

СОБЫТИЕ



**УВАЖАЕМЫЕ
КУЗБАССОВЦЫ!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
С ГЛАВНЫМИ
ВЕСЕННИМИ
ПРАЗДНИКАМИ –
ПЕРВОМАЕМ
И ДНЁМ ПОБЕДЫ!**

В этом году Первомайская акция профсоюзов России проходит под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!»

Именно героический труд позволил нашим дедам и прадедам отразить вероломное нападение фашистов. За Родину тогда сражались, не жалея сил и здоровья, не только солдаты на фронте, но и подростки, женщины, старики в заводских цехах и угольных забоях. Эта Победа была завоевана и выстрадана всем нашим Народом. И кузбассовцы внесли в неё очень весомый вклад.

Сегодня, в Год защитника Отечества и 80-летия Победы, нам вновь необходимы мужество и доблесть участников Специальной военной операции и добросовестный труд на благо Родины в тылу.

Сплочение армии и трудового народа – это залог победы над украинскими нацистами, западными наёмниками – над любым врагом. И все мы должны работать с полной отдачей, чтобы быть достойными наших предков и приблизить нашу новую Победу!

Профсоюзы Кузбасса работают на сплочение общества вокруг Президента и Вооружённых сил России, оказывают помощь воинам и жителям новых регионов, членам семей мобилизованных и добровольцев.

Благодаря ратному и мирному труду наша Россия будет сильной и процветающей!

Желаю вам мирного неба, крепкого здоровья и новых достижений в труде на благо нашей Родины!

**О. В. Маршалко,
председатель Федерации
профсоюзных
организаций Кузбасса**

ШАГ В БУДУЩЕЕ

28 марта 2025 года состоялась XIV отчётно-выборная Конференция Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. 129 делегатов единогласно проголосовали за избрание председателем на новый пятилетний период Олега Маршалко.

В работе Конференции приняли участие Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев, вре-

менно исполняющий обязанности Губернатора Кузбасса Андрей Панов, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, федеральный ин-

спектор по Кемеровской области – Кузбассу аппарата полномочного представителя Президента РФ в СФО Игорь Усынин, замести-

тель председателя Парламента Кузбасса Юрий Скворцов, уполномоченный по правам человека в Кемеровской области Василий Борисов, руководители профсоюзных объединений Сибири и Урала, социальные партнёры.

Продолжение на стр. 5

АКЦИЯ

Главная тема Первомая

Исполком ФНПР утвердил план проведения Первомайской акции, которая в 2025 году пройдет под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы».



Первомайская акция приурочена к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Она пройдет с 21 апреля по 1 мая.

В рамках акции запланированы массовые мероприятия, информационные акции и просветительские встречи, направленные на популяризацию истории профсоюзного движения и роли труда в достижении национальных целей развития России.

Первомайская акция пройдет под лозунгами:

- Сильные профсоюзы – стабильное общество!
- Наша сила – в единстве и солидарности!
- Достойный ответ санкциям – развитие собственной экономики!
- Доступное и качественное образование для всех!
- Защитим права работников реального

сектора экономики!

- Награды – лучшим в профессии!
- Работающий человек не должен быть бедным!

- Сверхурочную работу – в трудовой стаж!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!

- Профсоюзы во все организации!
- Пенсия – это время для жизни, а не «дожития»!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!

- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!



КУРС

Главная цель – люди и их благополучие

На 20-ом заседании Парламента Кузбасса губернатор Илья Середюк обозначил самые важные задачи, которые стоят перед регионом. В заседании приняли участие профсоюзные лидеры региона.

Илья Середюк подчеркнул, что меры социальной поддержки в Кузбассе должны быть сохранены, как бы сложно ни было. Для этого необходимо максимально использовать возможности федерального финансирования. По решению Президента России начат новый цикл реализации национальных проектов. Кузбасс примет участие в 12 проектах, на их финансирование преду-



смотрено более 27 млрд рублей.

Губернатор отметил, что мировые цены на уголь продолжают снижаться, в этой связи необходимо в

ручном режиме заниматься экономикой. Нужно контролировать ситуацию в угледобывающих компаниях, нельзя допускать никаких долгов по заработной плате! Совместно с Правительством РФ будет разработана антикризисная программа угольной отрасли.

Также среди поручений главы региона – вести жёсткий контроль за потребительскими ценами, разработать программу мер поддержки талантливых детей и молодёжи; упрощать нормы и правила для бизнеса; продолжать обустроить города и посёлки; эффективнее использовать туристический и курортный потенциал Кузбасса.

Илья Середюк подчеркнул, что главной целью по-прежнему остаются люди и их благополучие.

ДИАЛОГ

Лидеры обсудили актуальные вопросы

27 марта в Конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа. В нём принял участие Председатель ФНПР Сергей Черногоаев.



На заседании, которое провёл Андрей Ищенко, председатель Ассоциации, коллеги обсудили ход подготовки к Первомайской

акции профсоюзов в Сибирском федеральном округе. В целом подготовка идёт полным ходом, но в ряде регионов есть вопро-

сы в согласовании форм проведения массовых мероприятий.

Опыт проведения Первомайской в предыдущие годы поделился Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзных организаций Свердловской области.

О динамике численности профсоюзов Сибири рассказал Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе.

Сергей Черногоаев обозначил свою позицию по ряду вопросов, поднимаемых участниками заседания по различным аспектам профсоюзной деятельности.

По завершении совещания состоялась экскурсия по столице Кузбасса.

СОЦПАРТНЁРСТВО

Уровень заработной платы – приоритет

20 марта по инициативе профсоюзной стороны состоялась рабочая встреча социальных партнёров в Администрации Правительства Кузбасса.

В ней приняли участие Игорь Маляхов, первый заместитель председателя Правительства Кузбасса – министр финансов Кузбасса, Антон Пятаковский, заместитель председателя Правительства Кузбасса (по вопросам образования, науки и молодёжной политики), руководители региональных министерств труда и социальной защиты населения, культуры и национальной политики,

образования, здравоохранения, туризма.

С профсоюзной стороны во встрече участвовали Олег Маршалко, председатель ФПОК, лидеры профсоюзов бюджетной сферы.

Темой для обсуждения была ситуация с оплатой труда в бюджетных организациях. В профсоюзы поступают сигналы о снижении уровня

заработной платы. Это вызывает обеспокоенность.

В ходе встречи социальные партнёры пояснили, что сохранение заработной платы на должном уровне является приоритетом для всех органов власти, несмотря на сложное положение областного бюджета из-за потери значительной части прибыли от угольной отрасли Кузбасса.

ДОСТИЖЕНИЕ

КАО «Азот» отмечено дипломом всероссийского уровня за высокую социальную эффективность

В Доме Правительства РФ прошло награждение победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Екатерина Крепс, директор по социальным вопросам КАО «Азот», выступила представителем предприятия.

Победителей и призёров награждала заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова. В церемонии награждения также приняли участие Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и президент Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

Кемеровский «Азот» участвовал в номинации «Лучшие условия работ-



никам с семейными обязанностями в организации производственной фор-

мы» и получил диплом «За лучший опыт». Компания представила проект корпоративной демографической программы «Наши дети», который предполагает выплату в 1 миллион рублей сотрудникам, ставшим родителями. Кроме того, в номинации эксперты оценивали исполнение коллективного договора, условия труда и отдыха, социальные гарантии работников с семейными обязанностями, развитие семейных ценностей.

ФОТОФАКТ

Заклучено Соглашение о взаимодействии между уполномоченным по правам человека в Кузбассе и Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. Документ подписали Василий Борисов, уполномоченный по правам человека в Кемеровской области – Кузбассе, и Олег Маршалко, председатель ФПОК. Главная цель Соглашения – развитие сотрудничества сторон по вопросам защиты конституционных прав граждан в сфере труда.



РЕШЕНИЕ

Профсоюзы Кузбасса готовятся к Первомаю

20 марта Совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса принял решение о формах проведения Первомайской акции в Кемеровской области.

Основные формы проведения Первомайской акции профсоюзов в Кемеровской области – Кузбассе:

- массовое публичное мероприятие в форме митинга-концерта в городе Кемерово, в Парке Победы имени Г.К. Жукова, с участием профсоюзного актива и социальных партнёров;

- встреча Губернатора Кузбасса И.В. Середюка с профсоюзным активом области;

- собрания в трудовых коллективах, посвящённые истории профсоюзного движения, актуальным задачам и действиям проф-

союзов по достижению национальных целей.

В рамках Первомайской акции в Кузбассе пройдёт широкая информационно-просветительская кампания, посвящённая истории профсоюзного движения, роли Человека труда в достижении национальных целей развития Российской Федерации.

Молодёжный совет Федерации профсоюзных организаций Кузбасса проведёт патриотические и информационно-просветительские мероприятия для детей и молодёжи, в том числе в социальных сетях.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Рассчитали выплату

Специалисты ППО «ЗапСиб» ГМПР помогли члену профсоюза получить полную выплату при сокращении.

Работница ЕВРАЗ ЗСМК обратилась за консультацией после получения расчётного листа. У неё возникли сомнения в том, в полном ли объёме ей начислили полагающиеся выплаты.

В ходе проверки специалисты профсоюза установи-



ли факт ошибки в начислении. При составлении итоговой справки, которая является основанием для выплаты, работнице некорректно были подсчитаны часы для оплаты. В итоге ей не начислили сумму в размере её среднемесячного заработка.

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ВСЕМ, НО НЕ ВСЕ ЭТО ПОНИМАЮТ

Накануне Первомая мыслями о задачах профсоюза с читателями делится Олег Маршалко, председатель ФПОК.

ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА РАСТИ

Президент России практически в каждом выступлении на экономическую тему говорит о том, что нам предстоит «десятилетие высоких заработных плат», что зарплату надо повышать быстрее, чем растут цены. Глава государства подчёркивает, что зарплата должна расти на базе повышения производительности труда. Наши социальные партнёры, соглашаясь с главой государства, тут же «корректируют» его высказывание: надо сначала повысить производительность труда, а уже потом – заработную плату, иначе нам грозит инфляция.

Мы согласны с президентом: повышать производительность труда необходимо, это обязательное условие развития экономики. Но, с точки зрения профсоюзов, важно правильно делить заработанное.

Когда я работал в профсоюзной организации одного из предприятий региона, мы вели тяжёлые коллективные переговоры по повышению заработной платы. И выяснилось, что, условно говоря, из 8 заработанных рублей 1 рубль получает 20-тысячный трудовой коллектив в виде заработной платы, а 7 рублей получают акционеры, которых можно пересчитать по пальцам одной руки. И если просто увеличить производительность труда в 2 раза, не меняя схему распределения, то работникам достанется 2 рубля, а акционерам – 14.

Чем больше зарплаты работников реального сектора, тем лучше развивается малый и средний бизнес (его товары и услуги активнее приобретают), растут налоги и зарплаты бюджетников.

Чем больше денег остаётся у собственника, тем больше яхт на Лазурном берегу, тем больше нулей на счетах в «офшорах» и собственности за границей. К слову, даже в тяжелейшие годы пандемии ковида в России увеличилось число долларовых миллиардеров. Мы не против бизнесменов – от их предприимчивости

и активности зависит экономика страны, – но мы против несправедливого распределения заработанного.

Что должно вырасти раньше – зарплата или производительность? Эти процессы взаимосвязаны, взаимно дополняют друг друга. Чтобы выполнить указания главы государства, мы, как профсоюзы, должны быть настойчивее в вопросах повышения оплаты труда. А от власти мы ждём создания нормальных условий для этой работы. Профсоюзы стоят на первой линии распределения заработанных денег.

ПОВЫШАТЬ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ УМА»

Наряду с производительностью труда мы должны заниматься повышением «производительностью ума».

Когда-то в 90-е годы у кого-то хватило ума развалить машиностроительную отрасль и пустить иностранных советников на предприятия оборонно-промышленного комплекса. Хватило ума на вывод ограниченного контингента советских войск из ГДР в чистое поле. Хватило ума во имя идеалов свободы и демократии оставить оружие в Чеченской республике, а потом в течение нескольких лет кровью отвоёвывать собственную территорию.

Что за производительность ума была у чиновников, когда

они разделили федеральных и региональных пожарных и спасателей? Они вместе приезжают на один и тот же пожар и работают с полной отдачей, но одни выходят на пенсию в 50 лет, а другие – в 65!

Восточная поговорка гласит: не важно, с какой скоростью ты движешься, важно – в каком направлении.

Сегодня, к сожалению, не хватает ума некоторым руководителям предприятий понять, что профсоюзы работают на благо страны. По сути те, кто выступают против профсоюзов, являются «врагами народа» (по Сталину), ведь профсоюзы представляют трудовой народ – шахтёров, металлургов,

врачей, учителей и т. д.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ – РОСТ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

Когда мы говорим о справедливости, важно понимать, что справедливость измеряется в рублях. Отношение 10% доходов самых высокооплачиваемых категорий работников к 10% самых низкооплачиваемых – это децильный коэффициент, который мы называем коэффициентом справедливости. В СССР он был равен 4, сегодня в Европе – порядка 8, децильный коэффициент на уровне 11 – это предреволюционная ситуация, а в России он сегодня – выше 15. То есть, чтобы сравняться с уровнем справедливости в Европе, нам надо увеличить доходы 10% низкооплачиваемых работников как минимум в 2 раза,

Так кто раскачивает лодку? Лодку раскачивает тот, кто не даёт профсоюзам работать, повышать доходы работников и уменьшать несправедливость в сфере труда.

У нас высокий уровень несправедливости. Профсоюзные юристы своей работой подтверждают высокий уровень несправедливости – восстанавливают нарушенные права работников на миллиард рублей ежегодно. Это одно из важнейших дел профсоюза – восстанавливать справедливость, снижать напряжённость в обществе, повышать благосостояние.

Ясно, что чем больше у трудящихся денег, тем больше возможностей содержать большую семью, где растут трое-четверо детей. Это очень нужно нашему государству.

ПРОФСОЮЗ – ЛУЧШЕЕ ВЛОЖЕНИЕ СРЕДСТВ

На вопрос «Что даёт мне профсоюз?» я уже устал отвечать. А что даёт вам страховка ОСАГО? Вы что, собрались в аварии попасть? Полис ОСАГО, как и членство в профсоюзе, даёт уверенность в том, что в сложной ситуации ваши права будут защищены по закону. Но если по полису ОСАГО человек может ничего не получить, если не наступил страховой случай, то профсоюз **гарантированно** вернёт с процентами ваши перечисления в виде роста заработной платы, договорённостей с работодателем, которые прописаны в коллективном договоре, в виде законов, которые проходят через профсоюзных юристов и принимают «нормальный» для трудящихся вид.

Уже не раз приводил в пример шахту «Инская». На шахте был профсоюз в 2021 году, но при смене собственника администрация настойчиво «посоветовала» работникам выйти из профсоюза. А в 2024 году пришёл жареный петух. И сразу нашлись наши телефоны и адреса. До этого с профсоюзом дела иметь не хотели.

Понимаю трагедию людей: надо содержать семью, ипотека у многих. Надо помогать. Но как, если ты сам себя лишил возможности решать свои проблемы? Не хочешь платить взносы, значит отказываешься от профсоюзной защиты своих прав.

Не факт, что при наличии профсоюза на «Инской» проблем не было бы совсем. Но совершенно точно, что профсоюз начал бы бить тревогу уже при первых задержках зарплаты. И чем раньше проблему начали бы решать, тем менее болезненным это решение было бы для работников.

На семинарах по мотивации я часто показываю, как работают профсоюзные взносы. И всем становится ясно, что профсоюз в несколько раз эффективнее банков.

Судите сами: вы платите 1% от

зарплаты, а профсоюз на коллективных переговорах с работодателем добивается повышения/индексации заработной платы на 10%. Во сколько раз вы оправдали свой взнос? В 10 раз – это, на минуточку, 1000% прибыли. Кто-то скажет, работодатель и так проиндексировал бы зарплату по ТК РФ. Но точной формулировки индексации в Трудовом Кодексе нет, поэтому работодатель может проиндексировать по-своему. Профсоюз добивается не просто индексации, а реального роста заработной платы. Но этим может заниматься только многочисленный, сильный профсоюз. Одиночкам такое не под силу.

У нас в Кузбассе много нормальных, социально ответственных работодателей, которые принимают принципы социального партнёрства. Профсоюз совместно с таким работодателем разрабатывает и заключает коллективный договор, в котором прописан объём гарантий и льгот, которые берёт на себя предприятие. В крупных компаниях стоимость социального пакета колдоговора доходит до 100-150 тысяч в год на одного работника. То есть дополнительно к зарплате для каждого работника предусмотрены льготы/гарантии на питание, проезд к месту работы, проезд к месту отдыха (как работника, так и членов его семьи), погашение процентов по ипотеке, льготное оформление полиса ДМС, страховки от укуса клеща и многое другое.

Может, кто-то считает, что работодатель сам проснулся по утрам и решил: «Пора мне повысить зарплату работникам!» Я лично таких работодателей не встречал. Мне говорят, что и на предприятиях, где нет профсоюза, есть социальные льготы и гарантии. А я отвечаю, что даже там, где профсоюза нет, работодатель смотрит на соседние предприятия и вынужденно, а не по доброте душевной, вводит те льготы, которых там добился профсоюз, иначе его работники просто сбегут к конкурентам.

Не являясь членом профсоюза, ты уменьшаешь возможность профсоюза добиваться улучшения условий труда. Ты бросаешь камень в будущее своих детей и внуков, оставляя проблемы в сфере труда нерешёнными!

Иногда трудно оценить работу профсоюза в рублях.

Например, проведение специальной оценки условий труда.

Бывали случаи, когда работодатель, чтобы занизить вредность, проводил СОУТ на оставленном оборудовании.

Продолжение на стр. 8

АНОНС

1 мая в Кемерово, в Парке Победы им. Г.К. Жукова, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса проведёт областной митинг-концерт под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы». Мероприятие пройдёт в рамках Первомайской акции профсоюзов России. В нём примут участие профсоюзные активисты из городов Кузбасса, ветераны и молодёжь. Начало в 11.00



А. М. ТЕРЕХОВУ – 99 ЛЕТ

16 апреля 2025 года самому именитому ветерану профсоюзного движения, участнику Великой Отечественной войны, Герою Кузбасса, Почётному гражданину Кузбасса исполнилось 99 лет. С этим праздником Анатолия Михайловича тепло и душевно поздравили в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Встреча с уникальным именинником прошла за чашкой чая в кругу друзей и знакомых – Олега Маршалко, председателя ФПОК, его заместителя Ирины Байгиной, Екатерины Степановой, председателя Совета ветеранов войны и труда, Натальи Мокрушиной, председателя Молодёжного совета.

Анатолий Михайлович рассказал о некоторых страницах своей биографии: последствиях и лечении тяжёлой контузии, приведшей к потере слуха, работе в научно-техническом обществе горных инженеров Кузбасса и, конечно, посадках сибирских кедров, борьбе с нацизмом

на Украине, встречах с учащимися кемеровских школ.

Интересно, что самой любимой книгой ветерана был роман Николая Островского «Как закалялась сталь», который он слушал, ещё будучи 10-летним ребёнком. Тогда его напечатали в «Роман-газете», но в читальном зале был только 1 экземпляр, поэтому организовали коллективное прослушивание.

На вопрос, о чём он мечтает сейчас, Анатолий Михайлович ответил, практически не раздумывая: «Жить, работать и общаться с интересными людьми».

К слову, в мае юбилейного года Анатолий Михай-

лович собирается лететь в Москву, чтобы посадить под Наро-Фоминском вместе с волонтерами кедровую аллею на месте гибели Веры Волошиной.

Ветеран полон энергии, несмотря на весьма почтенный возраст. Все участники встречи пожелали ему здоровья на долгие-долгие годы.

Напомним для читателей, что в 1941 году Анатолий Терехов окончил седьмой класс. Уже через несколько дней после начала войны ученики были мобилизованы на сельскохозяйственные работы. После работы в колхозе трудился на военном заводе №652, где выпускали электромо-

торы для танков Т-34. В марте 1944-го, предварительно по предписанию военкомата окончив курсы трактористов гусеничного трактора, отбыл на фронт, там прошел дополнительное обучение.

В феврале победного 1945 года под Браунсбергом боец был тяжело контужен, но отказался от эвакуации в тыл. Он хотел сделать всё, чтобы приблизить Победу.

А после войны посвятил свою жизнь увековечиванию памяти тех, кто защищал Родину. Первые кедровые аллеи вместе с родными посадил на местах гибели братьев Гурья и Бориса – в Курской и Калужской областях. Сейчас кедровые аллеи растут в Москве, Волгограде, Калужской, Новгородской областях, а также в Белоруссии, Украине, Канаде, Сербии.

За боевые заслуги Анатолий Михайлович Терехов удостоен орденов Красной Звезды, Отечественной войны I степени, медалей «За взятие Кенигсберга», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Трудовой путь ветерана отмечен многими наградами: орденом Почёта Кузбасса, медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени. Анатолий Терехов – Почётный работник угольной промышленности, полный кавалер знака «Шахтёрская слава». За благотворительную деятельность, вклад в приумножение исторического наследия России награждён орденом Дружбы.

Награда нашла героя

Виктор Р., водитель пожарного автомобиля пожарной части Новокузнецкого муниципального округа, член профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, награждён медалью «За отвагу».



Авдеевка – промышленный город в центральной части Донецкой области. Город находился на линии фронта СВО с 2014 года, будучи сильно укрепленным прифронтовым населенным пунктом с траншейными системами, огневыми позициями и железобетонными бункерами. Южный и восточный фланги города превратились в минные поля, а в прифронтовом промышленном районе в течение многих лет шли ожесточенные бои.

В начале декабря 2023 года шла подготовка наступления на Авдеевку с южного направления. «Ветераны» ЧВК для прохода в тыл ВСУ копали трубу в направлении «Царской охоты» – это бывшая база отдыха. Группировка войск,

в которой служил Виктор Р., с 5 декабря находилась на позициях в промышленной зоне заброшенного завода и отвлекала внимание ВСУ от тайной операции. 9 декабря рейд штурмовиков РФ через подземную трубу и атака группировки РФ с промзоны заставили капитулировать гарнизон ВСУ в «Царской охоте». Это был один из решающих ударов РФ, положивший начало освобождению Авдеевки от ВСУ.

При закреплении на позициях в Авдеевке Виктор Р. получил осколочные ранения в руку, но при этом успел эвакуировать двух раненых бойцов в безопасное место. За это он был награждён медалью «За отвагу».

Прикосновение к подвигу

8 апреля представители Федерации профсоюзных организаций Кузбасса приняли участие в экскурсии по одному из самых дальних областных маршрутов Победы – в пгт. Тяжинский, в музей Героя Кузбасса Николая Ивановича Масалова.

В экскурсии, организованной Бессмертным полком Кузбасса, также приняли участие представители общественных организаций – «Боевого братства», Союза женщин Кузбасса, областной организации ветеранов комсомола, Союза молодёжи Кузбасса и др.

В ходе экскурсии участники прошли по Аллее героев, побывали на площади Победы, осмотрели передвижную экспозицию, посвящённую Герою Кузбасса, посетили дом-музей Н.И. Масалова и его могилу.

Главным открытием стали интересные факты и детали жизни прославленного земляка.

До войны, в детстве, Николай чуть не утонул в полынье, сильно простудился и долго болел. В итоге получил только начальное образование и пошёл трудиться в колхоз трактористом, получал грамоты за свой добросовестный труд.

После войны Николай Иванович работал завхозом и конюхом в детском саду, очень любил детей, катал их на лошади.

На войне он прошёл путь от Курска и Сталинграда до Варшавы и Берлина. Сначала служил миномётчиком и получил награду от командования за точную стрельбу. Затем стал знаменщиком полка. Был неоднократно ранен.

О том, что его самоотверженному поступку – спасению немецкой девочки посвящён памятник, поставленный в Берлине, герой узнал, когда купил в магазине спичечный коробок, на котором было изображение памятника в Трептов-парке. Тогда он вспомнил, как в часть приезжал Евгений Вучетич, делал эскизы, расспрашивал.

Всесоюзная известность нагрянула на Н.И. Масалова после выхода в журнале «Октябрь» очерка из книги маршала В.И. Чуйкова «Конец третьего рейха» и

интервью на радио. Тысячи писем и телеграмм приходили из СССР и социалистических стран. Николай Иванович считал, что должен ответить каждому адресату. Ему помогали активисты клуба интернациональной дружбы.

Попытались найти спасённую им девочку. Но ни один из 189 (!) откликов не совпал со временем и обстоятельствами подвига Н.И. Масалова. Этих девочек спасли другие советские воины.

Именно в 1964 году для героя был построен дом, в котором по инициативе С.Е. Цивилева в 2024 году был открыт музей.

Награды, фотографии, предметы быта, реконструкция событий жизни Н.И. Масалова... Постепенно у посетителей складывается образ трудолюбивого, смелого и при этом удивительно скромного и душевного человека.



Памятники его подвигу стоят в Берлине, Кемерове и Тяжинском, его имя носит теперь не только пионерская дружина Тяжинской школы, но и пик на Горном Алтае.

Но главный памятник герою – в сердце нашего народа. И эту память необходимо бережно хранить.

Большое спасибо всем, кто помогает это сделать, – сотрудникам музея и организаторам экскурсии.

ШАГ В БУДУЩЕЕ



Окончание.

Начало на стр. 1.

С докладом о работе ФПОК выступил действующий председатель профобъединения Олег Маршалко. Он отметил, что ситуация в экономике региона крайне сложная. Добыча угля в Кузбассе в 2022–2024 годах ежегодно снижалась. Это привело к резкому сокращению поступления налогов в областной бюджет.

За 5 лет общая численность работников по всем видам экономической деятельности снизилась на 1,3%. С 2020 до 2024 года номинальная средняя зарплата по региону выросла на 79%, а реальная зарплата – на 21,6% с учётом индекса потребительских цен.

По уровню заработной платы Кузбасс в декабре 2024 года находился в Сибирском федеральном округе на 4 месте. По соотношению начисленной заработной платы к прожиточному минимуму Кузбасс на 1 месте в СФО.

Уровень регистрируемой безработицы по Кемеровской области снизился с 3,5% в 2020 году до 0,4% в 2024 году.

В этот сложный период Федерация и отраслевые профсоюзы последовательно вели работу по защите прав и интересов членов профсоюзов, помогали участникам специальной военной операции (за 5 лет на эти цели ушло более 70 млн руб.) и членам их семей.

Технические инспекторы совместно с уполномоченными по охране труда и органами государственного контроля и надзора за 5 лет провели 2693 проверки, выявили 9379 нарушений требований безопасности и норм трудового права. Предъявлено 67 требований работодателям о приостановке работ. Проведено 42 независимых экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, выдано 9 отрицательных заключений.

– О чём говорят эти цифры? Всю эту работу профсоюзы ведут на собственные средства. У нас в регионе много рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Если бы проф-

союзы не делали то, что делают, несчастных случаев было бы гораздо больше.

Но и при этом за 5 лет в Кузбассе произошло 589 тяжёлых несчастных случаев, 155 случаев со смертельным исходом и 52 групповых несчастных случая. И работы у нас – непочатый край! – подчеркнул Олег Маршалко.

В 2020–2024 годах правовые инспекторы труда провели 2674 проверки по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 1026 комплексных проверок. Около 54 тысяч нарушений выявлено, из них устранено работодателями – 51,6 тыс.

В 2023 году проведена общепрофсоюзная проверка по теме «Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и коллективных договоров в отношении мобилизованных работников – членов профсоюзов и членов их семей». Этот вопрос и сейчас остаётся под пристальным вниманием правовых служб профсоюзов.

Обращения более 90 тыс. членов профсоюзов разрешены в пользу работников. Оказана помощь в оформлении документов в суды в 4598 случаях, рассмотрено дел в судах – 1868, из них 1811 разрешены в пользу работников – членов профсоюзов. Оказывали помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений, приказов, распоряжений в 13354 случаях.

За отчётный период проведено 2250 правовых экспертиз проектов законов и иных нормативных актов.

Особое внимание в период пандемии было уделено медицинским и педагогическим работникам. Эффективно работали правовые службы профсоюзных организаций здравоохранения и образования.

В результате всех форм правозащитной деятельности профсоюзных правовых инспекторов труда членам профсоюзов в отчётном периоде вернули более 5,4 млрд. рублей.

Олег Маршалко обратил особое внимание на снижение численности членов профсоюзов (за

5 лет более чем на 19 тыс.), проанализировал причины этого снижения и предложил всем коллегам поставить приоритетными целями работы на следующий период:

- увеличение численности,
- обучение профсоюзного актива (в первую очередь – по теме «Мотивация профсоюзного членства»),
- продолжение развития социального партнёрства,
- информирование о своей работе,
- привлечение молодёжи в профсоюзы.

Андрей Панов приветствовал участников Конференции от имени Губернатора Кузбасса Ильи Середюка. Он отметил сложное положение угольной отрасли в Кузбассе, от работы которой зависят многие другие отрасли, и важную роль профсоюзов:

– Такого кризиса мы ещё не переживали. В три раза упала цена на уголь... Предприятия работают практически в убыток, но не останавливают свою работу... Мы понимаем, что вы как представители коллективов, те, кто знает ситуацию изнутри, те, кто владеет информацией, должны быть с нами вместе в одной команде. Мы должны объяснять людям, почему так происходит... Чтобы не допускать никаких волнений, я попросил бы вас усилить работу профсоюзов в трудовых коллективах. И здесь я поддерживаю сказанное о том, что в каждом предприятии должен быть профсоюз, в каждом. Опираясь на своих лидеров профсоюза должен Олег Васильевич, надо проводить эту политику вместе, рука об руку с администрацией области. В этом отношении мы вас полностью поддерживаем и надеемся, что так и будет. Надеемся, что количество профсоюзных организаций будет расти.

...Я хочу пожелать вам хорошей продуктивной работы на сегодняшней Конференции... Когда шёл ролик, мне понравилось выражение: «Чем сильнее профсоюз, тем сильнее коллектив и предприятие». Пусть так и будет!

Андрей Панов вручил профсоюзным активистам областные награды.

Затем награды делегатам Конференции вручили Сергей



Андрей Панов награждает Анатолия Оренбурова, председателя Киселёвского теркома Росуглепрофа

Черногаев, Юрий Скворцов, Василий Борисов, Олег Маршалко.

В прениях к отчётному докладу выступили Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа; Оксана Брагина, председатель Кемеровской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ; Сергей Ивлёв, председатель Кемеровской областной общественной организации Профсоюза работников связи России, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Кемеровского городского округа; Галина Золотова, председатель первичной профсоюзной организации Кемеровского акционерного общества «Азот»; Алексей Неверов, председатель первичной профсоюзной организации «Кедровский угольный разрез»; Наталья Мокрушина, заместитель председателя Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа, председатель Молодёжного совета ФПОК.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФПОК Михаил Виноградов отметил в своём докладе, что нарушений в работе ФПОК не было. При этом он рекомендовал коллегам выполнить все замечания комиссии в новом периоде деятельности.

Сергей Черногаев в своём выступлении особо отметил взаимодействие профобъединения и органов власти. Социальные партнёры «понимают, что надо сохранять людей. Это на сегодняшний день одна из самых главных задач. Потому что можно сохранить машины, механизмы, приобрести всё, что необходимо. Но нельзя в одночасье приобрести людей.

Коллектив – это самый важный, самый ценный актив любого предприятия... Время испытаний – это ещё и время возможностей».

Сергей Черногаев подчеркнул важную роль профсоюзной молодёжи и профсоюзного образования:

– Сегодня много говорилось про молодёжь. И действительно: молодёжь – это будущее всех профсоюзов. С этим не поспоришь. Мы должны большое внимание уделять нашей молодёжи... Я рад, что сегодня начинает меняться вектор понимания о том, какой цели должна достичь эта молодёжь... Молодёжь – это передовой авангард, они должны продвигать идеи профсоюза. Они источник той энергии, тех знаний о профсоюзах, которые должны быть среди всех остальных работников, которые профсоюзным членством ещё не охвачены.

Сегодня мы говорим о том, что надо включить в школьную программу «Основы трудовых прав»... Надо обучать будущих руководителей, которые обучаются в высших учебных заведениях основам профсоюзной работы. Они должны знать, что такое профсоюз, что несёт за собой профсоюз... Знания об этих вещах должны быть представлены во всех учебных заведениях: для школьников – о трудовом законодательстве, студентам – о правах профсоюзов и взаимодействиях с профсоюзными организациями. И лишь тогда, когда появится информационное поле общее для всех, тогда мы сдвинем ситуацию {со снижением численности – ред.} с мёртвой точки.

– Сегодня у профсоюзов Кузбасса очень большой потенциал в привлечении новых членов профсоюза... Хотел бы пожелать Конференции успешной работы, а каждому из вас – побед на профсоюзном фронте, – сказал в завершение Сергей Черногаев. Он напомнил также о том, что Исполком ФНПР поддержал кандидатуру Олега Маршалко для избрания председателем.

Делегаты Конференции признали работу Совета ФПОК с апреля 2020 по март 2025 года удовлетворительной и единогласно проголосовали за избрание Олега Маршалко Председателем ФПОК на новый 5-летний период. Были избраны новый состав Совета и Контрольно-ревизионной комиссии ФПОК.

По завершении Конференции состоялось первое заседание Совета ФПОК, где были избраны Президиум ФПОК и заместитель Председателя ФПОК, которым стала Ирина Байгина, в течение многих лет руководившая отделом организационно-информационной работы.

По завершении Конференции прошла пресс-конференция на тему «Задачи профсоюзов России в сфере труда: перспективы работы на ближайшие 5 лет».

См. <https://vk.com/fpok42>



Проделана огромная работа

27 марта делегаты XIV отчётно-выборной Конференции Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа практически единогласно проголосовали за избрание А.Г. Шварченко председателем на новый пятилетний период.

В работе Конференции приняло участие 85 делегатов, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, социальные партнёры.

С отчётным докладом о работе за 5 лет выступил Анатолий Шварченко. Анатолий Георгиевич отметил, что на сегодняшний день в территориальную организацию входят 16 первичек, которые объединяют 33944 членов профсоюза.

Кемеровская территориальная организация является наиболее крупной как в Росуглепрофе, так и в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Охват профсоюзным членством среди работников составляет 90,8%. В 2020 году этот показатель – 89,3%.

Профсоюзный актив организации состоит из 1139 человек, которые регулярно проходят обучение. Во всех первичных организациях избраны уполномоченные по охране труда, численность их составляет 145 человек. Количество выданных ими предписаний по устранению нарушений составляет свыше 3 тысячи.

Все случаи травматизма тщательно расследуются, намечаются мероприятия по устранению причин несчастного случая. Расходы на охрану труда ежегодно растут, за отчётный период – на 36%. Тем не менее за 5 лет произошло 119 несчастных случаев, в том числе, 26 тяжёлых и 11 смертельных. Это означает, что подход к вопросам безопасности должен быть направлен на своевременное выявление и устранение травмоопасных элементов производства.

В 2020–2024 годах средняя заработная плата работников выросла до 139 тыс. руб. По ведущим профессиям зарплата до-

стигла 10-кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Кемеровской области, то есть около 153 тыс. руб.

Рост заработной платы до 2 раз обеспечен приростом производительности труда по угольным предприятиям до 10%, регулярной индексацией заработной платы, опережающей рост потребительских цен более чем в 1,4 раза.

Во всех организациях действуют коллективные договоры. Размер социального пакета колдоговора на 1 работника составляет более 70 тыс. руб. в год.

Правозащитная деятельность теркома была направлена на предупреждение конфликтов и трудовых споров. Удалось снизить количество нарушений при привлечении работников к дисциплинарной ответственности. Основным вопросом остается снижение количества нарушений в сфере режима труда и отдыха.

Информационная работа профсоюза направлена на своевременное решение проблемных



вопросов, укрепление социальной стабильности в трудовых коллективах. Регулярно в профкомы направляются брошюры, листовки для размещения их на информационных стендах. Профсоюзные газеты «Солидарность», «На-гора», «Газета профсоюзА в Кузбассе» получают все первичные профсоюзные организации.

Широко развёрнуто производственное соревнование среди структурных единиц, бригад, отдельных профессий. Его итоги подводятся ко Дню шахтёра. Победители поощряются денежными премиями, автомобилями, туристическими путевками.

Профсоюз активно участвовал в мероприятиях в рамках Первой и Всемирной недели действий «За достойный труд!», Гонке профсоюзов Кузбасса, других культурно-массовых мероприятиях и спартакиадах.

Иван Мохначук в своём выступлении высоко оценил работу Кемеровской территориальной организации и вручил награды Росуглепрофа как профсоюзному активу, так и организации в целом.

Делегаты признали работу теркома удовлетворительной.

По итогам тайного голосования 83 делегата отдали свои голоса за кандидатуру А.Г. Шварченко на должность председателя Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа.

На первом заседании Территориального комитета Кемеровской территориальной организации Росуглепрофа Наталья Мокрушина, юрист-консульт-правовой инспектор труда, избрана заместителем председателя территориальной организации по организационным и правовым вопросам.



Иван Мохначук награждает Наталью Мокрушину

Впереди много задач

11 апреля состоялась XXIX отчётно-выборная Конференция Кемеровской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Конференция единогласно избрала Людмилу Суркову председателем организации на новый пятилетний период.

В работе Конференции приняли участие 54 делегата и почётные гости: Татьяна Шестакова, заместитель председателя ЦК Общероссийского профсоюза, Олег Маршалко, председатель ФПОК, Сергей Шапшук, председатель Томской областной организации Профсоюза, Юрий Скворцов, заместитель председателя Парламента Кузбасса, Анна Шаповалова, заместитель министра труда и социальной защиты Кузбасса, Алексей Хломенюк, начальник отделения профессиональной подготовки, полковник внутренней службы ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу, Игорь Сазонов, заместитель директора по применению сил и средств ГКУ «Агентство по защите населения и территории Кузбасса», Надежда Якубова, заместитель руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области.

С отчётным докладом выступила Людмила Суркова, действующий председатель областной организации. В настоящее время в организацию входят 124 первичных профсоюзных организации, объединяющие более 6 тысяч членов профсоюза. За 5 лет численность организации по объективным причинам сократилась на 1308 человек.

Наибольшие потери членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций в Ленинск-Кузнецкой территориальной организации в связи с объединением Краснотарского и Прокопьевского муниципальных округов, в результате чего 6 активных профсоюзных организаций учреждений Краснотарского МО выпали из профсоюзной структуры территориальной организации. Укрупнены три территории в одну (Ленинск-Кузнецкий и Полысаевский городские округа, Ленинск-Кузнецкий муниципальный округ), что тоже повлияло

на снижение численности и первичек. Закрыты ряд учреждений в ГУФСИН России по КО, ряд отделов в филиале ФГУП «Охрана» по КО и т. д.

В целях защиты прав и интересов работников профсоюзом заключены 5 отраслевых соглашений с федеральными службами и министерствами. В 90% организаций действуют коллективные договоры. В соглашениях и колдоговорах предусматриваются дополнительные социальные гарантии работникам.

Людмила Суркова подробно рассказала о законодательной и правозащитной работе организации, экономический эффект от которой составил 93 млн. рублей.

Областная организация провела 204 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 53 нарушения, 48 из них устранены. Ответственная работа 124 общественных уполномоченных по охране труда

способствовала снижению травматизма на рабочих местах. За 5 лет пострадал только 1 член профсоюза. Большая работа ведётся по страхованию работников. За отчётный период оздоровлено в профсоюзных санаториях и пансионатах 164 члена профсоюза.

К сожалению, рост заработной платы работников существенно отстаёт от возрастания должностных обязанностей. Не соблюдается режим рабочего времени из-за переработок. Это приводит к оттоку кадров, в первую очередь – молодежи, в другие сферы.

Организация ведёт системную информационную работу, в том числе в социальных сетях. 11 лет проводится областная спартакиада «Мы за здоровый образ жизни». Оказывается помощь родителям детей школьного возраста (более 1 млн рублей ежегодно), участникам специальной военной операции (2,5 млн рублей), Мысковскому детскому дому-интернату и другим детским учреждениям (500 тыс. руб.), ветеранам профсоюза (85 тыс. рублей).



«Я хочу, чтобы эта Конференция стала началом новых побед Кемеровской областной организации!» – пожелала Татьяна Шестакова. Она рассказала делегатам о большой работе Профсоюза на федеральном уровне по совершенствованию законодательства и отстаиванию прав и интересов работников.

Олег Маршалко отметил, что в целом профсоюз выполняет все уставные задачи. Он предложил уделить обучению и информированию ещё большее внимание: «Не все до сих пор понимают, даже среди руководителей, чиновников, роль и задачи профсоюза как одного из главных инструментов по достижению справедливости в нашей стране».

Юрий Скворцов подчеркнул, что профсоюзы и депутаты работают в одинаковых условиях: люди хотят, чтобы их проблемы

были решены здесь и сейчас, не понимая, что принятие закона – это трудная работа. Он заверил, что Парламент Кузбасса продолжит совместную с областной организацией работу по возвращению пенсионных льгот пожарным и спасателям регионального подчинения. Отметил важность и ценность профсоюзной трибуны для поднятия и решения непростых вопросов.

Делегаты Конференции признали работу областной организации удовлетворительной и единогласно избрали Людмилу Суркову на должность председателя.

В ходе Конференции были вручены награды ЦК Профсоюза, Парламента Кузбасса, Министерства труда и социальной защиты населения Кузбасса, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Кемеровской областной организации Профсоюза.

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Внесены изменения в статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 28.12.2024г. №541-ФЗ).

После внесенных изменений статьи 353 и 357 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) действуют в следующей редакции (**внесенные изменения выделены жирным шрифтом**):

Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса, **а также соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обязательных требований, установленных законодательством о специальной оценке условий труда.**

Организация и осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулируются законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждается Правительством Российской Федерации.

Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеют право:

в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посе-

щать в целях проведения контрольных (надзорных) мероприятий организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц;

запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, иных организаций и безвозмездно получать от них документы, включая материалы фотосъемки, аудио- и видеозаписи, информационные базы, банки данных и иные носители информации, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых ак-

тов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;

предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений **обязательных требований, установленных законодательством** о специальной оценке условий труда;

принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в соответствии со статьей 360.1 настоящего Кодекса.

В случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или вопросов, по которым имеется решение суда), государственный инспектор труда при выявлении очевидного нарушения трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению. Данное предписание может быть обжаловано работодателем в суд в течение десяти дней со дня его получения работодателем или его представителем.

Федеральный закон вступил в силу с 1 марта 2025 года.

Внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 07.04.2025г. №63-ФЗ).

Статья 268 ТК РФ изложена в следующей редакции:

«Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной

поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 настоящего Кодекса, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Установленный частью первой настоящей статьи запрет не распространяется на творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Внесены изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 07.04.2025г. №64-ФЗ).

После внесенных изменений статья 128 ТК РФ действует в следующей редакции (**внесенные изменения выделены жирным шрифтом**):

«Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо заболеванию, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

Федеральный закон вступает в силу с 07 апреля 2025 года.

ганов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболеванию, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

Федеральный закон вступает в силу с 07 апреля 2025 года.

КУРС

Приглашаем к участию!

4 марта стартовал конкурс ФПОК «Подвиги героев в нашей памяти», посвященный Году защитника Отечества, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году трудовой доблести «Всё для Победы!».

На конкурс могут быть представлены материалы в следующих номинациях:

- Кузбассовцы – фронтовики (1941–1945 гг.),
- Кузбассовцы – герои труда (1941–1955 гг.),
- Кузбассовцы – участники войн, локальных конфликтов (1950–2008 гг.),
- Кузбассовцы – герои СВО (2022–2025 гг.)

Материалы в каждой из номинаций могут быть представлены в форме рассказа/ролика/презентации (о родственнике, наставнике, друге семьи или известном кузбассовце) на личной странице члена профсоюза в социальной сети, статьи в профсоюзном издании, профсоюзного плаката, информации на профсоюзном сайте или стенде.

Заявки на участие и конкурсные работы направляются до 30 сентября 2025 года (включительно) по адресу электронной почты: press-centr@mail.ru с темой сообщения «Конкурс».

Положение о конкурсе размещено на сайте ФПОК и ВКонтакте.

АКЦИЯ

Навстречу здоровой жизни

8 апреля члены первичной профсоюзной организации Центра социальной помощи семье и детям г. Юрги дружно вышли на улицу, чтобы принять участие во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни».

Эта акция, направленная на популяризацию здорового образа жизни и повышение физической активности, стала отличной возможностью для сотрудников Центра укрепить свое здоровье. Участники с энтузиазмом преодолевали намеченные маршруты, наслаждаясь свежим воздухом и прекрасной погодой. Во время прогулки царил атмосфера позитива и дружеского общения.

Участие в подобных акциях – это прекрасный способ поддержать здоровье, отвлечься от рутины и просто хорошо провести время в компании коллег.



ФЕСТИВАЛЬ

Голосуем за нашу вокалистку!

Профсоюз работников здравоохранения РФ определил 26 финалистов Всероссийского фестиваля патриотической песни, посвященного 80-летию Победы. Именно они выступят 27 апреля на гала-концерте в Москве.

Отбор проходил по 9 критериям – от чистоты интонации и уровня исполнительского мастерства до драматургии песни.

Финалистом Всероссийского фестиваля от Кузбасса стала Алина Севостьянова – врач-терапевт Кемеровской клинической районной больницы им. Б.В. Батиевского.

Наряду с Гран-При Фестиваля, который будет определен жюри Гала-концерта, учреждена специальная Премия «Народное признание».

Победителя этой номинации выбирают подписчики профсоюзных аккаунтов. Голосование проходит через Telegram-бота по этой ссылке: https://t.me/muzprzrf_bot

Важно: голосовать могут только подписчики официально-го Telegram-канала Профсоюза и этого сообщества.



ПАМЯТЬ

Подобное не должно повториться

10 апреля у мемориала погибшим горнякам шахты «Тайжина» прошёл ежегодный митинг. 21 год назад на этом предприятии произошла трагедия, унёсшая жизни 47 горняков.

Почтить память погибших прибыли родные и близкие шахтёров, глава Осинниковского городского округа Игорь Романов, председатель Совета народных депутатов округа Наталья Коваленко, генеральный директор Распадской угольной компании Владимир Мельниченко, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Осинниковская» Петр Гуляр, главы конфессий.

Представители власти, руководители производства и профсоюза возложили живые цветы к мемориалу. Выразили надежду, что подобное не повторится.



ФОТОФАКТ



По всему региону в апреле проходят субботники, в которых участвуют сотни тысяч жителей муниципалитетов. Среди них лидеры и активисты отраслевых профсоюзов и сотрудники аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

СПОРТ

Жаркая суббота

12 апреля в Новокузнецке прошёл турнир по картингу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

В скорости и мастерстве управления, умении чётко входить в повороты соревновались около 40 команд – женских и мужских.

В итоге лучшими в командном зачёте стали:

среди женских команд:

- 1 место «Дивергент» (ППО «НКАЗ» ГМПР);
- 2 место «КАРтинки» (ППО «ЗапСиб» ГМПР);
- 3 место «Зелёный патруль» (ППО «ЗапСиб» ГМПР);

среди мужских команд:

- 1 место «Рудари» (ППО «ЗапСиб» ГМПР);
- 2 место «Алюминщики-2» (ППО «НКАЗ» ГМПР);
- 3 место «Доменщики» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Также победителей выбрали в личном первенстве.

См. <https://vk.com/gmpr42>



АКТУАЛЬНО

Профсоюз нужен всем, но не все это понимают

Окончание. Начало на стр. 3.

И если бы не профсоюз, всё было бы «хорошо» – условия труда 2.0, и прощай дополнительные дни к отпуску, досрочная пенсия и регресс за утраченное здоровье.

Всё это профсоюз «даёт» только при одном условии – если вы сами платите профсоюзу свои взносы, участвуете в его работе. А если нет вашего вклада, то странно надеяться на повышение зарплаты. Хотите урожай – хотя бы засейте поле.

Всё, о чём я говорил, это прямая выгода от членства в профсоюзе. Но есть и опосредованная.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И «ИГРА ВДОЛГУЮ»

Профсоюз не заканчивается территорией вашего предприятия. У нас большая структура, включая федеральный центр. Это позволяет профсоюзам (на тот же 1% взносов!) защищать интересы людей труда в Государственной Думе и Правительстве России.

Именно профсоюзы внесли в Конституцию страны определения «Россия – социальное государство» и «социальное партнёрство». Именно профсоюзы на протяжении

многих лет добивались (и добились!) повышения МРОТ до прожиточного минимума.

Профсоюзы участвовали в разработке законов о дистанционной работе, о молодёжи, сохранили районный коэффициент.

Это мы отбили попытки допущения «по желанию работника» 60-часовой рабочей недели. Это мы отбили попытки признать условия труда безопасными, если человек применяет средства индивидуальной защиты. Если бы эта формулировка прошла, то вообще не нужно было бы улучшать условия труда: надел на человека противогаз и всё, условия нормальные – прощай Списки №1 и №2.

Это профсоюзы продолжают развивать социальное партнёрство, чтобы решать вопросы в сфере труда эволюционным, а не революционным путём. И те, кто не работают с профсоюзами, те раскачивают лодку, это они сторонники решения проблем методом матроса Железняка.

БУДЬ ХОЗЯИНОМ СВОЕЙ СУДЬБЫ!

В этом году мы отмечаем 80-летие Великой Победы. И вклад профсоюзов в победу над врагом был очень велик. Эвакуация предприятий и организация работы практически в чистом поле, решение бытовых проблем трудящихся

ся, лечение раненых и подготовка бойцов (спортивные общества профсоюзов готовили для армии лыжников, снайперов, самбистов, пловцов), денежные средства для изготовления целых танковых колонн и эскадрилий – трудно перечислить всё, что сделали профсоюзы в годы Великой Отечественной войны. И сегодня, с первых дней специальной военной операции, мы помогаем воинам и жителям новых территорий.

Важно не только помнить об этом. Надо понимать, что пока вы в профсоюзе, вы часть чего-то большего – трудового коллектива, профсоюзной семьи, гражданского общества – и можете влиять на принятие решений, важных для вас и вашей семьи. А решив «экономить» на профсоюзных взносах, вы становитесь просто безликой единицей в штатном расписании, от которой ничего не зависит. Помните, как у Маяковского: «голос единицы тоньше писка...». Отказ от профсоюзного членства – это отказ от трудовых традиций ваших дедов и прадедов, от права быть хозяином своей судьбы, это инфантильность, трусость и лень.

Чтобы защищать интересы трудящихся, профсоюз нужен на каждом предприятии, в каждой организации. Мы не добились этого сегодня, но должны добиться этого завтра. И каждый из вас должен быть частью нашей борьбы за интересы трудящихся.

Сила профсоюза – в нашей численности!