

ПРАЗДНИК



**УВАЖАЕМЫЕ ШАХТЁРЫ,
ЧЛЕНЫ РОСУГЛЕПРОФА!**

**ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ
УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!**

Поздравляю вас с главным профессиональным праздником нашего Кузбасса – Днём Шахтёра!

Этот день – символ мужества, стойкости и преданности своему делу многочисленной шахтёрской гвардии Кузбасса. Каждый спуск в лаву – это поступок, требующий профессионализма, ответственности и силы духа. Чёрное золото – основа экономического благополучия Кузбасса и энергетической безопасности России. Вы – настоящие герои нашего времени, гордость и опора родного края.

Дорогие ветераны! Низкий поклон вам за ваш неоценимый вклад в становление и развитие угольной отрасли Кузбасса. Ваш опыт, ваша мудрость и ваши трудовые традиции – бесценное наследие, на котором воспитываются новые поколения горняков. Здоровья вам, бодрости духа и неугасаемого уважения!

Федерация гордится сплочённостью шахтёрских коллективов и активной работой в профсоюзе. Вместе с Росуглепрофом мы отстаиваем законные права и интересы, добиваемся достойных условий труда, справедливой оплаты и надёжных социальных гарантий.

В этот праздничный день желаю всем, кто связал свою судьбу с угольной отраслью, крепчайшего здоровья и безопасного труда под землёй и на поверхности, неиссякаемой энергии и бодрости духа для решения любых задач, уверенности в завтрашнем дне и благополучия вам и вашим семьям.

Пусть ваш труд всегда будет окружён почётом и уважением! Пусть наш Кузбасс, угольное сердце России, продолжает развиваться благодаря вашему самоотверженному труду!

С праздником! С Днём Шахтёра!

**О. В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных
организаций Кузбасса**

С ДНЁМ ШАХТЁРА!

Шахта «Ерунаковская-VIII» Распадской угольной компании добыла 1 миллион тонн угля с начала года. Высоких показателей добился участок по добыче угля №1 под руководством начальника Максима Даньшова, бригадира Геннадия Жуйкова и механика Сергея Смирнова.

С производственным достижением коллектив поздравил генеральный директор компании Владимир Мельниченко. Он поблагодарил горняков за профессионализм, пожелал новых трудовых побед и безопасной работы.

КУРС

Ключевые решения и планы на будущее

30 июля состоялось заседание Исполкома ФНПР. Оно было посвящено подведению итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждению правозащитной работы, кадровым и другим вопросам.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и задачах на предстоящий период выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

В 2024 году была проделана колоссальная работа по заключению и продлению соглашений:

- заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы;
- подписаны два федерально-окружных соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах;
- заключено 19 новых отраслевых соглашений и 14 дополнительных соглашений на федеральном уровне;
- в 84 субъектах РФ действуют региональные трёхсторонние соглашения;
- заключено 109397 коллективных до-



говоров; охват членов профсоюзов колдоговорами и отраслевыми соглашениями на федеральном уровне составил 96,3%.

В 22 субъектах РФ региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ. В ряде отраслевых и региональных соглашений закреплена индексация заработной платы не реже одного раза в год на величину, не меньшую, чем рост индекса потребитель-

ских цен. В некоторых отраслевых соглашениях установлена конкретная доля постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в структуре заработной платы.

С докладом о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году выступил секретарь ФНПР – руководитель Правового департамента Яков Купреев.

Правовые инспекторы провели более 36 тыс. проверок, выявив 344 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 12 тысяч представлений об их устранении, из которых устранено 90%. Наиболее активными были профсоюзы образования, здравоохранения и транспорта. Совместно с прокуратурой проведено 1034 проверки, по результатам 158 работодателей привлечены к ответственности. В судах удовлетворено 90% исков, восстановлено на работе 142 человека, а 660 тыс. работников получили консультации.

ПРИЗНАНИЕ

Заслуженная награда

Медали «За особый вклад в развитие Кузбасса III степени» удостоена Зинаида Зуева, бухгалтер ООО «Дорожник» г. Ленинска-Кузнецкого, председатель первичной профсоюзной организации. С 1989 года она работает в участковой избирательной комиссии, последние 27 лет – председателем комиссии.



Награду вручил Губернатор Кузбасса Илья Середук на торжественном мероприятии в честь 30-летия избирательной системы Кузбасса.

Сегодня в регионе работает 46 территориальных и 1514 участковых избирательных комиссий. За 30 лет в Кузбассе было проведено 7 избирательных кампаний по выборам Президента России, 7 – по выборам депутатов Государственной Думы, 27 – избирательных кампаний регионального значения и 1316 – муниципального уровня. Ветеранов и участников избирательной системы региона поздравил губернатор Илья Середук.

За многолетнюю безупречную работу он отметил областными медалями и почётными грамотами почти 100 сотрудников избирательной системы региона.

ФОРУМ

О новациях в профсоюзах

9–10 июля состоялся XVI Международный форум «Инновации в профсоюзах: Труд в XXI веке». В его работе принял участие председатель ФПОК Олег Маршалко.

Мероприятия начались со встречи участников форума с председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. Он

высоко оценил формат и содержание форума, назвав его «форумом неравнодушных профсоюзных лидеров». В ходе встречи был затронут широкий круг тем: от цифровизации профсоюзной работы, повышения эффективности работы учебных центров и системы профсоюзного образования до возможности распространения коллективного договора только на членов профсоюзов.

На следующий день прошла работа в трёх секциях: «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности», «Цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых отношений» и «Проекты корпора-



тивной культуры профсоюзов».

Подводя итоги работы секций и круглых столов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских подчеркнул, что подлинная ценность каждого доклада определяется не только его информационным наполнением, но и потенциалом его практического применения, включая готовность докладчиков оказать сильную помощь соискателям в реализации полученных знаний.

Подробнее о работе форума читайте на сайте ФНПР и газеты «Солидарность».

СОБЫТИЕ

Николай Водянов избран председателем Профсоюза

7 августа в Москве состоялся XII Съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На Съезде присутствовал 151 делегат из 83 регионов страны, в том числе Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза.

В работе XII Съезда Профсоюза приняли участие представители Администрации Президента РФ, Совета Федерации и Государственной Думы Федерального собрания РФ, Судебного департамента при Верховном Суде РФ, Министерства внутренних дел РФ, других министерств и ведомств.

Председатель Профсоюза Н. Водянов зачитал приветственный адрес делегатам Съезда от координатора Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой. Делегатов и гостей Съезда поприветствовали заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Делегаты заслушали отчётные доклады Председателя Профсоюза Н. Водянова об ито-



гах работы за последние пять лет и перспективах деятельности Профсоюза, а также председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Татьяны Щербаченко и признали работу удовлетворительной.

На Съезде прошли выборы председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Все делегаты единогласно проголосовали за кандидатуру Николая Водянова. На первом заседании обновлённого ЦК Профсоюза, состоявшемся сразу после окончания Съезда, избраны заместители Председателя Профсоюза – Ольга Шелобанова и Татьяна Шестакова.

СОЦПАРТНЁРСТВО



Подписано соглашение

18 июля председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Михайловна Брагина и Кемеровская региональная общественная организация «Профессиональная ассоциация медицинских сестер Кузбасса» подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

Соглашение обеспечит тесное сотрудничество и взаимодействие по вопросам повышения эффективности деятельности обеих Сторон. Главная цель Соглашения – усиление защиты интересов медицинских сестер,

фельдшеров, акушеров и других специалистов среднего звена.

Соглашение предполагает совместную работу Сторон над улучшением условий труда и профессионального развития указанных работников.

ЗНАЙ НАШИХ!

ППОС КУЗГТУ выиграла грант

Подведены итоги конкурса «Двигай сообщества» от Росмолодёжи, где рассматривались проекты для студентов, получающих среднее профессиональное образование.

Среди 63 победителей – проект председателя первичной профсоюзной организации студентов КузГТУ Кристины Минаковой. На его реализацию выделен грант в размере 1,3 млн рублей.

Проект «Сибирская катка» соберёт 100 студентов СПО со всей Сибири и проведёт их по уникальному туристическому маршруту в Горной Шории. Участников ждут открытия



природы, культуры и окружающие соревнования по горнолыжному спорту и сноуборду.

Двое азотовцев вошли в число лучших профлидеров России

Газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард». В номинации «Лидер» грамот удостоены Галина Золотова, председатель Первичной профсоюзной организации КАО «Азот», и Ольга Жуланова, председатель цехового комитета карбамида.

Среди заслуг Галины Золотовой, описанных в конкурсном материале:

- реализация программ по укреплению здоровья трудящихся,
- проведение круглых столов,
- защита социально-трудовых прав работников,
- отстаивание интересов членов профсоюза,
- улучшение условий их

труда и быта.

Ольга Жуланова реализовала ряд предложений по охране труда, ежемесячно проводит обучение в цехе с применением СИЗ. Установлена кондиционера в производственном отсеке, где температура воздуха достигала 50-60 градусов (!), закупка кулеров с питьевой водой, ремонт сушилки спецодежды в женской бы-



товке, установка стиральной машины в мужской бытовке – всё это появилось благодаря работе профлидера цеха. Коллектив цеха карбамида занимает призовые места в спортивных

и культмассовых мероприятиях завода. Ольга Жуланова – активный волонтер предприятия, города и области, победительница многих профсоюзных конкурсов.

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ ОБСУДИЛИ НА ЗАСЕДАНИИ РТК

Заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в формате ВКС 25 июля. Сторону профсоюзов представляла зампред ФНПР Нина Кузьмина, работодателей – вице-президент РСПП Фёдор Прокопов. Вела мероприятие заместитель председателя правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова.

Началось заседание с минуты молчания в память о Михаиле Тарасенко, депутате Государственной Думы и лидере Горно-металлургического профсоюза России с 1996 по 2012 год.

Всего на повестку дня было вынесено 12 вопросов. Пристальное внимание участников заседания вызвали законопроекты, призванные сократить дефицит кадров. В том числе – в здравоохранении.

Обсуждаемый на РТК проект федерального закона «О внесении изменений в статью 69 Феде-

рального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» предлагает закрепить обязательное получение практических навыков в учреждениях здравоохранения выпускниками медицинских вузов и средних профессиональных учебных заведений. Предполагается, что этим навыкам начинающих медработников будут обучать наставники.

Нововведение касается студентов целевого обучения. В ме-



дицинских вузах все бюджетные места будут отданы под целевое обучение. В средних профессиональных учебных заведениях ситуация пока «мягче»: там речь идет о приоритете поступления на бюджет тем, кто оформил договор целевого обучения.

Но и в том, и в другом случае уклонившиеся от обучения практическим навыкам выпускники должны будут компенсировать своему учебному заведению затраченные на их образование деньги в трёхкратном размере. И хотя базовый комплекс затрат на целевое обучение ниже, чем если бы студенты учились на коммерческой основе, эти суммы всё же «соизмеримы», как призналась основной докладчик по законопроекту – заместитель министра здравоохранения Татьяна Семёнова.

Согласившись с концепцией законопроекта, то есть поддержав идею необходимости решать вопрос с обеспечением отрасли специалистами, профсоюзная сторона РТК отметила, что документ нуждается в доработке с привлечением всех сторон социального партнёрства.

Ещё одна сторона кадровой проблемы высветилась в обсуждении вопроса о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический дого-

вор). Этот вопрос имеет сложную историю и вот, наконец, социальные партнёры согласились с внесённым на заседание РТК проектом.

Новый минимальный размер оплаты труда был подробно обсуждён на заседании рабочей группы, РТК же обошлась без дискуссий по этому вопросу. С 1 января 2026 года МРОТ будет установлен в сумме 27093 рублей в месяц, что составит 48% величины медианной заработной платы за 2024 год по данным СФР (56443 рубля). Это как раз такое соотношение, точнее, нижняя его граница, которое предусмотрено законодательством.

В пункте «Разное» уже по традиции профсоюзы подняли проблему нарушения принципов социального партнёрства. Так, в настоящее время идёт работа по крайней мере над тремя документами, связанными с трудовыми и социально-экономическими отношениями: проектами федеральных законов о банкротстве угольных предприятий и об адвокатской монополии, а также – проектом постановления об изменении критериев моногородов. И ни один из этих проектов не поступил в РТК.

Татьяна Голикова нашла опасения профсоюзов обоснованными и дала поручение направить все три документа на рассмотрение социальным партнёрам.

Сайт ФНПР

Когда профсоюза нет...

На одном из сельскохозяйственных предприятий Промышленновского района опытная работница Нина С. погибла вследствие несчастного случая на производстве. На неё наехал погрузчик.

Обстоятельства и причины смертельного несчастного случая рассмотрела комиссия, в составе которой работал Дмитрий Кузнецов, технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Нина С. была одной из самых опытных работниц, на протяжении многих лет заведовала нефтебазой, а в последнее время по совместительству выполняла обязанности работника склада. Причём обучение по дополнительному виду работы с ней не проводили: подумаешь, склад. У водителя погрузчика на момент перевозки тяжёлых коробок с гербицидами – потенциально опасными удобрениями – закончился срок действия водительского удостоверения. Нина С. сама уговорила его помочь с разгрузкой. И он помог, как мог: отвёз коробки в приблизительно указанное рукой Нины С. место склада, выгрузил и двинулся задним ходом к выходу, потом, по его словам, услышал крик и наехал на что-то мягкое, вроде мешка.

К несчастью, это был не мешок, а тело 67-летней женщины. При движении задним ходом погрузчик издавал предупредительные сигналы. Водитель смотрел в зеркало, но Нины С. сзади не видел. Как она оказалась под колёсами? Сейчас можно только гадать.

А комиссия сформулировала главную причину несчастного случая так: неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несогласованности действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами и подразделениями.

– Для того чтобы предотвратить подобные случаи, необходимо правильно организовать систему управления охраной труда, в соответствии с Приказом Минтруда России №776н. Нужны чёткие инструкции и технологические карты для всех видов работ. Если на предприятии есть профсоюз, то он указывает работодателю на слабые места в организации производства и требует устранения нарушений. А если нет профсоюзного контроля, работодатель сам решает и сам несёт полную ответственность за всё, что происходит у него на рабочих местах. К сожалению, такие решения часто принимаются не в пользу работников, – отметил Дмитрий Кузнецов.

ПОЗИЦИЯ

Комментарий председателя ФНПР Сергея Черногаева:

«Предложенное Минтрудом повышение МРОТ до 27093 рублей – шаг в правильном направлении, но явно недостаточный. Да, рост на 20,7% выглядит значительным, но надо понимать: даже после этого индекса минимальная зарплата останется ниже реального прожиточного минимума для трудящихся и их семей.

ФНПР последовательно выступает за переход к расчёту МРОТ на основе минимального потребительского бюджета – это более 52 тысяч рублей. Только такой подход гарантирует работникам достойный уровень жизни, а экономике – устойчивый внутренний спрос.

Важно и другое: формального повышения МРОТ мало. Наш мониторинг показывает, что многие работодатели по-прежнему находят лазейки, чтобы платить меньше – через «серые» схемы, неофициальные надбавки или дробление ставок. Требуется жёсткий контроль за соблюдением закона, и здесь роль профсоюзов ключевая.

Мы продолжим добиваться справедливой оплаты труда через коллективные договоры и законодательные инициативы. И напоминаем: все, кто сталкивается с нарушениями, могут обращаться в свои профсоюзные организации – вместе мы сможем отстаивать ваши права!»



НОВАЦИЯ

Совет Федерации поддержал инициативу губернатора Кузбасса

На заседании Совета Федерации был одобрен закон, направленный на возобновление возможности реализации региональных программ по улучшению жилищных условий льготных категорий граждан. С такой инициативой обратился в Совфед губернатор Кузбасса Илья Середюк.

«Этот закон – пример того, как мы реагируем на обращения регионов, губернаторов. Мы дали возможность губернаторам, правительству регионов принимать решения, потому что им виднее, кому нужна квартира льготная, кто её заслуживает, они были лишены такого механизма. Мы этим зако-

ном возвращаем полномочия регионам, так что всем спасибо, кто работал над этим законом», – отметила Валентина Матвиенко.

В числе разработчиков закона – сенаторы от Кузбасса Надежда Ильина и Алексей Синицын. В соответствии с ним деятельность по предоставлению льготных займов



будет осуществляться организацией, 100% акций которой принадлежит субъекту Российской Федерации. Регион может иметь одну такую организацию, быть её учредителем. Контроль за деятельностью таких организаций будет осуществляться Центральным банком РФ.

«Закон даёт нам возможность выдавать льготные займы для улучшения жилищных условий людям, которые нуждаются в поддержке. Год назад регионы потеряли этот механизм. Тогда обратился к спикеру Совета Федерации Валентине Ивановне Матвиенко с просьбой пересмотреть это решение. Она поручила проработать вопрос», – подчеркнул губернатор Илья Середюк.

Закон был рассмотрен на трёх комитетах Совета Федерации и рекомендован к одобрению.

По материалу www.ako.ru

НАШИ ЛЮДИ

ОСОБОЕ ЗВАНИЕ –
ШАХТЁРСКИЙ БРИГАДИР

Олег Басманов, член Росуглепрофа, бригадир очистной механизированной бригады первого добычного участка шахты «Есаульская», не думал и не гадал, что станет бригадиром, когда пошёл трудиться в шахту.

Шахтёрский бригадир – особое звание. Когда он идёт с горняками после выдачи на-гора очередного миллиона тонн угля и несёт символический кусок угля с надписью «1000000», немного смущённая улыбка отражается в каждой складке лица, с трудом отмываемого от угольной пыли. Только он и члены его бригады знают, каких усилий стоит этот добытый в очередной раз миллион...

Вопреки бытующему мнению, что подземный труд нелёгок и опасен, Олег Басманов говорит: «Работа в шахте для меня – обычная, повседневная, так же, как для кого-то любая другая...» О том, что будет непременно шахтёром, знал с раннего детства – рос в шахтёрском районе. Дед, отец, дяди, да почти все родственники и соседи трудились на шахтах «Абашевская», «Зыряновская» и на других угольных предприятиях.

Вот и он после школы окончил курсы ГРП, прошёл практику в Байдаевском шахтопроходческом управлении. После службы в армии Олег сразу пошёл работать на шахту «Зыряновская». Трудился на основном добычном участке. Заочно учился в Осинниковском горном техникуме, параллельно окончил курсы горнорабочих очистного забоя.

После пережитой крупной аварии, тяжёлой потери коллег и друзей, а потом и закрытия шахты «Зыряновская» Олег Басманов не менял профессию, сыграла свою роль главная забота шахтёра, которую он обозначил: «Надо было кормить семью...»

На шахте «Зыряновская» вместе с ним трудился и Сергей Бич, который потом стал бригадиром очистной бригады на шахте «Есаульская». Олег Валерьевич тоже мечтал поехать на «Есаульскую»: предприятие славилось высокими показателями, хорошим коллективом, сильной профсоюзной организацией и достойной зарплатой. В 2006 году Олег устроился на добыч-



нас ждут дома живыми и здоровыми.

Костяк составляют профессионалы своего дела – Олег Шевченко, Сергей Каменский, Антон Насекин и другие. Есть на кого опереться в работе.

...На вопрос, насколько изменилась тактика отношений с коллегами после назначения его бригадиром, Олег Валерьевич ответил: «Я по-прежнему остался

самим собой – спокойно стараюсь объяснять по работе, если

кому-то что-то непонятно, без причины не ругаю никого. А что касается умения разрядить обстановку шуткой, так у нас в бригаде суровых «бабаек» нет, едем на смену, еще в дизелевозе пошутим и посмеемся, таким образом, заряд бодрости получаем перед работой...»

У горняков «Есаульской» удобный восьмичасовой график, на вопрос, хватает ли времени отдохнуть, бригадир отвечает:

– Выходные даны для того, чтобы решить какие-то вопросы, сделать домашние дела. Стараюсь навестить мою матушку, она живет в Абашево, чем-то помочь. Да и просто отдохнуть... Раньше выбирался на рыбалку, но сейчас из-за занятости редко удаётся. В данный момент бригада ударно трудится: отрабатываем лаву 29-35. Стараемся не думать, о том, что запасы угольные заканчиваются. Жаль, конечно, будет расставаться с шахтой, бригадой. Я ещё бы работал и работал на нашем предприятии, в славном коллективе, ведь «Есаульская» – это наше всё...

О нелёгких горняцких буднях напоминают накануне Дня Шахтёра награды Олега Басманова на праздничном ките – знаки «Шахтёрская слава» трёх степеней, медали «За служение Кузбассу» и «Горняцкая слава», орден «За доблестный шахтёрский труд» и другие.

Удач и достойной жизни тебе, бригадир!

**Ирина Еськова,
«Горняцкая
солидарность».
Фото из архива
Олега Басманова.**

ВЕХА

Память жива

Полвека работала шахта имени Волкова. В 2025 году ветераны предприятия отмечают 75-летие пуска шахты в эксплуатацию.

Угольное предприятие находилось в бассейне реки Большая Промышлёнка в Кемеровском районе, поэтому изначально она и называлась шахта «Промышлёнская», а впоследствии, в 1971 году, была переименована в шахту имени Волкова, в честь первооткрывателя кузнецкого угля.

Строительство шахты началось в 1948 году. 1 августа 1950 года шахта «Промышлёнская» с проектной мощностью 400 тыс. тонн в год включена в число действующих шахт. Начальником шахты был назначен Константин Леоненко.

В 1970 году шахта передана в подчинение комбинату «Кузбассуголь», к тому времени вырос уровень добычи угля. В этот период здесь самоотверженно трудилась бригада проходчиков Михаила Синельникова, показывая высокую производительность труда. Орденом Ленина был награждён проходчик Пётр Астапенко. Лауреатом премии Кузбасса стал бригадир очистной бригады Виктор Гузий.

Но в 1977 году шахта была признана сверхкатегорийной по метану. Условия работы были очень сложные, угольные пласты опасны из-за самовозгораний и взрывчатой угольной пыли.

Бывший маркшейдер шахты Нина Морозкина вспоминала: «Самой тяжёлой работой считаю выработку, конвейерный штрек, пройденную шахтой. Работа горняка – это не только свет в домах, тепло и запах готовящейся еды, но это и пот, и кровь простых и скромных, мужественных людей. Тяжелейшие условия и их повседневный подвиг, спрятанный глубоко страх жён и детей, их ожидание – это тоже жизнь».

Руководили коллективом опытные директора. В памяти тех, кто в 80-х и 90-х годах работал на предприятии, несомненно остался блестящий организатор горного дела Владимир Муромцев. Он долгие годы держал шахту на высоком уровне. Никогда не забудут горняки-ветераны Геннадия Филатова, руководившего шахтой в последние годы.

Шахта вырастила плеяду настоящих героев горняцкого труда, которые ставили рекорды, растили династии угольщиков. Шахта стала одним из высокомеханизированных горных предприятий Кузбасса. Родина высоко ценила труд шахтёров, многие из них награждены правительственными наградами.

Совет ветеранов ликвидированной шахты имени Волкова старается ни на минуту не забывать о проблемах ветеранов – шахтёров. Наша ветеранская организация работает под руководством городского Совета и в тесной связи со всеми структурными подразделениями посёлка. Вместе с Фондом имени Романова мы добились решения вопроса обеспечения углём шахтёров по федеральной программе.

С закрытием шахты вся жизнь в посёлке, можно сказать, остановилась. В трудные моменты все бежали в шахтовый профком со всеми проблемами. Там всегда встречала Надежда Духанина. Она вела большую общественную работу на шахте: занималась и техникой безопасности, и трудовой дисциплиной, помогала работе женсовета, участвовала в распределении жилья и мест в детские сады, занималась оздоровлением взрослых и детей.

Под особым контролем профкома шахты находилось здоровье горняков. Комитет профсоюза по этому вопросу тесно работал



Волонтеры из школы №18 ухаживают за шахтёрским памятником, 2020 г. Фото из архива Совета ветеранов.

с цеховыми врачами, медиками медсанчасти шахты, со специалистами Кемеровского мединститута. Специалистами были разработаны методики по своевременному выявлению начальной стадии заболеваний трудящихся и их предупреждению. Проводились профилактические медосмотры. Ежегодно по профсоюзным путёвкам шахтёры направлялись на лечение и отдых в санатории, профилактории и дома отдыха.

Под непосредственным руководством комитета профсоюза находился летний отдых детей работников, работал пионерский лагерь «Люскус», где отдыхали более 300 детей. Вся работа с культурно-просветительскими учреждениями также входила в компетенцию профсоюза. Это ДК шахтёров, клуб шахты «Промышлёнская», библиотека при клубе, стадион «Факел». Профсоюз на шахте был истинным защитником трудящихся. Как и чем всё это заменить?

Совет ветеранов старается увековечить шахтёрский труд, ведь с каждым годом остаётся всё меньше и меньше ветеранов. Памятное место, посвящённое людям героического труда, будет напоминанием ныне живущим о той цене, которую платили их отцы и деды, добывая чёрное золото. Это поможет сохранить связь поколений, где уважение к старшим и забота о детях объединяют, дают чувство уверенности и надёжности.

Совет ветеранов долго готовился к этому празднику. По инициативе и силами коллектива Совета ветеранов при поддержке городского Совета, а именно Балахонova В.С. и Демидова В.А., выполнена титаническая работа, по итогам которой организация вошла в число лучших ветеранских организаций области.

Одно из важных конкретных дел первичной организации – установка Камня памяти «Слава шахтёрской доблести!».

26 августа на наш праздник у Камня памяти соберётся трудовая семья шахты имени Волкова, чтобы отметить юбилей родного предприятия.

Совет продолжает вести работу по усилению социальной защищённости наших ветеранов и созданию условий для активного участия пенсионеров в жизни общества. Для этого ежегодно проводятся акции «Почта внимания», «Марафон по оказанию адресной помощи», «Пусть осень жизни будет золотой» (при содействии Фонда «Шахтёрская память»), ветеранов поздравляют с юбилеями, организуется подписка на газету «Кузбасс». В течение трёх лет, к 70-летию шахты, была подготовлена книга-летопись шахты имени Волкова «Богатыри подземных горизонтов».

Мы делаем всё, чтобы память о трудовом подвиге наших горняков жила и была примером для нашей молодёжи.

**Раиса Никитина,
председатель Совета ветеранов
шахты имени Волкова**

МОЛОДЁЖЬ

Вера в свои силы – половина успеха

8 ярких талантливых лидеров приняли участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса – 2025».

Конкурс состоялся 4 июля, он прошёл в Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в рамках Всероссийской молодёжной профсоюзной программы «Стратегический резерв».

Участников конкурса и болельщиков тепло приветствовал Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он пожелал всем удачи и выразил отдельную благодарность тем профсоюзным организациям, которые направили на конкурс своих молодых лидеров.

В первом испытании («Автопортрет») конкурсанты показали свои навыки самопрезентации, рассказывая о своих жизненных принципах, достижениях в профессиональной и профсоюзной деятельности, увлечениях.

Во втором туре («Агитация») нужно было предложить конкретные проекты, меры, новации, которые

способствовали бы росту авторитета профсоюзов и мотивировали к вступлению в ряды профсоюзов. Профсоюзные стикеры на телефон, юмористичные видеоролики, оригинальные профсоюзные информационные ресурсы и курсы – это далеко не полный перечень предложений участников.

Третий тур («Дебаты») предложил участникам в темпе блица обсудить актуальные профсоюзные реалии: роль профсоюзов в обеспечении социальной стабильности, фактор цифровизации – шанс или угроза для профдвижения, значение коллективных договоров, отношение молодёжи к профсоюзам. Не все были готовы взглянуть на проблему глазами бизнеса или скептически настроенных молодых людей.

Потом участников конкурса, членов молодёж-



ных советов и комиссий, ответственных за организационную работу, болельщиков пригласили на тренинг-игру «Путь героя», которую провела Алина Атикова, внештатный преподаватель Учебно-методического центра ФПОК. А члены жюри в это время горячо обсуждали итоговые баллы участников и определялись с расстановкой мест.

В итоге победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса – 2025» стала Николь Лопухова, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад №4» г. Анжеро-Судженска, заместитель председателя профкома. Интересно, что победительни-

ца, как она и хотела, вытянула первый номер при жеребьёвке и не стеснялась прямо говорить: «Я приехала за победой!» С таким же победным настроением она

представит Кузбасс на окружном этапе конкурса.

Второе место заняла Александра Бессолицына, студентка 3 курса лечебного факультета ФГБОУ ВО

КемГМУ Минздрава РФ, заместитель председателя профкома студентов.

На третьем месте с одинаковым количеством баллов сразу 3 участника: Никита Жамхарян (ППО «Азот»), Елена Зборовская (Кузбасская клиническая стоматологическая поликлиника) и Антон Русанов (КузГТУ).

Награды призёрам и участникам вручила Ирина Байгина, заместитель председателя ФПОК. Ведущей конкурса была Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.



СПОРТ

Яркая борьба достойных соперников

В XII летней спартакиаде профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «Мы за здоровый образ жизни!», которая традиционно прошла на территории детского лагеря «Звёздный» в Кемеровском районе 15 августа, приняли участие 8 команд.

На церемонии открытия спортсменов приветствовали Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, Олег Маршалко, председатель ФПОК, и социальные партнёры – руководители и представители учреждений, страховой компании «Капитал Life».

Олег Маршалко отметил: «С большим удовольствием всегда принимаю приглашение поболеть за вас, посмотреть, как вы здесь выплёскиваете свои эмоции. Спасибо руководителям предприятий, которые могут в наше непростое время организовать и сформировать команду, направить её сюда. И, конечно, спасибо профсоюзу госучреждений, полностью выполняющему те направления работы и задачи, которые ставят перед нами члены профсоюза».



К открытию команды подготовили девизы и речёвки, а неугомонные «Белки» (Юргинский центр социальной помощи семье и детям) – ещё и патристический художественный номер.

После представлений судебной бригады, зазорной разминки, в которую включились не только спортсмены, но и все почётные гости, проведения жеребьёвки команды вышли на старт. Им предстояло помериться силами в различных видах ГТО (отжимания, пресс, метание гранаты, скакалка, прыжки в

длину с места), дартсе и перетягивании каната.

По итогам ГТО все команды показали отличную физическую готовность, но лучше всех были представители команды «ГУФСИН». В дартсе точнее были члены команды «Адреналин» (Хозкомплекс Администрации Правительства Кузбасса). Перетягивание каната началось с сенсационного вылета сильнейших – команды «ГУФСИН» и удивительной силы статистиков, в итоге завоевавших второе место. «Спортивные приставы» вовремя собрались и добились третьего

места. А самой сильной в этом виде программы стала команда «Ну, погоди!». «Красавчики!» – кричали в их адрес на награждении представители других команд.

Интересно, что во время перетягивания каната за участников активно болела маленькая собачка Боня (её привезли спортсмены из Мысковского детского дома: не с кем было оставить): когда команды тянули канат и болельщики их подбадривали, она просто переходила на какой-то восторженный собачий ультразвук, почти захлёбываясь от собственных эмоций. И, что самое удивительное, чаще побеждали команды, на чьей стороне болела Боня. В итоге на церемонии награждения приз зрительских симпатий единогласно достался Боне и её хозяйке!



В общем зачёте победила команда «ГУФСИН», на втором месте – команда «Адреналин», третьими стали «Спортивные приставы». Кубки, медали и денежные премии вручила Людмила Суркова. Кроме того, два диплома «За волю к победе» (команде «Комета» из Мысков и команде «Ну, погоди!» из Инского дома-интерната) вручил председатель ФПОК Олег Маршалко, диплома в номинации «За креативность» удосто-

ена команда «Белки», а в номинации «За верность традициям» – команда «Статэнергия» (команда Кемеровстат в 12-ый раз участвует в спартакиадах). Двум командам были вручены подарки от компании «Капитал Life»: «Zet» (Кедровский дом-интернат), «Комета» (Мысковский дом-интернат).

Награждены были не только победители, но и председатели профсоюзных организаций, руководители организаций – участников, судьи. В торжественной обстановке вручен сертификат детям Московского детского дома – интерната, а также многодетной маме – председателю первички, спортсменке, в рамках акции «Помоги собраться в школу!»



Новый период – непростые задачи

29 июля состоялась отчётно-выборная конференция Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа.

С отчётным докладом выступил председатель Новокузнецкой территориальной организации Сергей Бондаренко.

На предприятиях Распадской угольной компании при участии представителей территориальной организации заключено Соглашение на 2022–2025 годы, также вносились изменения и дополнения в Соглашение на 2019–2022 годы. На всех предприятиях заключены коллективные договоры.

На предприятиях ООО «Новая Горная Управляющая Компания» – АО «Шахта «Большевик», АО «Шахта «Антоновская» и АО «ОФ «Антоновская» были заключены Соглашения о социально-трудовых гарантиях на 2022–2024 и на 2025–2028 годы.

Средства, о сумме которых договаривается профсоюз с работодателем при заключении колдоговоров и соглашений, направлены на индексацию заработной платы, отдых работников и их детей, оплату проезда к месту отдыха, обеспечение пайковым углем, поддержку пенсионеров и семей погибших работников.

На пленумах территориальной организации регулярно рассматривались вопросы обеспечения работников спецодеждой и другими СИЗ, бесплатной выдачи молока, выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, повышения безопасности работ, снижения аварийности

и травматизма, проведения специальной оценки условий труда, анализа травматизма.

По итогам рассмотрения несчастных случаев работодателем совместно с профсоюзом осуществляются мероприятия, направленные на предотвращение несчастных случаев, что

даёт положительные результаты.

В отчётном периоде проведено 64 проверки выполнения работодателями требований трудового законодательства и законодательства об охране труда, в том числе 44 комплексных. В ходе проверок выявлено более 600 нарушений, работодателям выдано 49 требований об устранении выявленных нарушений.

Поводился личный приём членов профсоюза, а также их консультирование по телефону. Составлено 34 исковых заявления в суд общей юрисдикции.

За отчётный период подготовлены 117 номеров газеты «Горняцкая солидарность» – периодического печатного издания территориальной организации.

Все выступающие дали работе теркома удовлетворительную оценку. Затем состоялись выборы председателя Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа, делегаты единогласно проголосовали за Сергея Бондаренко.

Сергей Дмитриевич поблагодарил участников конференции за доверие, сказал о том, что предстоит кропотливая работа, выразив надежду на поддержку.



Вновь оказали доверие лидеру

8 августа состоялась IX отчётно-выборная конференция Беловской территориальной организации Росуглепрофа. 26 делегатов единогласно оказали доверие Николаю Томшину, избрав его председателем на новый 5-летний период.

С докладом о работе в 2020–2025 гг. выступил Николай Томшин. По состоянию на 1 августа 2025 года в составе территориальной организации 14 первичных организаций, объединяющих в своих рядах 5778 членов профсоюза при 12523 работающих (охват – 46%).

В отчётном периоде в 10 из 11 первичных организаций заключены новые колдоговоры, в трёх организациях они уже пролонгированы.

На личном приёме принято более 400 членов профсоюза, пенсионеров угольных предприятий. По их обращениям направлено 87 заявлений в суд. Принято участие в 65 судебных процессах. Основная работа велась по искам к «Разрезу Инской» о взыскании профсоюзных взносов и по искам к Фонду пенсионного и социального страхования от работников шахты «Листвяжная», которым не засчитали в спецстаж период восстановительных работ.

Техническим инспектором труда проведено 189 обследований, выявлено 467 нарушений законодательства о труде и про-



мышленной безопасности, была приостановлена работа оборудования, участков и цехов в 16 случаях.

На предприятиях, входящих в состав Беловского теркома, допущено 44 смертельных несчастных случаев, 24 тяжёлых несчастных случая. Основное количество смертельных случаев произошло в 2021 году, когда при аварии погибли 37 работников шахты «Листвяжная», в 2020 году при аварии на шахте «Чертинская-Коксовая» погибли два горняка. Тяжёлые несчастные случаи происходили в ООО «ММК-УГОЛЬ» – 18 случаев, на шахте «Листвяжная» – 4 случая.

Общественный контроль за охраной труда ведут 63 уполномоченных по охране

труда и экологии, которыми внесено 286 предложений.

В 2024–2025 годах первичные организации Беловской территориальной организации приняли участие в конкурсе на «Лучшего уполномоченного по охране труда» в Росуглепрофе и заняли призовые места.

За 5 лет территориальная организация приняла участие в 25 обучающих мероприятиях – как по

линии ЦК Росуглепрофа, так и Учебно-методического центра ФПОК. Продолжается распространение газет «На-гора» и «Солидарность». Проводились соревнования по рыбной ловле, спартакиады. Беловская территориальная организация совместно с первичными оказала помощь жителям Горловки на сумму 263 тыс. рублей. В рамках акции «Помоги собраться в школу!» оказана помощь школьникам на 466 тыс. рублей.

Делегаты Конференции признали работу территориального комитета удовлетворительной и единогласно проголосовали за избрание председателем Николая Томшина на новый период.

ПРАЗДНИК

Поздравляли работников Почты России

10 июля состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню российской почты. В нём приняли участие около 150 работников.

Почтовых работников поздравили с профессиональным праздником и вручили им награды Максим Садилов, министр цифрового развития и связи Кузбасса, Ирина Байгина, заместитель

председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Сергей Ивлев, председатель Кемеровской областной общественной организации Профсоюза ра-

ботников связи России, Ольга Попова, заместитель директора УФС Кемеровской области. Ирина Байгина отметила: – История почты – это история нашей страны, её побед и свершений. И каждый день вы вписываете в неё новые страницы. Вы доставляете не просто газеты, письма и посылки. Вы доставляете радость, поддержку близких, частичку дома. Ваша работа требует невероятной ответственности, терпения и душевной теплоты. И, конечно, за ваш труд вы должны получать достойную заработную плату и трудиться в безопасных условиях.

Ирина Байгина вручила Сергею Ивлеву Благодарственное письмо ФПОК за эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, большой личный вклад в развитие социального партнёрства в регионе, работу с профсоюзной молодёжью, помощь в организации мероприятий Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и в связи с профессиональным праздником – Днём российской почты.

Профактивам были вручены по-

чётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса», юбилейные медали «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса», почётные грамоты ФПОК. Сергей Ивлев выполнил мечту Надежды Котовой – лучшего почтальона Сибири, участницы федерального этапа конкурса профессионального мастер-

ства, вручив ей 24-скоростной велосипед.

Музыкальные поздравления подготовили для участников мероприятия юные артисты из коллектива «Отрада». А Милана Кондратьева, дочь Ганны Кондратьевой – члена Молодёжного совета ФПОК, прочитала стихотворение о Великой Отечественной войне.



С профсоюзом мечты сбываются!



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 31.07.2025 г. №306-ФЗ).

После внесенных изменений статьи Трудового кодекса Российской Федерации действуют в следующей редакции (**внесенные изменения выделены жирным шрифтом**):

Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии, предусмотренные частями первой – третьей настоящей статьи, в порядке, установленном настоящей статьей.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмо-

тренном частью третьей настоящей статьи, – после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть шестая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса).

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий и (или) единовременной компенсации,

предусмотренной частью шестой настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, – за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии, предусмотренные частями первой – третьей настоящей статьи, в порядке, установленном настоящей статьей.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к рабо-

дателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, – после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть шестая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных частями первой – третьей и шестой настоящей статьи, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со случаями, предусмотренными **частью восьмой** статьи 178 настоящего Кодекса, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

Статья 349.3. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников

Действие настоящей статьи распространяется на следующие категории работников:

руководители, их заместители, главные бухгалтеры и заключившие трудовые договоры члены кол-

легальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, а также хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности;

руководители, их заместители, главные бухгалтеры государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий.

В случае выплаты работникам, категории которых указаны в части первой настоящей статьи, компенсаций, предусмотренных статьей 181 или 279 настоящего Кодекса, данные компенсации выплачиваются в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Соглашения о расторжении трудовых договоров в соответствии со статьей 78 настоящего Кодекса с работниками, категории которых указаны в части первой настоящей статьи, не могут содержать условия о выплате работнику выходного пособия, компенсации и (или) о назначении работнику каких-либо иных выплат в любой форме.

При прекращении трудовых договоров с работниками, категории которых указаны в части первой настоящей статьи, по любым установленным настоящим Кодексом, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых этим работникам выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй настоящей статьи, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с **частью девятой** статьи 178 настоящего Кодекса, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в части четвертой настоящей статьи совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника в служебную командировку, направления работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 настоящего Кодекса);

средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация, выплаченные в размере и порядке, которые установлены статьями 178 и 318 настоящего Кодекса.

Федеральный закон вступил в силу 11 августа 2025 года.

ТРАДИЦИЯ

Спорт, драйв и единение

Около 900 человек, почти 30 подразделений комбината и огромный палаточный лагерь. С 11 по 13 июля на берегу Томи состоялось одно из самых долгожданных и масштабных событий этого лета – XXXVII Туристический слёт, приуроченный ко Дню металлурга.

Организатором выступила ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Открыли мероприятие председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь ООО «ЕВРАЗ» Александр Уманец и председатель ФПОК Олег Маршалко.

Традиционно для участников – работников комбината и членов их семей –

подготовили много спортивных испытаний и творческих конкурсов.

Взрослые состязались в большом настольном футболе,

показывали свои возможности в силовом двоеборье, выступали в СТЭМе, удивляли членов жюри мастерством в кулинарном поединке и, конечно, преодолевали эстафету. Ребята тоже не скушали: участвовали в бое подушками, запускали «птичек», пели и танцевали.

Спортивные итоги слёта см: <https://vk.com/ppo.zapsib.gmpr>



Ветераны-угольщики вышли на старт

В преддверии Дня Шахтёра предприятий ХК «Сибирский деловой союз» первыми открыли праздничный календарь мероприятий. На стадионе «Шахтёр» прошла XII летняя спартакиада, которая собрала более 200 участников и болельщиков.



В мероприятии приняли участие ветераны шахт «Тырганская», «Красногорская», «Зиминка», им. Ворошилова, Черногорского автопредприятия и Подземтрансмаша.

Участников от Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа поздравила заведующий организационным отделом Ирина Кауфман.

Среди видов спорта спартакиады – сдача норм ГТО, игры в городки, на-

стольный теннис, дартс и миниволлей.

Празднично одетые ветераны с волнением начали соревнование, и уже в первых трёх видах наметился лидер. Азарт, стремление быть первыми пробудило в ветеранах желание победы.

По итогам Спартакиады 1 место в общекомандном зачёте завоевала команда ветеранов шахты «Тырганская», второе место – у шахты им. Ворошилова и третье – у шахты «Красногорская».

ПРОФМАСТЕРСТВО

Конкурс для настоящих профессионалов

18 июля состоялся VI конкурс профессионального мастерства аварийных бригад стационарных учреждений социальной защиты Кузбасса.

В первом этапе конкурса, организованного Министерством труда и социальной защиты Кузбасса, приняли участие 10 учреждений. Они представили документы о создании аварийных бригад, сведения об участниках, презентации об устранении аварий, применяемых в работе новациях. По итогам этого этапа в финальной части приняли участие 8 бригад.

В жюри конкурса наряду с представителями отрасле-

вого министерства работала Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественно-государственного обслуживания.

Сначала участников в формате тестирования проверили на знание норм охраны труда. Затем они показали свои навыки оказания первой помощи. В третьем конкурсе блеснули своим мастерством сантехники, которым необходимо было



смонтировать, используя сварку, систему водоснабжения. Завершающим испытанием стало тушение очага возгорания.

Все участники показали

высокий профессионализм. Три команды набрали одинаковое количество очков. По дополнительным показателям места на пьедестале почёта распределились так: победу одержала команда Юргинского дома-интерната для граждан, имеющих психические расстройства, на втором месте бригада Кемеровского дома-интерната для престарелых и инвалидов, а на третьем – дебютанты конкурса, команда Анжеро-Судженского дома-интерната для граждан, имеющих психические расстройства.

Победителям были вручены награды министерства – наборы инструментов, которые помогут специали-



стам ещё эффективнее устранять аварии. От областной профсоюзной организации 6 командам, где действуют профсоюзные организации, вручены благодарственные письма и денежные премии.

– Наши участники – это те люди, на которых держится жизнеобеспечение учреждений социальной защиты, от их профессионализма многое зависит, – отметила Людмила Суркова.

КОНКУРС

Спасибо юным художникам!

Подведены итоги регионального этапа конкурса детского рисунка ФНПР, посвящённого 80-летию Великой Победы.

На конкурс были представлены 52 работы из 7 членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса: Кузбасской общественной, Новокузнецкой и Междуреченской территориальных организаций Росуглепрофа, профсоюзов работников здравоохранения, госучреждений, Роспрофпрома и КАО «Азот».

У членов конкурсной комиссии, которую возглавила заместитель председателя ФПОК Ирина Байгина, был сложный выбор. При оценке работ учитывалось соответствие тематики конкурса («Медаль за бой, медаль за труд из одного металла лют»), художественно-образное решение и исполнительское мастерство.

Исходя из этих критериев, в соответствии с Положением о конкурсе ФНПР отобраны 3 работы в каждой возрастной категории (7–11, 12–14, 15–17 лет), которые следует направить в ФНПР.

Поздравляем юных художников, работы которых на-



правлены в Москву для участия в финальной части конкурса:

1. Софья Подлисецкая (Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа);
2. Елизавета Гороховик (Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения);
3. Иван Новгородцев (Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения);
4. Мария Осипова (Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа);
5. Милана Ярославич (Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);
6. Иван Платонов (Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);
7. Ева Авилушкина (Кузбасская общественная территориальная организация Росуглепрофа);
8. Екатерина Бровкина (Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания);
9. Алексей Вишняков (ППО КАО «Азот»).

АКЦИЯ

День первоклассника

Праздник прошёл на турбазе в «Березово», его посетили более сотни первоклашек, чьи родители состоят в профсоюзе. На праздник первоклассников привезли на комфортабельных автобусах «Азота» в сопровождении родителей, братьев и сестёр.

Около трёх часов ребят радовали представлениями и квестами герои сказок студии чудес «Алиса». Кроме того, профком «Азота» раздал первоклассникам сладкие угощения и запечатлел всех желающих у яркой фотозоны.

Как отметила председатель профсоюза «Азота» Галина Золотова, этот чудесный День первоклассника для ребят удалось организовать благодаря родителям, состоящим в профсоюзной организации. Также



она напомнила о различной социальной поддержке состоящих в профсоюзе предприятия, среди которой и подаренные для первоклассников накануне школьные ранцы с множеством канцелярских принадлежностей.