**Новое в законодательстве (июнь 2022):**

**Утверждены** [**Правила**](consultantplus://offline/ref=D144238A616AAF57BB65B60B312C08DE35BF0442B9222DA1FF7EE5ABA1828482026E2E6790D21017DD32A47919B49266747DF695E991A2B6y1M5H) **расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников** (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022г. №1206).

Правила устанавливают порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

В соответствии с Правилами расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть, при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

Министерству здравоохранения Российской Федерации поручено давать разъяснения о порядке применения [Правил](consultantplus://offline/ref=4ABAF7891B206F95F9B5C22C0D5B5B1BD1DA5A8810618FF26B25CB287602A548F339F3D02E0CC1422E55910034E9592DF37123A2820706AF0EQ7H), утвержденных Постановлением №1206.

Постановление вступает в силу с 1 марта 2023г. и действует до 1 марта 2029г.

**Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ** (Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=1DDC158D83FD2F0610580CFF106207AC72D38D83732B49C0E6EF71E590B9D66675672F7486DC01D44741403F3CKEVBJ) от 11.06.2022г. №155-ФЗ).

Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=754DCB8B36C78B87F64408BF61622B4FA1793546FEAED208580AFC7B621AACA2B5117B978C257709F14968BADBZ2aBH) Российской Федерации дополнен статьей 328.1 следующего содержания:

«Статья 328.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением легковыми такси при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным [кодексом](consultantplus://offline/ref=754DCB8B36C78B87F64408BF61622B4FA6733C42F7AFD208580AFC7B621AACA2B5117B978C257709F14968BADBZ2aBH) Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным [кодексом](consultantplus://offline/ref=754DCB8B36C78B87F64408BF61622B4FA6733C42F7AFD208580AFC7B621AACA2B5117B978C257709F14968BADBZ2aBH) Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1 настоящей части.

Соответствие преступлений, указанных в пункте 2 части первой и пункте 2 части второй настоящей статьи, преступлениям, указанным соответственно в пункте 1 части первой и пункте 1 части второй настоящей статьи, устанавливается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора лица, не являющиеся гражданами Российской Федерации и имеющие гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, поступающие на работу, непосредственно связанную с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, предъявляют работодателю документ о наличии (отсутствии) судимости за совершение преступлений, указанных в пункте 2 части первой и пункте 2 части второй настоящей статьи, и (или) факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена Евразийского экономического союза, с приложением перевода на русский язык, верность которого должна быть удостоверена в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, трудовая деятельность которого непосредственно связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в пунктах 1 и 2 части первой и пунктах 1 и 2 части второй настоящей статьи. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) данного работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.».

Кроме того, установлено, что:

1. Работник, трудовая деятельность которого непосредственно связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, до 1 сентября 2023 года обязан представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2. Наряду со справкой, предусмотренной [частью 1](#Par16) настоящей статьи, работник, не являющийся гражданином Российской Федерации и имеющий гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, трудовая деятельность которого непосредственно связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, до 1 сентября 2023 года обязан представить работодателю документ о наличии (отсутствии) судимости за совершение преступлений, указанных в пункте 2 части первой и пункте 2 части второй статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и (или) факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданный компетентным органом соответствующего государства - члена Евразийского экономического союза, с приложением перевода на русский язык, верность которого должна быть удостоверена в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Трудовой договор с работником, не представившим работодателю справку в соответствии с [частью 1](#Par16) настоящей статьи, подлежит прекращению по основанию, предусмотренному [пунктом 13 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=754DCB8B36C78B87F64408BF61622B4FA1793546FEAED208580AFC7B621AACA2A711239B88286802A2062EEFD428E92A8ED598302BA9Z6a3H) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Трудовой договор с работником, не являющимся гражданином Российской Федерации и имеющим гражданство другого государства - члена Евразийского экономического союза, не представившим документ в соответствии с [частью 2](#Par17) настоящей статьи, подлежит прекращению по основанию, предусмотренному [пунктом 13 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=754DCB8B36C78B87F64408BF61622B4FA1793546FEAED208580AFC7B621AACA2A711239B88286802A2062EEFD428E92A8ED598302BA9Z6a3H) Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.

**Принято Постановление об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса** ([Постановление](consultantplus://offline/ref=0842297E9F21DE5A9E4918522670491E5BC10991DF00AE9B915E0443BB0DD8A9C60FED22693C9CF7FFC8944B65EA39BACAd0b0J) Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.06.2022г. №378).

Правительство Кемеровской области - Кузбасса постановило:

1. Увеличить с 01.06.2022 на 10 процентов фонды оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса.

2. Руководителям государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса направлять выделенные средства фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 10 процентов.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области - Кузбасса увеличить с 01.06.2022 на 10 процентов фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений с соответствующим увеличением размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2022г.

Постановление вступило в силу 17.06.2022г.