

АКЦИЯ



В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» вопросы развития наставничества в сфере труда рассмотрели на расширенном заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Губернатора Кузбасса Ильи Середюка. По итогам заседания дано важное поручение сторонам социального партнёрства.

Продолжение
на стр. 4

РАЗВИВАЕМ НАСТАВНИЧЕСТВО!

ВЕХА

Профсоюзы отметили 120-летие профдвижения и 35-летие ФНПР

19 сентября в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, приуроченное к этим юбилейным датам.

В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Программа ФНПР – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий,

соблюдение государственных социальных гарантий.

Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников.

Президент РФ Владимир Путин направил поздравление профсоюзному активу ФНПР, в

котором отмечается значимая роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.

«У профсоюзного движения России богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования трудового зако-



нодательства, решения актуальных социальных проблем.

Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной ста-

бильности и справедливости, в гармонию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания», – говорится в поздравлении.

Продолжение на стр. 3



КУРС

Итоги работы и планы развития

На пресс-конференции Губернатор Кузбасса Илья Середюк рассказал о работе, проделанной за год, в том числе о диверсификации экономики, мерах поддержки угольной отрасли, социальных программах. Также глава региона поделился планами дальнейшего развития Кузбасса.

«Мы продолжили преобразования, начатые С.Е. Цивилевым, ныне Министром энергетики РФ. Все проекты будут успешно завершены», – сказал губернатор Илья Середюк.

Илья Середюк отметил, что завершена реализация Программы социально-экономического развития региона до 2024 года. За 4 года на её реализацию направлено 83 млрд рублей. По предварительной

оценке с 2021 года создано почти 8 тысяч новых рабочих мест и привлечено более 31 млрд рублей внебюджетных инвестиций. Программа позволила создать базу для диверсификации экономики и поддержки развития неугольных отраслей промышленности, реализовать инфраструктурные проекты, решить важные социальные вопросы.

По поручению Президента России Владимира Путина Программа социально-экономического развития Кузбасса продлена до 2030 года. Она включает в себя создание инфраструктуры, развитие туризма, поддержку предпринимательства, укрепление науки и образования.



Илья Середюк рассказал о мерах по преодолению сложной ситуации в угольной отрасли. Губернатор отметил, что благодаря Правительству РФ разрабатываются индивидуальные меры поддержки, которые позволят сохранить предприятия и возобновить работу. При этом для развития угольной отрасли необходимо инвестировать в проекты по глубокой переработке угля.

26 сентября стало известно, что Президент России Владимир Путин наградил И.В. Середюка орденом Дружбы за большой вклад в социально-экономическое развитие Кемеровской области – Кузбасса.

ОХРАНА ТРУДА

Приоритет — сохранение жизни и здоровья работников

Тема Всероссийской недели охраны труда-2025 – «Народосбережение – гарантия устойчивого развития».

Форум собрал свыше 10 тысяч руководителей и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников.

Участников, гостей и организаторов приветствовал Президент России Владимир Путин, отметив необходимость новаторских подходов и укрепления культуры безопасного труда. «От результатов таких усилий прямо зависят благополучие каждого работника и его близких», – подчеркнул глава государства.

Глава Минтруда России Антон Котяков на пленарной сессии обозначил ключевые направления развития охраны труда. В настоящее время идет переход к риск-ориентированной модели в охране труда. Расширяется поддержка работодателей: в 2024 году на мероприятия по охране труда направлено почти 27 млрд рублей, к



2027 году – до 44 млрд руб. Средства идут на СИЗ, медосмотры, санаторно-курортное лечение работников, а также спецценку условий труда. В числе приоритетов – профилактика профзаболева-

ний: подготовлен законопроект о развитии этого направления в системе обязательного соцстрахования. Запущен пилот комплексной реабилитации пострадавших на производстве. Отдельно отмечены упрощение процедур спецценки, рост инфраструктуры обучения и цифровизация услуг.

На ВНОТ-2025 состоялась церемония награждения победителей и призёров всероссийских конкурсов по охране труда. 15 финалистов конкурса «Лучший специалист по охране труда», кроме награды Минтруда, получили Благодарности Исполкома ФНПР.

В рамках деловой программы прошла конференция ФНПР «Достойные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся» с участием более 60 руководителей членских организаций и технических инспекторов труда.

ЗНАЙ НАШИХ!

Итог окружного этапа конкурса

Поздравляем со вторым местом в окружном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер России-2025» Николь Лопухову, музыкального руководителя детского сада №4 г. Анжеро-Судженска, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, победителя областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер Кузбасса – 2025».

Николь Лопухова выступила ярко на всех этапах конкурса: самопрезентация, проектная работа, правовое ориентирование и дебаты.

До победы не хватило чуть-чуть, уверены, что этот статус ещё впереди

у нашей потрясающей профсоюзной активистки!

Диплом ей вручил Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе.



Кемеровчанка среди призёров

3 октября в Москве в преддверии Всемирного дня учителей объявлены победители всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Среди призёров – представительница Кузбасса.

Лауреатов приветствовали представители аппарата Правительства РФ, руководство Министерства просвещения РФ, Общероссийского Профсоюза образования, депутаты Государственной думы РФ, лидеры педагогического сообщества.

Победу во Всероссий-

ском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России» – 2025 одержала воспитатель школы №236 имени Героя Советского Союза Г.И. Щедрина (город Москва) Елизавета Богатырёва. Главный приз – «Большую хрустальную жемчужину» – она получила из рук председателя

Общероссийского Профсоюза образования Ларисы Солодиловой.

Призёром конкурса стала Виктория Онгемах (город Кемерово).

Воспитатель из Воронежа Мария Чернова получила специальную награду от Общероссийского Профсоюза образования.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Ухудшать действующее ОТС – оснований нет

25 сентября состоялся первый раунд переговоров по Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу РФ.

В заседании со стороны ГМПР приняли участие – председатель профсоюза, координатор стороны работников Алексей Безымянных. Члены тарифной комиссии: заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Олег Сокур, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сушцева, председатели проф-

организаций: Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, первичных профорганизаций «Северстали» Андрей Воронков, Синарского трубного завода Юрий Черноскутов, «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин, Лебединского ГОКа Борис Петров.

Со стороны АМРОС – исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Михаил Линник, его заместитель, представители компаний ООО УК «МЕ-

ТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Объединённая металлургическая компания», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Мечел», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат».

Обе стороны социального партнёрства готовились к первому раунду. С одной и с другой стороны проведены предварительные обсуждения. Тарифные комиссии АМРОС и ГМПР за час до начала первых переговоров встретились в разных аудиториях.

В начале переговоров Алексей Безымянных поприветствовал собравшихся и проинформировал социальных партнёров о процессе подготовки предложений в проект нового ОТС от территориальных и первичных организаций ГМПР и последующего их обсуждения на заседании тарифной комиссии:

– Мы знаем, что сейчас в отрасли ситуация непростая. Но ухудшать действующее ОТС – оснований нет! За более 30 лет в этот



документ вложено немало усилий, и он по-прежнему актуален. Важно эту работу продвигать.

Михаил Линник согласился:

– В отрасли за последние несколько десятилетий простых времен не было, но действующее ОТС – действительно важный, содержательный и работоспособный документ. Бу-

дем, как и прежде вместе, сообща справляться с современными вызовами и находить выход из сложной ситуации.

Социальные партнёры обменялись мнениями о работе предприятий ГМК в нынешних условиях, обсудили актуальные проблемы, определили алгоритм дальнейших действий по работе над ОТС.

ПРОФСОЮЗЫ ОТМЕТИЛИ 120-ЛЕТИЕ ПРОФДВИЖЕНИЯ И 35-ЛЕТИЕ ФНПР

Продолжение.
Начало на стр. 1

В ходе мероприятия был представлен исторический путь профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году. Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР.



С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил Председатель ФНПР Сергей Черногаев.

«Миссия ФНПР – это надёжная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и её справедливой оплаты. Федерация Независимых

Профсоюзов России обеспечивает правовую и социальную защищённость миллионов российских трудящихся. ФНПР объединяет общероссийские и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, мы взаимодействуем со всеми субъектами Российской Федерации. Наша миссия – не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», – заявил Председатель ФНПР Сергей Черногаев.

«Дорогие друзья, профсоюзное движение в России – это не только история и традиции, но и развитие, адаптация к современным вызовам и способность соз-



давать будущее социально-справедливому обществу. Мы уверенно смотрим вперёд, наша миссия ясна,

цели достижимы, а ценности неизменны.

Спасибо всем, кто вносит вклад в наше общее

дело, кто верит в силу солидарности и справедливости. Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения России на благо всех трудящихся нашей страны! Вместе победим!», – завершил своё выступление Председатель ФНПР Сергей Черногаев.

В рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвящённого российским профсоюзам. На конверте изображён логотип Федерации, тираж составил 500 тысяч экземпляров.

На мероприятии выступили творческие коллективы предприятий, состоялась церемония награждения представителей профсоюзных организаций. В числе награждённых Олег Маршалко, председатель ФПОК. Завершилось мероприятие исполнением марша ФНПР в новой аранжировке.

СОЦПАРТНЁРСТВО

РТК рассмотрела проект Бюджета РФ

Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 сентября в Большом зале Дома Правительства РФ.

В президиуме стороны социального партнёрства – профсоюзов, работодателей, правительства – представляли президент ФНПР Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин, заместитель министра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин. Вела заседание координатор РТК – вице-премьер Татьяна Голикова.

Первым вопросом, рассмотренным РТК, стал прогноз социально-экономического развития России на 2026-ой и плановый период 2027–2028 годов. О нём рассказала заместитель министра экономического развития России Полина Крючкова.

Экономика входит в фазу охлаждения, рост валового внутреннего продукта в 2026 году ожидается только в один процент, а далее, возможно, он возрастет до полутора. Главным экономическим двигателем останется внутренний (потребительский) спрос, который будет поддерживаться прогнозируемым ростом зарплат и реальных доходов. С 2027 года ожидается рост инвестиций, а с 2028 – занятого населения: примерно на треть миллиона. Занятое население увеличится в силу демографических причин: на рынок труда придёт новая молодежь, и вместе с тем его не покинут люди зрелого поколения – по причине повышения пенсионного возраста. Предупредить перекосы рынка труда должна его «гибкость», то есть привлечение на рынок тех граждан, которых там ранее не было, с одной стороны; и с другой – переобучение или передислокация с одного места работы на другое тех, кто на



рынке труда уже находится.

Проект федерального бюджета на 2026 и плановый период 2027–2028 годы представила первый заместитель министра финансов Ирина Окладникова.

РТК утвердила рекомендации для работодателей по развитию промышленной медицины. С докладом по данному вопросу выступил представитель ФМБА.

Наиболее действенной моделью оказания медицинской помощи работникам признано создание комплексных центров здоровья, интегрированных с сетью «цифровых» здравпунктов. Особое внимание уделяется профилактике заболеваний.

Одна из инициированных профсоюзами тем в разделе «Разное» касалась выполнения главного документа РТК – Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

По материалам сайта ФНПР

ИНИЦИАТИВА

За награды профсоюзов – звание «Ветеран труда»

ФНПР обратилась к заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой с предложением признавать награды профсоюзных организаций при присвоении почётного звания «Ветеран труда». Цель инициативы – устранить неравенство между работниками различных организаций и обеспечить справедливое признание заслуг профсоюзных активистов, внёсших значительный вклад в развитие трудовой сферы страны.

По данным Минтруда, количество граждан, отмеченных ведомственными знаками, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда», увеличилось с 125344 человек в 2016 году до 159337 человек в 2022 году. Всего за 6 лет было награждено 929839 человек. Однако по отраслям экономической деятельности отмечается существенная диспропорция. Например, за данный период по линии Минпромторга наградили всего 492 человека, в то время как на долю МВД пришлось 37% от общего числа награждённых. Система присвоения звания остается сложной, неоднородной и характеризуется значительными региональными и отраслевыми различиями. Не урегулирована проблема учета профсоюзной деятельности при присвоении звания. При этом профсоюзные награды зачастую получают неосвобождённые профсоюзные активисты, чья общественная деятельность направлена на интересы коллектива и однозначно положительно сказывается на социально-экономическом развитии их отрасли.

Другой проблемой присвоения звания «Ветеран труда» является тот факт, что штатные профсоюзные работники, добросовестно отработавшие необходимый трудовой стаж и отмеченные за свою деятельность наградами ФНПР (например, «За активную работу в профсоюзах»), с 2016 года в принципе лишены возможно-



сти получить данное звание, поскольку учреждать ведомственные знаки, дающие право на его получение, уполномочены исключительно федеральные органы исполнительной власти. Это создает неравенство между работниками, трудившимися в разных организациях, и противоречит принципам справедливости.

Ранее постоянная комиссия Генсовета ФНПР по социальным гарантиям в своём решении отметила необходимость совершенствования системы присвоения звания «Ветеран труда» и установления единых критериев учёта трудовых достижений и наград для всех категорий работников, включая штатных работников профсоюзных организаций.

ФНПР предлагает рассмотреть возможность внесения изменений в законодательство и наделить федеральные органы исполнительной власти полномочиями по учёту профсоюзных наград при присвоении звания «Ветеран труда».

Развиваем наставничество!

Продолжение.
Начало на стр. 1

«Советский опыт, когда молодых сотрудников закрепляли за опытными специалистами, сейчас используют на ряде наших заводов. Например, ЕВРАЗ, где наставничеством занимаются 3500 сотрудников, или «Азот», где проводят конкурс на лучшего наставника предприятия. Практика полезная, будем её масштабировать», — подчеркнул губернатор Илья Середюк.

Губернатор награждал руководителей организаций, развивающих систему наставничества, и самих наставников, внёсших большой личный вклад в подготовку квалифицированных кадров. Благодарности Губернатора Кузбасса получили 20 человек.

С докладами по вопросу «О развитии наставничества в сфере труда» выступили Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, и Андрей Исаков, генеральный директор ООО «Разрез Берёзовский».

Олег Маршалко отметил, что в Кузбассе наставничество активно развивается в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты, на многих промышленных предприятиях. Опытные сотрудники помогают молодым специалистам адаптироваться в коллективе, передают им знания, навыки. Наставничество позволяет снизить текучесть кадров и количество нарушений в сфере охраны труда, повысить качество обуче-



ния и мотивацию опытных работников к работе с молодёжью.

Во многих организациях предусмотрены меры поощрения наставников. Например, на предприятиях, входящих в состав «Распадской угольной компании», производится доплата за наставничество в размере 5 тыс. рублей за одного обучаемого в месяц.

На ЕВРАЗе начисление денежного вознаграждения наставнику проходит в 2 этапа:

- 1) первая выплата — за период наставничества 2 тыс. руб. в месяц за фактические часы, отработанные совместно с наставляемым;
- 2) вторая выплата — по результатам работы наставляемого за период самостоятельной работы, после 6 месяцев с даты завершения периода

наставничества 10 тыс. руб. Дополнительно выплачивается 5 тыс. руб., если в течение 6 месяцев с даты завершения наставничества у наставника и наставляемого отсутствуют нарушения по охране труда и промышленной безопасности.

В образовательных организациях региона педагогическим работникам, являющимися наставниками, выплачивается специальная выплата в размере 5748 руб., с учётом районного коэффициента, ежемесячно по основному месту работы.

В медицинских учреждениях области наставники за работу с молодыми специалистами получают ежемесячно доплату в размере 1000 руб. По истечении года стажировки наставник получает 38 тыс. руб., если подопечный специалист остаётся работать в медицинской организации.

Кемеровская областная организация профсоюза работников здравоохранения в 2025 году учредила грант за наставничество. Победитель конкурса может получить до 300 тыс. руб. для реализации продвижения и развития системы наставничества в трудовых коллективах, поддержки и поощрения медицинских династий.

В завершение доклада Олег Маршалко отметил:

«Развитие института наставничества — это стратегическая задача всех сторон социального партнёрства. Оно соответствует не только интересам работников, но и потребностям экономики. ФНПР разработала проект Рекомендаций о мерах поддержки наставников для включения в коллективные договоры и соглашения. Мы предлагаем взять за основу проект Рекомендаций ФНПР и разработать свои Рекомендации, внедрить в Кузбассе то, что для нас реально и исполнимо».

По итогам заседания глава региона поручил сторонам социального партнёрства до 30 октября подготовить рекомендации развитию наставничества в Кузбассе, при этом необходимо учесть предложения от предприятий и организаций различных отраслей.

По главной улице — с музыкой и шарами

7 октября в центре столицы Кузбасса прошла информационная акция Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.



Члены Молодёжного совета и студенты Кемеровского государственного медицинского университета Минздрава РФ прошли от здания Федерации и площади Советов по Советскому проспекту до драмтеатра, а потом — до улицы Кирова. К акции присоединился председатель ФПОК Олег Маршалко.

Когда в хмурый осенний день молодые люди поздравляют с праздником, все прохожие спрашивают: «С каким?». И тут же получают информацию о Всемирном дне действий «За достойный труд!», работе профсоюзов, уважении к наставникам.

Календарики с эмблемой акции, шоколадки, шары цвета российского триколора — всё это вручали горожанам — от школьников до пенсионеров.

«Мы считаем, что чем больше кузбассовцы будут знать о нашей профсоюзной акции, тем лучше. В этом году у активистов была возможность поблагодарить своих собственных наставников. А то, что и Олег Васильевич к нам присоединился — это очень приятный бонус», — отметила Наталья Мокрушина, председатель Молодёжного совета ФПОК.



Наградили наставников

2 октября прошло заседание Президиума Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения. В начале заседания, в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!», были вручены награды наставникам в сфере здравоохранения.

Важную роль наставников для закрепления молодых специалистов в профессии отметили Олег Маршалко, председатель ФПОК, и Оксана Брагина, председатель областной организации Профсоюза. Они поблагодарили как самих наставников, так и руководителей учреждений, активно развивающих наставничество в сфере труда.

На заседании Президиума были рассмотрены, в том числе, вопросы:

- О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году;
- О выполнении постановления по организационному и финансовому укреплению первичных профсоюзных организаций;
- О промежуточных итогах отчетно-выборной кампании за 9 месяцев 2025 года;



- О ходе подготовки к XXIX отчётно-выборной конференции Кемеровской областной организации.

Рабочая встреча

6 октября, в преддверии Всемирного дня действия «За достойный труд!», прошла рабочая встреча с Михаилом Теремецким, главой Тайгинского городского округа, Олегом Маршалко, председателя ФПОК, и Людмилы Сурковой, председателя Кемеровской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

В ходе встречи обсуждались вопросы развития социального партнёрства в округе. В рамках Всероссийской акции профсоюзов прошло награждение наставников. За высокий профессионализм, активную жизненную позицию и большой личный вклад в развитие наставничества каждому из них были вручены Благодарность Федерации профсоюзных



организаций Кузбасса и денежная премия.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Главная цель – защита интересов работников

22 сентября в Киселёвской территориальной организации Росуглепрофа прошла очередная отчётно-выборная конференция.

В работе Конференции приняли участие 38 делегатов. С отчётным докладом выступил председатель территориальной организации Анатолий Оренбуров.

Анатолий Михайлович отметил, что сегодня на учете в теркоме состоят 11 первичных профсоюзных организаций. Численность членов профсоюза составляет 5005 человек (58% от общей численности работников).

На предприятиях идёт планомерная работа по снижению рисков травматизма: созданы комиссии по охране труда, работают уполномоченные по охране труда от профсоюза, регулярно проводятся дни безопасности, открытые наряды. Но травматизм ещё достаточно высок: за 5 лет допущено 12 смертельных несчастных случаев, 15 тяжёлых несчастных случаев, 2 случая естественной смерти на производстве.

На всех предприятиях, где осуществляют уставную деятельность первичные профсоюзные организации, заключены и выполняются колдоговоры, действует Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности. На предприятиях ОАО «СУЭК-Кузбасс» с целью установления дополнительных льгот для работников заключено Соглашение на 2025-2027 годы.

Ежегодно руководство угольных компаний в полном объёме выделяет запланированные суммы для реализации социальных гарантий, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами. Только компаний «СУЭК-Кузбасс» за отчётный период выделено на социальные льготы и гарантии более 1,5 млрд. рублей.

Уровень заработной платы в течение 5 лет значительно вырос: в АО «СУЭК-Кузбасс» средняя заработная плата персонала составляла в 2020 году – 67 тыс. рублей, а



в 2025 году – 100 тыс. рублей; в «СДС-уголь» (ЗАО «Салек») средняя зарплата всего персонала в 2020 году 60 тыс. рублей, в 2025 году – 100 тыс. рублей.

Финансово-экономический кризис фактически остановил рост реальной заработной платы в Кузбассе, доходы населения существенно отстали от роста цен на товары и услуги.

Специалистами теркома регулярно проводились проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства, Положения об оплате труда, законодательства об охране труда и промышленной безопасности. За отчётный период проведено 58 проверок, выявлено и устранено более 500 нарушений.

Рассмотрено более 250 дел в судах с участием правового инспектора территориальной организации, оказана помощь по составлению более 600 документов в суды, рассмотрено 137 жалоб и других обращений, проведена экспертиза более 600 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 46 миллионов рублей.

Киселёвская территориальная организация Росуглепрофа большое внимание уделяет вопросам здоровья, здорового образа жизни членов профсоюза, развитию мас-

совой физической культуры и спорта. Традиционным стало проведение на предприятиях летних и зимних спартакиад, соревнований, турниров. Члены профсоюза участвовали в Гонке профсоюзов Кузбасса среди членских организаций ФПОК, где неоднократно занимали призовые места.

За отчётный период отдохнули в санаториях разного уровня 2763 работника, а в детских оздоровительных лагерях отдохнули 4050 детей работников.

В рамках акции «Помоги собраться в школу!» получили материальную помощь 800 человек на сумму более 2 млн. рублей. За время проведения специальной военной операции из профсоюзного бюджета оказана помощь участникам СВО и членам их семей на сумму около 300 тыс. рублей.

В завершение доклада Анатолий Оренбуров отметил, что «главная наша цель заключается в том, чтобы Киселёвская территориальная организация Росуглепрофа была ещё более эффективной, чтобы в профсоюзные органы вливались молодые кадры, чтобы интересы работников были надёжно защищены профсоюзом».

Делегаты Конференции единогласно избрали на должность председателя Киселёвской территориальной организации Росуглепрофа А. М. Оренбурова.

5 лет эффективной работы

25 сентября состоялась VII отчётно-выборная конференция Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

В работе Конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, заместители глав Прокопьевского городского и муниципального округов



Любовь Ермилова и Надежда Степанова, генеральные директора угольных компаний, предприятий и организаций, первичные профсоюзные организации которых состоят на учёте в территориальной организации. Всего на мероприятии присутствовали 76 делегатов.

В своём отчётном докладе за 5 лет Анатолий Рыжков, председатель Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа, подробно рассказал обо всех направлениях работы организации, взаимодействии с работодателями и муниципальными образованиями.

За отчётный период проведено 55 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, выявлено более 49 тыс. нарушений, все нарушения устранены. За 5 лет 706 членам Росуглепрофа оказаны консультационные услуги по вопросам юридического и социально-экономического направлений.

Оформлено 75 документов в судебные органы по вопросам назначения досрочных страховых пенсий, дополнительного пенсионного обеспечения работникам угольной промышленности, перерасчёта размера пенсии, по снятию дисциплинарных взысканий, восстановлению на работе и возмещению морального вреда, причинённого работнику неправомерными действиями работодателя, установлению фактов несчастного случая на производстве, взысканию алиментов, из-

менению размера взыскиваемых алиментов и др. Рассмотренные в судебных заседаниях иски удовлетворены в полном объёме.

За прошедшие пять лет в рамках акции «Помоги собраться в школу!» оказана благотворительная помощь 4447 школьникам на сумму почти 7 млн. рублей, в том числе почти 2,5 млн. руб. – средства работодателей.

В результате всех форм правозащитной работы члены профсоюза получили дополнительно более 28 млн. рублей.

В своём выступлении Олег Маршалко высоко оценил конструктивное взаимодействие территориальной организации с Федерацией, отметив совместную работу по обеспечению пайковым углём, ликвидации задолженностей по заработной плате на ряде предприятий, сбор гуманитарной помощи участникам специальной военной операции, активное участие прокопчан во всех мероприятиях ФПОК.

Работа территориального комитета была признана удовлетворительной.

На должность председателя Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа был избран Рыжков Анатолий Александрович. Также избраны члены Территориального комитета и ревизионной комиссии.

В рамках мероприятия 65 членов профсоюза были награждены ведомственными, муниципальными и профсоюзными наградами.

В будущее – с оптимизмом!

9 сентября состоялась 24-я отчётно-выборная Конференция Кемеровской областной организации Роспрофтрансдор.

В её работе приняли участие 12 делегатов, министр транспорта Кузбасса Константин Лопатенко и заместитель председателя ФПОК Ирина Байгина.

С отчётным докладом выступила председатель областной организации Наталья Ключникова.

Она отметила, что в начале отчётного периода вследствие банкротства и реорганизации ряда автотранспортных предприятий региона значительно сократилась чис-

ленность членов профсоюза. Ситуация изменилась со сменой руководства Государственного предприятия Кузбасса «Пассажиравтотранс». Генеральный директор ГПК Владимир Юдин поддержал обком в его работе по вовлечению работников предприятия в профсоюз. Были разработаны программы мотивации. В настоящее время на предприятии большая профсоюзная организация с профгруппами в каждом подразделении ГПК.

По состоянию на 01.07.2025 в организации на профучёте состоят 6 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 1672 членов профсоюза. В 2025 году в областной организации создан Молодёжный совет.

В течение отчётного периода проводилось обучение председателей и казначеев. Областная профсоюзная организация совместно с Минтрансом Кузбасса участвовала в организации кон-

курсов профмастерства и спартакиадах. Обком также принимает активное участие во всех мероприятиях ФПОК, благотворительных акциях – сборе помощи для участков СВО, акции «Помоги собраться в школу!».

Одной из важных проблем остаётся низкий процент членства в профсоюзе и низкая активность рядовых членов профсоюза. Решение проблем зависит от усиления первичных организаций за счёт увеличения чис-



ленности, разработки хорошего коллективного договора.

Делегаты единогласно проголосовали за избрание Натальи Ключниковой председателем на новый 5-летний период.

В завершение конференции были вручены профсоюзные награды.

105-ый юбилей отметили работники финансовой службы

Профессиональный союз служащих зародился по инициативе кредитных, банковских, торгово-промышленных, кооперативных работников. Финансисты стояли у истоков зарождения Профсоюза госучреждений, многие из них не изменили лучшей традиции – единению коллектива.

Коллектив Финансового управления города Кемерово торжественно отметил свой профессиональный праздник. Все работники являются членами профсоюза, социальное партнёрство на высшем уровне, что способствует позитивному настрою коллектива и плодотворной работе.

Очень непросто сегодня финансовым работникам пополнять муниципальную казну, но они с этим неплохо справляются, да ещё и стараются принять участие в корпоративной жизни коллектива: проводят и участвуют в кон-

курсах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Юбиляров поздравили глава города Дмитрий Анисимов, председатель городского совета Юрий Андреев, председатель Кемеровской

областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Людмила Суркова, начальник управления Ирина Викулова и заместитель председателя первич-

ной профсоюзной организации Марина Трубникова.

Много добрых слов и пожеланий было сказано в адрес коллектива, а лучшие работники отмечены наградами и денежными премиями.



Профсоюз «Азота» помог работнику цеха Карбамид

Валерий с сыном строил большой частный дом на земельном участке: заложили фундамент, проводили коммуникации. При наступлении холодов, чтобы продолжать планомерное масштабное строительство зимой, им срочно понадобилось быстровозводимое временное жилье на участке.

За быстрым софинансированием оперативного возведения временного жилья председатель цехкома предложила Валерию обратиться в аппарат профсоюзной организации «Азота». На основе заявления ему предоставили беспроцентную ссуду. В течение недели из бухгалтерии профсоюзной организации заводчанину перевели 100 тысяч рублей.

Выплаты по беспроцентной ссуде профсоюза у заводчанина удерживали из зарплаты равными долями несколько месяцев. Благодаря профсоюзу «Азота» Валерий быстро возвёл временное жилье на зиму и продолжил масштабное строительство дома для своей семьи.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Сентябрьский номер газеты стал последним для главного редактора «Горняцкой солидарности», члена Союза журналистов России Евгения Викторовича Тищенко. Он скоропостижно скончался в 54 года.

Евгений Викторович с дипломом о высшем филологическом образовании четверть века назад пришёл в редакцию шахтёрского издания корреспондентом. За это время обошёл и объехал все предприятия, чьи первичные профсоюз-



ные организации входят и входили в состав Новокузнецкой территориальной организации Росуглепрофа. Житель города Прокопьевска, выросший в горняцкой среде, понимал и чувствовал, как и чем живут работники угольной отрасли. Его газетные материалы были об их работе и общественной деятельности, интересах и хобби.

Евгений Тищенко, человек с творческой натурой, любил музыку, много читал, занимался литературной деятельностью, но писал стихи в основном для души. Обладал необыкновенным чувством юмора. Был заботливым сыном, отцом двух сыновей, хорошим другом, всегда готовым помочь и словом, и делом.

Когда его назначили главным редактором газеты, он основной упор делал на деятельность Новокузнецкого территориального комитета, социальное партнёрство, работу первичных профсоюзных организаций, членов Росуглепрофа.

Его труд отмечен наградами ЦК Росуглепрофа и Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Его газетные материалы о международных угольных форумах неоднократно были поощрены руководством выставочной компании «Кузбасская ярмарка».

Жизнь его оборвалась в расцвете творческих сил. Память о нём навсегда останется в сердцах всех, кто его знал.

Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа глубоко скорбит по поводу безвременной кончины Евгения Викторовича Тищенко и выражает искренние соболезнования его родным и близким.

ВETERАНЫ

Оценка работы – отлично!

30 сентября состоялось отчётно-выборное собрание первичной организации пенсионеров-ветеранов войны и труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

С отчётом о работе, проделанной за 3 года, выступила Екатерина Степанова, председатель Совета ветеранов войны и труда ФПОК.

Она рассказала о помощи, оказываемой ветеранам в сложных жизненных ситуациях, поздравлениях с праздниками и юбилеями, оформлении бесплатной подписки на газету «Кузбасс», проведённых мероприятиях, сотрудничестве с благотворительными организациями. Екатерина Степановна поблагодарила за помощь и поддержку



О.В. Маршалко и сотрудников аппарата ФПОК.

При обсуждении доклада участники собрания поблагодарили членов Совета и лично Екатерину Степанову за заботу и сошлись во мнении, что работу Совета следует признать отличной, а не удовлетворительной. Были высказаны пред-

ложения по расширению участия ветеранов в культурно-массовых мероприятиях.

Участников собрания приветствовал Олег Маршалко, председатель ФПОК. Он поздравил ветеранов с праздниками воссоединения с Россией Донбасса и Новороссии, Днём уважения старшего поколения и отметил важность сохранения преемственности между различными поколениями

профсоюзных активистов. «Вы не просто имеете возможность, вы вправе рассчитывать на нашу поддержку!» – подчеркнул О.В. Маршалко.

Участники собрания единогласно проголосовали за новый состав Совета ветеранов войны и труда ФПОК. Председателем Совета на новый период избрана Екатерина Степанова, её заместителем – Вячеслав Кабин.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статьи 81 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 29.09.2025г. №364-ФЗ).

В статье 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя пункт 31.1 теперь сформулирован так:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

13.1) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, **с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника;**

Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудово-

го договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода ра-

ботника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после

окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях двенадцатой и четырнадцатой настоящей статьи, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу с 29 сентября 2025 года.

Внесены изменения в статью 22 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» (Федеральный закон от 31.07.2025г. №335-ФЗ).

После внесенных изменений статья 22 будет действовать в следующей редакции:

«Статья 22. Компенсации (доплаты) работникам организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), шахтного строительства и членам их семей

1. Занятым на подземных работах в шахте работникам организаций по добыче угля (горючих сланцев), шахтного строительства в целях возмещения затрат времени на передвижение в шахте от ствола к месту работы и обратно за счет средств таких организаций устанавливается компенсация (доплата) за нормативное время на такое передвижение из расчета применяемой на шахте тарифной ставки горнорабочего подземного 3 разряда.

Порядок выплаты указанной в абзаце первом настоящего пункта компенсации (доплаты) и порядок определения и учета нормативного времени на передвижение в шахте от ствола к месту работы и обратно определяются в организациях по добыче угля (горючих сланцев), шахтного строительства соглашениями, коллективными договорами.

2. В случае гибели работника организации по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), занятого на работах с опасными и (или) вредными условиями труда, или в случае смерти инвалида, связанной с полученным им увечьем на производстве, каждому члену семьи пострадавшего, находившемуся на его иждивении, помимо компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами, выплачивается единовременное пособие за счет средств этих организаций в порядке и на условиях, которые определяются соглашениями, коллективными договорами.»

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

СПОРТ

Большие гонки медиков

4 сентября в Полысаево с большим успехом прошло спортивное мероприятие «Большие гонки» среди работников здравоохранения региона, организованное Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом Кузбасса.

С приветственным словом к участникам и многочисленным болельщикам обратились почётные гости:

- глава Ленинск-Кузнецкого муниципального округа Евгений Никитин;
- председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко;
- председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Оксана Брагина.

Они пожелали всем отличного настроения, неугасающего духа



соревнований и, конечно же, победы!

В упорной и захватывающей борьбе за призовые места сражались сильнейшие команды. По итогам соревнований места распределились следующим образом:

- 1 место – Кузбасский клинический центр охраны здоровья шахтёров имени святой великомученицы Варвары;
- 2 место – Мариинская городская больница;
- 3 место – Новокузнецкая городская клиническая больница №1.



Суперкубок у прокопчан

17 сентября в спорткомплексе «Кузбасс-Арена» состоялся СуперКубок регионального физкультурно-спортивного фестиваля среди педагогических работников Кузбасса.



Масштабный праздник спорта был организован Кузбасской региональной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ совместно с социальными партнёрами – региональными министерствами образования, физкультуры и спорта, Кузбасским центром физического воспитания детей.

В борьбу за Суперкубок вышли на старт 5 команд из числа победителей и призёров регионального фестиваля агломераций Севера и Юга.

С приветствиями и добрыми пожеланиями к участникам обратились Михаил Яковлев, председатель КузРО Общероссийского Профсоюза образования, Наталья Петрик и Илья Вольф, руководители ГАУДО «Сириус. Кузбасс», Дмитрий Смышляев, директор ГБУДО «СШОР Кузбасса по плаванию», стоявший у истоков организации регионального физкультурно-спортивного фестиваля.

Спортивная программа была очень разнообразной. Командам,

в каждую из которых входили 12 спортсменов, предстояло помериться силой, быстротой и точностью в волейболе, баскетболе (штрафной бросок), встречной эстафете, дартсе, настольном теннисе, командном прыжке в длину и блеснуть интеллектом в шашках.

Команды соревновались с большим азартом и в каждом виде боролись за победу. В итоге в общекомандном зачёте сильнейшими стали спортсмены МБОУ «СОШ №45» Прокопьевского городского округа. Они получили заветный Суперкубок. Медальями и грамотами награждены команды, занявшие 2 и 3-е места – МАОУ «СОШ №36» Кемеровского городского округа и МАНОУ «Гимназия №42» Мариинского муниципального округа.

Награды получили также победители в отдельных видах программы.

Праздник спорта состоялся, принёс всем его участникам и болельщикам много радостных эмоций и укрепил их желание вести здоровый, спортивный образ жизни.



УВЛЕЧЕНИЯ

Дружба, клёв и отличное настроение

13 сентября на живописном пруду в п. Октябрьский Топкинского района прошла традиционная Профсоюзная рыбалка, организованная Кемеровской областной организацией Профсоюза работников связи России.



На берегу пруда собрались 15 участников – связистов из разных подразделений. Атмосфера соревнований была азартной и дружеской: кто-то делился секретами прикормки, кто-то помогал соседу со снастями, а кто-то просто был рад провести день в кругу коллег.

За несколько часов участники наловили более 5 килограммов рыбы. Но главным результатом стали не цифры, а эмоции – радость первых уловов, улыбки и смех.

Звание «Лучший рыбак» заслуженно досталось Николаю Кислухину, СЦ г. Топки, Кемеровский филиал ПАО «Ростелеком».

В номинации «Первая пойманная рыба» удача улыбнулась Сергею Максакову, СЦ г. Топки, Кемеровский филиал ПАО «Ростелеком».

После соревнований всех ждала горячая уха, приготовленная прямо на берегу. За столом звучали шутки и воспоминания о забавных моментах дня, а разговоры о рыбалке плавно переходили в планы о новых встречах.

АКЦИЯ

Укрепляем нашу солидарность!

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса проводит акцию в социальных сетях «Укрепляем солидарность!», посвящённую 35-летию ФНПР и Всемирному дню действий «За достойный труд!».

В рамках акции её участники с 19 сентября по 19 октября 2025 года размещают на личных страницах социальных сетей и мессенджеров информацию о ФНПР, об акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Для участия в акции необходимо:

1. подписаться (или уже быть подписанным) на следующие профсоюзные аккаунты:
<https://vk.com/fnprrru>
https://vk.com/solidarnost_gzt
<https://vk.com/fpok42>
https://t.me/FNPR_official
https://t.me/solidarnost_gzt
<https://t.me/profkuzbass2020>
2. разместить на своей странице в

социальной сети или мессенджере по два поста, посвящённых 35-летию ФНПР и Всемирному дню действий «За достойный труд!» с использованием девиза акции «За достойный труд наставников!».

3. сделать на своей личной странице репост любой публикации газеты «Солидарность» в ВК или Телеграм, посвящённой Достойному труду наставников, и кратко прокомментировать, чем заинтересовала вас эта публикация.



4. при размещении постов и репоста обязательно использование хештегов: #35летФНПР #Укрепляемсолидарность #АкцияФПОК.

Наиболее активные участники акции получают Благодарственное письмо Президиума ФПОК и подписку на электронную версию газеты «Солидарность» на 2026 год.

Положение и форма заявки размещены на сайте ФПОК и в аккаунте ФПОК ВКонтакте.

Проверили свои знания

22 сентября активисты отраслевых профсоюзов, сотрудники аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса приняли участие в просветительской акции «Профсоюзный диктант», посвящённой Году трудовой доблести «Всё для Победы!».

Примерно в течение получаса участники диктанта размышляли над 10 вопросами. Что-то показалось простым, а над некоторыми вопросами думали долго и упорно.

«Главное, что это было интересно. Диктант пробуждает интерес к профсоюзной истории, заставляет задуматься о своём багаже знаний... Не стыдно не знать, стыдно



не учиться!» – отметила Ирина Байгина, заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.