**Новое в законодательстве (май 2023):**

**Утверждены** [**Правила**](consultantplus://offline/ref=2D3C4BDC60C94E12396A6F62984875A15F0DF2B580F6CBDBE96ECC5FE21A718501EC7B92471EB6D804C921ED373900A386728AD9914E15CF4D5BF) **предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами** (Постановление Правительства РФ от 06.05.2023г. №714).

**ПРАВИЛА**

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ**

**ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ**

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами (далее - дополнительные оплачиваемые выходные дни).

2. Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

[Форма](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBE7B36C4472879A84D97792DECB7CB8B1A382FF74049FD0812A3CB9C4A5419926B24906E8DAFEE36j7C5G) заявления, в том числе в случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил, утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

При введении работодателем электронного документооборота в соответствии со [статьями 22.1](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494AF90247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) - [22.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494FF40247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации, выполнении родителем (опекуном, попечителем) трудовой функции дистанционно в соответствии со [статьей 312.1](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4444AF50247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации заявление может быть подано в форме электронного документа в порядке, предусмотренном [статьями 22.2](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494DFA0247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG), [22.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494FF40247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) и [312.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4444CFD0247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил заявление подается работодателю в срок, согласованный с работодателем.

3. Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

4. Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет следующие документы или их копии:

а) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (Федеральным бюро медико-социальной экспертизы, главным бюро медико-социальной экспертизы);

б) документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка-инвалида;

в) свидетельство о рождении (об усыновлении) ребенка или документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребенком-инвалидом;

г) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент его обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил - в этом же календарном году) им не использованы или использованы частично, или о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил - в этом же календарном году) дополнительных оплачиваемых выходных дней. В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце (в календарном году). Такая справка не требуется в случаях, предусмотренных [пунктом 6](#Par19) настоящих Правил;

д) справка с предыдущего места работы родителя (опекуна, попечителя), подавшего заявление о предоставлении в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней, о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично (в случае наличия предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни). В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году;

е) справка с предыдущего места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично (в случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил и наличия у другого родителя (опекуна, попечителя) предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни). В случае если дополнительные оплачиваемые выходные дни использованы частично, в справке указываются даты (дата) использования и общее количество использованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном году. Такая справка не требуется в случаях, предусмотренных [пунктом 6](#Par19) настоящих Правил.

5. Документы, указанные в [подпунктах "г"](#Par15) - ["е" пункта 4](#Par17) настоящих Правил, представляются в оригинале, за исключением случаев введения работодателем электронного документооборота в соответствии со [статьями 22.1](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494AF90247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) - [22.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494FF40247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации, выполнения родителем (опекуном, попечителем) трудовой функции дистанционно в соответствии со [статьей 312.1](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4444AF50247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации, при которых указанные документы могут быть также представлены в форме электронного документа в порядке, предусмотренном [статьями 22.2](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494DFA0247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG), [22.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4494FF40247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) и [312.3](consultantplus://offline/ref=6D8475980ACA107CD4B98CA4AE092DEFBB7E3BC34B2D79A84D97792DECB7CB8B1A382FF4444CFD0247F9DB980301168C693C8E6A93AFjECDG) Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Представление работодателю документа, подтверждающего факт установления инвалидности ребенка, осуществляется в соответствии со сроками установления инвалидности (один раз, один раз в год, один раз в 2 года, один раз в 5 лет).

Документы, указанные в [подпунктах "б"](#Par13) и ["в" пункта 4](#Par14) настоящих Правил, представляются однократно.

Документы, указанные в [подпунктах "г"](#Par15) - ["е" пункта 4](#Par17) настоящих Правил, представляются при каждом обращении с заявлением о предоставлении в соответствии с [пунктами 2](#Par5) и [3](#Par10) настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Если один из родителей (опекунов, попечителей) не состоит в трудовых отношениях, родитель (опекун, попечитель), состоящий в трудовых отношениях, представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанный факт, при каждом обращении с заявлением о предоставлении в соответствии с [пунктом 2](#Par5) настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней (за исключением случаев, если указанные документы (их копии) были представлены работодателю ранее и обстоятельства, подтверждающие их, не изменились), а также при обращении с заявлением о предоставлении в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил дополнительных оплачиваемых выходных дней.

7. Если имеется документальное подтверждение факта смерти другого родителя (опекуна, попечителя), признания его безвестно отсутствующим, лишения (ограничения) родительских прав, лишения свободы, пребывания его в служебной командировке свыше одного календарного месяца или других обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель (опекун, попечитель) не может осуществлять уход за ребенком-инвалидом, а также если один из родителей (опекунов, попечителей) уклоняется от воспитания ребенка-инвалида, справки, указанные в [подпунктах "г"](#Par15) и ["е" пункта 4](#Par17) настоящих Правил, не представляются.

8. Если одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с [пунктом 2](#Par5) настоящих Правил, в календарном месяце использованы частично, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном месяце предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

9. Если одним из родителей (опекуном, попечителем) в календарном году использовано менее 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном году предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

10. Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

11. При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце (в случае однократного их использования в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил - в календарном году), не увеличивается.

12. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные в соответствии с [пунктом 2](#Par5) настоящих Правил, но не использованные в календарном месяце родителем (опекуном, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются работнику с учетом его пожеланий в этом же календарном месяце (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном месяце).

13. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил, но не использованные родителем (опекуном, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются работнику с учетом его пожеланий в этом же календарном году (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном году). При этом родителем (опекуном, попечителем) согласовывается с работодателем новый график предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

14. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с [пунктом 2](#Par5) настоящих Правил, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусмотренного [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил.

15. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с [пунктом 3](#Par10) настоящих Правил, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся.

16. Предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

17. Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

18. При суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, умноженного на количество используемых дней, указанных в приказе (распоряжении) работодателя.

19. Родитель (опекун, попечитель) несет ответственность за достоверность представленных им сведений, на основании которых предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни.

В случае если представление недостоверных сведений повлекло за собой выплату излишних средств на оплату дополнительных оплачиваемых выходных дней, виновные лица возмещают причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

20. Родитель (опекун, попечитель) обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Постановлением №714 признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 13 октября 2014г. №1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Постановление №714 вступает в силу с 1 сентября 2023г. и действует до 1 сентября 2029г.

**Внесены изменения в** [**пункт 5**](consultantplus://offline/ref=881C29E7E691E5A3FBA5631316A2E3AAC8F77607BC9740A6BCF90086816668407FA81C356F2178E37E3BFBCC789237B3179EA1BD9C184B96O1SBG) **Постановления Правительства РФ от 21 июля 2021г. №1230** (Постановления Правительства РФ от 29 мая 2023г. №860).

Согласно внесенным изменениям срок действия [Положения](consultantplus://offline/ref=09B00C365AD95D4F337F291FF8B56D247A72C6473B489AA0AB85FEA34582F98BA237D811334DD9739FE8FE86AA40BD4C9093A45C5E33C0C9X1p0G) о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021г. №1230, продлен до 31 декабря 2025 года.

Постановление вступило в силу с 30 мая 2023г. и действует до 31 декабря 2025 г.

**Конституционный Суд РФ проверил конституционность статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации** (Постановление Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 года №16-П).

Конституционный Суд РФ рассмотрел дело о проверке конституционности [статьи 236](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7884DFFD111F4EF615F7C79812F16C2B66C288D1036F02D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) Трудового кодекса РФ и [абзаца второго части первой статьи 327.1](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7886DEFB13184EF615F7C79812F16C2B66C288D1036D0B8FEC5C42015FD08FCE4B5D5446C8W722G) ГПК РФ.

Поводом к рассмотрению дела явилась жалоба гражданина И.Б. Сергеева. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствуют ли [Конституции](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1363B708B85D11F6A06C5BF1815W02FG) Российской Федерации оспариваемые заявителем законоположения.

Заслушав сообщение судьи-докладчика С.П. Маврина, исследовав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд РФ постановил:

1. Признать [часть первую статьи 236](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7884DFFD111F4EF615F7C79812F16C2B66C288D1036F03D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее [статьям 19 (части 1](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3016202D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) и [2)](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3016203D0E949535952D293D04D454844CA73W225G), [21 (часть 1)](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3016209D0E949535952D293D04D454844CA73W225G), [45 (часть 1)](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3006D06D0E949535952D293D04D454844CA73W225G), [46 (часть 1)](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3006D09D0E949535952D293D04D454844CA73W225G), [55 (часть 3)](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B288785D3036A09D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) и [75.1](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1243B28858DD8553B448EB01815125FD48FCC4D41W525G), в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, в том числе в деле заявителя, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты - в нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта и трудового договора - не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

2. Федеральному законодателю надлежит, исходя из требований [Конституции](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1363B708B85D11F6A06C5BF1815W02FG) Российской Федерации и основанных на них правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в настоящем Постановлении, внести в [часть первую статьи 236](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7884DFFD111F4EF615F7C79812F16C2B66C288D1036F03D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) Трудового кодекса Российской Федерации необходимые изменения.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование предусмотренные [частью первой статьи 236](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7884DFFD111F4EF615F7C79812F16C2B66C288D1036F03D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) Трудового кодекса Российской Федерации проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

3. Судебные решения по делу гражданина Сергеева Игоря Борисовича, вынесенные на основании [части первой статьи 236](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7884DFFD111F4EF615F7C79812F16C2B66C288D1036F03D0E949535952D293D04D454844CA73W225G) Трудового кодекса Российской Федерации в той мере, в какой она признана не соответствующей [Конституции](consultantplus://offline/ref=51B1F5B003CD87331F24008E647BB28F7E8DD1FA1E4919F444A2C99D1AA1363B708B85D11F6A06C5BF1815W02FG) Российской Федерации, подлежат пересмотру в установленном порядке.

4. Прекратить производство по настоящему делу в части проверки конституционности [части второй статьи 236](consultantplus://offline/ref=E298DCC7B0BE35B868924DA48A80C1137425C2338B3DBC863DD7E213F6416D737380BE6EE02CBB75D77A2357D79BBF36F5B7DA825BE6P878G) Трудового кодекса Российской Федерации и [абзаца второго части первой статьи 327.1](consultantplus://offline/ref=E298DCC7B0BE35B868924DA48A80C1137427C335893ABC863DD7E213F6416D737380BE6EE02EB42AD26F320FDA99A328F3AFC68059PE77G) ГПК Российской Федерации.

5. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу со дня официального опубликования, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

6. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в "Российской газете", "Собрании законодательства Российской Федерации" и на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).