыдущие годы.

Коллективными договорами крупных учреждений здравоохранения устанавливаются для своих работников дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты и льготы за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности: выплаты за наличие ученой степени кандидата или доктора медицинских наук; премирование за особый вклад в развитие ЛПУ; оплата горячего питания для работников дежурных бригад; льготы по оздоровлению работников и их детей, оплату аренды жилья молодым специалистам и другие льготы и компенсации.

 В 6 организациях заключены Соглашения между работодателями и профорганизациями с дополнительными льготами и гарантиями членам Профсоюза, что несомненно позволяет сохранить численность членов профсоюза, а также повысить мотивацию медицинских работников для вступления в профсоюз.

**Кемеровская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

Десять коллективных договоров действуют на предприятиях Кузбасса и охватывают 9570 человек.

Коллективный договор АО «Кузбассэнерго» на 2022 – 2024 годы распространяет свое действие на Беловскую ГРЭС, Томь – Усинскую ТЭЦ, Филиал АО «Кузбассэнерго» - «Кемеровская теплосетевая компания», АО «Межрегиональная теплосетевая компания», ГТЭС Новокузнецкая, Рефтинская ГРЭС, Приморская ГРЭС.

Коллективный договор АО «Кемеровская генерация» на 2022 – 2024 годы распространяет свое действие на Кемеровскую ТЭЦ и Кемеровскую ГРЭС.

02 декабря 2022 года в рамках Социального партнерства стороной Профсоюза и Работодателя ООО «Сибирская генерирующая компания» было подписано Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективные договоры Управляемых обществ ООО «Сибирская генерирующая компания» на 2022 – 2024 годы, в котором закреплены дополнительные льготы и компенсации, в том числе увеличение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, а также стороной Профсоюза в рамках работы двухсторонней комиссии было предложено внести новые разделы в коллективные договоры Управляемых обществ «Гарантии работникам Общества, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ и «Гарантии семьям работников призванных на военную службу по мобилизации».

В процессе переговоров сторонами было принято решение закрепить определенные гарантии для мобилизованных работников Общества в Приказе Общества. Так, единовременная выплата для работника Общества, призванного на военную службу по мобилизации, составляет 150 000 рублей вместо предложенных Работодателем 100 000 рублей.

**Кузбасская региональная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования Кузбасса на 2021-2023 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Кузбасса, на 2022 - 2024 годы закреплено, что работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), вечернее время (с 18 часов до 22 часов) в повышенном размере, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время, и не ниже 20 процентов в вечернее время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время (но не ниже указанных размеров) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Продолжает действовать заключенное 16 февраля 2021 года Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования Кузбасса на 2021-2023 годы.

В отчетном году (31 марта 2022 года) заключено Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Кузбасса, на 2022 - 2024 годы.

Во всех городах и районах действуют отраслевые соглашения между органами управления образованием и территориальными организациями Профсоюза.

Председатель Федерации О.В.Маршалко